



**ΠΛΑΣΤΙΚΑ
ΚΡΗΤΗΣ Α.Ε.**



Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024

Για την περίοδο από 1 Ιανουαρίου
2024 μέχρι 31 Δεκεμβρίου 2024

Σύμφωνα με το άρθρο 4 του Ν. 3556/2007



Περιεχόμενα

Εισαγωγικό Σημείωμα	3
Δηλώσεις Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	4
Ετήσια Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου	5
Επεξηγηματική Έκθεση άρθρου 4 παρ. 7 και 8 Ν.3556/2007	29
Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης	31
Έκθεση Βιωσιμότητας	64
Έκθεση Περιορισμένης Διασφάλισης Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή	195
Έκθεση Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή	200
Εταιρικός και Ενοποιημένος Ισολογισμός	210
Εταιρική και Ενοποιημένη Κατάσταση Αποτελεσμάτων	211
Εταιρική και Ενοποιημένη Κατάσταση Λοιπών Συνολικών Εισοδημάτων	212
Ενοποιημένη Κατάσταση Μεταβολών των Ιδίων Κεφαλαίων	213
Εταιρική Κατάσταση Μεταβολών των Ιδίων Κεφαλαίων	214
Ενοποιημένη Κατάσταση Ταμειακών Ροών	215
Εταιρική Κατάσταση Ταμειακών Ροών	216
1. Γενικές Πληροφορίες	217
2. Πλαίσιο κατάρτισης των Ετήσιων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων	218
3. Βασικές λογιστικές αρχές και λογιστικές εκτιμήσεις	222
4. Διαχείριση χρηματοοικονομικού κινδύνου	237
5. Ενοποίηση	243
6. Ενσώματα Πάγια	246
7. Περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης	254
8. Άυλα περιουσιακά στοιχεία	256
9. Συμμετοχές σε θυγατρικές και συγγενείς επιχειρήσεις	258
10. Χρηματοοικονομικά στοιχεία στην εύλογη αξία μέσω λοιπών συνολικών εισοδημάτων & στο αποσβέσιμο κόστος	260
11. Λοιπές Μακροπρόθεσμες Απαιτήσεις	262
12. Αποθέματα	262
13. Πελάτες	262
14. Προκαταβολές και λοιπές απαιτήσεις	263
15. Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	264
16. Μετοχικό Κεφάλαιο και Υπέρ το Άρτιο	264
17. Άλλα Αποθεματικά	265
18. Μη ελέγχουσες συμμετοχές	266
19. Δανεισμός	266
20. Υποχρεώσεις από μισθώσεις	267
21. Τρέχων και αναβαλλόμενος φόρος	268
22. Προβλέψεις για παροχές σε εργαζομένους	270
23. Επιχορηγήσεις περιουσιακών στοιχείων	271
24. Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	272
25. Προμηθευτές	272
26. Λοιπές υποχρεώσεις & μεταβατικοί λογαριασμοί	272
27. Συναλλαγές με τα συνδεδεμένα μέρη	273
28. Πληροφορίες λειτουργικών τομέων	275
29. Παροχές στο προσωπικό	277
30. Αποσβέσεις	277
31. Άλλα έσοδα εκμετάλλευσης	277
32. Άλλα έξοδα εκμετάλλευσης	277
33. Χρηματοοικονομικό κόστος	278



34.	Κέρδη ανά μετοχή	278
35.	Κύριες ισοτιμίες ισολογισμού και αποτελεσμάτων περιόδου	278
36.	Δεσμεύσεις και ενδεχόμενες υποχρεώσεις	279
37.	Ανέλεγκτες φορολογικά χρήσεις.....	279
38.	Μεταγενέστερα γεγονότα.....	280



Εισαγωγικό Σημείωμα

Η παρούσα Ετήσια Οικονομική Έκθεση, συντάσσεται σύμφωνα με το άρθρο 4 του ν. 3556/2007 καθώς και τις διατάξεις των άρθρων 150 έως 154 του ν. 4548/2018 και περιλαμβάνει τις ακόλουθες ενότητες:

- α. Δηλώσεις Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου,
- β. Ετήσια Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου,
- γ. Επεξηγηματική Έκθεση άρθρου 4 παρ. 7 και 8 Ν. Ν.3556/2007,
- δ. Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης,
- ε. Έκθεση Βιωσιμότητας,
- στ. Έκθεση Περιορισμένης Διασφάλισης Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή επί της Έκθεσης Βιωσιμότητας,
- ζ. Έκθεση Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή,
- η. Ετήσιες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις της περιόδου 01.01.2024 - 31.12.2024,
- θ. Διαδικτυακό τόπο ανάρτησης της ετήσιας οικονομικής έκθεσης.

Η παρούσα **Ετήσια Οικονομική Έκθεση της περιόδου 01.01.2024– 31.12.2024** εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της ανώνυμης Εταιρείας με την επωνυμία **«ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΚΡΗΤΗΣ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ»**, κατά την συνεδρίαση της 29^{ης} Απριλίου 2025.

Η παρούσα **Ετήσια Οικονομική Έκθεση της περιόδου 01.01.2024 – 31.12.2024** είναι αναρτημένη στο διαδίκτυο, στην ηλεκτρονική διεύθυνση www.plastikakritis.com, όπου και θα παραμείνει στη διάθεση του επενδυτικού κοινού για χρονικό διάστημα τουλάχιστον δέκα (10) ετών από την ημερομηνία της σύνταξης και δημοσιοποίησης της.

Οι ετήσιες χρηματοοικονομικές καταστάσεις και οι εκθέσεις ελέγχου του νόμιμου ελεγκτή οι οποίες ενοποιούνται στον Όμιλο και δεν είναι εισηγμένες και οι οποίες αντιπροσωπεύουν αθροιστικά ποσοστό μεγαλύτερο από 3% του ενοποιημένου κύκλου εργασιών ή ενοποιημένου ενεργητικού ή των ενοποιημένων αποτελεσμάτων, μετά την αφαίρεση της αναλογίας των μετοχών της μειοψηφίας, (σύμφωνα με το άρθρο 1γ της απόφασης 8/754/14.4.2016) αναρτώνται στην ηλεκτρονική διεύθυνση www.plastikakritis.com.

Στη παρούσα Ετήσια Οικονομική Έκθεση παρουσιάζονται οι χρηματοοικονομικές πληροφορίες για τη χρήση 2024, τα σημαντικά γεγονότα που διαδραματίστηκαν στην εν λόγω περίοδο και η επίδρασή τους στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις, περιγράφονται οι κυριότεροι κίνδυνοι και αβεβαιότητες που αντιμετωπίζουν οι εταιρίες του Ομίλου και οι σημαντικές συναλλαγές μεταξύ του εκδότη και των συνδεδεμένων με αυτόν προσώπων. Η Ετήσια Οικονομική Έκθεση περιέχει επίσης τη δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης, την Έκθεση Βιωσιμότητας καθώς και επιπρόσθετα στοιχεία, όπως απαιτείται από την νομοθεσία και τις σχετικές κανονιστικές διατάξεις.



Δηλώσεις Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

(σύμφωνα με το Άρθρο 4. Παρ. 2 (γ) του Ν. 3556/2007)

Οι κάτωθι υπογράφοντες και μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της ανώνυμης Εταιρείας με την επωνυμία «ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΚΡΗΤΗΣ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ»:

Γιάννης Μ. Λεμπιδάκης, Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου,

Μιχαήλ Ιωάν. Λεμπιδάκης, Διευθύνων Σύμβουλος,

Εμμανουήλ Ιωάν. Λεμπιδάκης, Διευθύνων Σύμβουλος,

Υπό την ανωτέρω ιδιότητά μας, **δηλώνουμε και βεβαιώνουμε**, σύμφωνα με το άρθρο 4 του Ν. 3556/2007 και ορισθέντες ειδικώς προς τούτο με την από 29.04.2025 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Ανώνυμης Εταιρείας με την επωνυμία «ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΚΡΗΤΗΣ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ», (εφεξής «Εταιρεία» ή «Όμιλος» ή «ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΚΡΗΤΗΣ»), ότι, εξ' όσων γνωρίζουμε:

- α. Οι συνημμένες ετήσιες εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της περιόδου 01.01.2024 – 31.12.2024, οι οποίες καταρτίστηκαν σύμφωνα με τα ισχύοντα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, απεικονίζουν κατά τρόπο αληθή τα στοιχεία του ενεργητικού και του παθητικού, την καθαρή θέση και τα αποτελέσματα χρήσεως του Ομίλου και της Εταιρείας, καθώς και των επιχειρήσεων που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση, εκλαμβανομένων ως σύνολο, σύμφωνα με τα οριζόμενα της παραγράφου 2 του Άρθρου 4 του Ν. 3556/2007.
- β. Η συνημμένη ετήσια έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου απεικονίζει κατά τρόπο αληθή τις πληροφορίες που απαιτούνται από την παράγραφο 2, του Άρθρου 4 του Ν. 3556/2007.
- γ. Η συνημμένη Έκθεση Βιωσιμότητας καταρτίστηκε σύμφωνα με τα πρότυπα εκθέσεων βιωσιμότητας και σύμφωνα με τον Κανονισμό της ταξινόμιας (ΕΕ) 2020/852 και τις κατ' εξουσιοδότηση πράξεις.
- δ. Οι συνημμένες ετήσιες εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις και η Ετήσια Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου είναι εκείνες που εγκρίθηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας κατά τη συνεδρίαση της 29^{ης} Απριλίου 2025.

Ηράκλειο Κρήτης, 29^η Απριλίου 2025

Οι δηλούντες

Ο Πρόεδρος	Ο Διευθύνων Σύμβουλος	Ο Διευθύνων Σύμβουλος
του Διοικητικού Συμβουλίου		
Γιάννης Μ. Λεμπιδάκης	Μιχαήλ Ιωάν. Λεμπιδάκης	Εμμανουήλ Ιωάν. Λεμπιδάκης
ΑΔΤ Α00297089	ΑΔΤ Α01165557	ΑΔΤ Α00382862



Ετήσια Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου

Η παρούσα Ετήσια Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου, η οποία ακολουθεί εφεξής καλούμενη για λόγους συντομίας και ως «έκθεση», αφορά την εταιρική χρήση 2024 (01.01.2024-31.12.2024).

Η έκθεση συντάχθηκε σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις αφενός μεν του νόμου 4548/2018 όπως ισχύει σήμερα, αφετέρου δε του νόμου 3556/2007 (ΦΕΚ 91Α/30.4.2007), όπως ισχύει μετά την τροποποίηση του από τον Ν.4374/2016 (ΦΕΚ 50Α /1.4.2016) και τον Ν.5164/2024 καθώς και τις επ' αυτού εκδοθείσες εκτελεστικές αποφάσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

Η έκθεση συντάχθηκε επίσης με βάση το ηλεκτρονικό μορφότυπο υποβολής εκθέσεων που προσδιορίζεται στο άρθρο 3 του Κανονισμού (ΕΕ) 2019/815 με επισήμανση της οικείας έκθεσης βιωσιμότητας, συμπεριλαμβανομένων των γνωστοποιήσεων που προβλέπονται στο άρθρο 8 του Κανονισμού (ΕΕ) 2020/852, σύμφωνα με τον ηλεκτρονικό μορφότυπο αναφοράς που προσδιορίζεται στον εν λόγω κατ' εξουσιοδότηση κανονισμό.

Η παρούσα έκθεση περιέχει την αναφορά των σημαντικών γεγονότων κατά τη διάρκεια του έτους, την ανάλυση των προοπτικών και κινδύνων, τον απολογισμό των οικονομικών αποτελεσμάτων και μεταβολών της περιόδου, καθώς και την παράθεση των συναλλαγών με συνδεδεμένα μέρη. Η πληροφόρηση αυτή αφορά τόσο τον Όμιλο όσο και την Εταιρεία.



Η πορεία του Ομίλου και της Εταιρείας κατά το έτος 2024

Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει τις επιδόσεις του Ομίλου για τη χρήση 2024:

Κύκλος εργασιών

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)

Εταιρεία	Χώρα	Πωλήσεις 31.12.2024	Πωλήσεις 31.12.2023	Δ%
ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΚΡΗΤΗΣ ABEE	Ελλάδα	185.920	184.381	0,8%
SHANGHAI HITEC PLASTICS CO	Κίνα	61.073	63.770	-4,2%
ANHUI HITEC PLASTICS CO LTD	Κίνα	10.848	6.307	72,0%
ROMCOLOR 2000 S.A.	Ρουμανία	37.882	37.071	2,2%
AGRIPLYANE S.A.S.U.	Γαλλία	38.033	33.658	13,0%
GLOBAL COLORS POLSCA S.A.	Πολωνία	33.652	32.240	4,4%
SENKROMA A.S.	Τουρκία	18.903	13.366	41,4%
GLOBAL COLORS LLC	Ρωσία	27.007	28.139	-4,0%
ΦΩΤΟΒΟΛΤΑΙΚΑ ΤΡΑΓΑΝΟΥ ΑΕ	Ελλάδα	862	701	23,0%
RAINBOW TECHNOLOGIES LTD	Κύπρος	652	667	-2,3%
ΟΜΙΛΟΣ		385.067	371.664	3,6%

Ο κύκλος εργασιών της μητρικής Εταιρείας αυξήθηκε κατά 0,8% (από € 184,4 εκατ. σε € 185,9 εκατ.) ενώ του Ομίλου κατά 3,6% (από € 371,7 εκατ. σε € 385,1 εκατ.).

Η αύξηση του κύκλου εργασιών προέρχεται κυρίως από τις θυγατρικές εταιρείες του Ομίλου Anhui Hitec, Agriplyane και Senkroma. Για την Anhui Hitec και την Agriplyane η αύξηση οφείλεται κυρίως αύξηση του όγκου των πωλήσεων ενώ για τη Senkroma σε συνδυασμό αύξησης του όγκου πωλήσεων και των τιμών πώλησης, λόγω πληθωρισμού.

Κέρδη προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και συνολικών αποσβέσεων (EBITDA)

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)

Εταιρεία	Χώρα	EBITDA 31.12.2024	EBITDA 31.12.2023	Δ%
ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΚΡΗΤΗΣ ABEE	Ελλάδα	34.743	33.967	2,3%
SHANGHAI HITEC PLASTICS CO	Κίνα	10.049	9.577	4,9%
ANHUI HITEC PLASTICS CO LTD	Κίνα	2.122	2.578	-17,7%
ROMCOLOR 2000 S.A.	Ρουμανία	4.473	4.786	-6,6%
AGRIPLYANE S.A.S.U.	Γαλλία	2.503	115	2074,8%
GLOBAL COLORS POLSCA S.A.	Πολωνία	4.099	3.270	25,3%
SENKROMA A.S.	Τουρκία	2.773	2.281	21,6%
GLOBAL COLORS LLC	Ρωσία	4.518	5.199	-13,1%
ΦΩΤΟΒΟΛΤΑΙΚΑ ΤΡΑΓΑΝΟΥ ΑΕ	Ελλάδα	802	655	22,4%
RAINBOW TECHNOLOGIES LTD	Κύπρος	528	583	-9,5%
ΟΜΙΛΟΣ		66.750	62.828	6,2%

Τα κέρδη της μητρικής Εταιρείας προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και συνολικών αποσβέσεων (EBITDA) αυξήθηκαν κατά 2,3% (από € 34,0 εκατ. σε € 34,7 εκατ.) ενώ τα ενοποιημένα κέρδη προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και συνολικών αποσβέσεων του Ομίλου αυξήθηκαν κατά 6,2% (από € 62,8 εκατ. σε € 66,8 εκατ.).



Η αύξηση αυτή οφείλεται στην αύξηση του κύκλου εργασιών, με το EBITDA margin του Ομίλου και της Εταιρείας (EBITDA/κύκλος εργασιών) να διαμορφώνεται σε 17,3% και 18,7% αντίστοιχα έναντι 16,9% και 18,4% την αντίστοιχη περίοδο του 2023.

Κέρδη προ φόρων, χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων (EBIT)

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)

Εταιρεία	Χώρα	EBIT	EBIT	Δ%
		31.12.2024	31.12.2023	
ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΚΡΗΤΗΣ ABEE	Ελλάδα	30.465	29.112	4,6%
SHANGHAI HITEC PLASTICS CO	Κίνα	8.767	8.468	3,5%
ANHUI HITEC PLASTICS CO LTD	Κίνα	1.186	1.791	-33,8%
ROMCOLOR 2000 S.A.	Ρουμανία	3.843	4.165	-7,7%
AGRIPOLYANE S.A.S.U.	Γαλλία	1.107	-694	259,7%
GLOBAL COLORS POLSCA S.A.	Πολωνία	3.510	2.710	29,5%
SENKROMA A.S.	Τουρκία	2.575	2.139	20,4%
GLOBAL COLORS LLC	Ρωσία	4.211	4.911	-14,2%
ΦΩΤΟΒΟΛΤΑΙΚΑ ΤΡΑΓΑΝΟΥ ΑΕ	Ελλάδα	461	340	35,4%
RAINBOW TECHNOLOGIES LTD	Κύπρος	528	583	-9,5%
ΟΜΙΛΟΣ		56.922	53.466	6,5%

Τα κέρδη προ φόρων, χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων της μητρικής Εταιρείας αυξήθηκαν κατά 4,6% (από € 29,1 εκατ. σε € 30,5 εκατ.) ενώ του Ομίλου αυξήθηκαν κατά 6,5% (από € 53,5 εκατ. σε € 56,9 εκατ.).

Η αύξηση αυτή για τον Όμιλο οφείλεται κυρίως στην αύξηση του κύκλου εργασιών, με το EBIT margin του Ομίλου και της Εταιρείας (EBIT/κύκλος εργασιών) να διαμορφώνεται σε 14,8% και 16,4% αντίστοιχα έναντι 14,4% και 15,8% την αντίστοιχη περίοδο του 2023.

Καθαρά Κέρδη Χρήσεως

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)

Εταιρεία	Χώρα	Καθαρά κέρδη	Καθαρά κέρδη	Δ%
		31.12.2024	31.12.2023	
ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΚΡΗΤΗΣ ABEE	Ελλάδα	31.668	28.971	9,3%
SHANGHAI HITEC PLASTICS CO	Κίνα	6.754	6.819	-1,0%
ANHUI HITEC PLASTICS CO LTD	Κίνα	873	1.173	-25,6%
ROMCOLOR 2000 S.A.	Ρουμανία	3.607	3.872	-6,9%
AGRIPOLYANE S.A.S.U.	Γαλλία	411	-876	146,9%
GLOBAL COLORS POLSCA S.A.	Πολωνία	2.673	2.324	15,0%
SENKROMA A.S.	Τουρκία	-1.107	-351	-215,5%
GLOBAL COLORS LLC	Ρωσία	3.414	3.813	-10,5%
ΦΩΤΟΒΟΛΤΑΙΚΑ ΤΡΑΓΑΝΟΥ ΑΕ	Ελλάδα	146	255	-42,6%
RAINBOW TECHNOLOGIES LTD	Κύπρος	194	453	-57,2%
ΟΜΙΛΟΣ		43.584	42.484	2,6%

Όσον αφορά τα κέρδη μετά τους φόρους, για την Εταιρεία αυξήθηκαν κατά 9,3% (από € 29,0 εκατ. σε € 31,7 εκατ.) ενώ του Ομίλου αυξήθηκαν κατά 2,6% (από € 42,5 εκατ. σε € 43,6 εκατ.).

Η αύξηση των κερδών μετά από φόρους για την Εταιρεία οφείλεται κατά κύριο λόγο στην αύξηση των εσόδων από χρηματοοικονομικές επενδύσεις και των εσόδων από συμμετοχές.



Τα καθαρά κέρδη της χρήσης της θυγατρικής του Ομίλου στην Τουρκία έχουν επηρεαστεί από τη ζημία στη καθαρή χρηματική θέση βάσει των απαιτήσεων του ΔΛΠ 29 κατά € - 4,2 εκατ. (2023: € - 2,9 εκατ.) Εξαιρώντας την επίδραση αυτή, τα καθαρά κέρδη για το έτος 2024 της θυγατρικής ανήλθαν σε € 2.026 χιλ. (2023: € 1.789) παρουσιάζοντας αύξηση 13,3%.

Κεφάλαιο κίνησης

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)

Εταιρεία	Χώρα	Κεφάλαιο κίνησης	Κεφάλαιο κίνησης	Δ%
		31.12.2024	31.12.2023	
ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΚΡΗΤΗΣ ABEE	Ελλάδα	185.211	165.656	11,8%
SHANGHAI HITEC PLASTICS CO	Κίνα	35.188	28.462	23,6%
ANHUI HITEC PLASTICS CO LTD	Κίνα	4.350	2.542	71,2%
ROMCOLOR 2000 S.A.	Ρουμανία	23.479	24.019	-2,2%
AGRIPOLYANE S.A.S.U.	Γαλλία	3.134	3.052	2,7%
GLOBAL COLORS POLSCA S.A.	Πολωνία	14.922	12.809	16,5%
SENKROMA A.S.	Τουρκία	8.927	6.454	38,3%
GLOBAL COLORS LLC	Ρωσία	14.125	12.504	13,0%
ΦΩΤΟΒΟΛΤΑΙΚΑ ΤΡΑΓΑΝΟΥ ΑΕ	Ελλάδα	166	546	-69,6%
RAINBOW TECHNOLOGIES LTD	Κύπρος	180	461	-61,0%
ΟΜΙΛΟΣ		294.692	261.645	12,6%

Το κεφάλαιο κίνησης της μητρικής Εταιρείας αυξήθηκε κατά 11,8% (από € 165,7 εκατ. σε € 185,2 εκατ.) ενώ του Ομίλου αυξήθηκε κατά 12,6% (από € 261,6 εκατ. σε € 294,7 εκατ.).

Οι θυγατρικές εταιρείες PLASTIKA KRITIS FAR EAST LTD και ΕΤΕΠΛΑ Α.Ε. δεν παρουσίασαν κάποια σημαντική μεταβολή και λόγω του μικρού μεγέθους τους για τον Όμιλο, δεν παρουσιάζονται στην ανωτέρω ανάλυση.

Αριθμοδείκτες ρευστότητας

Αριθμοδείκτες Ρευστότητας		Όμιλος		Εταιρεία	
		31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Γενική Ρευστότητα	Κυκλοφορούν ενεργητικό/Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	7,37	7,78	8,12	8,35
Ειδική Ρευστότητα	Κυκλοφορούν ενεργητικό (εκτός αποθεμάτων)/Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	5,11	5,50	6,31	6,68

Αριθμοδείκτες δραστηριότητας

Αριθμοδείκτες		Όμιλος		Εταιρεία	
		31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Ταχύτητα εισπράξεως Απαιτήσεων (ημέρες)	(Απαιτήσεις από πελάτες/Κύκλος εργασιών) x 365	79	80	105	103
Ταχύτητα Εξόφλησης Προμηθευτών (ημέρες)	(Προμηθευτές/Κόστος Πωλήσεων) x 365	36	29	45	36
Ταχύτητα Κυκλοφορίας Αποθεμάτων (ημέρες)	(Αποθέματα/Κόστος Πωλήσεων) x 365	131	113	125	100



Αριθμοδείκτες αποδοτικότητας

Αριθμοδείκτες		Όμιλος		Εταιρεία	
		31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Αποδοτικότητα Ενεργητικού	Καθαρά αποτελέσματα προ φόρων/Σύνολο Περιουσιακών Στοιχείων	10,84%	11,37%	12,35%	11,80%
Αποδοτικότητα Ιδίων Κεφαλαίων (προ φόρων)	Καθαρά αποτελέσματα προ φόρων/Σύνολο Ιδίων κεφαλαίων	12,37%	12,86%	13,73%	13,03%

Αριθμοδείκτες διάρθρωσης κεφαλαίων

Αριθμοδείκτες Διάρθρωσης Κεφαλαίων		Όμιλος		Εταιρεία	
		31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Ίδια Κεφάλαια προς συνολικά	Ίδια κεφάλαια/ Σύνολο Ίδιων κεφαλαίων και υποχρεώσεων	87,65%	88,43%	89,91%	90,54%

Ορισμοί και συμφωνία Εναλλακτικών Δεικτών Μέτρησης Απόδοσης

Στα πλαίσια λήψης αποφάσεων σχετικά με τον χρηματοοικονομικό, λειτουργικό και στρατηγικό σχεδιασμό, καθώς και για την αξιολόγηση των επιδόσεων του, ο Όμιλος χρησιμοποιεί Εναλλακτικούς Δείκτες Μέτρησης Απόδοσης («ΕΔΜΑ»). Οι συγκεκριμένοι δείκτες συνεισφέρουν στην καλύτερη κατανόηση των χρηματοοικονομικών και λειτουργικών αποτελεσμάτων του Ομίλου, της χρηματοοικονομικής του θέσης, καθώς και της κατάστασης ταμειακών ροών. Ο Όμιλος εφάρμοσε για πρώτη φορά στη χρήση του 2016 Εναλλακτικούς Δείκτες Μέτρησης Απόδοσης (ΕΔΜΑ) που απορρέουν από τις οικονομικές καταστάσεις. Οι εναλλακτικοί δείκτες (ΕΔΜΑ) θα πρέπει να λαμβάνονται υπόψη πάντα σε συνδυασμό με τις οικονομικές καταστάσεις που έχουν συνταχθεί σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ και σε καμία περίπτωση δεν αντικαθιστούν αυτά.

Κατά την περιγραφή των εξελίξεων και επιδόσεων του Ομίλου, χρησιμοποιούνται οι παρακάτω δείκτες:



Δείκτης	Ορισμός
Κύκλος Εργασιών	Ακαθάριστη εισορή οικονομικών ωφελειών στη διάρκεια της περιόδου που προέρχεται από τις συνήθεις δραστηριότητες της οντότητας.
Κέρδη προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και συνολικών αποσβέσεων (EBITDA)	Κύκλος εργασιών συν τα λοιπά λειτουργικά έσοδα μείον το κόστος αποθεμάτων που αντιστοιχεί στο κόστος πωληθέντων μείον το σύνολο των λειτουργικών εξόδων πριν από αποσβέσεις παγίων στοιχείων, αποσβέσεις επιχορηγήσεων και απομειώσεις και πριν από χρηματοοικονομικές και επενδυτικές δραστηριότητες και φόρους.
Κέρδη προ φόρων, χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων (EBIT)	Κύκλος εργασιών συν τα λοιπά λειτουργικά έσοδα μείον το κόστος αποθεμάτων που αντιστοιχεί στο κόστος πωληθέντων μείον το σύνολο των λειτουργικών εξόδων, πριν από χρηματοοικονομικές και επενδυτικές δραστηριότητες και φόρους.
Καθαρά Κέρδη Χρήσεως	Κύκλος εργασιών συν τα λοιπά λειτουργικά έσοδα μείον το κόστος αποθεμάτων που αντιστοιχεί στο κόστος πωληθέντων μείον το σύνολο των λειτουργικών εξόδων συν/μείον το καθαρό χρηματοοικονομικό κόστος συν/μείον τα κέρδη/(ζημιές) από συναλλαγματικές διαφορές συν/μείον τα κέρδη/(ζημιές) από χρηματοοικονομικά στοιχεία συν/μείον τα κέρδη/(ζημιές) από αποτίμηση παγίων συν τα έσοδα συμμετοχών συν/μείον τα κέρδη/(ζημιές) στην καθαρή χρηματική θέση μείον τον φόρο εισοδήματος.
Κεφάλαιο κίνησης	Κυκλοφορούν ενεργητικό μείον βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις.
Γενική ρευστότητα	Ο δείκτης αυτός απεικονίζει την επάρκεια ή όχι των μετρητών στην εταιρεία σε σχέση με τις τρέχουσες λειτουργικές ανάγκες της. Υπολογίζεται ως ο λόγος του κυκλοφορούντος ενεργητικού προς τις βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις.
Ειδική ρευστότητα	Ο αριθμοδείκτης παρέχει μια ένδειξη της τρέχουσας ικανότητας της εταιρείας να ανταποκρίνεται στην πληρωμή των καθημερινών της υποχρεώσεων. Υπολογίζεται ως ο λόγος του κυκλοφορούντος ενεργητικού (εκτός αποθεμάτων) προς τις βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις.
Ταχύτητα εισπράξεως απαιτήσεων (ημέρες)	Ο δείκτης αυτός δείχνει πόσες ημέρες απαιτούνται από την εταιρεία για να μετατρέψει τις απαιτήσεις από τους πελάτες της σε διαθέσιμα. Υπολογίζεται ως ο λόγος των 365 ημερών προς τον κύκλο εργασιών/απαιτήσεις από πελάτες.
Ταχύτητα εξόφλησης προμηθευτών (ημέρες)	Ο δείκτης αυτός δείχνει πόσες ημέρες απαιτούνται από την εταιρεία για να εξοφλήσει τις υποχρεώσεις της σε προμηθευτές. Υπολογίζεται ως ο λόγος των 365 ημερών προς το κόστος πωλήσεων/προμηθευτές.
Ταχύτητα κυκλοφορίας αποθεμάτων (ημέρες)	Ο δείκτης αυτός δείχνει πόσες ημέρες απαιτούνται από την εταιρεία για να πωλήσει τα αποθέματα της. Υπολογίζεται ως ο λόγος των 365 ημερών προς το κόστος πωλήσεων/αποθέματα.
Αποδοτικότητα ενεργητικού	Ο δείκτης αυτός μετράει την απόδοση των συνολικών περιουσιακών στοιχείων της εταιρείας και επιτρέπει την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας της λειτουργίας της. Υπολογίζεται ως ο λόγος των καθαρών αποτελεσμάτων προ φόρων προς το σύνολο των περιουσιακών στοιχείων.
Αποδοτικότητα ιδίων κεφαλαίων	Ο δείκτης αυτός απεικονίζει την δυναμικότητα της εταιρείας για κερδοφορία. Υπολογίζεται ως ο λόγος των καθαρών αποτελεσμάτων προ φόρων προς το σύνολο των ιδίων κεφαλαίων.
Δείκτης διάρθρωσης κεφαλαίων	Ο δείκτης αυτός χρησιμοποιείται για τη διαπίστωση εάν υπάρχει υπερδανεισμός σε εταιρεία. Υπολογίζεται ως ο λόγος των ιδίων κεφαλαίων προς το σύνολο των κεφαλαίων και των υποχρεώσεων.



Σημαντικά γεγονότα που έλαβαν χώρα στη διάρκεια του έτους 2024

Εγκατάσταση νέου Φ/Β σταθμού στη Ρουμανία

Ολοκληρώθηκε εντός του έτους ο φωτοβολταϊκός σταθμός 3 MW σε όμορο οικόπεδο με το εργοστάσιο της εταιρείας ROMCOLOR 2000 SA στην Ρουμανία.

Εφαρμογή του πληροφοριακού συστήματος SAP στη Κίνα

Ολοκληρώθηκε η μετάβαση στο πληροφοριακό σύστημα SAP στην εταιρεία ANHUI HITEC PLASTICS στην Κίνα.

Αποφάσεις Γενικής Συνέλευσης

Στις 28 Ιουνίου 2024 έλαβε χώρα η Τακτική Γενική Συνέλευση της εταιρείας όπου εκπροσωπήθηκε το 94,005% των μετόχων και αποφασίστηκαν τα εξής:

- Η υποβολή και έγκριση των Ετήσιων Οικονομικών Καταστάσεων (Εταιρικές και Ενοποιημένες) της εταιρικής χρήσης 2023, των σχετικών εκθέσεων του Δ.Σ. και του Ορκωτού Ελεγκτή της Εταιρείας.
- Η διάθεση καθαρών κερδών. Το ύψος του μερίσματος συνολικά ορίστηκε σε € 13.689.600 (0,50 ευρώ ανά μετοχή) και η έναρξη καταβολής ξεκίνησε την 8^η Αυγούστου 2024. Εγκρίθηκε επίσης η διάθεση καθαρών κερδών € 1.033.600 που, σύμφωνα με τις αρχές και τους κανόνες των Διεθνών Λογιστικών Προτύπων, είχε ληφθεί υπόψιν για την διαμόρφωση των κερδών της χρήσης 2023, για καταβολή σε μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, που συνέβαλαν ουσιαστικά στην επίτευξη των στρατηγικών στόχων της Εταιρείας στη χρήση 2023 καθώς και η διάθεση καθαρών κερδών € 1.100.000 από τα καθαρά κέρδη της χρήσης 2023 στο προσωπικό της εταιρείας, ποσό που θα ληφθεί υπόψιν στην διαμόρφωση των κερδών της χρήσης 2024.
- Η έγκριση της συνολικής διαχείρισης της Εταιρείας και απαλλαγή των Ορκωτών Ελεγκτών-Λογιστών από κάθε ευθύνη αποζημίωσης για τη χρήση 2023.
- Η εκλογή της Εταιρείας Grant Thornton Ανώνυμη Εταιρεία Ορκωτών Ελεγκτών και Συμβούλων Επιχειρήσεων για τον τακτικό και φορολογικό έλεγχο της χρήσης 2024 και ο καθορισμός της αμοιβής τους.
- Η παροχή αδείας, σύμφωνα με το άρθρο 98 παρ.1 του ν.4548/2018, στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και στα διευθυντικά στελέχη της Εταιρείας, να μετέχουν σε Διοικητικά Συμβούλια ή στη διεύθυνση εταιριών του Ομίλου.
- Η έγκριση των αμοιβών του Διοικητικού Συμβουλίου που καταβλήθηκαν στη χρήση 2023 καθώς και η προέγκριση καταβολής αμοιβών για τη χρήση 2024 στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών που δεν αμείβονται με μηνιαίο μισθό ούτε τους καταβάλλονται αμοιβές από τα κέρδη.
- Η τροποποίηση του άρθρου 4 του καταστατικού της Εταιρείας με την προσθήκη στους σκοπούς της Εταιρείας της δραστηριοποίησης της στον κλάδο της Πληροφορικής λόγω των διαρκώς εξελισσόμενων και αυξανόμενων απαιτήσεων και αναγκών στον τομέα αυτό.
- Η εκλογή νέου Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και ορισμός των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών αυτού. Η θητεία του νέου Διοικητικού Συμβουλίου είναι πενταετής, σύμφωνα με το άρθρο 20 του καταστατικού, δηλαδή μέχρι την 28^η Ιουνίου του 2029, παρατείνεται δε μέχρι την Τακτική Γενική Συνέλευση όποτε αυτή πραγματοποιηθεί εντός του 2029.



- Η εκλογή νέων μελών Επιτροπής Ελέγχου σύμφωνα με το άρθρο 44 του Ν.4449/2017. Η θητεία της Επιτροπής Ελέγχου, είναι πενταετής, δηλαδή μέχρι την 28η Ιουνίου του 2029, παρατείνεται δε μέχρι την Τακτική Γενική Συνέλευση όποτε αυτή πραγματοποιηθεί εντός του 2029.

Συγκρότηση νέου Διοικητικού Συμβουλίου

Σε συνέχεια της απόφασης της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων της εταιρίας της 28ης Ιουνίου 2024 για την εκλογή νέου Διοικητικού Συμβουλίου και τον ορισμό των ανεξάρτητων μελών του, το Διοικητικό Συμβούλιο κατά την συνεδρίαση του την 28^η Ιουνίου 2024, συγκροτήθηκε ως εξής:

- Ιωάννης Λεμπιδάκης, Πρόεδρος (μη εκτελεστικό μέλος)
- Κατίνα-Άννα Λεμπιδάκη, Αντιπρόεδρος (εκτελεστικό μέλος)
- Μιχαήλ Λεμπιδάκης, Διευθύνων Σύμβουλος (εκτελεστικό μέλος)
- Εμμανουήλ Λεμπιδάκης, Διευθύνων Σύμβουλος (εκτελεστικό μέλος)
- Ιωάννης Μελάς, Μέλος (εκτελεστικό)
- Εμμανουήλ Κυκρλής, Μέλος (εκτελεστικό)
- Γεώργιος Βαλεργάκης, Μέλος (εκτελεστικό)
- Γεώργιος Κόρκακας, Μέλος (εκτελεστικό)
- Μιχαήλ Περάκης, Μέλος (μη εκτελεστικό)
- Νικόλαος Μυρτάκης, Μέλος (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό)
- Μιχαήλ Βλατάκης, Μέλος (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό)
- Γεωργία Μηλάκη, Μέλος (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό)
- Χριστίνα Χαλκιαδάκη, Μέλος (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό)

Έκδοση φορολογικού πιστοποιητικού διαχειριστικής χρήσης 2023 σύμφωνα με το άρθρο 65^A του Ν.4174/2013

Στις 29 Νοεμβρίου 2024 ολοκληρώθηκε ο φορολογικός έλεγχος της Εταιρείας για το έτος 2023 που διενεργήθηκε από τους Νόμιμους Ελεγκτές σύμφωνα με το άρθρο 65Α του Ν.4174/2013 όπως ισχύει και εκδόθηκε το αντίστοιχο φορολογικό πιστοποιητικό με συμπέρασμα χωρίς επιφύλαξη.

Διάθεση ιδίων μετοχών

Σε συνέχεια της απόφασης της Γ.Σ., με την οποία αποφασίσθηκε, μεταξύ άλλων, η απόκτηση ιδίων μετοχών της Εταιρείας σύμφωνα με το άρθρο 49 του Ν. 4548/2018 με σκοπό την διάθεσή τους σε στελέχη και εργαζόμενους της εταιρείας, η Εταιρεία με την από 04.10.2024 συνεδρίαση του Δ.Σ. αποφάσισε την διανομή του συνόλου των ιδίων μετοχών κατά την ημερομηνία αυτή στους εργαζόμενους της εταιρείας με τη μορφή δωρεάς λόγω της συμπλήρωσης 50 χρόνων λειτουργίας της σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 114 του Ν.4548/18.

Ως εκ τούτου, την 17.10.2024 διατέθηκαν δωρεάν από την Εταιρία με εξωχρηματιστηριακή μεταβίβαση 1.320 ίδιες κοινές ονομαστικές μετοχές, σε μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και του προσωπικού αυτής με την συνολική αξία των μετοχών που διατέθηκαν να ανέρχεται σε € 18.612 λαμβάνοντας υπόψη την τιμή κλεισίματος € 14,1 της προηγούμενης εργάσιμης ημέρας. Επίσης, την 11.12.2024 διατέθηκαν δωρεάν από την Εταιρία με εξωχρηματιστηριακή μεταβίβαση οι εναπομένουσες 5.015 ίδιες κοινές ονομαστικές μετοχές, σε μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και του προσωπικού αυτής με την συνολική αξία των μετοχών που διατέθηκαν να ανέρχεται σε € 72.216 λαμβάνοντας υπόψη την τιμή μεταβίβασης € 14,4.



Μετά τις παραπάνω διανομές, η Εταιρεία, κατά την 31.12.2024, δεν κατέχει ιδίες μετοχές ούτε έχει προβεί σε νέες αγορές.

Προοπτικές για το 2025

Η ζήτηση για τα προϊόντα μας είναι αυξημένη σε σχέση με την περυσινή χρονιά όσον αφορά τον κλάδο πλαστικών φύλλων και ελαφρά μειωμένη για τον κλάδο masterbatches. Εργαζόμαστε για την ανάπτυξη νέων αγορών κι εφαρμογών ενισχύοντας τη δύναμη πωλήσεων και τις δράσεις έρευνας-ανάπτυξης για διαφοροποίηση κι απόκτηση ανταγωνιστικών πλεονεκτημάτων με βάση την τεχνολογία μας.

Τα θαλάσσια ναύλα είναι μειωμένα, πράγμα που μειώνει το μεταφορικό κόστος κι ενισχύει την ανταγωνιστικότητά μας στις μακρινές αγορές.

Η επιβολή δασμού anti-dumping στις εισαγωγές διοξειδίου του τιτανίου προέλευσης Κίνας και η απαγόρευση εισαγωγής αιθάλης από τη Ρωσία που επέβαλλε η Ευρωπαϊκή Ένωση, μειώνει την ανταγωνιστικότητα των ευρωπαϊκών βιομηχανιών παραγωγής masterbatches. Ήδη η εταιρία μας υποχρεώνεται να εισάγει λευκό masterbatch από το εργοστάσιό μας στην Κίνα σε υποκατάσταση προϊόντων που παρήγαμε στην Ευρώπη.

Στα προϊόντα που εξάγουμε προς τις ΗΠΑ δεν έχει επιβληθεί δασμός και η Ευρωπαϊκή Ένωση έχει αναβάλει την επιβολή πρόσθετων δασμών στις πρώτες ύλες που εισάγουμε από τις ΗΠΑ - αλλά εφόσον ισχύσουν τέτοιοι δασμοί στο μέλλον, θα επιφέρουν πλήγμα την ανταγωνιστικότητα και την κερδοφορία μας.

Με βάση τα σημερινά δεδομένα, οι εκτιμήσεις της Διοίκησης είναι ότι για το 2025 το επίπεδο πωλήσεων και κερδοφορίας θα διαμορφωθεί στα επίπεδα του 2024.



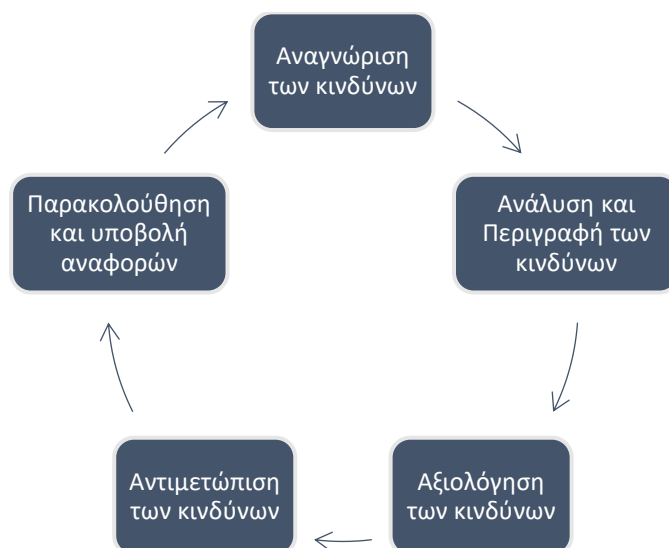
Κυριότεροι κίνδυνοι και αβεβαιότητες

Πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων

Σε καθημερινή βάση οι επιχειρηματικές δραστηριότητες του Ομίλου επηρεάζονται από κινδύνους, οι οποίοι ενδέχεται να επηρεάσουν τις δραστηριότητές του, την οικονομική του απόδοση καθώς και την επίτευξη των στρατηγικών στόχων του. Η μεθοδική εφαρμογή του συστήματος διαχείρισης των κινδύνων βοηθά στον περιορισμό του αρνητικού αντίκτυπου αυτών στις δραστηριότητες του Ομίλου αλλά και την μεγιστοποίηση του οφέλους και των ευκαιριών μέσω του επιχειρηματικού ρίσκου που ο Όμιλος διατίθεται να αναλάβει (risk appetite).

Σύμφωνα με το νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υπεύθυνο για την αποτελεσματική παρακολούθηση της έκθεσης της εταιρείας στους επιχειρηματικούς κινδύνους και την σωστή λειτουργία του συστήματος διαχείρισης των κινδύνων αυτών, με γνώμονα τη διατήρηση της σταθερότητας, της συνέχισης των εργασιών και της ανάπτυξης της εταιρείας σύμφωνα με την επιχειρηματική στρατηγική της.

Οι υπεύθυνοι των Διευθύνσεων/Τμημάτων σε συνεργασία με την Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων, σύμφωνα με την εγκεκριμένη από το Δ.Σ. διαδικασία διαχείρισης των κινδύνων, έχουν την ευθύνη της επισκόπησης των κινδύνων που αφορούν την λειτουργία τους καθώς και των μηχανισμών ελέγχου των κινδύνων αυτών σε τακτική βάση. Μέσω της διαδικασίας αυτής γίνεται η συστηματική αναγνώριση και αξιολόγηση των κινδύνων που επηρεάζουν τις επιχειρηματικές δραστηριότητες, ενώ αξιολογείται η αποτελεσματικότητα των μηχανισμών αντιμετώπισής τους, με σκοπό την έγκαιρη αναπροσαρμογή των μηχανισμών αυτών και την λήψη των κατάλληλων αποφάσεων προσαρμοσμένων στις ανάγκες και την στρατηγική της εταιρείας.

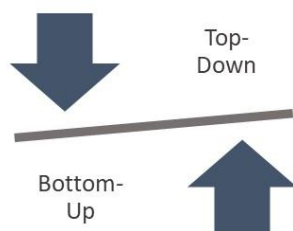




Μοντέλο Διαχείρισης Κινδύνων

Αναγνώριση Κινδύνων

Η αναγνώριση των επιχειρηματικών κινδύνων περιλαμβάνει δύο διαστάσεις (Διάσταση από την κορυφή στη βάση (Top-Down) και Διάσταση από τη βάση στην κορυφή (Bottom-Up)) που στοχεύουν στον εντοπισμό των βασικών επιχειρηματικών κινδύνων καθώς και στην αναγνώριση παραγόντων/γεγονότων (inherent risk factors) που συνδέονται με αυτούς. Η αναγνώριση των επιχειρηματικών κινδύνων (Top-Down & Bottom-Up) μπορεί να πραγματοποιηθεί μέσω διάφορων εναλλακτικών μεθόδων όπως α) συνεδρίες, β) συνεντεύξεις και γ) ερωτηματολόγια.



Για τον προσδιορισμό των κινδύνων λήφθηκαν επίσης υπόψιν παράγοντες ESG (Environmental, Social, Governance), όπως προσδιορίζονται κατά την μελέτη και τεκμηρίωση της Έκθεσης Βιωσιμότητας.

Ανάλυση Κινδύνων

Οι κίνδυνοι του Ομίλου παρουσιάζονται σε τέσσερις κατηγορίες, όπως περιγράφεται παρακάτω:

Στρατηγικοί Κίνδυνοι	Κίνδυνοι που σχετίζονται με την στρατηγική του Ομίλου και τον κλάδο, όπως γεωπολιτικές αβεβαιότητες και γεγονότα που επηρεάζουν την βιωσιμότητα και την φήμη του Ομίλου, αλλά και ζητήματα όπως η τεχνολογική καινοτομία.
Λειτουργικοί Κίνδυνοι	Κίνδυνοι σε σχέση με την λειτουργία του Ομίλου, που προέρχονται από παράγοντες όπως λάθη, ανεπάρκεια, αστοχίες κλπ., που ενδέχεται να επηρεάζουν το πληροφοριακό σύστημα του οργανισμού και τις επικοινωνίες, την ασφάλεια, την εξυπηρέτηση πελατών, το ανθρώπινο δυναμικό και την εφοδιαστική αλυσίδα (προμήθειες, παραγωγή, διανομή).
Χρηματοοικονομικοί Κίνδυνοι	Κίνδυνοι που απορρέουν αφενός από το οικονομικό περιβάλλον και παράγοντες που επηρεάζουν χρηματοοικονομικές μεταβλητές όπως ο συναλλαγματικός κίνδυνος, κίνδυνος επιτοκίων, πιστωτικός κίνδυνος και κίνδυνος ρευστότητας.
Κίνδυνοι Νομικής Φύσεως και Συμμόρφωσης	Κίνδυνοι που σχετίζονται με την συμμόρφωση με το νομικό και κανονιστικό πλαίσιο λειτουργίας του Ομίλου και των δραστηριοτήτων του.

Σκοπός της ανάλυσης των επιχειρηματικών κινδύνων είναι η αξιολόγηση της επίπτωσης και της πιθανότητας εμφάνισης κάθε κινδύνου, ο υπολογισμός του επιπέδου του εγγενούς κινδύνου, η αξιολόγηση του περιβάλλοντος ελέγχου της Εταιρείας καθώς και ο υπολογισμός του υπολειπόμενου κινδύνου.

Ο κίνδυνος διακρίνεται σε:

- Εγγενή Κίνδυνο (Inherent Risk): Ο εγγενής κίνδυνος είναι ο κίνδυνος που αντιμετωπίζει η Εταιρεία χωρίς να λαμβάνονται υπόψη τυχόν ενέργειες που έχουν υλοποιηθεί από τη Διοίκηση για τη μείωση της σοβαρότητας του κινδύνου.
- Υπολειπόμενο Κίνδυνο (Residual Risk): Ο υπολειπόμενος κίνδυνος είναι ο κίνδυνος που απομένει αφότου η Εταιρεία λάβει μέτρα για να μειώσει τη σοβαρότητα του κινδύνου.



Αξιολόγηση & Χαρτογράφηση Κινδύνων

Η σημαντικότητα κάθε κινδύνου αξιολογείται με βάση τις ακόλουθες δύο διαστάσεις:

- **Επίπτωση (Impact):** Η επίπτωση υποδεικνύει τον βαθμό στον οποίο η εμφάνιση ενός κινδύνου θα επηρεάσει την Εταιρεία αναφορικά με την επίτευξη των στόχων της. Για τον προσδιορισμό της επίπτωσης ο Υπεύθυνος Διαχείρισης Κινδύνων είναι αρμόδιος για την τήρηση και ενημέρωση των κριτηρίων (κλίμακας), τα οποία συμφωνούνται με τους Επικεφαλής των Διευθύνσεων/Τμημάτων και βάσει των οποίων, οι συμμετέχοντες στην αναγνώριση των κινδύνων, θα πρέπει να αξιολογήσουν τη δυνητική επίπτωση των κινδύνων στους στόχους και τις λειτουργίες της Εταιρείας.
- **Πιθανότητα (Likelihood):** Αντιπροσωπεύει την πιθανότητα εμφάνισης του κινδύνου. Ειδικότερα, η πιθανότητα αποτελεί την εκτίμηση και αξιολόγηση σχετικά με τη συχνότητα εμφάνισης ενός κινδύνου, εντός μιας καθορισμένης χρονικής περιόδου. Για την αξιολόγηση της πιθανότητας, ο Υπεύθυνος Διαχείρισης Κινδύνων είναι αρμόδιος για την τήρηση και ενημέρωση των κριτηρίων (κλίμακας), τα οποία συμφωνούνται με τους Επικεφαλής των Διευθύνσεων/Τμημάτων και βάσει των οποίων, οι συμμετέχοντες στην αναγνώριση των κινδύνων, θα πρέπει να αξιολογήσουν την εκτιμώμενη συχνότητα που μπορεί να οδηγήσει στην εμφάνιση του κινδύνου.

Αντιμετώπιση Κινδύνων

Η αντιμετώπιση των κινδύνων έχει ως σκοπό την ανάπτυξη και την εφαρμογή ορθολογικών μεθόδων απόκρισης στους κινδύνους. Σε αυτό το στάδιο, ο Όμιλος συντονίζει τις απαραίτητες ενέργειες και δράσεις για την διαχείριση των αναγνωρισμένων και αξιολογημένων κινδύνων.

Με την ολοκλήρωση της αξιολόγησης των κινδύνων καθορίζεται η στρατηγική αντιμετώπισης των κινδύνων από τον υπεύθυνο του εκάστοτε κινδύνου. Η απόκριση στον κίνδυνο γίνεται με τους εξής τρόπους:

- Ανοχή κινδύνου
- Αντιμετώπιση κινδύνου
- Μεταβίβαση κινδύνου
- Τερματισμός κινδύνου

Κυριότεροι Κίνδυνοι για τον Όμιλο

Κίνδυνος 1: Γεωπολιτικές αβεβαιότητες

Κίνδυνος: Τα συνολικά αποτελέσματα και τα ίδια κεφάλαια του Ομίλου καθώς η ανακτησιμότητα των επενδύσεων της Εταιρείας στις θυγατρικές της εξαρτώνται από τις επικρατούσες οικονομικές και γεωπολιτικές συνθήκες στις αγορές όπου δραστηριοποιείται, όπως το επίπεδο ανάπτυξης του ΑΕΠ, τα ποσοστά ανεργίας, τα επιτόκια, ο πληθωρισμός, οι φορολογικοί συντελεστές, καθώς και άλλες συνθήκες που επηρεάζουν ειδικότερα τον βιομηχανικό κλάδο. Επηρεάζεται επίσης από διάφορους κινδύνους και αβεβαιότητες γεωπολιτικής φύσης.

Ένα σημαντικό μέρος των διεθνών δραστηριοτήτων του Ομίλου διεξάγεται στη Ρωσία και στην Τουρκία οι οποίες χαρακτηρίζονται από ισχυρούς κλυδωνισμούς και αβεβαιότητες στις οικονομίες και στο πολιτικό και ρυθμιστικό περιβάλλον τους.

Συγκεκριμένα, ο Όμιλος διαθέτει στις χώρες αυτές εργοστάσια παραγωγής Masterbatches των οποίων ο κύκλος εργασιών αποτελεί διαχρονικά περίπου το 12% επί του κύκλου εργασιών του Ομίλου.



Συνέπειες της ρωσικής εισβολής στην Ουκρανία:

Ο πόλεμος Ρωσίας-Ουκρανίας και οι κυρώσεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης κατά της Ρωσίας οδήγησαν αρχικά σε δυσκολία τροφοδοσίας της θυγατρικής με ορισμένες πρώτες ύλες που εισήγαγε από την Ευρώπη. Τα προβλήματα αυτά έχουν επιλυθεί με εισαγωγές από τρίτες χώρες και η ισχυρή ζήτηση στην τοπική αγορά σε συνδυασμό με τον περιορισμό των εισαγωγών ετοιμών προϊόντων έχουν βοηθήσει στην άνοδο των πωλήσεων και της κερδοφορίας της εταιρείας.

Πρέπει να αναφερθεί ότι οι περιορισμοί που τέθηκαν από τη ρωσική κυβέρνηση στην πληρωμή μερισμάτων προς το εξωτερικό, έχουν περιορίσει τη δυνατότητα για επαναπατρισμό των κερδών της θυγατρικής.

Εξελίξεις στη Μέση Ανατολή:

Παρά την εκεχειρία μεταξύ Ισραήλ και Χαμάς, η κατάσταση στην περιοχή της Μέσης Ανατολής παραμένει τεταμένη, χωρίς όμως να έχει επιπτώσεις στις δραστηριότητες του Ομίλου πέρα από την αύξηση των θαλάσσιων ναύλων και του χρόνου μεταφοράς πρώτων υλών από την Ασία.

Εξελίξεις στην Αμερική:

Η επανεκλογή του Ντόναλντ Τράμπ ως Προέδρου των ΗΠΑ εγείρει προκλήσεις για την Ευρώπη στο εμπόριο, την άμυνα και την πολιτική για το κλίμα. Η εισαγωγή οριζόντιων δασμών επί όλων των εισαγωγών από την Ευρώπη και την Κίνα, θέτει έναν ισχυρό κίνδυνο στην οικονομική ανάπτυξη των εταιρειών που εκτίθενται στις ΗΠΑ, δημιουργώντας παράλληλα μια ισχυρή αβεβαιότητα για ύφεση σε παγκόσμιο επίπεδο. Στα προϊόντα που εξάγουμε προς τις ΗΠΑ δεν έχει επιβληθεί δασμός και η Ευρωπαϊκή Ένωση έχει αναβάλει την επιβολή πρόσθετων δασμών στις πρώτες ύλες που εισάγουμε από τις ΗΠΑ, αλλά εφόσον ισχύσουν τέτοιοι δασμοί στο μέλλον, θα επιφέρουν πλήγμα την ανταγωνιστικότητα και την κερδοφορία μας. Παράλληλα, οι παράπλευρες συνέπειες μιας παγκόσμιας ύφεσης ή εμπορικού πολέμου, μπορεί να είναι σημαντικές για τον Όμιλο χωρίς όμως να μπορούν να προσδιοριστούν στο χρονικό αυτό σημείο.

Διαχείριση: Ο Όμιλος παρακολουθεί συνεχώς τις εξελίξεις στις χώρες αυτές και λαμβάνει άμεσα τις καταλληλότερες αποφάσεις προς το συμφέρον του. Επίσης μέσω των δραστηριοτήτων του σε άλλες χώρες, ο Όμιλος έχει καταφέρει να διαχειρίζεται αποτελεσματικά τους περιορισμούς που έχουν τεθεί στις μεταφορές από και προς Ρωσία.

Αξιολόγηση: Η έκθεση του Ομίλου σε γεωπολιτικούς κινδύνους και αβεβαιότητες είναι αρκετά υψηλή και έχει αυξηθεί σε σχέση με το παρελθόν.

Κίνδυνος 2: Διακύμανση τιμών πρώτων υλών

Κίνδυνος: Ο Όμιλος εκτίθεται στον κίνδυνο μεταβολών της τιμής του πολυαιθυλενίου (PE) και του πολυπροπυλενίου (PP) ως βασικές πρώτες ύλες. Πρόκειται για παράγωγα προϊόντα του πετρελαίου των οποίων η τιμή τους εξαρτάται τόσο από τις τιμές πετρελαίου όσο και από την προσφορά και ζήτηση για το προϊόν που διαμορφώνεται διεθνώς.

Διαχείριση: Για την αντιμετώπιση του κινδύνου ο Όμιλος παρακολουθεί συστηματικά την τιμή του πολυαιθυλενίου και του πολυπροπυλενίου και βρίσκεται σε συνεχή διαπραγμάτευση με τους προμηθευτές προκειμένου να περιορίσει τη διακύμανση της τιμής της α' ύλης. Αυτό επιτυγχάνεται με ορθολογική διαχείριση αποθεμάτων α' ύλης σε σχέση με τις παραγγελίες των πελατών. Επιπλέον, σε συμφωνίες με σημαντικούς πελάτες έχει φροντίσει να συμπεριλάβει την μεταβλητότητα της τιμής των βασικών πρώτων υλών στον προσδιορισμό της τιμής των προϊόντων.



Αξιολόγηση: Η έκθεση του Ομίλου στον κίνδυνο διακύμανσης της τιμής των πρώτων υλών είναι υψηλή. Ωστόσο, τα μέτρα που έχει λάβει η Διοίκηση για τον περιορισμό της έχουν ως αποτέλεσμα ο κίνδυνος να είναι διαχειρίσιμος. Δεν υπάρχει επίσης σημαντική μεταβολή σε σχέση με την προηγούμενη χρήση στην αξιολόγηση του κινδύνου.

Κίνδυνος 3: Κίνδυνος περιβαλλοντικών δεσμεύσεων και τάσεις ανάπτυξης προϊόντων φιλικών προς το περιβάλλον

Κίνδυνος: Οι δεσμεύσεις των κρατών αναφορικά με την κλιματική αλλαγή και η τεχνολογική πρόοδος δημιουργούν νέα δεδομένα και προσδοκίες και επιφέρουν αλλαγές σε δομές, συστήματα και διαδικασίες. Στόχος είναι η προσαρμογή στις νέες συνθήκες και η βιώσιμη ανάπτυξη. Αδυναμία προσαρμογής στα νέα δεδομένα δύναται μελλοντικά να θέσει σε κίνδυνο την ανάπτυξη του Ομίλου.

Διαχείριση: Για την αντιμετώπιση του κινδύνου ο Όμιλος, μέσω της Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης που έχει θεσπίσει, έχει θέσει σε υλοποίηση δράσεις που αφορούν την μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και την βελτίωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων των προϊόντων. Παράλληλα έχουν τεθεί οι βάσεις για την ανάπτυξη ενός συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης με σκοπό την αποδοτικότερη παρακολούθηση και διαχείριση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος του Ομίλου.

Αξιολόγηση: Η έκθεση του Ομίλου στον κίνδυνο αυτό είναι υψηλή. Ωστόσο, τα μέτρα που έχει λάβει η Διοίκηση στο πλαίσιο της Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης και η συνεχής παρακολούθηση των σχετικών κανονισμών, έχουν ως αποτέλεσμα ο κίνδυνος να είναι διαχειρίσιμος. Ο κίνδυνος αυτός έχει αυξηθεί σε σχέση με την προηγούμενη χρήση λόγω των νέων κανονισμών και απαιτήσεων (Υιοθέτηση ευρωπαϊκής Οδηγίας CSRD & Scope 3 GHG emissions).

Κίνδυνος 4: Πιστωτικός κίνδυνος

Κίνδυνος: Πιστωτικός κίνδυνος είναι ο κίνδυνος ενδεχόμενης ζημίας του Ομίλου σε περίπτωση που ένας πελάτης δεν εκπληρώσει τις συμβατικές του υποχρεώσεις. Η μέγιστη έκθεση στον πιστωτικό κίνδυνο είναι η λογιστική αξία των χρηματοοικονομικών τους στοιχείων που εμφανίζεται στον ισολογισμό καθώς και εκτός ισολογισμού στοιχεία τα οποία περιλαμβάνουν χορηγούμενες από την Εταιρεία εγγυήσεις σε τραπεζικά ιδρύματα και προμηθευτές για τη χρηματοδότηση ή την παροχή πιστώσεων για την αγορά πρώτων υλών από θυγατρικές της Εταιρείας.

Διαχείριση: Η Εταιρεία ασφαλίζει μέρος των πιστώσεων της προς πελάτες εσωτερικού και εξωτερικού, ενώ διατηρεί σύστημα εσωτερικής παρακολούθησης και ελέγχου των πιστωτικών ορίων ανά πελάτη οι οποίοι ομαδοποιούνται με βάση ποιοτικά χαρακτηριστικά, την ενηλικίωση των απαιτήσεων τους, ιστορικά και μελλοντικά δεδομένα. Επίσης η Εταιρεία για την εξασφάλιση τυχόν καθυστερούμενων οφειλών, λαμβάνει προς εξασφάλιση της εγγυητικές επιστολές.

Αξιολόγηση: Η έκθεση του Ομίλου στον πιστωτικό κίνδυνο είναι υψηλή. Ωστόσο, τα μέτρα που έχει λάβει η Διοίκηση για τον περιορισμό της καθώς και οι επαρκείς προβλέψεις που έχουν σχηματισθεί για τη κάλυψη του κινδύνου με βάση τις απαιτήσεις του Δ.Π.Χ.Α. 9, έχουν ως αποτέλεσμα ο κίνδυνος να είναι διαχειρίσιμος. Η έκθεση του Ομίλου έχει μειωθεί σε σχέση με την προηγούμενη χρήση λόγω της μείωσης των υπερήμερων υπολοίπων άνω των 180 ημερών.

Στον ακόλουθο πίνακα εμφανίζεται η έκθεση του Ομίλου και της Εταιρείας στον πιστωτικό κίνδυνο και γίνεται ανάλυση της ενηλικίωσης των πελατών την 31.12.2024 και την 31.12.2023:



(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)

Ανάλυση υπολοίπων πελατών σε καθυστέρηση	Όμιλος		Εταιρεία	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Εμπρόθεσμες απαιτήσεις	71.508	60.129	45.993	37.849
Εκπρόθεσμες απαιτήσεις:				
01-30 ημέρες	6.033	8.500	4.252	6.408
31-90 ημέρες	3.374	10.396	1.527	6.090
91-180 ημέρες	1.094	1.857	774	1.146
180 και άνω	5.885	6.406	4.328	5.538
Μερικό σύνολο	87.895	87.288	56.873	57.032
Προβλέψεις επισφαλών πελατών	-4.316	-5.500	-3.516	-4.772
Σύνολο	83.578	81.787	53.358	52.260

Κίνδυνος 5: Συναλλαγματικός κίνδυνος

Κίνδυνος: Η Εταιρεία και ο Όμιλος είναι εκτεθειμένοι σε συναλλαγματικό κίνδυνο, αφού σημαντικό μέρος των ενοποιημένων πωλήσεων είναι σε δολάρια ΗΠΑ, λέι Ρουμανίας, ζλότι Πολωνίας, λίρα Τουρκίας, ρενμινμπί Κίνας και ρούβλι Ρωσίας, των οποίων οι ισοτιμίες με το ευρώ μεταβάλλονται σημαντικά. Επίσης, ο Όμιλος εκτίθεται σε συναλλαγματικό κίνδυνο από τις επενδύσεις σε χώρες που δεν ανήκουν στη ζώνη του Ευρώ κατά την ενοποίηση των εταιρειών του και πιο συγκεκριμένα από τις μεταβολές στην καθαρή θέση των θυγατρικών που οφείλονται στην μεταβολή της ισοτιμίας του τοπικού νομίσματος σε σχέση με το ευρώ.

Συγκεκριμένα, η ισοτιμία RUB/EUR (Ρωσία) εντός του 2024 εμφάνισε τις πρώτες ενδείξεις βελτίωσης καθώς μεταβλήθηκε από 99,192 την 31.12.2023 σε 92,418 την 30.06.2024 (ανατίμηση του ρουβλιού). Μεταγενέστερα η ισοτιμία εμφάνισε ανοδική πορεία ξεπερνώντας τις 101 μονάδες επηρεαζόμενη από τις τελευταίες εξελίξεις με την ισοτιμία την 31.12.2024 να είναι στις 106,103 μονάδες ενώ το 2025 παρουσιάζει πτώση (ανατίμηση του ρουβλιού) κάτω από τις 95 μονάδες έναντι του ευρώ. Επίσης η ισοτιμία TRY/EUR (Τουρκία) μεταβλήθηκε κατά 4,084 μονάδες από 32,653 την 31.12.2023 σε 36,737 την 31.12.2024, συνεχίζοντας και στο 2025 την ανοδική πορεία ξεπερνώντας για πρώτη φορά τις 40 μονάδες έναντι του ευρώ λόγω των εσωτερικών εξελίξεων στην χώρα. Ως εκ τούτου, η αξία των επενδύσεων του Ομίλου στις χώρες αυτές απομειώνεται.

Διαχείριση: Όταν αυτό κρίνεται συμφέρον και κατά περίπτωση, η Εταιρεία προβαίνει σε χρήση αντισταθμιστικών μέσων όπως η σύναψη δανείων στο αντίστοιχο νόμισμα ή η προαγορά / προπώληση συναλλάγματος, η αγορά αγαθών τοις μετρητοίς με έκπτωση ή χρήση παραγώγων προϊόντων.

Αξιολόγηση: Ο κίνδυνος κρίνεται υψηλός λόγω των σημαντικών επενδύσεων του Ομίλου στη Ρωσία και στη Τουρκία, χώρες των οποίων η ισοτιμία του τοπικού νομίσματος σε σχέση με το ευρώ μεταβάλλεται σημαντικά. Επίσης ο κίνδυνος αυτός έχει αυξηθεί σε σχέση με την προηγούμενη χρήση. Στις υπόλοιπες χώρες δραστηριοποίησης του Ομίλου ο κίνδυνος είναι χαμηλότερος και δεν παρουσιάζει σημαντικές μεταβολές.

Η ανάλυση ευαισθησίας από την επίδραση των μεταβολών συναλλάγματος στον Όμιλο και στην Εταιρεία παρατίθεται στους παρακάτω πίνακες:



(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)

Πιθανή μεταβολή ξένου νομίσματος έναντι Ευρώ	Επίδραση στα Καθαρά Κέρδη Όμιλος			
	2024		2023	
	Άύξηση 5%	Μείωση 5%	Άύξηση 5%	Μείωση 5%
CNY	-278	307	-329	364
TRY	-40	45	-67	74
RON	-103	114	-145	160
PLN	-119	132	-101	112
RUB	-147	163	-177	196
USD	-244	270	-128	141
GBP	-3	4	-4	5

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)

Πιθανή μεταβολή ξένου νομίσματος έναντι Ευρώ	Επίδραση στα Ίδια Κεφάλαια Όμιλος			
	2024		2023	
	Άύξηση 5%	Μείωση 5%	Άύξηση 5%	Μείωση 5%
CNY	-4.865	5.377	-4.652	5.142
TRY	-218	241	-349	386
RON	-1.250	1.382	-1.394	1.541
PLN	-1.076	1.189	-923	1.020
RUB	-941	1.040	-867	959
USD	-986	1.089	-533	589
GBP	-20	22	-26	29

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)

Πιθανή μεταβολή ξένου νομίσματος έναντι Ευρώ	Επίδραση στα Καθαρά Κέρδη Εταιρεία			
	2024		2023	
	Άύξηση 5%	Μείωση 5%	Άύξηση 5%	Μείωση 5%
USD	-81	90	-44	49
GBP	-3	4	-4	5
CNY	5	-6	6	-7

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)

Πιθανή μεταβολή ξένου νομίσματος έναντι Ευρώ	Επίδραση στα Ίδια Κεφάλαια Εταιρεία			
	2024		2023	
	Άύξηση 5%	Μείωση 5%	Άύξηση 5%	Μείωση 5%
USD	-479	529	-254	281
GBP	-20	22	-26	28
CNY	30	-33	34	-37

Κίνδυνος 6: Κίνδυνος ρευστότητας

Κίνδυνος: Ο κίνδυνος ρευστότητας συνίσταται στον κίνδυνο ο Όμιλος να μη δύναται να εκπληρώσει τις χρηματοοικονομικές του υποχρεώσεις, όταν αυτές λήγουν. Αντίστοιχα ο κίνδυνος ταμειακών ροών αφορά τον κίνδυνο επιδείνωσης αυτών και βρίσκεται σε άμεση συσχέτιση με τον κίνδυνο ρευστότητας.

Διαχείριση: Η προσέγγιση που υιοθετεί ο Όμιλος για τη διαχείριση της ρευστότητας και των ταμειακών ροών είναι να διασφαλίζει, μέσω επαρκών πιστωτικών ορίων από τις συνεργαζόμενες τράπεζες, ότι



πάντα θα έχει αρκετή ρευστότητα για να εκπληρώνει τις υποχρεώσεις του και να διατηρεί μια υγιή σχέση λειτουργικών, επενδυτικών και χρηματοδοτικών ροών.

Αξιολόγηση: Δεδομένης της άριστης χρηματοοικονομικής κατάστασης και της κερδοφορίας του Ομίλου, η Διοίκηση κρίνει ότι ο κίνδυνος είναι χαμηλός. Δεν υπάρχει επίσης σημαντική μεταβολή σε σχέση με την προηγούμενη χρήση στην αξιολόγηση του κινδύνου.

Ο παρακάτω πίνακας εμφανίζει τις υποχρεώσεις του Ομίλου και της Εταιρείας σύμφωνα με τις ημερομηνίες λήξεως αυτών:

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)

Όμιλος 31.12.2024	1-3 μήνες	3-6 μήνες	6 μήνες-1 έτος	2-5 έτη	Πάνω από 5 έτη	Σύνολο
Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	232	232	467	2.671	776	4.379
Υποχρεώσεις μισθώσεων	98	76	147	1.171	1.232	2.724
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	84	-	-	-	266	350
Προμηθευτές	27.632	356	396	52	-	28.435
Βραχυπρόθεσμα δάνεια	2.863	-	-	-	-	2.863
Τρέχων φόρος εισοδήματος	2.421	-	1.709	-	-	4.130
Λοιπές υποχρεώσεις & μεταβατικοί λογαριασμοί	5.971	568	1.944	1	58	8.543
Σύνολο	39.301	1.232	4.663	3.896	2.333	51.424

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)

Όμιλος 31.12.2023	1-3 μήνες	3-6 μήνες	6 μήνες-1 έτος	2-5 έτη	Πάνω από 5 έτη	Σύνολο
Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	229	230	461	3.028	1.350	5.298
Υποχρεώσεις μισθώσεων	110	91	188	1.079	465	1.932
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	77	-	-	-	263	340
Προμηθευτές	20.694	1.348	76	30	2	22.151
Βραχυπρόθεσμα δάνεια	1.821	-	-	-	-	1.821
Τρέχων φόρος εισοδήματος	1.772	-	932	-	-	2.704
Λοιπές υποχρεώσεις & μεταβατικοί λογαριασμοί	5.883	1.012	1.123	36	218	8.273
Σύνολο	30.587	2.681	2.781	4.174	2.298	42.520

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)

Εταιρεία 31.12.2024	1-3 μήνες	3-6 μήνες	6 μήνες-1 έτος	2-5 έτη	Πάνω από 5 έτη	Σύνολο
Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	-	-	-	-	-	-
Υποχρεώσεις μισθώσεων	48	49	98	720	-	915
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	-	-	-	-	266	266
Προμηθευτές	16.517	132	357	-	-	17.006
Βραχυπρόθεσμα δάνεια	-	-	-	-	-	-
Τρέχων φόρος εισοδήματος	1.756	-	1.541	-	-	3.297
Λοιπές υποχρεώσεις & μεταβατικοί λογαριασμοί	3.079	519	1.268	-	58	4.924
Σύνολο	21.400	700	3.264	720	325	26.409

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)

Εταιρεία 31.12.2023	1-3 μήνες	3-6 μήνες	6 μήνες-1 έτος	2-5 έτη	Πάνω από 5 έτη	Σύνολο
Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	-	-	-	-	-	-
Υποχρεώσεις μισθώσεων	48	48	98	906	55	1.155
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	-	-	-	-	263	263
Προμηθευτές	13.336	77	-	-	2	13.415
Βραχυπρόθεσμα δάνεια	-	-	-	-	-	-
Τρέχων φόρος εισοδήματος	1.623	-	743	-	-	2.366
Λοιπές υποχρεώσεις & μεταβατικοί λογαριασμοί	2.885	406	1.000	-	218	4.509
Σύνολο	17.891	531	1.841	906	538	21.708

Κίνδυνος 7: Κίνδυνος επιτοκίων

Κίνδυνος: Ο Όμιλος χρηματοδοτεί επενδύσεις του καθώς και τυχόν ανάγκες του σε κεφάλαια κίνησης και μέσω τραπεζικού δανεισμού, με αποτέλεσμα να επιβαρύνει τα αποτελέσματά του με χρεωστικούς τόκους. Ωστόσο ο Όμιλος διαθέτει σημαντικά υψηλότερο ποσοστό διαθεσίμων σε προθεσμιακές καταθέσεις από την έκθεσή του σε τραπεζικό δανεισμό και ως εκ τούτου αντισταθμίζονται οι αρνητικές επιπτώσεις στα αποτελέσματα από τυχόν αυξητικές τάσεις στα επιτόκια.



Διαχείριση: Πολιτική του Ομίλου είναι να παρακολουθεί διαρκώς τις τάσεις των επιτοκίων καθώς και τη διάρκεια των χρηματοδοτικών αναγκών. Επομένως, οι αποφάσεις για τη διάρκεια καθώς και τη σχέση μεταξύ σταθερού και κυμαινόμενου κόστους ενός νέου δανείου, λαμβάνονται ξεχωριστά για κάθε περίπτωση. Λόγω των υψηλών προθεσμιακών καταθέσεων που κατέχει ο Όμιλος, επιτυγχάνεται φυσική αντιστάθμιση του κινδύνου επιτοκίων σε περίπτωση τραπεζικού δανεισμού.

Αξιολόγηση: Δεδομένου ότι ο Όμιλος δεν έχει λάβει σημαντικά κεφάλαια κίνησης μέσω τραπεζικού δανεισμού και αντιθέτως διαθέτει προθεσμιακές καταθέσεις, ο κίνδυνος κρίνεται χαμηλός. Δεν υπάρχει επίσης σημαντική μεταβολή σε σχέση με την προηγούμενη χρήση στην αξιολόγηση του κινδύνου.

Κίνδυνος 8: Κίνδυνος απόδοσης επενδυτικού χαρτοφυλακίου

Κίνδυνος: Ο Όμιλος κατέχει επενδύσεις σε εταιρικά ομόλογα, αμοιβαία κεφάλαια και λοιπές επενδύσεις συμμετοχικού ενδιαφέροντος των οποίων οι αξίες τους επηρεάζονται άμεσα από τις εκάστοτε συνθήκες αγοράς.

Διαχείριση: Ο Όμιλος παρακολουθεί τις εξελίξεις των αγορών μέσω θεματοφύλακα/διαχειριστή χαρτοφυλακίου με σκοπό την πιο αποδοτική διαχείριση των επενδύσεων του.

Αξιολόγηση: Οι επιπτώσεις από τη μεταβολή της αξίας των επενδύσεων, ενδέχεται να οδηγήσει σε ζημίες οι οποίες όμως δεν κρίνονται σημαντικές και συνεπώς ο κίνδυνος αυτός είναι χαμηλός. Δεν υπάρχει επίσης σημαντική μεταβολή σε σχέση με την προηγούμενη χρήση στην αξιολόγηση του κινδύνου.

Κίνδυνος 9: Κίνδυνος κεφαλαίου

Κίνδυνος: Ο Όμιλος στοχεύει στην διασφάλιση της απρόσκοπτης λειτουργικής του ικανότητας με σκοπό να παρέχει ικανοποιητικές αποδόσεις στους μετόχους και στους λοιπούς συμβαλλόμενους και ταυτόχρονα στη διατήρηση της βέλτιστης κατανομής του κεφαλαίου με σκοπό την επίτευξη χαμηλού κόστους κεφαλαίου.

Διαχείριση: Ο Όμιλος παρακολουθεί διαρκώς το κεφάλαιο κίνησης ώστε να επιτυγχάνει χαμηλό κόστος κεφαλαίου.

Αξιολόγηση: Λόγω της χαμηλής εξωτερικής χρηματοδότησης του Ομίλου και του υψηλού κεφαλαίου κίνησης, ο κίνδυνος αυτός είναι χαμηλός. Δεν υπάρχει επίσης σημαντική μεταβολή σε σχέση με την προηγούμενη χρήση στην αξιολόγηση του κινδύνου.

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)

Κίνδυνος Κεφαλαίου	Όμιλος 31η Δεκεμβρίου		Εταιρεία 31η Δεκεμβρίου	
	2024	2023	2024	2023
Μακροπρόθεσμος δανεισμός	5.851	5.933	720	961
Βραχυπρόθεσμος δανεισμός	4.115	3.118	195	193
Συνολικός Δανεισμός	9.965	9.052	915	1.155
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων	455.128	414.974	290.562	270.339
Συντελεστής Δανειακής Μόχλευσης προσαρμοσμένος	2,19%	2,18%	0,32%	0,43%



Κίνδυνος 10: Νομικός, Ρυθμιστικός & Κανονιστικός κίνδυνος

Κίνδυνος: Ο Όμιλος εκτίθεται σε κινδύνους που απορρέουν από την δραστηριοποίηση του στην κρατικά εποπτευόμενη αγορά ενέργειας (παραγωγής από ΑΠΕ) καθώς επίσης και σε κινδύνους που αφορούν την συμμόρφωση του Ομίλου με την φορολογική και εταιρική νομοθεσία.

Διαχείριση: Ο Όμιλος παρακολουθεί διαρκώς τις απαιτήσεις της σχετικής νομοθεσίας και των σχετικών κυβερνητικών αποφάσεων με σκοπό την τήρηση αυτών.

Αξιολόγηση: Ο κίνδυνος αυτός κρίνεται χαμηλός. Δεν υπάρχει επίσης σημαντική μεταβολή σε σχέση με την προηγούμενη χρήση στην αξιολόγηση του κινδύνου.

Η παρούσα ενότητα θα πρέπει να ληφθεί υπόψιν σε συνδυασμό με την ενότητα «**4. Διαχείριση χρηματοοικονομικού κινδύνου**» των σημειώσεων επί των χρηματοοικονομικών καταστάσεων που ακολουθούν, για πληρέστερη κατανόηση.



Συναλλαγές με τα συνδεδεμένα μέρη

Οι συναλλαγές της Μητρικής με τις θυγατρικές της για τη χρήση 2024 και 2023 παρουσιάζονται στον πίνακα που ακολουθεί:

Για το έτος 2024:

(Ποσά σε ευρώ)

Θυγατρική Εταιρεία	1.1-31.12.2024					
	Πωλήσεις Αποθεμάτων	Αγορές Αποθεμάτων	Τόκοι έσοδα	Άλλα έσοδα	Άλλα έξοδα	Πωλήσεις Παγίων
ROMCOLOR 2000 S.A.	2.800.488	260.150	-	3.048.247	-	-
GLOBAL COLORS POLSCA S.A.	1.465.288	65.482	-	111.439	-	64.254
SENKROMA A.S.	3.113.448	185.319	10.379	56.760	51.061	3.145
SHANGHAI HITEC PLASTICS CO	952.964	465.666	-	236.687	-	196.500
ANHUI HITEC PLASTICS CO	32.138	966.909	-	537.356	-	32.440
GLOBAL COLORS LLC	305.009	-	-	50.224	-	-
AGRIPOLYANE S.A.S.U.	8.309.098	187.870	251.855	14.458	8.312	165.580
ΦΩΤΟΒΟΛΤΑΪΚΑ ΤΡΑΓΑΝΟΥ ΑΕ	-	-	-	221.100	-	-
ΕΤΕΠΛΑ	-	-	-	-	-	-
PLASTIKA KRITIS FAR EAST LTD	-	-	-	1.917.752	-	-
ΣΥΝΟΛΟ	16.978.433	2.131.396	262.234	6.194.022	59.373	461.919

(Ποσά σε ευρώ)

Θυγατρική Εταιρεία	31.12.2024				
	Εμπορικές Απαιτήσεις	Λοιπές Βραχυπρόθεσμες Απαιτήσεις	Εμπορικές Υποχρεώσεις	Λοιπές Υποχρεώσεις	Λοιπές Μακροπρόθεσμες Απαιτήσεις
ROMCOLOR 2000 S.A.	867.972	-	101.542	-	-
GLOBAL COLORS POLSCA S.A.	407.602	-	0	-	-
SENKROMA A.S.	2.109.577	-	26.377	-	-
SHANGHAI HITEC PLASTICS CO	338.664	-	68.155	-	-
ANHUI HITEC PLASTICS CO	358.074	284.730	141.036	-	-
GLOBAL COLORS LLC	50.224	-	-	-	-
AGRIPOLYANE S.A.S.U.	2.698.746	56.743	3.714	-	6.000.000
ΦΩΤΟΒΟΛΤΑΪΚΑ ΤΡΑΓΑΝΟΥ ΑΕ	600	-	-	-	-
ΕΤΕΠΛΑ	24.167	-	-	-	-
PLASTIKA KRITIS FAR EAST LTD	-	-	-	-	-
ΣΥΝΟΛΟ	6.855.626	341.473	340.824	-	6.000.000

Για το έτος 2023:

(Ποσά σε ευρώ)

Θυγατρική Εταιρεία	1.1-31.12.2023					
	Πωλήσεις Αποθεμάτων	Αγορές Αποθεμάτων	Τόκοι έσοδα	Άλλα έσοδα	Άλλα έξοδα	Πωλήσεις Παγίων
ROMCOLOR 2000 S.A.	2.573.456	176.188	-	4.012.977	7.625	-
GLOBAL COLORS POLSCA S.A.	1.910.802	884	-	36.011	-	-
SENKROMA A.S.	2.697.483	66.482	304	23.739	51.419	-
SHANGHAI HITEC PLASTICS CO	2.091.997	193.618	-	51.352	-	58.097
ANHUI HITEC PLASTICS CO	409.467	1.150.722	-	515.442	-	25.392
GLOBAL COLORS LLC	641.287	-	-	10.945	-	-
AGRIPOLYANE S.A.S.U.	6.769.569	342.481	212.057	11.918	2.503	-
ΦΩΤΟΒΟΛΤΑΪΚΑ ΤΡΑΓΑΝΟΥ ΑΕ	-	-	-	221.700	-	-
ΕΤΕΠΛΑ	-	-	-	-	-	-
ΣΥΝΟΛΟ	17.094.061	1.930.375	212.361	4.884.084	61.547	86.544



(Ποσά σε ευρώ)

Θυγατρική Εταιρεία	31.12.2023				
	Εμπορικές Απαιτήσεις	Λοιπές Βραχυπρόθεσμες Απαιτήσεις	Εμπορικές Υποχρεώσεις	Λοιπές Υποχρεώσεις	Λοιπές Μακροπρόθεσμες Απαιτήσεις
ROMCOLOR 2000 S.A.	572.882	-	-	-	-
GLOBAL COLORS POLSCA S.A.	659.078	-	-	-	-
SENKROMA A.S.	1.221.926	-	8.208	-	-
SHANGHAI HITEC PLASTICS CO	124.322	-	7.399	-	-
ANHUI HITEC PLASTICS CO	-	-	83.051	-	-
GLOBAL COLORS LLC	3.859	-	-	207.203	-
AGRIPLYANE S.A.S.U.	2.338.710	67.450	300	-	6.000.000
ΦΩΤΟΒΟΛΤΑΪΚΑ ΤΡΑΓΑΝΟΥ ΑΕ	2.088	-	-	-	-
ΕΤΕΠΛΑ	23.017	-	-	-	-
ΣΥΝΟΛΟ	4.945.882	67.450	98.957	207.203	6.000.000

Οι συναλλαγές του Ομίλου με λοιπά συνδεδεμένα μέρη αφορούν σε συναλλαγές με συνδεδεμένες Εταιρείες εκτός Ομίλου, σε συναλλαγές με Εταιρεία ελεγχόμενη από συνδεδεμένο μέρος της Διοίκησης της Μητρικής, καθώς και συναλλαγές (αμοιβές) μελών της Διοίκησης, ως ακολούθως:

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	31η Δεκεμβρίου		31η Δεκεμβρίου	
	2024	2023	2024	2023
Πωλήσεις αγαθών και υπηρεσιών	305	306	305	287
Αγορές αγαθών και υπηρεσιών	384	351	384	351
Πωλήσεις παγίων	-	1.006	-	1.006
Άλλα έσοδα	-	22	-	22
Άλλα έξοδα	961	476	961	476
Συναλλαγές και αμοιβές διευθυντικών ανώτατων στελεχών και μελών της διοίκησης	2.698	2.722	1.666	1.527

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Απαιτήσεις από λοιπά συνδεδεμένα μέρη	2.027	1.982	2.027	1.982
Υποχρεώσεις προς λοιπά συνδεδεμένα μέρη	153	266	153	168
Απαιτήσεις από διευθυντικά στελέχη και μέλη της διοίκησης	2	2	1	0
Υποχρεώσεις προς τα διευθυντικά στελέχη και μέλη της διοίκησης	1.455	1.415	1.455	1.415

Πληροφορίες για εργασιακά θέματα

Ο Όμιλος κατά την 31.12.2024 απασχολούσε 1.236 άτομα και η Εταιρεία 499 άτομα, έναντι 1.201 άτομα και 477 την 31.12.2023 αντίστοιχα.

Βασική αρχή που διέπει την λειτουργία του Ομίλου αποτελεί η διαρκής επιμόρφωση του προσωπικού και η ενίσχυση της Εταιρικής συνείδησης σε όλα τα επίπεδα των λειτουργιών και δραστηριοτήτων του Ομίλου. Σειρά σχετικών εκπαιδεύσεων πραγματοποιήθηκε και κατά το 2024.

Έρευνα και ανάπτυξη

Η προσήλωση στη δημιουργικότητα και την καινοτομία χαρακτηρίζει τον Όμιλο, ο οποίος επιδιώκει διαρκώς να προσφέρει βελτιωμένα προϊόντα που σέβονται το περιβάλλον και ικανοποιούν τις ανάγκες των πελατών. Προς την κατεύθυνση αυτή έχει αναπτύξει ιδιαίτερα τον τομέα Έρευνας και Ανάπτυξης και από το 2018 λειτουργεί το Κέντρο Έρευνας, Ανάπτυξης και Καινοτομίας του Ομίλου με έδρα το Ηράκλειο Κρήτης, στο οποίο εξειδικευμένοι επιστήμονες συνεργάζονται με άλλους τομείς του Ομίλου και δημιουργούν νέα προϊόντα και λύσεις. Το εργαστήριο αυτό είναι ένα από τα αριότερα που διαθέτει η βιομηχανία πλαστικών.



Παράλληλα, έχει δημιουργηθεί ο πειραματικός αγρονομικός σταθμός στο Ηράκλειο, στον οποίο ελέγχονται τα χαρακτηριστικά του πλαστικού φύλλου κάλυψης σε σχέση με τις καλλιέργειες και μελετάται η ποιότητα του φύλλου και η επίδρασή του στα φυτά. Ο σταθμός αποτελείται από 10 μικρά θερμοκήπια, στα οποία ελέγχεται η πρόοδος της καλλιέργειας σε συνάρτηση με τα χαρακτηριστικά του πλαστικού φύλλου κάλυψης. Ο σταθμός αυτός μας έχει επιτρέψει την εξαγωγή χρήσιμων συμπερασμάτων όχι μόνο για την ποιότητα του πλαστικού φύλλου αλλά και για την επίδρασή του στα φυτά (πρωιμότητα, μέγεθος καρπών, απόδοση παραγωγής). Είναι εξοπλισμένος με πλήρη μετεωρολογικό σταθμό και με σύστημα ψεκασμού με θείο ώστε να μελετώνται τρόποι αύξησης της ανθεκτικότητας και της διάρκειας ζωής του πλαστικού κάτω από δυσμενείς συνθήκες.

Επιπλέον, ο Όμιλος έχει αναπτύξει συνεργασίες με πολλά πανεπιστήμια, προάγοντας την έρευνα για καινοτόμα προϊόντα και δημιουργώντας ισχυρούς δεσμούς μεταξύ της ακαδημαϊκής κοινότητας και της Βιομηχανίας.

Τέλος, ο Όμιλος διατηρεί ενεργές συνεργασίες με πολλούς οργανισμούς και εκπαιδευτικά ιδρύματα στα πλαίσια ανάπτυξης των δραστηριοτήτων του στον τομέα της Έρευνας και Ανάπτυξης.

Βασικοί άυλοι πόροι

Οι βασικοί άυλοι πόροι στους οποίους στηρίζεται το επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου είναι οι παρακάτω:

- Τεχνολογικοί πόροι, οι οποίοι περιλαμβάνουν τις πατέντες και την εμπορική επωνυμία των προϊόντων του Ομίλου,
- Πόροι καινοτομίας, οι οποίοι περιλαμβάνουν τον τομέα Έρευνας και Ανάπτυξης και το ειδικά καταρτισμένο προσωπικό,
- Ανθρώπινοι πόροι, οι οποίοι περιλαμβάνουν την εκπαίδευση και την αφοσίωση του προσωπικού του Ομίλου, και
- Φήμη του Ομίλου, η οποία είναι το αποτέλεσμα των παραπάνω πόρων.

Περαιτέρω πληροφορίες γνωστοποιούνται στην Έκθεση Βιωσιμότητας.

Υποκαταστήματα

Η Εταιρεία διαθέτει τα ακόλουθα υποκαταστήματα:

- Υποκατάστημα Αθηνών, σε μισθωμένες εγκαταστάσεις (Αιγάλεω), για εμπορία και αποθήκευση,
- Υποκατάστημα Θεσσαλονίκης, σε ιδιόκτητες εγκαταστάσεις, (Βι.Πε. Θεσσαλονίκης), για εμπορία και αποθήκευση,
- Υποκατάστημα Ελάτειας Βοιωτίας, σε μισθωμένες και ιδιόκτητες εγκαταστάσεις, για παραγωγή.

Ιδίες Μετοχές

Η Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας της 30^{ης} Ιουνίου 2023 αποφάσισε μεταξύ άλλων την απόκτηση έως 100.000 ιδίων μετοχών της Εταιρείας σύμφωνα με το άρθρο 49 του Ν. 4548/2018 με σκοπό την διάθεσή τους σε στελέχη και εργαζόμενους της εταιρείας. Το εύρος τιμών των μετοχών που



πρόκειται να αποκτηθούν και να διατεθούν θα κυμαίνεται από 10 € έως 20 € ανά μετοχή, ο δε χρόνος απόκτησής τους δεν θα υπερβεί τους 24 μήνες. Οι μετοχές που θα αποκτηθούν θα διανεμηθούν στα στελέχη και στους εργαζόμενους της εταιρείας είτε με τη μορφή δικαιώματος προαίρεσης (option) σύμφωνα με το άρθρο 113 του Ν. 4548/2018, είτε με τη μορφή δωρεάς σύμφωνα με το άρθρο 114 του Ν. 4548/2018.

Σε συνέχεια της απόφασης της Γ.Σ., με την οποία αποφασίσθηκε, μεταξύ άλλων, η απόκτηση ιδίων μετοχών της Εταιρείας σύμφωνα με το άρθρο 49 του Ν. 4548/2018 με σκοπό την διάθεσή τους σε στελέχη και εργαζόμενους της εταιρείας, η Εταιρεία με την από 04.10.2024 συνεδρίαση του Δ.Σ. αποφάσισε την διανομή του συνόλου των ιδίων μετοχών κατά την ημερομηνία αυτή στους εργαζόμενους της εταιρείας με τη μορφή δωρεάς λόγω της συμπλήρωσης 50 χρόνων λειτουργίας της σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 114 του Ν.4548/18.

Ως εκ τούτου, την 17.10.2024 διατέθηκαν δωρεάν από την Εταιρεία με εξωχρηματιστηριακή μεταβίβαση 1.320 ίδιες κοινές ονομαστικές μετοχές, σε μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και του προσωπικού αυτής με την συνολική αξία των μετοχών που διατέθηκαν να ανέρχεται σε € 18.612 λαμβάνοντας υπόψη την τιμή κλεισίματος € 14,1 της προηγούμενης εργάσιμης ημέρας. Επίσης, την 11.12.2024 διατέθηκαν δωρεάν από την Εταιρεία με εξωχρηματιστηριακή μεταβίβαση οι εναπομένουσες 5.015 ίδιες κοινές ονομαστικές μετοχές, σε μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και του προσωπικού αυτής με την συνολική αξία των μετοχών που διατέθηκαν να ανέρχεται σε € 72.216 λαμβάνοντας υπόψη την τιμή μεταβίβασης € 14,4.

Μετά τις παραπάνω διανομές, η Εταιρεία, κατά την 31.12.2024, δεν κατέχει ίδιες μετοχές ούτε έχει προβεί σε νέες αγορές.

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Ο Όμιλος αναγνωρίζει την ανάγκη για συνεχή βελτίωση της περιβαλλοντικής επίδοσης με βάση τις αρχές της αειφόρου ανάπτυξης και σε συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τα διεθνή πρότυπα στοχεύει σε μία ισορροπημένη οικονομική ανάπτυξη σε αρμονία με το φυσικό περιβάλλον.

Ακολουθώντας τις ανωτέρω αρχές, ο Όμιλος ασκεί τις δραστηριότητες του με τρόπο που εξασφαλίζει αφενός την προστασία του περιβάλλοντος και αφετέρου την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων του.

Πολλές από τις δραστηριότητες του Ομίλου συμβάλλουν στην προστασία του περιβάλλοντος και αποδεικνύουν την κοινωνική ευαισθησία και την επίγνωση της εταιρείας ότι η βιομηχανία έχει ευθύνη απέναντι στο κοινωνικό σύνολο:

- Ο μηχανισμός συλλογής που έχει δημιουργηθεί στην Ελλάδα για τα χρησιμοποιημένα φύλλα θερμοκηπίων.
- Η σύγχρονη μονάδα ανακύκλωσης πλαστικών που λειτουργεί στο εργοστάσιό της Εταιρείας στο Ηράκλειο, με δυναμικότητα 8.000 τόνους το έτος. Η μονάδα ανακυκλώνει αγροτικά, βιομηχανικά και αστικά πλαστικά απορρίμματα, δίδεται όμως μεγάλη έμφαση στα χρησιμοποιημένα πλαστικά θερμοκηπίων, τα οποία συγκεντρώνονται σε ειδικά κέντρα συλλογής που έχει δημιουργήσει η Εταιρεία στις κύριες θερμοκηπιακές περιοχές της Ελλάδος, σε συνεργασία με τοπικούς φορείς. Μέρος των ανακυκλωμένων υλικών χρησιμοποιούνται σε ορισμένα από τα προϊόντα της Εταιρείας (π.χ. φύλλα για κοινές χρήσεις, φύλλα ενσίρωσης), ενώ τα υπόλοιπα προμηθεύουν εργοστάσια πλαστικών στην Ελλάδα για διάφορες χρήσεις



(πλαστικές σακούλες, σωλήνες άρδευσης κλπ.).

- Η χρήση ανακυκλωμένων υλικών σε ορισμένα από τα προϊόντα που παράγει (π.χ. φύλλο οικοδομικών χρήσεων).
- Η πράσινη ενέργεια που παράγει με το αιολικό πάρκο και τους φωτοβολταϊκούς σταθμούς στη Ελλάδα. Η εταιρεία σε ετήσια βάση παράγει από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας 53.878 Mwh, ενώ καταναλώνει στα εργοστάσια της στην Ελλάδα για την παραγωγή των προϊόντων της 45.354 Mwh συμβάλλοντας ουσιαστικά στην προστασία του περιβάλλοντος.
- Η παραγωγή γεωμεμβρανών, που χρησιμοποιούνται σε περιβαλλοντικά έργα (π.χ. Χ.Υ.Τ.Α.) και σε έργα διαχείρισης νερού (λιμνοδεξαμενές).

Οι κυριότεροι κίνδυνοι και η διαχείριση αυτών, οι επιδόσεις και οι δεσμεύσεις στο πλαίσιο των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ περιγράφονται λεπτομερώς στις ετήσιες Εκθέσεις Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης ESG οι οποίες είναι αναρτημένες στο διαδίκτυο, στην ηλεκτρονική διεύθυνση www.plastikakritis.com και στην Έκθεση Βιωσιμότητας για το έτος 2024 η οποία παρουσιάζεται σε επόμενη ενότητα.

Περαιτέρω πληροφορίες γνωστοποιούνται στην Έκθεση Βιωσιμότητας.

Γεγονότα μετά την ημερομηνία Ισολογισμού

Την 31.12.2024 ο επικεφαλής του τμήματος Εσωτερικού Ελέγχου Νικόλαος Μαστοράκης αποχώρησε λόγω συνταξιοδότησης. Με την από 09.01.2025 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου και κατόπιν εισήγησης της Επιτροπής Ελέγχου, ορίσθηκε ως νέος επικεφαλής ο Μύρων Οικονομάκης, μετά την σχετική διαδικασία δημοσιοποίησης του ενδιαφέροντος εξεύρεσης στελέχους για τη θέση, συλλογής και αξιολόγησης των αιτήσεων των ενδιαφερόμενων.

Την 26.02.2025, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή δημοσίευσε το πρώτο πακέτο «Omnibus» που αποσκοπεί στην απλούστευση των κανόνων αναφοράς βιωσιμότητας της Ευρωπαϊκής Ένωσης σχετικά με την Πράσινη Συμφωνία της ΕΕ («EU Green Deal»). Οι προτάσεις καλύπτουν την Οδηγία για την υποβολή εκθέσεων εταιρικής βιωσιμότητας (CSRD), τον Κανονισμό Ταξινόμησης και άλλους σχετικούς κανονισμούς. Η Εταιρεία παρακολουθεί τις σχετικές εξελίξεις με σκοπό να προσαρμόσει μελλοντικά την Έκθεση Βιωσιμότητας της στους νέους κανονισμούς, εφόσον αυτοί εγκριθούν τόσο από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή όσο και από τις εθνικές αρχές.

Δεν υπάρχουν άλλα γεγονότα μεταγενέστερα της ημερομηνίας Ισολογισμού τα οποία έχουν σημαντική επίδραση στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις του Ομίλου.



Επεξηγηματική Έκθεση άρθρου 4 παρ. 7 και 8 Ν.3556/2007

1. Διάρθρωση του μετοχικού κεφαλαίου της εταιρείας

Το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας ανέρχεται σε Ευρώ 26.831.616 διαιρούμενο σε 27.379.200 κοινές ονομαστικές μετοχές, ονομαστικής αξίας 0,98 ευρώ ανά μετοχή. Όλες οι μετοχές είναι εισηγμένες προς διαπραγμάτευση στην Αγορά Αξιών του Χρηματιστηρίου Αθηνών, στην κατηγορία Μεσαίας και Μικρής Κεφαλαιοποίησης. Οι μετοχές της Εταιρείας είναι κοινές ονομαστικές με δικαίωμα ψήφου.

2. Περιορισμοί στην μεταβίβαση μετοχών της εταιρείας

Δεν υπάρχουν περιορισμοί στη μεταβίβαση των μετοχών της Εταιρείας.

3. Σημαντικές άμεσες ή έμμεσες συμμετοχές

Με ημερομηνία 31.12.2024 οι παρακάτω μέτοχοι κατέχουν ποσοστό μεγαλύτερο του 5% του μετοχικού κεφαλαίου:

Επώνυμο	Όνομα	Ίδιες μετοχές	Μετοχές ΚΕΜ	Συνολικές μετοχές	Δικαιώματα ψήφου
Λεμπιδάκης	Εμμανουήλ	-	27,608%	27,608%	26,000%
Λεμπιδάκης	Μιχαήλ	0,325%	24,934%	25,259%	24,213%
Φερετζάκη	Μαρία	-	7,301%	7,301%	7,301%
Φερετζάκη	Χριστίνα Μαρία	4,853%	5,475%	10,328%	4,853%
Φερετζάκη	Άννα	4,853%	5,475%	10,328%	4,853%
Τρικουλή	Ελένη	3,467%	2,008%	5,475%	3,467%
Τρικουλή	Χριστίνα	3,467%	2,008%	5,475%	3,467%
Λεμπιδάκης	Ιωάννης Εμμ.	0,730%	27,608%	28,339%	0,730%
Λεμπιδάκης	Αναστάσιος	0,691%	8,499%	9,190%	0,691%
Λεμπιδάκης	Απόστολος	0,679%	8,499%	9,178%	0,679%
Λεμπιδάκης	Ιωάννης Μιχ.	0,675%	8,499%	9,174%	0,675%

Ο Εμμανουήλ Λεμπιδάκης και ο Ιωάννης Εμμ. Λεμπιδάκης, υπό την ιδιότητα τους ως συνδικαιούχοι Κοινής Επενδυτικής Μεριδας (Κ.Ε.Μ.) στην οποία περιλαμβάνονται τίτλοι εκδόσεως της «ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΚΡΗΤΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ», ρύθμισαν δυνάμει των από 31/7/2024 και 12/8/2024 συμβάσεων ότι οι εντολές σχετικά με τους ως άνω τίτλους, που περιλαμβάνονται στην ως άνω Κ.Ε.Μ., θα διαβιβάζονται μόνο σε περίπτωση που χορηγούνται με έγγραφο βεβαίας χρονολογίας και με επικύρωση του γνησίου της υπογραφής αμφότερων.

4. Μετοχές παρέχουσες ειδικά δικαιώματα ελέγχου

Δεν υφίστανται μετοχές της Εταιρείας που παρέχουν στους κατόχους τους ειδικά δικαιώματα ελέγχου.

5. Περιορισμοί στο δικαίωμα ψήφου

Δεν προβλέπονται από το καταστατικό της Εταιρείας περιορισμοί στο δικαίωμα ψήφου.

6. Συμφωνίες μετόχων της εταιρείας

Δεν είναι γνωστή στην Εταιρεία, ούτε προβλέπεται στο Καταστατικό της, δυνατότητα συμφωνιών μετόχων που συνεπάγεται περιορισμούς στη μεταβίβαση των μετοχών ή περιορισμούς στην άσκηση δικαιωμάτων ψήφου.



7. Κανόνες διορισμού και αντικατάστασης μελών Δ.Σ. και τροποποίησης καταστατικού που διαφοροποιούνται από τα προβλεπόμενα στο Ν. 4548/2018

Οι κανόνες που προβλέπει το Καταστατικό της Εταιρείας για το διορισμό και την αντικατάσταση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της και την τροποποίηση των διατάξεων του Καταστατικού της δεν διαφοροποιούνται από τα προβλεπόμενα στο Ν. 4548/2018.

8. Αρμοδιότητα ΔΣ ή ορισμένων μελών του για την έκδοση νέων μετοχών ή την αγορά ιδίων μετοχών της εταιρείας σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 4548/2018

Η αρμοδιότητα για την αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου με έκδοση νέων μετοχών ως και για την αγορά ιδίων μετοχών σύμφωνα με το άρθρο 49 του Ν. 4548/2018 ανήκει στη Γ.Σ., η δε απόδειξη της μετοχικής ιδιότητας γίνεται με βάση τα στοιχεία του ηλεκτρονικού αρχείου της Εταιρείας.

9. Σημαντικές συμφωνίες που τίθενται σε ισχύ, τροποποιούνται ή λήγουν σε περίπτωση αλλαγής στον έλεγχο της εταιρείας κατόπιν δημόσιας πρότασης

Δεν υφίσταται οποιασδήποτε σημαντική συμφωνία συναφθείσα από την Εταιρεία, η οποία να τίθεται σε ισχύ, τροποποιείται ή λήγει σε περίπτωση αλλαγής αναφερόμενης στον έλεγχο της Εταιρείας κατόπιν δημόσιας πρότασης.

10. Σημαντικές συμφωνίες με μέλη του Δ.Σ ή το προσωπικό της εταιρείας

Δεν υπάρχουν συμφωνίες της Εταιρείας με μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της ή με το προσωπικό της, οι οποίες να προβλέπουν την καταβολή αποζημίωσης ειδικά σε περίπτωση παραίτησης ή απόλυσης χωρίς βάσιμο λόγο ή τερματισμού της θητείας ή της απασχόλησής τους εξαιτίας δημόσιας πρότασης.



Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης

Η παρούσα δήλωση συντάσσεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 152 του ν. 4548/2018 καθώς και του λοιπού σχετικού νομοθετικού και κανονιστικού πλαισίου και αποτελεί μέρος της Ετήσιας Έκθεσης του Δ.Σ. της Εταιρείας.

Περιεχόμενα

Εισαγωγή

- 1. Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης**
 - 1.1** Γνωστοποίηση συμμόρφωσης της Εταιρείας με τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης.
 - 1.2** Αποκλίσεις από τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης και αιτιολόγηση αυτών. Ειδικές διατάξεις του Κώδικα που δεν εφαρμόζει η Εταιρεία και εξήγηση των λόγων της μη εφαρμογής. Συστάσεις του Κώδικα τις οποίες εφαρμόζει η Εταιρεία.
 - 1.3** Πρακτικές Εταιρικής διακυβέρνησης που εφαρμόζει η Εταιρεία επιπλέον των προβλέψεων του νόμου.
- 2. Διοικητικό Συμβούλιο**
 - 2.1** Σύνθεση και τρόπος λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου.
 - 2.2** Πληροφορίες για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.
 - 2.3** Αριθμός συνεδριάσεων και συχνότητα συμμετοχής των μελών στις συνεδριάσεις του ΔΣ.
 - 2.4** Έκθεση αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.
 - 2.5** Πληροφορίες για τον αριθμό μετοχών που κατέχει κάθε μέλος Διοικητικού Συμβουλίου και κάθε κύριο διευθυντικό στέλεχος στη Εταιρεία.
 - 2.6** Επιτροπή Ελέγχου.
 - 2.7** Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων.
 - 2.8** Επαγγελματικές δεσμεύσεις μελών ΔΣ.
 - 2.9** Αξιολόγηση του Διοικητικού Συμβουλίου και των επιτροπών του σε συλλογικό και ατομικό επίπεδο.
 - 2.10** Διαχείριση συναλλαγών με συνδεδεμένα μέρη.
 - 2.11** Πολιτική βιώσιμης ανάπτυξης (ESG).
 - 2.12** Περιγραφή της πολιτικής πολυμορφίας ως προς τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα της Εταιρείας.
- 3. Γενική Συνέλευση των μετόχων**
 - 3.1** Τρόπος λειτουργίας της Γενικής Συνέλευσης και βασικές εξουσίες αυτής.
 - 3.2** Δικαιώματα των μετόχων και τρόπος άσκησης τους.
- 4. Σύστημα εσωτερικού ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων**
 - 4.1** Αρχές και Κύρια χαρακτηριστικά του συστήματος εσωτερικού ελέγχου.
 - 4.2** Κύρια χαρακτηριστικά του συστήματος διαχείρισης κινδύνων.



- 4.3** Λειτουργία των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων σε σχέση με την διαδικασία σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.
- 4.4** Πολιτική περιοδικής αξιολόγησης της επάρκειας του συστήματος του εσωτερικού ελέγχου.
- 5.** Δήλωση του Διοικητικού Συμβουλίου ως προς την πραγματοποίηση ετήσιας διαδικασίας αξιολόγησης της εφαρμογής και αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης και των Συστημάτων Εσωτερικού Ελέγχου.

Εισαγωγή

Ο όρος «εταιρική διακυβέρνηση» περιγράφει τον τρόπο με τον οποίο οι εταιρείες διοικούνται και ελέγχονται. Η εταιρική διακυβέρνηση αρθρώνεται ως ένα σύστημα σχέσεων ανάμεσα στη Διοίκηση της Εταιρείας, το Διοικητικό Συμβούλιο, τους μετόχους της και άλλα ενδιαφερόμενα μέρη, προσδιορίζονται τα μέσα επίτευξης των εταιρικών στόχων και καθίσταται δυνατή η παρακολούθηση της απόδοσης της Διοίκησης κατά τη διαδικασία εφαρμογής των ανωτέρω. Η αποτελεσματική εταιρική διακυβέρνηση διαδραματίζει ουσιαστικό και πρωτεύοντα ρόλο στην προώθηση της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων, ενώ η διαφάνεια που προάγει έχει ως αποτέλεσμα την καταξίωσή της ως μοχλού ανάπτυξης υγιών και βιώσιμων επιχειρήσεων, στο σύνολο της οικονομικής δραστηριότητας.

1. Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης

1.1. Γνωστοποίηση συμμόρφωσης της Εταιρείας με τον Κώδικα

Η Εταιρεία σε συμμόρφωση με τις προβλέψεις του ισχύοντος νομοθετικού πλαισίου περί της Εταιρικής Διακυβέρνησης των Ανωνύμων Εταιρειών, όπως ορίζεται με τις διατάξεις του Άρθρου 17 του ν. 4706/2020, δηλώνει ότι κατά το παρόν χρονικό στάδιο υιοθετεί και εφαρμόζει ως Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΚΕΔ) τον αναθεωρημένο Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ελληνικού Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ), όπως αυτός δημοσιοποιήθηκε τον Ιούνιο του 2021, στον οποίο Κώδικα δηλώνει ότι υπάγεται.

Ο Κώδικας αυτός αποτελεί τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης για τις Εταιρείες με κινητές αξίες εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά που λειτουργεί στην Ελλάδα και πληροί τις διατάξεις του άρθρου 17 του ν. 4706/2020 και της Απόφασης 2/905/3.3.2021 του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς για την εφαρμογή των διατάξεων του νόμου αυτού. Αντικαθιστά τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης για τις Εισηγμένες Εταιρείες που είχε εκδοθεί το 2013 από το ΕΣΕΔ.

Ο Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης του ΕΣΕΔ βρίσκεται αναρτημένος στον ιστότοπο του Ελληνικού Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης στην ακόλουθη ηλεκτρονική διεύθυνση: <https://www.esed.org.gr/web/guest/code-listed>.

1.2. Αποκλίσεις από τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης και αιτιολόγηση αυτών. Ειδικές διατάξεις του Κώδικα που δεν εφαρμόζει η Εταιρεία και εξήγηση των λόγων της μη εφαρμογής. Συστάσεις του Κώδικα που η Εταιρεία εφαρμόζει οικειοθελώς.

Η Εταιρεία βεβαιώνει κατ' αρχάς με την παρούσα δήλωση ότι εφαρμόζει πιστά και απαρέγκλιτα τους υποχρεωτικούς κανόνες, όπως αυτοί προκύπτουν από τις νομοθετικές και κανονιστικές διατάξεις, οι οποίες χαρακτηρίζονται στον Κώδικα ως "Υποχρεωτικές Διατάξεις" ή "Κατευθύνσεις" και σημαίνονται με "Ν" ή "Κ" και διαμορφώνουν τις ελάχιστες απαιτήσεις που πρέπει να πληροί η υιοθέτηση και εφαρμογή του Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης από εταιρεία, οι μετοχές της οποίας διαπραγματεύονται σε ρυθμιζόμενη αγορά.



Στον Κώδικα αναφέρονται επίσης, επιπλέον των ελάχιστων απαιτήσεων, πρακτικές και αρχές οι οποίες χαρακτηρίζονται ως “Ειδικές Πρακτικές” και σημαίνονται με “Σ/Ε” στις οποίες απαιτείται συμμόρφωση ή εξήγηση. Σε σχέση με τις εν λόγω πρόσθετες πρακτικές και αρχές η Εταιρεία δηλώνει μεν ότι συμμορφώνεται, όμως κατά την παρούσα χρονική στιγμή υφίστανται ορισμένες αποκλίσεις (συμπεριλαμβανομένης της περιπτώσεως της μη εφαρμογής), για τις οποίες αποκλίσεις αναλύονται και επεξηγούνται οι λόγοι που αιτιολογούν αυτές.

Επίσης στον Κώδικα αναφέρονται επιπλέον συστάσεις για οικειοθελή συμμόρφωση, χωρίς υποχρέωση αιτιολόγησης σε περίπτωση μη συμμόρφωσης, οι οποίες σημαίνονται με “Σ”. Για όσες εξ’ αυτών υπάρχει συμμόρφωση, γίνεται ειδική αναφορά στην παρούσα δήλωση.

Για τις “Ειδικές Πρακτικές” οι οποίες ενσωματώνονται στον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης επιπλέον των ελάχιστων απαιτήσεων, στις οποίες υπάρχει απόκλιση, παρατίθεται κατωτέρω επιμέρους επεξήγηση των λόγων μη συμμόρφωσης για κάθε μία εξ’ αυτών:

Μέρος Α’ – Διοικητικό Συμβούλιο

1.2.1. Ρόλος και αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου

Α. Δεν υφίσταται Κανονισμός Λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου. Αιτιολόγηση:

Οι απαιτήσεις ενός τέτοιου κανονισμού ειδικά για το ΔΣ, καλύπτονται από:

- Το Καταστατικό της Εταιρείας (άρθρα 20 έως και 27) όπου περιλαμβάνονται τα συναφή θέματα με την συγκρότηση, σύνθεση, θητεία, κωλύματα, αρμοδιότητες αποζημίωση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.
- Τον Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας.
- Τις προβλεπόμενες αρμοδιότητες στις Πολιτικές και Διαδικασίες οι οποίες έχουν εγκριθεί από το Δ.Σ. της Εταιρείας.

Η Εταιρεία εφαρμόζει οικειοθελώς τις ακόλουθες πρακτικές οι οποίες αποτελούν Συστάσεις του Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης:

Α. Το Διοικητικό Συμβούλιο αξιοποιεί τεχνολογικά εργαλεία με τις απαραίτητες προδιαγραφές ασφάλειας για την πληροφόρηση σε πραγματικό χρόνο και τη διευκόλυνση της σύνδεσης και ενημέρωσης των μελών.

Β. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνουν την Ημερήσια Διάταξη της επόμενης συνεδρίασης και τα υποστηρικτικά έγγραφα έγκαιρα δηλαδή και προ της λήξης των αναγκαστικού δικαίου προθεσμιών του Νόμου, ώστε να είναι δυνατή η μελέτη τους, λαμβάνοντας υπόψη κάθε φορά την πολυπλοκότητα των προς συζήτηση θεμάτων.

1.2.2. Μέγεθος και σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου

1.2.2.1. Σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου

Α. Η Εταιρεία διασφαλίζει ότι τα κριτήρια πολυμορφίας αφορούν πέρα από τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τα ανώτατα ή και ανώτερα διευθυντικά στελέχη, όμως δεν τίθενται συγκεκριμένοι στόχοι εκπροσώπησης ανά φύλο ούτε χρονοδιαγράμματα για την επίτευξη αυτών.

Αιτιολόγηση:

Η Εταιρεία διαθέτει εγκεκριμένη Πολιτική Καταλληλότητας όπου περιγράφονται τα κριτήρια πολυμορφίας καθώς και Πολιτική πρόσληψης και αξιολόγησης ανώτατων και ανώτερων στελεχών που



έχει ενταχθεί στον Κανονισμό Λειτουργίας, όπου προβλέπονται σύγχρονες τεχνικές και μέθοδοι αξιολόγησης καθώς και τα απαιτούμενα ποσοτικά, ποιοτικά χαρακτηριστικά και στόχοι.

Η μεθοδολογία που ακολουθείται είναι αντικειμενική και αξιοκρατική και ανταποκρίνεται στις ανάγκες της Εταιρείας και στον Κώδικα Ηθικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας του Ομίλου όσον αφορά την πρόληψη τυχόν διακρίσεων λόγω φύλου.

Ο Νόμος 5178/2025 επέφερε τροποποιήσεις στην εκπροσώπηση των δυο φύλων στο Δ.Σ. , η βασικότερη των οποίων αφορά την αύξηση του ποσοστού του υποεκπροσωπούμενου φύλου από 25% σε 33%. Η αλλαγή αυτή απαιτεί την εκπροσώπηση στο ΔΣ 4 γυναικών έναντι 3 γυναικών που ισχύει έως και τώρα για την Εταιρεία με την ισχύ του να αρχίζει από 30.06.2026. Η εταιρεία θα προβεί έγκαιρα στις απαιτούμενες ενέργειες με σκοπό την ικανοποίηση των νέων απαιτήσεων και της σύνταξης της ειδικής ετήσιας έκθεσης.

Β. Ο Πρόεδρος δεν επιλέγεται από τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη, ούτε ισχύει η πρόβλεψη του Κώδικα ότι σε περίπτωση που ο Πρόεδρος επιλεγεί από τα μη εκτελεστικά μέλη, ορίζεται ένα από τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη, είτε ως αντιπρόεδρος είτε ως ανώτατο ανεξάρτητο μέλος (Senior Independent Director).

Αιτιολόγηση:

Η ακολουθούμενη διαδικασία εκλογής Προέδρου από τα μέλη του Δ.Σ. με αντικειμενικά και αξιοκρατικά κριτήρια καθώς και η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου έχουν αποδεχτεί διαχρονικά επιτυχημένα ως εκ τούτου δεν κρίνεται σκόπιμη η αλλαγή της.

Γ. Δεν διορίζεται ανεξάρτητος μη εκτελεστικός Αντιπρόεδρος ή ανώτατο ανεξάρτητο μέλος (Senior Independent Director) με αρμοδιότητες να υποστηρίζει τον Πρόεδρο, να δρα ως σύνδεσμος μεταξύ του Προέδρου και των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, να συντονίζει τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη και να ηγείται της αξιολόγησης του Προέδρου.

Αιτιολόγηση:

Το Δ.Σ δεν διορίζει ανεξάρτητο Αντιπρόεδρο προερχόμενο από τα ανεξάρτητα μέλη του, αλλά εκτελεστικό Αντιπρόεδρο, καθώς αξιολογείται ως προεχούσης σημασίας η συνδρομή εκ μέρους του Αντιπροέδρου, του Προέδρου του ΔΣ, ο οποίος είναι μη εκτελεστικό μέλος, στην άσκηση των καθηκόντων του.

Η Εταιρεία εφαρμόζει οικειοθελώς τις ακόλουθες πρακτικές οι οποίες αποτελούν Συστάσεις του Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης:

Α. Το μέγεθος και η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου αντικατοπτρίζουν το μέγεθος, το εύρος και την πολυπλοκότητα των δραστηριοτήτων και τη μετοχική σύνθεση της Εταιρείας.

1.2.2.2. Αποδοχές μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

Α. Οι συμβάσεις των εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου δεν προβλέπουν ότι το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να απαιτήσει την επιστροφή όλου ή μέρους του bonus που έχει απονεμηθεί, λόγω παράβασης συμβατικών όρων ή ανακριβών οικονομικών καταστάσεων προηγούμενων χρήσεων ή γενικώς βάσει εσφαλμένων χρηματοοικονομικών στοιχείων, που χρησιμοποιήθηκαν για τον υπολογισμό του bonus αυτού.

Αιτιολόγηση:

Η χορήγηση bonus στα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου αποτελεί πρόβλεψη της



πολιτικής αποδοχών και αποδίδεται μετά την έγκριση των ελεγμένων οικονομικών καταστάσεων από το Διοικητικό Συμβούλιο και την Γενική Συνέλευση.

Η δυνατότητα απαίτησης της επιστροφής για τους προαναφερθέντες λόγους παραμένει δικαίωμα του Διοικητικού Συμβουλίου.

1.2.3. Λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου

1.2.3.1. Εταιρικός Γραμματέας

Α. Το Διοικητικό Συμβούλιο δεν υποστηρίζεται από εξειδικευμένο και έμπειρο εταιρικό γραμματέα με την έννοια που προσδίδεται στον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης.

Αιτιολόγηση:

Οι προβλεπόμενες αρμοδιότητες και διαδικασίες τηρούνται σήμερα από πτυχιούχο αποκλειστικής απασχόλησης υπάλληλο ο οποίος εκτελεί χρέη εταιρικού γραμματέα, σε συνεργασία με τον Πρόεδρο και με την υποστήριξη των κατάλληλων οργανωτικών και υπηρεσιακών δομών αλλά και Διευθύνσεων.

Β. Ο εταιρικός γραμματέας δεν είναι ο ίδιος αποκλειστικά αρμόδιος, σε συνεννόηση και με τον Πρόεδρο, για τη διασφάλιση της άμεσης, σαφούς και πλήρους πληροφόρησης του Διοικητικού Συμβουλίου, την ένταξη νέων μελών, την οργάνωση Γενικών Συνελεύσεων, τη διευκόλυνση επικοινωνίας μετόχων με το Διοικητικό Συμβούλιο και τη διευκόλυνση επικοινωνίας του Διοικητικού Συμβουλίου με τα ανώτατα διευθυντικά στελέχη.

Αιτιολόγηση:

Ισχύει η προαναφερόμενη επιχειρηματολογία.

Μέρος Β' – Εταιρικό συμφέρον

1.2.4. Υποχρέωση πίστης και επιμέλειας

Α. Στις συνεδριάσεις η ημερήσια διάταξη των οποίων περιλαμβάνει θέματα για την έγκριση των οποίων προβλέπεται η λήψη απόφασης από τη ΓΣ με αυξημένη απαρτία και πλειοψηφία, σύμφωνα με τον ν. 4548/2018, δεν συμμετέχουν αυτοπροσώπως ή αντιπροσωπεύονται πάντα όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Αιτιολόγηση:

Η Εταιρεία έχει συμμορφωθεί πλήρως με τις τροποποιήσεις του Ν.4706/20 άρθρο 5 παρ. 3 για τα θέματα αυξημένης απαρτίας και πλειοψηφίας τα οποία έχει εντάξει και στον Κανονισμό Λειτουργίας της.

Η πρόταση του ΕΣΕΔ για παράσταση ή αντιπροσώπευση όλων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου δεν εξυπηρετεί την εύρυθμη λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου.

Μέρος Γ' – Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου

Η Εταιρεία εφαρμόζει οικειοθελώς τις ακόλουθες πρακτικές οι οποίες αποτελούν Συστάσεις του Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης:

- Κώδικα ηθικής συμπεριφοράς και δεοντολογίας και διαδικασίες παρακολούθησης της εφαρμογής του.
- Εγκεκριμένο οργανόγραμμα σε πλήρη ανάπτυξη, για όλα τα επίπεδα ιεραρχίας, και με διάκριση των



λειτουργιών σε κύριες και δευτερεύουσες, στο οποίο με σαφήνεια προσδιορίζεται η περιοχή ευθύνης ανά τομέα/τμήμα.

- Σύνθεση και λειτουργία της Επιτροπής Ελέγχου.
- Οργανωτική διάρθρωση και λειτουργία του Εσωτερικού Ελέγχου.
- Περιγραφή του στρατηγικού σχεδιασμού, διαδικασία ανάπτυξης αυτού και υλοποίησής του.
- Μακροχρόνιος και βραχυχρόνιος προγραμματισμός δράσης ανά σημαντική δραστηριότητα, με αντίστοιχο απολογισμό και επισήμανση των αποκλίσεων σε περιοδική βάση, καθώς και αιτιολόγηση αυτών.
- Πλήρες και ενήμερο καταστατικό όπου προσδιορίζονται και αποτυπώνονται με σαφήνεια το αντικείμενο εκμετάλλευσης, εργασίας και οι κύριοι σκοποί του οικονομικού φορέα.
- Περιγραφή καθηκόντων των διευθύνσεων, τμημάτων και περιγραμμάτων θέσεων εργασίας.
- Καταγραφή πολιτικών και διαδικασιών σημαντικών λειτουργιών της Εταιρείας και εντοπισμός δικλείδων ασφαλείας ή σημαντικών παραλείψεων.
- Διαδικασίες συμμόρφωσης με το ισχύον νομικό και κανονιστικό πλαίσιο (Κανονιστική Συμμόρφωση).
- Διαδικασίες αξιολόγησης και διαχείρισης κινδύνων.
- Διαδικασίες για την πληρότητα και αξιοπιστία της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης.
- Διαδικασίες πρόσληψης, επιμόρφωσης, ανάθεσης αρμοδιοτήτων, στοχοθεσίας και αξιολόγησης της απόδοσης των στελεχών.
- Διαδικασίες για την ασφάλεια, επάρκεια και αξιοπιστία των πληροφοριακών συστημάτων.
- Διαδικασίες διασφάλισης προσωπικού και περιουσιακών στοιχείων.
- Περιγραφή γραμμών αναφοράς και διαύλων επικοινωνίας εντός και εκτός του οργανισμού.
- Μηχανισμός παρακολούθησης και αξιολόγησης της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας των διαδικασιών.
- Διαδικασία περιοδικής αξιολόγησης της επάρκειας και της αποτελεσματικότητας του ΣΕΕ από ανεξάρτητο αξιολογητή, επικοινωνία αποτελεσμάτων και κατάρτιση πλάνου θεραπείας αδυναμιών.
- Πολιτικές για το σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης και άλλων περιβαλλοντικών, κοινωνικών και σχετικών με τη διακυβέρνηση θεμάτων (ESG factors).

Στο πλαίσιο εφαρμογής των ανωτέρω, η Εταιρεία διαθέτει καταγεγραμμένες πολιτικές και διαδικασίες λειτουργίας των οργανωτικών μονάδων καθώς και οδηγό εφαρμογής των διαδικασιών αυτών. Οι διαδικασίες περιλαμβάνουν σαφή αναφορά στις δικλείδες ασφαλείας που έχουν θεσπίσει για την αντιμετώπιση των κινδύνων που αντιμετωπίζουν και τον υπεύθυνο της κάθε διαδικασίας και αξιολογούνται και στο πλαίσιο αξιολόγησης του συστήματος εταιρικής διακυβέρνησης.

1.3. Πρακτικές Εταιρικής Διακυβέρνησης που εφαρμόζει η Εταιρεία επιπλέον των προβλέψεων από τον Νόμο.

Η Εταιρεία εφαρμόζει πιστά και απαρégκλιτα τις προβλέψεις του ως άνω ισχύοντος νομοθετικού πλαισίου σχετικά με την Εταιρική διακυβέρνηση. Δεν υφίστανται κατά την παρούσα χρονική στιγμή



εφαρμοσμένες πρακτικές επιπλέον των ανωτέρω προβλέψεων.

2. Διοικητικό Συμβούλιο

2.1. Σύσταση και τρόπος λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου.

Το μέγεθος και η σύσταση του Δ.Σ. επιτρέπουν την αποτελεσματική άσκηση των αρμοδιοτήτων του και αντικατοπτρίζουν το μέγεθος, τη δραστηριότητα και το ιδιοκτησιακό καθεστώς της επιχείρησης. Το ΔΣ χαρακτηρίζεται από υψηλό επίπεδο ακεραιότητας και διαθέτει ποικιλομορφία γνώσεων, προσόντων, εμπειρίας καθώς και ως προς το φύλλο, που ανταποκρίνονται στους Εταιρικούς στόχους. Έτσι τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου διαθέτουν τις απαιτούμενες γνώσεις, δεξιότητες και εμπειρία για την εκτέλεση των καθηκόντων τους σύμφωνα με τον ρόλο, τη θέση και τις προαπαιτούμενες από την Εταιρεία ικανότητες που απαιτεί η θέση, σύμφωνα με την Πολιτική Καταλληλότητας της Εταιρείας, η οποία είναι αναρτημένη στην επίσημη ιστοσελίδα της: <https://www.plastikakritis.com>.

Το ΔΣ αποτελείται από δεκατρία (13) μέλη.

Τα μέλη του ΔΣ εκλέγονται από τους μετόχους με μέγιστη θητεία πέντε (5) χρόνων, χωρίς όμως να αποκλείεται η επανεκλογή τους. Δεν επιτρέπεται η αντικατάσταση του συνόλου των μελών σε μία και μόνη Γενική Συνέλευση, και η διαδοχή των μελών του ΔΣ συντελείται σταδιακά.

Τα ονόματα των μελών του ΔΣ που υποβάλλονται για εκλογή ή επανεκλογή συνοδεύονται από επαρκή βιογραφικά στοιχεία, από πρόταση της Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων καθώς και από την άποψη του ΔΣ σχετικά με την ανεξαρτησία των προτεινόμενων ανεξάρτητων μελών, σύμφωνα με τα κριτήρια ανεξαρτησίας που προβλέπονται στο άρθρο 9 του ν.4706/2020, καθώς και κάθε άλλη σχετική πληροφορία που θα βοηθήσει τους μετόχους να λάβουν απόφαση βάσει εμπεριστατωμένης άποψης.

Τουλάχιστον το ένα τρίτο του Δ.Σ. αποτελείται από μη εκτελεστικά μέλη και 4 από τα μέλη είναι ανεξάρτητα, απαλλαγμένα από συγκρούσεις συμφερόντων με την Εταιρεία, και από στενούς δεσμούς με τη Διοίκηση, τους βασικούς μετόχους ή την Εταιρεία.

Κατά τη διάρκεια της θητείας τους, τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη δεν επιτρέπεται να κατέχουν ποσοστό μεγαλύτερο του 0,5% του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας ούτε να έχουν σχέση εξάρτησης με την Εταιρεία ή με πρόσωπα που συνδέονται με την Εταιρεία, και πρέπει να είναι απαλλαγμένα από οικονομικές, επιχειρηματικές, οικογενειακές ή άλλου είδους σχέσεις εξάρτησης, οι οποίες μπορούν να επηρεάσουν τις αποφάσεις τους και την ανεξάρτητη και αντικειμενική κρίση τους. Τα ανεξάρτητα μέλη διορίζονται από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων. Το ΔΣ καθορίζει εάν ένας υποψήφιος πληροί τις προϋποθέσεις ανεξαρτησίας, προτού προταθεί η εκλογή του από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων.

Επί προσθέτως, στο πλαίσιο του καθορισμού της ανεξαρτησίας, τόσο των υποψηφίων όσο και των εν ενεργεία μελών του, το ΔΣ θεωρεί ότι σχέση εξάρτησης υπάρχει:

α) Όταν το μέλος λαμβάνει οποιαδήποτε σημαντική αμοιβή ή παροχή από την Εταιρεία, ή από συνδεδεμένη με αυτήν Εταιρεία, ή συμμετέχει σε σύστημα δικαιωμάτων προαίρεσης για την αγορά μετοχών ή σε οποιοδήποτε άλλο σύστημα αμοιβής ή παροχών συνδεδεμένο με την απόδοση, πλην της αμοιβής για τη συμμετοχή του στο Διοικητικό Συμβούλιο ή σε επιτροπές του, καθώς και στην είσπραξη πάγιων παροχών στο πλαίσιο συνταξιοδοτικού συστήματος, συμπεριλαμβανόμενων των ετεροχρονισμένων παροχών, για προηγούμενες υπηρεσίες προς την Εταιρεία.

β) Όταν το μέλος ή πρόσωπο, που έχει στενούς δεσμούς με το μέλος, διατηρεί ή διατηρούσε επιχειρηματική σχέση κατά τα τελευταία τρία (3) οικονομικά έτη πριν από το διορισμό του με:



βα) την Εταιρεία ή

ββ) συνδεδεμένο με την Εταιρεία πρόσωπο ή

βγ) μέτοχο που κατέχει άμεσα ή έμμεσα ποσοστό συμμετοχής ίσο ή μεγαλύτερο του δέκα τοις εκατό (10%) του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας κατά τα τελευταία τρία (3) οικονομικά έτη πριν από τον διορισμό του, ή συνδεδεμένης με αυτή Εταιρείας, εφόσον η σχέση αυτή επηρεάζει ή μπορεί να επηρεάσει την επιχειρηματική δραστηριότητα είτε της Εταιρείας είτε του προσώπου της παρ. 1 ή του προσώπου που έχει στενούς δεσμούς με αυτό. Τέτοια σχέση υφίσταται ιδίως, όταν το πρόσωπο είναι σημαντικός προμηθευτής ή σημαντικός πελάτης της Εταιρείας.

γ) Όταν το μέλος ή το πρόσωπο, που έχει στενούς δεσμούς με το μέλος:

γα) έχει διατελέσει μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας ή συνδεδεμένης με αυτήν Εταιρείας για περισσότερο από εννέα (9) οικονομικά έτη αθροιστικά κατά τον χρόνο εκλογής του,

γβ) έχει διατελέσει διευθυντικό στέλεχος ή διατηρούσε σχέση εργασίας ή έργου ή υπηρεσιών ή έμμισθης εντολής με την Εταιρεία ή με συνδεδεμένη με αυτήν εταιρεία κατά το χρονικό διάστημα των τελευταίων τριών (3) οικονομικών ετών πριν από τον ορισμό του,

γγ) έχει συγγένεια μέχρι δεύτερου βαθμού εξ αίματος ή εξ αγχιστείας, ή είναι σύζυγος ή σύντροφος που εξομοιώνεται με σύζυγο, μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου ή ανώτατου διευθυντικού στελέχους ή μετόχου, με ποσοστό συμμετοχής ίσο ή ανώτερο από δέκα τοις εκατό (10%) του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας ή συνδεδεμένης με αυτήν Εταιρείας,

γδ) έχει διοριστεί από ορισμένο μέτοχο της Εταιρείας, σύμφωνα με το καταστατικό, όπως προβλέπεται στο άρθρο 79 του ν. 4548/2018,

γε) εκπροσωπεί μετόχους που κατέχουν άμεσα ή έμμεσα ποσοστό ίσο ή ανώτερο από πέντε τοις εκατό (5%) των δικαιωμάτων ψήφου στη γενική συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας κατά τη διάρκεια της θητείας του, χωρίς γραπτές οδηγίες,

γστ) έχει διενεργήσει υποχρεωτικό έλεγχο στην Εταιρεία ή σε συνδεδεμένη με αυτή εταιρεία, είτε μέσω επιχείρησης είτε ο ίδιος είτε συγγενής του μέχρι δεύτερου βαθμού εξ αίματος ή εξ αγχιστείας είτε σύζυγος αυτού, κατά τα τελευταία τρία (3) οικονομικά έτη πριν από τον διορισμό του,

γζ) είναι εκτελεστικό μέλος σε άλλη εταιρεία, στο Διοικητικό Συμβούλιο της οποίας συμμετέχει εκτελεστικό μέλος της Εταιρείας ως μη εκτελεστικό μέλος.

Το Διοικητικό Συμβούλιο λαμβάνει τα αναγκαία μέτρα για τη διασφάλιση της συμμόρφωσης με τα παραπάνω και στο πλαίσιο αυτό επανεξετάζει σε ετήσια βάση την πλήρωση των προϋποθέσεων του παρόντος από τα ανεξάρτητα μέλη του.

Στοιχεία για την σύνθεση και τον τρόπο λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου, αναφέρονται επίσης στο Καταστατικό και στον Κανονισμό Λειτουργίας τα οποία αναρτώνται στην επίσημη ιστοσελίδα της Εταιρείας.

2.2. Πληροφορίες για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου

Η Γενική Συνέλευση της 26ης Ιουλίου 2019, εξέλεξε το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, το οποίο αποτελείται από τα ακόλουθα μέλη:

1. Ιωάννη Λεμπιδάκη, Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας (μη εκτελεστικό μέλος)
2. Άννα Λεμπιδάκη, Αντιπρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας (εκτελεστικό μέλος)



3. Μιχαήλ Λεμπιδάκη, Διευθύνοντα Σύμβουλο της Εταιρείας (εκτελεστικό μέλος)
4. Εμμανουήλ Λεμπιδάκη, Διευθύνοντα Σύμβουλο της Εταιρείας (εκτελεστικό μέλος)
5. Μιχαήλ Περάκη, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας (μη εκτελεστικό)
6. Ιωάννη Μελά, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας (εκτελεστικό)
7. Εμμανουήλ Κυκριλή, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας (μη εκτελεστικό)
8. Γεώργιο Βαλεργάκη, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας (εκτελεστικό)
9. Γεώργιο Κόρκακα, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας (εκτελεστικό)
10. Εμμανουήλ Ανδρεαδάκη, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό)
11. Δημήτριο Αρμάο, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό)

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας με απόφασή του κατά τη συνεδρίαση της 21ης Αυγούστου 2020, όρισε τον κ. Εμμανουήλ Κυκριλή ως εκτελεστικό από μη εκτελεστικό μέλος του. Στις 12 Νοεμβρίου 2020 έλαβε χώρα η Έκτακτη Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρείας όπου εκπροσωπήθηκε το 89,239% των μετοχών και αποφασίστηκε η έγκριση εκλογής αντικαταστατών παραιτηθέντων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, εκλογής νέων μελών του, ορισμού ανεξαρτήτων μελών του και προσδιορισμός του αριθμού μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.

Κατόπιν των ανωτέρω το Διοικητικό Συμβούλιο ανασυγκροτήθηκε σε σώμα έως και το υπόλοιπο της διάρκειας της θητείας του η οποία έληξε την 28.06.2024, ως ακολούθως:

1. Ιωάννη Λεμπιδάκη, Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας (μη εκτελεστικό μέλος)
2. Άννα Λεμπιδάκη, Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας (εκτελεστικό μέλος)
3. Μιχαήλ Λεμπιδάκη, Διευθύνοντα Σύμβουλος της Εταιρείας (εκτελεστικό μέλος)
4. Εμμανουήλ Λεμπιδάκη, Διευθύνοντα Σύμβουλος της Εταιρείας (εκτελεστικό μέλος)
5. Μιχαήλ Περάκη, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας (μη εκτελεστικό)
6. Ιωάννη Μελά, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας (εκτελεστικό)
7. Εμμανουήλ Κυκριλή, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας (εκτελεστικό)
8. Γεώργιο Βαλεργάκη, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας (εκτελεστικό)
9. Γεώργιο Κόρκακα, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας (εκτελεστικό)
10. Νικόλαο Μυρτάκη, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό)
11. Μιχαήλ Βλατάκη, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό)
12. Γεωργία Μηλάκη, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό)
13. Χριστίνα Χαλκιαδάκη, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό)

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου επανεκλέγησαν ως έχουν παραπάνω με την Τακτική Γενική Συνέλευση της 28^{ης} Ιουνίου 2024. Η θητεία του είναι πενταετής, σύμφωνα με το άρθρο 20 του καταστατικού, δηλαδή μέχρι την 28η Ιουνίου του 2029, παρατείνεται δε μέχρι την Τακτική Γενική Συνέλευση όποτε αυτή πραγματοποιηθεί εντός του 2029.



Ακολουθούν σύντομα βιογραφικά σημειώματα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.

1. Ιωάννης Λεμπιδάκης του Μιχαήλ: Γεννήθηκε το 1937. Είναι ο ιδρυτής της Εταιρείας και Πρόεδρος του Δ.Σ. Διατέλεσε Δημοτικός Σύμβουλος Ηρακλείου (1974-1994), μέλος του Δ.Σ. της Ε.Τ.Β.Α. Α.Ε. (1982-1989), Πρόεδρος του Επιμελητηρίου Ηρακλείου (1991-1993) και Πρόεδρος της «Παγκρήτιας Συνεταιριστικής Τράπεζας» (1993-2017).
2. Κατίνα-Άννα Λεμπιδάκη του Μιχαήλ: Γεννήθηκε το 1942. Είναι εκτελεστική Αντιπρόεδρος του Δ.Σ., με τομέα ευθύνης την Οικονομική Δ/ση της Εταιρείας από το 1981.
3. Μιχαήλ Λεμπιδάκης του Ιωάννη: Γεννήθηκε το 1964. Σπούδασε χημικός μηχανικός στο Πολυτεχνείο Πατρών (1981-1986) και απέκτησε Μάστερ στη Διοίκηση Επιχειρήσεων (MBA) από το INSEAD το 1989. Ξεκίνησε την επαγγελματική του σταδιοδρομία το 1985 σαν υπεύθυνος Εξαγωγών της ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΚΡΗΤΗΣ και από το 1992 είναι Διευθύνων Σύμβουλος της Εταιρείας με τομέα ευθύνης το Μάρκετινγκ & Πωλήσεις, τις Προμήθειες πρώτων υλών και την Έρευνα-Ανάπτυξη.
4. Εμμανουήλ Λεμπιδάκης του Ιωάννη: Γεννήθηκε το 1965. Σπούδασε ηλεκτρολόγος μηχανικός στο Πολυτεχνείο Πατρών (1982- 1987). Είναι Διευθύνων Σύμβουλος της Εταιρείας από το 1992 με τομείς ευθύνης τη διοίκηση των εργοστασίων, τις επενδύσεις του ομίλου, την πληροφορική και τις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας.
5. Μιχαήλ Περάκης του Κωνσταντίνου: Γεννήθηκε το 1977. Είναι επιχειρηματίας/επενδυτής σε ακίνητα και ανανεώσιμες πηγές ενέργειας (Φ/Β), σύμβουλος επενδύσεων ακινήτων, ιδιοκτήτης μεσιτικού γραφείου, πιστοποιημένος μεσίτης και μέλος του Συλλόγου Μεσιτών Ανατολικής Κρήτης (ΣΥΜΑΚ).
6. Ιωάννης Μελάς του Δημητρίου: Γεννήθηκε το 1957. Είναι Διπλωματούχος Μηχανολόγος-Ηλεκτρολόγος ΕΜΠ με μεταπτυχιακό στις ΗΠΑ (MS). Εργάζεται στην Εταιρεία μας από το 1984. Είναι σήμερα Τεχνικός Δ/ντής Ομίλου και εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ.
7. Εμμανουήλ Κυκριλής του Βασιλείου: Γεννήθηκε το 1948. Είναι γεωπόνος, πτυχιούχος της Ανωτάτης Γεωπονικής Σχολής Αθηνών και έχει εργαστεί στη Dupont και από το 1992 στην Εταιρεία μας. Σήμερα είναι Δ/ντής Μάρκετινγκ και Πωλήσεων του τομέα Φύλλων και Σωλήνων και εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ.
8. Γεώργιος Βαλεργάκης του Μύρωνα: Γεννήθηκε το 1962. Είναι οικονομολόγος με πολύχρονη εμπειρία σε λογιστικά-φοροτεχνικά-εργατικά θέματα. Εργάζεται στην Εταιρεία από το 1985 και είναι σήμερα Οικονομικός Διευθυντής και εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ.
9. Γεώργιος Κόρκακας του Ιωάννη: Γεννήθηκε το 1967. Είναι απόφοιτος του τμήματος Χημικών Μηχανικών του ΕΜΠ και κάτοχος MSc στον τομέα Polymer Engineering. Εργάζεται στην Εταιρεία από το 1994 και είναι σήμερα Γενικός Δ/ντής του τομέα Masterbatches και εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ.
10. Νικόλαος Μυρτάκης του Εμμανουήλ: Γεννήθηκε το 1952, είναι οικονομολόγος και κατοικεί στο Ηράκλειο. Έχει διατελέσει Διευθυντής της Ένωσης Αγροτικών Συνεταιρισμών Ηρακλείου, Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου και Διευθύνων Σύμβουλος της Παγκρήτιας Τράπεζας, Πρόεδρος της Ένωσης Συνεταιριστικών Τραπεζών Ελλάδος, Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της Συνεταιριστικής Ασφαλιστικής ΑΕΕΓΑ και Μέλος ΔΣ και Πρόεδρος Επιτροπής Ελέγχου της Πανελλήνιας Τράπεζας.
11. Μιχαήλ Βλατάκης του Γεωργίου: Γεννήθηκε το 1959 και κατοικεί στο Ηράκλειο. Είναι γνωστός



επιχειρηματίας στο χώρο του τουρισμού και της οργάνωσης συνεδρίων & εκδηλώσεων. Από το 2012 είναι Πρόεδρος του Συνδέσμου Τουριστικών και Ταξιδιωτικών Γραφείων Κρήτης.

12. Γεωργία Μηλάκη του Δημητρίου: Γεννήθηκε το 1973 και κατοικεί στο Ηράκλειο. Είναι παθολόγος - ογκολόγος με πλούσιο ερευνητικό και ακαδημαϊκό έργο καθώς και μέλος επιστημονικών εταιρειών. Από το 2019 έχει εκλεγεί μέλος του Περιφερειακού Συμβουλίου Κρήτης.

13. Χριστίνα Χαλκιαδάκη του Μηνά - Στυλιανού: Γεννήθηκε το 1976 και κατοικεί στο Ηράκλειο. Κατέχει μεταπτυχιακό τίτλο από το πανεπιστήμιο του Reading στις Διεθνείς επιχειρήσεις και τα χρηματοοικονομικά. Είναι γνωστή επιχειρηματίας στο χώρο του λιανικού εμπορίου.

Τα αναλυτικά βιογραφικά των μελών αναρτώνται στην ιστοσελίδα της Εταιρείας.

2.3. Αριθμός συνεδριάσεων και συχνότητα συμμετοχής των μελών στις συνεδριάσεις του Δ.Σ.

Το Δ.Σ. της Εταιρείας συνεδρίασε 19 (δεκαεννέα) φορές κατά την διάρκεια του έτους.

- α. Τα μέλη του Δ.Σ. Ιωάννης Λεμπιδάκης, Κατίνα-Άννα Λεμπιδάκη, Εμμανουήλ Λεμπιδάκης, Μιχαήλ Λεμπιδάκης, Μιχαήλ Περάκης, Ιωάννης Μελάς, Γεώργιος Βαλεργάκης, Νικόλαος Μυρτάκης και Χριστίνα Χαλκιαδάκη, συμμετείχαν σε όλες τις συνεδριάσεις.
- β. Ο κ. Γεώργιος Κόρκακας, συμμετείχε στις συνεδριάσεις εκτός από μία, λόγω έκτακτου επαγγελματικού ταξιδιού.
- γ. Ο κ. Εμμανουήλ Κυκριλής συμμετείχε στις συνεδριάσεις εκτός από μία, λόγω επαγγελματικού ταξιδιού.
- δ. Ο κ. Μιχαήλ Βλατάκης συμμετείχε στις συνεδριάσεις εκτός από μία, λόγω επαγγελματικών υποχρεώσεων.
- ε. Η κ. Γεωργία Μηλάκη συμμετείχε στις συνεδριάσεις εκτός από δύο, λόγω επαγγελματικών υποχρεώσεων, στην μία από τις οποίες εκπροσωπήθηκε από τον κ. Ιωάννη Λεμπιδάκη.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΩΝ Δ.Σ. (1/2)										
2024										
ΜΕΛΗ Δ.Σ.	ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ 19/01/2024 *	ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ 15/02/2024	ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ 03/04/2024 *	ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ 04/04/2024 *	ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ 24/04/2024	ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ 29/05/2024	ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ 06/06/2024 *	ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ 28/06/2024	ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ 17/07/2024 *	ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ 19/07/2024 *
ΛΕΜΠΙΔΑΚΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ΛΕΜΠΙΔΑΚΗ ΚΑΤΙΝΑ-ΑΝΝΑ	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ΛΕΜΠΙΔΑΚΗΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ΛΕΜΠΙΔΑΚΗΣ ΜΙΧΑΗΛ	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ΜΕΛΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ΚΥΚΡΙΛΗΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ΚΟΡΚΑΚΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	+	λόγω επαγγελματικού ταξιδιού	+	+	+	+	+	+	+	+
ΒΑΛΕΡΓΑΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ΜΥΡΤΑΚΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ΒΛΑΤΑΚΗΣ ΜΙΧΑΗΛ	+	+	+	+	+	λόγω επαγγελματικών υποχρεώσεων	+	+	+	+
ΠΕΡΑΚΗΣ ΜΙΧΑΗΛ	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ΧΑΛΚΙΑΔΑΚΗΣ ΧΡΙΣΤΙΝΑ	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ΜΗΛΑΚΗ ΓΕΩΡΓΙΑ	+	+	+	+	λόγω επαγγελματικών υποχρεώσεων	+	+	+	+	+



ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΩΝ Δ.Σ. (2/2)									
2024									
ΜΕΛΗ Δ.Σ.	ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ 06/08/2024 *	ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ 03/09/2024 *	ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ 05/09/2024 *	ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ 16/09/2024 *	ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ 24/09/2024	ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ 02/10/2024 *	ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ 04/10/2024 *	ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ 31/10/2024	ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ 07/11/2024 *
ΛΕΜΠΙΔΑΚΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ΛΕΜΠΙΔΑΚΗ ΚΑΤΙΝΑ-ΑΝΝΑ	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ΛΕΜΠΙΔΑΚΗΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ΛΕΜΠΙΔΑΚΗΣ ΜΙΧΑΗΛ	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ΜΕΛΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ΚΥΚΡΙΛΗΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ	+	+	+	+	+	+	+	λόγω επαγγελματικού ταξιδιού	+
ΚΟΡΚΑΚΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ΒΑΛΕΡΓΑΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ΜΥΡΤΑΚΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ΒΛΑΤΑΚΗΣ ΜΙΧΑΗΛ	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ΠΕΡΑΚΗΣ ΜΙΧΑΗΛ	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ΧΑΛΚΙΑΔΑΚΗΣ ΧΡΙΣΤΙΝΑ	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ΜΗΛΑΚΗ ΓΕΩΡΓΙΑ	+	+	+	+	λόγω επαγγελματικών υποχρεώσεων (εξουσιοδότηση)	+	+	+	+

* Συνεδριάσεις διά περιφοράς

2.4. Έκθεση Αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

Η Εταιρεία έχει θεσπίσει και εφαρμόζει Πολιτική Αποδοχών των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του, με στόχο να διασφαλίσει ότι τα Μέλη αμείβονται βάσει του βραχυπρόθεσμου και μακροπρόθεσμου επιχειρησιακού προγραμματισμού της, προκειμένου να επιτευχθεί η κερδοφόρος ανάπτυξή της.

Στόχος της Πολιτικής Αποδοχών είναι η υποστήριξη της επιχειρηματικής στρατηγικής και η διασφάλιση των μακροπρόθεσμων συμφερόντων και της βιωσιμότητας της Εταιρείας, παράλληλα με τη δίκαιη ανταμοιβή των μελών του Δ.Σ. για τις υπηρεσίες τους.

Η ισχύουσα Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας εγκρίθηκε από την Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση της 15ης Ιουλίου 2022 και η διάρκεια ισχύος της ορίστηκε για τέσσερα (4) έτη, αναρτάται δε στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας.

Η καταβολή του συνόλου των αμοιβών των μελών του Δ.Σ. και των Επιτροπών του για το έτος 2024 έγινε σύμφωνα με την Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας. Η Έκθεση Αποδοχών η οποία απεικονίζει, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 112 του ν.4548/2018, τις αμοιβές που καταβλήθηκαν στα μέλη του Δ.Σ. και των Επιτροπών κατά τη διάρκεια της χρήσης 2024 (01.01.2024-31.12.2024) και επεξηγεί την εφαρμογή της εγκεκριμένης πολιτικής αποδοχών, θα αποτελέσει θέμα της ημερήσιας διάταξης της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης και προς τον σκοπό αυτό θα αναρτηθεί εγκαίρως στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας.

2.5. Πληροφορίες για τον αριθμό μετοχών που κατέχει κάθε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και κάθε κύριο διευθυντικό στέλεχος στην Εταιρεία

Στον παρακάτω πίνακα εμφανίζεται ο αριθμός των μετοχών που κατέχει κάθε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του κατά την 31.12.2024. Ορισμένα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου κατέχουν παράλληλα και ιδιότητα Διευθυντικών Στελεχών.



Μέλη Δ.Σ.	Αριθμός μετοχών που κατέχουν άμεσα με δικαίωμα ψήφου	Ποσοστό Συμμετοχής
Ιωάννης Λεμπιδάκης	803.784	2,94%
Κατίνα-Άννα Λεμπιδάκη	93.998	0,34%
Μιχαήλ Λεμπιδάκης	6.629.249	24,21%
Εμμανουήλ Λεμπιδάκης	7.118.592	26,00%
Ιωάννης Μελάς	4.768	0,02%
Εμμανουήλ Κυκριλής	400	0,00%
Γεώργιος Βαλεργάκης	12.925	0,05%
Γεώργιος Κόρκακας	1.269	0,01%
Μιχαήλ Περάκης	720.000	2,63%
Νικόλαος Μυρτάκης	-	0,00%
Μιχαήλ Βλατάκης	109.580	0,40%
Χριστίνα Χαλκιαδάκη	1.000	0,00%
Γεωργία Μηλάκη	-	0,00%

Μέλος Επιτροπής Ελέγχου	Αριθμός μετοχών που κατέχει άμεσα με δικαίωμα ψήφου	Ποσοστό Συμμετοχής
Πάυλος Μπαριτάκης	-	0,00%

2.6. Επιτροπή Ελέγχου

2.6.1 Ορισμός μελών Ε.Ε.

Η Γενική Συνέλευση της 26ης Ιουλίου 2019 εξέλεξε την προβλεπόμενη από το άρθρο 44 του Ν. 4449/2017 Επιτροπή Ελέγχου, ως ανεξάρτητη Επιτροπή του Διοικητικού Συμβουλίου η οποία συγκροτείται από δύο (2) μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου εκ των οποίων τουλάχιστον ένα είναι ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του, το δε τρίτο μέλος δεν είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και είναι ανεξάρτητο από την Εταιρεία κατά την έννοια των διατάξεων του άρθρου 4 του Ν. 3016/2002 και όρισε ως μέλη της Επιτροπής Ελέγχου, για πενταετή θητεία τους:

1. Μαρία Καπετανάκη, που δεν είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και έχει τις προϋποθέσεις ανεξαρτησίας του άρθρου 4 του Ν. 3016/2002, ως Πρόεδρου.
2. Εμμανουήλ Ανδρεαδάκη (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ.), ως μέλους.
3. Εμμανουήλ Κυκριλή (μη εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ.), ως μέλους.

Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της 21ης Αυγούστου 2020 έγινε αντικατάσταση του μέλους της Ε.Ε. κ. Εμμανουήλ Κυκριλή από το ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ. κ. Δημήτριο Αρμάο.

Με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης της 12ης Νοεμβρίου 2020, εγκρίθηκε η αντικατάσταση των παραιτηθέντων μελών της Ε.Ε. κ. Εμμανουήλ Ανδρεαδάκη και Δημήτριου Αρμάου από τους Νικόλαο Μυρτάκη και Μιχαήλ Περάκη και η Ε.Ε. συγκροτήθηκε εκ νέου σε σώμα ως εξής:

1. Νικόλαος Μυρτάκης (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ.), Πρόεδρος.
2. Μαρία Καπετανάκη, που δεν είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και έχει τις προϋποθέσεις ανεξαρτησίας του άρθρου 4 του Ν. 3016/2002, μέλος.
3. Μιχαήλ Περάκη (μη εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ.), μέλος.



Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της 8ης Ιουνίου 2021 έγινε αντικατάσταση του μέλους της Ε.Ε. κ. Μαρίας Καπετανάκη, η οποία ήταν τρίτο πρόσωπο, ανεξάρτητο από την Εταιρεία, μη μέλος του Δ.Σ. από τον κ. Παύλο Μπαριτάκη επίσης τρίτο πρόσωπο, ανεξάρτητο από την Εταιρεία, μη μέλος του Δ.Σ.

Με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης της 30ης Ιουνίου 2021, εγκρίθηκε η αντικατάσταση του παραιτηθέντος μέλους της Ε.Ε. κ. Μαρίας Καπετανάκη από τον κ. Παύλο Μπαριτάκη και η Ε.Ε. συγκροτήθηκε εκ νέου σε σώμα ως εξής:

1. Νικόλαος Μυρτάκης (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ.), Πρόεδρος
2. Παύλος Μπαριτάκης (μη μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, τρίτο ανεξάρτητο πρόσωπο), μέλος.
3. Μιχαήλ Περάκης (μη εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ.), μέλος.

Το μέλος της Ε.Ε. κ. Παύλος Μπαριτάκης έχει επαρκή γνώση και εμπειρία στην ελεγκτική ή λογιστική και μαζί με τον Πρόεδρο της Ε.Ε. κ. Νικόλαο Μυρτάκη παρίστανται υποχρεωτικώς στις συνεδριάσεις της επιτροπής ελέγχου που αφορούν στην έγκριση των οικονομικών καταστάσεων.

Τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου επανεκλέγησαν ως είχαν με την απόφαση της Ετήσιας Τακτικής Γενικής Συνέλευσης της 28^{ης} Ιουνίου 2024 για πενταετή θητεία.

Ακολουθεί βιογραφικό σημείωμα του μέλους της Επιτροπής Ελέγχου το οποίο δεν είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου:

Παύλος Μπαριτάκης του Εμμανουήλ: Γεννήθηκε το 1966 και κατοικεί στο Ηράκλειο. Είναι πτυχιούχος Σχολής Διοίκησης και Οικονομίας και Λογιστής φοροτεχνικός Α Τάξεως από το 1990. Διατηρεί οργανωμένο Λογιστικό- Φοροτεχνικό γραφείο. Είναι Αντιπρόσωπος της Ενώσεως Φοροτεχνικών Ελευθέρων Επαγγελματιών Ηρακλείου, της οποίας διετέλεσε Πρόεδρος από το 1999 έως το 2018, στην Πανελλήνια Ομοσπονδία Φοροτεχνικών Ελλάδος και τώρα διατελεί Πρόεδρος της Ελεγκτικής της Επιτροπής. Επίσης είναι Περιφερειακός Σύμβουλος Κρήτης από την 01/09/2019 και Πρόεδρος του Περιφερειακού Συμβουλίου Κρήτης από την 09/09/2019 μέχρι σήμερα. Ακόμη είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Ένωσης Δημάρχων Κρήτης από το 01/03/2018 μέχρι σήμερα. Διετέλεσε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Π.Ε.Δ. Κρήτης από το 10/12/2014 μέχρι την 31/08/2019, μέλος του Διοικητικού συμβουλίου του Οργανισμού της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης Ηρακλείου ΟΔΕΥΟ από 01/01/2007 έως 31/12/2010, μέλος της Επιτροπής Ορεινών Δήμων της Κ.Ε.Δ.Ε. από 01/09/2014 έως την 31/08/2019, δήμαρχος Βιάννου από την 01/01/2011 μέχρι 31/08/2019 και επανεκλογή του στις τελευταίες δημοτικές εκλογές, μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Ομοσπονδίας Επαγγελματιών Βιοτεχνών και Εμπόρων για την τριετία 2008-2010 και Αναπληρωτής Διοικητής στο Βενιζέλειο Πανάνειο Γενικό Νοσοκομείο Ηρακλείου το έτος 2010.

2.6.2 Όροι λειτουργίας της Επιτροπής Ελέγχου:

Η Επιτροπή Ελέγχου έχει συσταθεί και λειτουργεί σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 44 του Ν.4449/2017 όπως ισχύει μετά την τροποποίησή του από τον Ν. 4706/2020 και τον Ν. 5164/2024, το ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο καθώς επίσης τον Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας και τον κώδικα εταιρικής διακυβέρνησης του ΕΣΕΔ που έχει υιοθετήσει η εταιρεία.

Η Επιτροπή βρίσκεται σε απαρτία όταν παρίστανται η πλειοψηφία των μελών της, ένα εκ των οποίων υποχρεωτικά είναι ο Πρόεδρος. Οι αποφάσεις λαμβάνονται με απλή πλειοψηφία του συνόλου των μελών της και όχι μόνο των παριστάμενων.



Η Επιτροπή μπορεί με απόφαση του Προέδρου της να συνεδριάζει με ηλεκτρονικά μέσα επικοινωνίας. Η συμμετοχή μέλους στις συνεδριάσεις με χρήση των μέσων αυτών είναι έγκυρη.

Ο κανονισμός λειτουργίας της επιτροπής, αναρτάται στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας.

2.6.3 Οι αρμοδιότητες και οι υποχρεώσεις της Επιτροπής Ελέγχου συνίστανται στα εξής:

- Παρακολουθεί και αξιολογεί την επάρκεια του συστήματος εσωτερικού ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων της Εταιρείας, καθώς και την παρακολούθηση της ορθής λειτουργίας της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου.
- Παρακολουθεί τα πορίσματα ελέγχου των Εποπτικών και Φορολογικών Αρχών συμπεριλαμβανομένων και των απαντήσεων της Διοίκησης της Εταιρείας.
- Εξετάζει την Επάρκεια του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας της Εταιρείας τουλάχιστον κάθε δυο χρόνια.
- Παρακολουθεί τη διαδικασία της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης.
- Παρακολουθεί την διαδικασία του υποχρεωτικού ελέγχου των εξαμηνιαίων και ετησίων ατομικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας οι οποίες καταρτίζονται βάση των Διεθνών Χρηματοοικονομικών Ελεγκτικών Προτύπων (IFRS) και εισηγείται την έγκριση ή μη αυτών στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας.
- Επισκοπεί τα σημαντικότερα θέματα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και των σημειώσεων των οικονομικών καταστάσεων, εστιάζοντας σε περιοχές και μεθόδους με περιθώριο υποκειμενικής ερμηνείας που χρησιμοποιούνται για την αποτίμηση των στοιχείων ενεργητικού και παθητικού.
- Επισκοπεί τα σημαντικότερα θέματα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και των σημειώσεων των οικονομικών καταστάσεων, εστιάζοντας σε περιοχές και μεθόδους με περιθώριο υποκειμενικής ερμηνείας που χρησιμοποιούνται για την αποτίμηση των στοιχείων ενεργητικού και παθητικού.
- Παρακολουθεί τη διαδικασία σύνταξης των εκθέσεων βιωσιμότητας και τη διαδικασία που διενεργεί η εταιρεία για τον προσδιορισμό των πληροφοριών που υποβάλλονται σύμφωνα με τα πρότυπα υποβολής εκθέσεων βιωσιμότητας καθώς και υποβάλλει συστάσεις ή προτάσεις για την εξασφάλιση της ακεραιότητάς της.
- Παρακολουθεί την επισκόπηση και την έκδοση έκθεσης διασφάλισης της υποβολής της ετήσιας και της ενοποιημένης έκθεσης βιωσιμότητας και ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας σχετικά με τα αποτελέσματα της επισκόπησης αυτής.
- Επισκοπεί οποιοδήποτε φορολογικό ή νομικό θέμα που μπορεί να έχει σημαντικό αντίκτυπο στις οικονομικές καταστάσεις.
- Εξετάζει με τη Διοίκηση της Εταιρείας τους εξωτερικούς και τους εσωτερικούς Ελεγκτές την επάρκεια των πληροφοριακών συστημάτων της Εταιρείας συμπεριλαμβανομένων των σημαντικών ρίσκων και θεσπισμένων ελέγχων για την ελαχιστοποίηση αυτών.
- Συστήνει το νόμιμο ελεγκτή ή το ελεγκτικό γραφείο (ο Ελεγκτής) στο Διοικητικό Συμβούλιο, προκειμένου το τελευταίο να υποβάλει την πρόταση του για τον ορισμό νόμιμου ελεγκτή ή ελεγκτικού γραφείου στη Γενική Συνέλευση.
- Διασφαλίζει την ανεξαρτησία και αντικειμενικότητα του Ελεγκτή, ιδίως μέσω εξέτασης της συμμόρφωσης του αντίστοιχου γραφείου ως προς την εναλλαγή των ελεγκτών, του ύψους της αμοιβής που καταβάλλεται από την Εταιρεία και την παροχή άλλων υπηρεσιών (πχ συμβουλευτικών) από το νόμιμο ελεγκτή ή το ελεγκτικό γραφείο.
- Ενημερώνεται από τον Ελεγκτή ή το ελεγκτικό γραφείο για κάθε θέμα που έχει σχέση με την



πορεία και τα αποτελέσματα του υποχρεωτικού ελέγχου. Στο πλαίσιο αυτής της ενημέρωσης λαμβάνει έκθεση με τις αδυναμίες του συστήματος εσωτερικού ελέγχου, ιδίως με τις αδυναμίες των διαδικασιών που αφορούν τη χρηματοοικονομική πληροφόρηση και τη σύνταξη των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

- Διασφαλίζει την ελεύθερη πρόσβαση στο Διοικητικό Συμβούλιο του εσωτερικού και εξωτερικού ελεγκτή ενεργώντας ως ο βασικός σύνδεσμος τους.
- Συναντάται με τον ελεγκτή (με ή χωρίς την παρουσία της Διοίκησης) για να συζητήσει όλα τα παραπάνω θέματα, τυχόν διαφωνίες που μπορεί να προκύψουν μεταξύ αυτού και της Διοίκησης της Εταιρείας, καθώς και όποιες σημαντικές αλλαγές που μπορεί να προκύψουν στο πλάνο ελέγχου του.
- Διασφαλίζει την ανεξάρτητη λειτουργία της Υπηρεσίας Εσωτερικού Ελέγχου.
- Προτείνει στο Διοικητικό Συμβούλιο τον διορισμό, αντικατάσταση και παύση του Εσωτερικού Ελεγκτή ενώ είναι υπεύθυνη για την περιοδική αξιολόγηση της απόδοσης του.
- Εγκρίνει τον κανονισμό λειτουργίας της Υπηρεσίας Εσωτερικού Ελέγχου καθώς και τις όποιες τροποποιήσεις του.
- Εγκρίνει το Ετήσιο πλάνο Ελέγχου και προτείνει να περιληφθούν σε αυτό, αν κριθεί απαραίτητο, επιπλέον περιοχές ελέγχου. Παράλληλα, ενημερώνεται για οποιοδήποτε ανατιθέμενο ειδικό έργο (special project) αλλά και για οποιαδήποτε απόκλιση από το ετήσιο Πλάνο Ελέγχου
- Εγκρίνει το ήδη συμφωνημένο με τη Διοίκηση της Εταιρείας προϋπολογισμό του Ετήσιου Πλάνου Ελέγχου.
- Εξετάζει θέματα στελέχωσης της Υπηρεσίας Εσωτερικού Ελέγχου, χρηματοδότησης αυτής, εκπαίδευσης των μελών της και της γενικότερης επαγγελματικής προόδου τους.
- Λαμβάνει και εξετάζει τις περιοδικές εκθέσεις εσωτερικού ελέγχου και επιβλέπει την πορεία εφαρμογής των υιοθετημένων από τη Διοίκηση εισηγήσεων του εσωτερικού ελεγκτή, όπως αυτές διατυπώνονται στις αντίστοιχες εκθέσεις.
- Επισκοπεί τη διαχείριση των κυριότερων κινδύνων και αβεβαιοτήτων του Ομίλου. Στο πλαίσιο αυτό, αξιολογεί την αποτελεσματικότητα των πολιτικών, διαδικασιών και των μεθόδων που χρησιμοποιεί ο Όμιλος για τον εντοπισμό και την παρακολούθηση των κινδύνων με έμφαση στη χρηματοοικονομική πληροφόρηση, την αντιμετώπιση των κυριότερων από αυτούς μέσω του συστήματος εσωτερικού ελέγχου και τις Υπηρεσίες Κανονιστικής Συμμόρφωσης, Διαχείρισης Κινδύνων και Εσωτερικού Ελέγχου, καθώς και τη γνωστοποίησή τους στις δημοσιοποιημένες χρηματοοικονομικές πληροφορίες με ορθό τρόπο.
- Λαμβάνει και αξιολογεί τις υποβαλλόμενες αναφορές με αντικείμενο τη διαχείριση κινδύνων σε εταιρικό επίπεδο και σε επίπεδο Ομίλου. Επίσης, αναθέτει σε εξωτερικούς συνεργάτες την εκπόνηση μελέτης διαχείρισης κινδύνων, εάν κριθεί σκόπιμο.
- Παρακολουθεί την αποτελεσματικότητα του συστήματος κανονιστικής συμμόρφωσης που περιλαμβάνει τη θέσπιση και εφαρμογή κατάλληλων και επικαιροποιημένων διαδικασιών, με σκοπό να επιτυγχάνεται έγκαιρα η πλήρης και διαρκής συμμόρφωση της Εταιρείας προς το εκάστοτε ισχύον νομικό και κανονιστικό πλαίσιο.
- Προτείνει στο Διοικητικό Συμβούλιο το διορισμό ή και την ανάκληση των επικεφαλής του Τμήματος Κανονιστικών Θεμάτων και Διαχείρισης Κινδύνου και του Τμήματος Εξυπηρέτησης Μετόχων και Εταιρικών Ανακοινώσεων. Πραγματοποιεί διαβουλεύσεις με την Επιτροπή Αποδοχών προτού η τελευταία εγκρίνει την αποζημίωση / αμοιβή των επικεφαλής των Τμημάτων Κανονιστικών Θεμάτων και Διαχείρισης Κινδύνου και Εξυπηρέτησης Μετόχων και



Εταιρικών Ανακοινώσεων.

Τα καθήκοντα και οι αρμοδιότητες της ως άνω επιτροπής, περιγράφονται αναλυτικά στον εσωτερικό κανονισμό λειτουργίας της.

2.6.4 Πεπραγμένα της Επιτροπής Ελέγχου

Στο πλαίσιο του έργου της η Επιτροπή συνεδρίασε εντός του έτους για τα παρακάτω θέματα της αρμοδιότητάς της που αφορούσαν τον εξωτερικό και εσωτερικό έλεγχο και την εν γένει τήρηση της διαφάνειας και της νομιμότητας στην λειτουργία της Εταιρείας και του Ομίλου:

- τον προγραμματισμό του ετήσιου πλάνου τακτικών ελέγχων, τους τριμηνιαίους απολογισμούς και τον ετήσιο απολογισμό των ελέγχων της Υπηρεσίας Εσωτερικού Ελέγχου
- την Έκθεση της Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων για την αξιολόγηση του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του Διοικητικού Συμβουλίου
- την Έκθεση Πεπραγμένων της Επιτροπής Ελέγχου για την χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2023
- την Έκθεση των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών Δ.Σ. για την χρήση 2023
- την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης για την χρήση 2023 και τους στόχους για το 2024
- τον εξαμηνιαίο καθώς και τον ετήσιο απολογισμό και το πλάνο εργασιών της μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Διαχείρισης Κινδύνων
- την ενημέρωση της Επιτροπής από τον Ανεξάρτητο Ορκωτό Ελεγκτή για τον σχεδιασμό, την πορεία, τα αποτελέσματα και την συμπληρωματική έκθεση του ελέγχου των ετήσιων Οικονομικών Καταστάσεων της Εταιρείας και του Ομίλου Πλαστικών Κρήτης για την χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2023
- την Έκθεση Ελέγχου του Υπευθύνου του τμήματος Εσωτερικού Ελέγχου επί των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων χρήσης 2023
- την πρόταση εκλογής τακτικού και αναπληρωματικού Ορκωτού Ελεγκτή για τον έλεγχο της χρήσης του 2024 και καθορισμού της αμοιβής τους
- την εισήγηση επιλογής Ορκωτών Ελεγκτών για τις θυγατρικές Εταιρείες του Ομίλου για τον έλεγχο της χρήσης του 2024
- την ενημέρωση της Επιτροπής από τον Ανεξάρτητο Ορκωτό Ελεγκτή για την έκθεση επισκόπησης των εξαμηνιαίων Οικονομικών Καταστάσεων της Εταιρείας και του Ομίλου και τα αποτελέσματα της επισκόπησης για την περίοδο που έληξε την 30.06.2024
- την ενημέρωση της Επιτροπής από τον Ανεξάρτητο Ορκωτό Ελεγκτή για τον σχεδιασμό της στρατηγικής ελέγχου των ετήσιων Οικονομικών Καταστάσεων της Εταιρείας και του Ομίλου Πλαστικών Κρήτης για την χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2024
- την υλοποίηση του πλαισίου του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης
- την εισήγηση για τον καθορισμό του αντικειμένου και του εύρους του έργου της τριετούς αξιολόγησης της επάρκειας του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης
- την εξέταση της έκθεσης του Νομικού Συμβούλου σχετικά με τις επίδικες υποθέσεις της Εταιρείας



- την αξιολόγηση προσφοράς για την μελέτη αποκλίσεων του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης για την περίοδο 17.07.2021 – 31.12.2024.
- την αξιολόγηση προσφοράς για την έκθεση διασφάλισης επί της έκθεσης βιωσιμότητας.
- την τροποποίηση του Κανονισμού Λειτουργίας της Επιτροπής Ελέγχου

2.6.5 Αριθμός συνεδριάσεων και συχνότητα συμμετοχής των μελών στις συνεδριάσεις της Επιτροπής Ελέγχου

Η Επιτροπή Ελέγχου συνεδρίασε 6 (έξι) φορές κατά την διάρκεια του έτους.

Τα μέλη της Επιτροπής συμμετείχαν σε όλες τις συνεδριάσεις της.

2.7. Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων

2.7.1. Σύσταση και ορισμός μελών

Στα πλαίσια της συμμόρφωσης της Εταιρείας με τις απαιτήσεις του ν.4706/2020, με την από 04/02/2021 απόφαση του Δ.Σ., έχει συσταθεί η παραπάνω Επιτροπή του Δ.Σ., η οποία αποτελεί ενιαία επιτροπή και η οποία συγκροτήθηκε σε σώμα ως εξής:

1. Μιχαήλ Βλάτακης (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ.), Πρόεδρος
2. Ιωάννης Λεμπιδάκης (Πρόεδρος και μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου), μέλος.
3. Νικόλαος Μυρτάκης (ανεξάρτητο, μη εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ.), μέλος.

Τα μέλη της Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων επανεκλέγησαν ως είχαν με την απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας της 28^{ης} Ιουνίου 2024 για πενταετή θητεία.

2.7.2. Όροι λειτουργίας:

Η Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων λειτουργεί σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 4706/2020, του κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του ΕΣΕΔ και του Κανονισμού Λειτουργίας της Εταιρείας.

Η Επιτροπή βρίσκεται σε απαρτία όταν παρίσταται η πλειοψηφία των μελών της, ένα εκ των οποίων υποχρεωτικά είναι ο Πρόεδρος. Οι αποφάσεις λαμβάνονται με απλή πλειοψηφία του συνόλου των μελών της και όχι μόνο των παριστάμενων.

Η Επιτροπή μπορεί με απόφαση του Προέδρου της να συνεδριάζει νόμιμα με ηλεκτρονικά μέσα.

Ο κανονισμός λειτουργίας της επιτροπής, αναρτάται στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας.

2.7.3. Οι αρμοδιότητες της επιτροπής αυτής αναφορικά με τις αποδοχές είναι:

- Να διατυπώνει προτάσεις προς το Διοικητικό Συμβούλιο, σχετικά με την πολιτική αποδοχών που υποβάλλεται προς έγκριση στην γενική συνέλευση, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 110 του ν. 4548/2018.
- Να διατυπώνει προτάσεις προς το Διοικητικό Συμβούλιο σχετικά με τις αποδοχές των προσώπων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της πολιτικής αποδοχών, σύμφωνα με το άρθρο 110 του ν. 4548/2018, και σχετικά με τις αποδοχές των διευθυντικών στελεχών της Εταιρείας, ιδίως του επικεφαλής της μονάδας εσωτερικού ελέγχου.
- Να εξετάζει τις πληροφορίες που περιλαμβάνονται στο τελικό σχέδιο της ετήσιας έκθεσης αποδοχών, παρέχοντας την γνώμη της προς το Διοικητικό Συμβούλιο, πριν από την υποβολή της



έκθεσης στη γενική συνέλευση, σύμφωνα με το άρθρο 112 του ν. 4548/2018.

2.7.4. Σχετικά με τις υποψηφιότητες:

- Η επιτροπή εντοπίζει και προτείνει προς το Διοικητικό Συμβούλιο πρόσωπα κατάλληλα για την απόκτηση της ιδιότητας του μέλους Διοικητικού συμβουλίου, βάσει διαδικασίας η οποία προβλέπεται στον κανονισμό λειτουργίας της.
- Για την επιλογή των υποψηφίων, η επιτροπή λαμβάνει υπόψη τους παράγοντες και τα κριτήρια που καθορίζει η Εταιρεία, σύμφωνα με την πολιτική καταλληλότητας που έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει.

2.7.5. Πεπραγμένα της Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων:

Στο πλαίσιο του έργου της η Επιτροπή συνεδρίασε εντός του έτους για τα παρακάτω θέματα της αρμοδιότητάς της:

- την σύνταξη της συνοπτικής έκθεσης αξιολόγησης Διοικητικού Συμβουλίου και Επιτροπών για το έτος 2023
- τις αποδοχές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και τον έλεγχο πληρότητας της Έκθεσης Αποδοχών για το έτος 2023.
- την προβλεπόμενη διαδικασία εκλογής και ατομικής και συλλογικής καταλληλότητας των μελών του Δ.Σ. και των Επιτροπών για το έτος 2024

2.7.6. Αριθμός συνεδριάσεων- και συχνότητα συμμετοχής των μελών στις συνεδριάσεις της Επιτροπής:

Η Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων συνεδρίασε 4 (τέσσερις) φορές κατά την διάρκεια του έτους.

Τα μέλη της Επιτροπής συμμετείχαν σε όλες τις συνεδριάσεις της.

2.8. Επαγγελματικές δεσμεύσεις μελών Δ.Σ.

Οι επαγγελματικές δεσμεύσεις των υποψήφιων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου περιλαμβάνονται στο βιογραφικό που υποβάλλουν οι υποψήφιοι και αξιολογούνται από την Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων με βάση την προβλεπόμενη από την πολιτική καταλληλότητας διαδικασία.

Τα υποψήφια και υφιστάμενα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου οφείλουν να διαθέτουν για την εκτέλεση των καθηκόντων τους το χρόνο που απαιτείται με βάση την περιγραφή της θέσης, το ρόλο και τα καθήκοντά τους. Κατά τον προσδιορισμό της επάρκειας του χρόνου, λαμβάνονται υπόψη η ιδιότητα και οι αρμοδιότητες που έχουν ανατεθεί στο μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, ο αριθμός των θέσεων που τυχόν κατέχει σε άλλα Διοικητικά Συμβούλια και οι απορρέουσες ιδιότητες που κατέχει το εν λόγω μέλος ταυτόχρονα, καθώς και οι λοιπές επαγγελματικές ή προσωπικές του δεσμεύσεις και συνθήκες.

Αναφορά σε εξωτερικές επαγγελματικές δεσμεύσεις των μελών του Δ.Σ.:

Η κ. Γεωργία Μηλάκη, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ., εργάζεται σε ιδιωτική κλινική.

Η κ. Χριστίνα Χαλκιαδάκη, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ., εργάζεται σε διευθυντική θέση στο χώρο του λιανικού εμπορίου.

Ο κ. Μιχαήλ Βλατάκης, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ., διατηρεί τουριστικό γραφείο.



Ο κ. Μιχαήλ Περάκης, μη εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ., διατηρεί μεσιτικό γραφείο και είναι συνδιαχειριστής στην Κοινωνία Δικαιώματος Ακινήτων Α. 62 Μαρτύρων.

Τα ακόλουθα μέλη του Δ.Σ. της Πλαστικά Κρήτης ABEE είναι μέλη Δ.Σ. άλλων εταιρειών του Ομίλου καθώς και εταιρειών εκτός Ομίλου, ειδικότερα:

Ο κ. Ιωάννης Λεμπιδάκης, πρόεδρος της Πλαστικά Κρήτης και πρώην πρόεδρος της Εταιρείας Ετέπλα ΑΕ.

Η κ. Κατίνα - Άννα Λεμπιδάκη, αντιπρόεδρος της Πλαστικά Κρήτης και νυν αντιπρόεδρος της Ετέπλα ΑΕ.

Ο κ. Μιχαήλ Λεμπιδάκης, Διευθύνων Σύμβουλος της Πλαστικά Κρήτης ABEE, είναι επίσης Πρόεδρος του Δ.Σ. της Agripolyane S.A., της Global Colors Polska S.A., της Romcolor S.A., της Global Colors LLC, της Senkroma A.S., πρώην μέλος του Δ.Σ. της Shanghai Hitec Plastics CO Ltd, πρώην Διευθύνων Σύμβουλος και νυν μέλος του Δ.Σ. της Ετέπλα ΑΕ και συνδιαχειριστής στην Κοινωνία Δικαιώματος Ακινήτων Α. 62 Μαρτύρων.

Ο κ. Εμμανουήλ Λεμπιδάκης, Διευθύνων Σύμβουλος της Πλαστικά Κρήτης ABEE, είναι επίσης Αντιπρόεδρος του Δ.Σ. της Senkroma A.S. και μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Global Colors Polska S.A., της Romcolor S.A., της Global Colors LLC, της Φωτοβολταϊκά Τραγανού ΑΕ, της Ετέπλα ΑΕ και πρώην μέλος Δ.Σ. της Shanghai Hitec Plastics CO Ltd,.

Ο κ. Γεώργιος Βαλεργάκης, εκτελεστικό μέλος της Πλαστικά Κρήτης ABEE, είναι επίσης μέλος του Δ.Σ. των Senkroma A.S., Global Colors Polska S.A., Romcolor S.A., Global Colors LLC, Αντιπρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος στην Sun Partners ΑΕ, νυν Πρόεδρος Δ.Σ. της Ετέπλα Α.Ε., Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος στην Φωτοβολταϊκά Τραγανού ΑΕ και μέλος Δ.Σ. της Ενεργειακής Κοινότητας Θαλής.

Ο κ. Ιωάννης Μελάς, εκτελεστικό μέλος της Πλαστικά Κρήτης ABEE, είναι επίσης μέλος του Δ.Σ. των Senkroma A.S., Romcolor S.A., Φωτοβολταϊκά Τραγανού ΑΕ, πρώην μέλος Δ.Σ. της Shanghai Hitec Plastics CO Ltd. και αντιπρόεδρος Δ.Σ. της Ενεργειακής Κοινότητας Θαλής.

Ο κ. Γεώργιος Κόρκακας, εκτελεστικό μέλος της Πλαστικά Κρήτης ABEE, είναι επίσης μέλος του Δ.Σ. της Global Colors Polska S.A.

Ο κ. Εμμανουήλ Κυκριλής, εκτελεστικό μέλος της Πλαστικά Κρήτης ABEE, είναι επίσης Διευθυντής των Rainbow Technologies Ltd και Plastika Kritis Far East Ltd.

2.9. Αξιολόγηση του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του σε συλλογικό και ατομικό επίπεδο

Βάσει της Πολιτικής Καταλληλότητας και του Οδηγού Εφαρμογής της, καθιερώθηκε διαδικασία για την αξιολόγηση της καταλληλότητας των μελών του Δ.Σ και των Επιτροπών του σε συλλογικό και ατομικό επίπεδο. Η αξιολόγηση αυτή πραγματοποιείται σε ετήσια βάση.

Η Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων σε συνεργασία με το τμήμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης συντάσσει το υλικό της αξιολόγησης με την δημιουργία ειδικών ερωτηματολογίων που αφορούν την αξιολόγηση της πλήρωσης ή μη των κριτηρίων της συλλογικής και ατομικής καταλληλότητας, ως υποδειγμάτων.

Για την συλλογική αξιολόγηση ο Πρόεδρος του Δ.Σ. και οι Πρόεδροι των Επιτροπών αφού επεξεργαστούν το σχετικό υλικό συντάσσουν σχετική έκθεση προς την Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων.



Η Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων, αφού λάβει επίσης υπόψη της σχετική εισήγηση του τμήματος Κανονιστικής Συμμόρφωσης για την αξιολόγηση συγκεκριμένων κριτηρίων ατομικής και συλλογικής καταλληλότητας διαπιστωτικού χαρακτήρα, ολοκληρώνει την επεξεργασία του υλικού αξιολόγησης των κριτηρίων της συλλογικής και ατομικής καταλληλότητας, όπως αυτά περιγράφονται στην Πολιτική Καταλληλότητας της Εταιρείας. Τα κριτήρια ατομικής καταλληλότητας περιλαμβάνουν κατά κύριο λόγο την εχέγγυα ήθους και φήμης, την επάρκεια γνώσεων, δεξιοτήτων και εμπειρίας, την αξιολόγηση για την τυχόν ύπαρξη περιπτώσεων σύγκρουσης συμφερόντων, την πλήρωση των κριτηρίων ανεξαρτησίας για τα ανεξάρτητα μέλη και τη διάθεση επαρκούς χρόνου.

Στην συνέχεια η Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων συντάσσει Έκθεση Αξιολόγησης με τα αποτελέσματα της αξιολόγησης της συλλογικής και ατομικής καταλληλότητας, η οποία παρουσιάζεται και συζητείται στο Διοικητικό Συμβούλιο.

Το Διοικητικό Συμβούλιο, λαμβάνοντας υπόψη τα αναφερόμενα της Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων, αποφασίζει για την αντιμετώπιση των διαπιστωμένων αδυναμιών. Η παραπάνω απόφαση μπορεί να περιλαμβάνει την συμμόρφωση ή παύση και αντικατάσταση μέλους του Δ.Σ. (εντός 3 μηνών) το οποίο διαπιστώθηκε ότι δεν πληροί τα κριτήρια καταλληλότητας ως προς την Πολιτική Καταλληλότητας της Εταιρείας.

Κατά την τελευταία αξιολόγηση που πραγματοποιήθηκε κατά την διάρκεια του πρώτου τριμήνου του τρέχοντος έτους και αφορούσε το έτος 2024, δεν διαπιστώθηκαν εγγενείς αδυναμίες και επιβεβαιώθηκε η μη ύπαρξη καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων για τα μέλη του Δ.Σ., ενώ εξακολουθούν να πληρούνται τα κριτήρια ανεξαρτησίας των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των ανεξάρτητων μελών των Επιτροπών αυτού, σύμφωνα με το άρθρο 9 του ν. 4706/2020. Διαπιστώθηκε επίσης η πλήρωση των λοιπών κριτηρίων ατομικής και συλλογικής καταλληλότητας σύμφωνα με τον ίδιο νόμο και την εγκύκλιο 60/2020 «Κατευθυντήριες γραμμές για την Πολιτική Καταλληλότητας».

2.10. Διαχείριση συναλλαγών με συνδεδεμένα μέρη

Η Εταιρεία διαθέτει Πλαίσιο Διαχείρισης Συναλλαγών με Συνδεδεμένα Μέρη προς συμμόρφωση ιδίως με τα άρθρα 99 – 101 του ν.4548/2018, το οποίο περιλαμβάνει τη γενικότερη πολιτική που διέπει και τη διαδικασία που ρυθμίζει τις Συναλλαγές της με Συνδεδεμένα Μέρη και το οποίο έχει υιοθετήσει με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου. Στο Πλαίσιο αυτό περιγράφονται:

- Οι αρμοδιότητες της Εταιρείας καθώς και των εμπλεκόμενων μονάδων της Εταιρείας κατά τη διαχείριση των Συναλλαγών με Συνδεδεμένα Μέρη,
- Η διαδικασία διαχείρισης και έγκρισης της σύναψης Συναλλαγών,
- Οι υποχρεώσεις γνωστοποίησης της σύναψης Συναλλαγών με Συνδεδεμένα Μέρη.

2.11. Πολιτική βιώσιμης ανάπτυξης (ESG)

Η Εταιρεία έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης στοχεύοντας στην υπεύθυνη διαχείριση των θεμάτων που αφορούν το περιβάλλον, την κοινωνία και τη διακυβέρνηση (ESG), η οποία έχει εγκριθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο και είναι αναρτημένη στην Εταιρική της ιστοσελίδα.

Σκοπός της Πολιτικής αποτελεί η θέσπιση καθώς και αποτύπωση των παραγόντων και κριτηρίων που συντελούν στην προστασία του περιβάλλοντος, στην θετική επίδραση στην κοινωνία και στην ορθή διακυβέρνηση, προκειμένου να υιοθετήσει ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο αρχών και υπεύθυνων πρακτικών.



Στην Πολιτική καθορίζονται το πεδίο εφαρμογής και τα ενδιαφερόμενα μέρη και διατυπώνεται η δέσμευση της Εταιρείας και του Ομίλου στα θέματα της Εταιρικής Διακυβέρνησης, της καταπολέμησης της διαφθοράς και δωροδοκίας, του σεβασμού των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, της κοινωνικής ευθύνης και κοινωνικής συνεισφοράς, της περιβαλλοντικής ευθύνης, της κυκλικής οικονομίας και της υιοθέτησης περιβαλλοντικά και οικονομικά βιώσιμων επενδύσεων.

Στον Ετήσιο Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης παρατίθεται η πλήρης αποτύπωση των ανωτέρω θεμάτων η οποία ευθυγραμμίζεται με διεθνή και εθνικά πρότυπα και δείκτες με στόχο την αξιόπιστη και διαφανή ενημέρωσή τους.

Για την δημοσιοποίηση των μη χρηματοοικονομικών πληροφοριών, η Εταιρεία ακολουθεί τον αναθεωρημένο Οδηγό Δημοσιοποίησης Χρηματοοικονομικών Αναφορών του Χρηματιστηρίου Αθηνών.

Αναλυτικότερα για τις δράσεις της Βιώσιμης Ανάπτυξης προγραμματίζεται δημοσίευση Ετήσιου Απολογισμού, με βάση τα Ευρωπαϊκά πρότυπα υποβολής εκθέσεων βιωσιμότητας / European Sustainability Reporting Standards (ESRS), η οποία πρόκειται να αναρτηθεί στην επίσημη ιστοσελίδα της Εταιρείας όταν ολοκληρωθεί.

Περαιτέρω πληροφορίες σχετικά με τα θέματα αυτά γνωστοποιούνται στην Έκθεση Βιωσιμότητας.

2.11.1. Επιτροπή βιώσιμης ανάπτυξης

Η Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης έχει συσταθεί και λειτουργεί στοχεύοντας στην υλοποίηση της Στρατηγικής Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας καθώς επίσης και στη δημιουργία αξίας για τα ενδιαφερόμενα μέρη και στην προώθηση της κοινωνικής ευημερίας.

Η Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης αποτελείται από μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και από στελέχη της Εταιρείας και του Ομίλου. Στην Επιτροπή αναφέρονται οι εξής ομάδες εργασίας:

- α. Εταιρικής Διακυβέρνησης
- β. Υγείας και Ασφάλειας
- γ. Περιβάλλοντος και Ενέργειας
- δ. Ανθρώπινου Δυναμικού
- ε. Κοινωνικών Δράσεων
- στ. Θυγατρικών εταιρειών

Σκοπός της Επιτροπής είναι η ενίσχυση και η βέλτιστη ενσωμάτωση της κοινωνικής υπευθυνότητας στις αρχές και στις αξίες του Ομίλου εφαρμόζοντας τους νόμους, ακολουθώντας διεθνώς αναγνωρισμένες οδηγίες, αρχές και πρωτοβουλίες για τη βιώσιμη ανάπτυξη και θέτοντας προτεραιότητες όπως, μεταξύ άλλων, η ενίσχυση των κανόνων διαφάνειας, η προστασία του περιβάλλοντος, η διαφύλαξη της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων και των συνεργατών και η κοινωνική συνεισφορά.

2.11.1.1. Βασικές αρμοδιότητες της Επιτροπής είναι οι εξής:

- Η διαμόρφωση της Στρατηγικής και της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης και η υποβολή τους στο Διοικητικό Συμβούλιο προς έγκριση.
- Η υλοποίηση της Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης.
- Η επίβλεψη της ανάπτυξης του Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης και της Μη-Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης και η υποβολή τους στο Διοικητικό Συμβούλιο προς έγκριση.
- Η επισκόπηση των αποτελεσμάτων του διάλογου με τα ενδιαφερόμενα μέρη.
- Η αξιολόγηση, η έγκριση και η επίβλεψη της υλοποίησης των δράσεων/πρωτοβουλιών της Εταιρείας σε θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης.



- Η αξιολόγηση και η υποβολή προτάσεων αναφορικά με τα οικονομικά ή και μη οικονομικά κίνητρα σχετικά με τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.
- Η εκπαίδευση του Προσωπικού σε θέματα σχετικά με τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

2.12. Περιγραφή της πολιτικής πολυμορφίας ως προς τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα της Εταιρείας.

Στα πλαίσια της εκπλήρωσης του θεμελιώδους σκοπού λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου, που δεν είναι άλλος από την προάσπιση του γενικού εταιρικού συμφέροντος και την επιδίωξη βιώσιμης ανάπτυξης της Εταιρείας, βασικό μέλημα της Διοίκησης υπήρξε η κατάλληλη πολυμορφική σύνθεση του ΔΣ και των Επιτροπών αυτού από άτομα επαρκώς καταρτισμένα, έμπειρα, με ακεραιότητα χαρακτήρα και με τις ανάλογες διοικητικές και οργανωτικές ικανότητες που ενεργούν βάσει των αρχών και του οράματος της Εταιρείας.

Τα παραπάνω αναφερόμενα όργανα απαρτίζονται από άτομα που καλύπτουν ένα ευρύ ηλικιακό φάσμα, στην πλειονότητά τους πτυχιούχοι και με μακρά επαγγελματική εμπειρία.

Ειδικότερα η Εταιρεία εφαρμόζει πολιτική πολυμορφίας με σκοπό την προώθηση ενός κατάλληλου επιπέδου διαφοροποίησης στο Δ.Σ. και μιας πολυσυλλεκτικής ομάδας μελών που στοχεύει στην προώθηση διαφορετικών απόψεων και εμπειριών, ώστε να διασφαλίζεται η ύπαρξη ανεξάρτητης κρίσης και εποικοδομητικής κριτικής κατά τις διαδικασίες συζητήσεως και λήψεως αποφάσεων στο πλαίσιο του Διοικητικού Συμβουλίου, με σκοπό την λήψη ορθών αποφάσεων για την Εταιρεία. Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρεία διασφαλίζει επίσης την επαρκή εκπροσώπηση ανά φύλο. Σύμφωνα με την Πολιτική Καταλληλότητας το Διοικητικό Συμβούλιο οφείλει κατά πάντα χρόνο να διασφαλίζει γενικότερα την ίση μεταχείριση και τις ίσες ευκαιρίες μεταξύ των φύλων. Σημειώνεται ότι η πτυχή αυτή επεκτείνεται πέραν της επιλογής των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου. Πέραν της επαρκούς εκπροσώπησης ανά φύλο όπως προβλέπεται παραπάνω, κατά την επιλογή υποψηφίων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας απαγορεύεται αποκλεισμός εξαιτίας διάκρισης λόγω φύλου, φυλής, χρώματος, εθνικής ή κοινωνικής προέλευσης, θρησκείας ή πεποιθήσεων, περιουσίας, γέννησης, αναπηρίας, ηλικίας ή σεξουαλικού προσανατολισμού κτλ.

Περαιτέρω πληροφορίες σχετικά με τα θέματα αυτά γνωστοποιούνται στην Έκθεση Βιωσιμότητας.

3. Γενική Συνέλευση των Μετόχων

3.1. Τρόπος λειτουργίας της Γενικής Συνέλευσης και βασικές εξουσίες αυτής.

Η Γενική Συνέλευση είναι το ανώτατο όργανο της Εταιρείας, συγκαλούμενο από το Διοικητικό Συμβούλιο και δικαιούμενο να αποφασίζει για κάθε υπόθεση που αφορά την Εταιρεία, στο οποίο δικαιούνται να συμμετέχουν οι μέτοχοι, είτε αυτοπροσώπως είτε δια νομίμως εξουσιοδοτημένου αντιπροσώπου, σύμφωνα με την εκάστοτε προβλεπόμενη νόμιμη διαδικασία.

Η Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας είναι η μόνη αρμόδια να αποφασίζει σε σχέση με τα θέματα που προσδιορίζονται με το άρθρο 117 του Ν.4548/2018.

Σε συνδυασμό με τις διατάξεις του άρθρου 122 του ν. 4548/2018, η Εταιρεία αναρτά στον ιστότοπο της είκοσι (20) τουλάχιστον ημέρες πριν από τη Γενική Συνέλευση πληροφορίες σχετικά με:

- την ημερομηνία, την ώρα και τον τόπο σύγκλησης της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων,
- τους βασικούς κανόνες και τις πρακτικές συμμετοχής, συμπεριλαμβανομένου του δικαιώματος εισαγωγής θεμάτων στην ημερήσια διάταξη και υποβολής ερωτήσεων, καθώς και των προθεσμιών εντός των οποίων τα δικαιώματα αυτά μπορούν να ασκηθούν,
- τις διαδικασίες ψηφοφορίας, τους όρους αντιπροσώπευσης μέσω πληρεξουσίου και τα



- χρησιμοποιούμενα έντυπα για ψηφοφορία μέσω πληρεξουσίου,
- την προτεινόμενη ημερήσια διάταξη της συνέλευσης, συμπεριλαμβανομένων σχεδίων των αποφάσεων προς συζήτηση και ψήφιση, αλλά και τυχόν συνοδευτικών εγγράφων,
- τον προτεινόμενο κατάλογο υποψήφιων μελών του ΔΣ και τα βιογραφικά τους (εφόσον υπάρχει θέμα εκλογής μελών), και
- το συνολικό αριθμό των μετόχων και των δικαιωμάτων ψήφου κατά την ημερομηνία της σύγκλησης.

Περίληψη των πρακτικών με τις αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων είναι διαθέσιμη στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας εντός της επόμενης εργάσιμης ημέρας από την ημερομηνία διεξαγωγής της Γενικής Συνέλευσης.

Η διαδικασία διεξαγωγής της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων καθορίζεται από το Καταστατικό της Εταιρείας και είναι εναρμονισμένη με τις διατάξεις του ν. 4548/2018.

3.2. Δικαιώματα των μετόχων και τρόπος άσκησης τους

3.2.1. Δικαιώματα μετόχων

Με την επιφύλαξη των διατάξεων για την κοινωνία, το ενέχυρο και την επικαρπία, οι τίτλοι εκδίδονται και μεταβιβάζονται μόνο με το σύνολο των δικαιωμάτων που περιλαμβάνουν. Τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις εκάστης μετοχής παρακολουθούν τον κατά νόμο κύριο της, η δε κυριότητα του τίτλου της συνεπάγεται αυτοδικαίως την αποδοχή του Καταστατικού και των αποφάσεων της Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων και του Διοικητικού Συμβουλίου, οι οποίες λαμβάνονται εντός των ορίων της δικαιοδοσίας τους και του νόμου.

Κάθε μέτοχος, οπουδήποτε και αν κατοικεί, λογίζεται, ως προς τις σχέσεις του με την Εταιρεία, ότι έχει νόμιμη κατοικία του την έδρα της Εταιρείας και υπόκειται στην δικαιοδοσία των δικαστηρίων της έδρας της Εταιρείας, εκτός αν άλλως ο νόμος ορίζει.

Η ευθύνη του μετόχου περιορίζεται στην ονομαστική αξία της μετοχής του. Κάθε μετοχή παρέχει δικαίωμα επί του κατά το παρόν Καταστατικό τυχόν διανεμομένου μερίσματος και σε περίπτωση διαλύσεως της Εταιρείας, αξίωση επί του μέρους του προϊόντος της εκκαθαρίσεως της εταιρικής περιουσίας, το οποίο αντιστοιχεί σ' αυτή ως και κάθε άλλο δικαίωμα προβλεπόμενο από το Νόμο και το παρόν Καταστατικό.

Κάθε μετοχή παρέχει δικαίωμα μιας ψήφου στη Γενική Συνέλευση. Όλα τα από την μετοχή δικαιώματα των μετόχων, επιφυλασσόμενων των διατάξεων του άρθρου 38 Ν 4548/2018 όπως κάθε φορά ισχύει, είναι υποχρεωτικώς ανάλογα προς το αντιπροσωπευόμενο από τη μετοχή ποσοστό του κεφαλαίου.

3.2.2. Δικαιώματα μειοψηφίας

Με αίτηση μετόχων, που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, το διοικητικό συμβούλιο υποχρεούται να συγκαλεί έκτακτη γενική συνέλευση των μετόχων, ορίζοντας ημέρα συνεδρίασης αυτής, η οποία δεν πρέπει να απέχει περισσότερο από σαράντα πέντε (45) ημέρες από την ημερομηνία επίδοσης της αίτησης στον Πρόεδρο του διοικητικού συμβουλίου. Η αίτηση περιέχει το αντικείμενο της ημερήσιας διάταξης. Αν δεν συγκληθεί Γενική Συνέλευση από το Διοικητικό Συμβούλιο μέσα σε είκοσι (20) ημέρες από την επίδοση της σχετικής αίτησης, η σύγκληση διενεργείται από τους αιτούντες μετόχους με δαπάνες της Εταιρείας, με απόφαση του δικαστηρίου, που εκδίδεται κατά τη διαδικασία των ασφαλιστικών μέτρων. Στην απόφαση αυτή ορίζονται ο τόπος και ο χρόνος της συνεδρίασης, καθώς και η ημερήσια διάταξη. Η απόφαση δεν προσβάλλεται με ένδικα μέσα. Το Διοικητικό Συμβούλιο συγκαλεί τη Γενική Συνέλευση σύμφωνα με τις γενικές διατάξεις.

Με αίτηση μετόχων, που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται να εγγράψει στην ημερήσια διάταξη συνέλευσης, που έχει ήδη συγκληθεί, πρόσθετα θέματα, εάν η σχετική αίτηση περιέλθει στο Διοικητικό Συμβούλιο δεκαπέντε (15) τουλάχιστον ημέρες πριν από τη γενική συνέλευση. Τα πρόσθετα θέματα πρέπει να δημοσιεύονται ή να γνωστοποιούνται, με ευθύνη του Διοικητικού Συμβουλίου, επτά (7) τουλάχιστον ημέρες, πριν από τη γενική συνέλευση. Η αίτηση για την εγγραφή πρόσθετων θεμάτων στην ημερήσια διάταξη συνοδεύεται από αιτιολόγηση ή από σχέδιο απόφασης προς έγκριση στη γενική συνέλευση και η αναθεωρημένη ημερήσια διάταξη δημοσιοποιείται με τον ίδιο τρόπο, όπως η προηγούμενη ημερήσια διάταξη, δεκατρείς (13) ημέρες πριν από την ημερομηνία της γενικής συνέλευσης και ταυτόχρονα τίθεται στη διάθεση των μετόχων στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας, μαζί με την αιτιολόγηση ή το σχέδιο απόφασης που έχει υποβληθεί από τους μετόχους κατά τα προβλεπόμενα στο άρθρο 123 παράγραφο 4 Ν. 4548/2018. Αν τα θέματα αυτά δεν δημοσιευθούν, οι αιτούντες μέτοχοι δικαιούνται να ζητήσουν την αναβολή της Γενικής Συνέλευσης, σύμφωνα με την παράγραφο 5 και να προβούν οι ίδιοι στη δημοσίευση, κατά τα οριζόμενα στο δεύτερο εδάφιο της παρούσας παραγράφου, με δαπάνη της Εταιρείας.

Μέτοχοι που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου έχουν το δικαίωμα να υποβάλλουν σχέδια αποφάσεων για θέματα που περιλαμβάνονται στην αρχική ή την τυχόν αναθεωρημένη ημερήσια διάταξη Γενικής Συνέλευσης. Η σχετική αίτηση πρέπει να περιέλθει στο Διοικητικό Συμβούλιο επτά (7) τουλάχιστον ημέρες πριν από την ημερομηνία της γενικής συνέλευσης, τα σχέδια δε αποφάσεων τίθενται στη διάθεση των μετόχων κατά τα οριζόμενα στην παράγραφο 3 του άρθρου 123 Ν. 4548/2018, έξι (6) τουλάχιστον ημέρες πριν από την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης.

Το Διοικητικό Συμβούλιο δεν είναι υποχρεωμένο να προβαίνει στην εγγραφή θεμάτων στην ημερήσια διάταξη, ούτε στη δημοσίευση ή γνωστοποίηση αυτών μαζί με αιτιολόγηση και με σχέδια αποφάσεων που υποβάλλονται από τους μετόχους, σύμφωνα με τις παραγράφους 2 και 3, αντίστοιχα, αν το περιεχόμενο αυτών έρχεται προφανώς σε αντίθεση με το νόμο ή τα χρηστά ήθη.

Με αίτηση μετόχου ή μετόχων που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, ο Πρόεδρος της συνέλευσης υποχρεούται να αναβάλει μια μόνο φορά τη λήψη αποφάσεων από τη γενική συνέλευση, τακτική ή έκτακτη, για όλα ή ορισμένα θέματα, ορίζοντας ημέρα συνέχισης της συνεδρίασης, αυτή που ορίζεται στην αίτηση των μετόχων, η οποία όμως δεν μπορεί να απέχει περισσότερο από είκοσι (20) ημέρες από τη χρονολογία της αναβολής.

Η μετά από αναβολή γενική συνέλευση αποτελεί συνέχιση της προηγούμενης και δεν απαιτείται η επανάληψη των διατυπώσεων δημοσίευσης της πρόσκλησης των μετόχων, σε αυτήν μπορούν να μετέχουν και νέοι μέτοχοι, τηρουμένων των σχετικών διατυπώσεων συμμετοχής κατ' άρθρον 124 παρ. 6 Ν. 4548/2018.

Μετά από αίτηση οποιουδήποτε μετόχου, που υποβάλλεται στην Εταιρεία, πέντε (5) τουλάχιστον πλήρεις ημέρες πριν από τη γενική συνέλευση, το διοικητικό συμβούλιο υποχρεούται να παρέχει στη γενική συνέλευση τις αιτούμενες συγκεκριμένες πληροφορίες για τις υποθέσεις της Εταιρείας, στο μέτρο που αυτές είναι σχετικές με τα θέματα της ημερήσιας διάταξης.

Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να απαντήσει ενιαία σε αιτήσεις μετόχων με το ίδιο περιεχόμενο. Υποχρέωση παροχής πληροφοριών δεν υφίσταται όταν οι σχετικές πληροφορίες διατίθενται ήδη στην ιστοσελίδα της Εταιρείας, ιδίως με τη μορφή ερωτήσεων και απαντήσεων.



Επίσης, με αίτηση μετόχων, που εκπροσωπούν το ένα (1/20) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, το διοικητικό συμβούλιο υποχρεούται να ανακοινώνει στη γενική συνέλευση, εφόσον είναι τακτική, τα ποσά που, κατά την τελευταία διετία, καταβλήθηκαν σε κάθε μέλος του διοικητικού συμβουλίου ή τους διευθυντές της Εταιρείας, καθώς και σε παροχή προς τα πρόσωπα αυτά από οποιαδήποτε αιτία ή σύμβαση της Εταιρείας με αυτούς.

Σε όλες τις ανωτέρω περιπτώσεις το διοικητικό συμβούλιο μπορεί να αρνηθεί την παροχή των πληροφοριών για αποχρώντα ουσιώδη λόγο, ο οποίος αναγράφεται στα πρακτικά.

Μετά από αίτηση μετόχων, που εκπροσωπούν το ένα δέκατο (1/10) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου η οποία υποβάλλεται στην Εταιρεία εντός της προθεσμίας της προηγούμενης παραγράφου, το διοικητικό συμβούλιο υποχρεούται να παρέχει στη γενική συνέλευση πληροφορίες για την πορεία των εταιρικών υποθέσεων και την περιουσιακή κατάσταση της Εταιρείας. Το διοικητικό συμβούλιο μπορεί να αρνηθεί την παροχή των πληροφοριών για αποχρώντα ουσιώδη λόγο, ο οποίος αναγράφεται στα πρακτικά.

Στις περιπτώσεις των παραγράφων 6 και 7 του παρόντος, τυχόν αμφισβήτηση ως προς το βάσιμο ή μη της αιτιολογίας άρνησης εκ μέρους του διοικητικού συμβουλίου παροχής των πληροφοριών, επιλύεται από το δικαστήριο με απόφασή του, που εκδίδεται κατά τη διαδικασία των ασφαλιστικών μέτρων. Με την ίδια απόφαση το δικαστήριο υποχρεώνει και την Εταιρεία να παράσχει τις πληροφορίες που αρνήθηκε. Η απόφαση δεν προσβάλλεται με ένδικα μέσα.

Αιτήσει μετόχων εκπροσωπούμενων το 1/20 του καταβεβλημένου εταιρικού κεφαλαίου, η ψηφοφορία σε κάποιο θέμα ή θέματα της ημερησίας διατάξεως ενεργείται με φανερή ψηφοφορία.

Σε όλες τις περιπτώσεις του παρόντος οι αιτούντες μέτοχοι οφείλουν να αποδεικνύουν τη μετοχική τους ιδιότητα και τον αριθμό των μετοχών που κατέχουν κατά την άσκηση του σχετικού δικαιώματος. Τέτοια απόδειξη μπορεί να γίνεται με κάθε νόμιμο μέσο και πάντως βάσει ενημέρωσης που λαμβάνει η Εταιρεία από το κεντρικό αποθετήριο τίτλων, εφ' όσον παρέχει υπηρεσίες μητρώου, ή μέσω των συμμετεχόντων και εγγεγραμμένων διαμεσολαβητών στο κεντρικό αποθετήριο τίτλων σε κάθε άλλη περίπτωση.

4. Συστήματα Εσωτερικού Ελέγχου και Διαχείρισης Κινδύνων

4.1 Αρχές και κύρια χαρακτηριστικά του συστήματος εσωτερικού ελέγχου

Ως Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου ορίζεται το σύνολο των εσωτερικών ελεγκτικών μηχανισμών και διαδικασιών, συμπεριλαμβανομένης της διαχείρισης κινδύνων, του εσωτερικού ελέγχου και της κανονιστικής συμμόρφωσης, που καλύπτει σε συνεχή βάση κάθε δραστηριότητα της Εταιρείας και συντελεί στην ασφαλή και αποτελεσματική λειτουργία της. Το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου, αποβλέπει στους ακόλουθους, ιδίως, στόχους:

- Στη συνεπή υλοποίηση της επιχειρηματικής στρατηγικής, με την αποτελεσματική χρήση των διαθέσιμων πόρων,
- Στην αναγνώριση και διαχείριση των ουσιωδών κινδύνων που συνδέονται με την επιχειρηματική της δραστηριότητα και λειτουργία, ο παρών στόχος περιλαμβάνει επίσης την περιφρούρηση των περιουσιακών στόχων της Εταιρείας και του Ομίλου από μη ορθή χρήση ή από απώλεια, συμπεριλαμβανομένης της πρόληψης και της αποκάλυψης πιθανής απάτης,
- Στην αποτελεσματική λειτουργία της υπηρεσίας εσωτερικού ελέγχου,
- Στη διασφάλιση της πληρότητας και της αξιοπιστίας των στοιχείων και πληροφοριών που



απαιτούνται για τον ακριβή και έγκαιρο προσδιορισμό της χρηματοοικονομικής κατάστασης και την κατάρτιση αξιόπιστων οικονομικών καταστάσεων, καθώς και της μη χρηματοοικονομικής κατάστασης, σύμφωνα με το άρθρο 151 του ν.4548/2018,

- Στη συμμόρφωση με το κανονιστικό και νομοθετικό πλαίσιο, καθώς και τους κανονισμούς που διέπουν την λειτουργία της Εταιρείας,
- Στην εποπτεία της δραστηριότητας των Διευθυντικών Στελεχών της Εταιρείας,
- Στον έλεγχο των συναλλαγών που διενεργούνται από στελέχη και συνεργάτες της Εταιρείας επί της μετοχής της Εταιρείας,
- Τον έλεγχο της διακίνησης των πληροφοριών της Εταιρείας,
- Την διασφάλιση της άρτιας και αποτελεσματικής οργάνωσης και λειτουργίας της Εταιρείας, σύμφωνα με τον παρόντα Κανονισμό Λειτουργίας, τις αποφάσεις της Διοίκησης και τις εκάστοτε ανάγκες της Εταιρείας.

Το Διοικητικό Συμβούλιο διασφαλίζει την επαρκή και αποτελεσματική λειτουργία του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου, το οποίο παρακολουθείται εποπτικά από την Επιτροπή Ελέγχου για λογαριασμό του ΔΣ, ενώ η αποδοτικότητά του αξιολογείται από το ΔΣ, την Επιτροπή Ελέγχου και τις μονάδες Εσωτερικού Ελέγχου, Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Διαχείρισης Κινδύνων της Εταιρείας.

Επιπλέον, η Εταιρεία και ο Όμιλος έχουν αναπτύξει τα κατάλληλα κανάλια εσωτερικής και εξωτερικής επικοινωνίας για την καλύτερη λειτουργία τους, καθώς και τις απαραίτητες δικλείδες ασφαλείας, σε επίπεδο διαδικασιών και σε επίπεδο πληροφοριακών συστημάτων.

Η Εταιρεία διαθέτει τα εξής βασικά χαρακτηριστικά του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου:

- Αρχές Εταιρικής Διακυβέρνησης και διαδικασίες παρακολούθησης της εφαρμογής τους.
- Κανονισμό λειτουργίας της Επιτροπής Ελέγχου.
- Διασφάλιση της οργανωτικής διάρθρωσης και της ανεξάρτητης λειτουργίας των μονάδων Εσωτερικού Ελέγχου, Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Διαχείρισης Κινδύνων σύμφωνα με το κανονιστικό πλαίσιο.
- Περιγραφή του στρατηγικού σχεδιασμού, διαδικασία ανάπτυξης αυτού και υλοποίησής του.
- Ετήσιο προγραμματισμό δράσης ανά σημαντική δραστηριότητα, με αντίστοιχο απολογισμό και επισήμανση των αποκλίσεων σε περιοδική βάση, καθώς και αιτιολόγηση αυτών.
- Πλήρες και ενήμερο καταστατικό όπου προσδιορίζονται και αποτυπώνονται με σαφήνεια το αντικείμενο εκμετάλλευσης, εργασίας και οι κύριοι σκοποί του οικονομικού φορέα.
- Εγκεκριμένο οργανόγραμμα σε πλήρη ανάπτυξη, για όλα τα επίπεδα ιεραρχίας, και με διάκριση των λειτουργιών σε κύριες και δευτερεύουσες, στο οποίο με σαφήνεια προσδιορίζεται η περιοχή ευθύνης ανά τομέα/τμήμα.
- Περιγραφή αρμοδιοτήτων και καθηκόντων των διευθύνσεων, τμημάτων και περιγραμμάτων θέσεων εργασίας.
- Καταγραφή πολιτικών και διαδικασιών σημαντικών λειτουργιών της Εταιρείας.
- Διαδικασίες συμμόρφωσης με το ισχύον νομικό και κανονιστικό πλαίσιο (Κανονιστική Συμμόρφωση).
- Διαδικασίες αναγνώρισης, αξιολόγησης, διαχείρισης και παρακολούθησης των κινδύνων με εφαρμογή λειτουργίας του μοντέλου των τριών γραμμών άμυνας.
- Διαδικασίες για την πληρότητα και αξιοπιστία της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης.
- Διαδικασίες πρόσληψης, επιμόρφωσης, ανάθεσης αρμοδιοτήτων, στοχοθεσίας και αξιολόγησης της απόδοσης των στελεχών.



- Διαδικασίες για την ασφάλεια, επάρκεια και αξιοπιστία των πληροφοριακών συστημάτων.
- Διαδικασίες διασφάλισης προσωπικού και περιουσιακών στοιχείων.
- Πλαίσιο διαχείρισης σύγκρουσης συμφερόντων.
- Πλαίσιο γνωστοποίησης συναλλαγών προσώπων με διευθυντικά καθήκοντα και των προσώπων που έχουν στενούς δεσμούς με αυτά.
- Πλαίσιο διαχείρισης συναλλαγών με συνδεδεμένα μέρη.
- Πλαίσιο διαχείρισης προνομιακών πληροφοριών και ορθής ενημέρωσης κοινού.
- Περιγραφή γραμμών αναφοράς και διαύλων επικοινωνίας εντός και εκτός του οργανισμού.
- Διαδικασία περιοδικής αξιολόγησης της επάρκειας και της αποτελεσματικότητας του ΣΕΕ από ανεξάρτητο αξιολογητή, επικοινωνία αποτελεσμάτων και κατάρτιση πλάνου θεραπείας αδυναμιών.
- Πολιτικές για την προστασία των προσωπικών δεδομένων.
- Πολιτικές για το σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης και άλλων περιβαλλοντικών, κοινωνικών και σχετικών με τη διακυβέρνηση θεμάτων (ESG factors).

4.2 Κύρια χαρακτηριστικά του Συστήματος Διαχείρισης Κινδύνων

Βασικό συστατικό και προϋπόθεση της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου είναι η σωστή λειτουργία του Συστήματος Διαχείρισης Κινδύνων.

Ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης δραστηριοποιείται σε ένα οικονομικό και κοινωνικό περιβάλλον το οποίο χαρακτηρίζεται από διάφορους χρηματοοικονομικούς και μη χρηματοοικονομικούς κινδύνους. Οι σημαντικότερες κατηγορίες χρηματοοικονομικών κινδύνων που σχετίζονται με τη λειτουργία της Εταιρείας είναι:

- Γεωπολιτικές αβεβαιότητες
- Διακύμανση τιμών πρώτων υλών
- Πιστωτικός κίνδυνος (τραπεζών και πελατών)
- Συναλλαγματικός κίνδυνος
- Κίνδυνος ρευστότητας και κίνδυνος ταμειακών ροών
- Κίνδυνος επιτοκίων
- Κίνδυνος απόδοσης επενδυτικού χαρτοφυλακίου
- Κίνδυνος κεφαλαίου
- Συμβατικός και κανονιστικός κίνδυνος

Οι κυριότερες κατηγορίες μη χρηματοοικονομικών κινδύνων που έχουν αναγνωριστεί στην Εταιρεία, αφορούν στην υγεία και ασφάλεια στην εργασία, την ασφάλεια των εγκαταστάσεων, την κλιματική αλλαγή, κίνδυνοι οι οποίοι θα μπορούσαν δυνητικά να επηρεάσουν άμεσα ή έμμεσα την ομαλή λειτουργία της Εταιρείας.

Οι περιοχές οι οποίες θεωρούνται υψηλού κινδύνου παρακολουθούνται μέσω των κατάλληλων συστημάτων ελέγχου. Ενδεικτικά, αναφέρεται η ύπαρξη του Κανονισμού Λειτουργίας, οργανογραμμάτων με σαφή καθορισμό αρμοδιοτήτων, καθώς και διαδικασιών και εγκριτικών ορίων.

Οι διευθύνσεις στο πλαίσιο της λειτουργίας τους εφαρμόζουν διαδικασίες και μηχανισμούς ελέγχου για την αποτελεσματική αντιμετώπιση των κινδύνων και προβαίνουν σε διορθωτικές ενέργειες σε περιπτώσεις αναγνωρισμένων αδυναμιών ενώ εποπτεύονται και υποστηρίζονται στο έργο τους αυτό



από τις μονάδες της Κανονιστικής Συμμόρφωσης, της Διαχείρισης Κινδύνων, της Διασφάλισης Ποιότητας και της Υγείας και Ασφάλειας.

Όλες οι δραστηριότητες της Εταιρείας, συμπεριλαμβανομένης της αποτελεσματικότητας της λειτουργίας των υποστηρικτικών μονάδων, επιβλέπονται από την Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου. Η Επιτροπή Ελέγχου λαμβάνει και αξιολογεί τις υποβαλλόμενες αναφορές ως προς την διαχείριση των κινδύνων και ενημερώνει το Δ.Σ. της Εταιρείας για την εν γένει αποτελεσματικότητα της λειτουργίας του συστήματος αυτού.

4.2.1 Κύριες αρμοδιότητες της Μονάδας Διαχείρισης Κινδύνων

Οι κύριες αρμοδιότητες της Μονάδας Διαχείρισης Κινδύνων στην επιτέλεση του ρόλου της είναι :

- Η αναγνώριση, αποτύπωση, αξιολόγηση, αποτελεσματική διαχείριση και παρακολούθηση των κινδύνων στους οποίους εκτίθεται ή δύναται να εκτεθεί η Εταιρεία, με γνώμονα τη διατήρηση της σταθερότητας, της επιχειρηματικής συνέχειας, της αποτελεσματικότητας της λειτουργίας και της επίτευξης των επιχειρησιακών της στόχων.
- Η ανάπτυξη και εφαρμογή κατάλληλων πολιτικών, διαδικασιών, και μέτρων για την αναγνώριση, αξιολόγηση και διαχείριση κινδύνων που απορρέουν από τις δραστηριότητες της Εταιρείας.
- Η συνεχής παρακολούθηση των δραστηριοτήτων της Εταιρείας προκειμένου να διασφαλιστεί η συμμόρφωση τους με τη διάθεση ανάληψης κινδύνων (risk appetite) της Εταιρείας.
- Η παροχή πληροφόρησης και η υποβολή αναφορών προς την Επιτροπή Ελέγχου και το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας αναφορικά με την εξέλιξη των αναλαμβανόμενων κινδύνων.
- Η εισήγηση ορίων ανάληψης κινδύνου (risk tolerances) για κάθε είδος κινδύνου.
- Η συνδρομή, με συμβουλευτικό ρόλο, στον σχεδιασμό και υλοποίηση νέων πολιτικών, διαδικασιών, προϊόντων, υπηρεσιών και επενδύσεων.
- Η ενημέρωση/εκπαίδευση του προσωπικού στα θέματα αναγνώρισης και διαχείρισης κινδύνων.

Η Πολιτική Διαχείρισης Κινδύνων περιλαμβάνει τον σκοπό και το πλαίσιο εφαρμογής της, τις βασικές αρχές διαχείρισης των κινδύνων, τους στόχους, την απαιτούμενη κουλτούρα, την διακυβέρνηση και τις αρμοδιότητες των υπευθύνων διαχείρισης κινδύνων, ενώ η Διαδικασία Διαχείρισης Κινδύνων περιλαμβάνει τον ορισμό και κατηγοριοποίηση των κυρίων κινδύνων και την ανάπτυξη της λειτουργίας της διαχείρισης των κινδύνων σύμφωνα με τα ακόλουθα στάδια:

- α. Αναγνώριση κινδύνων
- β. Ανάλυση και περιγραφή των κινδύνων
- γ. Αξιολόγηση των κινδύνων
- δ. Αντιμετώπιση των κινδύνων
- ε. Παρακολούθηση των κινδύνων και υποβολή αναφορών

4.2.2 Πεπραγμένα της Μονάδας Διαχείρισης Κινδύνων

Το έργο της Μονάδας Διαχείρισης Κινδύνων κατά την διάρκεια του έτους αναφοράς απαρτίστηκε από τις ακόλουθες δράσεις :

- Την αναγνώριση των υφιστάμενων και δυνητικών κινδύνων με την καταγραφή των κυριότερων κινδύνων της Εταιρείας των θυγατρικών της ανά δραστηριότητα αυτών
- Την κατάστρωση της μεθοδολογίας αξιολόγησης και την αξιολόγηση των κινδύνων (risk assessment)
- Τον καθορισμό των διαδικασιών απόκρισης στους κινδύνους (risk response) με την εφαρμογή



δικλείδων ασφαλείας

▪ Την εφαρμογή των διαδικασιών παρακολούθησης της εξέλιξης των κινδύνων (risk monitoring)

Για την ανάπτυξη των παραπάνω η Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων έκανε χρήση ειδικών εργαλείων. Ειδικότερα για την ανάλυση και επεξεργασία των στοιχείων, έγινε εφαρμογή κατάλληλου μοντέλου RCSA (Risk Control Self Assessment) με πίνακες διαχείρισης κινδύνων σε μορφή matrix μέσω των οποίων αξιολογήθηκε η σημαντικότητα των αναγνωρισμένων κινδύνων πριν και μετά την εφαρμογή των μηχανισμών ελέγχου ανά δραστηριότητα, ενώ περιγράφονται οι ενέργειες που ήδη έγιναν, γίνονται ή σχεδιάζονται/προγραμματίζονται να γίνουν για την βελτιστοποίηση της διαχείρισης και την μείωση του υπολειπόμενου επιπέδου σημαντικότητας των κινδύνων αυτών, με ορισμό συγκεκριμένου χρονοδιαγράμματος για την υλοποίησή τους.

Στις αρχές του έτους αναφοράς η Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων υπέβαλε προς την Επιτροπή Ελέγχου ετήσιο απολογισμό διαχείρισης κινδύνων για το προηγούμενο έτος, καθώς και ετήσιο πλάνο διαχείρισης κινδύνων για το 2024, ενώ υπέβαλε επίσης δύο εξαμηνιαίες αναφορές των πεπραγμένων της για το έτος αναφοράς.

4.2.3 Κύριες αρμοδιότητες της Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης

Οι κύριες αρμοδιότητες της Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης στην επιτέλεση του ρόλου της είναι:

- Ο έλεγχος, η εποπτεία και η διασφάλιση της συμμόρφωσης της Εταιρείας με το θεσμικό και εποπτικό πλαίσιο στο οποίο υπόκειται,
- Η αντιμετώπιση των επιπτώσεων από πιθανή αδυναμία συμμόρφωσης προς το ισχύον νομικό και κανονιστικό πλαίσιο, τους εσωτερικού κανονισμούς, τις πολιτικές και διαδικασίες που άπτονται των αρμοδιοτήτων της Μονάδας,
- Η υποστήριξη του Διοικητικού Συμβουλίου και των επιτροπών του στην άσκηση του έργου τους και στην εποπτεία του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου και Εταιρικής Διακυβέρνησης

4.2.4 Πεπραγμένα της Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης

Το έργο της Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης κατά την διάρκεια του έτους αναφοράς απαρτίστηκε από τις ακόλουθες δράσεις:

- Συστηματική παρακολούθηση της νομοθεσίας και των εξελίξεων του κανονιστικού πλαισίου.
- Ενημέρωση της Διοίκησης, των Επιτροπών, των Διευθύνσεων και των Μονάδων της Εταιρείας αναφορικά με τις αλλαγές στο ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο.
- Παροχή οδηγιών, κατευθύνσεων καθώς και συμβουλών στις Διευθύνσεις, Μονάδες, Επιτροπές της Εταιρείας για τη συμμόρφωσή τους με το κανονιστικό πλαίσιο.
- Συμμετοχή της Κανονιστικής Συμμόρφωσης σε ομάδες έργου, όπου απαιτούνταν, για την εναρμόνιση με το εκάστοτε ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο.
- Παροχή Συμβουλευτικής Υποστήριξης από την Κανονιστική Συμμόρφωση για:
 - Το σχεδιασμό Πολιτικών και Διαδικασιών της Εταιρείας για τη συμμόρφωσή της με το εκάστοτε ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο
 - Το σχεδιασμό των κατάλληλων διαδικασιών διαχείρισης
 - Την εκπόνηση εκπαιδευτικών προγραμμάτων
- Διεξαγωγή ελέγχων για την επιβεβαίωση της συμμόρφωσης με το νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο.
- Συλλογή στοιχείων, σύνταξη και υποβολή εκθέσεων ή/και αναφορών προς τη Διοίκηση της Εταιρείας συμπεριλαμβανομένου του Ετήσιου Απολογισμού των πεπραγμένων της Μονάδας.



Για την ανάπτυξη των παραπάνω, η Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης παρακολούθησε σχετικά σεμινάρια με σκοπό την ενημέρωση σχετικά με τις πρόσφατες νομοθετικές και κανονιστικές απαιτήσεις. Επίσης, εντός τους έτους η Μονάδα προέβη στην προσαρμογή του πλαισίου Κανονιστικής Συμμόρφωσης στις νέες νομοθετικές και κανονιστικές ρυθμίσεις, όπως η οδηγία 2022_2464 της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας (Οδηγία CSRD), ο Ν.5164/2024, Ν.5160/2024 καθώς σχετικές οδηγίες και επιστολές της ESMA και της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

4.2 Λειτουργία των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων σε σχέση με τη διαδικασία σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

Η αξιοπιστία της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης είναι θεμελιώδης για τον επιχειρησιακό σχεδιασμό και μεγάλο φάσμα εργασιών της Διοίκησης.

Η λειτουργία των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων, τα κύρια χαρακτηριστικά των οποίων περιγράφονται αναλυτικά στο τμήμα αυτό, διασφαλίζουν την πιστή τήρηση των δικλίδων ασφαλείας της διαδικασίας της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης στην κατάρτιση των χρηματοοικονομικών αναφορών και την σύνταξη των οικονομικών καταστάσεων.

Ο Τακτικός Ελεγκτής της Εταιρείας, που διενεργεί τον έλεγχο των ετήσιων και των ενδιάμεσων οικονομικών καταστάσεων, δεν παρέχει άλλου είδους μη επιτρεπόμενες υπηρεσίες προς την Εταιρεία ούτε συνδέεται με οποιαδήποτε άλλη σχέση με την Εταιρεία, προκειμένου να διασφαλίζεται με τον τρόπο αυτό η αντικειμενικότητα, η αμεροληψία και η ανεξαρτησία του.

Την 31.12.2024 ο επικεφαλής του τμήματος Εσωτερικού Ελέγχου Νικόλαος Μαστοράκης αποχώρησε λόγω συνταξιοδότησης. Με την από 09.01.2025 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου και κατόπιν εισήγησης της Επιτροπής Ελέγχου, ορίσθηκε ως νέος επικεφαλής ο Μύρων Οικονομάκης, μετά την σχετική διαδικασία δημοσιοποίησης του ενδιαφέροντος εξεύρεσης στελέχους για τη θέση, συλλογής και αξιολόγησης των αιτήσεων των ενδιαφερόμενων.

4.3 Πολιτική Περιοδικής Αξιολόγησης της Επάρκειας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου

Η Εταιρεία εφαρμόζει Πολιτική Περιοδικής Αξιολόγησης της Επάρκειας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου, η οποία εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Η Πολιτική Αξιολόγησης του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου περιλαμβάνει αρχές αναφορικά με:

- Το αντικείμενο και την περιοδικότητα του ελέγχου,
- Το εύρος της αξιολόγησης, και
- Την ανάθεση και την παρακολούθηση των αποτελεσμάτων της αξιολόγησης.

Στην Πολιτική περιγράφονται μεταξύ άλλων τα αντικείμενα της αξιολόγησης του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου τα οποία περιλαμβάνουν τα ακόλουθα:

- Περιβάλλον Ελέγχου, το οποίο αποτελείται από το σύνολο των δομών, των πολιτικών και των διαδικασιών που παρέχουν τη βάση για την ανάπτυξη ενός αποτελεσματικού Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου καθώς παρέχει το πλαίσιο και τη δομή για την επίτευξη των θεμελιωδών αντικειμενικών σκοπών του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου.
- Διαχείριση Κινδύνων που περιλαμβάνει την επισκόπηση της διαδικασίας αναγνώρισης και αξιολόγησης των κινδύνων (risk assessment), τις διαδικασίες διαχείρισης και απόκρισης της Εταιρείας σε αυτούς (risk response) και τις διαδικασίες παρακολούθησης της εξέλιξης των κινδύνων (risk monitoring).



- Ελεγκτικούς μηχανισμούς και δικλίδες ασφαλείας που περιλαμβάνει την επισκόπηση των μηχανισμών ελέγχου των κρίσιμων δικλίδων ασφαλείας, με έμφαση στις δικλίδες ασφαλείας που σχετίζονται με θέματα σύγκρουσης συμφερόντων, διαχωρισμό καθηκόντων και τη διακυβέρνηση και ασφάλεια των Πληροφοριακών Συστημάτων.
- Σύστημα πληροφόρησης και επικοινωνίας το οποίο περιλαμβάνει την επισκόπηση σχετικών διαδικασιών χρηματοοικονομικής και μη πληροφόρησης καθώς και σχετικών διαδικασιών κρίσιμης εσωτερικής και εξωτερικής επικοινωνίας.
- Παρακολούθηση του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου η οποία περιλαμβάνει την επισκόπηση δομών και μηχανισμών όπως, ενδεικτικά:
 - Την Επιτροπή Ελέγχου και την Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου καθώς και των σχετικών εκθέσεων ελέγχου.
 - Τις ρυθμίσεις σχετικά με τη λειτουργία της Κανονιστικής Συμμόρφωσης.

Η αξιολόγηση του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου αποτελεί μέρος της συνολικής αξιολόγησης του συστήματος εταιρικής διακυβέρνησης της Εταιρείας, σύμφωνα με το άρθρο 4 παρ. 1 του Ν. 4706/2020 (όπως παρουσιάζεται στην επόμενη ενότητα).

5. Δήλωση του Διοικητικού Συμβουλίου ως προς την πραγματοποίηση ετήσιας διαδικασίας αξιολόγησης της εφαρμογής και αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης και των Συστημάτων Εσωτερικού Ελέγχου.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας σύμφωνα με τις διατάξεις του ν.4706/2020, τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης και τον Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας, είναι υπεύθυνο για την διασφάλιση της επαρκούς και αποτελεσματικής λειτουργίας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου για την επίτευξη των ακόλουθων στόχων:

- τη συνεπή υλοποίηση της επιχειρησιακής στρατηγικής, με την αποτελεσματική χρήση των διαθέσιμων πόρων,
- την αναγνώριση και διαχείριση των ουσιαστών κινδύνων που συνδέονται με την επιχειρηματική δραστηριότητα και λειτουργία,
- την αποτελεσματική λειτουργία της μονάδας εσωτερικού ελέγχου,
- τη διασφάλιση της πληρότητας και της αξιοπιστίας των στοιχείων και πληροφοριών που απαιτούνται για τον ακριβή και έγκαιρο προσδιορισμό της χρηματοοικονομικής κατάστασης της Εταιρείας και την κατάρτιση αξιόπιστων οικονομικών καταστάσεων, καθώς και της μη χρηματοοικονομικής κατάστασης αυτής, σύμφωνα με το άρθρο 151 του ν. 4548/2018,
- τη συμμόρφωση με το κανονιστικό και νομοθετικό πλαίσιο, καθώς και τους εσωτερικούς κανονισμούς που διέπουν τη λειτουργία της Εταιρείας.

Η διασφάλιση της επαρκούς και αποτελεσματικής λειτουργίας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου γίνεται μέσω της εφαρμογής κατάλληλων Πολιτικών και Διαδικασιών οι οποίες έχουν εγκριθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο και εντάσσονται στον Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας. Οι Υπηρεσίες Εσωτερικού Ελέγχου, Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Διαχείρισης Κινδύνων ελέγχουν και αξιολογούν την εφαρμογή των παραπάνω αναφερόμενων Πολιτικών και Διαδικασιών μέσω των οποίων διασφαλίζεται η επάρκεια και αποτελεσματικότητα της λειτουργίας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου και ενημερώνουν σε συστηματική βάση την Επιτροπή Ελέγχου, η οποία είναι υπεύθυνη για την παρακολούθηση της ορθής λειτουργίας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου.



Το Διοικητικό Συμβούλιο προέβη στην αξιολόγηση της εφαρμογής και της αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης («ΣΕΔ») της Εταιρείας, βάσει των απαιτήσεων του άρθρου 4 του Ν. 4706/2020, όπως ισχύει, με περίοδο αναφοράς που εκτείνεται από την 17.07.2021 έως και την 31.12.2024.

Το έργο αφορούσε, κυρίως, στην αξιολόγηση:

- της ύπαρξης επαρκούς και αποτελεσματικού Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου («ΣΕΕ»), συμπεριλαμβανομένων των συστημάτων διαχείρισης κινδύνων και κανονιστικής συμμόρφωσης,
- της ύπαρξης επαρκών και αποτελεσματικών διαδικασιών για την πρόληψη, τον εντοπισμό και την καταστολή καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων,
- της ύπαρξης επαρκών και αποτελεσματικών μηχανισμών επικοινωνίας με τους μετόχους, ώστε να διευκολύνονται η άσκηση των δικαιωμάτων τους και ο ενεργός διάλογος με αυτούς (shareholder engagement),
- της πολιτική αποδοχών, η οποία συνεισφέρει στην επιχειρηματική στρατηγική, στα μακροπρόθεσμα συμφέροντα και στη βιωσιμότητα της Εταιρείας.

Με βάση τη διενεργηθείσα εργασία για την αξιολόγηση της εφαρμογής και της αποτελεσματικότητας του ΣΕΔ, δεν εντοπίστηκαν ευρήματα που να συνιστούν ουσιώδεις αδυναμίες.



Έκθεση Βιωσιμότητας

Περιεχόμενα Έκθεσης Βιωσιμότητας βάσει του Ν. 5164/2024

1. Δήλωση Βιωσιμότητας

2. Υπευθυνότητα προς το περιβάλλον



3. Έκθεση Ταξινόμίας ΕΕ

4. Οι Άνθρωποι μας



5. Δημιουργώντας αξία για την κοινωνία



6. Επιχειρηματική κουλτούρα





1. Δήλωση Βιωσιμότητας [ESRS 2]

Σχετικά με την Δήλωση Βιωσιμότητας [BP-1]

Η παρούσα Δήλωση Βιωσιμότητας αποτελεί την πρώτη ολοκληρωμένη παρουσίαση πληροφοριών σχετιζόμενων με τα θέματα της Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου Πλαστικά Κρήτης, σε πλήρη ευθυγράμμιση με τις απαιτήσεις των Ευρωπαϊκών Προτύπων Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS), στο πλαίσιο της συμμόρφωσης με τις απαιτήσεις της Ευρωπαϊκής Οδηγίας για την Εταιρική Αναφορά Βιωσιμότητας (ΕΕ) 2022/2464 (CSRD). Με τη δημοσίευση αυτή, ο Όμιλος επιβεβαιώνει τη διαρκή του δέσμευση για διαφάνεια, υπευθυνότητα και συνεχή πρόοδο στους τομείς του Περιβάλλοντος, της Κοινωνίας και της Εταιρικής Διακυβέρνησης.

Η Δήλωση Βιωσιμότητας παρουσιάζει τις βασικές επιδόσεις, τις επιπτώσεις, τους στόχους και τις πρωτοβουλίες του Ομίλου, προσφέροντας στα ενδιαφερόμενα μέρη μια εμπεριστατωμένη εικόνα των ενεργειών του. Η συλλογή και ανάλυση δεδομένων πραγματοποιήθηκε βάσει διεθνών προτύπων και επιστημονικά τεκμηριωμένων μεθόδων, διασφαλίζοντας την εγκυρότητα και την αξιοπιστία των στοιχείων. Η παρούσα Δήλωση Βιωσιμότητας έχει συνταχθεί σε ενοποιημένη βάση, το πεδίο ενοποίησης αυτής είναι το ίδιο με αυτό των οικονομικών καταστάσεων και καλύπτει το σύνολο των δραστηριοτήτων του Ομίλου στην Ελλάδα και στο εξωτερικό, στους τομείς της παραγωγής πλαστικών υλικών, της κυκλικής οικονομίας και των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας.

Μετά από αξιολόγηση που πραγματοποιήθηκε για τον Όμιλο Πλαστικά Κρήτης για το σύνολο των εταιρειών καθορίστηκε η περίμετρος της Δήλωσης Βιωσιμότητας για το οικονομικό έτος 2024 η οποία παρουσιάζεται παρακάτω:



Η παρούσα Δήλωση αναλύει τόσο τις επιπτώσεις των δραστηριοτήτων του Ομίλου στο περιβάλλον και την κοινωνία, όσο και τους σχετικούς κινδύνους και ευκαιρίες που προκύπτουν για το επιχειρηματικό του μοντέλο. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στις εξαρτήσεις (dependencies) του Ομίλου, όπως αυτές σχετίζονται με την προμήθεια πρώτων υλών, τη συνεργασία με προμηθευτές, την παραγωγική διαδικασία και τη χρήση των προϊόντων από τους τελικούς χρήστες.



Ο καθορισμός των ορίων της αλυσίδας αξίας βασίζεται στη συνολική ανάλυση των αγορών δραστηριοποίησης του Ομίλου, καλύπτοντας τους τομείς της γεωργίας, των υποδομών, της διαχείρισης υδάτινων πόρων, της βιομηχανίας και της παραγωγής ενέργειας. Ταυτόχρονα, λαμβάνονται υπόψη οι γεωγραφικές και οι λειτουργικές ιδιαιτερότητες των θυγατρικών του Ομίλου σε Ευρώπη και Ασία.

Γενικές Γνωστοποιήσεις ορισμών, υποθέσεων, ακριβείας μετρήσεων και πηγές αβεβαιότητας

Παρουσίαση δεδομένων και σύγκριση δεικτών [ESRS2 BP-2]

Στην Δήλωση αυτή, ο Όμιλος επέλεξε να ακολουθήσει τους χρονικούς ορίζοντες όπως απορρέουν από τα πρότυπα ESRS, χωρίς να περιορίζεται στις ελάχιστες γνωστοποιήσεις και έχει συμπεριλάβει ποσοτικές και ποιοτικές πληροφορίες από προηγούμενες περιόδους αναφοράς, προκειμένου να διατηρήσει στη συνέχεια και να διασφαλίσει την ευθυγράμμισή τους. Επιπλέον, διακρίνει τους στόχους που έχει θέσει σε βραχυπρόθεσμους, μεσοπρόθεσμους και μακροπρόθεσμους. Η προσέγγιση αυτή εξασφαλίζει τη συνέπεια, τη διαφάνεια, καθώς και διευκολύνει τη σύγκριση της απόδοσης του Ομίλου βάσει διεθνών πρότυπων.

Ο Όμιλος διαθέτει μακροχρόνια εμπειρία στη συστηματική παρακολούθηση και διαχείριση δεικτών και δεδομένων ESG. Τα τελευταία τέσσερα συναπτά έτη, ο Όμιλος δημοσιεύει σε εθελοντικό επίπεδο πληροφορίες βιωσιμότητας σύμφωνα με το διεθνώς αναγνωρισμένο πρότυπο Global Reporting Initiative (GRI), πραγματοποιώντας ετησίως αξιολογήσεις σημαντικότητας, εντοπίζοντας επιπτώσεις, θέτοντας στόχους και διαμορφώνοντας σχετικούς ESG δείκτες και δράσεις.

Το 2024, υλοποιήθηκε για πρώτη φορά ολοκληρωμένη Ανάλυση Διπλής Σημαντικότητας (Double Materiality Assessment), πλήρως εναρμονισμένη με τις απαιτήσεις της Οδηγίας για την Εταιρική Βιώσιμη Ανάπτυξη (CSRD) και καθοδηγούμενη από τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS). Η ανάλυση αυτή επιβεβαίωσε, επικαιροποίησε και ενίσχυσε τα ευρήματα των προηγούμενων ασκήσεων σημαντικότητας του Ομίλου. Παράλληλα, κατέστη δυνατός ο εντοπισμός τάσεων σε επιλεγμένες θεματικές περιοχές που παρακολουθούνται και καταγράφονται συστηματικά από το 2020.

Δεδομένου ότι το 2024 αποτελεί το πρώτο έτος εφαρμογής της Οδηγίας CSRD, είναι σημαντικό να επισημανθεί ότι τα δεδομένα που παρουσιάζονται αφορούν αποκλειστικά σε δείκτες για τους οποίους υφίσταται ήδη ανεπτυγμένο και λειτουργικό σύστημα παρακολούθησης, συλλογής και αναφοράς. Η προσέγγιση αυτή είναι απόλυτα συνεπής με τις δεσμεύσεις και τη μεθοδολογία του Ομίλου, όπως αυτές έχουν διατυπωθεί στις προηγούμενες Δηλώσεις Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Πηγές Αβεβαιότητας της Εκτίμησης και των Αποτελεσμάτων

Ορισμένοι ποσοτικοί δείκτες, και ειδικότερα οι εκπομπές Scope 3 που συνδέονται με την προμήθεια πλαστικών και τις μεταφορές, υπολογίστηκαν βάσει τεκμηριωμένων παραδοχών. Συγκεκριμένα, εφαρμόστηκαν παραδοχές αναφορικά με τις ποσότητες πλαστικών που αγοράστηκαν καθώς και τα χιλιόμετρα που διανύθηκαν για τη μεταφορά τους, με βάση την παραγωγική δραστηριότητα των επιμέρους θυγατρικών του Ομίλου. Παρότι οι παραδοχές αυτές στηρίζονται σε αξιόπιστα επιχειρησιακά δεδομένα και μέσους όρους, ενδέχεται να υπόκεινται σε έναν βαθμό αβεβαιότητας. Οι σχετικές παραδοχές περιγράφονται αναλυτικά στα επιμέρους κεφάλαια όπου εφαρμόστηκαν, εξασφαλίζοντας διαφάνεια και τεκμηρίωση.

Ο Όμιλος εφαρμόζει πρακτικές και επενδύει σε τεχνολογίες που ενισχύουν την αποδοτικότητα, μειώνουν το περιβαλλοντικό αποτύπωμα και προωθούν την καινοτομία. Ενδεικτικά παραδείγματα



περιλαμβάνουν τη χρήση ανακυκλωμένων πρώτων υλών, την παραγωγή «πράσινης» ενέργειας από Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας (ΑΠΕ), την ανάπτυξη βιοαποικοδομήσιμων υλικών και την κυκλική διαχείριση πλαστικών.

Στρατηγική, Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης και Αξιολόγηση του Επιχειρηματικού Μοντέλου και της Αλυσίδας Αξίας

Ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης αποτελεί έναν από τους κορυφαίους διεθνείς φορείς στον τομέα της παραγωγής πλαστικών, με παρουσία άνω των πέντε δεκαετιών και σημαντική δραστηριότητα σε αγορές παγκοσμίως. Εξειδικεύεται στην κατασκευή προηγμένων προϊόντων υψηλής τεχνολογίας, όπως γεωργικά φιλμ (KRITIFIL®), γεωμεμβράνες (KRITIFLEX®), masterbatches και σύνθετα υλικά (KRITILEN®), σωλήνες πολυαιθυλενίου (KRITISOL®), ανακυκλωμένα πλαστικά (KRITISAN®), καθώς και στην παραγωγή και διάθεση ενέργειας από Ανανεώσιμες Πηγές (KRITIRES®).

Ο Όμιλος προσφέρει λύσεις προστιθέμενης αξίας που υποστηρίζουν κρίσιμους τομείς της οικονομίας, όπως η γεωργία, οι υποδομές, η διαχείριση υδάτινων πόρων και η καθαρή ενέργεια. Το διαφοροποιημένο χαρτοφυλάκιό του ανταποκρίνεται στις ανάγκες της βιώσιμης οικονομίας, προσφέροντας προϊόντα υψηλής ανθεκτικότητας, λειτουργικότητας και περιβαλλοντικής υπευθυνότητας.

Από την ίδρυσή του, ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης έχει ενσωματώσει την καινοτομία, την ποιότητα και την προστασία του περιβάλλοντος στον πυρήνα της στρατηγικής του. Μέσω συνεχών επενδύσεων στην Έρευνα & Ανάπτυξη και της αξιοποίησης προηγμένων τεχνολογιών παραγωγής, ο Όμιλος ενισχύει τη διεθνή του ανταγωνιστικότητα και παράγει προϊόντα που προάγουν τις αρχές της κυκλικής οικονομίας, μειώνοντας τη χρήση πρωτογενών πρώτων υλών και ενισχύοντας ταυτοχρόνως την υπεύθυνη κατανάλωση.

Μέσω της στρατηγικής του προσήλωσης στη βιώσιμη ανάπτυξη, ο Όμιλος συμβάλλει ουσιαστικά στην αποτελεσματική χρήση των φυσικών πόρων και στην προώθηση μιας πιο κυκλικής και χαμηλών εκπομπών άνθρακα οικονομίας.

Όραμα

Το όραμα του Ομίλου Πλαστικά Κρήτης είναι να αποτελεί ηγετική παγκόσμια δύναμη στη βιομηχανία κατασκευής πλαστικών, προσφέροντας καινοτόμες, υψηλής ποιότητας λύσεις που ενισχύουν τη βιωσιμότητα και την αποδοτικότητα σε πολλούς τομείς. Ο Όμιλος φιλοδοξεί να παραμείνει στην πρώτη γραμμή της καινοτομίας, αξιοποιώντας τεχνολογίες αιχμής για τη δημιουργία περιβαλλοντικά υπεύθυνων λύσεων, διατηρώντας παράλληλα τα υψηλότερα ηθικά και λειτουργικά πρότυπα.

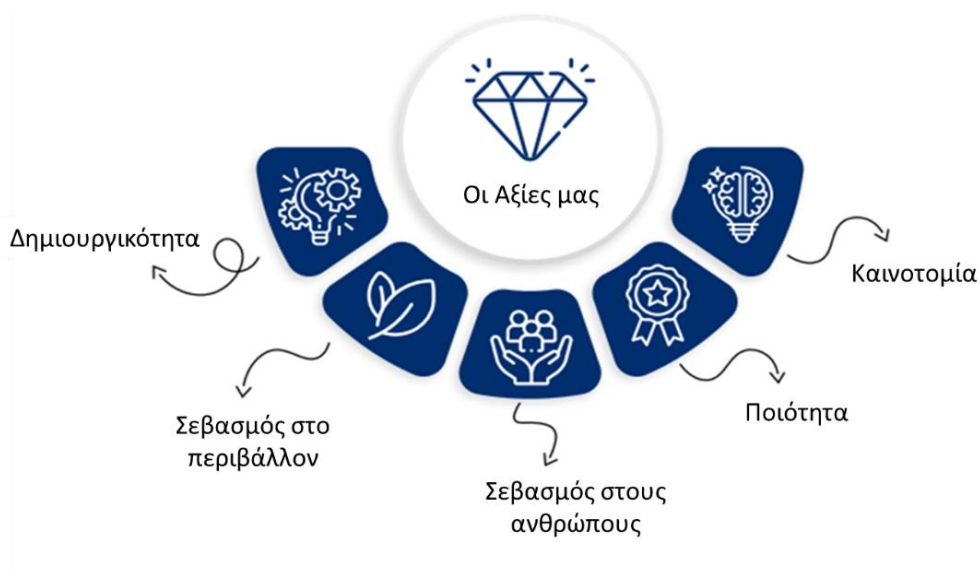
Αποστολή

Η αποστολή του Ομίλου Πλαστικά Κρήτης είναι η ανάπτυξη, παραγωγή και διάθεση βιώσιμων προϊόντων πλαστικού υψηλής απόδοσης και προστιθέμενης αξίας, με στόχο την κάλυψη των σύγχρονων και εξελισσόμενων αναγκών του πρωτογενή τομέα και της βιομηχανίας. Ο Όμιλος επενδύει συστηματικά στην Έρευνα & Ανάπτυξη, στην τεχνολογική καινοτομία και στην αξιοποίηση



Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας, συμβάλλοντας ενεργά στην ενίσχυση της κυκλικής οικονομίας, στη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος και στη διαμόρφωση ενός περισσότερο βιώσιμου παραγωγικού μοντέλου.

Αξίες



Ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης θέτει στο επίκεντρο της στρατηγικής του την ανάπτυξη καινοτόμων, υψηλής ποιότητας προϊόντων, τα οποία ενισχύουν την παραγωγικότητα και την οικονομική πρόοδο, χωρίς να επιβαρύνουν το περιβάλλον. Οι προκλήσεις της βιωσιμότητας στον κλάδο παραγωγής πλαστικών αναγνωρίζεται ως καθοριστική, και αντιμετωπίζεται με υπευθυνότητα και δέσμευση για συνεχή προσαρμογή.

Τα πλαστικά παραμένουν κρίσιμο υλικό για τη σύγχρονη κοινωνία και οικονομία. Ωστόσο, η παραγωγή, η χρήση και η διαχείρισή τους οφείλουν να εξελιχθούν. Η ζήτηση για πλαστικά δεν υποχωρεί, αλλά τα επιχειρηματικά μοντέλα οφείλουν να μετασχηματιστούν, ώστε να ανταποκρίνονται στις περιβαλλοντικές απαιτήσεις και τις προσδοκίες της κοινωνίας.

Ο Όμιλος δεσμεύεται να ηγηθεί αυτού του μετασχηματισμού -τοποθετώντας τα Πλαστικά Κρήτης στην πρώτη γραμμή της βιώσιμης ανάπτυξης, η οποία αποτελεί μονόδρομο για το μέλλον της βιομηχανίας.



Οι επιδόσεις του Ομίλου

€ 385 εκ.

Κύκλος εργασιών

2,6%

Αύξηση καθαρών κερδών

3,6%

Αύξηση πωλήσεων

1.236

Εργαζόμενοι στον Όμιλο
(31/12/2024)

22.147

Ώρες εκπαίδευσης το 2024

18

Μέσος όρος ωρών
εκπαίδευση εργαζομένων

22,7%

Των Ανωτέρων Στελεχών
είναι γυναίκες

451

Εργαζόμενοι συμμετείχαν σε
σεμινάρια υγείας και
ασφάλειας

34,35%

μερίδιο ΑΠΕ στην συνολική
ενεργειακή κατανάλωση

58.088 MWh

Παραγωγή ενέργειας από
ΑΠΕ

-5%

Παραγόμενα απόβλητα

63%

Της κατανάλωσης ηλεκτρικής
ενέργειας του Ομίλου αντιστοιχεί
στην Ενέργεια που παράγεται από
ΑΠΕ

0

Αναφορές για θέματα GDPR

0

Αναφορές σχετικά με τα
ανθρώπινα δικαιώματα και
ζητήματα διάκρισης

0

Αναφορές για διαφθορά και
δωροδοκία



Οι Δυνάμεις που καθορίζουν τον κλάδο

Η βιομηχανία πλαστικών διαμορφώνεται σήμερα από ένα σύνθετο σύνολο δυνάμεων που καλύπτουν τις παγκόσμιες τάσεις, οικονομικούς παράγοντες, τα ρυθμιστικά περιβάλλοντα, τις τεχνολογικές εξελίξεις και τη συμπεριφορά των καταναλωτών. Ειδικά για τους τομείς των masterbatch και της παραγωγής αγροτικών φύλλων, ο Όμιλος επηρεάζεται από διεθνείς τάσεις που έχουν επηρεάσει σε μεγάλο βαθμό τη διαμόρφωση της στρατηγικής του Ομίλου.

Περιβαλλοντικοί κανονισμοί και βιωσιμότητα

Η παγκόσμια αλλαγή πολιτικής, μέσω της Πράσινης Συμφωνίας της ΕΕ, της συμφωνίας του Ηνωμένου Βασιλείου για τα πλαστικά, των κανονισμών EPR της Ινδίας και της ΕΕ, προωθεί συλλογικά τη μετάβαση του τομέα προς πιο βιώσιμες πρακτικές.

Οι απαιτήσεις για την ύπαρξη δεικτών ESG αυξάνονται διεθνώς και η συμμόρφωση με τα κριτήρια αυτά αποτελεί την ελάχιστη προσπάθεια (bare minimum). Οι παραγωγοί πλαστικών οφείλουν στο εξής, να γνωστοποιούν τις επιδόσεις τους στα ζητήματα βιωσιμότητας και ωθούνται ολοένα και περισσότερο προς την απανθρακοποίηση της παραγωγής τους και προς την προσφορά προϊόντων χαμηλών ανθρακικών εκπομπών. Στη σύγχρονη εποχή επομένως, η θέσπιση στόχων μείωσης των εκπομπών άνθρακα καθίσταται υποχρεωτική.

Απανθρακοποίηση

Στην προσπάθεια επίτευξης μηδενικών εκπομπών άνθρακα έως το 2050, η μείωση της εξάρτησης από μη ανανεώσιμες πηγές ενέργειας αποτελεί βασικό παγκόσμιο στόχο.

Κυκλική οικονομία

Η κυκλικότητα έχει εξελιχθεί από τάση σε προσδοκία, επηρεάζοντας ένα ευρύ φάσμα βιομηχανιών. Ο τομέας των πλαστικών βρίσκεται υπό αυξανόμενη πίεση, καθώς η κοινωνία, οι ρυθμιστικές αρχές και οι επενδυτές δίνουν όλο και μεγαλύτερη προτεραιότητα στη μείωση των πλαστικών αποβλήτων. Η στροφή από γραμμικά σε κυκλικά μοντέλα είναι παγκόσμια και δίνει έμφαση στην επαναχρησιμοποίηση, την ανακύκλωση και τον επανασχεδιασμό πλαστικών υλικών. Σημαντικές επενδύσεις κατευθύνονται τόσο σε μηχανικές όσο και σε χημικές υποδομές ανακύκλωσης, ενώ οι απαιτήσεις για ανακύκλωση γίνονται όλο και πιο διαδεδομένες σε όλες τις αγορές.

Οι πιέσεις στη διαχείριση αποβλήτων ενισχύουν την E&A

Στη βιομηχανία πλαστικών η αυξανόμενη πίεση από τις πολιτικές διαχείρισης αποβλήτων οδηγεί σε σημαντικές προσπάθειες έρευνας και ανάπτυξης. Η ζήτηση για βιοδιασπώμενα φύλλα εδαφοκάλυψης αυξάνεται, ιδιαίτερα στην Ευρώπη και σε μέρη της Ασίας, καθώς οι κυβερνήσεις εφαρμόζουν αυστηρότερες πολιτικές διαχείρισης πλαστικών αποβλήτων, απαγορεύσεις πλαστικών μίας χρήσης και προγράμματα διευρυμένης ευθύνης του παραγωγού (EPR). Οι παραγωγοί αντιμετωπίζουν αυξανόμενη πίεση για να διασφαλίσουν την ανάκτηση και την ανακυκλωσιμότητα των φύλλων στο τέλος του κύκλου ζωής τους. Ταυτοχρόνως, η εξάρτηση από τις πετροχημικές πρώτες ύλες παραμένει, σε μεγάλο βαθμό, με τις διακυμάνσεις στις τιμές του αργού πετρελαίου να επηρεάζουν άμεσα το κόστος της ρητίνης.

Επιπλέον υπάρχει αυξανόμενο ενδιαφέρον για εναλλακτικές βιολογικές λύσεις, όπως τα βιοπλαστικά. Η επεκτασιμότητα και η ανταγωνιστικότητα των τιμών εξακολουθούν να παρουσιάζουν προκλήσεις



που απαιτούν καινοτόμες λύσεις και κατασκευαστές επικεντρώνονται στην παραγωγή λεπτότερων φύλλων που προσφέρουν την ίδια απόδοση, επιτυγχάνοντας έτσι ελαφρύ βάρος χωρίς συμβιβασμούς στην ανθεκτικότητα.

Βιώσιμη γεωργία

Αναφορικά με την παγκόσμια ανάπτυξη του κλάδου της γεωργίας, τρεις βασικοί παράγοντες έχουν καίρια σημασία. Η ραγδαία αύξηση του παγκόσμιου πληθυσμού οδηγεί σε αύξουσα ζήτηση για τρόφιμα, ενώ παράλληλα η υιοθέτηση σύγχρονων τεχνικών καλλιέργειας ενισχύει την αποδοτικότητα τους. Ταυτόχρονα, η αυξανόμενη συχνότητα ακραίων καιρικών φαινομένων εντείνει την ανάγκη για αποτελεσματική προστασία των καλλιεργειών. Περιοχές όπως η νοτιοανατολική Ασία, η Αφρική και η κεντρική και νότια Αμερική προσφέρουν τεράστιες αγορές για γεωργικά φύλλα, λόγω της δημογραφικής ανάπτυξης και της ανάγκης για βελτιωμένες γεωργικές λύσεις. Η βιώσιμη γεωργία προσφέρει σημαντική λύση για την αντιμετώπιση αυτών των προκλήσεων, διασφαλίζοντας ότι η παραγωγή τροφίμων μπορεί να ανταποκριθεί στις μελλοντικές απαιτήσεις και μετριάζοντας παράλληλα τις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής.

Καινοτομία και τεχνολογική πρόοδος

Η καινοτομία και η τεχνολογική πρόοδος μετασχηματίζουν τον τομέα, συμπεριλαμβανομένης της μεταποίησης, της ανακύκλωσης και της γεωργίας. Η ενσωμάτωση του αυτοματισμού και του Internet of things (IoT) σε εργοστάσια παραγωγής πλαστικών, μονάδες ανακύκλωσης, και γεωργικές υποδομές καθιστά τις λειτουργίες πιο έξυπνες, ενισχύοντας τον ποιοτικό έλεγχο, βελτιώνοντας την ενεργειακή απόδοση, και επιτρέποντας την προληπτική συντήρηση. Οι τεχνολογικές αυτές εξελίξεις είναι ζωτικής σημασίας για την αντιμετώπιση των προκλήσεων που θέτει η κλιματική αλλαγή και τη διασφάλιση της επισιτιστικής ασφάλειας, καθώς συμβάλλουν στη βελτιστοποίηση των διαδικασιών παραγωγής και στη μείωση των αποβλήτων, υποστηρίζοντας βιώσιμα και ανθεκτικά συστήματα.

Δυναμική του παγκόσμιου εμπορίου και γεωπολιτική

Οι περιφερειακές μετατοπίσεις της παραγωγής τοποθετούν την Κίνα, την Ινδία και τη Μέση Ανατολή ως κυρίαρχους παραγωγούς, ενώ οι διαταραχές της αλυσίδας εφοδιασμού εξαιτίας γεωπολιτικών συγκρούσεων, τυχόν διακοπών λειτουργίας των διυλιστηρίων και τα γεωπολιτικά ζητήματα ναυτιλίας που επηρεάζουν την εφοδιαστική αλυσίδα, πιέζουν τις επιχειρήσεις. Οι εμπορικές πολιτικές και οι επικείμενοι δασμοί, ιδίως μεταξύ των ΗΠΑ, της ΕΕ και της Κίνας, επηρεάζουν την τιμολόγηση και τη ροή υλικών και προϊόντων. Σε απάντηση, πολλές εταιρείες υιοθετούν στρατηγικές προσαρμογής σε τοπικό και περιφερικό επίπεδο με τη μετατόπιση της παραγωγικής διαδικασίας σε γεωγραφικά εγγύτερες χώρες ώστε να μειώσουν την εξάρτηση από τις παγκόσμιες αλυσίδες εφοδιασμού και να βελτιώσουν την ανθεκτικότητα.

Ο Όμιλος έχει πλήρη επίγνωση των μεταβαλλόμενων και αναδυόμενων τάσεων που διαμορφώνουν τις παγκόσμιες αγορές και επικαιροποιεί συνεχώς τους στρατηγικούς του στόχους για να διατηρήσει ηγετική θέση.

Στρατηγική Προσέγγιση του Ομίλου

Η εξωστρέφεια και η ανταγωνιστικότητα αποτελούν βασικούς μοχλούς της στρατηγικής προσέγγισης του Ομίλου. Επί του παρόντος, ο Όμιλος λειτουργεί εργοστάσια παραγωγής σε επτά χώρες,



υποστηριζόμενα από ένα παγκόσμιο δίκτυο πωλήσεων. Το χαρτοφυλάκιο των προϊόντων του περιλαμβάνει προϊόντα και λύσεις με βιώσιμα χαρακτηριστικά, που συμπληρώνονται από ένα δίκτυο ισχυρών συνεργασιών με τοπικούς προμηθευτές σε κάθε περιοχή.

Παράλληλα, ενισχύεται ο θετικός κοινωνικός αντίκτυπος μέσω δράσεων που στηρίζουν τις κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιείται ο Όμιλος, συμβάλλοντας ουσιαστικά στην κοινωνική και οικονομική ευημερία τόσο σε εθνικό όσο και σε περιφερειακό επίπεδο. Η υπεύθυνη δραστηριότητα επιδεικνύεται μέσα από τις πρακτικές και τις δράσεις που εφαρμόζονται, μαζί με τα μέτρα που λαμβάνονται για την κοινωνία, το περιβάλλον και τους εταίρους. Δίνεται έμφαση στη διατήρηση υψηλών προτύπων ποιότητας, καινοτομίας, αξίας και συνεισφοράς των εργαζομένων, διασφαλίζοντας παράλληλα αυστηρή κανονιστική συμμόρφωση. Οι επιπτώσεις μετριάζονται επιτυχώς, προωθείται η βιώσιμη ανάπτυξη, και παρέχεται ενεργή υποστήριξη στα ενδιαφερόμενα μέρη.

Η προσέγγιση του Ομίλου αποτελείται από πέντε στρατηγικούς πυλώνες.

Στρατηγικός Πυλώνας	Περιγραφή
Κανονιστική Συμμόρφωση	Πλήρης συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τα κανονιστικά πλαίσια που ισχύουν σε κάθε χώρα δραστηριοποίησης του Ομίλου.
Σεβασμός προς Πελάτες και Συνεργάτες	Διαφανής συνεργασία, οικοδόμηση σχέσεων εμπιστοσύνης και δημιουργία αξίας για πελάτες και επιχειρηματικούς εταίρους.
Αναγνώριση των Εργαζομένων	Έμφαση στην υγεία και ασφάλεια, την ένταξη, τη συνεχή κατάρτιση και την ενεργή συμμετοχή των εργαζομένων σε πρωτοβουλίες βιωσιμότητας.
Ποιότητα και Καινοτομία	Ανάπτυξη προϊόντων υψηλής απόδοσης και βιώσιμου σχεδιασμού, αξιοποιώντας προηγμένες τεχνολογίες.
Περιβαλλοντική και Κοινωνική Ευθύνη	Ενεργή υποστήριξη των τοπικών κοινωνιών και συνεχής μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος μέσω της κυκλικής οικονομίας και των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας.

Προϊόντα, Εφαρμογές και Εξυπηρετούμενες Αγορές

Ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης διαθέτει ένα εκτεταμένο χαρτοφυλάκιο εξειδικευμένων και καινοτόμων προϊόντων και λύσεων που καλύπτουν κρίσιμες ανάγκες της βιομηχανίας, της γεωργίας και της διαχείρισης αποβλήτων. Τα προϊόντα διαδραματίζουν καθοριστικό ρόλο στη βελτίωση της αποδοτικότητας και της παραγωγικότητας σε διάφορους τομείς της βιομηχανίας, συμβάλλοντας παράλληλα στη βιώσιμη ανάπτυξη. Χάρη στην υψηλή ποιότητα και ανθεκτικότητά, ενισχύουν την προστασία των καλλιεργειών και τη διαχείριση φυσικών πόρων, ενώ εξυπηρετούν εξειδικευμένες εφαρμογές σε τομείς που απαιτούν προηγμένες λύσεις.



Ο Όμιλος δραστηριοποιείται σε ένα ευρύ και διαφοροποιημένο φάσμα αγορών και εξυπηρετεί πελάτες στην Ελλάδα και διεθνώς. Οι βασικές κατηγορίες πελατών περιλαμβάνουν τους εξής τομείς:

- **Γεωργία & Κτηνοτροφία:** Παροχή εξειδικευμένων προϊόντων που ενισχύουν την παραγωγικότητα και προστατεύουν τις καλλιέργειες.
- **Κατασκευές & Περιβαλλοντικά Έργα:** Μέσω γεωμεμβρανών και σωλήνων που προστατεύουν το έδαφος και τους υδάτινους πόρους.
- **Ενέργεια, Ύδρευση & Τηλεπικοινωνίες:** Παροχή τεχνικά προηγμένων σωληνώσεων για έργα ενέργειας, φυσικού αερίου, ύδρευσης και τηλεπικοινωνιών.
- **Ανακύκλωση & Βιομηχανία Πλαστικών:** Παραγωγή πρώτων υλών με ανακυκλωμένο περιεχόμενο, μειώνοντας την εξάρτηση από πρωτογενείς πρώτες ύλες.
- **Δημόσιος & Ιδιωτικός Τομέας:** Συμμετοχή σε τεχνικά έργα και στρατηγικές συμβάσεις.

KRITIFLEX® Γεωμεμβράνες

Γεωμεμβράνες για ένα ευρύ φάσμα εφαρμογών, συμπεριλαμβανομένων χώρων υγειονομικής ταφής, εξόρυξης, δεξαμενών πετρελαίου, δεξαμενών νερού και συστημάτων βιολογικής επεξεργασίας. Παράγονται σε τρεις εγκαταστάσεις που βρίσκονται στην Ελλάδα, τη Γαλλία και την Κίνα εξυπηρετώντας τις ανάγκες μιας ευρείας γεωγραφικής περιοχής παγκοσμίως. Ο Όμιλος έχει ήδη αναπτύξει βιοδιασπώμενες λύσεις γεωμεμβρανών, ανταποκρινόμενος στις αυξανόμενες περιβαλλοντικές απαιτήσεις και ενισχύοντας το αποτύπωμα βιωσιμότητας των έργων στα οποία συμμετέχει. Παράλληλα, επενδύει σε συνεχή έρευνα και ανάπτυξη (E&A) για την περαιτέρω ενίσχυση των φιλικών προς το περιβάλλον λύσεων που προφέρει.

Οι γεωμεμβράνες καλύπτουν τις ανάγκες της αγοράς για:



Διαχείριση αποβλήτων (ΧΥΤΑ): Πρόληψη διαρροής στραγγισμάτων και προστασία των υδάτινων πόρων.

Εξορυκτική βιομηχανία: Στεγανοποίηση για την προστασία του υπεδάφους και του υδροφόρου ορίζοντα από τοξικά κατάλοιπα

Ενέργεια και ορυκτά καύσιμα: Παρέχουν ασφαλή αποθήκευση υγρών και αέριων καυσίμων χωρίς τον κίνδυνο διαρροών

Μονάδες επεξεργασίας λυμάτων: Επιτρέπουν την αποτελεσματική επεξεργασία και διαχείριση λυμάτων για τη διατήρηση της καθαρότητας των συστημάτων ύδρευσης

Γεωργία και άρδευση: Βελτίωση της διαχείρισης των υδάτων στις γεωργικές περιοχές με την πρόληψη των απωλειών νερού και την αύξηση της παραγωγικότητας

Κατασκευαστική βιομηχανία: Στεγανοποίηση των θεμελίων των κτιρίων για την πρόληψη της υγρασίας, προστασία σηράγγων και δρόμων από διαρροές και διάβρωση, καθώς και εφαρμογές σε πράσινες στέγες (roof gardens).

KRITIFIL® Πλαστικά φύλλα και άλλα ειδικά γεωργικά φύλλα

Ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης καλύπτει τις ανάγκες της αγροτικής και κτηνοτροφικής αγοράς από τη δεκαετία του '70, ενισχύοντας την αγροτική οικονομία και συμβάλλοντας στην επισιτιστική ασφάλεια μέσω επώνυμων προϊόντων όπως το EVO AC:® φύλλα 8 στρώσεων, φύλλα φραγμού 7 στρωμάτων **ORGATIF®**, το SilO2Block® και βιοδιασπώμενα φύλλα εδαφοκάλυψης.

Τα φύλλα καλύπτουν τις ανάγκες της αγοράς για:

- Κάλυψη θερμοκηπίων
- Θερμοκουρτίνες
- Γραμμική κάλυψη
- Απολύμανση εδάφους
- Εδαφοκάλυψη
- Ενσίρωση & σάκοι ενσίρωσης και αποθήκευση σιτηρών
- Κάλυψη αγροτικών κατασκευών και ποιμνιοστασίων
- Στεγανοποίηση λιμνοδεξαμενών

KRITILEN® Masterbatches

Τα Masterbatches είναι συμπυκνωμένα μείγματα χρωστικών ουσιών και χημικών προσθέτων που χρησιμοποιούνται για τον χρωματισμό και την ενίσχυση των ιδιοτήτων των πλαστικών προϊόντων. Ο Όμιλος κατασκευάζει masterbatches από το 1980 και είναι ένας από τους επτά μεγαλύτερους παραγωγούς στην Ευρώπη. Παράγονται χρησιμοποιώντας ποικιλία πολυμερών, συμπεριλαμβανομένων των PE, PP, PS, PVC, PET, SAN, και υποστηρίζουν σχεδόν όλες τις μεθόδους παραγωγής και εφαρμογής πλαστικών προϊόντων.



Τα Masterbatches αποτελούνται από ενώσεις υψηλής τεχνολογίας που βελτιώνουν μεταξύ άλλων, τη χρήση ανακυκλωμένων υλικών, την ποιότητα των τελικών προϊόντων και υποστηρίζουν τη μετάβαση σε πιο περιβαλλοντικά βιώσιμες διαδικασίες παραγωγής. Η σειρά περιλαμβάνει λύσεις για βιοδιασπώμενα πολυμερή, ανακτημένα απορρίμματα πλαστικού και masterbatches που διευκολύνουν την ανακύκλωση μαύρων πλαστικών.

Διατίθενται σε ένα ευρύ φάσμα επιλογών, έγχρωμα, λευκά, μαύρα, σταθεροποιητές UV, πρόσθετα filler masterbatches, καθώς και ενώσεις για έπιπλα κήπου και καλώδια PVC. Επιπλέον, η σειρά περιλαμβάνει masterbatches για βιοδιασπώμενα πολυμερή και βιοδιασπώμενες ενώσεις, που χρησιμοποιούνται για την παραγωγή βιοδιασπώμενων πλαστικών προϊόντων, όπως πλαστικές σακούλες αγορών, σακούλες απορριμμάτων, καλαμάκια, κ.λπ.

Τα KRITILEN® Masterbatches καλύπτουν τις ανάγκες σχεδόν κάθε αγοράς παραγωγής και ανακύκλωσης πλαστικών.

KRITISOL® Σωλήνες πολυαιθυλενίου

Ο Όμιλος διαθέτει πάνω από 50 χρόνια πείρας στην κατασκευή σωλήνων πολυαιθυλενίου με εξαιρετική μηχανική αντοχή και αντοχή στην υπεριώδη ακτινοβολία. Οι σωλήνες KRITISOL® είναι αξιόπιστοι και ενεργειακά αποδοτικοί, εξασφαλίζοντας υποδομές ζωτικής σημασίας σε βασικούς τομείς της οικονομίας, εφ' όσον χρησιμοποιούνται για άρδευση, ύδρευση, παροχή φυσικού αερίου και προστασία καλωδίων τηλεπικοινωνίας, εξυπηρετώντας τις ανάγκες των σχετικών αγορών.

KRITISAN® Ανακυκλωμένα πλαστικά

Το KRITISAN® είναι υψηλής ποιότητας ανακυκλωμένο πλαστικό υλικό, είτε ενσωματωμένο σε προϊόντα είτε διατίθεται ως πρώτη ύλη για άλλες βιομηχανίες, εξυπηρετώντας τις ανάγκες σχεδόν κάθε αγοράς που απαιτεί ανακυκλωμένο υλικό για την παραγωγή πλαστικών προϊόντων.

Κατά την περίοδο αναφοράς δεν καταγράφηκαν ανακλήσεις προϊόντων κατά την περίοδο αναφοράς. Ο Όμιλος επέκτεινε τα πιστοποιημένα κατά ISCC+ ανακυκλώσιμα υλικά και τις βιοδιασπώμενες λύσεις του, ενισχύοντας τη στρατηγική χαμηλού αντίκτυπου.

KRITIRES® Ανανεώσιμες πηγές ενέργειας

Ο Όμιλος έχει επεκτείνει τις δραστηριότητές του στην παραγωγή και διανομή ηλεκτρικής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές, πιο συγκεκριμένα αιολικά και φωτοβολταϊκά πάρκα. Το 2024, η παραγόμενη ανανεώσιμη ενέργεια υπερέβη τις ετήσιες ενεργειακές ανάγκες των εγκαταστάσεων λειτουργίας της Κρήτης, επιβεβαιώνοντας την ενεργειακή αυτάρκεια ως κεντρικό στρατηγικό άξονα. Μέσω της ενεργειακής κοινότητας «ΘΑΛΗΣ», η βιωσιμότητα επεκτείνεται στην τοπική κοινωνία.

Στρατηγική και σχέσεις με τα ενδιαφερόμενα μέρη

Η στρατηγική του Ομίλου επικεντρώνεται στην ενίσχυση των σχέσεων με τις βασικές ομάδες ενδιαφερόμενων μερών, ευθυγραμμίζοντας τους στόχους με τις συγκεκριμένες ανάγκες τους:



1. Οι αγρότες υποστηρίζονται μέσω της παροχής προηγμένων γεωργικών φύλλων και τεχνικής βοήθειας.
2. Οι πελάτες επωφελούνται από λύσεις που ενισχύουν την ανακυκλωσιμότητα των προϊόντων, μειώνουν το περιβαλλοντικό αποτύπωμα και βελτιώνουν τη συνολική απόδοση του κύκλου ζωής των προϊόντων.
3. Οι τοπικές κοινότητες υποστηρίζονται μέσω της δημιουργίας θέσεων εργασίας, της ανάπτυξης υποδομών ανακύκλωσης, του συντονισμού των συστημάτων διευρυμένης ευθύνης του παραγωγού και πρωτοβουλιών που αυξάνουν την περιφερειακή ικανότητα ανακύκλωσης, και μέσω της δημιουργίας, της επέκτασης και της προώθησης των ενεργειακών κοινοτήτων.
4. Οι προμηθευτές υποστηρίζονται μέσω της ανάπτυξης και επέκτασης του Ομίλου, καθώς και μέσω της αξιοποίησης των ESG επιδόσεων τους μέσω σαφώς καθορισμένων κριτηρίων επιλογής για υπεύθυνη λειτουργία.
5. Στους εργαζόμενους προσφέρονται σταθερή απασχόληση, ασφαλείς συνθήκες εργασίας, συνεχής εκπαίδευση και ευκαιρίες συμμετοχής σε πρωτοβουλίες βιωσιμότητας.
6. Οι σχέσεις μετόχων και διοίκησης ενισχύονται μέσω της ανάπτυξης και επέκτασης του Ομίλου, καθώς και μέσω της ανάπτυξης στρατηγικών στόχων.

Επισκόπηση Ανθρώπινου Δυναμικού

Ο Όμιλος απασχολεί προσωπικό στις παραγωγικές του εγκαταστάσεις και τις θυγατρικές του σε Ελλάδα, Ρουμανία, Πολωνία, Ρωσία, Τουρκία, Κίνα και Γαλλία. Το σύνολο του ανθρώπινου στις 31/12/2024 ήταν 1.236 εργαζομένους (1.197 μέσος όρος εργαζομένων), με την κατανομή του προσωπικού ανά χώρα και εγκατάσταση να διασφαλίζει τη λειτουργική συνέχεια, την αποδοτικότητα της παραγωγής και την ενίσχυση της διεθνούς παρουσίας του Ομίλου. Ο κεντρικός ρόλος της έδρας του Ομίλου στο Ηράκλειο, σε συνδυασμό με εγκαταστάσεις σε στρατηγικές τοποθεσίες σε Ευρώπη και Ασία, υπογραμμίζει την αφοσίωση του σε μια ανθεκτική και ευέλικτη εφοδιαστική αλυσίδα.

Χώρα	Τοποθεσίες	Αριθμός Εργαζομένων 31.12.2024
Ελλάδα	Ηράκλειο (Έδρα), Ελάτεια, Αθήνα, Θεσσαλονίκη	499
Ρουμανία	Βουκουρέστι	112
Τουρκία	Κωνσταντινούπολη, Γκαζιαντέπ	101
Κίνα	Σανγκάη, Ανχούι	197
Πολωνία	Kędzierzyn-Koźle	129
Ρωσία	Αγία Πετρούπολη	112
Γαλλία	Σεν-Σαμόν	86
Σύνολο		1.236



Η Προσέγγισή του Ομίλου για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη

Ο Όμιλος αξιολογεί συστηματικά τη σύνθεση και την περιβαλλοντική επίδοση των βασικών του προϊόντων (KRITIFIL, KRITILEN, KRITIFLEX, KRITISOL, KRITISAN, KRITIRES), προκειμένου να διασφαλίσει την ευθυγράμμισή τους με τις αρχές της βιώσιμης παραγωγής. Τα χαρακτηριστικά των προϊόντων που σχετίζονται με βασικές αγορές (π.χ. γεωργία, βιομηχανία, ενέργεια) παρακολουθούνται ως προς την ανθεκτικότητα, την ανακυκλωσιμότητα και τις απαιτήσεις κανονιστικής συμμόρφωσης (REACH, Circular Plastics, κ.λπ.).

Καθώς ο Όμιλος μεταβαίνει προς ένα πιο βιώσιμο μοντέλο παραγωγής και δημιουργίας αξίας, οι βασικές προκλήσεις που πρέπει να αντιμετωπιστούν είναι αρκετές:

- Ενίσχυση της ενεργειακής απόδοσης και της αποδοτικότητας του νερού σε όλες τις εγκαταστάσεις παραγωγής παγκοσμίως
- Υπεύθυνη διαχείριση των επικίνδυνων και μη επικίνδυνων αποβλήτων
- Επέκταση του κύκλου ζωής των προϊόντων μέσω της καινοτομίας
- Μείωση της εξάρτησης από πρώτες ύλες με βάση τα πετροχημικά
- Προώθηση της E&A για την ανάπτυξη πλήρως βιοδιασπώμενων λύσεων με εμπορική αξία
- Προώθηση της ανακύκλωσης και καθιέρωση συστημάτων ανάκτησης αποβλήτων σε όλες τις περιοχές λειτουργίας παγκοσμίως

Οι προκλήσεις αυτές αντιμετωπίζονται ήδη στο μέτρο που είναι δυνατό, ενώ θεσπίζονται και επικαιροποιούνται συνεχώς στρατηγικοί στόχοι σε ότι αφορά στην ετήσια κατανομή πόρων και κεφαλαίων για τη στήριξη της προόδου.

Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης του Ομίλου και διαχρονικές προτεραιότητες:

- Σχεδιασμός και προώθηση καινοτόμων προϊόντων με χαμηλότερο περιβαλλοντικό αποτύπωμα και υψηλότερη προστιθέμενη αξία, ιδίως σε τομείς όπου οι βιώσιμες εναλλακτικές λύσεις είναι περιορισμένες
- Σταδιακή αύξηση της χρήσης ανακυκλωμένων υλικών σε βασικές σειρές προϊόντων για τη μείωση της εξάρτησης από πρωτογενείς πρώτες ύλες και την ενίσχυση του μοντέλου κυκλικής οικονομίας του Ομίλου
- Προσφορά λύσεων με γνώμονα την κυκλική οικονομία που δίνουν προτεραιότητα στα ανακυκλωμένα πλαστικά έναντι των πρωτογενών, υποστηριζόμενες από εκτεταμένες υποδομές συλλογής και επεξεργασίας αποβλήτων
- Ανάπτυξη νέων προϊόντων με αυστηρά περιβαλλοντικά κριτήρια, με έμφαση στην ελαχιστοποίηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων καθ' όλη τη διάρκεια του κύκλου ζωής τους
- Μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος του Ομίλου με κάλυψη του 100% των ενεργειακών αναγκών του μέσω ανανεώσιμων πηγών, συμπεριλαμβανομένης της ενεργού συμμετοχής στην ενεργειακή κοινότητα «ΘΑΛΗΣ».

Οι στρατηγικοί στόχοι του Ομίλου που εστιάζουν στη βιωσιμότητα περιγράφονται στον ακόλουθο πίνακα:



Πυλώνας Βιωσιμότητας	ESRS	Στόχος	Έτος Επίτευξης
Περιβάλλον	E1	Αύξηση παραγωγής ΑΠΕ Μείωση των εκπομπών Πεδίου Εφαρμογής 2 μέσω της αύξησης των ΑΠΕ στο Ενεργειακό Μείγμα του Ομίλου	2030
	E5	Αύξηση ανακύκλωσης πλαστικών Αύξηση του ποσοστού ανακύκλωσης των αποβλήτων που παράγονται από την δραστηριότητα του Ομίλου	2030
	S1	Έρευνα Εργαζομένων Ο Όμιλος θέτει ως στόχο τη διενέργεια ετήσιας έρευνας για τη συλλογή απόψεων και προτάσεων από το σύνολο των εργαζομένων, με σκοπό την αξιολόγηση της ικανοποίησης τους και τον εντοπισμό ευκαιριών βελτίωσης του εργασιακού περιβάλλοντος.	2026
	S1	Εκπαίδευση σε Θέματα Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και Αξιολόγηση Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων στην Αλυσίδα Αξίας Στόχος του Ομίλου είναι η εκπαίδευση του 100% των εργαζομένων σε θέματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων έως το τέλος του 2026, προκειμένου να ενισχυθεί η ευαισθητοποίηση, η πρόληψη κινδύνων και η συμμόρφωση με διεθνή πρότυπα και αρχές. Επιπλέον, ο Όμιλος θα αναπτύξει σταδιακά ένα πλαίσιο αξιολόγησης των θεμάτων που αφορούν στα ανθρώπινα δικαιώματα κατά μήκος της αλυσίδας αξίας του, επιδιώκοντας την ενίσχυση της πρόληψης, της δέουσας επιμέλειας και της ευθύνης απέναντι σε ενδεχόμενες παραβιάσεις.	2026
	S3	Ανάλυση και Βελτίωση της Δημιουργίας Κοινωνικής Αξίας Ο Όμιλος στοχεύει στη συστηματική καταγραφή, μέτρηση και βελτιστοποίηση των κοινωνικών του επιδόσεων μέσω δράσεων που σχετίζονται με την καινοτομία, την έρευνα, τις κοινωνικές πρωτοβουλίες και την περιβαλλοντική ευαισθητοποίηση.	2027
	S3	Συμμετοχή σε Πρωτοβουλίες του Κλάδου Ο Όμιλος επιδιώκει τη συμμετοχή του σε συλλογικές πρωτοβουλίες ή συνεργασίες με στόχο την προώθηση βιώσιμων πρακτικών και τη μείωση των αρνητικών επιπτώσεων του κλάδου	2027



Εταιρική Διακυβέρνηση	G1	Ανασκόπηση και Αναθεώρηση Πολιτικών και Διαδικασιών Ο Όμιλος θέτει ως στόχο την πλήρη ανασκόπηση και αναθεώρηση των υφιστάμενων πολιτικών και διαδικασιών του έως το 2026, με σκοπό την εναρμόνισή τους με τα διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα και τις βέλτιστες πρακτικές διακυβέρνησης και βιωσιμότητας.	2027
	G1	Σύστημα Αξιολόγησης Προμηθευτών με ESG κριτήρια Ο Όμιλος έχει ήδη προβεί σε αρχικά βήματα για την ενσωμάτωση ESG κριτηρίων στην αξιολόγηση των κρίσιμων προμηθευτών του, στοχεύοντας στην ενίσχυση της υπεύθυνης διαχείρισης της εφοδιαστικής αλυσίδας. Μέχρι το τέλος του 2025, προβλέπεται η περαιτέρω ανάπτυξη και εφαρμογή ενός ολοκληρωμένου συστήματος ESG αξιολόγησης, προκειμένου να διασφαλίζεται η συμμόρφωση με τα πρότυπα βιώσιμης ανάπτυξης και να ελαχιστοποιούνται οι σχετικοί περιβαλλοντικοί και κοινωνικοί κίνδυνοι.	2027
	G1	Εκπαίδευση σε Θέματα Διαφθοράς και Δωροδοκίας Ο Όμιλος δεσμεύεται να εκπαιδεύσει το σύνολο της Ανώτατης Διοίκησης και τους εργαζομένους σε θέματα πρόληψης διαφθοράς και δωροδοκίας, στο πλαίσιο ενίσχυσης της διαφανούς λειτουργίας και της επιχειρηματικής ηθικής.	2026
	G1	Δίαυλοι Επικοινωνίας με Ενδιαφερόμενα Μέρη Στόχος του Ομίλου είναι η ανάπτυξη επιπλέον διαύλων διαβούλευσης με τις ομάδες ενδιαφερομένων μερών καθώς και η ετήσια αξιολόγηση της αποτελεσματικότητάς τους, ενισχύοντας τη διαφάνεια και τη συμμετοχικότητα στη διαδικασία λήψης αποφάσεων.	2026
	G1	Επενδύσεις στην Έρευνα και Καινοτομία Ο Όμιλος δεσμεύεται να επενδύει στην Έρευνα και την Καινοτομία με στόχο την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και την ανάπτυξη βιώσιμων, καινοτόμων λύσεων.	2030



Περιγραφή του Επιχειρηματικού Μοντέλου και της Αλυσίδας Αξίας

Το επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου Πλαστικά Κρήτης βασίζεται στη δημιουργία προστιθέμενης αξίας μέσω της κυκλικής οικονομίας, της καινοτομίας και της διεθνούς επέκτασης. Το ολοκληρωμένο σύστημα παραγωγής του Ομίλου αξιοποιεί πρώτες ύλες, ανακυκλωμένα υλικά, εξειδικευμένο ανθρώπινο δυναμικό και προηγμένες τεχνολογίες σε όλες τις φάσεις της αλυσίδας αξίας του.

- **Upstream (ανάντη):** Ο Όμιλος συνεργάζεται με ένα εκτεταμένο δίκτυο προμηθευτών πρώτων υλών και τεχνικών υπηρεσιών, δίνοντας έμφαση στη διαφάνεια, τις τοπικές συνεργασίες και τις υπεύθυνες προμήθειες.
- **Own operations (ίδιες λειτουργίες):** Η παραγωγική δραστηριότητα βασίζεται σε εργοστάσια προηγμένης τεχνολογίας στην Ελλάδα και το εξωτερικό, με πιστοποιημένα συστήματα ποιότητας, περιβαλλοντικής και ενεργειακής διαχείρισης (ISO 9001, 14001, 50001), ενώ ενσωματώνονται δράσεις για την εξοικονόμηση πόρων, την ανακύκλωση και τη χρήση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας.
- **Downstream (κατάντη):** Τα προϊόντα και οι λύσεις του Ομίλου απευθύνονται σε πελάτες του δημοσίου και ιδιωτικού τομέα σε περισσότερες από 90 χώρες, εξυπηρετώντας κρίσιμους τομείς όπως η αγροτική παραγωγή, η διαχείριση αποβλήτων, η ύδρευση, η ενέργεια και οι τηλεπικοινωνίες.

Η βιομηχανία πλαστικών βρίσκεται υπό αυστηρό έλεγχο λόγω των περιβαλλοντικών και πρόσφατα αναγνωρισμένων επιπτώσεων των μικροπλαστικών στην υγεία. Ανεξάρτητα από το γεγονός ότι το επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου δημιουργεί μακροπρόθεσμη αξία για τα ενδιαφερόμενα μέρη, η μετάβαση προς ένα πιο βιώσιμο μοντέλο λειτουργίας είναι απαραίτητη, καθώς και η αντικατάσταση του πλαστικού όπου είναι πρακτικά και εμπορικά εφικτό.

Η απαιτούμενη μετάβαση έχει ήδη δρομολογηθεί μέσω επενδύσεων σε κυκλικές πρακτικές, στην παραγωγή και την ανακύκλωση, καθώς και μέσω της κατανομής κεφαλαίων στην Έρευνα και Ανάπτυξη. Ο Όμιλος επικεντρώνεται στα εξής:

- παραγωγή καινοτόμων προϊόντων με μειωμένο περιβαλλοντικό αποτύπωμα
- ενδυνάμωση των εργαζομένων και προώθηση μιας ισχυρής κουλτούρας ESG σε όλες τις θυγατρικές
- οικοδόμηση ισχυρής διακυβέρνησης και διαφάνειας.

Εισροές

Χρηματοοικονομικό κεφάλαιο

Οι οικονομικοί πόροι από τους μετόχους, τα αδιανέμητα κέρδη και ο δανεισμός χρησιμοποιούνται για τη χρηματοδότηση την ανάπτυξη του Ομίλου, της έρευνας και των μεγάλων επενδύσεων που πραγματοποιεί, όπως η δημιουργία νέων μονάδων, πάρκων παραγωγής ΑΠΕ και η ενεργειακή κοινότητα.

Βιομηχανικό κεφάλαιο

Ο Όμιλος διαθέτει 10 παραγωγικές μονάδες σε 7 χώρες και 100 γραμμές παραγωγής, 1 αιολικό και 5 φωτοβολταϊκά πάρκα παραγωγής ΑΠΕ, εργοστάσιο ανακύκλωσης, κέντρο έρευνας – ανάπτυξης - καινοτομίας, τεχνολογικό εξοπλισμό τελευταίας γενιάς και πειραματικός αγρονομικός σταθμός.

Ανθρώπινο κεφάλαιο

Αφορά τους 1236 εργαζόμενους που ενσωματώνουν τεχνολογία και υψηλή εξειδίκευση. Ο Όμιλος επενδύει και νοιάζεται για τους ανθρώπους του, παρέχοντας ένα ευνοϊκό περιβάλλον για την ανάπτυξη τους και διασφαλίζοντας την ευημερία και την ικανοποίηση που λαμβάνουν από την εργασία τους.

Φυσικό κεφάλαιο

Ο Όμιλος παρακολουθεί και στοχεύει στην μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων των δραστηριοτήτων και των προϊόντων του και έχει υιοθετήσει τις αρχές της κυκλικής οικονομίας. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στην ανακύκλωση πλαστικού και την παραγωγή ΑΠΕ από τα πάρκα και την ενεργειακή κοινότητα στην οποία είναι και ιδρυτικό μέλος.

Κοινωνικό κεφάλαιο και σχέσεις

Η επιτυχία του Ομίλου οφείλεται μεταξύ άλλων στην στενή επικοινωνία με τους πελάτες και η κατανόηση των αναγκών τους. Στενές σχέσεις έχουν δημιουργηθεί με τις τοπικές κοινωνίες μέλη των οποίων είναι οι εργαζόμενοι του, χρηματοδοτώντας δράσεις, εκδηλώσεις, αθλητές και συλλόγους δημόσιους φορείς, ΜΚΟ κ.α. Επιπλέον διατηρεί σχέσεις συνεργασίας με την ακαδημαϊκή κοινότητα. Ενώ μέσω της ενεργειακής κοινότητας και της προμηθευτικής αλυσίδας έχει δημιουργήσει συνεργασίες με πολίτες, εργαζόμενους, συλλόγους, επαγγελματίες και δημόσιους φορείς.

Αυλό κεφάλαιο

Εμφαση δίνεται στην ανάπτυξη πρωτότυπων τεχνολογιών και πρωτοπόρων προϊόντων που προσφέρουν μοναδικές λύσεις. Η μοναδική πατέντα των φύλλων 7-Layers, κατέκτησε τον Όμιλο μοναδικό κατασκευαστή παγκοσμίως για πολλά χρόνια. Η εμπειρία, η τεχνολογία, τα πιστοποιημένα συστήματα διαχείρισης και η πρωτοποριακή σκέψη και κουλτούρα τον έχουν οδηγήσει στην κορυφή της παγκόσμιας αγοράς. Ο Όμιλος επίσης διαθέτει διπλώματα ευρεσιτεχνίας για το CELLOCUM®.

Επιχειρηματικό Μοντέλο

Όραμα – Αποστολή – Εταιρικές αξίες



Καινοτομία, ανθρωποκεντρική φιλοσοφία, υπευθυνότητα, χρηστή διακυβέρνηση

Πως δημιουργούμε αξία

Ο Όμιλος παράγει καινοτόμα, υψηλής ποιότητας και αντοχής προϊόντα χρησιμοποιώντας τεχνολογίες αιχμής, τα οποία χρησιμοποιούνται σε διάφορους κλάδους και στην βιομηχανία. Με την υιοθέτηση των αρχών της κυκλικής οικονομίας διασφαλίζει την ελαχιστοποίηση των αρνητικών επιπτώσεων τους στο περιβάλλον. Υιοθετεί αυστηρά συστήματα ποιότητας και ελέγχου, ενώ παράλληλα προστατεύει το περιβάλλον και συμβάλλει στην μείωση των εκπομπών CO₂ μέσω του εργοστασίου ανακύκλωσης, της παραγωγής ενέργειας από ΑΠΕ.

Τομείς δραστηριότητας

Ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης αποτελεί έναν από τους σημαντικότερους παραγωγούς πλαστικών φύλλων για αγροτικές χρήσεις σε παγκόσμιο επίπεδο, κι έναν από τους μεγαλύτερους παραγωγούς masterbatches στην Ευρώπη. Επιπλέον παράγει σωλήνες πολυαιθυλενίου και γεωμεμβράνες, ενώ μέσω του εργοστασίου ανακύκλωσης και του αιολικού και φωτοβολταϊκών πάρκων έχει επεκτείνει τη δραστηριότητά του και στους τομείς της ανακύκλωσης πλαστικών και της παραγωγής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές. Και οι 10 παραγωγικές μονάδες του Ομίλου διαθέτουν συστήματα διαχείρισης ποιότητας και υγείας και ασφάλειας.

Τουρκία (2)
Ελλάδα (2)
Κίνα (2)
Γαλλία (1)

Ρουμανία (1)
Ρωσία (1)
Πολωνία (1)



Καθετοποιημένη παραγωγή
Οικονομίες κλίμακας
Διεθνοποίηση
Διαφοροποίηση

Κλάδοι που εξυπηρετούνται

Αγροτικός

Ενέργεια

Τηλεπικοινωνίες

Κατασκευαστικός κλάδος

Βιομηχανία

Περιβαλλοντικά έργα και διαχείριση υδάτων

Ομάδες ενδιαφερομένων μερών

Θυγατρικές εταιρείες, Μέτοχοι, Εργαζόμενοι, Πελάτες, Προμηθευτές, Τοπική Κοινωνία, Τοπικές Αρχές, Πιστωτικά Ιδρύματα, Κράτος

Εκροές

Επιδράσεις

Για την οικονομία

+3,6%

Κύκλος εργασιών

+6,5%

EBIT

+12,6%

Κεφάλαια Κίνησης

Στο επίκεντρο του στρατηγικού σχεδιασμού βρίσκονται η διαφοροποίηση προϊόντων υψηλής τεχνολογίας, η έντονη εξαγωγική δραστηριότητα και η αξιοποίηση της εσωτερικής τεχνολογικής καινοτομίας στοιχεία που οδηγούν σε συνεχή ροή εσόδων και ενίσχυση του EBITDA. Ο Όμιλος επενδύει ένα σημαντικό μέρος των κερδών του στην καινοτομία, τη βιώσιμη παραγωγή και το ανθρώπινο δυναμικό, διαμορφώνοντας ένα αυτοτροφοδοτούμενο σχήμα ανάπτυξης.

Για τους ανθρώπους

+99,5%

Ώρες εκπαίδευσης

206

Προσλήψεις

22,7%

Γυναίκες σε θέσεις ευθύνης

Ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης αναλαμβάνει ότι η ανθρώπινη δυναμική είναι το θεμέλιο της επιχειρησιακής του επιτυχίας. Ενδυναμώνει την αξιοκρατία, την ισοτιμία, την επαγγελματική εξέλιξη και την προσωπική ευημερία. Οι 22.147 ώρες εκπαίδευσης, τα προγράμματα εσωτερικής ανέλιξης και οι πολιτικές προσέλκυσης ταλέντων στην Έρευνα & Ανάπτυξη είναι η βάση της στρατηγικής που στηρίζεται στη γνώση και την εμπιστοσύνη.

Για το περιβάλλον

372

Εργαζόμενοι είναι μέλη της Εν. Κοιν. «ΘΑΛΗΣ»

63%

Της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας του Ομίλου αντιστοιχεί στην Ενέργεια που παράγεται από ΑΠΕ 971,5 τόνοι Πλαστικών ανακυκλώθηκαν

Ο Όμιλος ενσωματώνει στον πυρήνα της επιχειρησιακής στρατηγικής την περιβαλλοντική ευθύνη ως μοχλό δημιουργίας διατηρήσιμης αξίας. Η λειτουργία του αναδενκνεί έναν ολοκληρωμένο οικολογικό μετασχηματισμό, όπου η τεχνολογία, η καινοτομία και η κυκλικότητα δεν είναι συμπληρωματικά στοιχεία, αλλά οργανικά συστατικά της παραγωγικής οικονομίας. Ως ιδρυτικό μέλος της ενεργειακής κοινότητας «ΘΑΛΗΣ» συμβάλλει ενεργά στην μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος τόσο των εργαζομένων στην Ελλάδα όσο και ολόκληρης της ευρύτερης κοινότητας.





Αναγνώριση ενδιαφερόμενων μερών στη χαρτογράφηση της αλυσίδας αξίας του Ομίλου

Downstream value chain (εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη)	Δραστηριότητες Ομίλου ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΚΡΗΤΗΣ (εσωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη)	Upstream value chain (εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη)
Προμηθευτές πρώτων υλών (πολυαιθυλενίου, πολυμερή) Χημική Βιομηχανία Προμηθευτές πρώτων υλών (χημικών αντιδραστηρίων, σταθεροποιητές, χρωστικές ουσίες κλπ) Χημική Βιομηχανία Προμηθευτές βιομηχανικού εξοπλισμού παραγωγικής γραμμής Βιομηχανίες εργοστασιακού εξοπλισμού Προμηθευτές βιομηχανικού εξοπλισμού παραγωγικής γραμμής Χημική Βιομηχανία Πάροχοι κοινής οφελείας Προμηθευτές ενέργειας, καυσίμων και νερού Πάροχοι υπηρεσιών Πάροχοι διαδικτύου (ISPs), Cloud hosting και τηλεπικοινωνιών. Έρευνα και Ανάπτυξη Πανεπιστήμια και ερευνητικοί φορείς. Δημόσια ερευνητικά προγράμματα (επιχορηγήσεις καινοτομίας) Χρηματοοικονομικά Ιδρύματα Χρηματοδότηση, τράπεζες και επενδυτικά κεφάλαια. Πάροχοι ασφάλισης και δημόσια χρηματοδοτικά προγράμματα	Ίδιο εργατικό δυναμικό Μη μισθωτοί εργαζόμενοι Διοικητικό Συμβούλιο Μέτοχοι  Κύριες δραστηριότητες KRITIFIL* – Πλαστικά Φύλλο Επικάλυψη θερμοκηπίων και άλλες αγροτικές εφαρμογές KRITILEN* – Masterbatches Πρώτες ύλες για τη βιομηχανία πλαστικών KRITIFLEX* – Γεωμεμβράνες Διαχείριση υδάτων και περιβαλλοντικά έργα KRITISOL* – Πολυαιθυλενιοί Σωλήνες Άρδευση, ύδρευση και τηλεπικοινωνίες KRITISAN* – Ανακυκλωμένα Πλαστικά Πρώτες ύλες για τη βιομηχανία πλαστικών KRITIRES* – Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας Αιολική και ηλιακή ενέργεια Υποστηρικτικές δραστηριότητες Οι βασικές διοικητικές, τεχνολογικές λειτουργίες και λειτουργίες υποδομής που επιτρέπουν την αποτελεσματική λειτουργία των πρωτογενών δραστηριοτήτων 	Αγροτικός Τομέας (γεωργικές εφαρμογές) Τομέας Κατασκευών και Υποδομών (κατασκευαστικά & περιβαλλοντικά έργα) Τομέας Τηλεπικοινωνιών (καλωδιώσεις, δίκτυα και υποδομές τηλεπικοινωνιών) Βιομηχανικοί Πελάτες (τελικοί χρήστες στη βιομηχανική παραγωγή) Τομέας Ενέργειας (παραγωγή και διαχείριση ενέργειας, συμβατικής και ανανεώσιμης) Διαχείριση αποβλήτων (καύση, απόρριψη, ανακύκλωση)

Οι εταιρείες του κλάδου και οι ανταγωνιστές, τα μέσα μαζικής ενημέρωσης, οι μη κυβερνητικές οργανώσεις (ΜΚΟ) και το φυσικό περιβάλλον αποτελούν βασικά εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη, τα οποία, αν και δεν περιλαμβάνονται άμεσα στην παραπάνω αλυσίδα αξίας της ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΚΡΗΤΗΣ, διαδραματίζουν καθοριστικό ρόλο στη διαμόρφωση του επιχειρησιακού της περιβάλλοντος. Οι ανταγωνιστές και οι εταιρείες του κλάδου επηρεάζουν τη θέση στην αγορά, και την καινοτομία. Τα ΜΜΕ και οι ΜΚΟ επηρεάζουν την κοινή γνώμη, την κανονιστική εποπτεία και τον κίνδυνο φήμης. Το φυσικό περιβάλλον, ως θεμελιώδες στοιχείο βιωσιμότητας, ενσωματώνεται σε όλη την αλυσίδα αξίας και επηρεάζει τη συμμόρφωση με κανονισμούς και τη μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητα του Ομίλου. Τα ενδιαφερόμενα αυτά μέρη λαμβάνονται υπόψη στη διαδικασία ανάλυσης σημαντικότητας, ώστε να εντοπίζονται έγκαιρα οι σχετικοί κίνδυνοι και ευκαιρίες και να διασφαλίζεται ότι η εταιρεία παραμένει ανταγωνιστική, συμμορφωμένη και ευθυγραμμισμένη με τις διαρκώς εξελισσόμενες απαιτήσεις της αγοράς και της βιωσιμότητας.



Συμμετοχή Ενδιαφερόμενων Μερών στο Στρατηγικό και Επιχειρηματικό Μοντέλο

Ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης αναγνωρίζει και ενσωματώνει συστηματικά τα συμφέροντα και τις απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών στον στρατηγικό σχεδιασμό και το επιχειρηματικό μοντέλο του. Μέσω της ανάλυσης διπλής σημαντικότητας και της χαρτογράφησης της αλυσίδας αξίας, εντοπίστηκαν και αξιολογήθηκαν όλα τα σχετικά ενδιαφερόμενα μέρη και οι απόψεις τους. Παράλληλα με τους μηχανισμούς συμμετοχής των ενδιαφερόμενων μερών που έχουν τεθεί σε εφαρμογή, οι ανωτέρω αξιολογήσεις επιτρέπουν την αναγνώριση των επιπτώσεων, των κινδύνων και των ευκαιριών και διασφαλίζουν την έγκαιρη δράση και διαχείριση. Οι αξιολογήσεις, σε συνδυασμό με τους καθιερωμένους μηχανισμούς συμμετοχής των ενδιαφερόμενων μερών, επιτρέπουν στον Όμιλο να εντοπίζει επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες, διασφαλίζοντας έγκαιρη και αποτελεσματική ανταπόκριση.

Η συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών διευκολύνεται μέσω ποικίλων καναλιών, όπως περιγράφεται στον παρακάτω πίνακα. Η προσέγγιση είναι προσαρμοσμένη σε κάθε ομάδα ενδιαφερόμενων μερών με βάση τη φύση της σχέσης τους με τον Όμιλο. Οι μέθοδοι συμμετοχής περιλαμβάνουν έρευνες, άμεσες διαβουλεύσεις, συναντήσεις, μηχανισμούς καταγγελιών και συμμετοχή σε φόρουμ διαλόγου.

Ενδιαφερόμενα Μέρη	Συχνότητα & Κανάλια Επικοινωνίας	Κύρια Θέματα	Επιπτώσεις στις Λειτουργίες, το Επιχειρηματικό Μοντέλο & τη Στρατηγική
Θυγατρικές	- Καθημερινά μέσω του καθορισμού/ελέγχου των στόχων - Καινοτομία, Έρευνα & Ανάπτυξη - Εσωτερικά κανάλια επικοινωνίας - Παρουσιάσεις επιδόσεων (οικονομικών & ESG) - Οικονομικές Εκθέσεις - Δελτία Τύπου - Ετήσιες εκθέσεις	- Ενδο-ομιλική συνεργασία - Ενοποιημένη διακυβέρνηση - Υλοποίηση στρατηγικής - Διαφάνεια & λογοδοσία - Συμμετοχή σε προγράμματα ΕΚΕ - Κερδοφορία & βιώσιμη ανάπτυξη	- Ευθυγράμμιση στρατηγικής - Επίτευξη στόχων - Ισχυρή διακυβέρνηση
Μέτοχοι	- Μηνιαία Δελτία Τύπου - Ανακοινώσεις - Παρουσιάσεις οικονομικών αποτελεσμάτων - Γενική Συνέλευση Μετόχων - Οικονομικές Εκθέσεις - Οικονομικό Ημερολόγιο	- Κερδοφορία & μακροπρόθεσμη ανάπτυξη - Ανταγωνιστικότητα - Εταιρική διακυβέρνηση & επιχειρηματική ηθική - Διαφάνεια - Διαχείριση κινδύνων	- Εμπιστοσύνη επενδυτών - Προσβασιμότητα σε κεφάλαια - Σταθερότητα μετοχικής βάσης



Εργαζόμενοι	– Καθημερινές εσωτερικές ανακοινώσεις – H&S Intranet – Ενημερωτικό δελτίο (HR Newsletter) – Εκπαίδευση & αξιολόγηση – Πολιτική «ανοικτών θυρών» – Πρωτοβουλίες ΕΚΕ – Ενεργειακή κοινότητα «ΘΑΛΗΣ»	– Επαγγελματική εξέλιξη – Συστήματα αμοιβών & αξιολόγησης – Εργασιακά δικαιώματα & ασφάλεια στην εργασία – Συνεχής ενημέρωση & επικοινωνία – Εταιρική κουλτούρα – Υπεύθυνες πρακτικές	– Ανάπτυξη ανθρώπινου κεφαλαίου – Καινοτομία – Παραγωγικότητα – Εργασιακό περιβάλλον
Πελάτες	– Καθημερινά μέσω προγραμμάτων E&A – Συναντήσεις – Εμπορικές εκθέσεις/συνέδρια – Παρουσιάσεις – Δελτία Τύπου – Ετήσιες εκθέσεις – Ιστότοποι – Χρηματιστήριο Αθηνών – Έρευνες ικανοποίησης	– Ανοιχτή επικοινωνία – Ποιότητα & πιστοποίηση προϊόντων – Καινοτομία – Πελατοκεντρικές υπηρεσίες – Εταιρική υπευθυνότητα – Μειωμένο περιβαλλοντικό & κοινωνικό αποτύπωμα	– Ανάπτυξη προϊόντων – Ανταγωνιστικότητα στην αγορά – Διαχείριση φήμης
Προμηθευτές	– Καθημερινά μέσω έρευνας αγοράς – Κανάλια προμηθειών – Συνεργασίες E&A – Συναντήσεις – Δελτία Τύπου – Ετήσιες εκθέσεις – Ιστότοποι	– Διαφάνεια & επιχειρηματική ηθική – Συνεχής επικοινωνία – Βιώσιμες προμήθειες – Καινοτομία & κερδοφορία	– Υπεύθυνη εφοδιαστική αλυσίδα – Συμμόρφωση με ESG – Μείωση κινδύνων
Τοπική Κοινότητα	– Όποτε απαιτείται – Δράσεις ΕΚΕ – Στοχευμένη επικοινωνία – Συμμετοχή σε εκδηλώσεις	– Ευκαιρίες εργασίας – Αγορές από τοπικούς προμηθευτές	– Ενίσχυση κοινωνικής αποδοχής – Καλλιέργεια – σχέσεων εμπιστοσύνης



	– Δελτία Τύπου – Ετήσιες εκθέσεις – Ιστότοποι – Ενεργειακή κοινότητα «ΘΑΛΗΣ»	– Διαφάνεια & επιχειρηματική ηθική – Εταιρική κοινωνική ευθύνη – Προστασία περιβάλλοντος – Περιφερειακή ανάπτυξη	– Δημιουργία κοινωνικής αξίας
Τοπικές Αρχές	– Όποτε απαιτείται μέσω πρωτοβουλιών ΕΚΕ – Στοχευμένη επικοινωνία – Συμμετοχή σε τοπικές εκδηλώσεις – Δελτία Τύπου – Ετήσιες εκθέσεις – Ιστότοποι – Ενεργειακή κοινότητα «ΘΑΛΗΣ»	– Νομική & κανονιστική συμμόρφωση – Περιβαλλοντική υπευθυνότητα – Διαφάνεια – Επιχειρηματική ηθική – Ανθρώπινα δικαιώματα – Περιφερειακή ανάπτυξη	– Νομική συμμόρφωση – Βιώσιμη ανάπτυξη – Αποφυγή κυρώσεων
Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα	– Μηνιαία μέσω συναντήσεων – Συμμετοχή σε εκθέσεις/συνέδρια – Δελτία Τύπου – Ετήσιες εκθέσεις – Ιστότοποι – Χρηματιστήριο Αθηνών – Δίκτυα	– Κερδοφορία & βιωσιμότητα – Ηθική συμπεριφορά – Διαφανής επικοινωνία – Κανονιστική συμμόρφωση – Προστασία περιβάλλοντος	– Πρόσβαση σε πράσινη χρηματοδότηση – Βελτίωση αξιολόγησης ESG – Ανταγωνιστικότητα στην αγορά



Βασικός στόχος της επικοινωνίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη είναι ο προσδιορισμός των προσδοκιών, η αξιολόγηση των επιπτώσεων των δραστηριοτήτων του Ομίλου, η αντιμετώπιση πιθανών ανησυχιών και η απόκτηση πληροφοριών και επιπλέον γνώσεων. Αυτά με τη σειρά τους επιτρέπουν στην ηγεσία του οργανισμού να λαμβάνει τεκμηριωμένες αποφάσεις και να ενσωματώνει τα σχετικά θέματα στην επιχειρηματική στρατηγική του Ομίλου και στο πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων. Ο στόχος αυτός ισχύει για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη και όλες τις επιχειρηματικές μονάδες του Ομίλου.

Η διαδικασία συμβάλλει στην καλλιέργεια εμπιστοσύνης, στη βελτίωση της ποιότητας των προϊόντων και των υπηρεσιών, στη διασφάλιση της ανθεκτικότητας της επιχείρησης και στη διευκόλυνση της συνεργασίας. Οι πληροφορίες που συλλέγονται μέσω της συμμετοχής των ενδιαφερόμενων μερών ενσωματώνονται στις διαδικασίες καθορισμού στόχων του Ομίλου, με τα βασικά ευρήματα να οδηγούν σε βελτιώσεις στο επιχειρηματικό μοντέλο, τις εκτιμήσεις κινδύνου και τον στρατηγικό σχεδιασμό. Η ανατροφοδότηση των ενδιαφερόμενων μερών, η οποία εξαρτάται πάντα από τον τρόπο επικοινωνίας και τρόπου συνεργασίας, διαδραματίζει επίσης ζωτικό ρόλο στη συνεχή αναθεώρηση και ενίσχυση των πολιτικών, των επιχειρηματικών πρακτικών και των πρωτοβουλιών που σχετίζονται με την βιωσιμότητα του Ομίλου.

Τα συμφέροντα και οι προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών αναλύονται μέσω των διαδικασιών δέουσας επιμέλειας και των αξιολογήσεων σημαντικότητας, διασφαλίζοντας ότι ευθυγραμμίζονται με τη στρατηγική και τους μακροπρόθεσμους στόχους του Ομίλου. Τα βασικά θέματα που επισημαίνονται το 2024 περιλαμβάνουν την κυκλική οικονομία, την ενεργειακή απόδοση, τη χρήση ανακυκλωμένων πρώτων υλών, τη διαφάνεια της αλυσίδας αξίας και την κοινωνική συνεισφορά στις τοπικές κοινότητες. Τα ζητήματα αυτά αντιμετωπίζονται μέσω στοχευμένων πρωτοβουλιών, επενδυτικών έργων και βελτιώσεων στη διακυβέρνηση. Για περισσότερες πληροφορίες βλ. πίνακα με τους στόχους.

Όλοι οι στόχοι και οι προγραμματισμένες δράσεις, όπως περιγράφονται στον σχετικό πίνακα, ενημερώνονται από διάφορους μηχανισμούς, συμπεριλαμβανομένης της συμμετοχής των ενδιαφερόμενων μερών. Για παράδειγμα, συχνά διαμορφώνονται στόχοι μέσω της ανατροφοδότησης και της συμβολής των ενδιαφερόμενων μερών. Για να βελτιωθεί η διαδικασία, πρέπει να ληφθούν τα ακόλουθα βήματα κατά την προσεχή περίοδο αναφοράς:

- Επέκταση των πρωτοβουλιών συμμετοχής των ενδιαφερόμενων μερών μέσω δομημένων διαβουλεύσεων.
- Βελτίωση της προσβασιμότητας και της ψηφιακής επικοινωνίας για την ενίσχυση της διαφάνειας.
- Ενσωμάτωση μηχανισμών ανατροφοδότησης στην εκτίμηση λειτουργικού κινδύνου για την προληπτική αντιμετώπιση πιθανών ανησυχιών.

Μακροπρόθεσμα, τέτοιες ενέργειες συμβάλλουν στην ενίσχυση της εμπιστοσύνης και της συνεργασίας των ενδιαφερόμενων μερών, στη βελτίωση της λειτουργικής αποδοτικότητας, της βιωσιμότητας, των επιδόσεων και της ανταγωνιστικότητας του Ομίλου. Οι Διευθύνοντες Σύμβουλοι επιβλέπουν τη συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών και εγκρίνουν τη σχετική ενσωμάτωση στις διαδικασίες στρατηγικής και εκτίμησης κινδύνου.



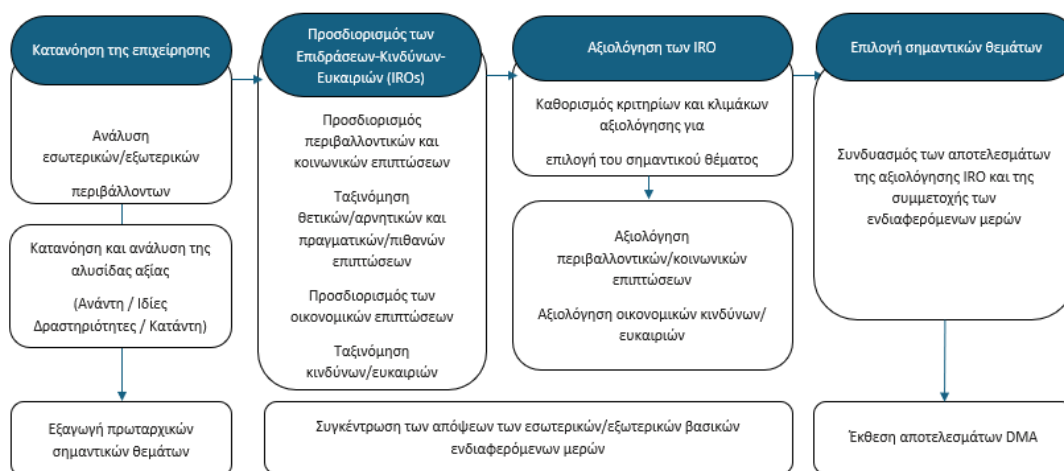
Οι πρωτοβουλίες κοινωνικών δράσεων εγκρίνονται από το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) διασφαλίζοντας την ευθυγράμμιση με τους στόχους βιωσιμότητας και τις δεσμεύσεις εταιρικής υπευθυνότητας. Επιπλέον, το Δ.Σ. ενημερώνεται τακτικά για θέματα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών, καθώς και για τις επιπτώσεις που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα, μέσω δομημένων μηχανισμών υποβολής αναφορών, εκτιμήσεων κινδύνου, ώστε να εγκρίνει τυχόν επικαιροποιήσεις στρατηγικών στόχων.

Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας [ESRS 2: IRO-1]

Το 2024, ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης πραγματοποίησε Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας, σύμφωνα με τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Υποβολής Εκθέσεων Βιωσιμότητας (ESRS), προκειμένου να ενισχύσει τη διαφάνεια και να παρέχει μια ειλικρινή εκτίμηση των ζητημάτων που επηρεάζουν τόσο το περιβάλλον όσο και την κοινωνία, καθώς και των επακόλουθων επιπτώσεών τους στην οικονομική θέση του Ομίλου. Η αξιολόγηση επέτρεψε τον εντοπισμό και την ιεράρχηση των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που επηρεάζουν τις λειτουργίες του Ομίλου, το περιβάλλον και την κοινωνία, ενισχύοντας έτσι τη στρατηγική προσέγγιση του Ομίλου στη βιώσιμη ανάπτυξη.

Η Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας ολοκληρώθηκε μέσω δύο διαδοχικών εργαστηρίων, στα οποία συμμετείχαν επιλεγμένα στελέχη, σύμβουλοι και ενδιαφερόμενα μέρη. Ακολουθώντας τη μεθοδολογία που περιγράφεται από τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Υποβολής Εκθέσεων Βιωσιμότητας (ESRS), η διαδικασία διευκόλυνε τον εντοπισμό σημαντικών επιπτώσεων (impact Materiality), κινδύνων και ευκαιριών (financial materiality). Με την ολοκλήρωση της αξιολόγησης, η οποία περιλάμβανε τον εντοπισμό, τη βαθμολόγηση και την ιεράρχηση των παραπάνω παραγόντων, τα αποτελέσματα ενσωματώθηκαν στη διαδικασία διαχείρισης κινδύνων του Ομίλου. Αυτό επέτρεψε στον οργανισμό να ενσωματώσει πλήρως τις πιθανές οικονομικές επιπτώσεις που προκύπτουν από τις περιβαλλοντικές και κοινωνικές διαστάσεις των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων, λειτουργιών και συνεργασιών του.

Η προσέγγιση διευκολύνει τον ακριβή προσδιορισμό των σημαντικών θεμάτων και τη διατύπωση των αντίστοιχων σκοπών, δράσεων και στόχων, όπως απαιτείται από τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Υποβολής Εκθέσεων Βιωσιμότητας. Με την ενσωμάτωση της διαδικασίας στο βασικό επιχειρηματικό πλαίσιο του Ομίλου, ενισχύεται η στρατηγική του θέση, βελτιώνεται ο εντοπισμός και η διαχείριση των αναδυόμενων προκλήσεων, και δημιουργείται μακροπρόθεσμη αξία τόσο για τον Όμιλο όσο και για τα ενδιαφερόμενα μέρη του.



Η Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας (Double Materiality Assessment – DMA) εντοπίζει και αξιολογεί τόσο την επίδραση του Ομίλου στο περιβάλλον και την κοινωνία (impact materiality), όσο και τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που προκύπτουν από ζητήματα βιωσιμότητας που επηρεάζουν την οικονομική του επίδοση (financial materiality).

Η διαδικασία DMA εφαρμόστηκε σε τέσσερα στάδια όπως παρουσιάζεται παρακάτω:

1. Κατανόηση του επιχειρηματικού μοντέλου και της αλυσίδας αξίας

Ο Όμιλος ανέλυσε το εσωτερικό και εξωτερικό περιβάλλον του, εστιάζοντας στις δραστηριότητες, τα προϊόντα, τις υπηρεσίες, την αλυσίδα αξίας (upstream-downstream), τις αγορές και τις ομάδες πελατών. Ελήφθησαν υπόψη απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών, αναλύσεις εμπειρογνομώνων, καθώς και δεδομένα από τις επιχειρηματικές μονάδες του Ομίλου, διαμορφώνοντας έτσι μια ολοκληρωμένη εικόνα για τις δυνητικές επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες.

2. Προσδιορισμός επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών (IROs)

Μέσω workshops και δομημένων συνεντεύξεων με στελέχη και εμπειρογνώμονες, δημιουργήθηκε ένας αναλυτικός κατάλογος από επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες που σχετίζονται με τη βιώσιμη ανάπτυξη. Η διαδικασία βασίστηκε στην αρχή της διπλής σημαντικότητας, εξετάζοντας πρώτα τις επιπτώσεις που προκαλεί ο Όμιλος στο περιβάλλον και την κοινωνία, μέσω των δραστηριοτήτων του (impact materiality). Το δεύτερο στάδιο ολοκληρώθηκε με την χρηματοοικονομική σημαντικότητα (financial materiality) όπου και εντοπίστηκαν η επίδραση των παραπάνω επιπτώσεων στις οικονομικές επιδόσεις του Ομίλου (financial materiality).

3. Αναλυτική Αξιολόγηση και Ιεράρχηση Επιπτώσεων, Κινδύνων και Ευκαιριών

Οι επιπτώσεις, οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες αξιολογήθηκαν ποιοτικά και ποσοτικά, λαμβάνοντας υπόψη την πιθανότητα εμφάνισής τους, τη σοβαρότητα της επίδρασης και την έκταση των επιπτώσεων στην κοινωνία και το περιβάλλον, καθώς και τις πραγματικές ή και δυνητικές οικονομικές συνέπειες. Για την εκτίμηση ολοκληρώθηκαν workshops με στελέχη της εταιρείας, εξωτερικούς εμπειρογνώμονες και εκπροσώπους ενδιαφερόμενων μερών, ώστε να επιτευχθεί μια ολοκληρωμένη και διαφανής διαδικασία.



4. Επιλογή των σημαντικών θεμάτων.

Τα αποτελέσματα της παραπάνω αξιολογήσεων χρησιμοποιήθηκαν για την τελική επιλογή και ιεράρχηση των σημαντικών θεμάτων που περιλαμβάνονται στην Δήλωση Βιωσιμότητας. Οι παράμετροι της αξιολόγησης βασίστηκαν σε σαφείς και τεκμηριωμένες μεθόδους, ώστε να διασφαλιστεί ότι τα θέματα που αναγνωρίζονται ως «σημαντικά» έχουν πραγματικά σημαντικό αντίκτυπο στο επιχειρηματικό μοντέλο της εταιρείας και στο περιβάλλον και την κοινωνία.

Σημαντικότητα Αντικτύπου

Κάθε θέμα αξιολογήθηκε ποσοτικά και ποιοτικά ως προς το εύρος, τη σοβαρότητα και τη συχνότητα της επίδρασής του. Στη διαδικασία χρησιμοποιήθηκαν δεδομένα από τις λειτουργικές δραστηριότητες, αναλύσεις από την βιβλιογραφία, καθώς και βέλτιστες πρακτικές από άλλους οργανισμούς στον κλάδο. Τα θέματα κατηγοριοποιήθηκαν και ιεραρχήθηκαν με βάση την κλίμακα των επιπτώσεων στο περιβάλλον και την κοινωνία, ώστε να εντοπιστούν οι πλέον σημαντικές περιοχές παρέμβασης.

Από την αξιολόγηση προέκυψαν σαφείς προτεραιότητες, όπως η μείωση της κατανάλωσης ενέργειας, η υπεύθυνη χρήση πρώτων υλών και η ενίσχυση της κυκλικής οικονομίας μέσω της ανακύκλωσης. Τα αποτελέσματα της αξιολόγησης λήφθηκαν υπόψη στον καθορισμό των στόχων βιωσιμότητας του Ομίλου και στην επιλογή των στρατηγικών έργων και πρωτοβουλιών, ενισχύοντας τη δυνατότητα της εταιρείας να αντιμετωπίζει αποτελεσματικά τις αναγνωρισμένες προκλήσεις και να ανταποκρίνεται στις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών.

Χρηματοοικονομική Αξιολόγηση

Η διαδικασία ξεκινά με τον εντοπισμό των κινδύνων και ευκαιριών μέσω ανάλυσης των δραστηριοτήτων, της αλυσίδας αξίας, και του εξωτερικού περιβάλλοντος, δίνοντας έμφαση σε περιοχές αυξημένου κινδύνου ή σημαντικών ευκαιριών. Οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες αξιολογήθηκαν βάσει της πιθανότητας εμφάνισής τους, της σοβαρότητας των επιπτώσεων, και της επίδρασής τους σε οικονομικά μεγέθη όπως έσοδα, κόστος, λειτουργικές επιδόσεις και φήμη, με τη χρήση προβλέψεων από στελέχη και ειδικούς της αγοράς. Στη συνέχεια, οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες ιεραρχούνται ανάλογα με τη σχετική τους σημασία σε σχέση με άλλους τύπους κινδύνων, διασφαλίζοντας ότι οι παράγοντες βιωσιμότητας ενσωματώνονται πλήρως στο σύστημα διαχείρισης κινδύνων της εταιρείας.

Για την παραπάνω ανάλυση χρησιμοποιήθηκε ένα εργαλείο χρηματοοικονομικής αξιολόγησης με παραμέτρους την επίδραση στην κερδοφορία, το κόστος, τα έσοδα, τις λειτουργικές επιδόσεις και τη φήμη του Ομίλου, ενώ χρησιμοποιήθηκαν προβλέψεις από στελέχη και ειδικούς της αγοράς. Η εταιρεία, μέσω της διαδικασίας αυτής, έχει τη δυνατότητα να αναγνωρίζει έγκαιρα πιθανές χρηματοοικονομικές επιπτώσεις, να διαχειρίζεται τους σχετικούς κινδύνους και να αξιοποιεί ευκαιρίες προς όφελος της μακροπρόθεσμης αξίας της.

Σημαντικές Επιπτώσεις, Κίνδυνοι και Ευκαιρίες

Μέσω της Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας (Double Materiality), ο Όμιλος έχει εντοπίσει σημαντικές επιπτώσεις (Impacts), κινδύνους (Risks) και ευκαιρίες (Opportunities) που επηρεάζουν το επιχειρηματικό του μοντέλο, τις λειτουργίες του και την αλυσίδα αξίας του. Αυτοί οι παράγοντες αφορούν σε όλα τα στάδια της αλυσίδας αξίας: ανάντη (upstream), ίδιες (own operations) και κατόντη



(downstream) δραστηριότητες του Ομίλου, και συνδέονται και με τους τρεις πυλώνες του ESG, περιβάλλον, κοινωνία και διακυβέρνηση.

Σημαντικές Επιπτώσεις

Ο πίνακας συνοψίζει τις σημαντικές επιπτώσεις, όπως αυτές έχουν προκύψει από την Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας. Αναφέρεται επίσης το είδος των επιπτώσεων, καθώς και τα στάδια της αλυσίδας αξίας στα οποία εμφανίζονται ή από τα οποία ενδέχεται να επηρεαστούν.

Πίνακας Επιπτώσεων

ESRS	Επίπτωση	Περιγραφή	Τύπος Επίπτωσης
E1	Κατανάλωση ενέργειας & Εκπομπές Αερίων Θερμοκηπίου	Η παραγωγή και επεξεργασία πλαστικών απαιτεί σημαντικές ποσότητες ενέργειας και προκαλεί σημαντικές εκπομπές CO ₂ , κυρίως λόγω της κατανάλωσης ενέργειας, των μεταφορών και της διάθεσης αποβλήτων.	Πραγματική Αρνητική ←●→ >5 χρόνια
E5	Πλαστικά απορρίμματα	Η παραγωγή και χρήση πλαστικών υλικών οδηγεί σε μεγάλες ποσότητες απορριμμάτων, με σημαντικές περιβαλλοντικές επιπτώσεις στα οικοσυστήματα και την ανθρώπινη υγεία.	Πραγματική Αρνητική ←●→ >5 χρόνια
S1	Ισορροπία επαγγελματικής και προσωπικής ζωής & Ευημερία	Η ισορροπία μεταξύ εργασίας και προσωπικής ζωής αποτελεί βασικό άξονα της στρατηγικής του Ομίλου για το ανθρώπινο δυναμικό. Μέσα από δίκαιες αμοιβές, ευέλικτες μορφές εργασίας και ενίσχυση της ψυχικής και σωματικής υγείας.	Δυνητικά Θετική ● <5 χρόνια
S1	Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία	Η διαχείριση θεμάτων υγείας και ασφάλειας αποτελεί κρίσιμο παράγοντα για την εύρυθμη λειτουργία του Ομίλου και την προστασία των εργαζομένων. Πιθανές ελλείψεις ή ατυχήματα ενδέχεται να οδηγήσουν σε τραυματισμούς, χαμηλή ικανοποίηση, και διακοπές λειτουργίας.	Δυνητικά αρνητική ● <5 χρόνια
S3	Ανθρώπινα δικαιώματα για όλους	Η αναγνώριση και η προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων αποτελεί στρατηγική προτεραιότητα του Ομίλου. Δικαιώματα στην εργασία, υγεία, ισότητα και ασφάλεια ενισχύονται μέσω πολιτικών DEI, προστασίας από παρενόχληση και εμπιστευτικών μηχανισμών αναφοράς, ενδυναμώνοντας τη λογοδοσία σε όλα τα επίπεδα.	Δυνητικά θετική ←●→ >5 χρόνια
S3	Δημιουργία αξίας για την κοινωνία	Ο Όμιλος συμβάλλει στην κοινωνική ευημερία μέσω προϊόντων που υποστηρίζουν την επισιτιστική ασφάλεια, τη διαχείριση αποβλήτων και την πρόσβαση στο νερό.	Πραγματική Θετική



		Επενδύει σε ανακυκλώσιμα υλικά και ενεργειακές κοινότητες όπως η «ΘΑΛΗΣ», ενισχύοντας την κυκλική οικονομία, την ενεργειακή αυτάρκεια και τη δημιουργία αξίας για την κοινωνία.	←●→ >5 χρόνια
S3	Περιβαλλοντικές επιπτώσεις λόγω ανάπτυξης και επέκτασης	Η επέκταση των παραγωγικών δραστηριοτήτων και λειτουργιών σε πολλαπλές γεωγραφικές περιοχές συνοδεύεται από αυξημένες περιβαλλοντικές πιέσεις, που απαιτούν συνεχή παρακολούθηση, ισχυρές διαδικασίες δέουσας επιμέλειας και υπεύθυνη περιβαλλοντική διαχείριση.	Πραγματική Αρνητική ←●→ >5 χρόνια
S3	Επιχειρηματική ανάπτυξη και διεθνοποίηση	Η διαρκής οικονομική ανάπτυξη και η συνεχής διεθνής επέκταση του Ομίλου δημιουργούν σημαντικές κοινωνικές και περιβαλλοντικές επιπτώσεις. Η ενισχυμένη κερδοφορία στηρίζει τη δημιουργία θέσεων εργασίας και προωθεί την τοπική οικονομική ανάπτυξη, ενώ παράλληλα επιτρέπει στρατηγικές επενδύσεις στην καινοτομία, τις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας και λύσεις που προωθούν τη διατήρηση των υδάτων και την επισιτιστική ασφάλεια.	Πραγματική Θετική ←●→ >5 χρόνια
G1	Καινοτομία & Έρευνα & Ανάπτυξη (R&D)	Η καινοτομία και η E&A ενισχύουν τη μετάβαση του Ομίλου σε ένα βιώσιμο μοντέλο, μέσω βιο διασπώμενων προϊόντων, κυκλικών λύσεων και τεχνολογιών με χαμηλό περιβαλλοντικό αποτύπωμα, διατηρώντας την ανταγωνιστικότητά του και προσδίδοντας κοινωνική αξία.	Δυνητικά θετική ←●→ >5 χρόνια
G1	Υπεύθυνη διαχείριση της αλυσίδας αξίας	Η υπεύθυνη διαχείριση ενισχύει τη συμμόρφωση με πρότυπα ESG, μειώνει κινδύνους και προωθεί θετικές κοινωνικές και περιβαλλοντικές επιπτώσεις σε όλη την αλυσίδα αξίας.	Δυνητικά θετική ←●→ >5 χρόνια
G1	Εμπιστοσύνη των ενδιαφερόμενων μερών	Η ενίσχυση της εμπιστοσύνης με επενδυτές, πελάτες, εργαζομένους και αρχές ενδυναμώνει τη σταθερότητα της αλυσίδας αξίας, μειώνει κινδύνους και ενισχύει τη συνεργασία, την καινοτομία και την ανθεκτικότητα του Ομίλου.	Πραγματική Θετική ←●→ <5 χρόνια

← Ανάντη, ● Ιδίες Δραστηριότητες, → Κατάνη

Σημαντικοί Κίνδυνοι και Ευκαιρίες

Ο παρακάτω πίνακας συνοψίζει τα σημαντικά ρίσκα (P) και τις ευκαιρίες (E) που εντοπίστηκαν στην Αξιολόγηση Σημαντικότητας του Ομίλου, μαζί με τις περιγραφές τους καθώς και τα συγκεκριμένα σημεία στην αλυσίδα αξίας (ανάντη, ίδιες λειτουργίες, κατάντη) όπου προκύπτουν.

Πίνακας κινδύνων και ευκαιριών



ESRS	Ρίσκο/Ευκαιρία	Περιγραφή	P/E
E1	Εξάρτηση από την ενέργεια (Συστημικό ρίσκο)	Η ενεργειακή εξάρτηση αποτελεί συστημικό κίνδυνο με επιπτώσεις στο κόστος και στην ανταγωνιστικότητα. Παρότι μετριάζεται εν μέρη στην Ελλάδα μέσω της παραγωγής ενέργειας συνολικά από τα φωτοβολταϊκά και το αιολικό πάρκο και μέσω της κοινότητας «ΘΑΛΗΣ», παραμένει σημαντικό ρίσκο για τις διεθνείς θυγατρικές	Ρίσκο >5 χρόνια ←●→
E1	Κίνδυνοι μετάβασης λόγω της κλιματικής αλλαγής	Οι κανονισμοί για τις εκπομπές (EU ETS, CBAM) αυξάνουν το κόστος συμμόρφωσης. Η καθυστέρηση στην ευθυγράμμιση με τις νέες απαιτήσεις ενέχει κινδύνους απώλειας ανταγωνιστικότητας και πρόσβασης σε κεφάλαια.	Ρίσκο >5 χρόνια ←●→
E1	Μετάβαση σε Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας	Η αξιοποίηση ΑΠΕ μειώνει την εξάρτηση, τις εκπομπές και το κόστος, ενώ ενισχύει την ανθεκτικότητα και τη δημιουργία κοινής αξίας, μέσω ενεργειακής κοινότητας και φωτοβολταϊκών εγκαταστάσεων.	Ευκαιρία >5 χρόνια ●→
E5	Ενσωμάτωση αρχών Κυκλικής Οικονομίας στη διαχείριση αποβλήτων	Η ανακύκλωση και οι κυκλικές λύσεις μειώνουν τα απόβλητα, βελτιώνουν την περιβαλλοντική επίδοση και ενισχύουν τη βιώσιμη προμήθεια και την ανταγωνιστικότητα του Ομίλου.	Ευκαιρία <5 χρόνια ←●→
S1	Προσέλκυση ταλέντων για ενίσχυση της Έρευνας και Ανάπτυξης	Η ενίσχυση της εσωτερικής τεχνογνωσίας μέσω προσέλκυσης και κατάρτισης ταλέντων, ιδιαίτερα στην Έρευνα & Ανάπτυξη, είναι κρίσιμη για τη διατήρηση του ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος του Ομίλου. Οι στρατηγικές επενδύσεις σε ανθρώπινο δυναμικό ενισχύουν την καινοτομία, την απόδοση και τη μακροπρόθεσμη κερδοφορία	Ευκαιρία >5 χρόνια ●
S1	Ενίσχυση της Πολυμορφίας και Συμπερίληψης	Η προώθηση της πολυμορφίας και της συμπερίληψης ενισχύει την οργανωτική ανθεκτικότητα και οδηγεί σε καλύτερες αποφάσεις και επιχειρηματικές επιδόσεις. Η ενσωμάτωση διαφορετικών οπτικών συμβάλλει στην καινοτομία, την κοινωνική δικαιοσύνη και τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα του οργανισμού.	Ευκαιρία >5 χρόνια ●
S1	Κατάρτιση και ανάπτυξη δεξιοτήτων	Η επένδυση στην κατάρτιση και αναβάθμιση δεξιοτήτων ενισχύει τις ικανότητες του ανθρώπινου δυναμικού, δημιουργώντας ανταγωνιστικό πλεονέκτημα. Η ανάπτυξη εσωτερικών ικανοτήτων ενισχύει την απόδοση και την ανθεκτικότητα του οργανισμού μακροπρόθεσμα.	Ευκαιρία >5 χρόνια ●



S3	Αναταραχές λόγω Γεωπολιτικών Εντάσεων και Κοινωνικών Διαταραχών	Οι δασμοί και οι διεθνείς εντάσεις ενδέχεται να αυξήσουν το κόστος, να μειώσουν τη ζήτηση και να προκαλέσουν διαταραχές στην αλυσίδα αξίας, απαιτώντας στρατηγική προσαρμογή.	Ρίσκο >5 χρόνια ←●→
S3	Ηγετικές πρωτοβουλίες που καθιστούν τη βιομηχανία πλαστικών πιο βιώσιμη	Η περαιτέρω ανάπτυξη πρωτοβουλιών που καθιστούν τη βιομηχανία πλαστικών πιο βιώσιμη, με τον Όμιλο να αναλαμβάνει ηγετικό ρόλο.	Ευκαιρία >5 χρόνια ←●→
G1	Διαταραχές λόγω νέων και επερχόμενων κανονισμών (PPWR)	Η αυστηροποίηση της ευρωπαϊκής νομοθεσίας για τα πλαστικά (όπως EPR, ανακυκλωμένο περιεχόμενο, Single Use Plastics, Eco-Design) αυξάνει τις απαιτήσεις για συμμόρφωση. Ο κίνδυνος εστιάζεται σε πιέσεις στους πελάτες B2B και απώλειες εσόδων λόγω κανονιστικών επιβαρύνσεων στην αλυσίδα αξίας.	Ρίσκο >5 χρόνια ←●→
G1	Οι εκτεταμένες επιχειρηματικές δραστηριότητες ενδέχεται να αποδυναμώσουν τη διακυβέρνηση	Οι πολυάριθμες θυγατρικές σε διαφορετικές χώρες μπορεί να δυσκολεύουν τον έλεγχο, την εποπτεία και τη διασφάλιση ομοιογενούς εφαρμογής των εταιρικών αρχών και διαδικασιών.	Ρίσκο >5 χρόνια ←●→
G1	Επίτευξη βιώσιμης προμηθευτικής αλυσίδας	Η ενίσχυση της βιωσιμότητας στην αλυσίδα αξίας οδηγεί σε καλύτερη ενεργειακή απόδοση, μείωση αποβλήτων, συμμόρφωση με την ESG νομοθεσία και ισχυρότερες επιχειρηματικές σχέσεις. Παράλληλα, μειώνει τον κίνδυνο διαταραχών και ενισχύει την πρόσβαση σε πράσινη χρηματοδότηση, επιδοτήσεις και δημόσιους διαγωνισμούς.	Ευκαιρία >5 χρόνια ←●
G1	Συμμετοχή ή δημιουργία πρωτοβουλιών και στρατηγικών συνεργασιών που βοηθούν τον κλάδο παραγωγής πλαστικών να γίνει πιο βιώσιμος	Η ενεργή συμμετοχή σε στρατηγικές συνεργασίες για την κυκλική οικονομία ενισχύει τη φήμη, την ανθεκτικότητα και τη συμμόρφωση του Ομίλου με τις ρυθμιστικές εξελίξεις.	Ευκαιρία >5 χρόνια ←●→

← Ανάντη, ● Ιδίες Δραστηριότητες, → Κατάντη



Επιπτώσεις στους Ανθρώπους και στο Περιβάλλον

Ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης αναγνωρίζει ότι η λειτουργία του επιφέρει σημαντικές επιπτώσεις στο περιβάλλον και στους ανθρώπους, τόσο πραγματικές όσο και δυνητικές, θετικές και αρνητικές, οι οποίες εκτείνονται σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας, από την προμήθεια πρώτων υλών (upstream), μέχρι τις ίδιες λειτουργίες και τη χρήση και τελική διάθεση των προϊόντων (downstream).

Σε περιβαλλοντικό επίπεδο, η παραγωγική δραστηριότητα του Ομίλου συνδέεται με υψηλή κατανάλωση ενέργειας και εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου, ως αποτέλεσμα των ενεργοβόρων χημικών διεργασιών και της χρήσης πετροχημικών πρώτων υλών. Η συμβολή στις εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα αποτελεί σημαντική αρνητική επίπτωση που επηρεάζει την πορεία προς την κλιματική ουδετερότητα. Παράλληλα, η παραγωγή πλαστικών υλικών δημιουργεί μεγάλες ποσότητες απορριμμάτων, οι οποίες, αν δεν τύχουν ορθής διαχείρισης, επιβαρύνουν τα οικοσυστήματα μέσω ρύπανσης, διάσπασης σε μικροπλαστικά και απώλεια φυσικών πόρων.

Σε κοινωνικό επίπεδο, ο Όμιλος επιδρά θετικά στην ευημερία των εργαζομένων του, μέσα από δράσεις για την ενίσχυση της ισορροπίας επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, τη διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας στην εργασία και τη συνεχή ανάπτυξη δεξιοτήτων. Ταυτόχρονα, προωθεί την πολυμορφία και την ένταξη, αναγνωρίζοντας τη σημασία της συμπερίληψης ως καταλύτη καινοτομίας και ανθεκτικότητας. Η δραστηριότητα του Ομίλου συνδέεται επίσης με θετικές επιπτώσεις για την κοινωνία, μέσω προϊόντων που υποστηρίζουν τη γεωργία, τη διαχείριση αποβλήτων και την πρόσβαση σε καθαρό νερό.

Ωστόσο, ο Όμιλος παρακολουθεί στενά και τις δυνητικές αρνητικές κοινωνικές επιπτώσεις που σχετίζονται με θέματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων, ιδίως στις ανάντη σχέσεις της εφοδιαστικής αλυσίδας του, και εφαρμόζει πολιτικές και μηχανισμούς πρόληψης, καταγγελίας και συμμόρφωσης, εστιάζοντας στην ηθική επιχειρηματική συμπεριφορά.

Η κατανόηση και ενεργή διαχείριση αυτών των επιπτώσεων ενσωματώνονται στον στρατηγικό σχεδιασμό του Ομίλου και συμβάλλουν ουσιαστικά στη δημιουργία αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, προάγοντας την ανθεκτικότητα και τη βιώσιμη ανάπτυξη του οργανισμού στο σύνολό του.

Η φύση των δραστηριοτήτων ή επιχειρηματικών σχέσεων μέσω των οποίων ο Όμιλος εμπλέκεται σε σημαντικές επιπτώσεις

Οι σημαντικές επιπτώσεις στις οποίες εμπλέκεται ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης απορρέουν κυρίως από τις παραγωγικές του δραστηριότητες, τις πρώτες ύλες που χρησιμοποιεί, καθώς και τις επιχειρηματικές του σχέσεις κατά μήκος της αλυσίδας αξίας. Στο ανάντη (upstream) τμήμα της αλυσίδας, οι επιπτώσεις συνδέονται με την εξάρτηση από πετροχημικές πρώτες ύλες και τις αντίστοιχες εκπομπές GHG που προκύπτουν από την εξόρυξη, μεταφορά και προμήθεια αυτών των υλικών.

Στις ίδιες λειτουργίες (own operations), οι περιβαλλοντικές επιπτώσεις σχετίζονται με την ενέργεια που απαιτείται για την παραγωγή πλαστικών φύλλων, γεωμεμβρανών, σωλήνων και masterbatches, καθώς και με την παραγωγή αποβλήτων, την έκλυση εκπομπών, και τους πιθανούς κινδύνους για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων. Επιπλέον, η έρευνα και ανάπτυξη (R&D) που εφαρμόζει ο Όμιλος, εμπλέκεται θετικά σε επιπτώσεις που αφορούν την κυκλική οικονομία και την ανάπτυξη βιοδιασπώμενων λύσεων.



Στο κατάντη (downstream) τμήμα της αλυσίδας αξίας, ο Όμιλος επηρεάζει τις επιπτώσεις που προκύπτουν από τη χρήση και τελική διάθεση των προϊόντων του, καθώς και μέσω της συνεργασίας του με πελάτες B2B (π.χ. γεωργικές και βιομηχανικές επιχειρήσεις), οι οποίοι δύνανται να επηρεάσουν περαιτέρω την κατεύθυνση των επιπτώσεων μέσω της καύσης ή απόρριψης πλαστικών προϊόντων.

Οι επιχειρηματικές σχέσεις (π.χ. με προμηθευτές ενέργειας, μεταφορείς, πελάτες και διανομείς) ενισχύουν ή περιορίζουν τις επιπτώσεις αυτές ανάλογα με το επίπεδο συνεργασίας, την εφαρμογή πρακτικών ESG, και την συμμόρφωση με περιβαλλοντικές και κοινωνικές αρχές. Ο Όμιλος εμπλέκεται ενεργά μέσω μηχανισμών αξιολόγησης, κατάρτισης και συνεργασιών με τρίτους φορείς για την αντιμετώπιση κρίσιμων θεμάτων, όπως τα ανθρώπινα δικαιώματα, η βιωσιμότητα των πρώτων υλών, η ασφάλεια και η ενεργειακή αποδοτικότητα.

Οικονομικές Επιπτώσεις σημαντικών Κινδύνων και Ευκαιριών

Κατά την παρούσα περίοδο αναφοράς, οι σημαντικοί κίνδυνοι και ευκαιρίες που έχουν αναγνωριστεί στο πλαίσιο της διπλής σημαντικότητας παρουσιάζουν συγκεκριμένες οικονομικές επιπτώσεις, κυρίως στο λειτουργικό κόστος, στη σταθερότητα των εσόδων και στη στρατηγική τοποθέτηση του Ομίλου Πλαστικά Κρήτης.

Ειδικότερα, το αυξανόμενο κόστος ενέργειας και οι διακυμάνσεις στις τιμές των πρώτων υλών, λόγω γεωπολιτικών εξελίξεων και ρυθμιστικών απαιτήσεων (όπως η μετάβαση σε οικονομία χαμηλών εκπομπών άνθρακα), επιβαρύνουν τα λειτουργικά έξοδα. Παράλληλα, οι επενδύσεις σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας (αιολικό πάρκο και φωτοβολταϊκά πάρκα, ενεργειακή κοινότητα στην Κρήτη) έχουν μειώσει την ενεργειακή εξάρτηση και ενισχύουν τη σταθερότητα του ενεργειακού κόστους σε βάθος χρόνου.

Στο κοινωνικό κομμάτι, η ανάγκη για προσέλκυση και διατήρηση ταλέντων απαιτεί πρόσθετους πόρους για την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, επηρεάζοντας το κόστος αλλά ενισχύοντας τη μακροπρόθεσμη αποδοτικότητα και καινοτομία. Η επένδυση στην E&A για τη δημιουργία βιώσιμων προϊόντων αποτελεί επίσης στρατηγική προτεραιότητα, η οποία συνεπάγεται αύξηση των κεφαλαιουχικών δαπανών, αλλά ενισχύει την ανταγωνιστικότητα και τη δυνατότητα πρόσβασης σε νέα χρηματοδοτικά εργαλεία, όπως πράσινη χρηματοδότηση.

Ενσωμάτωση στη Διαχείριση Κινδύνων και τη Στρατηγική

Η διαδικασία Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας του Ομίλου Πλαστικά Κρήτης έχει ενσωματωθεί πλήρως στη στρατηγική και στο σύστημα διαχείρισης κινδύνων, διασφαλίζοντας ότι οι ουσιώδεις επιπτώσεις, κίνδυνοι, ευκαιρίες και εξαρτήσεις εντοπίζονται έγκαιρα και λαμβάνονται υπόψη στον επιχειρησιακό σχεδιασμό. Η εν λόγω προσέγγιση επιτρέπει τη στοχευμένη παρακολούθηση των παραμέτρων βιωσιμότητας που επηρεάζουν τη λειτουργική συνέχεια, τη συμμόρφωση και την ανταγωνιστικότητα του Ομίλου, συμβάλλοντας έτσι στην ενίσχυση της ανθεκτικότητας σε βάθος χρόνου.

Κατά τη διάρκεια της αξιολόγησης σημαντικότητας, δόθηκε ιδιαίτερη έμφαση στη σύνδεση των υλικών επιπτώσεων (θετικών και αρνητικών) με εν δυνάμει χρηματοοικονομικούς κινδύνους και ευκαιρίες. Παράλληλα, αναγνωρίστηκαν οι βασικές εξαρτήσεις (Dependencies) του Ομίλου, όπως:



- η διαθεσιμότητα και το κόστος ενέργειας
- η επάρκεια πρώτων υλών, ιδιαίτερα πετροχημικής προέλευσης
- η διαθεσιμότητα εξειδικευμένου ανθρώπινου δυναμικού
- η ανάγκες κανονιστικής συμμόρφωσης μεγάλων πελατών B2B
- και η εμπιστοσύνη των τοπικών κοινωνιών και άλλων ενδιαφερόμενων μερών

Η διατάραξη οποιασδήποτε από τις παραπάνω εξαρτήσεις μπορεί να επηρεάσει τη λειτουργική συνέχεια, την επίδοση του Ομίλου και τη μακροπρόθεσμη αξία του. Για τον λόγο αυτό, οι εν λόγω παράγοντες ενσωματώνονται στο σύστημα παρακολούθησης κινδύνων και αξιοποιούνται ενεργά για τη λήψη στρατηγικών αποφάσεων

Κατηγορία Εξάρτησης	Περιγραφή	Σχέση με Επιπτώσεις, Κινδύνους και Ευκαιρίες
Ενέργεια	Εξάρτηση από τη συνεχή και προσιτή σε κόστος προμήθεια ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου, κυρίως για τις διεργασίες παραγωγής.	Συνδέεται με τον κίνδυνο «Εξάρτηση από την Ενέργεια», με τις εκπομπές GHG (E1), καθώς και με την ευκαιρία για μετάβαση σε Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας και ενεργειακή αυτάρκεια.
Πρώτες Ύλες	Υψηλή εξάρτηση από πετροχημικές πρώτες ύλες για την παραγωγή πολυμερών.	Συνδέεται με τον κίνδυνο αποσταθεροποίησης της εφοδιαστικής αλυσίδας και αυξημένου κόστους, αλλά και με την ευκαιρία διαφοροποίησης σε πρώτες ύλες βιολογικής προέλευσης ή ανακυκλωμένες (E1).
Ανθρώπινο Δυναμικό	Εξάρτηση από εξειδικευμένο και καταρτισμένο προσωπικό για λειτουργίες παραγωγής, Ε&Α, ποιότητας και μηχανικής συντήρησης.	Συνδέεται με κινδύνους όπως απώλεια τεχνογνωσίας, έλλειψη ταλέντων (S1), αλλά και με ευκαιρίες ενδυνάμωσης της Ε&Α, προσέλκυσης ταλέντων και ενίσχυσης πολυμορφίας.
Νερό	Χρήση νερού κυρίως σε συστήματα ψύξης και καθαρισμού κατά την παραγωγική διαδικασία.	Συνδέεται με πιέσεις στο περιβάλλον και με την ανάγκη για διαχείριση υδατικών πόρων (E3), αλλά και με ευκαιρίες αποδοτικότερης χρήσης νερού και τεχνολογιών ανακύκλωσης.



Κοινωνική Εμπιστοσύνη	Η λειτουργία σε ευαίσθητο κλάδο (πλαστικά, GHG, απόβλητα) απαιτεί υψηλό επίπεδο εμπιστοσύνης από κοινό, επενδυτές και αρχές.	Συνδέεται με τον κίνδυνο απώλειας φήμης, αλλά και με την ευκαιρία για ηγετική συμμετοχή στον βιώσιμο μετασχηματισμό της βιομηχανίας και την ενίσχυση της «κοινωνικής άδειας λειτουργίας».
Πελάτες B2B	Εξάρτηση από πελάτες του αγροτικού, κατασκευαστικού και ενεργειακού κλάδου, που επηρεάζονται από ρυθμιστικές και αγοραστικές αλλαγές.	Συνδέεται με τον κίνδυνο «Διαταραχές από νέους κανονισμούς» (G1), αλλά και με ευκαιρίες ανάπτυξης καινοτόμων προϊόντων (π.χ. φιλμ για θερμοκήπια, γεωμεμβράνες).
Επενδύσεις & Χρηματοδότηση	Εξάρτηση από πρόσβαση σε χρηματοδότηση για E&A, επενδύσεις σε εξοπλισμό, ενέργεια και κυκλική οικονομία.	Συνδέεται με την ευκαιρία πρόσβασης σε πράσινη χρηματοδότηση, επιδοτήσεις και διαγωνισμούς, μέσω ESG συμμόρφωσης και υπεύθυνης αλυσίδας αξίας (G1).
Κανονιστικό Περιβάλλον	Εξάρτηση από την ορθολογική και έγκαιρη προσαρμογή σε νέες απαιτήσεις (EPR, πλαστικά μιας χρήσης, Eco-design, CBAM).	Συνδέεται με τον κίνδυνο προστίμων, χαμένων εσόδων ή αποκλεισμού από αγορές, αλλά και με την ευκαιρία διαφοροποίησης και ηγεσίας στον τομέα της βιωσιμότητας.

Ανθεκτικότητα της Στρατηγικής και του Επιχειρηματικού Μοντέλου

Ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης αναγνωρίζει ότι η ανθεκτικότητα του στρατηγικού και επιχειρηματικού του μοντέλου είναι καθοριστική για τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα και την ανταγωνιστικότητά του. Ζητήματα όπως η ενεργειακή εξάρτηση, οι κίνδυνοι που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή, οι κανονιστικές εξελίξεις και οι προκλήσεις στην προσέλκυση ταλέντων ενδέχεται να επηρεάσουν τη λειτουργική συνέχεια του Ομίλου.

Σε αυτό το πλαίσιο, η στρατηγική του Ομίλου ενσωματώνει σταδιακά μηχανισμούς παρακολούθησης και διαχείρισης θεμάτων βιωσιμότητας, με στόχο τόσο την πρόληψη κινδύνων όσο και την αξιοποίηση ευκαιριών που προκύπτουν σε ένα διαρκώς μεταβαλλόμενο περιβάλλον. Η προσέγγιση αυτή ενισχύει τη δυνατότητα του Ομίλου να προσαρμόζεται αποτελεσματικά, να καινοτομεί και να διατηρεί υψηλά επίπεδα ανθεκτικότητας έναντι μελλοντικών προκλήσεων.



Ενσωμάτωση Διαχείρισης Ευκαιριών στη Γενική Διοικητική Διαδικασία

Στον Όμιλο Πλαστικά Κρήτης, η αναγνώριση και αξιοποίηση ευκαιριών που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα αποτελεί βασικό μέρος της στρατηγικής και της διοικητικής λειτουργίας. Οι ευκαιρίες αυτές περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, την ενεργειακή αυτονομία μέσω επενδύσεων σε Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας, την προώθηση της κυκλικής οικονομίας με χρήση ανακυκλώσιμων και βιολογικής προέλευσης πρώτων υλών, την ενίσχυση της εσωτερικής τεχνογνωσίας και την ενσωμάτωση καινοτόμων λύσεων στην παραγωγική διαδικασία.

Οι ευκαιρίες αυτές λαμβάνονται υπόψη στον σχεδιασμό νέων προϊόντων, στη διαφοροποίηση των δραστηριοτήτων, καθώς και στην επιλογή στρατηγικών επενδύσεων σε όλη την αλυσίδα αξίας. Επιπλέον, εντάσσονται στους βασικούς δείκτες παρακολούθησης (KPIs) και παρακολουθούνται μέσω των καθιερωμένων μηχανισμών ESG, διασφαλίζοντας τη συνεχή ευθυγράμμιση των δράσεων του Ομίλου με τους στόχους βιωσιμότητας και την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητάς του.

Παράμετροι Εισόδου στη Διαδικασία Αξιολόγησης Αντικτύπων, Κινδύνων και Ευκαιριών

Η διαδικασία βασίστηκε σε ποσοτικά και ποιοτικά δεδομένα, που περιλαμβάνουν:

- Ανάλυση της αλυσίδας αξίας (ανάπτυξη, ίδιες λειτουργίες, κατανάλωση),
- Δείκτες λειτουργικών επιδόσεων (κατανάλωση ενέργειας, χρήση πρώτων υλών, παραγωγή αποβλήτων),
- Νομοθετικές απαιτήσεις (π.χ. CSRD, EU Green Deal, CBAM),
- Εξελίξεις στον κλάδο των πλαστικών και benchmarking,
- Απόψεις ενδιαφερόμενων μερών μέσω διαβουλεύσεων, ερωτηματολογίων και επιχειρησιακών επαφών.

Οι παράμετροι αυτοί αξιοποιήθηκαν για την επιλογή θεμάτων σημαντικότητας, τη χαρτογράφηση επιπτώσεων, και τον προσδιορισμό χρηματοοικονομικά σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών.

Μεταβολές στη Διαδικασία Αξιολόγησης Αντικτύπων, Κινδύνων και Ευκαιριών

Κατά την πρώτη εφαρμογή της μεθοδολογίας, αξιοποιήθηκε συνδυαστικά:

- εσωτερική ανάλυση και ποσοτικοποίηση επιπτώσεων,
- εστιασμένες συνεντεύξεις και συναντήσεις με στελέχη και συνεργάτες,
- benchmarking σε επίπεδο κλάδου και μελέτη κανονιστικών εξελίξεων.

Ο Όμιλος έχει αναγνωρίσει περιθώρια βελτίωσης για την επόμενη περίοδο και έχει θέσει ως στόχους:

- την ενίσχυση της συμμετοχής των ενδιαφερόμενων μερών με πιο συστηματικές μεθόδους ανατροφοδότησης,
- την αξιοποίηση εργαλείων ψηφιακής συλλογής δεδομένων ESG,
- τη διεύρυνση των αξιολογούμενων θεμάτων και την ευθυγράμμιση με τις νέες απαιτήσεις της CSRD.

Οι ανωτέρω προσαρμογές στοχεύουν στη βελτίωση της ακρίβειας, της συνέπειας και της χρηστικότητας των αποτελεσμάτων της αξιολόγησης σημαντικότητας, ως μέρος της ευρύτερης στρατηγικής βιωσιμότητας του Ομίλου.



Διακυβέρνηση [ESRS 2 GOV]

Η εταιρική υπευθυνότητα και η χρηστή διακυβέρνηση αποτελούν θεμελιακές αξίες για τον Όμιλο Πλαστικά Κρήτης. Ο Όμιλος υιοθετεί και εφαρμόζει ως Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΚΕΔ) τον αναθεωρημένο Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ελληνικού Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ), όπως αυτός δημοσιοποιήθηκε τον Ιούνιο του 2021 για τις εταιρείες με κινητές αξίες, εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά και πληροί τις διατάξεις του άρθρου 17 του ν. 4706/2020 και της Απόφασης 2/905/3.3.2021 του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς. Εν προκειμένω, ο Όμιλος εφαρμόζει πιστά και απαρέγκλιτα τους υποχρεωτικούς κανόνες του Κώδικα, ενώ αναφορικά με τις «Ειδικές Πρακτικές» που προβλέπονται εντός του, συμμορφώνεται ή εξηγεί τις αποκλίσεις που μπορεί να υφίστανται αναλυτικά.

Ο Ρόλος των Διοικητικών, Διαχειριστικών και Εποπτικών Οργάνων

Το πλαίσιο διακυβέρνησης του Ομίλου Πλαστικά Κρήτης αντικατοπτρίζει τη δέσμευσή του στις αρχές της εταιρικής υπευθυνότητας και της χρηστής διακυβέρνησης, οι οποίες συνιστούν θεμελιώδεις αξίες για τον Όμιλο. Συνολικά, διασφαλίζουν τη διαφάνεια, τη λογοδοσία και τις ηθικές επιχειρηματικές πρακτικές. Το πλαίσιο αυτό υποστηρίζει τη στρατηγική κατεύθυνση και την εποπτεία του Ομίλου, δημιουργώντας αποτελεσματικές δομές διακυβέρνησης που είναι ευθυγραμμισμένες με τις προσδοκίες όλων των ενδιαφερομένων μερών και τις κανονιστικές απαιτήσεις της ισχύουσας νομοθεσίας.

Οι σχετικές πληροφορίες για τον ρόλο του Διοικητικού Συμβουλίου στη διαμόρφωση και εποπτεία της επιχειρηματικής συμπεριφοράς, καθώς και η εξειδίκευση των μελών του στη διαχείριση αυτών των θεμάτων, παρέχονται στη Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης της παρούσας ενοποιημένης έκθεσης.

Γενική Συνέλευση

Η Γενική Συνέλευση των μετόχων αποτελεί το ανώτατο όργανο διοίκησης και είναι αρμόδια για τη λήψη αποφάσεων σε καίρια ζητήματα, όπως η έγκριση των οικονομικών καταστάσεων, η διανομή μερισμάτων, η εκλογή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς και η έγκριση θεμάτων που άπτονται της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης της Εταιρείας, όταν απαιτείται. Οι αποφάσεις της είναι δεσμευτικές για όλους τους μετόχους.

Διοικητικό Συμβούλιο

Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υπεύθυνο για τη διοίκηση και διαχείριση των εταιρικών υποθέσεων, είναι αρμόδιο να αποφασίζει και να ενεργεί κάθε πράξη σχετική με τη διοίκηση της Εταιρείας, τη διαχείριση της περιουσίας της και την επιδίωξη του σκοπού της. Για το έτος 2024, το Διοικητικό Συμβούλιο του Ομίλου Πλαστικά Κρήτης απαρτίζεται από δεκατρία (13) μέλη, εκ των οποίων επτά (7) μέλη είναι εκτελεστικά και έξι (6) μη εκτελεστικά. Από τα έξι (6) μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, τα τέσσερα (4) είναι ανεξάρτητα. Εν προκειμένω, το 30,77% του Διοικητικού Συμβουλίου αποτελείται από ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη τα οποία είναι απαλλαγμένα από συγκρούσεις συμφερόντων με την Εταιρεία, και από στενούς δεσμούς με τη Διοίκηση, τους βασικούς μετόχους ή την Εταιρεία.



Όνοματεπώνυμο	Ιδιότητα Μέλους	Μέλος Επιτροπής Βιώσιμης Ανάπτυξης
Ιωάννης Λεμπιδάκης	Πρόεδρος - Μη εκτελεστικό μέλος	
Κατίνα – Άννα Λεμπιδάκη	Αντιπρόεδρος - Εκτελεστικό μέλος	
Μιχαήλ Λεμπιδάκης	Διευθύνων Σύμβουλος - Εκτελεστικό μέλος	
Εμμανουήλ Λεμπιδάκης	Διευθύνων Σύμβουλος - Εκτελεστικό μέλος	
Ιωάννης Μελάς	Εκτελεστικό μέλος	
Εμμανουήλ Κυκριλής	Εκτελεστικό μέλος	
Γεώργιος Βαλεργάκης	Εκτελεστικό μέλος	
Γεώργιος Κόρκακας	Εκτελεστικό μέλος	
Μιχαήλ Περάκης	Μη εκτελεστικό μέλος	
Νικόλαος Μυρτάκης	Ανεξάρτητο, Μη εκτελεστικό μέλος	
Μιχαήλ Βλατάκης	Ανεξάρτητο, Μη εκτελεστικό μέλος	
Γεωργία Μηλάκη	Ανεξάρτητο, Μη εκτελεστικό μέλος	
Χριστίνα Χαλκιαδάκη	Ανεξάρτητο, Μη εκτελεστικό μέλος	

Για το έτος 2024, η εκπροσώπηση των γυναικών στο Διοικητικό Συμβούλιο του Ομίλου ανέρχεται στο 23,08%, δηλαδή τρεις (3) γυναίκες σε σύνολο δεκατριών (13) μελών. Επιπλέον εφαρμόζεται Πολιτική Πολυμορφίας, η οποία στοχεύει στη δημιουργία ενός διαφοροποιημένου και πολυσυλλεκτικού Διοικητικού Συμβουλίου, μέσω της προώθησης διαφορετικών απόψεων και εμπειριών, ώστε να διασφαλίζεται η ανεξάρτητη κρίση και η εποικοδομητική κριτική κατά τη λήψη των αποφάσεων του.

¹ Με τον τρόπο αυτό απεικονίζονται τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου που απαρτίζουν την Επιτροπή ESG του Ομίλου Πλαστικά Κρήτης.



Σύνθεση και Πολυμορφία του Διοικητικού Συμβουλίου		
Δείκτης	Μονάδα	2024
Αριθμός εκτελεστικών μελών του Δ.Σ.	#	7
Αριθμός μη εκτελεστικών μελών του Δ.Σ.	#	6
Εκπροσώπηση των εργαζομένων και άλλων εργατών	#	Δεν υφίσταται εκπροσώπηση εργαζομένων στο Δ.Σ. ²
Ποσοστό γυναικών του Δ.Σ.	%	23,08
Ποσοστό ανδρών του Δ.Σ.	%	76,92
Ποσοστό ανεξάρτητων μελών του Δ.Σ.	%	30,77

Σημειώνεται πως την παρούσα χρονική περίοδο δεν υφίσταται εκπροσώπηση των εργαζομένων στο Διοικητικό Συμβούλιο του Ομίλου.

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του Ομίλου διαθέτουν τις απαραίτητες γνώσεις, δεξιότητες και εμπειρία για την εκτέλεση των καθηκόντων τους, σύμφωνα με τον ρόλο και τις απαιτήσεις της θέσης τους. Η εμπειρία τους περιλαμβάνει τόσο την επαγγελματική πορεία όσο και τις θεωρητικές γνώσεις που έχουν αποκτήσει διαχρονικά. Κατά την αξιολόγηση της καταλληλότητάς τους, λαμβάνονται υπόψη οι προηγούμενες θέσεις που κατείχαν, το είδος της απασχόλησής τους και η συνολική επαγγελματική τους εξέλιξη. Τα βιογραφικά των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου είναι διαθέσιμα εντός των ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων στην ενότητα «Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης».



8

ώρες εκπαίδευσης του Δ.Σ. για
θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης

Παράγοντες όπως η πολυπλοκότητα και η κλίμακα της επιχειρηματικής δραστηριότητας στην οποία συμμετείχαν τα μέλη του Δ.Σ., οι αρμοδιότητες που είχαν αναλάβει, η ικανότητά τους να επιτυγχάνουν εταιρικούς στόχους, η επιχειρηματική τους σκέψη, η κατανόηση των κινδύνων και ευκαιριών

² Υφίσταται εκπροσώπηση εργαζομένων μόνο για θέματα Υγείας και Ασφάλειας μέσω της Επιτροπής Υγείας και Ασφάλειας Εργαζομένων (ΕΥΑΕ).



ανάπτυξης, καθώς και η εξειδίκευσή τους σε τομείς και λειτουργίες της Εταιρείας αποτελούν σημαντικούς παράγοντες επιλογής τους.

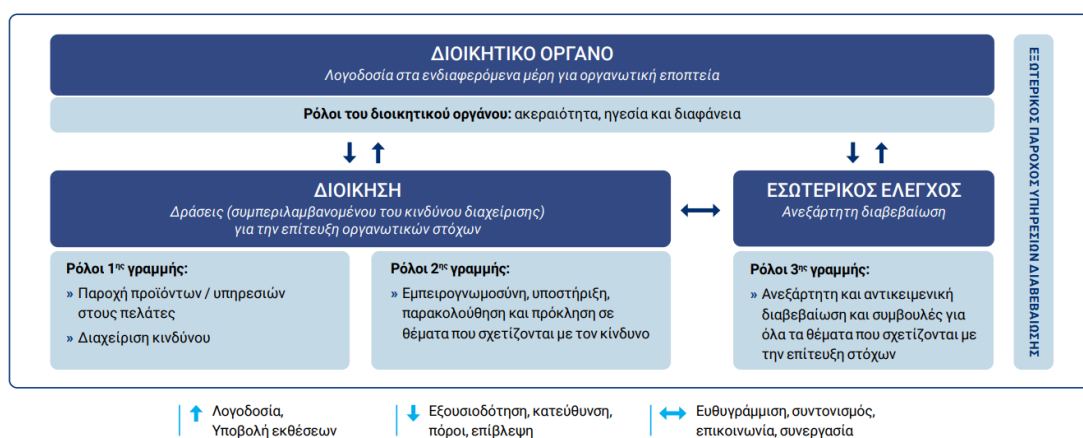
Σημειώνεται ότι η εμπειρογνωμοσύνη της Διοίκησης και των αρμόδιων Επιτροπών της, όπως παρουσιάζονται κατωτέρω, ενισχύει την ικανότητα του Ομίλου να εντοπίζει, να αξιολογεί και να διαχειρίζεται τις επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που απορρέουν από Περιβαλλοντικούς, Κοινωνικούς και Διακυβερνητικούς παράγοντες (ESG) όπως προέκυψαν από την πρώτη ανάλυση διπλής σημαντικότητας που πραγματοποιήθηκε από τον Όμιλο. Για εκτενέστερες πληροφορίες σε σχέση με τη διαδικασία διπλής σημαντικότητας και τα αποτελέσματά της μπορείτε να ανατρέξετε στο ERSR 2 στους πίνακες επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών.

Επιπρόσθετα για το έτος 2024, το Διοικητικό Συμβούλιο του Ομίλου Πλαστικά Κρήτης παρακολούθησε εξειδικευμένη εκπαίδευση στα ζητήματα της Βιώσιμης Ανάπτυξης (Sustainability (ESG) Training Program) με την βοήθεια εξειδικευμένου συμβούλου.

Επιτροπές Δ.Σ.

Επιτροπή Ελέγχου

Ο Όμιλος λειτουργεί βάσει ενός ολοκληρωμένου πλαισίου αρχών, κανόνων και πολιτικών, τα οποία διασφαλίζουν τη διαφάνεια και τη λογοδοσία. Η αποτελεσματική εφαρμογή τους υποστηρίζεται από ένα ισχυρό σύστημα εσωτερικού ελέγχου, το οποίο βασίζεται στο μοντέλο των τριών γραμμών άμυνας:



Η Επιτροπή Ελέγχου έχει συσταθεί και λειτουργεί σύμφωνα με τον Ν. 4449/2017, όπως τροποποιήθηκε από τους Ν. 4706/2020 και Ν.5164/2024. Η επιτροπή ελέγχου αποτελείται από τρία (3) τουλάχιστον μέλη, τα οποία, στην πλειοψηφία τους, είναι ανεξάρτητα μη εκτελεστικά κατά την έννοια των διατάξεων του άρθρου 9 του Ν. 4706/2020, όπως ισχύει. Η επιτροπή ελέγχου αποτελεί ανεξάρτητη επιτροπή, η οποία αποτελείται από μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τρίτους. Το είδος της επιτροπής ελέγχου, η θητεία, ο αριθμός και οι ιδιότητες των μελών της αποφασίζονται από τη Γενική Συνέλευση. Τα μέλη της επιτροπής ελέγχου ορίζονται από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων της εταιρείας. Τα μέλη της επιτροπής ελέγχου, στο σύνολό τους, διαθέτουν επαρκή γνώση του τομέα στον οποίο δραστηριοποιείται ο Όμιλος. Ένα τουλάχιστον μέλος της επιτροπής ελέγχου, που είναι ανεξάρτητο, διαθέτει επαρκή γνώση και εμπειρία στην ελεγκτική ή λογιστική το οποίο, παρίσταται



υποχρεωτικώς στις συνεδριάσεις της Επιτροπής Ελέγχου που αφορούν στην έγκριση των οικονομικών καταστάσεων. Ο Πρόεδρος της επιτροπής ελέγχου ορίζεται από τα μέλη της και είναι είτε ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος είτε τρίτο ανεξάρτητο από την Εταιρεία πρόσωπο.

Η Επιτροπή Ελέγχου έχει ως βασικό σκοπό την εκπλήρωση των αρμοδιοτήτων της, όπως προβλέπονται στο άρθρο 44 του Ν. 4449/2017 και τον Κανονισμό Λειτουργίας της, ενώ παράλληλα υποστηρίζει το Διοικητικό Συμβούλιο στην άσκηση της εποπτικής του ευθύνης. Συγκεκριμένα, επιβλέπει την ποιότητα, την επάρκεια και την αποτελεσματικότητα των συστημάτων διαχείρισης κινδύνων και εσωτερικού ελέγχου τόσο στην Εταιρεία όσο και στον Όμιλο. Παράλληλα, ελέγχει τη συμμόρφωση με το νομικό και κανονιστικό πλαίσιο που διέπει τη χρηματοοικονομική και μη πληροφόρηση του Ομίλου, καθώς και τη σχέση του με τους Εξωτερικούς Ελεγκτές.

Μέλη Επιτροπής Ελέγχου - Πλαστικά Κρήτης	
Ονοματεπώνυμο	Ιδιότητα
Νικόλαος Μυρτάκης	Πρόεδρος (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ.)
Πάυλος Μπαριτάκης	Μέλος (Τρίτο ανεξάρτητο πρόσωπο, μη μέλος του ΔΣ)
Μιχαήλ Περάκης	Μέλος (μη εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ.)

Σημειώνεται ότι η Επιτροπή Ελέγχου συνεδρίασε 6 φορές συνολικά, και πιο συγκεκριμένα αναφορικά με τα θέματα που αφορούσαν τα ζητήματα της βιώσιμης ανάπτυξης συνεδρίασε 3 φορές.

Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων

Η Επιτροπή αποτελείται από τρία μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, με την πλειοψηφία αυτών να είναι ανεξάρτητα, ενώ προεδρεύεται από ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος.

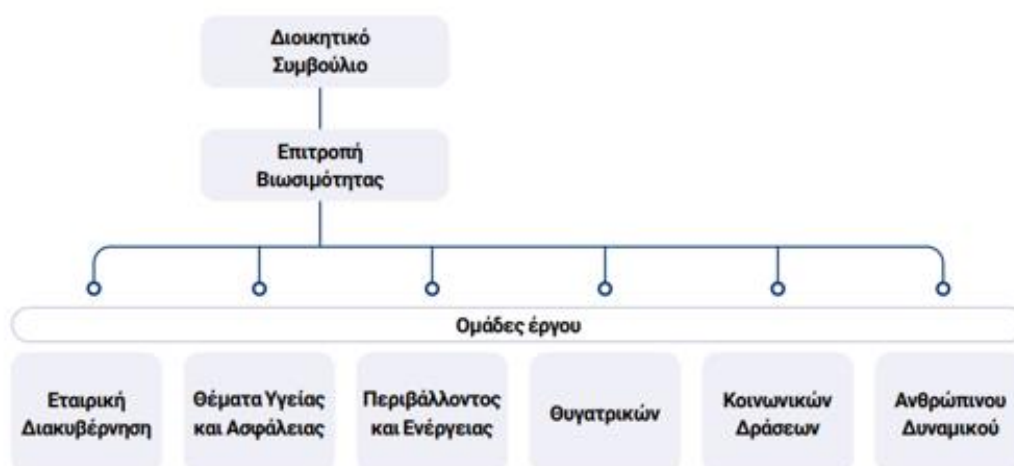
Ο σκοπός της Επιτροπής είναι η εκπλήρωση των καθηκόντων της, όπως προβλέπονται στα άρθρα 10-12 του Ν. 4706/2020 και στα άρθρα 109-112 του Ν. 4548/2018, καθώς και η παροχή συνδρομής στο Διοικητικό Συμβούλιο σε θέματα που αφορούν τη διαδικασία επιλογής των μελών του, την αξιολόγηση της καταλληλότητάς τους και τη διαμόρφωση της πολιτικής αποδοχών. Συγκεκριμένα, η Επιτροπή είναι υπεύθυνη για τον καθορισμό και την τήρηση της διαδικασίας επιλογής των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου σύμφωνα με την Πολιτική Καταλληλότητας, την περιοδική αξιολόγηση των κριτηρίων καταλληλότητας και τη διασφάλιση της συνδρομής τους στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς και τη διατύπωση προτάσεων για τον καθορισμό της πολιτικής αποδοχών και τη διαχείριση των ανθρωπίνων πόρων της Εταιρείας.



Μέλη Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων - Πλαστικά Κρήτης	
Ονοματεπώνυμο	Ιδιότητα
Μιχαήλ Βλάχακης	Πρόεδρος (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ.)
Ιωάννης Λεμπιδάκης	Μέλος (Πρόεδρος και μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου)
Νικόλαος Μυρτάκης	Μέλος (ανεξάρτητο, μη εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ.)

Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης

Ο Όμιλος αναγνωρίζει τη Βιώσιμη Ανάπτυξη ως ουσιαστικό στοιχείο της στρατηγικής του, εστιάζοντας σε πυλώνες όπως η εταιρική διακυβέρνηση, η υπεύθυνη επιχειρηματικότητα, η κοινωνική συνεισφορά και η περιβαλλοντική διαχείριση. Στο πλαίσιο αυτό, το Δ.Σ. αποφάσισε τη συγκρότηση της Επιτροπής Βιώσιμης Ανάπτυξης καθώς είναι το αρμόδιο όργανο για τον καθορισμό των μελών της.



Η Επιτροπή υποστηρίζει το Διοικητικό Συμβούλιο στη διαμόρφωση και στη συνεπή εφαρμογή της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης, στην αξιολόγηση και αναθεώρηση της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης, όποτε κρίνεται απαραίτητο και στην εποπτεία των περιβαλλοντικών και κοινωνικών πρωτοβουλιών και δράσεων της Εταιρείας για την επίτευξη των στόχων βιώσιμης ανάπτυξης. Επίσης έχει ορίσει Υπεύθυνο Βιώσιμης Ανάπτυξης ο οποίος εφαρμόζει την Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης και οργανώνει, παρακολουθεί ή / και υλοποιεί κοινωνικές και περιβαλλοντικές δράσεις και πρωτοβουλίες.

Σημειώνεται ότι η Επιτροπή εξουσιοδοτείται να καθορίζει τους επιμέρους στόχους της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης, να παρακολουθεί την υλοποίησή τους και να συστήνει υποστηρικτικές ομάδες όπου απαιτείται.

Βασικές αρμοδιότητες για τις οποίες είναι αρμόδια η Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης είναι οι κάτωθι:

- Η διαμόρφωση της Στρατηγικής και της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης και η υποβολή τους στο Διοικητικό Συμβούλιο προς έγκριση.



- Η υλοποίηση της Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης.
- Η επίβλεψη της ανάπτυξης του Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης και της Μη-Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης και η υποβολή τους στο Διοικητικό Συμβούλιο προς έγκριση.
- Η επισκόπηση των αποτελεσμάτων του διάλογου με τα ενδιαφερόμενα μέρη.
- Η αξιολόγηση, η έγκριση και η επίβλεψη της υλοποίησης των δράσεων/πρωτοβουλιών της Εταιρείας σε θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης.
- Η αξιολόγηση και η υποβολή προτάσεων αναφορικά με τα οικονομικά ή και μη οικονομικά κίνητρα σχετικά με τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.
- Η εκπαίδευση του Προσωπικού σε θέματα σχετικά με τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.
-

Μέλη Επιτροπής Βιώσιμης Ανάπτυξης Πλαστικά - Κρήτης	
Ονοματεπώνυμο	Ιδιότητα
Ιωάννης Ασπирτάκης, Υπεύθυνος Ποιότητας, ΥΑΕ, Περιβάλλοντος & ESG,	Πρόεδρος
Άννα Λεμπιδάκη, Αντιπρόεδρος ΔΣ	Μέλος
Εμμανουήλ Λεμπιδάκης, Διευθύνων Σύμβουλος	Μέλος
Μιχαήλ Λεμπιδάκης, Διευθύνων Σύμβουλος	Μέλος
Ιωάννης Μελάς, Τεχνικός Διευθυντής Ομίλου	Μέλος
Γεώργιος Κόρκακας, Διευθυντής τομέα MB	Μέλος
Εμμανουήλ Κυκριλής, Διευθυντής Marketing τμήματος Φύλλου & Σωλήνων	Μέλος
Γεώργιος Βαλεργάκης, Οικονομικός Διευθυντής	Μέλος
Μαρία Βογιατζάκη, Υπεύθυνη κοινωνικών δράσεων	Μέλος



3

συνεδριάσεις της
Επιτροπής Βιώσιμης Ανάπτυξης
του Ομίλου το 2024



Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα σε συστήματα παροχής κινήτρων

Στον Όμιλο Πλαστικά Κρήτης το πλαίσιο αποδοχών για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου καθορίζεται εντός της Πολιτικής Αποδοχών των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου η οποία έχει καταρτισθεί σύμφωνα με την Οδηγία της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τα Δικαιώματα των Μετόχων, όπως αυτή ενσωματώθηκε στο ελληνικό δίκαιο με τον Νόμο 4548/2018 (ΦΕΚ Α' 104/2018). Αναφορικά με τις μεταβλητές παροχές των μελών του Δ.Σ. δύνανται να προστίθενται ειδικά κίνητρα που αφορούν συγκεκριμένους επιχειρησιακούς στόχους που θα τίθενται από τους Διευθύνοντες Συμβούλους, τα οποία δεν θα υπερβαίνουν το 10% των βασικών μισθών αποδοχών. Επιπρόσθετα, το Διοικητικό Συμβούλιο εξετάζει την αμοιβή των εκτελεστικών μελών του, με δείκτες σχετικούς με θέματα Περιβάλλοντος, Κοινωνίας και Εταιρικής Διακυβέρνησης (ESG) και βιώσιμης ανάπτυξης συνολικά, που θα μπορούσαν να προσδώσουν μακροπρόθεσμη αξία στον Όμιλο. Στην περίπτωση αυτή, το Διοικητικό Συμβούλιο διασφαλίζει ότι οι δείκτες αυτοί είναι σχετικοί και αξιόπιστοι και προωθούν την ορθή και αποτελεσματική διαχείριση θεμάτων ESG και βιώσιμης ανάπτυξης.

Προς το σκοπό αυτό, ο Όμιλος θα εξετάσει την ενσωμάτωση των κριτηρίων ESG στις μεταβλητές αποδοχές των μελών του με χρονικό ορίζοντα επίτευξης το 2028.

Περισσότερες πληροφορίες για την πολιτική αποδοχών της Πλαστικά Κρήτης μπορείτε να βρείτε στην ιστοσελίδα του Ομίλου.

Κάθε έτος δημοσιεύεται στην ιστοσελίδα του Ομίλου Πλαστικά Κρήτης η Έκθεση Αποδοχών που καταρτίζεται από την Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων της Εταιρείας και εξετάζεται ως προς την πληρότητά της από το Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου και τον οριζόμενο Ορκωτό Ελεγκτή. Η Έκθεση Αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου τίθεται υπόψη της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Πλαστικά Κρήτης ΑΒΕΕ προς συζήτηση και ψηφοφορία και έπειτα αναρτάται ως ξεχωριστό έγγραφο στον εταιρικό διαδικτυακό τόπο.

Δήλωση σχετικά με τη δέουσα επιμέλεια για τη βιωσιμότητα

Στον πίνακα που ακολουθεί παρουσιάζεται μια συνοπτική χαρτογράφηση της διαδικασίας δέουσας επιμέλειας του Ομίλου Πλαστικά Κρήτης με αναφορά στα επιμέρους κεφάλαια:

Βασικά Στοιχεία της Δέουσας Επιμέλειας	Παράγραφοι στη Δήλωση Βιωσιμότητας
α) Ενσωμάτωση της δέουσας επιμέλειας στη διακυβέρνηση, τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	Διακυβέρνηση [ESRS 2 GOV]
β) Συνεργασία με τα επηρεαζόμενα ενδιαφερόμενα μέρη σε όλα τα βασικά στάδια της δέουσας επιμέλειας	- Στρατηγική και σχέσεις με τα ενδιαφερόμενα μέρη - Αναγνώριση ενδιαφερόμενων μερών στη χαρτογράφηση της αλυσίδας αξίας του Ομίλου
γ) Προσδιορισμός και εκτίμηση των δυσμενών επιπτώσεων	Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας



δ) Λήψη μέτρων για την αντιμετώπιση αυτών των δυσμενών επιπτώσεων	Η Προσέγγισή του Ομίλου για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη
ε) Παρακολούθηση και κοινοποίηση της αποτελεσματικότητας των προσπαθειών αυτών	Ενσωμάτωση στη Διαχείριση Κινδύνων και τη Στρατηγική

Διαχείριση κινδύνων και εσωτερικός έλεγχος

Ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης κινδύνου και εσωτερικού ελέγχου, το οποίο εξυπηρετεί τις διαδικασίες αναγνώρισης, αξιολόγησης και μετριασμού των κινδύνων αναφορικά με τα ζητήματα που αφορούν την βιώσιμη ανάπτυξη.

Πιο αναλυτικά, ο Όμιλος διαθέτει Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου το οποίο στοχεύει μεταξύ άλλων στην αναγνώριση και διαχείριση των ουσιωδών κινδύνων που συνδέονται με την επιχειρηματική του δραστηριότητα και λειτουργία.

Ως προς αυτό, το Διοικητικό Συμβούλιο διασφαλίζει την επαρκή και αποτελεσματική λειτουργία του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου, το οποίο παρακολουθείται εποπτικά από την Επιτροπή Ελέγχου για λογαριασμό του, ενώ η αποδοτικότητά του αξιολογείται από το ίδιο το Διοικητικό Συμβούλιο, την Επιτροπή Ελέγχου και τις μονάδες Εσωτερικού Ελέγχου, Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Διαχείρισης Κινδύνων της Εταιρείας. Επιπλέον, η Εταιρεία και ο Όμιλος έχουν αναπτύξει τα κατάλληλα κανάλια εσωτερικής και εξωτερικής επικοινωνίας για την καλύτερη λειτουργία τους, καθώς και τις απαραίτητες δικλείδες ασφαλείας, σε επίπεδο διαδικασιών και σε επίπεδο πληροφοριακών συστημάτων.

Αναφορικά με την αναγνώριση των κινδύνων, αυτή επιτυγχάνεται μέσω δύο βασικών προσεγγίσεων, τη διάσταση από την κορυφή στη βάση (Top-Down) και τη διάσταση από τη βάση στην κορυφή (Bottom-Up) που στοχεύουν στον εντοπισμό των βασικών επιχειρηματικών κινδύνων καθώς και στην αναγνώριση παραγόντων/γεγονότων (inherent risk factors) που συνδέονται με αυτούς. Η αναγνώριση των επιχειρηματικών κινδύνων (Top-Down & Bottom-Up) δύναται να πραγματοποιηθεί μέσω εναλλακτικών μεθόδων όπως α) συνεδρίες, β) συνεντεύξεις και γ) ερωτηματολόγια. Για τον προσδιορισμό των κινδύνων λαμβάνονται υπόψιν παράγοντες Περιβάλλοντος, Κοινωνίας και Εταιρικής Διακυβέρνησης (ESG) όπως προέκυψαν από την διαδικασία της Διπλής Σημαντικότητας που διενεργήθηκε για πρώτη φορά για το έτος 2024.

Οι κυριότεροι κίνδυνοι που εντοπίζονται περιλαμβάνουν στρατηγικούς κινδύνους, λειτουργικούς κινδύνους, χρηματοοικονομικούς κινδύνους και κινδύνους νομικής φύσης και συμμόρφωσης. Όσον αφορά τις κυριότερες κατηγορίες μη χρηματοοικονομικών κινδύνων που έχουν αναγνωριστεί στην Εταιρεία, αυτές εντοπίζονται στα ζητήματα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, την ασφάλεια των εγκαταστάσεων καθώς και την κλιματική αλλαγή.

Η αξιολόγηση των κινδύνων πραγματοποιείται μέσω των διαστάσεων της **επίπτωσης** (Impact) και της **πιθανότητας** (Likelihood). Η επίπτωση προσδιορίζει τον βαθμό στον οποίο η εκδήλωση ενός κινδύνου επηρεάζει την επίτευξη των στόχων της Εταιρείας, ενώ η πιθανότητα εκτιμά τη συχνότητα εμφάνισης του κινδύνου σε μια καθορισμένη χρονική περίοδο. Οι Επικεφαλές των Διευθύνσεων και Τμημάτων



συνεργάζονται με τον Υπεύθυνο Διαχείρισης Κινδύνων για να καθορίσουν τα κριτήρια αξιολόγησης και να ιεραρχήσουν τους κινδύνους με βάση την εκτιμώμενη επίπτωση και πιθανότητα.

Ο τρόπος με τον οποίο αντιμετωπίζονται οι αναγνωρισμένοι κίνδυνοι, χρηματοοικονομικοί και μη χρηματοοικονομικοί, ακολουθεί την εφαρμογή ορθολογικών μεθόδων απόκρισης. Εν προκειμένω, ο Όμιλος συντονίζει τις απαραίτητες ενέργειες και δράσεις για την διαχείριση των αναγνωρισμένων και αξιολογημένων κινδύνων και με την ολοκλήρωση της αξιολόγησης τους καθορίζεται η στρατηγική αντιμετώπισης τους από τον υπεύθυνο του εκάστοτε κινδύνου. Η απόκριση στον κίνδυνο γίνεται με τους εξής τρόπους:

- Ανοχή κινδύνου
- Αντιμετώπιση κινδύνου
- Μεταβίβαση κινδύνου
- Τερματισμός κινδύνου

Παραδειγματικά, σχετικά με τον κίνδυνο Υγείας και Ασφάλειας στον εργασιακό χώρο, εφαρμόζεται ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης και πρόγραμμα μείωσης ατυχημάτων, με ταυτόχρονη επένδυση σε νεότερο εξοπλισμό και συνεχή εκπαίδευση του εργατικού δυναμικού. Όσον αφορά την αντιμετώπιση του κινδύνου της κλιματικής αλλαγής, ο Όμιλος παρακολουθεί στενά τις διεθνείς τάσεις και λαμβάνει συνεχώς νέα μέτρα μετριασμού των κινδύνων που εμπεριέχει η κλιματική αλλαγή, όπως την αύξηση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα, έχοντας προχωρήσει σε νέες επενδύσεις. Ο Όμιλος λειτουργεί ήδη Αιολικό Πάρκο και Φ/Β με στόχο τη μείωση της χρήση ορυκτών καυσίμων ενώ στοχεύει στην περαιτέρω επέκτασή παρόμοιων πρωτοβουλιών. Για μια εκτενέστερη ανάλυση αναφορικά με τις σημαντικές επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που έχουν αναδειχτεί μέσω της ανάλυσης διπλής σημαντικότητας, υφίσταται αναλυτική παρουσίαση στους πίνακες των επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών στην ενότητα ERS2..

Η Επιτροπή Ελέγχου λαμβάνει και αξιολογεί τις αναφορές της Μονάδας Διαχείρισης Κινδύνων σχετικά με τη διαχείριση των κινδύνων. Η Μονάδα αυτή είναι υπεύθυνη για την υποβολή των εξαμηνιαίων και του ετήσιου απολογισμού και του πλάνου διαχείρισης κινδύνων. Στη συνέχεια, η Επιτροπή ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο για την αποτελεσματικότητα του συνολικού συστήματος διαχείρισης κινδύνων.



2. Με Υπευθυνότητα προς το Περιβάλλον



Η Προσέγγισή του Ομίλου

Ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης έχει αναγνωρίσει τις αλληλεπιδράσεις της δραστηριότητάς του με το περιβάλλον ως ένα σημαντικό παράγοντα για την βιωσιμότητα του επιχειρηματικού του μοντέλου. Το 2024, ο Όμιλος χαρτογράφησε την αλυσίδα αξίας του και διενέργησε ανάλυση διτλής σημαντικότητας, σύμφωνα με τις απαιτήσεις των ευρωπαϊκών προτύπων υποβολής εκθέσεων βιωσιμότητας (ESRS). Μέσα από τη διαδικασία και τη διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη αναγνώρισε τα ζητήματα των αποβλήτων, της ενέργειας και της προσαρμογής και μετριασμού της κλιματικής αλλαγής ως σημαντικά για τις δραστηριότητές του. Οι σχετικές επιπτώσεις, ρίσκα και ευκαιρίες που αναγνωρίστηκαν παρουσιάζονται στο παρακάτω πίνακα.

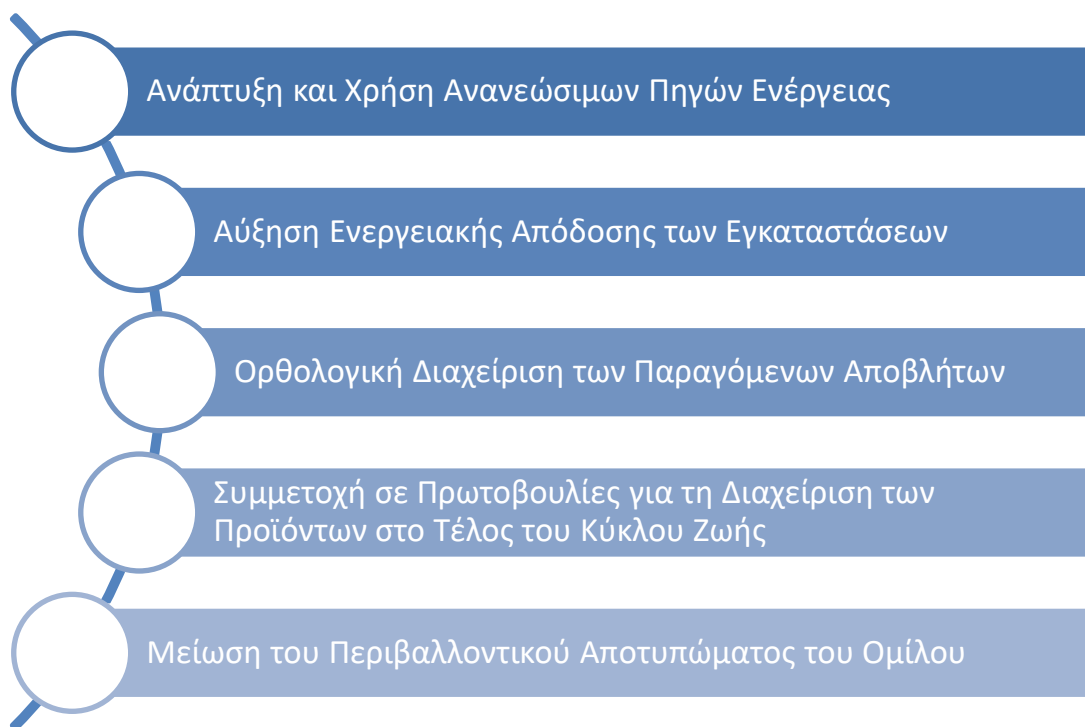
Πραγματική αρνητική επίδραση	
Ενεργειακή κατανάλωση και εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	
Πλαστικά απορρίμματα	
Κίνδυνοι	
Εξάρτηση από την ενέργεια	
Κίνδυνοι μετάβασης λόγω της κλιματικής αλλαγής	
Ευκαιρίες	
Διαφοροποίηση των πρώτων υλών (βιοδιασπώμενα προϊόντα)	
Μετάβαση σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας	

Με γνώμονα την περιβαλλοντική ευθύνη, ο Όμιλος έχει υιοθετήσει Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης που συνοψίζει την προσέγγισή του σχετικά με το περιβάλλον. Οι κυριότερες περιβαλλοντικές δεσμεύσεις αφορούν:

- τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής,
- την ορθολογική διαχείριση της ενέργειας και τη μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος του Ομίλου,
- την ορθολογική διαχείριση των αποβλήτων που προκύπτουν από τις παραγωγικές του διαδικασίες.

Η πολιτική εγκρίνεται, παρακολουθείται και εφαρμόζεται από την Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης και το πεδίο εφαρμογής της συμπεριλαμβάνει όλες τις θυγατρικές του Ομίλου. Η πολιτική είναι διαθέσιμη προς όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη στην ιστοσελίδα του Ομίλου.

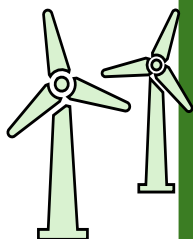
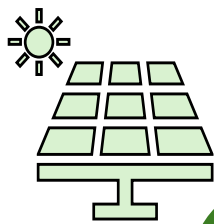
Περαιτέρω, για τη διαχείριση των περιβαλλοντικών θεμάτων, ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης έχει αναπτύξει ένα πλαίσιο περιβαλλοντικής διαχείρισης που περιλαμβάνει διαδικασίες για τη διαχείριση της ενέργειας και των αποβλήτων. Τα κύρια σημεία εστίασης του πλαισίου περιβαλλοντικής διαχείρισης που εφαρμόζει ο Όμιλος είναι:



Κλιματική Αλλαγή

Ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης αναγνωρίζει τη σημαντική πρόκληση της κλιματικής αλλαγής και, μέσω των δράσεών του, στοχεύει να προσαρμόσει τις δραστηριότητές του σε αυτή και να μετριάσει τις σχετικές επιπτώσεις.

Θεωρώντας την ανάπτυξη και χρήση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας ως έναν σημαντικό μηχανισμό απανθρακοποίησης, ο Όμιλος επενδύει συνεχώς στην εγκατάσταση φωτοβολταϊκών και αιολικών πάρκων, συνεισφέροντας ενεργά στους στόχους μείωσης των εκπομπών που έχουν τεθεί σε ευρωπαϊκό επίπεδο. Σε επόμενα οικονομικά έτη, θα εξετάσει τη δυνατότητα θέσπισης σχεδίου μετάβασης για τον περιορισμό της υπερθέρμανσης του πλανήτη στον 1,5°C, σύμφωνα με τις απαιτήσεις των ESRS. Συγκεκριμένα, από το 2003, λειτουργεί αιολικό πάρκο στην Κρήτη με δυναμικότητα 12 MW, ενώ αναπτύσσει συνεχώς φωτοβολταϊκά στις διάφορες περιοχές που δραστηριοποιείται.



Εγκαταστάσεις Φωτοβολταϊκών της Πλαστικά Κρήτης

- Φωτοβολταϊκό στη Ρουμανία (3 MWp)
- Θέση Τραγανό Δήμου Πηνειού, Νομού Ηλείας (1998 KWp)
- ΒΙ.ΠΕ Ηρακλείου Κρήτης (1200 KWp)
- ΒΙ.ΠΕ. Σίνδου Θεσσαλονίκης (100 KWp)
- Περιοχή Φοινικιάς Ηρακλείου Κρήτης (80 KWp)
- ΒΙ.ΠΕ. Ηρακλείου Κρήτης (80 KWp)
- Βρουχάς Δήμου Αγ. Νικολάου, Νομού Λασιθίου (80 KWp)

Εγκαταστάσεις Φωτοβολταϊκών της Ενεργειακής Κοινότητας «ΘΑΛΗΣ»

- Κάβος (1000 kWp)
- Κάβος (500 kWp)
- ΒΙ.ΠΕ Ηρακλείου Κρήτης, οδός Π&Τ (612 KWp)-
- ΒΙ.ΠΕ Ηρακλείου Κρήτης, οδός Ι&Κ&Π (560 KWp)-

Αιολικά Πάρκα της Πλαστικά Κρήτης

- Κρήτη (12 MWp)

Περαιτέρω ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης κατά το 2024 ξεκίνησε την αξιολόγηση κλιματικών κινδύνων χρησιμοποιώντας αξιόπιστα δεδομένα κλιματικών σεναρίων που παρέχονται από το ECMWF και το NGFS. Κατά την αξιολόγηση εξετάζονται σενάρια υψηλών και χαμηλών εκπομπών σε βραχυπρόθεσμους, μεσοπρόθεσμους και μακροπρόθεσμους χρονικούς ορίζοντες. Η ανάλυση συμπεριλαμβάνει χρόνιους και οξείς φυσικούς κινδύνους καθώς και μεταβατικούς κινδύνους και ευκαιρίες που σχετίζονται με την τεχνολογία, την αγορά, τη φήμη του Ομίλου, καθώς και πολιτικά και νομικά θέματα. Η ανάλυση αναμένεται να ολοκληρωθεί εντός του 2025 και θα παρουσιαστεί στις επόμενες ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις.

Δράσεις & Στόχοι για την Κλιματική Αλλαγή

Στο πλαίσιο της συνεχούς ανάπτυξης και χρήσης ΑΠΕ που ακολουθεί ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης, το 2024 ανέπτυξε 1.206 kWp φωτοβολταϊκά στις εγκαταστάσεις του στη ΒΙΠΕ Κρήτης και 3.000 kWp στη Ρουμανία με συστήματα ενεργειακού συμψηφισμού. Για την υλοποίηση των δράσεων, ο Όμιλος



δαπάνησε 2.584.460 ευρώ σε κεφαλαιουχικές δαπάνες³. Οι επενδύσεις αυτές αναμένεται να τροφοδοτήσουν τις εγκαταστάσεις του Ομίλου με 3.451.297 KWh ηλεκτρικής ενέργειας μηδενικών εκπομπών μειώνοντας τις εκπομπές πεδίου εφαρμογής 2 βάσει τοποθεσίας των εγκαταστάσεων το Ομίλου στην Ελλάδα κατά 1.258 tn CO₂e⁴.

Πέραν της νέας εγκατάστασης φωτοβολταϊκών, ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης επικεντρώνεται στους παρακάτω βασικούς άξονες δράσης για τη μείωση του ενεργειακού και ανθρακικού του αποτυπώματος:

Μηχανισμός Απανθρακοποίησης	Τίτλος Δράσης	Περιγραφή
Ανάπτυξη και Χρήση ΑΠΕ	Εγκατάσταση Φωτοβολταϊκών και Αιολικών Πάρκων	Συνεχής ανάπτυξη ΑΠΕ με σκοπό την αύξηση της παραγωγής ενέργειας. Ο Όμιλος επίσης στοχεύει στη περαιτέρω χρήση της παραγόμενης ενέργειας από ΑΠΕ στις εγκαταστάσεις του, εφόσον αυτό κρίνεται αποδοτικό.
Αλλαγή Προϊόντων	Χρήση Προηγμένων Τεχνολογιών στην Παραγωγή Φιλμ	Ο Όμιλος χρησιμοποιεί προηγμένη τεχνολογία για την παραγωγή λεπτότερων αλλά πιο ανθεκτικών φιλμ θερμοκηπίου. Αυτά τα φιλμ διαθέτουν βελτιωμένη μηχανική αντοχή και αντίσταση στην υπεριώδη ακτινοβολία (UV), παρατείνοντας τη διάρκεια ζωής τους και μειώνοντας την ανάγκη για συχνή αντικατάσταση. Με αυτόν τον τρόπο, μειώνεται η κατανάλωση πρώτων υλών και ενέργειας.
Απανθρακοποίηση της Αλυσίδας Αξίας	Εξοικονόμηση Ενέργειας στην Αλυσίδα Αξίας μέσω Συλλογής και Ανακύκλωσης Πλαστικών Φύλλων	Ο Όμιλος έχει αναπτύξει ένα εκτεταμένο δίκτυο συλλογής και ανακύκλωσης πλαστικών φύλλων. Τα ανακυκλωμένα υλικά χρησιμοποιούνται στην παραγωγή νέων προϊόντων, εξοικονομώντας πρώτες ύλες και ενέργεια που απαιτούνται για την παραγωγή νέων πλαστικών.
Ενεργειακή Απόδοση	Ενεργειακή Αποδοτικότητα στα Κτίρια	Ο Όμιλος εφαρμόζει ενεργειακά αποδοτικές πρακτικές στα κτίρια, όπως η χρήση μονωτικών υλικών υψηλής απόδοσης και η εγκατάσταση ενεργειακά αποδοτικού φωτισμού. Οι συνεχείς προσπάθειες για την παρακολούθηση και τον

³ Το 2024 συμπεριληφθήκαν 1,423 εκ. € σε κεφαλαιουχικές δαπάνες στα έξοδα της Εταιρείας και στους πίνακες ΒΔΕ της ταξινόμιας. Τα υπόλοιπα ποσά έχουν συμπεριληφθεί στις δαπάνες προηγούμενων ετών. Τα φωτοβολταϊκά στην Κρήτη τέθηκαν σε λειτουργία το 2024 ενώ στη Ρουμανία πρόκειται να τεθούν σε πλήρη λειτουργία το 2025 καθώς το 2024 λειτούργησαν μόνο για δοκιμαστικούς λόγους.

⁴ Οι υπολογισμοί έχουν γίνει με βάση το πιο πρόσφατο υπολειπόμενο ενεργειακό μείγμα της Ελλάδας που δημοσιεύθηκε από το ΔΑΠΕΕΠ το 2023 και με τα πιο πρόσφατα στοιχεία για το υπολειπόμενο ενεργειακό μείγμα της Ρουμανίας από το AIB .



Μηχανισμός Απανθρακοποίησης	Τίτλος Δράσης	Περιγραφή
		έλεγχο της κατανάλωσης ενέργειας αναδεικνύουν πιθανές ευκαιρίες περαιτέρω βελτίωσης.
	Αξιοποίηση γεωθερμικής ενέργειας	Στις εγκαταστάσεις του Ομίλου, η θερμική ενέργεια που παράγεται κατά τις παραγωγικές διαδικασίες επαναχρησιμοποιείται για τη θέρμανση των χώρων, εξοικονομώντας σημαντικές ποσότητες ενέργειας. Τα συστήματα γεωθερμίας που έχουν εγκατασταθεί, παρέχουν μια ενεργειακά αποδοτική λύση για την ψύξη των πλαστικών κόκκων κατά τη διάρκεια της παραγωγής.

Λαμβάνοντας υπόψη τα βασικά σημεία του πλαισίου περιβαλλοντικής διαχείρισης που εφαρμόζει, ο Όμιλος παρακολουθεί τις αναγνωρισμένες επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες και σκοπεύει να εξετάσει την θέσπιση ποσοτικοποιημένων στόχων σε επόμενα οικονομικά έτη.

Δείκτες Μέτρησης

Ενέργεια

Η κατανάλωση ενέργειας έχει αναγνωριστεί ως σημαντικό θέμα για τον Όμιλο, με την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας από το δίκτυο να αποτελεί το κύριο σημείο ενδιαφέροντος, καθώς αντιπροσωπεύει το μεγαλύτερο μέρος του ενεργειακού αποτυπώματος του Ομίλου. Η κατανάλωση ενέργειας, σύμφωνα με τις απαιτήσεις των ESRS, αναφέρεται στον παρακάτω πίνακα.

Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας	Μονάδα μέτρησης	2023	2024
(1) Κατανάλωση καυσίμου από άνθρακα και προϊόντα άνθρακα	MWh	0,00	7,50
(2) Κατανάλωση καυσίμου από αργό πετρέλαιο και προϊόντα πετρελαίου	MWh	2.334,75	3.410,33
(3) Κατανάλωση καυσίμου από φυσικό αέριο	MWh	3.580,99	3.647,04
(4) Κατανάλωση καυσίμου από άλλες ορυκτές πηγές	MWh		



Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας	Μονάδα μέτρησης	2023	2024
(5) Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας, θερμότητας, ατμού και ψύξης που αγοράζεται ή αποκτάται από ορυκτές πηγές	MWh	45.304,96	47.970,19
(6) Συνολική κατανάλωση ενέργειας από ορυκτές πηγές	MWh	51.220,70	55.035,05
Μερίδιο ορυκτών πηγών στη συνολική κατανάλωση ενέργειας	%	57,16%	55,50%
(7) Κατανάλωση από πυρηνικές πηγές	MWh	8.790,71	10.070,07
Μερίδιο κατανάλωσης από πυρηνικές πηγές στη συνολική κατανάλωση ενέργειας	%	9,81%	10,15%
(8) Κατανάλωση καυσίμου για ανανεώσιμες πηγές, μεταξύ άλλων βιομάζα (η οποία περιλαμβάνει επίσης βιομηχανικά και αστικά απόβλητα βιολογικής προέλευσης, βιοαέριο, υδρογόνο από ανανεώσιμες πηγές κλπ.)	MWh	0,00	0,00
(9) Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας, θερμότητας, ατμού και ψύξης που αγοράζεται ή αποκτάται από ανανεώσιμες πηγές	MWh	26.955,43	29.851,11
(10) Κατανάλωση αυτοπαραγόμενης ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές όχι ως καύσιμα	MWh	2.644,00	4.210,39
(11) Συνολική κατανάλωση ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές	MWh	29.599,43	34.061,50
Μερίδιο ανανεώσιμων πηγών στη συνολική κατανάλωση ενέργειας	%	33,03%	34,35%
Συνολική κατανάλωση ενέργειας	MWh	89.610,84	99.166,62
Έντασης Κατανάλωσης Ενέργειας	MWh/εκ. €	241,11	257,53
Ποσοστό Ηλεκτρικής Ενέργειας	%	93,4%	92,9%

Για τη μετατροπή των καυσίμων σε ενέργεια χρησιμοποιούνται οι συντελεστές που δίνονται από την Οδηγία 2012/27/ΕΕ, ενώ για την πυκνότητα καυσίμων χρησιμοποιούνται οι συντελεστές που δίνονται από το ΥΠΕΝ στο πλαίσιο του κλιματικού νόμου. Η κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας διακρίνεται σε ηλεκτρική ενέργεια από πυρηνικές, ανανεώσιμες και ορυκτές πηγές, σύμφωνα με το ενεργειακό μείγμα



που χρησιμοποιείται για τον υπολογισμό των εκπομπών βάσει αγοράς. Το σύνολο της δραστηριότητας του Ομίλου Πλαστικά Κρήτης συγκαταλέγεται στους τομείς NACE H, Γ και Δ που θεωρούνται υψηλού κλιματικού αντίκτυπου σύμφωνα με τα ESRS. Ο κύκλος εργασιών που έχει χρησιμοποιηθεί για τον υπολογισμό της έντασης κατανάλωσης ενέργειας είναι ο ίδιος με αυτός των οικονομικών καταστάσεων.

Η παραγωγή ενέργειας από τις εγκαταστάσεις ΑΠΕ του Ομίλου το 2024 αντιστοιχεί στο 140% της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας των εγκαταστάσεων του στην Ελλάδα και το 63% της κατανάλωσης ολόκληρου του Ομίλου. Η παραγωγή ενέργειας του Ομίλου από ΑΠΕ τα τελευταία έτη παρουσιάζεται στο παρακάτω πίνακα:

Έτη	Ετήσια Παραγωγή από ΑΠΕ	Ετήσια Απαίτηση σε ηλεκτρική ενέργεια των εγκαταστάσεων του Ομίλου	Ποσοστιαία Σύγκριση
2024	58.088 Mwh	92.102 MWh	63%
2023	48.934 MWh	83.695 MWh	58%
2022	53.989 MWh	80.805 MWh	67%

Η παραγωγή ενέργειας του Ομίλου προέρχεται από Αιολικό Πάρκο και ΦΒ Πάρκα εκτός μη ουσιαστικών ποσοτήτων που παράγονται από εφεδρικές γεννήτριες.

Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου

Ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης παρακολουθεί συστηματικά τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου που προκύπτουν από τις δραστηριότητές του και καταβάλλει συνεχείς προσπάθειες για τη μείωσή τους. Επιπλέον, σε πλήρη συμμόρφωση με τις απαιτήσεις του Εθνικού Κλιματικού Νόμου, υπολογίζει και επαληθεύει τις εκπομπές πεδίου εφαρμογής 1 και 2 στις εγκαταστάσεις του στην Ελλάδα μέσω εξωτερικού φορέα επαλήθευσης. Οι άμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου υπολογίζονται βάσει της κατανάλωσης ορυκτών καυσίμων σε κινητά και σταθερά μέσα, ενώ οι έμμεσες εκπομπές υπολογίζονται βάσει της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας που ο Όμιλος προμηθεύεται από το εθνικό δίκτυο ηλεκτρισμού.

Κατά το 2024, ο Όμιλος υπολόγισε κάποιες κατηγορίες του πεδίου εφαρμογής 3 που θεωρήθηκαν σημαντικές, βάσει έρευνας κλάδου και της διαθεσιμότητας των απαιτούμενων δεδομένων δραστηριότητας για τον υπολογισμό. Ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης προγραμματίζει να ολοκληρώσει την αξιολόγηση και να υπολογίσει το σύνολο των σημαντικών εκπομπών πεδίου εφαρμογής 3 κατά το επόμενο οικονομικό έτος.

Οι εκπομπές του Ομίλου για το σύνολο των θυγατρικών του παρουσιάζονται στον παρακάτω πίνακα:

Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	Μονάδα μέτρησης	2023	2024
Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου πεδίου εφαρμογής 1			



Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	Μονάδα μέτρησης	2023	2024
Μεικτές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου πεδίου εφαρμογής 1	tCO _{2eq}	1.323,25	1.587,42
Ποσοστό των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου πεδίου εφαρμογής 1 από ρυθμιζόμενα συστήματα εμπορίας εκπομπών	%	0	0
Κατανομή εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου πεδίου εφαρμογής 1			
Άμεσες Εκπομπές από σταθερή καύση	tCO _{2eq}	692,67	670,26
Άμεσες εκπομπές από κινητή καύση	tCO _{2eq}	581,86	900,92
Άμεσες διάχυτες εκπομπές προερχόμενες από την απελευθέρωση ΑΘ σε ανθρωπογενή συστήματα	tCO _{2eq}	48,73	16,24
Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου πεδίου εφαρμογής 2			
Μεικτές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου πεδίου εφαρμογής 2 βάσει τοποθεσίας (<i>Location-based</i>)	tCO _{2eq}	38.991,52	41.323,41
Μεικτές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου πεδίου εφαρμογής 2 βάσει αγοράς (<i>Market-based</i>)	tCO _{2eq}	33.628,90	35.776,37
Σημαντικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου πεδίου εφαρμογής 3			
Συνολικές μεικτές έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (πεδίο εφαρμογής 3)	tCO _{2eq}	0,00	377.721,87
1 Αγορές αγαθών και υπηρεσιών	tCO _{2eq}	N/A	363.734,05
2 Κεφαλαιουχικά αγαθά	tCO _{2eq}		
3 Δραστηριότητες που σχετίζονται με τα καύσιμα και την ενέργεια (μη συμπεριλαμβανόμενες στο πεδίο εφαρμογής 1 ή στο πεδίο εφαρμογής 2)	tCO _{2eq}	N/A	9.725,58
4 Ανάντη μεταφορά και διανομή	tCO _{2eq}	N/A	3.706,79
5 Απόβλητα παραγόμενα από δραστηριότητες	tCO _{2eq}	N/A	555,46
6 Επαγγελματικά ταξίδια	tCO _{2eq}		
7 Μετακινήσεις εργαζομένων	tCO _{2eq}		



Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	Μονάδα μέτρησης	2023	2024
8 Ανάντη μισθωμένα περιουσιακά στοιχεία	tCO _{2eq}		
9 Κατάντη μεταφορά	tCO _{2eq}		
10 Μεταποίηση πωλούμενων προϊόντων	tCO _{2eq}	-	-
11 Χρήση πωλούμενων προϊόντων	tCO _{2eq}	-	-
12 Επεξεργασία πωλούμενων προϊόντων στο τέλος του κύκλου ζωής	tCO _{2eq}	-	-
13 Κατάντη μισθωμένα περιουσιακά στοιχεία	tCO _{2eq}	-	-
14 Δικαιόχρηση	tCO _{2eq}	-	-
15 Επενδύσεις	tCO _{2eq}	-	-
Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου			
Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (βάσει τοποθεσίας)	tCO _{2eq}	40.314,77	420.632,70
Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (βάσει αγοράς)	tCO _{2eq}	34.952,15	415.085,66
Ειδικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου			
Ένταση Εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου βάσει Τοποθεσίας	tCO _{2eq} /εκ. €	108,47	1.092,36
Ένταση Εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου βάσει Αγοράς	tCO _{2eq} /εκ. €	94,04	1.077,96

Οι άμεσες εκπομπές πεδίου εφαρμογής 1 έχουν υπολογιστεί με βάση το εργαλείο και τους συντελεστές του WRI GHG Protocol για σταθερή και κινητή καύση. Οι έμμεσες εκπομπές πεδίου εφαρμογής 2 έχουν υπολογιστεί χρησιμοποιώντας τους συντελεστές:

1. Ελλάδα: Υπολειπόμενο Ενεργειακό Μείγμα της Χώρας για τον υπολογισμό βάσει τοποθεσίας και Υπολειπόμενο Ενεργειακό Μείγμα Παρόχου για τον υπολογισμό βάσει αγοράς. Και οι δύο συντελεστές που έχουν χρησιμοποιηθεί είναι διαθέσιμοι από τον ΔΑΠΕΕΠ.
2. Κίνα, Τουρκία & Ρωσία: <https://ember-climate.org/> και για τους δύο υπολογισμούς.
3. Υπόλοιπες χώρες της ΕΕ: <https://www.aib-net.org/facts/european-residual-mix> και για τους δύο υπολογισμούς.



Δεν έχει γίνει χρήση εγγυήσεων προέλευσης ή άλλων παρόμοιων συμβατικών εργαλείων και ο Όμιλος δεν κάνει χρήση εσωτερικής τιμολόγησης άνθρακα ούτε συμμετέχει σε έργα ή πρωτοβουλίες αφαίρεσης ή αποθήκευσης εκπομπών ΑτΘ.

Για τον υπολογισμό των εκπομπών πεδίου εφαρμογής 3, έχουν χρησιμοποιηθεί οι πιο πρόσφατοι συντελεστές από το DEFRA, χωρίς τη χρήση πρωτογενών δεδομένων από προμηθευτές ή άλλους συνεργάτες στην αλυσίδα αξίας. Τα πρωτογενή δεδομένα που έχουν χρησιμοποιηθεί για τις κατηγορίες 3 και 5 αφορούν δεδομένα ενέργειας και αποβλήτων που αναφέρονται στους πίνακες ενέργειας και αποβλήτων αντίστοιχα. Τα πρωτογενή δεδομένα της κατηγορίας 1 αφορούν πλαστικά που αγοράστηκαν από τα εργοστάσια του Ομίλου ενώ για την κατηγορία 4 έγινε υπολογισμός της απόστασης που διανύθηκε σε ξηρά και θάλασσα με βάση την τοποθεσία προέλευσης και προορισμού των πλαστικών για κάθε εργοστάσιο. Καθώς δεν γίνεται χρήση βιομάζας από τον Όμιλο ή στην αλυσίδα αξίας του, οι βιογενείς εκπομπές κρίνονται ως μη ουσιαστικές για τις εκπομπές όλων των πεδίων εφαρμογής. Τέλος, ο κύκλος εργασιών που έχει χρησιμοποιηθεί για τον υπολογισμό της έντασης εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου είναι ο ίδιος με τον κύκλο εργασιών. Οι ειδικές εκπομπές πεδίου εφαρμογής 1, πεδίου εφαρμογής 2 βάσει τοποθεσίας, πεδίου εφαρμογής 2 βάσει αγοράς και πεδίου εφαρμογής 3 είναι 4,12, 107,31, 92,91 και 980,93 tn CO₂e/εκ. € αντίστοιχα.

Διαχείριση αποβλήτων

Ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης, ακολουθώντας τη διαδικασία ανάλυσης διπλής σημαντικότητας που περιγράφεται στο σχετικό κεφάλαιο, καθώς και μετά από διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη, αναγνώρισε τα απόβλητα ως ένα σημαντικό ζήτημα για τη δραστηριότητά του. Πιο συγκεκριμένα, οι ποσότητες των αποβλήτων που προκύπτουν από τις παραγωγικές διαδικασίες του Ομίλου στις χώρες δραστηριοποίησής του, καθώς και οι μέθοδοι διαχείρισής του, αποτελούν την κυριότερη επίπτωση που έχει αναγνωρισθεί από τον Όμιλο.

Δράσεις και Στόχοι για την Κυκλική Οικονομία

Για τη διασφάλιση της ορθολογικής διαχείρισης όλων των αποβλήτων που προκύπτουν από την παραγωγική του διαδικασία, ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης έχει συνάψει συνεργασίες με εξωτερικούς αδειοδοτημένους φορείς για τη συλλογή και διαχείριση των αποβλήτων σε όλες τις χώρες που δραστηριοποιείται. Οι επιμέρους εγκαταστάσεις του Ομίλου εφαρμόζουν πρακτικές διαχωρισμού των αποβλήτων στις κατηγορίες που ορίζει η κείμενη νομοθεσία και στη συνέχεια, τα παραδίδουν σε συνεργάτες για τη διαχείρισή τους. Μέσω αυτής της διαδικασίας διασφαλίζεται η συνεχής παρακολούθηση και διαχείριση των επιπτώσεων, ρίσκων και ευκαιριών του Ομίλου Πλαστικά Κρήτης σχετικά με τα απόβλητα. Για τη διαχείριση των αποβλήτων του 2024 ο Όμιλος διέθεσε 275.048 € σε σχετικές λειτουργικές δαπάνες.

Ο Όμιλος καταβάλλει επίσης προσπάθειες για τη διαχείριση των αποβλήτων που προκύπτουν από τα προϊόντα του, παρόλο που το συγκεκριμένο ζήτημα δεν έχει αναγνωρισθεί ως σημαντικό. Έχοντας αναπτύξει ένα εκτεταμένο δίκτυο συλλογής και επεξεργασίας, ο Όμιλος συλλέγει χρησιμοποιημένα πλαστικά φύλλα, τα καθαρίζει και τα επεξεργάζεται, προκειμένου να δημιουργήσει νέα, υψηλής ποιότητας προϊόντα. Αυτή η διαδικασία όχι μόνο συμβάλλει στη μείωση των αποβλήτων, στην εξοικονόμηση ενέργειας και στη μείωση των εκπομπών στην αλυσίδα αξίας, αλλά ενεργά ενισχύει και



την κυκλική οικονομία, μειώνοντας την εξάρτηση από πρώτες ύλες και περιορίζοντας το συνολικό περιβαλλοντικό αποτύπωμα του Ομίλου.

Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στην ανακύκλωση αγροτικών πλαστικών, μέσω στενής συνεργασίας με τοπικές κοινότητες και φορείς με σκοπό τη συλλογή και επαναχρησιμοποίηση αυτών των υλικών. Με αυτόν τον τρόπο, ο Όμιλος συνεισφέρει ουσιαστικά στη μείωση της ρύπανσης και στην προώθηση βιώσιμων πρακτικών στη γεωργία. Επιπλέον, η ενσωμάτωση ανακυκλωμένων πλαστικών στα προϊόντα του Ομίλου ενισχύει την ανθεκτικότητα και τη διάρκεια ζωής τους, μειώνοντας παράλληλα το ανθρακικό τους αποτύπωμα.

Ανακύκλωση αγροτικών φύλλων και σωλήνων άρδευσης/ύδρευσης την τριετία 2022-2024 (tn)

Έτος	Αγροτικά Φύλλα	Σωλήνες Άρδευσης/Υδρευσης	Σύνολο
2024	875,6	95,9	971,5
2023	802,2	71,1	873,3
2022	928,7	31,1	959,8

Παράλληλα, ο Όμιλος έχει αναγνωρίσει τη σημασία των συνεργασιών για τη διαχείριση των αποβλήτων και συμμετέχει ενεργά σε πρωτοβουλίες και δράσεις για την ενημέρωση του κοινού σχετικά με το συγκεκριμένο θέμα. Ενδεικτικά, ο Όμιλος:

- **Πρωτοστατεί** στη δημιουργία Συλλογικού Συστήματος Εναλλακτικής Διαχείρισης (ΣΣΕΔ) στο πλαίσιο της «Διευρυμένης Ευθύνης Παραγωγού», σε συνεργασία με την κυβέρνηση, τον Σύνδεσμο Βιομηχανιών Πλαστικών Ελλάδας και ομότιμους παραγωγούς αγροτικών φύλλων.
- **Υλοποιεί** καμπάνιες ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης του αγροτικού πληθυσμού σχετικά με τη διαδικασία και τα οφέλη της συλλογής και ανακύκλωσης.
- **Ενισχύει** συνεχώς τη δημιουργία κέντρων συλλογής για τα χρησιμοποιημένα αγροτικά πλαστικά στις κύριες αγροτικές περιοχές της χώρας και ιδιαίτερα της Κρήτης (Ιεράπετρα, Τυμπάκι, Αντισκάρι, Άρβη, Φαλάσαιρνα, Ελαφονήσι, Παλαιόχωρα, Ρόδος, Πρέβεζα κ.ά).
- **Συμμετέχει** στο Συλλογικό Σύστημα της Ελληνικής Εταιρείας Ανακύκλωσης καταβάλλοντας το προβλεπόμενο ποσό για την ανακύκλωση των συσκευασιών του, ενώ παράλληλα ανακυκλώνει πλαστικό.

Ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης, μέσα από τις συνεχείς δράσεις και το πλαίσιο ορθολογικής διαχείρισης, αξιολογεί και παρακολουθεί τις επιπτώσεις, ρίσκα και ευκαιρίες που σχετίζονται με τα απόβλητα. Σε επόμενα οικονομικά έτη, ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης θα εξετάσει τη θέσπιση ποσοτικών στόχων σύμφωνα με τις απαιτήσεις των ESRS για τα απόβλητα που παράγει.



Δείκτες Μέτρησης

Το μεγαλύτερο μέρος των αποβλήτων που παράγονται στις εγκαταστάσεις του Ομίλου σχετίζεται με τις παραγωγικές διεργασίες των προϊόντων πλαστικού, καθώς οι μονάδες ΑΠΕ του Ομίλου παράγουν ελάχιστα απόβλητα, τα οποία ως επί το πλείστον ανακυκλώνονται. Τα κύρια απόβλητα που παράγονται από τον Όμιλο αφορούν μη επικίνδυνα απόβλητα, και πιο συγκεκριμένα πλαστικά υπο-προϊόντα και σύμμεκτα αστικά απόβλητα. Οι υπόλοιπες ποσότητες μη επικίνδυνων αποβλήτων σχετίζονται με απόβλητα από τη συντήρηση των εργοστασίων (π.χ. μέταλλα, φίλτρα) και απόβλητα συσκευασίας από τις πρώτες ύλες που χρησιμοποιούνται κατά την παραγωγική διαδικασία, τα οποία αποτελούνται κυρίως από ξύλινες παλέτες και πλαστικές συσκευασίες. Οι μικρότερες ποσότητες επικίνδυνων αποβλήτων αφορούν απόβλητα που προκύπτουν κατά τη χημική επεξεργασία κάποιων προϊόντων του Ομίλου, μικρές ποσότητες φίλτρων ενεργού άνθρακα και άλλα αναλώσιμα απόβλητα που χαρακτηρίζονται επικίνδυνα, όπως ΑΗΗΕ και λαμπτήρες. Τα συνολικά απόβλητα του Ομίλου και η μέθοδος διαχείρισής τους απεικονίζονται στον παρακάτω πίνακα.

Επικίνδυνα απόβλητα	2023	2024
Εργασίες ανάκτησης	39,68	69,68
Προετοιμασία για επαναχρησιμοποίηση		
Ανακύκλωση	29,07	
Άλλες εργασίες ανάκτησης	10,61	69,68
Εργασίες διάθεσης	217,07	277,01
Καύση	12,35	
Υγειονομική ταφή	204,72	97,21
Άλλες εργασίες διάθεσης		179,80
Μη επικίνδυνα απόβλητα	2023	2024
Εργασίες ανάκτησης	841,64	1.256,38
Προετοιμασία για επαναχρησιμοποίηση		
Ανακύκλωση	113,03	532,90
Άλλες εργασίες ανάκτησης	728,61	723,47
Εργασίες διάθεσης	1.468,73	838,60
Καύση	84,55	5,19
Υγειονομική ταφή	1.384,18	833,40
Άλλες εργασίες διάθεσης	0	0
Συνολικά απόβλητα	2.567,12	2.441,67

Όλα τα δεδομένα έχουν συλλεχθεί με βάση τα παραστατικά των συνεργατών του Ομίλου. Ο Όμιλος δεν παράγει ραδιενεργά απόβλητα. Τα συνολικά απόβλητα που δεν έχουν ανακυκλωθεί είναι 1.908,76 τόνοι που αντιστοιχούν στο 78,17% του συνόλου, εκ των οποίων 793,16 τόνοι διαχειρίστηκαν μέσω άλλων διεργασιών ανάκτησης.

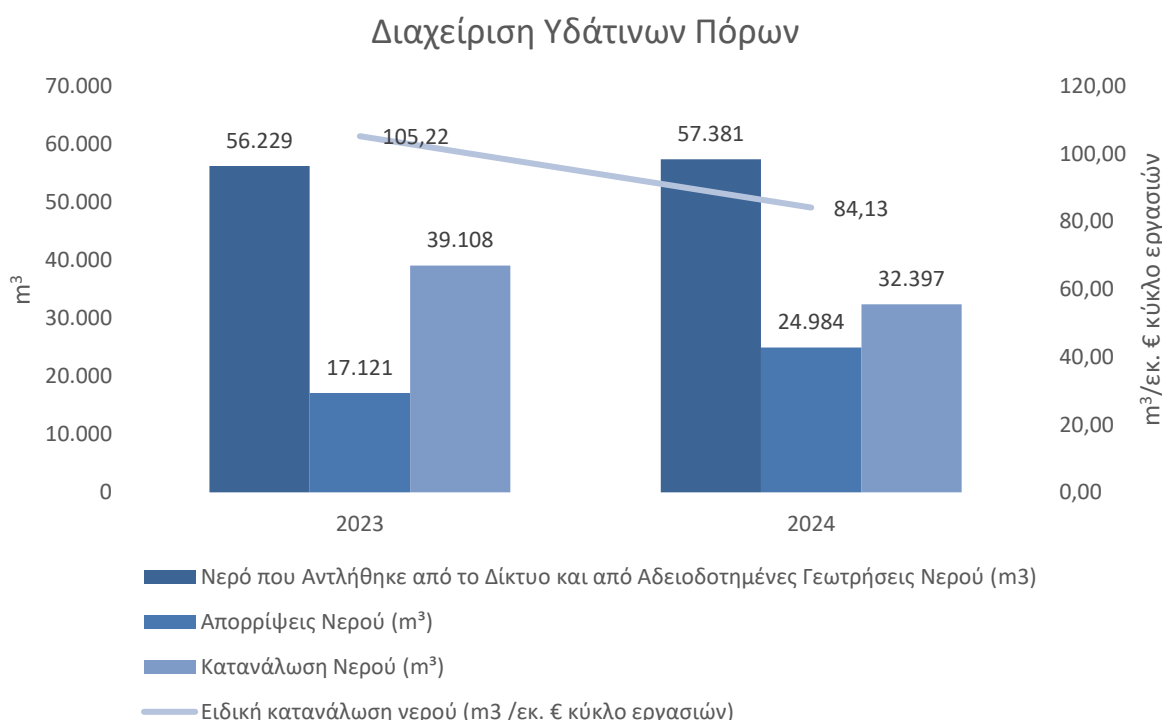
Υδάτινοι Πόροι

Το μεγαλύτερο μέρος του νερού που χρησιμοποιείται στις εγκαταστάσεις του Ομίλου προέρχεται από το υδρευτικό δίκτυο. Ο Όμιλος έχει υιοθετήσει ένα σύνολο μέτρων για τη βελτιστοποίηση της χρήσης



νερού, ενώ μέσα από την επεξεργασία και επαναχρησιμοποίηση του νερού στις παραγωγικές του διεργασίες, ο Όμιλος προάγει τη βιώσιμη χρήση των υδατικών πόρων.

Το 2024, ο Όμιλος ξεκίνησε την εγκατάσταση μονάδας επεξεργασίας νερού, που έχει σχεδιαστεί για την επεξεργασία και ανακύκλωση νερού, εξασφαλίζοντας την απομάκρυνση ρύπων και την προσαρμογή των φυσικοχημικών του χαρακτηριστικών στις απαιτούμενες προδιαγραφές. Συγκεκριμένα, κατά την διαδικασία επεξεργασίας, συλλέγεται άμμος και άλλα μικρότερα στερεά σωματίδια πριν το νερό υποβληθεί σε διαδικασία διόρθωσης του pH. Μετά την καθίζηση των υπολειπόμενων σωματιδίων, το νερό καθίσταται κατάλληλο για επαναχρησιμοποίηση στην πλύση πλαστικών. Η μονάδα αναμένεται να τεθεί σε πλήρη λειτουργία το 2025 μειώνοντας τις ανάγκες άντλησης νερού στις εγκαταστάσεις του Ομίλου στη Κρήτη. Η χρήση νερού του Ομίλου απεικονίζεται στο παρακάτω διάγραμμα.



Η συγκεκριμένη εγκατάσταση διαθέτει σχεδιαστική δυναμικότητα 50-60 m³/ώρα και δυνατότητα συνεχούς απομάκρυνσης στερεών 6.000 mg/L, επιτρέποντας στον Όμιλο να μειώσει την άντληση και χρήση νερού, συμβάλλοντας έτσι στη βιώσιμη διαχείριση των φυσικών πόρων.

Καινοτόμα προϊόντα για τη διαχείριση νερού

Η δέσμευση του Ομίλου Πλαστικά Κρήτης για την προστασία των υδάτινων πόρων αποτυπώνεται και στην ανάπτυξη των προϊόντων του, τα οποία σχεδιάζονται για να συμβάλλουν στη διατήρηση του νερού. Οι γεωργικές μεμβράνες του Ομίλου επιτρέπουν στους αγρότες να μειώσουν την εξάτμιση του νερού και να αυξήσουν την αποδοτικότητα της άρδευσης. Επιπλέον, οι γεωμεμβράνες χρησιμοποιούνται σε υδατοδεξαμενές και κανάλια, αποτρέποντας διαρροές και διασφαλίζοντας τη διατήρηση πολύτιμων υδάτινων πόρων.

Συγκεκριμένα, τα φιλμ και οι τεχνολογίες του Ομίλου Πλαστικά Κρήτης βοηθούν στην ακριβή εφαρμογή νερού και λιπασμάτων, μειώνοντας τη σπατάλη και εξασφαλίζοντας ότι τα φυτά λαμβάνουν τα



απαραίτητα θρεπτικά συστατικά απευθείας στη ζώνη ριζών. Μέσω αυτού του συστήματος βελτιστοποίησης, μειώνεται η χρήση νερού και πρώτων υλών κατά την παραγωγή.

3. Έκθεση Ταξινομίας ΕΕ

Εισαγωγή

Με την ψήφιση της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας το 2019, η ΕΕ έθεσε ως στόχο την επίτευξη μιας κλιματικά ουδέτερης οικονομίας στην ΕΕ έως το 2050, μέσω της αύξησης υιοθέτησης από τις εταιρείες περιβαλλοντικά και οικονομικά βιώσιμων επενδύσεων. Για τον σκοπό αυτό, τέθηκε σε ισχύ ο Κανονισμός της Ταξινομίας (ΕΕ) 2020/852 της Ευρωπαϊκής Ένωσης, ο οποίος θεσπίζει τους ορισμούς και τα κριτήρια με βάση τα οποία μια οικονομική δραστηριότητα δύναται να χαρακτηρίζεται περιβαλλοντικά βιώσιμη. Προκειμένου να προσδιοριστεί ο βαθμός στον οποίο μία επένδυση είναι περιβαλλοντικά βιώσιμη, η Ταξινομία καθορίζει συγκεκριμένες απαιτήσεις γνωστοποίησης από τις υπόχρεες εταιρείες σύμφωνα με τους κατ' εξουσιοδότηση κανονισμούς (ΕΕ) 2021/2178, (ΕΕ) 2021/2139 και (ΕΕ) 2023/2486. Για την επίτευξη της βιωσιμότητας της Ευρωπαϊκής Οικονομίας, η Ταξινομία έχει θέσει 6 περιβαλλοντικούς στόχους στους οποίους βασίζεται το πλαίσιο των γνωστοποιήσεων, συγκεκριμένα:

1. Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής
2. Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή
3. Βιώσιμη χρήση και προστασία των υδάτινων και θαλάσσιων πόρων
4. Μετάβαση σε μια κυκλική οικονομία
5. Πρόληψη και έλεγχος της ρύπανσης
6. Προστασία και αποκατάσταση της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων

Ο Κανονισμός Ταξινομίας και ιδιαίτερα οι κατ' εξουσιοδότηση κανονισμοί του, αποτελούν τη βάση για διάφορες τρέχουσες και μελλοντικές πρωτοβουλίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τη διευκόλυνση της βιώσιμης χρηματοοικονομικής αναφοράς. Ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης φέρει την υποχρέωση, σύμφωνα με το αρ.8 του Κανονισμού, να συμπεριλάβει στη δήλωση βιωσιμότητας των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων πληροφορίες σχετικά με τον τρόπο και τον βαθμό στον οποίο οι δραστηριότητές του συνδέονται με τις οικονομικές δραστηριότητες που περιγράφονται στους κατ' εξουσιοδότηση κανονισμούς. Οι ανωτέρω υποχρεώσεις αφορούν το σύνολο των δραστηριοτήτων του Ομίλου τόσο εντός όσο και εκτός Ευρώπης, όπου ο Όμιλος έχει παρουσία.

Καθώς βρισκόμαστε στο τρίτο έτος εφαρμογής της Ταξινομίας, οι εταιρείες καλούνται να αξιολογήσουν την ευθυγράμμιση των δραστηριοτήτων τους με το πλαίσιο της Ταξινομίας προκειμένου να βεβαιωθεί ο βαθμός βιωσιμότητας των εν λόγω δραστηριοτήτων. Το 2022 υπήρξε η πρώτη και κυρίως αναγνωριστική χρονιά των μη χρηματοοικονομικών εταιριών στο πλαίσιο των γνωστοποιήσεων βάσει του αρ.8 της Ταξινομίας κατά το οποίο δημοσιεύθηκαν μόνο ποσοστά επιλεξιμότητας για τους τρεις βασικούς δείκτες επιδόσεων (κύκλος εργασιών, κεφαλαιουχικές δαπάνες, λειτουργικές δαπάνες).

Στην παρούσα έκθεση, παρουσιάζονται αναλυτικά τα ποσά που περιλαμβάνονται στις γνωστοποιήσεις του Ομίλου καθώς και συνοδευτικές πληροφορίες που αφορούν στον υπολογισμό αυτών των ποσών. Σύμφωνα με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο, η υποχρέωση των επιχειρήσεων αφορά στην αξιολόγηση των δραστηριοτήτων τους βάσει των τεχνικών κριτηρίων ελέγχου που τις αφορούν. Η ευθυγράμμιση με τα εν λόγω κριτήρια δεν αποτελεί υποχρέωση για τις επιχειρήσεις σύμφωνα με το πλαίσιο της



Ταξινομίας ΕΕ. Ο Όμιλος έχει αξιολογήσει την ευθυγράμμισή του με τα τεχνικά κριτήρια ελέγχου που εφαρμόζονται στις δραστηριότητές του με γνώμονα την τρέχουσα ερμηνεία που προκύπτει από τη νομοθεσία καθώς και τις κατευθυντήριες γραμμές και σχετικές διευκρινίσεις που έχουν εκδοθεί από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή μέχρι το χρονικό σημείο της δημοσίευσης της παρούσας έκθεσης.

Ωστόσο, οι σχετικές οδηγίες αφήνουν περιθώριο προς ερμηνεία και εξελίσσονται συνεχώς για να προσαρμοστούν στις ανάγκες της διαδικασίας και στους κλιματικούς στόχους της Ένωσης. Η πρόθεση της ΕΕ για σταδιακή αυστηροποίηση των κριτηρίων προκειμένου να συμβαδίζουν με τους περιβαλλοντικούς της στόχους αποτελεί μέρος του πλαισίου. Επομένως, ενδεχόμενη ευθυγράμμιση των οικονομικών δραστηριοτήτων των επιχειρήσεων με την Ταξινόμια με βάση τα τρέχοντα κριτήρια δεν εξασφαλίζει τη μελλοντική ευθυγράμμισή τους. Ο Όμιλος παρακολουθεί τις εξελίξεις και θα προσαρμόζει ανάλογα την προσέγγισή του ως προς τις παραδοχές και τη μεθοδολογία που εφαρμόζεται με σκοπό την πιο ξεκάθαρη και ορθή απεικόνιση των απαιτούμενων πληροφοριών.

Περιβαλλοντικά Βιώσιμες Δραστηριότητες

Για να οριστεί μια δραστηριότητα ως περιβαλλοντικά βιώσιμη σύμφωνα με τον Κανονισμό της Ταξινομίας (αρ.3, Κ.2020/852/ΕΕ) θα πρέπει να πληρούνται αθροιστικά τα ακόλουθα κριτήρια για κάθε μία από τις επιλέξιμες δραστηριότητες:

- Να συμβάλλει σημαντικά στην επίτευξη ενός ή περισσότερων από τους περιβαλλοντικούς στόχους που καθορίζονται στο πλαίσιο της Ταξινομίας,
- Να μην επιβαρύνει σημαντικά κανέναν από τους υπόλοιπους περιβαλλοντικούς στόχους
- Να ασκείται σύμφωνα με τις ελάχιστες διασφαλίσεις
- Να πληροί τα τεχνικά κριτήρια ελέγχου που σχετίζονται με την δραστηριότητα

Δραστηριότητες που συμβάλλουν στη Μετάβαση σε μια κλιματικά ουδέτερη οικονομία

Στο πλαίσιο του 1^{ου} περιβαλλοντικού στόχου της Ταξινομίας για την επίτευξη του Μετριασμού της κλιματικής αλλαγής, η νομοθεσία διακρίνει ορισμένες υποκατηγορίες δραστηριοτήτων, μεταξύ των οποίων και οι δραστηριότητες «που στηρίζουν τη μετάβαση» ή αλλιώς «μεταβατικές δραστηριότητες» σύμφωνα με τα οριζόμενα στο αρ.10, παρ.2 του Κανονισμού της Ταξινομίας ΕΕ (2020/852). Συγκεκριμένα, το πλαίσιο της Ταξινομίας προβλέπει ότι υπάρχει ενδεχόμενο κάποιες δραστηριότητες να μην είναι πρακτικά εφικτό (για οικονομικούς και/ή τεχνολογικούς λόγους) να λειτουργούν αυτή τη στιγμή με μηδενικής εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου. Ωστόσο, καθώς δεν συνδέονται όλα τα κριτήρια σε όλες τις δραστηριότητες με τις εκπομπές αερίων, οι δραστηριότητες που πληρούν ορισμένα κριτήρια και επομένως χαρακτηρίζονται ως «ευθυγραμμισμένες» παρά τις ενδεχομένως σημαντικές εκπομπές τους, ανήκουν στην υποκατηγορία «μεταβατικές δραστηριότητες». Η κατηγορία αυτή περιλαμβάνει τρεις πιθανές περιπτώσεις δραστηριοτήτων όπως φαίνεται παρακάτω:

1. Δραστηριότητες που διαθέτουν επίπεδα εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου που αντιστοιχούν στις καλύτερες επιδόσεις στον τομέα ή στον κλάδο
2. Δραστηριότητες που δεν παρεμποδίζουν την εξέλιξη και την ανάπτυξη εναλλακτικών λύσεων χαμηλών εκπομπών άνθρακα και
3. Δραστηριότητες που δεν οδηγούν σε εγκλωβισμό περιουσιακών στοιχείων υψηλής έντασης άνθρακα, λαμβάνοντας υπόψη την οικονομική ζωή των στοιχείων αυτών.



Η ευθυγράμμιση με τα κριτήρια παρακολουθείται συνεχώς, τα σχετικά δεδομένα δημοσιεύονται σε ετήσια βάση και περιλαμβάνονται στο μη οικονομικό τμήμα των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων. Ως μέρος αυτής της διαδικασίας, ο Όμιλος δημοσιεύει στην ακόλουθη ενότητα τους βασικούς δείκτες επιδόσεων που συνδέονται με τις επιλέξιμες για σκοπούς Ταξινομίας δραστηριότητές του για το οικονομικό έτος 2024. Η αναλυτική παρουσίαση των αριθμοδεικτών (KPI) βρίσκεται στους αντίστοιχους πίνακες στο τέλος της παρούσας ενότητας.

Δραστηριότητες του Ομίλου

Ο Όμιλος, κατέχει ηγετική θέση στην Ελλάδα στην παραγωγή προϊόντων από πλαστικό, την ανακύκλωση πλαστικών καθώς και την παραγωγή ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές. Στον τομέα των πλαστικών, η Πλαστικά Κρήτης διαθέτει ήδη ένα ευρύ χαρτοφυλάκιο προϊόντων το οποίο σε συνδυασμό με τις συνεχείς δραστηριότητες έρευνας και ανάπτυξης στα εργαστήριά μας, αυξάνεται συνεχώς με καινοτόμα προϊόντα που δίνουν αξία στους πελάτες μας και τον ίδιο τον Όμιλο. Οι κυριότερες κατηγορίες προϊόντων της Πλαστικά Κρήτης περιλαμβάνουν την παραγωγή εξειδικευμένων πλαστικών φύλλων για αγροτικές εφαρμογές, σωλήνων πολυαιθυλενίου για γεωργικές και άλλες εφαρμογές, γεωμεμβρανών για διάφορες χρήσεις στεγανοποίησης καθώς και masterbatches, τα οποία χρησιμοποιούνται ως πρώτη ύλη σε ευρύ φάσμα εφαρμογών και προϊόντων στη βιομηχανία των πλαστικών. Προς το παρόν ένα μέρος των προϊόντων αυτών δεν περιλαμβάνεται στο πλαίσιο των οικονομικών δραστηριοτήτων της Ταξινομίας ΕΕ. Αναφορικά με το οικονομικό έτος 2024 ο Όμιλος αξιολόγησε την επίδοσή του στο πλαίσιο της Ταξινομίας με βάσει τα τεχνικά κριτήρια ελέγχου για τις ακόλουθες οικονομικές δραστηριότητες, όπως ορίζονται στην Πράξη για το κλίμα (2021/2139/ΕΕ) και για το περιβάλλον (2023/2486/ΕΕ):

- 3.17 – Παραγωγή πλαστικών σε πρωτογενείς μορφές
- 4.1 – Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας με χρήση ηλιακής φωτοβολταϊκής τεχνολογίας
- 4.3 – Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από αιολική ενέργεια
- 5.9 – Ανάκτηση υλικών από μη επικίνδυνα απόβλητα

3.17 – Παραγωγή πλαστικών σε πρωτογενείς μορφές

Περιγραφή δραστηριότητας κατά την Ταξινομία:

Η δραστηριότητα περιλαμβάνει την κατασκευή ρητινών, πλαστικών υλών και μη βουλκανισμένων θερμοπλαστικών ελαστομερών, τη μείξη και ανάμειξη ρητινών επί παραγγελία, καθώς και την κατασκευή μη εξατομικευμένων συνθετικών ρητινών. Μια οικονομική δραστηριότητα αυτής της κατηγορίας είναι δραστηριότητα που συμβάλλει στη μετάβαση όπως αναφέρεται στο άρθρο 10 παράγραφος 2 του κανονισμού (ΕΕ) 2020/852, εφόσον πληροί τα τεχνικά κριτήρια ελέγχου που καθορίζονται στην κατ' εξουσιοδότηση πράξη για το κλίμα (2021/2139/ΕΕ).

Περιγραφή επιλέξιμης δραστηριότητας της Πλαστικά Κρήτης:

Η κύρια δραστηριότητα του Ομίλου αφορά στην παραγωγή masterbatches. Τα masterbatches είναι συμπυκνωμένα μείγματα χρωστικών ή/και προσθέτων που χρησιμοποιούνται για χρωματισμό (masterbatches χρώματος) ή για την παροχή άλλων ιδιοτήτων (additive masterbatches) στα πλαστικά. Τα masterbatches του Ομίλου χρησιμοποιούνται στην παραγωγή τελικών πλαστικών προϊόντων



πελατών καθώς και για τον εσωτερικό εφοδιασμό της παραγωγής του Ομίλου. Η διεθνής δραστηριότητα της Πλαστικά Κρήτης στον τομέα των masterbatches, γνωστή ως GLOBAL COLORS GROUP περιλαμβάνει εργοστάσια παραγωγής σε 6 χώρες εντός και εκτός Ευρώπης, με συνολική παραγωγική δυναμικότητα που υπερβαίνει τους 85.000 MT/χρόνο. Τα ποσά που αφορούν στην εσωτερική κατανάλωση του Ομίλου έχουν εξαιρεθεί από τους υπολογισμούς των δεικτών.

4.1 – Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας με χρήση ηλιακής φωτοβολταϊκής τεχνολογίας

Περιγραφή δραστηριότητας κατά την Ταξινομία:

Η δραστηριότητα περιλαμβάνει την κατασκευή ή λειτουργία εγκαταστάσεων ηλεκτροπαραγωγής οι οποίες παράγουν ηλεκτρική ενέργεια με τη χρήση φωτοβολταϊκής ηλιακής τεχνολογίας (PV).

Περιγραφή επιλέξιμης δραστηριότητας της Πλαστικά Κρήτης:

Η παραγωγή ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές αποτελεί καθοριστικό συστατικό της ταυτότητας της Πλαστικά Κρήτης. Ο Όμιλος, διαθέτει 7 φωτοβολταϊκούς σταθμούς παραγωγής ενέργειας σε Ελλάδα και Ρουμανία, συνολικής μέγιστης ισχύος 6,5 MW.

4.3 – Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από αιολική ενέργεια

Περιγραφή δραστηριότητας κατά την Ταξινομία:

Η δραστηριότητα περιλαμβάνει την κατασκευή ή λειτουργία εγκαταστάσεων ηλεκτροπαραγωγής οι οποίες παράγουν ηλεκτρική ενέργεια από αιολική ενέργεια.

Περιγραφή επιλέξιμης δραστηριότητας της Πλαστικά Κρήτης:

Με διαφορά η μεγαλύτερη μονάδα παραγωγής ενέργειας του Ομίλου είναι το αιολικό πάρκο που διαθέτει και λειτουργεί στην Κρήτη. Το πάρκο συνολικής μέγιστης ισχύος 12 MW βρίσκεται σε λειτουργία από το 2003. Η ενέργεια που παράγει, σε συνδυασμό με την ενέργεια των φ/β σταθμών είναι αρκετή ώστε να καλύψει το σύνολο των ενεργειακών αναγκών των εγκαταστάσεων της Ελλάδας κάθε χρόνο.

5.9 – Ανάκτηση υλικών από μη επικίνδυνα απόβλητα

Περιγραφή δραστηριότητας κατά την Ταξινομία:

Η δραστηριότητα περιλαμβάνει την κατασκευή και λειτουργία εγκαταστάσεων για τη διαλογή και επεξεργασία χωριστά συλλεγόμενων ροών μη επικίνδυνων αποβλήτων σε δευτερογενείς πρώτες ύλες με μηχανική επανεπεξεργασία, εκτός από σκοπούς επίχωσης.

Περιγραφή επιλέξιμης δραστηριότητας της Πλαστικά Κρήτης:

Ο Όμιλος, από το 1992 λειτουργεί μονάδα ανακύκλωσης πλαστικών στην Κρήτη, που δραστηριοποιείται κυρίως στη συλλογή και ανακύκλωση χρησιμοποιημένων πλαστικών από θερμοκήπια, βιομηχανίες και αστικές πηγές. Η διαδικασία συλλογής των πλαστικών από τους αγρούς, τα οποία μεταφέρονται στη μονάδα ανακύκλωσης, όπου και καθαρίζονται και επεξεργάζονται ώστε να μετατρούν σε χρήσιμη πρώτη ύλη, συμβάλλει τόσο στην αύξηση της παραγωγής όσο και στην προστασία του περιβάλλοντος. Το εν λόγω σύστημα έχει δημιουργηθεί σε συνεργασία με δήμους,



συνεταιρισμούς και ιδιώτες για συλλογή των αγροτικών πλαστικών μετά τη χρήση τους και μεταφορά τους στη μονάδα του Ομίλου για ανακύκλωση.

Αξιολόγηση της συμμόρφωσης με τον κανονισμό της Ταξινόμίας (2020/852/ΕΕ) και τα τεχνικά κριτήρια ελέγχου

Ο Όμιλος αξιολόγησε τις ανωτέρω δραστηριότητες σύμφωνα με τα τεχνικά κριτήρια που περιγράφονται στην Πράξη για το κλίμα (2021/2139/ΕΕ) και για το περιβάλλον (2023/2486/ΕΕ) προκειμένου να διαπιστώσει το βαθμό ευθυγράμμισής του. Η διαδικασία της εν λόγω αξιολόγησης ακολουθεί 3 διαδοχικά στάδια. Αρχικά εξετάζεται σε επίπεδο Ομίλου η συμμόρφωση με τις ελάχιστες κοινωνικές διασφαλίσεις. Όπως περιγράφεται και στην επόμενη ενότητα, ο Όμιλος εξέτασε την εφαρμογή των αρχών της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας και της χρηστής διακυβέρνησης σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων του καθώς και την εφαρμογή των αρχών και του οράματος της Πλαστικά Κρήτης.

Στο δεύτερο στάδιο, εξετάσθηκε για τις επιλέξιμες δραστηριότητες η σημαντική συμβολή τους στους περιβαλλοντικούς στόχους τόσο του Μετριασμού όσο και της Προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή προκειμένου να καθοριστεί η κατανομή των δεικτών στους στόχους που έχουν τεθεί μέσω του πλαισίου της Ταξινόμίας. Με βάση τις διευκρινίσεις, τα σχετικά έγγραφα και τις εκθέσεις που έχουν εκδοθεί μεταξύ άλλων από την Ευρωπαϊκή Ένωση και την Πλατφόρμα για τη Βιώσιμη Χρηματοδότηση η Πλαστικά Κρήτης έκρινε ότι οι επιλέξιμες δραστηριότητές της έχουν μεγαλύτερη συμβολή στο στόχο του Μετριασμού της Κλιματικής Αλλαγής. Για σκοπούς αποφυγής περιπτώσεων διπλής προσμέτρησης, το σύνολο του κεφαλαίου που σχετίζονται με επιλέξιμες δραστηριότητες καθώς και το σύνολο του κύκλου εργασιών από τις δραστηριότητες αυτές, έχει καταλογισθεί στο στόχο του Μετριασμού της Κλιματικής Αλλαγής. Στο πλαίσιο της σημαντικής συμβολής στο Μετριασμό της Κλιματικής Αλλαγής των οικονομικών δραστηριοτήτων του Ομίλου αναλύθηκαν τα αντίστοιχα κριτήρια σημαντικής συμβολής ανά δραστηριότητα.

Στο τρίτο και τελευταίο στάδιο, εξετάσθηκε η μη πρόκληση σημαντικής βλάβης στους υπολειπόμενους 5 περιβαλλοντικούς στόχους της Ταξινόμίας, όπου υπήρχαν σχετικά κριτήρια για τις δραστηριότητες. Συγκεκριμένα, ο Όμιλος έχει διασφαλίσει την ύπαρξη μελέτης περιβαλλοντικών επιπτώσεων για όλες τις εγκαταστάσεις του εντός Ευρώπης καθώς αποτελεί νομοθετική υποχρέωση για την περιβαλλοντική αδειοδότηση των έργων βάσει Ενωσιακής νομοθεσίας. Παράλληλα, επιβεβαιώθηκε ότι καμία από τις εν λόγω εγκαταστάσεις/δραστηριότητες του Ομίλου δεν προσεγγίζει ή βρίσκεται εντός ορίων ευαίσθητων περιοχών από άποψη βιοποικιλότητας. Ωστόσο, αναφέρεται ότι καθώς ο Όμιλος έχει έντονη διεθνή παρουσία και διατηρεί εγκαταστάσεις και δραστηριότητες εκτός Ευρώπης, η εξίσωση των κριτηρίων που τίθενται βάσει νομοθεσίας ΕΕ με τις δραστηριότητες που διεξάγονται σε τρίτες χώρες, η οποία αποτελεί άσκηση αυξημένης πολυπλοκότητας και δυσκολίας δεν έχει ολοκληρωθεί μέχρι την ημερομηνία δημοσίευσης των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων. Τέλος, αναφορικά με την αξιολόγηση των φυσικών κλιματικών κινδύνων και της ευαισθησίας, η Πλαστικά Κρήτης εξετάζει σε επίπεδο Ομίλου τους κλιματικούς κινδύνους σε όλες τις δραστηριότητές της και βρίσκεται στη διαδικασία οριστικοποίησης της σχετικής μελέτης στο πλαίσιο της Ταξινόμίας η οποία θα ολοκληρωθεί μετά τη δημοσίευση των οικονομικών καταστάσεων. Με βάση τα ανωτέρω, κρίθηκε ότι όλες οι δραστηριότητες του Ομίλου κατά το οικονομικό έτος 2024 είναι επιλέξιμες και μη ευθυγραμμισμένες με το πλαίσιο της Ταξινόμίας.



Ελάχιστες διασφαλίσεις

Οι ελάχιστες κοινωνικές διασφαλίσεις στοχεύουν να επιβεβαιώσουν τη συμμόρφωση των οντοτήτων που διεξάγουν περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες, με ορισμένα ελάχιστα πρότυπα διακυβέρνησης και κοινωνικούς κανόνες, συμπεριλαμβανομένων των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και των εργασιακών δικαιωμάτων. Προκειμένου μια οικονομική δραστηριότητα να θεωρηθεί ως βιώσιμη, θα πρέπει να πληρούνται και τα κριτήρια των ελάχιστων διασφαλίσεων.

Στον Όμιλο Πλαστικά Κρήτης, δεσμευόμαστε να παρέχουμε στους ανθρώπους μας ένα αξιοκρατικό περιβάλλον εργασίας που προωθεί την ανάπτυξη και την ευημερία τους. Στρατηγικές μας προτεραιότητες είναι η προσφορά ίσων ευκαιριών συνεχούς εξέλιξης, ο σεβασμός στα ανθρώπινα δικαιώματα, η δημιουργία κατάλληλων συνθηκών εργασίας, οι επιπρόσθετες κοινωνικές παροχές, η ανοιχτή και απρόσκοπτη επικοινωνία και η ενδυνάμωση των εργασιακών σχέσεων. Δίνουμε ιδιαίτερη έμφαση στην υγεία και ασφάλειά τους, μεριμνώντας για την εξάλειψη των κινδύνων στους χώρους εργασίας.

Αναφορικά με θέματα διαφάνειας και διαφθοράς, υφίστανται συγκεκριμένοι κανόνες και αρχές για τη λήψη επιχειρηματικών δώρων και την αποφυγή δωροδοκίας και χρηματισμού από και προς τους εργαζόμενους της Πλαστικά Κρήτης. Συγκεκριμένα, στο πλαίσιο των προληπτικών δράσεων που λαμβάνονται, έχουν οριστεί πεδία ευθύνης για κάθε στέλεχος του Ομίλου και πραγματοποιούνται σχετικοί έλεγχοι για την αξιολόγηση της τήρησής τους. Στη διαδικασία αυτή καθοριστικό ρόλο κατέχει ο Κώδικας Ηθικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας του Ομίλου ο οποίος ευθυγραμμίζεται με την ισχύουσα εθνική και διεθνή νομοθεσία προκειμένου να διασφαλίζει την υπεύθυνη λειτουργία του Ομίλου, την εφαρμογή των αρχών χρηστής διακυβέρνησης στη διοίκησή του και το σεβασμό και την προστασία των ανθρωπίνων και εργασιακών δικαιωμάτων σε όλες τις δραστηριότητές του.



Δραστηριότητες σχετικές με την πυρηνική ενέργεια και τα ορυκτά αέρια

Υπόδειγμα 1		
Γραμμή	Δραστηριότητες σχετικές με την πυρηνική ενέργεια	
1.	Η επιχείρηση διεξάγει, χρηματοδοτεί ή έχει ανοίγματα στην έρευνα, την ανάπτυξη, την επίδειξη και την αξιοποίηση καινοτόμων εγκαταστάσεων παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας που παράγουν ενέργεια από πυρηνικές διεργασίες με ελάχιστα απόβλητα από τον κύκλο καυσίμων.	ΟΧΙ
2.	Η επιχείρηση αναλαμβάνει, χρηματοδοτεί ή έχει ανοίγματα στην κατασκευή και ασφαλή λειτουργία νέων πυρηνικών εγκαταστάσεων για την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας ή βιομηχανικής θερμότητας, μεταξύ άλλων για σκοπούς τηλεθέρμανσης ή για βιομηχανικές διεργασίες, όπως η παραγωγή υδρογόνου, καθώς και αναβαθμίσεις της ασφάλειάς τους, χρησιμοποιώντας τις βέλτιστες διαθέσιμες τεχνολογίες.	ΟΧΙ
3.	Η επιχείρηση αναλαμβάνει, χρηματοδοτεί ή έχει ανοίγματα στην ασφαλή λειτουργία υφιστάμενων πυρηνικών εγκαταστάσεων που παράγουν ηλεκτρική ενέργεια ή βιομηχανική θερμότητα, μεταξύ άλλων για σκοπούς τηλεθέρμανσης ή για βιομηχανικές διεργασίες, όπως η παραγωγή υδρογόνου από πυρηνική ενέργεια, καθώς και αναβαθμίσεις της ασφάλειάς τους.	ΟΧΙ
Δραστηριότητες σχετικές με τα ορυκτά αέρια		
4.	Η επιχείρηση αναλαμβάνει, χρηματοδοτεί ή έχει ανοίγματα στην κατασκευή ή τη λειτουργία εγκαταστάσεων ηλεκτροπαραγωγής που παράγουν ηλεκτρική ενέργεια με χρήση ορυκτών αέριων καυσίμων.	ΟΧΙ
5.	Η επιχείρηση αναλαμβάνει, χρηματοδοτεί ή έχει ανοίγματα στην κατασκευή, ανακαίνιση και λειτουργία εγκαταστάσεων συνδυασμένης παραγωγής θερμότητας/ψύξης και ηλεκτρικής ενέργειας με χρήση ορυκτών αέριων καυσίμων.	ΟΧΙ
6.	Η επιχείρηση αναλαμβάνει, χρηματοδοτεί ή έχει ανοίγματα στην κατασκευή, ανακαίνιση και λειτουργία εγκαταστάσεων παραγωγής θερμότητας, οι οποίες παράγουν θερμότητα/ψύξη με τη χρήση ορυκτών αέριων καυσίμων.	ΟΧΙ

Ο Όμιλος δεν εμπλέκεται σε καμία από τις δραστηριότητες που αναφέρονται στον παραπάνω πίνακα και, ως εκ τούτου, δεν παρουσιάζει κανέναν από τους πίνακες των ΒΔΕ στα υποδείγματα 2-5 του Παραρτήματος XII του Κανονισμού 2021/2178 (ΕΕ).



Ποιοτικές πληροφορίες

Λογιστική πολιτική

Τα μεγέθη αυτής της έκθεσης έχουν υπολογιστεί και παρουσιάζονται σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ) όπως αυτά έχουν εκδοθεί από την Επιτροπή Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB), καθώς και των ερμηνειών τους. Για τον καθορισμό τους ενδέχεται να απαιτείται η χρήση λογιστικών εκτιμήσεων και κρίσης της διοίκησης κατά την εφαρμογή των λογιστικών αρχών του Ομίλου.

Σημαντικές παραδοχές από τη διοίκηση για την εφαρμογή των λογιστικών μεθόδων του Ομίλου έχουν επισημανθεί όπου κρίνεται κατάλληλο. Οι λογιστικές αρχές που σχετίζονται με την κατάρτιση της παρούσας έκθεσης παρουσιάζονται στη σημείωση 3.

Σημειώνεται ότι σε σύγκριση με την προηγούμενη περίοδο αναφοράς δεν έχει αλλάξει ο τρόπος υπολογισμού των ΒΔΕ, αλλά οι δραστηριότητες ΑΠΕ έχουν κατηγοριοποιηθεί ως επιλέξιμες και μη ευθυγραμμισμένες και απεικονίζονται τα αντίστοιχα ποσοστά εντός των πινάκων ΒΔΕ. Επίσης για τα στοιχεία του έτους 2023, πραγματοποιήθηκε διόρθωση στον επιμερισμό των κεφαλαιουχικών δαπανών που αφορούν τις δραστηριότητες του Ομίλου στη Ρουμανία, με μέρος των κεφαλαιουχικών δαπανών που είχε αρχικά αποδοθεί στη δραστηριότητα «3.17 – Παραγωγή πλαστικών σε πρωτογενείς μορφές» να μεταφέρεται στη δραστηριότητα «4.1 – Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας με χρήση ηλιακής φωτοβολταϊκής τεχνολογίας», σύμφωνα με την πραγματική φύση των επενδύσεων. Η ανακατανομή αυτή μεταβάλλει τα ποσοστά κεφαλαιουχικών δαπανών για το οικονομικό έτος 2023, από 28% σε 23% για τη δραστηριότητα 3.17 και από 5% σε 12% για τη δραστηριότητα 4.1.

Οι υποχρεώσεις δημοσίευσης αφορούν τους Βασικούς Δείκτες Επιδόσεων (ΒΔΕ) κύκλου εργασιών, κεφαλαιουχικών δαπανών και λειτουργικών δαπανών καθώς και τις συνοδευτικές πληροφορίες σχετικά με την ερμηνεία και τον υπολογισμό αυτών.

- I. **ΒΔΕ κύκλου εργασιών.** Το ποσοστό των επιλέξιμων για την ταξινομία οικονομικών δραστηριοτήτων από το σύνολο του κύκλου εργασιών έχει υπολογιστεί ως το μέρος του κύκλου εργασιών από αγαθά και υπηρεσίες που συνδέονται με επιλέξιμες για την ταξινομία οικονομικές δραστηριότητες (αριθμητής), διά του συνολικού κύκλου εργασιών (παρονομαστής). Συγκεκριμένα, ο συνολικός κύκλος εργασιών του Ομίλου παρουσιάζεται στη Σημείωση «28. Πληροφορίες λειτουργικών τομέων».
- II. **ΒΔΕ κεφαλαιουχικών δαπανών.** Ο ΒΔΕ κεφαλαιουχικών δαπανών ορίζεται ως οι κεφαλαιουχικές δαπάνες για πάγια που συνδέονται με επιλέξιμες για την ταξινομία οικονομικές δραστηριότητες (αριθμητής) διά το σύνολο των κεφαλαιουχικών δαπανών (παρονομαστής). Το σύνολο των κεφαλαιουχικών δαπανών αποτελείται από τις προσθήκες στα ιδιοχρησιμοποιούμενα ενσώματα και ασώματα πάγια περιουσιακά στοιχεία καθώς και σε περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης κατά τη διάρκεια της περιόδου, πριν από αποσβέσεις και τυχόν επιμετρήσεις και απομειώσεις, συμπεριλαμβανομένων αυτών που προέκυψαν από επανεκτιμήσεις και απομειώσεις, ενώ περιλαμβάνονται και κεφαλαιουχικές δαπάνες ως μέρος σχεδίων κεφαλαιουχικών δαπανών από διάφορες εταιρίες του Ομίλου (κεφαλαιουχικές δαπάνες κατηγορίας Β) όπως φαίνεται παρακάτω. Το σύνολο των κεφαλαιουχικών δαπανών του Ομίλου παρουσιάζεται στη γραμμή «Προσθήκες περιόδου» για την τρέχουσα περίοδο στις Σημειώσεις «6. Ενσώματα Πάγια», «7. Περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης», «8. Άυλα περιουσιακά στοιχεία».



Κεφαλαιουχικές δαπάνες κατηγορίας Β (μέρος CapEx Plan). Ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης, στο πλαίσιο της συνεχούς ανάπτυξης των δραστηριοτήτων του επενδύει σε εγκαταστάσεις και εξειδικευμένο εξοπλισμό σε όλο τον κόσμο. Λόγω της φύσης αυτών των περιουσιακών στοιχείων, ορισμένες επενδύσεις χρειάζονται περισσότερα χρόνια για να ολοκληρωθούν. Για τις εν λόγω επενδύσεις, ο Όμιλος, μέσω των κατά τόπους διοικητικών οργάνων του σχεδιάζει και υλοποιεί σχέδια κεφαλαιουχικών δαπανών. Στην προκειμένη περίπτωση, για τους σκοπούς των γνωστοποιήσεων της Ταξινόμιας ΕΕ, σύμφωνα με τον Κανονισμό 2020/852/ΕΕ και τον Κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμό 2021/2178/ΕΕ και 2023/2486/ΕΕ, έχουν συμπεριληφθεί στο δείκτη των κεφαλαιουχικών δαπανών, κεφαλαιοποιημένες δαπάνες που καταβλήθηκαν εντός της περιόδου αναφοράς για υπό κατασκευή περιουσιακά στοιχεία τα οποία αναμένεται να ολοκληρωθούν μετά το πέρας της χρήσης και κατασκευάζονται ώστε να επεκτείνουν τις επιλέξιμες δραστηριότητες του Ομίλου. Το συνολικό κόστος αυτής της κατηγορίας κατά το 2024 ανήλθε περί τα €2,8εκ. και αφορά μηχανήματα και μονάδες παραγωγής masterbatches σε διάφορες χώρες όπου έχει παρουσία ο Όμιλος καθώς και στην μονάδα ανακύκλωσης της εταιρίας στην Κρήτη, ενώ η ολοκλήρωση τους αναμένεται εντός της χρήσης 2025.

III. ΒΔΕ λειτουργικών δαπανών. Ο ΒΔΕ λειτουργικών δαπανών ορίζεται ως οι λειτουργικές δαπάνες σχετικές με επιλέξιμες οικονομικές δραστηριότητες (αριθμητής) αντίστοιχα προς το σύνολο των λειτουργικών δαπανών (παρονομαστής). Ο ορισμός της Ταξινόμιας για τις σχετικές λειτουργικές δαπάνες περιλαμβάνει δαπάνες για έρευνα και ανάπτυξη, ανακαίνιση κτιρίων, βραχυχρόνιες μισθώσεις, συντήρηση και επισκευή, καθώς και οποιοσδήποτε άλλες άμεσες δαπάνες που σχετίζονται με την καθημερινή συντήρηση των ενσώματων παγίων. Το σύνολο των λειτουργικών δαπανών αποτελείται από άμεσες μη κεφαλαιοποιημένες δαπάνες επισκευής και συντήρησης (παρονομαστής). Δεν περιλαμβάνονται δαπάνες σχετικές με την καθημερινή λειτουργία των ενσώματων παγίων όπως π.χ. α' ύλες, κόστος εργαζομένων για λειτουργία μηχανημάτων, ηλεκτρικό ρεύμα ή υγρά απαραίτητα για τη λειτουργία των ενσώματων παγίων, κλπ.

	Ποσοστό κύκλου εργασιών/ Συνολικός κύκλος εργασιών		Ποσοστό Κεφαλαιουχικών δαπανών/ Συνολικές Κεφαλαιουχικές δαπάνες		Ποσοστό Λειτουργικών δαπανών/ Συνολικές Λειτουργικές δαπάνες	
	Ευθυγραμμισμέν ες με την ταξινόμια ανά στόχο	Επιλέξιμες για την ταξινόμια ανά στόχο	Ευθυγραμμισμέν ες με την ταξινόμια ανά στόχο	Επιλέξιμες για την ταξινόμια ανά στόχο	Ευθυγραμμισμέν ες με την ταξινόμια ανά στόχο	Επιλέξιμες για την ταξινόμια ανά στόχο
CCM	0%	48%	0%	66%	0%	52%
CCA	0%	0%	0%	0%	0%	0%
WTR	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CE	0%	0%	0%	0%	0%	0%
PPC	0%	0%	0%	0%	0%	0%
BIO	0%	0%	0%	0%	0%	0%



ΒΔΕ Κύκλου Εργασιών

Οικονομικό έτος 2024		Έτος		Κριτήρια σημαντικής συμβολής						Κριτήρια μη πρόκλησης σημαντικής βλάβης						Ελάχιστες διασφαλίσεις (17)	Ποσοστό του κύκλου εργασιών ευθυγραμμισμένο με (Α.1.) ή επιλέξιμο (Α.2.) για την ταξινόμια 2023 (18)	Κατηγορία – ευνοική δραστηριότητα (19)	Κατηγορία – δραστηριότητα μετάβασης (20)		
Οικονομικές δραστηριότητες (1)	Κωδικός (2)	Κύκλος εργασιών (3)	Ποσοστό του κύκλου εργασιών 2024 (4)	Μειτριάσμός της κλιματικής αλλαγής (5)	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (6)	Νερό (7)	Ρύπανση (8)	Κυκλική οικονομία (9)	Βιοποικιλότητα (10)	Μειτριάσμός της κλιματικής αλλαγής (11)	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (12)	Νερό (13)	Ρύπανση (14)	Κυκλική οικονομία (15)	Βιοποικιλότητα (16)						
		€ 000	%	N, O, M/EP	N, O, M/EP	N, O, M/EP	N, O, M/EP	N, O, M/EP	N, O, M/EP	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	%	E	M		
Α. ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ																					
Α.1. Περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια)																					
Κύκλος εργασιών περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια) (Α.1)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	-	-	-	-	-	-	-					
Εκ των οποίων ευνοϊκές δραστηριότητες		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	-	-	-	-	-	-	-		E			
Εκ των οποίων δραστηριότητες μετάβασης		0	0%	0%						-	-	-	-	-	-	-			M		
Α.2 Επιλέξιμες για την ταξινόμια αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (μη ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια δραστηριότητες)																					
				ΕΠ, ΜΕΠ	ΕΠ, ΜΕΠ	ΕΠ, ΜΕΠ	ΕΠ, ΜΕΠ	ΕΠ, ΜΕΠ	ΕΠ, ΜΕΠ												
Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας με χρήση ηλιακής φωτοβολταϊκής τεχνολογίας	CCM 4.1 / CCA 4.1	0	0%	ΕΠ	ΕΠ	ΜΕΠ	ΜΕΠ	ΜΕΠ	ΜΕΠ											1%	
Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από αιολική ενέργεια	CCM 4.3 / CCA 4.3	4.439	1%	ΕΠ	ΕΠ	ΜΕΠ	ΜΕΠ	ΜΕΠ	ΜΕΠ											0%	
Παραγωγή πλαστικών σε πρωτογενείς μορφές (masterbatches)	CCM 3.17 / CCA 3.17	179.688	47%	ΕΠ	ΕΠ	ΜΕΠ	ΜΕΠ	ΜΕΠ	ΜΕΠ											43%	
Ανάκτηση υλικών από μη επικίνδυνα απόβλητα	CCM 5.9 / CCA 5.9	1.055	0%	ΕΠ	ΕΠ	ΜΕΠ	ΜΕΠ	ΜΕΠ	ΜΕΠ											0%	
Κύκλος εργασιών επιλέξιμων για την ταξινόμια αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (μη ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια δραστηριότητες) (Α.2)		185.182	48%	48%	0%	0%	0%	0%	0%											43%	
Α. Κύκλος εργασιών επιλέξιμων για την ταξινόμια δραστηριοτήτων (Α.1+Α.2)		185.182	48%	48%	0%	0%	0%	0%	0%											43%	
Β. ΜΗ ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ																					
Κύκλος εργασιών μη επιλέξιμων για την ταξινόμια δραστηριοτήτων		199.885	52%																		
ΣΥΝΟΛΟ		385.067	100%																		



ΒΔΕ Κεφαλαιουχικών Δαπανών

Οικονομικό έτος 2024	Έτος			Κριτήρια σημαντικής συμβολής						Κριτήρια μη πρόκλησης σημαντικής βλάβης						Ελάχιστες διασφαλίσεις (17)	Ποσοστό κεφαλαιουχικών δαπανών ευθυγραμμισμένο με (Α.1.) ή επιλέξιμο (Α.2.) για την ταξινόμηση 2023 (18)	Κατηγορία – ευνοϊκή δραστηριότητα (19)	Κατηγορία – δραστηριότητα μετάβασης (20)
	Κωδικός (2)	Κεφαλαιουχικές δαπάνες (3)	Ποσοστό κεφαλαιουχικών δαπανών 2024 (4)	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής (5)	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (6)	Νερό (7)	Ρύπανση (8)	Κυκλική οικονομία (9)	Βιοποικιλότητα (10)	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής (11)	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (12)	Νερό (13)	Ρύπανση (14)	Κυκλική οικονομία (15)	Βιοποικιλότητα (16)				
Οικονομικές δραστηριότητες (1)		€ 000	%	N, O, M/EP	N, O, M/EP	N, O, M/EP	N, O, M/EP	N, O, M/EP	N, O, M/EP	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	%	E	M
Α. ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ																			
Α.1. Περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμηση)																			
Κεφαλαιουχικές δαπάνες περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμηση) (Α.1)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	-	-	-	-	-	-	-			
Εκ των οποίων ευνοϊκές δραστηριότητες		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	-	-	-	-	-	-	-		E	
Εκ των οποίων δραστηριότητες μετάβασης		0	0%	0%							-	-	-	-	-	-			M
Α.2 Επιλέξιμες για την ταξινόμηση αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (μη ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμηση δραστηριότητες)																			
Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας με χρήση ηλιακής φωτοβολταϊκής τεχνολογίας	CCM 4.1 / CCA 4.1	1.423	11%	ΕΠ, ΜΕΠ	ΕΠ, ΜΕΠ	ΕΠ, ΜΕΠ	ΕΠ, ΜΕΠ	ΕΠ, ΜΕΠ	ΕΠ, ΜΕΠ								12%		
Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από αιολική ενέργεια	CCM 4.3 / CCA 4.3	0	0%	ΕΠ	ΕΠ	ΜΕΠ	ΜΕΠ	ΜΕΠ	ΜΕΠ								0%		
Παραγωγή πλαστικών σε πρωτογενείς μορφές (masterbatches)	CCM 3.17 / CCA 3.17	6.755	52%	ΕΠ	ΕΠ	ΜΕΠ	ΜΕΠ	ΜΕΠ	ΜΕΠ								23%		
Ανάκτηση υλικών από μη επικίνδυνα απόβλητα	CCM 5.9 / CCA 5.9	381	3%	ΕΠ	ΕΠ	ΜΕΠ	ΜΕΠ	ΜΕΠ	ΜΕΠ								2%		
Κεφαλαιουχικές δαπάνες επιλέξιμων για την ταξινόμηση αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (μη ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμηση δραστηριότητες) (Α.2)		8.559	66%	66%	0%	0%	0%	0%	0%								37%		
Α. Κεφαλαιουχικές δαπάνες επιλέξιμων για την ταξινόμηση δραστηριοτήτων (Α.1+Α.2)		8.559	66%	66%	0%	0%	0%	0%	0%								37%		
Β. ΜΗ ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ																			
Κεφαλαιουχικές δαπάνες μη επιλέξιμων για την ταξινόμηση δραστηριοτήτων		4.325	34%																
ΣΥΝΟΛΟ		12.884	100%																



ΒΔΕ Λειτουργικών Δαπανών

Οικονομικό έτος 2024				Έτος		Κριτήρια σημαντικής συμβολής					Κριτήρια μη πρόκλησης σημαντικής βλάβης									
Οικονομικές δραστηριότητες (1)	Κωδικός (2)	Λειτουργικές δαπάνες (3)	Ποσοστό λειτουργικών δαπανών ν 2024 (4)	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής (5)	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (6)	Νερό (7)	Ρύπανση (8)	Κυκλική οικονομία (9)	Βιοποικιλότητα (10)	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής (11)	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (12)	Νερό (13)	Ρύπανση (14)	Κυκλική οικονομία (15)	Βιοποικιλότητα (16)	Ελάχιστες διασφαλίσεις (17)	Ποσοστό λειτουργικών δαπανών ευθυγραμμισμένο με (Α.1.) ή επιλέξιμο (Α.2.) για την ταξινόμια 2023 (18)	Κατηγορία – ευνοϊκή δραστηριότητα (19)	Κατηγορία – δραστηριότητα μετάβασης (20)	
		€ 000	%	N, O, M/EP	N, O, M/EP	N, O, M/EP	N, O, M/EP	N, O, M/EP	N, O, M/EP	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	N/O	%	E	M
Α. ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ																				
Α.1. Περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια)																				
Λειτουργικές δαπάνες περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων ν (ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια) (Α.1)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	-	-	-	-	-	-	-	-			
Εκ των οποίων ευνοϊκές δραστηριότητες		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	-	-	-	-	-	-	-	-		E	
Εκ των οποίων δραστηριότητες μετάβασης		0	0%	0%						-	-	-	-	-	-	-	-			M
Α.2 Επιλέξιμες για την ταξινόμια αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (μη ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια δραστηριότητες)																				
				ΕΠ, ΜΕΠ	ΕΠ, ΜΕΠ	ΕΠ, ΜΕΠ	ΕΠ, ΜΕΠ	ΕΠ, ΜΕΠ	ΕΠ, ΜΕΠ											
Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας με χρήση ηλιακής φωτοβολταϊκής τεχνολογίας	CCM 4.1 / CCA 4.1	26	0%	ΕΠ	ΕΠ	ΜΕΠ	ΜΕΠ	ΜΕΠ	ΜΕΠ									0%		
Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από αιολική ενέργεια	CCM 4.3 / CCA 4.3	611	6%	ΕΠ	ΕΠ	ΜΕΠ	ΜΕΠ	ΜΕΠ	ΜΕΠ									5%		
Παραγωγή πλαστικών σε πρωτογενείς μορφές (masterbatches)	CCM 3.17 / CCA 3.17	4.519	42%	ΕΠ	ΕΠ	ΜΕΠ	ΜΕΠ	ΜΕΠ	ΜΕΠ									45%		
Ανάκτηση υλικών από μη επικίνδυνα απόβλητα	CCM 5.9 / CCA 5.9	374	3%	ΕΠ	ΕΠ	ΜΕΠ	ΜΕΠ	ΜΕΠ	ΜΕΠ									5%		
Λειτουργικές δαπάνες επιλέξιμων για την ταξινόμια αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων (μη ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια δραστηριότητες) (Α.2)		5.530	52%	52%	0%	0%	0%	0%	0%									55%		
Α. Λειτουργικές δαπάνες επιλέξιμων για την ταξινόμια δραστηριοτήτων (Α.1+Α.2)		5.530	52%	52%	0%	0%	0%	0%	0%									55%		
Β. ΜΗ ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ																				
Λειτουργικές δαπάνες μη επιλέξιμων για την ταξινόμια δραστηριοτήτων		5.202	48%																	
ΣΥΝΟΛΟ		10.732	100%																	



4. Οι Άνθρωποί μας [ESRS S1]



Η Προσέγγισή του Ομίλου

Στον Όμιλο Πλαστικά Κρήτης οι εργαζόμενοι αποτελούν θεμέλιο λίθο στην επιτυχημένη πορεία του. Ο Όμιλος επιδιώκοντας να παραμείνει σταθερός στις οικογενειακές του αξίες, ενισχύοντας και επεκτείνοντας παράλληλα την επαγγελματική του δραστηριότητα, επενδύει στη δημιουργία σταθερών σχέσεων αμοιβαίας εμπιστοσύνης με τους ανθρώπους του.

Το εργατικό δυναμικό του Ομίλου αποτελείται από μισθωτούς και μη μισθωτούς, οι οποίοι εργάζονται στις εγκαταστάσεις του Ομίλου στην Ελλάδα, στην Ρουμανία, στη Ρωσία, στην Κίνα, στην Τουρκία, την Πολωνία και τη Γαλλία. Στο τέλος της περιόδου αναφοράς το σύνολο του προσωπικού του Ομίλου ανήλθε σε 1.236 άτομα με την χρήση της μεθόδου καταμέτρησης του συνόλου των απασχολούμενων στις 31/12/2024.



1.236

εργαζόμενοι στον
Όμιλο



205

γυναίκες στον Όμιλο



22.147

ώρες εκπαίδευσης

Ο Όμιλος το 2024 πραγματοποίησε ανάλυση διπλής σημαντικότητας βάσει των προτύπων ESRS και αναγνώρισε τις δυνητικές και πραγματικές επιδράσεις που σχετίζονται με το ανθρώπινο δυναμικό του, καθώς και κινδύνους και ευκαιρίες όπως αποτυπώνονται ακολούθως:

Δυνητικές θετικές επιδράσεις
Ισορροπία επαγγελματικής και προσωπικής ζωής και ευημερία εργαζομένων
Εκπαίδευση και ανάπτυξη δεξιοτήτων
Διαφορετικότητα, ισότητα και συμπερίληψη
Πραγματική αρνητική επίδραση ⁵
Υγεία και ασφάλεια στην εργασία
Κίνδυνοι που αφορούν το ανθρώπινο κεφάλαιο
Απώλεια ταλέντων και εξειδίκευσης
Ευκαιρίες που αφορούν το ανθρώπινο κεφαλαίο
Προσέλκυση ταλέντων για την ενίσχυση της έρευνας και ανάπτυξης
Διαφορετικότητα και συμπερίληψη

⁵ Δεν έχουν εντοπιστεί αρνητικές επιδράσεις στο ανθρώπινο δυναμικό του Ομίλου που να προκύπτουν από μεταβατικά σχέδια για την περιβαλλοντική μετάβαση και την πορεία προς πιο πράσινες και κλιματικά ουδέτερες δραστηριότητες.



Αξιοποιούμε ένα ολοκληρωμένο σύστημα πολιτικών και μηχανισμών διακυβέρνησης σε επίπεδο Ομίλου, ως μηχανισμούς για τη μείωση και, όπου είναι εφικτό, την εξάλειψη των αρνητικών επιδράσεων, τη μεγιστοποίηση των θετικών, καθώς και για τη διαχείριση των κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με το ανθρώπινο κεφάλαιο. Μέσα από αυτό το πλαίσιο, προάγουμε ενεργά την ευημερία και την ισότιμη μεταχείριση όλων των εργαζομένων μας, διασφαλίζοντας σταθερότητα, συνεχή υποστήριξη και ουσιαστικές ευκαιρίες προσωπικής και επαγγελματικής ανάπτυξης.

Κανονισμός εργασίας



Ο Όμιλος διαθέτει Κανονισμό Εργασίας που στόχο έχει την δημιουργία και διατήρηση ενός θετικού εργασιακού περιβάλλοντος, ανθρωποκεντρικό, το οποίο ευνοεί και ενισχύει την ανάπτυξη μακροχρόνιων δεσμών μεταξύ του προσωπικού και του Ομίλου. Στον παρόντα Κανονισμό υπάγεται το σύνολο του προσωπικού που συνδέεται με τον Όμιλο με σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας οποιασδήποτε μορφής (αορίστου ή ορισμένου χρόνου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης κ.λπ.) και ανεξαρτήτως χρόνου πρόσληψης. Οι δικηγόροι που συνδέονται με τον Όμιλο με σύμβαση έμμισθης εντολής υπάγονται στον παρόντα Κανονισμό μόνο για τις διατάξεις εκείνες που δεν είναι αντίθετες με τις διατάξεις του Κώδικα περί Δικηγόρων (ν. 4194/2013). Τα, κατά νόμο ή/και τη νομολογία, πρόσωπα διεύθυνσης και εμπιστοσύνης υπάγονται στον παρόντα Κανονισμό με εξαίρεση τις διατάξεις εκείνες που είναι ασυμβίβαστες με τη θέση τους ως διευθύνοντες υπάλληλοι, κατά την έννοια της Διεθνούς Σύμβασης της Ουάσιγκτον περί καθορισμού των ωρών εργασίας στις βιομηχανικές επιχειρήσεις, η οποία κυρώθηκε με το νόμο 2269/1920. Δεν υπάγονται στον παρόντα Κανονισμό, οι ανεξάρτητοι επαγγελματίες, σύμβουλοι και συνεργάτες του Ομίλου που δεν συνδέονται με αυτόν με σχέση εξαρτημένης εργασίας. Υπεύθυνο για την εφαρμογή της παρούσας Πολιτικής καθίσταται το Τμήμα Ανθρωπίνου Δυναμικού . Ο Κανονισμός Εργασίας έχει καταρτιστεί σύμφωνα με το Ν.Δ. 3789 της 25.9/12.10.1957, το Β.Δ. της 24.6/8.7.1958 και το Ν. 1767 της 5/6.4.1988, ως ισχύουν. Μέσα από τη διαδικασία ανάλυσης της Διπλής Σημαντικότητας αποδίδεται προσοχή στα συμφέροντα των βασικών ενδιαφερόμενων μερών σχετικά με την Πολιτική . Η Πολιτική είναι διαθέσιμη στο προσωπικό του Ομίλου .

Κώδικας ηθικής συμπεριφοράς και δεοντολογίας



Ο Κώδικας Ηθικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας καθορίζει τα πρότυπα συμπεριφοράς και τις πρακτικές που απαιτούνται από το προσωπικό των εταιρειών του Ομίλου και ισχύουν σε κάθε χώρα που δραστηριοποιείται, καθώς επίσης και τις προϋποθέσεις και τις διαδικασίες που αφορούν στους πελάτες, προμηθευτές και λοιπούς συνεργάτες του. Μεταξύ των βασικών αρχών του Κώδικα Ηθικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας περιλαμβάνονται :

- Σεβασμός των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων



- Ασφάλεια, Υγεία και Προστασία του Περιβάλλοντος
- Εργασιακές σχέσεις

Ο Κώδικας Ηθικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας είναι διαθέσιμος για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη στην [εταιρική ιστοσελίδα](#) του Ομίλου (περισσότερες πληροφορίες στο κεφάλαιο ESRS 2, G1) .

Πολιτική για την καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία



Ο Όμιλος εφαρμόζει, σύμφωνα με τον νόμο 4808/2021, Πολιτική Πρόληψης και Καταπολέμησης της Βίας και της Παρενόχλησης και Πολιτική Διαχείρισης Εσωτερικών Καταγγελιών για Περιστατικά Βίας και Παρενόχλησης στην εργασία, με στόχο να διασφαλίσει τη διαφάνεια και να δημιουργήσει ένα περιβάλλον εργασίας ανοιχτό και συμπεριληπτικό για όλους. Στόχος της Πολιτικής είναι η προστασία των εργαζομένων από κάθε είδους συμπεριφορά που συνιστά βία και παρενόχληση και η προστασία όλων όσων προβούν σε αναφορά τέτοιου περιστατικού, προασπίζοντας τα ανθρώπινα δικαιώματα και την ανθρώπινη αξιοπρέπεια. Η Πολιτική εφαρμόζεται σε όλους τους Συνεργάτες, ανεξάρτητα από το συμβατικό τους καθεστώς. Συγκεκριμένα, εφαρμόζεται:

- σε όλους τους εργαζόμενους με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας (πλήρους ή μερικής απασχόλησης, αορίστου ή ορισμένου χρόνου),
- στους απασχολούμενους με σύμβαση έργου, ανεξαρτήτων υπηρεσιών, έμμισθης εντολής,
- στους απασχολούμενους μέσω τρίτων παρόχων υπηρεσιών, καθώς και σε άτομα που παρακολουθούν κατάρτιση, συμπεριλαμβανομένων των ασκούμενων και των μαθητευόμενων,
- σε εργαζόμενους των οποίων η σχέση εργασίας έχει λήξει, καθώς και σε άτομα που αιτούνται εργασία.

Υπεύθυνο για την εφαρμογή της Πολιτικής είναι το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού του Ομίλου.

Η Πολιτική κατά της Βίας και Παρενόχλησης του Ομίλου ευθυγραμμίζεται με τις απαιτήσεις του Ν. 4808/2021. Μέσω της διαδικασίας διπλής σημαντικότητας, καταγράφονται και αξιολογούνται οι απόψεις και τα συμφέροντα όλων των ενδιαφερόμενων μερών. Αυτή η διαδικασία επιτρέπει στον Όμιλο να επανεξετάσει τις ανάγκες και τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών του και να προσαρμοστεί αναλόγως. Η Πολιτική για την Καταπολέμηση της Βίας και της Παρενόχλησης και για τη Διαχείριση Εσωτερικών Καταγγελιών είναι διαθέσιμη σε όλους τους εργαζόμενους του Ομίλου.

Πολιτική διαχείρισης αναφορών- καταγγελιών



Ο Όμιλος εφαρμόζει Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών- Καταγγελιών προκειμένου να διασφαλίσει την έγκαιρη ενημέρωση για κάθε περιστατικό παραβίασης της εθνικής και ευρωπαϊκής νομοθεσίας. Η Πολιτική στοχεύει:



- Στη δέσμευση του Ομίλου ότι όλες οι αναφορές-καταγγελίες θα αντιμετωπίζονται με απόλυτη εμπιστευτικότητα στο βαθμό που η νομοθεσία το επιτρέπει.
- Στην ενθάρρυνση των καταγγελλόντων/ουσών να αισθάνονται ασφαλείς, όταν καταγγέλλουν την τέλεση παράνομων πράξεων.
- Στην παροχή κατάλληλων καναλιών στους/στις καταγγέλλοντες/ουσες, ώστε να αναφέρουν τυχόν παραβιάσεις, που έχουν πληροφορηθεί στο πλαίσιο της εργασίας τους και να ενημερώνονται για την πορεία της αναφοράς τους και κάθε σχετικής ενέργειας.
- Στην εξασφάλιση της προστασίας των καταγγελλόντων/ουσών από αντίποινα, εφόσον προβούν σε αποκάλυψη στοιχείων στο πλαίσιο της παρούσας Πολιτικής.
- Στη συμβολή στην προώθηση και ανάπτυξη κουλτούρας λογοδοσίας, κανονιστικής συμμόρφωσης, σεβασμού και ακεραιότητας.

Η παρούσα Πολιτική εφαρμόζεται και απευθύνεται σε οποιοδήποτε πρόσωπο παρέχει υπηρεσίες, εργάζεται ή συνεργάζεται με οποιονδήποτε τρόπο με τον Όμιλο, καθώς και σε οποιονδήποτε τρίτο σχετίζεται με τη δραστηριότητά του. Συγκεκριμένα εφαρμόζεται:

- Σε όλους τους εργαζόμενους με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας (πλήρους ή μερικής απασχόλησης, αορίστου ή ορισμένου χρόνου).
- Στους μετόχους και τα πρόσωπα, που ανήκουν στο διοικητικό, διαχειριστικό ή εποπτικό όργανο περιλαμβανομένων μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς και εθελοντών και αμειβόμενων ή μη αμειβόμενων ασκουμένων.
- Στους απασχολούμενους με σύμβαση έργου, ανεξαρτήτων υπηρεσιών, έμμισθης εντολής.
- Σε οποιαδήποτε πρόσωπα εργάζονται υπό την εποπτεία και τις οδηγίες αναδόχων, υπεργολάβων και προμηθευτών του.
- Σε πρόσωπα που αναφέρουν πληροφορίες σχετικά με παραβιάσεις που έχουν αποκτηθεί στο πλαίσιο σύμβασης εργασίας, η οποία έχει λήξει για οποιονδήποτε λόγο, συμπεριλαμβανομένης της συνταξιοδότησης, καθώς και σε αναφέροντες των οποίων η σύμβαση εργασίας δεν έχει ακόμη ξεκινήσει, σε περιπτώσεις που πληροφορίες σχετικά με παραβιάσεις έχουν αποκτηθεί κατά τη διάρκεια της διαδικασίας πρόσληψης ή σε άλλο στάδιο διαπραγμάτευσης πριν από τη σύναψη σύμβασης.

Υπεύθυνος για την εφαρμογή της Πολιτικής είναι ο Υ.Π.Π.Α. Η Διαδικασία είναι προσβάσιμη σε όλους τους εργαζόμενους. Μέσα από τη διαδικασία ανάλυσης της Διπλής Σημαντικότητας αποδίδεται προσοχή στα συμφέροντα των βασικών ενδιαφερόμενων μερών σχετικά με την Πολιτική.

Πολιτική για την ποιότητα, την επαγγελματική υγεία, ασφάλεια και το περιβάλλον



Η παρούσα Πολιτική εστιάζει στη διαχείριση της Ποιότητας, της Επαγγελματικής Υγείας & Ασφάλειας (ΕΥ&Α) και του Περιβάλλοντος, σύμφωνα με τις απαιτήσεις των προτύπων ISO. Οι βασικοί στόχοι της περιλαμβάνουν την προώθηση της καινοτομίας και της ποιότητας, τον Υπεύθυνο Ασφάλειας όλων των



εμπλεκόμενων μερών (εργαζόμενοι, υπεργολάβοι, επισκέπτες), τον αποτελεσματικό έλεγχο και την εξάλειψη επαγγελματικών κινδύνων, την παρακολούθηση και αξιολόγηση της επίδοσης στους τομείς της Ποιότητας, της ΕΥ&Α και του Περιβάλλοντος, καθώς και τη διαρκή βελτίωση μέσω προγραμμάτων και δράσεων. Η Πολιτική αναγνωρίζει τους κινδύνους που σχετίζονται με επαγγελματικά ατυχήματα και περιβαλλοντικές επιπτώσεις και δεσμεύεται στη συνεχή αξιολόγηση και βελτίωση μέσω εσωτερικών διαδικασιών παρακολούθησης. Το πεδίο εφαρμογής της καλύπτει το σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού του Ομίλου, ενώ υπεύθυνο για την εφαρμογή της είναι το Διοικητικό Συμβούλιο. Η Πολιτική ευθυγραμμίζεται πλήρως με τις απαιτήσεις των Διεθνών Συστημάτων Πιστοποίησης ISO 9001 και ISO 45001. Επιπλέον, μέσω της διαδικασίας ανάλυσης της Διπλής Σημαντικότητας, λαμβάνονται υπόψη τα συμφέροντα των βασικών ενδιαφερόμενων μερών. Είναι διαθέσιμη στο προσωπικό του Ομίλου.

Εσωτερικός Κανονισμός για την ασφάλεια του προσωπικού



Ο Όμιλος εφαρμόζει Εσωτερικό Κανονισμό για την ασφάλεια του Προσωπικού, αναγνωρίζοντας την Υγεία και την Ασφάλεια των εργαζομένων του ως προτεραιότητα. Ο Όμιλος μέσω του Κανονισμού επιδιώκει τη δημιουργία μιας ενιαίας κουλτούρας υγείας και ασφάλειας με στόχο τον μετριασμό των κινδύνων και τη μείωση των εργασιακών ατυχημάτων. Ο Κανονισμός αφορά στο σύνολο των εργαζομένων του Ομίλου, ενώ υπεύθυνος για την εφαρμογή του Κανονισμού είναι οι Υπεύθυνοι Ασφάλειας της Μητρικής και των θυγατρικών του Ομίλου. Ο Κανονισμός είναι διαθέσιμος στο προσωπικό του Ομίλου.

Ανθρώπινα δικαιώματα

Ο Όμιλος αναγνωρίζει τους κινδύνους που σχετίζονται με την παραβίαση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στους χώρους εργασίας. Για τον λόγο αυτό, βρίσκεται σε τακτική επικοινωνία με τα επιμέρους εργοστάσια και έχει θεσπίσει κατάλληλους μηχανισμούς αναφοράς για την προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων. Στο πλαίσιο των δικών του λειτουργιών, ο Όμιλος δεν παρουσιάζει τύπους δραστηριοτήτων ή γεωγραφικές περιοχές που να θεωρούνται ότι ενέχουν σημαντικό κίνδυνο περιστατικών εξαναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας. Αντίστοιχα, δεν έχουν εντοπιστεί τύποι δραστηριοτήτων ή γεωγραφικές περιοχές που να θεωρούνται ότι ενέχουν σημαντικό κίνδυνο περιστατικών παιδικής εργασίας.

Ωστόσο, αναγνωρίζει την υποχρέωση διερεύνησης και αξιολόγησης των κινδύνων παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων και εργασιακών δικαιωμάτων και στην αλυσίδα αξίας. Για τον σκοπό αυτό, έχει δεσμευτεί να προχωρήσει στην ανάπτυξη σχετικής αξιολόγησης κινδύνου (Human Rights Risk Assessment), προκειμένου να εντοπίσει πιθανούς κινδύνους που συνδέονται με παραβιάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην αλυσίδα αξίας και να προβεί στις απαραίτητες προληπτικές ενέργειες.

Η κατανόηση της πιθανότητας ύπαρξης ευάλωτων ομάδων εργαζομένων, λόγω των χαρακτηριστικών τους ή του πλαισίου απασχόλησής τους, αποτελεί προτεραιότητα του Ομίλου και εντάσσεται στις επόμενες φάσεις του Human Rights Self-Assessment. Στόχος είναι η πλήρης κατανόηση και πρόληψη πιθανών κινδύνων που σχετίζονται με διακρίσεις ή άλλες μορφές βλάβης.

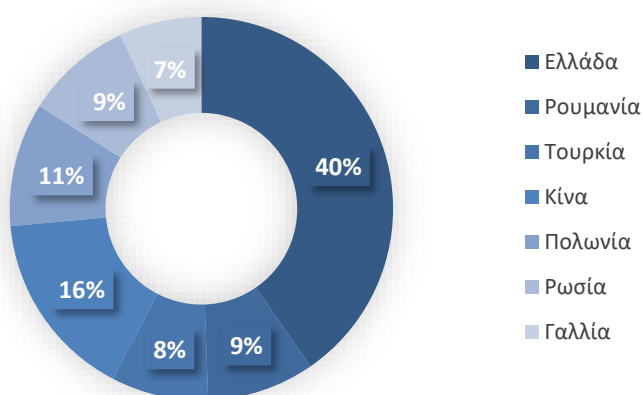


Προφίλ Ανθρώπινου Δυναμικού

Ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης επιδιώκει να δημιουργήσει ένα περιβάλλον εργασίας, το οποίο θα βασίζεται στον σεβασμό της διαφορετικότητας, καθώς και στη δημιουργία μακροχρόνιων σταθερών σχέσεων εμπιστοσύνης με τους εργαζομένους του.

Συνολικός αριθμός εργαζομένων ανά χώρα και φύλο 2024						
	2024			2023		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Ελλάδα	447	52	499	426	51	477
Ρουμανία	98	14	112	95	15	110
Τουρκία	85	16	101	87	15	102
Κίνα	158	39	197	154	39	193
Πολωνία	94	35	129	90	32	122
Ρωσία	79	33	112	77	33	110
Γαλλία	70	16	86	71	16	87
Σύνολα	1.031	205	1.236	1.000	201	1.201

Κατανομή εργαζομένων ανά χώρα



Από το σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού του Ομίλου, 21 εργαζόμενοι χαρακτηρίζονται ως μη μισθωτοί (με βάση τη μέθοδο υπολογισμού σε Ισοδύναμα Πλήρους Απασχόλησης – FTEs). Εξ αυτών, οι 12 απασχολούνται στην Πολωνία, οι 3 στην Κίνα και οι 6 στη Γαλλία.



Δείκτες ανθρώπινου δυναμικού ανά φύλο και χώρα 2024			
	2024		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Σύνολο εργαζομένων αορίστου χρόνου, Ομίλου	939	195	1.134
Ποσοστό εργαζομένων αορίστου χρόνου, Ομίλου	91%	95,1%	91,7%
Ελλάδα	382	49	431
Ρουμανία	98	14	112
Τουρκία	85	16	101
Κίνα	158	39	197
Πολωνία	67	28	95
Ρωσία	79	33	112
Γαλλία	70	16	86
Σύνολο εργαζομένων ορισμένου χρόνου, Ομίλου	91	6	97
Ποσοστό εργαζομένων ορισμένου χρόνου, Ομίλου	8,9%	3%	7,9%
Ελλάδα	65	3	68
Ρουμανία	0	0	0
Τουρκία	0	0	0
Κίνα	0	0	0
Πολωνία	26	3	29
Ρωσία	0	0	0
Γαλλία	0	0	0
Σύνολο εργαζομένων με μη εγγυημένο ωράριο, Ομίλου	1	4	5
Ποσοστό εργαζομένων με μη εγγυημένο ωράριο, Ομίλου	0,1%	1,9%	0,4%
Πολωνία	1	4	5

Ικανοποίηση και διακράτηση εργαζομένων

Η διατήρηση ικανοποιημένων εργαζομένων αποτελεί στρατηγική προτεραιότητα για τον Όμιλο, καθώς συνδέεται άμεσα με την ποιότητα των προϊόντων και τη λειτουργική αριστεία. Μέσα από μια αξιοκρατική διαδικασία προσέλκυσης, ο Όμιλος επιδιώκει να προσελκύσει τα κατάλληλα άτομα για κάθε θέση εργασίας, εφαρμόζοντας αντικειμενικά κριτήρια αξιολόγησης τεχνικών και διαπροσωπικών δεξιοτήτων, χωρίς διακρίσεις λόγω προσωπικών χαρακτηριστικών. Η προσέλκυση ταλέντων συγκεκριμένα στον τομέα της Έρευνας και Ανάπτυξης, αποτελεί για τον Όμιλο Πλαστικά Κρήτης μια κρίσιμη ευκαιρία για την ενίσχυση της καινοτομίας, της τεχνογνωσίας και της μακροπρόθεσμης ανταγωνιστικότητας.

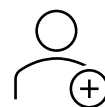
Ταυτόχρονα, η απώλεια εξειδικευμένων εργαζομένων και πολύτιμης τεχνογνωσίας συνιστά ουσιαστικό επιχειρηματικό κίνδυνο, ειδικά σε έναν τεχνολογικά απαιτητικό κλάδο όπως αυτός της παραγωγής πλαστικών υλικών με εξειδικευμένες εφαρμογές. Η διαχείριση αυτού του κινδύνου επιτυγχάνεται μέσω της ικανοποίησης των αναγκών των εργαζομένων, της προσφοράς ανταγωνιστικών παροχών, της επένδυσης στην ευημερία τους, καθώς και της διαρκούς ανάπτυξης δεξιοτήτων. Η ισορροπία επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, η δημιουργία συμπεριληπτικού και δίκαιου περιβάλλοντος (DEI), η παροχή εκπαιδευτικών ευκαιριών και η ενίσχυση της κουλτούρας ασφάλειας, αποτελούν



πυλώνες μιας στρατηγικής προσέγγισης που ενισχύει τη διακράτηση ταλέντων και τη θετική εμπειρία των εργαζομένων.

Αξίζει να αναφερθεί πως η διαδικασία επιλογής για τις Διευθυντικές θέσεις ακολουθεί ειδικό πρωτόκολλο, με στόχο την κάλυψη των θέσεων με στελέχη που διαθέτουν το κατάλληλο προφίλ, ενώ δίνεται προτεραιότητα στην εσωτερική εξέλιξη, ενισχύοντας τη διακράτηση του προσωπικού και καλλιεργώντας κουλτούρα συνεχούς ανάπτυξης και αναγνώρισης.

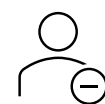
Προσλήψεις εργαζομένων ανά χώρα [GRI 401-1]	
	2024
Ελλάδα	58
Ρουμανία	19
Τουρκία	48
Κίνα	15
Πολωνία	29
Ρωσία	27
Γαλλία	10
Σύνολο	206



16,7%

δείκτης προσλήψεων 2024

Αποχωρήσεις εργαζομένων ανά χώρα]	
	2024
Ελλάδα	27
Ρουμανία	18
Τουρκία	46
Κίνα	23
Πολωνία	25
Ρωσία	33
Γαλλία	11
Σύνολο	183



14,8%

δείκτης
αποχωρήσεων
2024

Ευημερία και ισορροπία επαγγελματικής και προσωπικής ζωής

Η λειτουργία κάθε επιχείρησης, ανεξαρτήτως κλάδου, οφείλει να στηρίζει την ισορροπία επαγγελματικής και προσωπικής ζωής και να διασφαλίζει την ευημερία όλων των εργαζομένων. Στον Όμιλο Πλαστικά Κρήτης αναγνωρίζουμε ότι η ικανοποίηση των εργαζομένων αποτελεί βασικό παράγοντα για τη διατήρηση της υψηλής ποιότητας των προϊόντων μας και την αποτελεσματική λειτουργία της παραγωγής.

Η δέσμευσή μας για την ευημερία και την ανάπτυξη των ανθρώπων μας ενισχύει την πορεία βιώσιμης ανάπτυξης και τη μακροπρόθεσμη επιτυχία της εταιρείας. Επιδιώκουμε τη δημιουργία ενός δίκαιου και υποστηρικτικού εργασιακού περιβάλλοντος, ενισχύοντας την ευημερία και την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής μέσα από ανταγωνιστικές αποδοχές που υπερβαίνουν τα



ελάχιστα νομοθετικά όρια, ευέλικτα σχήματα απασχόλησης και ένα ολοκληρωμένο σύστημα παροχών, το οποίο καλύπτει ένα ευρύ φάσμα αναγκών και στόχο έχει την ανταμοιβή τους για τη συνεισφορά τους στην επιτυχημένη πορεία του. Ο Όμιλος προσφέρει συγκεκριμένες παροχές στους εργαζόμενους κάθε χώρας με στόχο την εξυπηρέτηση των ειδικών αναγκών των ανθρώπων του.

Συγκεκριμένα, ο Όμιλος προσφέρει τις ακόλουθες παροχές όσον αφορά την **Ελλάδα** :

1. Ετήσιο bonus από τα κέρδη

Ο Όμιλος διανέμει ως οικειοθελή παροχή κάθε χρόνο έως το 5% των καθαρών κερδών του στους εργαζόμενους του. Η παροχή αυτή, εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζόμενους ενώ για όσους έχουν προϋπηρεσία μικρότερη του ενός έτους, το bonus υπολογίζεται με αναλογικό τρόπο.

2. Ιδιωτική Ασφάλεια

Οι εργαζόμενοι συμμετέχουν σε ομαδικό ασφαλιστήριο, που περιλαμβάνει τις παρακάτω καλύψεις:

1. Ασφάλιση ζωής
2. Ασφάλιση μόνιμης ολικής ανικανότητας από ασθένεια
3. Ασφάλιση ατυχημάτων
4. Αποζημίωση σε προσωρινή ανικανότητα από ασθένεια
5. Ευρεία νοσοκομειακή και εξωνοσοκομειακή περίθαλψη
6. Νοσοκομειακό και χειρουργικό επίδομα
7. Παροχές μητρότητας

3. Οικονομική ενίσχυση για φοίτηση παιδιών

Οικονομική ενίσχυση σε εργαζόμενους που έχουν παιδιά σε Β, Γ Λυκείου ή σπουδάζουν σε αναγνωρισμένα ΑΕΙ. Το κίνητρο εφαρμόζεται μετά το πρώτο εξάμηνο πρόσληψης, ως εξής:

Καθαρές ετήσιες αποδοχές εργαζομένου	Φοίτηση σε ΑΕΙ	Φοίτηση σε Β και Γ Λυκείου
=< 18.000 €	120 €/μήνα	60 €/μήνα
18.001-21.000 €	100 €/μήνα	50 €/μήνα
21.001-24.000 €	80 €/μήνα	40 €/μήνα
24.001-27.000 €	70 €/μήνα	36 €/μήνα

4. Ενίσχυση εργαζομένων με παιδιά με ειδικές ανάγκες

Οι εργαζόμενοι που έχουν παιδιά με ειδικές ανάγκες, ενισχύονται με διατακτικές 120 ευρώ/μήνα, μετά από πρόταση του Ιατρού Εργασίας. Το κίνητρο εφαρμόζεται μετά το πρώτο εξάμηνο πρόσληψης .



5. Ενίσχυση εργαζομένων με ανήλικα παιδιά

Ενίσχυση όλων των εργαζομένων που έχουν ανήλικα παιδιά, με 250 ευρώ το έτος ανά παιδί. Το κίνητρο εφαρμόζεται μετά το πρώτο εξάμηνο πρόσληψης.

6. Ενίσχυση για το γάμο

Ενίσχυση για το γάμο με 250 ευρώ (για εργαζόμενο με προϋπηρεσία μέχρι 12 μήνες) ή με 500 ευρώ (για εργαζόμενο με προϋπηρεσία πάνω από 12 μήνες). Επίσης, ενίσχυση για το γάμο τέκνου εργαζόμενου με 250 ευρώ ανά τέκνο (για εργαζόμενο με προϋπηρεσία πάνω από 12 μήνες).

7. Ενίσχυση κατά τη γέννηση παιδιού

Ενίσχυση κατά τη γέννηση παιδιού με 1.000 ευρώ. Το κίνητρο εφαρμόζεται μετά το 1ο εξάμηνο πρόσληψης. Σε περίπτωση που εργάζονται στον Όμιλο και οι δύο γονείς, τα παραπάνω κίνητρα (3 έως 7) χορηγούνται σε έναν εξ αυτών.

8. Ενίσχυση από το ταμείο αρωγής εργαζομένων

Στον Όμιλο έχει συσταθεί Ταμείο Αρωγής από τους εργαζόμενους, το οποίο χρηματοδοτεί με δωρεές. Το Ταμείο έχει Διοικητικό Συμβούλιο που εκλέγουν οι ίδιοι οι εργαζόμενοι. Το Ταμείο Αρωγής ενισχύει τους εργαζόμενους με χρηματικό δώρο δυναμικής αξίας τα Χριστούγεννα και αντιστοίχως το Πάσχα. Επίσης, υπό προϋποθέσεις και κατά την κρίση του, ενισχύει συναδέλφους που έχουν κάποια ειδική ανάγκη.

9. Προμήθεια Η/Υ σε παιδιά εργαζομένων

Σε κάθε παιδί εργαζομένων που ξεκινά να φοιτά στην Α' γυμνασίου γίνεται δώρο ένας Η/Υ και έχει τη δυνατότητα συμμετοχής στην ομάδα εκπαιδευτικής ρομποτικής του Ομίλου. Το κίνητρο εφαρμόζεται μετά το 1ο εξάμηνο πρόσληψης.

10. Παρακολούθηση της υγείας των εργαζομένων με περιοδικές ιατρικές εξετάσεις

Υπάρχει παρακολούθηση της υγείας των εργαζομένων μέσα από δωρεάν γενικές και ειδικές ιατρικές εξετάσεις (check up) σε ιδιωτικά εργαστήρια σύμφωνα με το πρωτόκολλο που ορίζει ο Ιατρός Εργασίας ανάλογα με την ηλικία και το ιστορικό του κάθε εργαζόμενου.

11. Συμμετοχή σε Ενεργειακή Κοινότητα ΘΑΛΗΣ

Οι εργαζόμενοι που έχουν ενταχθεί στην Ενεργειακή Κοινότητα ΘΑΛΗΣ απολαμβάνουν σημαντική μείωση του κόστους ηλεκτρικής ενέργειας για 25 έτη.

372

εργαζόμενοι του Ομίλου είναι μέλη της ενεργειακής κοινότητας ΘΑΛΗΣ για 25 χρόνια (εγγεγραμμένα μέχρι τις 31/12/24)

Όσον αφορά τους εργαζόμενους στην **Πολωνία**, ο Όμιλος προσφέρει τις ακόλουθες παροχές:

- Ιδιωτική ιατρική περίθαλψη (MEDICOVER): Παροχή πλήρους ιατρικής φροντίδας, συμπεριλαμβανομένων εξωτερικών ιατρείων, διαγνωστικών εργαστηριακών και απεικονιστικών εξετάσεων.
- Κάρτα MULTISPORT: Πρόσβαση σε γυμναστήρια, πισίνες, ομαδικά αθλήματα, πάρκα αναρρίχησης, χορό κ.λπ., με 60% επιδότηση από την εταιρεία.
- SMART LUNCH: Επιδότηση γευμάτων για τους εργαζόμενους μέσω πλατφόρμας παραγγελιών. Η επιδότηση είναι 7 PLN/ημέρα για 8ωρη εργασία.



- Εταιρικό Κοινωνικό Ταμείο (ZFSS): Υποχρεωτικό ταμείο για κοινωνικές παροχές προς τους εργαζομένους.
- Αποζημίωση για χρήση ιδιωτικού αυτοκινήτου: Οι εργαζόμενοι που χρησιμοποιούν το ιδιωτικό τους όχημα για επαγγελματικούς σκοπούς λαμβάνουν αποζημίωση, η οποία φορολογείται ως εισόδημα από μισθωτή εργασία.
- Εταιρικές εκδηλώσεις: Εταιρικές εκδηλώσεις για την ενίσχυση της συνεργασίας και της ομαδικότητας.
- Παροχή Bonus: Πρόσθετες αμοιβές βάσει ετήσιου εταιρικού κέρδους, παρουσίας και άλλων παραγόντων.

Στη **Ρωσία** ο Όμιλος προσφέρει τις ακόλουθες παροχές στους εργαζομένους του:

- Έξοδα κηδείας (μερική κάλυψη)
- Γεύματα εργασίας
- Κάρτα αγορών (εφάπαξ δώρο για την Πρωτοχρονιά)
- Επίδομα κινητού τηλεφώνου
- Έξοδα μετακίνησης εργαζομένων
- Bonus από τα ετήσια κέρδη για όλους τους εργαζομένους
- Αποζημιώσεις για αυτοκίνητο: Αναλόγως ο Όμιλος καλύπτει τα καύσιμα, τα διόδια, την ασφάλιση αυτοκινήτου, το πάρκινγκ, εταιρικά αυτοκίνητα, καθώς και τεχνική υποστήριξη

Στη **Ρουμανία**, οι εργαζόμενοι λαμβάνουν τις ακόλουθες παροχές:

- Εταιρικές εκδηλώσεις για όλους τους εργαζομένους.
- Έξοδα υγείας και ιατρικοί έλεγχοι (κάρτες MEDLIFE).
- Διατακτικές σίτισης 40 RON/ημέρα εργασίας (μικτό ποσό) για όλους τους εργαζομένους.
- Επίδομα κινητού τηλεφώνου (για ορισμένους εργαζομένους).
- Έξοδα μετακίνησης εργαζομένων: Για ορισμένους εργαζόμενους καλύπτονται τα έξοδα δημόσιας συγκοινωνίας και το εταιρικό αυτοκίνητο για τη μεταφορά εργαζομένων από το σημείο συνάντησης προς τις εγκαταστάσεις της εταιρείας και πίσω.
- Παροχή Bonus από τα ετήσια κέρδη στο τέλος του έτους για όλους τους εργαζομένους (έως 5% EBITDA).
- Κάλυψη καυσίμων και συντήρησης για συγκεκριμένους εργαζομένους με σύμβαση.
- Δωροεπιταγές για το Πάσχα και τα Χριστούγεννα για όλους τους εργαζομένους.
- Bonus παραγωγικότητας και επιπλέον bonus για το Τμήμα Παραγωγής, το οποίο αποφασίζεται από τον Διευθυντή Εργοστασίου.



- Bonus παρουσίας που αφορά μη διοικητικούς υπαλλήλους (εφόσον δεν έχουν χαμένες ώρες), το οποίο αποφασίζεται από τους διευθυντές.

Στη **Γαλλία**, οι εργαζόμενοι λαμβάνουν τις ακόλουθες παροχές:

- Έξοδα υγείας: Κάλυψη 65% του κόστους αμοιβαίας ασφάλισης, δηλαδή 15% παραπάνω από το νομικά απαιτούμενο. Αυτά τα έξοδα προστίθενται στο καθαρό φορολογητέο εισόδημα των εργαζομένων.
- Έξοδα μετακίνησης εργαζομένων
- Γεύματα εργασίας: Παρέχονται είτε ως καλάθια γευμάτων είτε ως διατακτικές γεύματος, ανάλογα με τη θέση του εργαζομένου. Στην περίπτωση των διατακτικών, μέρος του κόστους καλύπτεται από τον εργαζόμενο.
- Bonus από τα ετήσια κέρδη: Όταν τα οικονομικά αποτελέσματα είναι θετικά, οι εργαζόμενοι λαμβάνουν bonus επί των κερδών.
- Επιπλέον ημέρες άδειας λόγω προϋπηρεσίας
- Επίδομα διακοπών
- Bonus ή επιπλέον ημέρα άδειας για πολυετή υπηρεσία
- Χώρος άθλησης (αθλητική αίθουσα)

Ο Όμιλος στην **Κίνα**, δίνει τις ακόλουθες παροχές:

- Έξοδα υγείας και ιατρικοί έλεγχοι
- Γεύματα εργασίας
- Εορταστική κάρτα αγορών
- Επίδομα κινητού τηλεφώνου
- Δυνατότητα χρηματοδότησης εκπαιδευτικών προγραμμάτων, μεταπτυχιακών σπουδών κτλ.
- Μεταφορά εργαζομένων
- Ιδιωτική ασφάλιση
- Δώρα συνταξιοδότησης για εργαζομένους
- Δώρα για το Mid- Autumn Festival

Στην **Τουρκία**, ο Όμιλος προσφέρει τις ακόλουθες παροχές:

- Δείπνο εορτασμού Πρωτοχρονιάς
- Κάλυψη εξόδων υγείας και ιατρικών ελέγχων
- Γεύματα εργασίας
- Bonus για το Ραμαζάνι και το Eid al-Adha



- Εταιρική γραμμή και επίδομα κινητού τηλεφώνου
- Επίδομα μετακίνησης εργαζομένων
- Υπηρεσία μεταφοράς εργαζομένων
- Εταιρικό αυτοκίνητο (για συγκεκριμένους ρόλους)
- Συμπληρωματική ασφάλιση υγείας
- Παροχή Bonus από τα ετήσια κέρδη
- Παροχή Bonus απόδοσης βάσει αξιολόγησης

Διασφάλιση των εργασιακών δικαιωμάτων

Η ευημερία των εργαζομένων δεν μπορεί να επιτευχθεί χωρίς τη θεσμική κατοχύρωση και τον σεβασμό των εργασιακών τους δικαιωμάτων. Στον Όμιλο, η προώθηση ενός υγιούς, ασφαλούς και δίκαιου εργασιακού περιβάλλοντος αποτελεί θεμέλιο για την ενίσχυση της ικανοποίησης, της εμπιστοσύνης και της απόδοσης των ανθρώπων του. Η διασφάλιση των δικαιωμάτων τους, σε συνδυασμό με στοχευμένες πρωτοβουλίες για την υποστήριξη της επαγγελματικής και προσωπικής τους ζωής, συμβάλλει ουσιαστικά στη δημιουργία ενός βιώσιμου και ανθρώπινου εργασιακού μοντέλου.

Το 99,8 % των εργαζομένων του Ομίλου καλύπτεται από παροχές κοινωνικής προστασίας, οι οποίες περιλαμβάνουν:

- Κάλυψη υγειονομικής περίθαλψης σε περίπτωση ασθένειας
- Παροχές ανεργίας από την έναρξη της απασχόλησης
- Αποζημίωση λόγω εργατικού ατυχήματος ή αποκτηθείσας αναπηρίας
- Δικαίωμα γονικής άδειας
- Ασφαλιστική κάλυψη για συνταξιοδότηση

Εργαζόμενοι που δεν καλύπτονται από παροχές κοινωνικής προστασίας ανά χώρα ⁶	
	2024
Κίνα	3
Σύνολο	3

Επιπλέον, το 100% των εργαζομένων του Ομίλου αμείβονται με μισθό ανώτερο του βασικού μισθού που καθορίζεται από τη νομοθεσία της εκάστοτε χώρας, και καλύπτονται πλήρως από κοινωνική προστασία, καθώς και από τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας, όπως αυτές καθορίζονται από το εκάστοτε εθνικό νομοθετικό πλαίσιο. Επιπλέον, το σύνολο των εργαζομένων που πληρούν τις

⁶ Οι 3 εργαζόμενοι στην Κίνα είναι Έλληνες οι οποίοι δεν καλύπτονται από παροχές κοινωνικής προστασίας λόγω του ειδικού καθεστώτος της νομοθεσίας και καλύπτονται από ιδιωτική ασφάλιση στο πλαίσιο των ειδικών παροχών του Ομίλου.



προϋποθέσεις για γονική άδεια την έλαβαν, σύμφωνα με τη νομοθεσία και τις εσωτερικές διαδικασίες του Ομίλου.

Άδειες εργαζομένων που σχετίζονται με οικογενειακούς λόγους	
	Σύνολο
Ποσοστό εργαζομένων που δικαιούνται να λάβουν οικογενειακή άδεια	82%
Ποσοστό εργαζομένων που δικαιούνται και έχουν λάβει άδεια μητρότητας	18%
Ποσοστό εργαζομένων που δικαιούνται έχουν λάβει άδεια πατρότητας	13%
Ποσοστό εργαζομένων που δικαιούνται και έχουν λάβει γονική άδεια	11,2%
Ποσοστό εργαζομένων που δικαιούνται και έχουν λάβει άδεια φροντίδας	14,2%

Ειδικές συλλογικές συμβάσεις και αντιπροσώπευση εργαζομένων	2024
Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας	58%

Κάλυψη από Συλλογικές Συμβάσεις και Κοινωνικό Διάλογο	Συλλογικές Συμβάσεις		Κοινωνικός Διάλογος
	Εργαζόμενοι – ΕΟΧ	Εργαζόμενοι – Εκτός ΕΟΧ	Εκπροσώπηση στο χώρο εργασίας (μόνο ΕΟΧ)
0 -19 %	Πολωνία, Ρουμανία	Τουρκία, Ρωσία	Πολωνία
20 -39 %			
40 -59 %			
60 -79 %		Κίνα	
80 -100 %	Ελλάδα, Γαλλία		

Ο Όμιλος το 2024 απασχολούσε 7 εργαζόμενους με αναπηρία, ήτοι 0,56%, 4 άνδρες και 3 γυναίκες, ενισχύοντας την ίση πρόσβαση όλων των ανθρώπων στην εργασία .

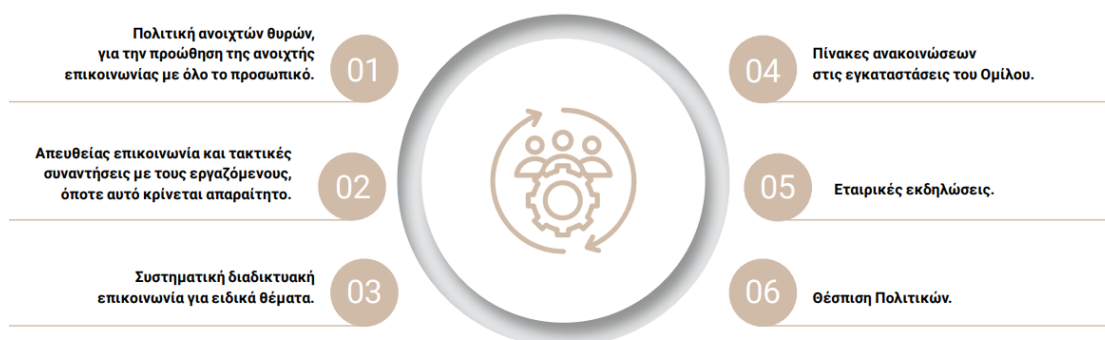
Επιπλέον, ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης στο πλαίσιο προαγωγής της ισότητας επιδιώκει τη μείωση του μισθολογικού χάσματος μεταξύ των δύο φύλων, το οποίο το 2024 διαμορφώθηκε για τον Όμιλο σε 3,23% . Όσον αφορά την ετήσια συνολική αμοιβή του υψηλότερα αμειβόμενου προσώπου σε αναλογία με τον μέσο μισθό εργαζομένων, στη Μητρική, αυτή διαμορφώθηκε για το έτος 2024 σε 4,07.



Αριθμός περιστατικών διάκρισης 2024	0
Αριθμός καταγγελιών που υποβλήθηκαν μέσω διαύλων ώστε τα άτομα του εργατικού δυναμικού της ίδιας της επιχείρησης να εγείρουν ανησυχίες	0
Ποσό προστίμων, ποινών και αποζημιώσεων για ζημίες ως αποτέλεσμα περιστατικών διακρίσεων, συμπεριλαμβανομένης της παρενόχλησης και των καταγγελιών που υποβλήθηκαν	0€
Αριθμός σοβαρών περιστατικών ανθρωπίνων δικαιωμάτων που συνδέονται με το εργατικό δυναμικό	0
Αριθμός σοβαρών περιστατικών ανθρωπίνων δικαιωμάτων που συνδέονται με το οικείο εργατικό δυναμικό και αποτελούν περιπτώσεις μη τήρησης των κατευθυντήριων αρχών των Ηνωμένων Εθνών και των κατευθυντήριων γραμμών του ΟΟΣΑ για τις πολυεθνικές επιχειρήσεις	0
Ποσό προστίμων, ποινών και αποζημιώσεων για σοβαρά ζητήματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων και περιστατικά που συνδέονται με το δικό τους εργατικό δυναμικό	0€

Επικοινωνία με τους εργαζόμενους

Ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης επιδιώκει να δημιουργήσει περιβάλλον εργασίας, στο οποίο οι εργαζόμενοι θα μπορούν να εκφράζονται ελεύθερα, να μεταφέρουν τυχόν προβληματισμούς τους, αλλά και να επικοινωνούν άμεσα και αποτελεσματικά τυχόν ζητήματα που σχετίζονται με την εργασία τους. Προς αυτή την κατεύθυνση, ο Όμιλος έχει θεσπίσει κανάλια τα οποία προωθούν την ανοιχτή και αμφίδρομη επικοινωνία και συμβάλλουν στην ενίσχυση των σχέσεων με τους εργαζομένους :



Μέσω των καναλιών επικοινωνίας, ο Όμιλος λαμβάνει ανατροφοδότηση για ζητήματα που απασχολούν το ανθρώπινο δυναμικό του, την οποία επιδιώκει να αξιοποιεί για τη συνεχή βελτίωση του εργασιακού περιβάλλοντος. Το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού του Ομίλου είναι αρμόδιο για την ενίσχυση της επικοινωνίας και την καταγραφή των αιτημάτων των εργαζομένων .

Επιπλέον ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης έχει θεσπίσει ένα διαφανές και αξιόπιστο σύστημα υποβολής καταγγελιών, με στόχο τη διασφάλιση της αξιοπρέπειας, της ασφάλειας και των δικαιωμάτων όλων των εργαζομένων. Το σύστημα αυτό επιτρέπει στους εργαζόμενους να αναφέρουν, με ασφάλεια και εμπιστευτικότητα, περιστατικά παραβίασης της εργασιακής νομοθεσίας, περιπτώσεις παρενόχλησης ή



διακρίσεων, ανησυχίες σχετικά με την υγεία και ασφάλεια, καθώς και οποιοδήποτε άλλο θέμα που επηρεάζει τις συνθήκες εργασίας ή την προσωπική τους ευημερία.

Όλες οι καταγγελίες αξιολογούνται άμεσα από αρμόδια στελέχη, με σεβασμό στην αρχή της μη αντεκδίκησης και με απόλυτη εχεμύθεια. Το σύστημα αναφορών συνδέεται με την μονάδα διαχείρισης κινδύνων μέσω του οποίου ενημερώνεται η Διοίκηση και η Επιτροπή Ελέγχου δύο φορές τον χρόνο προκειμένου να ληφθούν τα απαραίτητα διορθωτικά μέτρα όπου κρίνεται απαραίτητο.

Ο Όμιλος ενθαρρύνει την κουλτούρα ανοιχτής επικοινωνίας και εμπιστοσύνης, θεωρώντας την ύπαρξη και σωστή λειτουργία τέτοιων μηχανισμών ουσιώδη για την προώθηση ενός δίκαιου και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος. Παράλληλα, το σύστημα αυτό λειτουργεί υποστηρικτικά προς το ευρύτερο πλαίσιο συμμόρφωσης και βιώσιμης διακυβέρνησης που εφαρμόζεται σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων του Ομίλου.

Η αφοσίωση του Ομίλου στον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και την αρχή της συμπερίληψης, αποδεικνύεται έμπρακτα από τα μηδενικά περιστατικά διακριτικής μεταχείρισης του Ομίλου:

Εκπαίδευση και Ανάπτυξη

Η εκπαίδευση και η αναβάθμιση δεξιοτήτων των εργαζομένων αποτελεί ουσιαστική επένδυση στο ανθρώπινο κεφάλαιο και την τεχνογνωσία του Ομίλου. Μέσα από τη συνεχή ενίσχυση των ικανοτήτων τους, οι εργαζόμενοι αποκτούν τα εφόδια που χρειάζονται για να ανταποκριθούν στις εξελισσόμενες απαιτήσεις της αγοράς, συμβάλλοντας στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και της απόδοσης του Οργανισμού.



22.147

ο συνολικός αριθμός ωρών
εκπαίδευσης εργαζομένων στον
Όμιλο

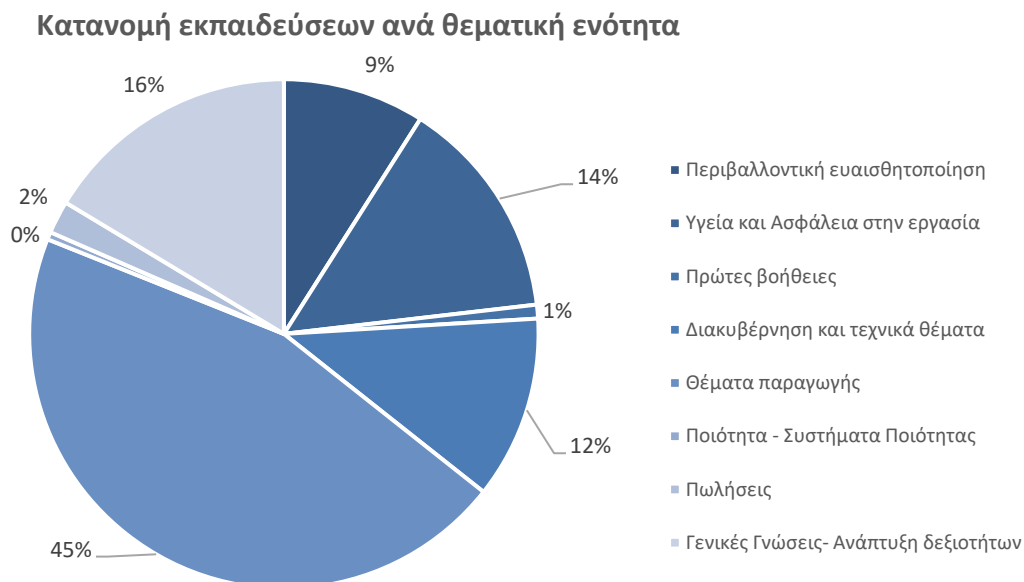
Μέσος Όρος Ωρών Εκπαίδευσης		
	2024	2023
Άνδρες	19,3	9,6
Γυναίκες	11	7,9
Σύνολο	18	9,3

Η ανάπτυξη των ανθρώπων μας δεν είναι απλώς μια διαδικασία μάθησης, αλλά μια στρατηγική επιλογή με πολλαπλά οφέλη τόσο για τους ίδιους όσο και για τη βιώσιμη ανάπτυξη του Ομίλου. Υλοποιούμε προγράμματα εκπαίδευσης, σε ποικίλες θεματικές, με στόχο την εξασφάλιση της ασφάλειας των



εργαζομένων, της αποτελεσματικότητάς τους αλλά και την ικανοποίηση των επαγγελματιών και προσωπικών τους στόχων.

Ο Όμιλος το 2024 πραγματοποίησε εκπαιδεύσεις που αφορούσαν τις ακόλουθες θεματικές:



Αξιολόγηση Εργαζομένων

Ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης έχει θεσπίσει διαδικασία αξιολόγησης, η οποία βασίζεται σε αξιοκρατικά κριτήρια και στόχο έχει την ανέλιξη των εργαζομένων εντός του οργανισμού και τη συνεχή εξέλιξή τους. Η αξιολόγηση πραγματοποιείται σε ετήσια βάση, λαμβάνοντας υπόψη τόσο αντικειμενικά κριτήρια που σχετίζονται με τη θέση εργασίας όσο και τις διαπροσωπικές δεξιότητες.

Ποσοστό εργαζομένων που αξιολογήθηκαν		
	2024	2023
Άνδρες	43%	32,3%
Γυναίκες	46%	34,8%
Σύνολο	43,3%	32,7%

Διαφορετικότητα, Ισότητα και Συμπερίληψη

Η διαφορετικότητα αποτελεί ισχυρό μοχλό ενίσχυσης της επιχειρησιακής απόδοσης. Οι επιχειρήσεις των οποίων οι ηγέτες αγκαλιάζουν τη διαφορετικότητα και ενσωματώνουν πολλαπλές οπτικές στη λήψη αποφάσεων, διαθέτουν μεγαλύτερη ανθεκτικότητα και είναι σε θέση να αντιμετωπίσουν αποτελεσματικότερα κάθε κρίση. Πλήθος ερευνητικών ευρημάτων επιβεβαιώνει ότι οι εταιρείες με ποικιλομορφία ως προς το φύλο και την εθνικότητα ξεπερνούν τους ανταγωνιστές τους, παρουσιάζοντας υψηλότερες αποδόσεις για τους μετόχους και μικρότερη μεταβλητότητα. Η ένταξη



διαφορετικών απόψεων και εμπειριών ενισχύει την ποιότητα των αποφάσεων και οδηγεί σε βελτιωμένη απόδοση σε όλα τα επίπεδα.

Ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης, με εργαζόμενους σε επτά χώρες, επικεντρώνεται και δίνει έμφαση στην προαγωγή της ισότητας και της συμπερίληψης και στον σεβασμό της διαφορετικότητας. Η Πολιτική κατά της Βίας και της Παρενόχλησης και ο Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας αποτελούν το πλαίσιο λειτουργίας του Ομίλου Πλαστικά Κρήτης. Στόχος του Ομίλου είναι η δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος, το οποίο θα παρέχει ίσες ευκαιρίες πρόσληψης, εξέλιξης και εκπαίδευσης για όλους τους εργαζόμενους χωρίς καμία διάκριση με βάση τα προσωπικά χαρακτηριστικά. Πιο αναλυτικά, ο Όμιλος δείχνει μηδενική ανοχή σε οποιαδήποτε διάκριση λόγω φυλής, θρησκείας, φύλου, εθνικότητας, ηλικίας, αναπηρίας, σεξουαλικού προσανατολισμού καθώς επίσης και σε φαινόμενα παρενόχλησης στον χώρο εργασίας και καταναγκαστικής και παιδικής εργασίας τόσο στην Μητρική Εταιρεία, όσο και στις θυγατρικές Εταιρείες και την εφοδιαστική αλυσίδα .

Κατανομή εργαζομένων ανά φύλο στα ανώτατα στελέχη			
	2024		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Αριθμός	58	17	75
Ποσοστό	77,3%	22,7%	100%

Ως Ανώτατα Στελέχη ο Όμιλος ορίζει τους Διευθυντές τμημάτων και τους Διευθυντές εργοστασίων στις χώρες που δραστηριοποιείται.

Η ηλικιακή κατανομή των εργαζομένων του Ομίλου αντικατοπτρίζει τη δέσμευσή μας για τη δημιουργία ενός συμπεριληπτικού και ισότιμου εργασιακού περιβάλλοντος, όπου εκπροσωπούνται διαφορετικές γενιές. Η συνύπαρξη εργαζομένων κάτω των 30 ετών, με έμπειρους επαγγελματίες ενισχύει τη διαγενεακή συνεργασία και ενθαρρύνει τη μεταφορά γνώσης και εμπειρίας.

Η πολυμορφία αυτή αποτελεί βασικό στοιχείο της εργασιακής μας κουλτούρας και αναγνωρίζεται ως πηγή καινοτομίας, ανθεκτικότητας και διαρκούς εξέλιξης. Στο πλαίσιο αυτό, δίνουμε ίσες ευκαιρίες ανάπτυξης και εξέλιξης σε όλα τα ηλικιακά προφίλ, ενισχύοντας την εκπροσώπηση σε όλες τις ιεραρχικές βαθμίδες.

Κατανομή εργαζομένων Ομίλου ανά ηλικιακή βαθμίδα 2024			
	2024		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Κάτω των 30 ετών	157	26	183
Από 30 έως 50 ετών	621	142	763
Μεγαλύτεροι από 50 ετών	253	37	290



Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία

Στον Όμιλο Πλαστικά Κρήτης η προστασία της υγείας και της ασφάλειας δεν αποτελεί απλώς ένα καθήκον, αλλά μια δέσμευση που ενσωματώνεται σε κάθε πτυχή της δραστηριότητάς του. Σε αυτό το πλαίσιο, εφαρμόζει την αρχή της πρόληψης για την μείωση πιθανών κινδύνων και κατ' επέκταση τον μετριασμό των πιθανών αρνητικών επιδράσεων στην υγεία και την ασφάλεια των ανθρώπων του. Για τον λόγο αυτό, εφαρμόζει πιστοποιημένο κατά ISO 45001 Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, καθώς και μια σειρά επιπρόσθετων μέτρων .



Μέσω της Πολιτικής Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία ο Όμιλος δεσμεύεται για τη συνεχή βελτίωση των εργασιακών συνθηκών και την προστασία των εργαζομένων και συνεργατών του. Η Πολιτική αυτή αποτελεί τη βάση για το Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας και εφαρμόζεται σε όλες τις παραγωγικές του μονάδες.

Για την αποτελεσματική εφαρμογή του συστήματος, έχουν αναπτυχθεί εγχειρίδια και διαδικασίες που καλύπτουν όλα τα τμήματα παραγωγής, συμπεριλαμβανομένων της παραγωγής φύλλου-μεμβρανών, masterbatches, πλαστικών σωλήνων, ανακύκλωσης και ενέργειας από ΑΠΕ. Το σύστημα αυτό βοηθά στη βελτίωση των συνθηκών εργασίας, στη μείωση των κινδύνων, των ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών, ενώ ταυτόχρονα ενισχύει την κουλτούρα ασφάλειας. Επιπλέον, η σχεδιάσή του βασίζεται στη Μελέτη Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με τις νομοθετικές απαιτήσεις.



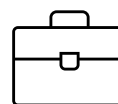
0

σοβαρά εργατικά ατυχήματα



790

ώρες απασχόλησης τεχνικού
ασφαλείας



451

συμμετέχοντες σε σεμινάρια
Υ&Α



1.732

ώρες εκπαίδευσης



1.200

ώρες ιατρού εργασίας



100%

των εργαζομένων
καλύπτονται από σύστημα
Υ&Α

Το Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας του Ομίλου, συμβάλλει στην αναγνώριση των κινδύνων που σχετίζονται με την ασφάλεια των εργαζομένων αλλά και στην εφαρμογή πρακτικών για την αποτελεσματική διαχείριση αυτών. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης έχει θεσπίσει διαδικασία για την αναγνώριση και αξιολόγηση των κινδύνων σε κάθε θέση εργασίας, προκειμένου να ληφθούν τα κατάλληλα μέτρα για τη διαχείρισή τους. Η διαδικασία αυτή εφαρμόζεται σε όλους τους



χώρους δραστηριότητάς του, όπως οι εγκαταστάσεις παραγωγής, η αποθήκευση, τα γραφεία και οι εξωτερικοί χώροι, ενώ κατά την αναγνώριση των κινδύνων, εξετάζεται επίσης ποιες ομάδες εργαζομένων μπορεί να επηρεαστούν, ώστε να ληφθούν πρόσθετα μέτρα εφόσον χρειάζεται. Επιπλέον, γίνεται ανάλυση των πιθανών πηγών κινδύνου για την πρόληψη και τη βελτίωση της ασφάλειας στον χώρο εργασίας. Συγκεκριμένα, αναλύονται οι ακόλουθες πηγές κινδύνου:

- Προγραμματισμένες και μη προγραμματισμένες δραστηριότητες
- Δραστηριότητες κανονικής αλλά και μεταβατικής λειτουργίας μονάδων παραγωγής
- Δραστηριότητες εργαζομένων
- Καταστάσεις έκτακτης ανάγκης
- Οποιοσδήποτε δραστηριότητες μπορεί να επηρεάσουν την υγεία και ασφάλεια

Ειδική έμφαση δίνεται στην ορθή εκπαίδευση των νέων εργαζομένων και ειδικότερα για τα ζητήματα υγείας και ασφάλειας. Ο Όμιλος από την πρώτη ημέρα γνωστοποιεί στους νέους εργαζόμενους τον Κανονισμό Ασφαλείας του Ομίλου προκειμένου να είναι ενήμεροι για τις βασικές αρχές υγείας και ασφάλειας που πρέπει να τηρούνται.

Επιπλέον δράσεις

Ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης εφαρμόζει μια σειρά επιπρόσθετων δράσεων, που στόχο έχουν να ενισχύσουν ακόμη περισσότερο την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων στην εργασία. Συγκεκριμένα, για την επίτευξη του στόχου για εξάλειψη των εργατικών ατυχημάτων και συμβάντων, ο Όμιλος βασίζεται σε τρεις βασικούς άξονες: την έγκαιρη αναγνώριση και διαχείριση κινδύνων που δυνητικά μπορεί να προκύψουν, την παροχή κατάλληλης εκπαίδευσης στους εργαζόμενους και τη συστηματική παρακολούθηση των επιδόσεών τους. Επιπλέον, ο Όμιλος έχει αναπτύξει ψηφιακή πλατφόρμα διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας, με στόχο την καλύτερη και πιο αποτελεσματική καταγραφή, αξιολόγηση και ιεράρχηση συμβάντων, ατυχημάτων και παρ' ολίγον ατυχημάτων για κάθε μορφής κίνδυνο που σχετίζεται με τη δραστηριότητά του. Η Πλατφόρμα μπορεί να χρησιμοποιηθεί για την ανάπτυξη βελτιωτικών ενεργειών και δράσεων, που καταχωρούνται στην πλατφόρμα και μπορούν να εφαρμοστούν σε όλο το εύρος της επιχειρησιακής λειτουργίας.

Επίσης, ο Όμιλος εφαρμόζει το σύστημα οργάνωσης και ευταξίας 5S, μια μέθοδο οργάνωσης των χώρων εργασίας που στοχεύει στην εξάλειψη των αποβλήτων, τη βελτίωση της ροής εργασιών και τη μείωση περιττών διαδικασιών. Μέσω αυτής της πρακτικής, ενισχύεται η παραγωγικότητα και η αποτελεσματικότητα των εργαζομένων, ενώ παράλληλα μειώνονται οι κίνδυνοι ατυχημάτων, όπως ολισθήματα, παραπατήματα, πτώση αντικειμένων και έκθεση σε επικίνδυνα υλικά. Επιπλέον, έχει επεκτείνει το σύστημα 5S, ενσωματώνοντας τη διάσταση της ασφάλειας (5S+Safety), δίνοντας έμφαση στη δημιουργία ενός πιο ασφαλούς και οργανωμένου εργασιακού περιβάλλοντος, με στόχο τη βελτίωση της υγείας και της προστασίας των εργαζομένων. Το σύστημα αυτό δίνει έμφαση στις παρακάτω θεματικές που αφορούν την υγεία και την ασφάλεια:





Με στόχο την επισκόπηση της μεθοδολογίας που ακολουθείται για την παρακολούθηση και τη συνεχή βελτίωση των επιδόσεων σε θέματα υγείας και ασφάλειας ο Όμιλος, προβαίνει στις ακόλουθες ενέργειες:

- Συστηματικές επιθεωρήσεις και έλεγχοι σε συνεργασία με εξειδικευμένους συνεργάτες προκειμένου να διασφαλίζεται η πλήρης συμμόρφωση με τη νομοθεσία για την υγεία και την ασφάλεια, καθώς και με τις απαιτήσεις του ISO 45001 και του συστήματος 5S. Οι έλεγχοι και οι επιθεωρήσεις πραγματοποιούνται σε όλες τις μονάδες παραγωγής του Ομίλου. Σε περίπτωση που προκύψουν αποκλίσεις, ο Όμιλος λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για τον εντοπισμό της αιτίας μη συμμόρφωσης και τη διασφάλιση λήψης όλων των απαραίτητων διορθωτικών ενεργειών.
- Μετρήσεις βλαπτικών παραγόντων, που αφορούν στη μέτρηση φυσικών και χημικών βλαπτικών παραγόντων σε ετήσια βάση, ώστε να εξασφαλιστεί η διατήρηση ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος.
- Κυκλική κατανομή εργασιών, που πραγματοποιείται ανά μήνα και ανά έτος, ώστε να μην καταπονούνται σταθερά οι εργαζόμενοι.

Εκπαίδευση και επένδυση στην υγεία και ασφάλεια

Ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης παραμένοντας σταθερά προσηλωμένος στη διατήρηση ενός εργασιακού περιβάλλοντος που προάγει την υγεία και την ασφάλεια, πραγματοποιεί επενδύσεις αλλά και εκπαιδεύσεις. Στόχος του Ομίλου είναι η κατάλληλη κατάρτιση όλων των εργαζομένων στα ζητήματα αυτά και η ορθή χρήση του εξοπλισμού αλλά και των μέτρων ατομικής προστασίας, προκειμένου να επιτευχθεί η μείωση των ατυχημάτων και των συμβάντων στην εργασία .

Παρακολούθηση των επιδόσεων στην Υγεία και Ασφάλεια

Ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης παρακολουθεί συγκεκριμένους δείκτες προκειμένου να καταγράφει, να παρακολουθεί και να αξιολογεί τις επιδόσεις του στα ζητήματα υγείας και ασφάλειας.

Δείκτες Υγείας και Ασφάλειας Ομίλου	2024
Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτονται από το πιστοποιημένο σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας	100%
Αριθμός θανάτων λόγω τραυματισμών και προβλημάτων υγείας που σχετίζονται με την εργασία για το οικείο εργατικό δυναμικό	0
Αριθμός θανάτων λόγω τραυματισμών και προβλημάτων υγείας που σχετίζονται με την εργασία για άλλους εργαζομένους που απασχολούνται στις εγκαταστάσεις του Ομίλου, όπως οι εργαζόμενοι στην αξιακή αλυσίδα, αν απασχολούνται στις εγκαταστάσεις της -	0
Αριθμός καταγεγραμμένων εργατικών ατυχημάτων	18
Ποσοστό καταγεγραμμένων εργατικών ατυχημάτων	8,3
Αριθμός των περιπτώσεων καταγεγραμμένων προβλημάτων υγείας που σχετίζονται με την εργασία, με την επιφύλαξη νομικών περιορισμών όσον αφορά τη συλλογή δεδομένων	0
Αριθμός απωλειών σε ημέρες εργασίας λόγω τραυματισμών και θανάτων από εργατικά ατυχήματα, προβλημάτων υγείας που σχετίζονται με την εργασία και θανάτων λόγω προβλημάτων υγείας	647



5. Δημιουργώντας αξία για την κοινωνία [ESRS S3]



Η προσέγγισή του Ομίλου

Ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης προσεγγίζει τις επηρεαζόμενες κοινότητες ως οργανικό και κρίσιμο κομμάτι της στρατηγικής του για βιώσιμη ανάπτυξη. Οι κοινότητες που βρίσκονται στις γεωγραφικές περιοχές λειτουργίας των παραγωγικών εγκαταστάσεων, καθώς και εκείνες που ενδέχεται να επηρεάζονται από την εφοδιαστική αλυσίδα ή την κυκλοφορία των προϊόντων, αποτελούν βασικούς κοινωνικούς εταίρους. Ο Όμιλος διαθέτει παρουσία σε 7 χώρες μέσω της Μητρικής Εταιρείας στην Ελλάδα και παραγωγικών θυγατρικών σε Γαλλία, Πολωνία, Ρουμανία, Ρωσία, Τουρκία και Κίνα, με εξαγωγική δραστηριότητα σε περισσότερες από 90 χώρες. Αυτό σημαίνει ότι οι κοινότητες που επηρεάζονται από τις δραστηριότητές του είναι ποικίλες: από τοπικούς πληθυσμούς σε αγροτικές περιοχές της Κρήτης, μέχρι κατοίκους βιομηχανικών περιοχών ή κοινότητες σε αναδυόμενες αγορές όπου τα προϊόντα του Ομίλου έχουν ενεργή εφαρμογή. Η επιχειρηματική ανάπτυξη του Ομίλου δεν νοείται ανεξάρτητα από την ευημερία και τη βιωσιμότητα των κοινωνιών που τον φιλοξενούν, και αυτό αποτελεί βασική αρχή της φιλοσοφίας του.

Ο κλάδος των πλαστικών συνδέεται με προκλήσεις για τη βιωσιμότητα, όπως η ρύπανση και τα προβλήματα διαχείρισης αποβλήτων. Ωστόσο, τα πλαστικά – ως υλικό – παραμένουν απαραίτητα για τη σύγχρονη ζωή, καθώς προσφέρουν λύσεις υψηλής απόδοσης με μειωμένο περιβαλλοντικό αποτύπωμα όταν σχεδιάζονται και χρησιμοποιούνται σωστά. Ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης αναγνωρίζει την ευθύνη που απορρέει από τη φύση των προϊόντων του και επενδύει σε στρατηγικές κυκλικής οικονομίας, καινοτομία, ανακύκλωση και ανάπτυξη βιώσιμων υλικών, με σκοπό να ελαχιστοποιήσει τις αρνητικές επιπτώσεις και να ενισχύσει τον θετικό κοινωνικό και περιβαλλοντικό του αντίκτυπο.

Όλες οι κοινότητες που δύναται να επηρεαστούν ουσιαστικά περιλαμβάνονται στο πεδίο γνωστοποίησης του Ομίλου. Η αναγνώριση και η εμπλοκή αυτών των κοινοτήτων πραγματοποιείται μέσω της διαδικασίας διπλής σημαντικότητας, βάσει της οποίας καθορίζονται οι ουσιαστικές επιπτώσεις ανά κατηγορία. Μέσω της διαδικασίας αυτής έχουν αναγνωριστεί οι παρακάτω επιδράσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες αναφορικά με τις επηρεαζόμενες κοινότητες:

Πραγματική θετική επίδραση
Δημιουργία αξίας για την κοινωνία
Επιχειρηματική ανάπτυξη και διεθνής παρουσία
Πιθανή θετική επίδραση
Ανθρώπινα Δικαιώματα για όλους
Πραγματική αρνητική επίδραση
Περιβαλλοντικές επιπτώσεις λόγω ανάπτυξης
Κίνδυνος
Διαταραχές λόγω γεωπολιτικών εντάσεων και κοινωνικών περισπασμών



Οι κοινότητες που υπόκεινται σε σημαντικές επιπτώσεις περιλαμβάνουν τοπικούς πληθυσμούς που ζουν σε περιοχές με έντονη αγροτική δραστηριότητα, συνεργαζόμενους παραγωγούς και μικρομεσαίες επιχειρήσεις που εξαρτώνται από προϊόντα του Ομίλου, κατοίκους κοντά σε βιομηχανικές μονάδες, καθώς και ευρύτερους κοινωνικούς φορείς με σημαντικό κοινωνικό έργο. Οι επιπτώσεις μπορούν να προέρχονται είτε από τις ίδιες τις λειτουργίες του Ομίλου είτε μέσω της αλυσίδας αξίας του.

Οι ουσιαστικές αρνητικές επιπτώσεις σχετίζονται κυρίως με την παραγωγική δραστηριότητα, η οποία ενδέχεται να επιβαρύνει το περιβάλλον ή να επιδράσει έμμεσα στην καθημερινότητα των κοινοτήτων μέσω κατανάλωσης πόρων. Η εταιρεία επενδύει διαρκώς σε τεχνολογίες και μηχανισμούς μείωσης του περιβαλλοντικού αποτυπώματος και παρακολουθεί τα αποτελέσματα με βάση διεθνή πρότυπα.

Οι θετικές επιδράσεις περιλαμβάνουν τη στήριξη των τοπικών οικονομιών μέσω της απασχόλησης, τη μετάδοση τεχνογνωσίας, την υποστήριξη σε περιβαλλοντικά και κοινωνικά έργα, και την ενδυνάμωση της κυκλικής οικονομίας μέσα από τα δίκτυα συλλογής, ανακύκλωσης πλαστικών και παραγωγής πρώτων υλών από αυτή. Η Ενεργειακή Κοινότητα «ΘΑΛΗΣ», οι δράσεις ανακύκλωσης αγροτικών φιλμ, καθώς και τα προγράμματα υποστήριξης τοπικών κοινοτήτων ενισχύουν θετικά την καθημερινότητα των κοινοτήτων.

Οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες που απορρέουν από την αλληλεπίδραση με τις κοινότητες αφορούν, μεταξύ άλλων, την κοινωνική αποδοχή, τη διατήρηση της φήμης, την ανθεκτικότητα απέναντι σε κρίσεις, αλλά και τη δυνατότητα ανάπτυξης καινοτόμων προϊόντων με κοινωνικό αντίκτυπο.

Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι ορισμένα κοινωνικά προφίλ – όπως οι αγρότες, οι ηλικιωμένοι κάτοικοι περιοχών κοντά σε εγκαταστάσεις, οι μικροί παραγωγοί ή κοινότητες σε απομακρυσμένες περιοχές – μπορεί να είναι περισσότερο εκτεθειμένα ή να έχουν μειωμένη πρόσβαση σε πληροφορία και δικτύωση. Για τον λόγο αυτό, προσεγγίζονται στοχευμένα μέσω θεσμικών εκπροσώπων (δήμοι, σύλλογοι, σωματεία κτλ).

Οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες που έχουν αναγνωριστεί κατηγοριοποιούνται ανά προφίλ κοινότητας. Για παράδειγμα, στις γεωργικές περιοχές εντοπίζεται ευκαιρία για ανάπτυξη πράσινων προϊόντων με μεγαλύτερη προστιθέμενη αξία για τους παραγωγούς, ενώ στις βιομηχανικές ζώνες αναγνωρίζεται η ανάγκη για διαρκή περιβαλλοντική παρακολούθηση και ενεργή εμπλοκή των τοπικών αρχών.

Η προσέγγιση της Πλαστικά Κρήτης βασίζεται στην αρχή ότι η επιχειρηματική ανάπτυξη δεν μπορεί να διαχωρίζεται από τη βιωσιμότητα των κοινοτήτων που τη φιλοξενούν.

Πολιτικές και Σύστημα Διακυβέρνησης

Η προστασία και η ενίσχυση των επηρεαζόμενων κοινοτήτων δεν είναι αποσπασματική επιδίωξη, αλλά συστατικό στοιχείο του συστήματος πολιτικών και διακυβέρνησης του Ομίλου Πλαστικά Κρήτης. Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι οι σαφείς, τεκμηριωμένες και βιώσιμες πολιτικές αποτελούν θεμέλιο για την υπεύθυνη επιχειρηματική λειτουργία και την προληπτική διαχείριση επιπτώσεων. Μέσω αυτών διασφαλίζεται η συνέπεια, η συμμόρφωση με διεθνή πρότυπα και η ενίσχυση της εμπιστοσύνης των ενδιαφερόμενων μερών.

Το σύστημα διακυβέρνησης που έχει αναπτυχθεί υποστηρίζει ενεργά την εφαρμογή των πολιτικών αυτών, μέσω σαφούς κατανομής αρμοδιοτήτων, ενσωμάτωσης της κοινωνικής και περιβαλλοντικής διάστασης στις αποφάσεις, και εποπτείας σε ανώτατο διοικητικό επίπεδο. Η ESG Επιτροπή, σε



συνεργασία με τις επιμέρους διοικητικές ομάδες, επιβλέπει την υλοποίηση και την αναθεώρηση των σχετικών πολιτικών (βλ. ESRS 2 -Gov).

Καθοριστικό ρόλο στην αποτελεσματικότητα του πλαισίου πολιτικών διαδραματίζει η άμεση, αμφίδρομη και ουσιαστική επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη. Μέσω θεσμοθετημένων καναλιών και ανοιχτού διαλόγου (βλ. ESRS2), ο Όμιλος αφουγκράζεται τις προσδοκίες των κοινοτήτων, εντοπίζει κινδύνους και ευκαιρίες, και προσαρμόζει τις πολιτικές του, ώστε να είναι πάντα σχετικές, επίκαιρες και αξιόπιστες. Τέτοιες πολιτικές είναι:

ο *Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης (βλ. ESRS 2 G1)*

- Καθορίζει την υπεύθυνη επιχειρηματική λειτουργία και πιθανότατα περιλαμβάνει αρχές για διαχείριση περιβαλλοντικών και κοινωνικών επιπτώσεων.
- Αναμένεται να είναι το βασικό έγγραφο για την ενσωμάτωση της στρατηγικής προσέγγισης προς τις κοινότητες.

ο *Πολιτική και Διαδικασία Διαχείρισης Κινδύνων (βλ. ESRS 2 G1)*

- Αναγνώριση των κινδύνων που σχετίζονται με τις τοπικές κοινωνίες και διαχείριση αυτών με στόχο την ελαχιστοποίηση τους.

ο *Πολιτική και Διαδικασία διαχείρισης αναφορών και καταγγελιών (βλ. ESRS 2 G1)*

- Παρέχεται η δυνατότητα σε όλους τους ενδιαφερόμενους αναφορών και καταγγελιών για ποικίλα θέματα που σχετίζονται με τα ανθρώπινα και εργασιακά δικαιώματα, με αναφορές που αφορούν το περιβάλλον, αναζήτηση πληροφοριών κτλ.

Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων



Η πολιτική αυτή καθορίζει το πλαίσιο για τη διαφύλαξη των ανθρωπίνων δικαιωμάτων όλων των ενδιαφερόμενων μερών σε όλη την αλυσίδα αξίας του οργανισμού. Είναι η βάση πάνω στην οποία στηρίζεται το πλαίσιο διακυβέρνησης του οργανισμού και η διασφάλιση της ηθικής και δίκαιης διαχείρισης όλων των σχέσεων που αναπτύσσει ο Όμιλος.

Η Πολιτική Ανθρωπίνων δικαιωμάτων του Ομίλου ευθυγραμμίζεται με:

- τις Κατευθυντήριες Αρχές των Ηνωμένων Εθνών για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα (UNGPs),
- τη Διακήρυξη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO) για τις Θεμελιώδεις Αρχές και Δικαιώματα στην Εργασία, και
- τις Κατευθυντήριες Γραμμές του ΟΟΣΑ για Πολυεθνικές Επιχειρήσεις,

με στόχο τη δημιουργία ενός περιβάλλοντος λειτουργίας που προάγει την αξιοπρέπεια, την ισότητα και την κοινωνική ένταξη.



[S3-1_03] Η γενική προσέγγιση του Ομίλου ως προς τον σεβασμό των δικαιωμάτων των κοινοτήτων περιλαμβάνει:

- την αποφυγή πρόκλησης ή συμβολής σε παραβιάσεις μέσω της λειτουργίας ή της αλυσίδας αξίας,
- τη διαρκή αξιολόγηση πιθανών επιπτώσεων και
- την ενσωμάτωση του σεβασμού των δικαιωμάτων στις διαδικασίες διακυβέρνησης, με συμμετοχή της ανώτατης διοίκησης.

Η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης, καθώς και άλλες συναφείς πολιτικές του Ομίλου (όπως η Πολιτική Κανονιστικής Συμμόρφωσης και η Πολιτική για τη Διαχείριση Καταγγελιών), προσεγγίζουν ζητήματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων έμμεσα. Η αναθεώρησή τους βρίσκεται υπό σχεδιασμό ώστε να ενσωματωθούν ρητά οι παραπάνω διεθνείς αρχές.

Ο Όμιλος διατηρεί ανοιχτούς διαύλους επικοινωνίας με τις κοινότητες μέσω του θεσμικού διαλόγου (βλ. ESRS2), της ετήσιας ανάλυσης ουσιαστικότητας και των μηχανισμών αναφορών. Οι διαδικασίες αυτές στοχεύουν στην κατανόηση των πραγματικών προκλήσεων και προσδοκιών των κοινοτήτων.

Παρά την απουσία τυποποιημένου μηχανισμού επανόρθωσης, ο Όμιλος παρέχει τη δυνατότητα υποβολής παραπόνων ή αιτημάτων μέσω της ιστοσελίδας του ή απευθείας επικοινωνίας. Όπου εντοπίζονται αρνητικές επιπτώσεις, καταβάλλεται προσπάθεια για άμεση διαχείριση και αποκατάσταση, με εμπλοκή των αρμόδιων διευθύνσεων και της ESG Επιτροπής.

Κατά το 2024, δεν καταγράφηκαν περιπτώσεις μη συμμόρφωσης με τις αρχές του ΟΗΕ, της ILO ή του ΟΟΣΑ σε σχέση με επηρεαζόμενες κοινότητες. Ωστόσο, ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι η απουσία περιστατικών δεν σημαίνει απουσία κινδύνου και για τον λόγο αυτό ενισχύει διαρκώς τους μηχανισμούς παρακολούθησης και πρόληψης.

Δεν υφίσταται ειδική πρόβλεψη για αυτόχθονες πληθυσμούς, καθώς ο Όμιλος δεν δραστηριοποιείται σε περιοχές όπου υπάρχουν τέτοιες κοινότητες. Ωστόσο, δεσμεύεται να διαμορφώσει σχετική πολιτική πρόνοια εάν στο μέλλον επεκταθεί η δραστηριότητά του σε σχετικά γεωγραφικά ή πολιτισμικά πλαίσια.

Μηδενικά περιστατικά ή ζητήματα παραβίασης αναφέρθηκαν το 2024 όσον αφορά τα ανθρώπινα δικαιώματα των τοπικών κοινωνιών

Ανθρώπινα Δικαιώματα για όλους

Η αρχή των ανθρωπίνων δικαιωμάτων για όλους προϋποθέτει ότι κάθε άνθρωπος έχει δικαίωμα να αντιμετωπίζεται με αξιοπρέπεια. Οι επιχειρήσεις σε ολόκληρο τον κόσμο — τόσο άμεσα όσο και έμμεσα — επηρεάζουν σε σημαντικό βαθμό τα ανθρώπινα δικαιώματα των εργαζομένων τους, των συνεργατών, των προμηθευτών τους, των τοπικών κοινοτήτων στις οποίες δραστηριοποιούνται και των τελικών χρηστών των προϊόντων ή των υπηρεσιών τους.

Ως εκ τούτου, οι εταιρείες έχουν τόσο την ευθύνη όσο και την ευκαιρία να προάγουν τα ανθρώπινα δικαιώματα σε όλα τα επίπεδα της επιχειρησιακής και εφοδιαστικής τους αλυσίδας. Η ευθύνη αυτή



αποκτά πλέον και θεσμικό χαρακτήρα, καθώς η δέουσα επιμέλεια σε θέματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων αποτελεί υποχρεωτική απαίτηση των ευρωπαϊκών προτύπων ESRS.

Το ζήτημα των ανθρωπίνων δικαιωμάτων επηρεάζει άμεσα μια ευρεία γκάμα θεμάτων, όπως:

- Εργασιακά δικαιώματα και δικαιώματα απασχόλησης
- Υγεία και ασφάλεια στην εργασία
- Δικαιώματα στη διαφορετικότητα και την ισότητα
- Ευημερία και ψυχική υγεία
- Δικαίωμα πρόσβασης σε υγιές οικοσύστημα για τις κοινότητες (κοινωνική διάσταση)
- Δικαίωμα στη διαβίωση σε ένα υγιές περιβάλλον (περιβαλλοντική διάσταση)
- Δικαίωμα στην πληροφόρηση

Η Πλαστικά Κρήτης έχει ήδη κάνει σημαντικά βήματα προς αυτή την κατεύθυνση.

Τα ανθρωπίνια δικαιώματα αναγνωρίζονται από τον Όμιλο ως ουσιαστική επίδραση για τους εργαζόμενους και τους συνεργαζόμενους φορείς κατά μήκος της αλυσίδας αξίας, και αναδεικνύονται ως θέμα ουσιαστικής σημασίας (material topic) στο πλαίσιο της ανάλυσης διπλής σημαντικότητας.

Επιπλέον, παρατηρούνται σημαντικά ζητήματα που σχετίζονται με τα ανθρωπίνια δικαιώματα και σε άλλα σημεία της αλυσίδας αξίας, ιδίως λόγω:

- της χρήσης πετροχημικών πρώτων υλών, που μπορεί να συνδέονται με περιβαλλοντικούς και υγειονομικούς κινδύνους,
- της έκθεσης σε κλιματικούς και φυσικούς κινδύνους που επηρεάζουν τις κοινότητες κοντά στις μονάδες παραγωγής,
- και της ανάγκης για συνεχή έλεγχο των πρακτικών των προμηθευτών, ιδίως σε χώρες εκτός ΕΕ, ως προς τις συνθήκες εργασίας και την παιδική εργασία.

Ο Όμιλος δεσμεύεται να ενισχύσει περαιτέρω το πλαίσιο διαχείρισης και αξιολόγησης των επιπτώσεων αυτών, με διαφάνεια, υπευθυνότητα και προσήλωση. Η διασφάλιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων για όλους αποτελεί για τον Όμιλο Πλαστικά Κρήτης όχι μόνο βασική ηθική αρχή, αλλά και στρατηγική προτεραιότητα για τη διατήρηση της κοινωνικής του αδειοδότησης και την ενίσχυση της βιώσιμης του παρουσίας στις κοινότητες. Η προσέγγιση του Ομίλου ενσωματώνει προληπτικές και αποτρεπτικές πρακτικές, διασφαλίζοντας ότι δεν παραβιάζονται βασικά δικαιώματα και ότι καμία κοινότητα δεν αποκλείεται από τον διάλογο ή την πρόσβαση σε δίκαιη μεταχείριση. Η αναγνώριση των πιθανών επιπτώσεων, η σύνδεση με διεθνή πρότυπα και η ενίσχυση των διαδικασιών προσφυγής και αποκατάστασης αναδεικνύουν την πρόθεση του Ομίλου να αναπτύσσει σχέσεις εμπιστοσύνης και σεβασμού με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, χτίζοντας γέφυρες αντί για εμπόδια στις κοινωνίες όπου δραστηριοποιείται.

Διάλογος και Εμπλοκή με τις Επηρεαζόμενες Κοινότητες

Η ουσιαστική συμμετοχή των επηρεαζόμενων κοινοτήτων στον τρόπο με τον οποίο ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης διαχειρίζεται τις κοινωνικές του επιπτώσεις αποτελεί κρίσιμη παράμετρο της στρατηγικής του για τη βιώσιμη ανάπτυξη (για τα κανάλια επικοινωνίας με επηρεαζόμενες κοινότητες βλ. ESRS 2). Ο Όμιλος προσεγγίζει τον διάλογο με τις κοινότητες όχι ως υποχρέωση, αλλά ως προϋπόθεση για την



κατανόηση των πραγματικών αναγκών, των προσδοκιών και των κινδύνων που σχετίζονται με τη λειτουργία του.

Οι απόψεις και οι προτεραιότητες των κοινοτήτων λαμβάνονται υπόψη στις αποφάσεις που σχετίζονται με κοινωνικές και περιβαλλοντικές δράσεις, την τοπική απασχόληση, τη διαχείριση φυσικών πόρων και τη λειτουργία των εγκαταστάσεων. Οι ετήσιες αναλύσεις ουσιαστικότητας, οι επαφές με θεσμικούς τοπικούς εκπροσώπους αποτελούν βασικά εργαλεία κατανόησης και ενσωμάτωσης των απόψεων των κοινοτήτων στον σχεδιασμό.

Η επικοινωνία με τις κοινότητες πραγματοποιείται είτε απευθείας (π.χ. μέσω συναντήσεων με δημοτικά συμβούλια ή εκπροσώπους τοπικών συλλόγων) είτε μέσω έμπιστων ενδιαφερόμενων μερών που δρουν ως ενδιάμεσοι. Στις διεθνείς θυγατρικές, οι τοπικές διοικητικές ομάδες διατηρούν ανοικτή επικοινωνία με εκπροσώπους των κοινοτήτων ή των εργαζομένων.

Η εμπλοκή των κοινοτήτων ξεκινά τόσο κατά τη φάση λειτουργίας όσο και προληπτικά, κατά τον σχεδιασμό νέων έργων ή την αναθεώρηση περιβαλλοντικών δράσεων. Η συχνότητα εξαρτάται από την περιοχή και τον τύπο εγκατάστασης: ετήσιος διάλογος για γενικά θέματα, και πιο συχνές επαφές σε περιπτώσεις έκτακτων αναγκών ή μεταβολών.

Την κύρια ευθύνη για την υλοποίηση και παρακολούθηση του διαλόγου με τις κοινότητες φέρει η ESG Επιτροπή του Ομίλου, σε συνεργασία με τις διοικητικές ομάδες των εγκαταστάσεων και τις Διευθύνσεις Περιβάλλοντος και Ανθρώπινου Δυναμικού. Οι αποφάσεις που προκύπτουν από τον διάλογο ενσωματώνονται στον επιχειρησιακό σχεδιασμό.

Η αποτελεσματικότητα των δράσεων διαλόγου αξιολογείται μέσω:

- της σύγκρισης των θεμάτων που ανακύπτουν με τους δείκτες ουσιαστικότητας,
- της συμμετοχής κοινοτήτων σε δράσεις (π.χ. ανακύκλωση, ενεργειακή κοινότητα),
- της παρακολούθησης των αιτημάτων που λαμβάνονται μέσω των καναλιών αναφοράς.

Ιδιαίτερη μέριμνα λαμβάνεται για την κατανόηση των απόψεων και των αναγκών ευάλωτων κοινωνικών ομάδων. Για παράδειγμα, στις αγροτικές περιοχές που επηρεάζονται από τις δραστηριότητες συλλογής και ανακύκλωσης φιλμ, καταβάλλεται προσπάθεια προσέγγισης μικροκαλλιεργητών, μεταναστών, απόρων και άλλων κοινωνικά ευάλωτων ομάδων, μέσω τοπικών συνεργατών ή αγροτικών ενώσεων.

Παρότι ο Όμιλος δεν δραστηριοποιείται σε περιοχές όπου κατοικούν αυτόχθονες πληθυσμοί, αναγνωρίζει τη σημασία της πολιτιστικής ευαισθησίας και του σεβασμού δικαιωμάτων σε περιβάλλοντα με ιδιαίτερη τοπική ταυτότητα. Η προσέγγιση της Πλαστικά Κρήτης στηρίζεται στην αρχή του ίσου σεβασμού και της μη διάκρισης.

Ο Όμιλος έχει υιοθετήσει γενική διαδικασία εμπλοκής με τις κοινότητες μέσω της πολιτικής βιώσιμης ανάπτυξης, της ετήσιας ανάλυσης ουσιαστικότητας, των καναλιών επικοινωνίας και της τοπικής παρουσίας των θυγατρικών.

Διαχείριση Αναφορών και Πρόσβαση σε Επανόρθωση

Η δυνατότητα των επηρεαζόμενων κοινοτήτων να εκφράζουν ανησυχίες, να υποβάλλουν αιτήματα ή να ζητούν επανόρθωση αποτελεί κρίσιμο στοιχείο για τη διασφάλιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Εντός του 2024 δεν έχουν ληφθεί σχετικές αναφορές για επανορθωτικές κινήσεις από φορείς, πολίτες ή εκπροσώπους των τοπικών κοινωνιών. Ο Όμιλος λαμβάνει αιτήματα και προτάσεις στο πλαίσιο των



κοινωνικών του δράσεων. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης εφαρμόζει μηχανισμούς που ενισχύουν τη διαφάνεια, την υπευθυνότητα και την εμπιστοσύνη.

Η προσέγγιση του Ομίλου για την επανόρθωση βασίζεται στην αρχή της πρόληψης, αλλά και στη διαθεσιμότητα κατάλληλων μηχανισμών σε περιπτώσεις όπου προκύπτει ουσιαστική σύνδεση με αρνητικές επιπτώσεις. Η ευθύνη για τη διαχείριση τέτοιων θεμάτων ανήκει στο Διοικητικό Συμβούλιο.

Οι κοινότητες έχουν στη διάθεσή τους συγκεκριμένα κανάλια επικοινωνίας και αναφοράς, τα οποία περιλαμβάνουν:

- ηλεκτρονική φόρμα επικοινωνίας στον ιστότοπο του Ομίλου,
- απευθείας επικοινωνία με τις εγκαταστάσεις μέσω τηλεφώνου ή φυσικής παρουσίας,
- δυνατότητα υποβολής θεμάτων σε τοπικούς εκπροσώπους ή συλλογικά όργανα (π.χ. σύλλογοι, δημοτικές αρχές).

Ο Όμιλος υποστηρίζει τη διατήρηση της διαθεσιμότητας των καναλιών αυτών σε όλα τα επίπεδα, ενώ οι θυγατρικές του λειτουργούν με τον ίδιο κώδικα δεοντολογίας. Η σχετική Διαδικασία Διαχείρισης Αναφορών και Καταγγελιών θεσπίζει βασικές απαιτήσεις για τη διαχείριση κάθε αιτήματος με αντικειμενικότητα, εχεμύθεια και έγκαιρη ανταπόκριση.

Τα θέματα που ανακύπτουν μέσω των μηχανισμών αναφοράς καταγράφονται και παρακολουθούνται σε εσωτερικό αρχείο, ενώ αξιολογείται ετησίως η αποτελεσματικότητα και η διαχειριστική ανταπόκριση σε κάθε περίπτωση. Η ESG Επιτροπή εξετάζει τυχόν τάσεις ή υποτροπιάζοντα ζητήματα και εισηγείται διορθωτικές ενέργειες και υποβάλει σχετικές προτάσεις στο Διοικητικό Συμβούλιο.

Για την ενίσχυση της εμπιστοσύνης και της συμμετοχής, ο Όμιλος προωθεί τη χρήση των καναλιών αναφοράς στις κοινότητες μέσω ενημερωτικών ενεργειών ή επαφών με θεσμικούς τοπικούς φορείς. Επιπλέον ο Όμιλος δημοσιοποιεί τα σχετικά στοιχεία στις Ετήσιες οικονομικές του καταστάσεις και στις εκθέσεις βιωσιμότητας. Επιδιώκεται τα κανάλια αυτά να είναι αναγνωρίσιμα και προσβάσιμα σε άτομα με διαφορετικά κοινωνικά και μορφωτικά χαρακτηριστικά.

Η γενική φιλοσοφία των πολιτικών συμμόρφωσης και δεοντολογίας του Ομίλου περιλαμβάνει ρητή αναφορά στη μηδενική ανοχή στα αντίποινα εναντίον όσων υποβάλλουν αιτήματα ή καταγγελίες καλόπιστα.

Ο Όμιλος έχει υιοθετήσει γενικευμένη προσέγγιση για τη διαχείριση αιτημάτων από κοινότητες, η οποία όμως εμπλουτίζεται και εξειδικεύεται σταδιακά. Το σύστημα διαχείρισης παραπόνων δεν είναι πλήρως αυτοματοποιημένο ή κεντρικά ενοποιημένο, αλλά εξελίσσεται, με στόχο την τυποποίηση διαδικασιών και την περαιτέρω ενίσχυση της λογοδοσίας σε όλα τα επίπεδα.

Δημιουργία αξίας για την κοινωνία

Η Πλαστικά Κρήτης αναγνωρίζει τον καίριο ρόλο που μπορεί να διαδραματίσει ως θετικός μοχλός αλλαγής και ευημερίας στις τοπικές κοινότητες όπου δραστηριοποιείται. Αντιλαμβανόμενη τις δυνατότητές της να προσφέρει αξία πέρα από την οικονομική δραστηριότητα, ο Όμιλος ενσωματώνει την κοινωνική του ευθύνη στον πυρήνα της επιχειρησιακής του στρατηγικής. Η συνεργασία με τις κοινότητες, η καλλιέργεια σχέσεων εμπιστοσύνης και η ενεργή συμβολή στην κοινωνική συνοχή και την αλληλεγγύη αποτελούν διαχρονικές προτεραιότητες. Η ανατροφοδότηση των τοπικών κοινωνιών και των φορέων τους έχει καθοριστική σημασία για τον Όμιλο, ο οποίος τη λαμβάνει σοβαρά υπόψη και



τη μεταφράζει σε ουσιαστικές πρωτοβουλίες με θετικό κοινωνικό και περιβαλλοντικό αποτύπωμα.
Κοινωνική Συνεισφορά μέσω της Ενεργειακής Κοινότητας «ΘΑΛΗΣ»

Η Ενεργειακή Κοινότητα «ΘΑΛΗΣ», με πρωτοβουλία ίδρυσης από τον Όμιλο Πλαστικά Κρήτης το 2022 στο Ηράκλειο Κρήτης, αποτελεί μία καινοτόμο και ουσιαστική πρωτοβουλία με διττό κοινωνικό και περιβαλλοντικό χαρακτήρα. Η λειτουργία της στηρίζεται στο μοντέλο του αστικού συνεταιρισμού μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, προωθώντας την ενεργειακή δημοκρατία, την κοινωνική συνοχή και την αλληλεγγύη.

Πέρα από τα απτά οφέλη που προσφέρει σε εργαζόμενους και τοπικούς κοινωνικούς φορείς, η «ΘΑΛΗΣ» εκφράζει το όραμα του Ομίλου να αποτελέσει ζωντανό και εφαρμόσιμο παράδειγμα ενός νέου, συμμετοχικού μοντέλου βιώσιμης ανάπτυξης. Ένα μοντέλο που μπορεί να εμπνεύσει και άλλους επιχειρηματικούς φορείς, οργανισμούς και κοινότητες να κινηθούν προς την ίδια κατεύθυνση — όπου η καθαρή ενέργεια, η κοινωνική προσφορά και η συνεργασία συνυπάρχουν ως μοχλοί πραγματικής αλλαγής.

Μέσω της κοινότητας, ο Όμιλος καλύπτει ενεργειακές ανάγκες τόσο των εργαζομένων του όσο και επιλεγμένων κοινωνικών φορέων που υποστηρίζουν ευάλωτες ομάδες του τοπικού πληθυσμού – χωρίς καμία οικονομική επιβάρυνση για τους ωφελούμενους σχετικά με την κατανάλωση ενέργειας. Την παρούσα περίοδο, είναι ενταγμένες 409 συνδέσεις στο Σύστημα Ενεργειακού Συμψηφισμού(στην συντριπτική τους πλειοψηφία εργαζόμενοι και συνεργάτες της Μητρικής Εταιρείας), ενώ έχει ήδη εγκατασταθεί δυναμικό 4 φωτοβολταϊκών σταθμών, συνολικής εγκατεστημένης ισχύος 2.670,57 Kwp και ακαθάριστης παραγόμενης ενέργειας 4.406.447 kwh.

Η ένταξη όλων των εργαζομένων της Πλαστικά Κρήτης, στο σχήμα του εικονικού ενεργειακού συμψηφισμού, αφορά το διάστημα από την ημερομηνία ένταξής τους και για όλη τη συμβατική περίοδο που έχει υπογραφεί μεταξύ της Ενεργειακής Κοινότητας και του ΔΕΔΔΗΕ, ενισχύοντας την οικονομική και ενεργειακή ασφάλεια των οικογενειών τους. Η πρωτοβουλία αυτή ενδυναμώνει περαιτέρω τον δεσμό του Ομίλου με την τοπική κοινωνία, αναγνωρίζοντας πως οι εργαζόμενοι δεν είναι μόνο μέλη της εταιρείας, αλλά και πολίτες και ενεργά κύτταρα των κοινοτήτων στις οποίες ζουν και μεγαλώνουν τις οικογένειές τους.

Η κοινότητα «ΘΑΛΗΣ» ενισχύει με πράξεις τη δέσμευση του Ομίλου για δίκαιη ενεργειακή μετάβαση και συμβάλλει ενεργά στη μείωση του ενεργειακού αποτυπώματος, στην καταπολέμηση της ενεργειακής φτώχειας και στη μακροπρόθεσμη ευημερία των τοπικών κοινωνιών.

Αναγνωρίζοντας τον θετικό κοινωνικό και περιβαλλοντικό αντίκτυπο της πρωτοβουλίας, ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης εξετάζει τη διερεύνηση της επέκτασης του μοντέλου της Ενεργειακής Κοινότητας σε όλες τις χώρες δραστηριοποίησής του, ξεκινώντας πιλοτικά από τη Ρουμανία, με στόχο την υλοποίηση της πρωτοβουλίας αυτής έως το 2027.

Δημιουργία Κοινωνικής και Περιβαλλοντικής Αξίας μέσω της Ανακύκλωσης Πλαστικών

Η Πλαστικά Κρήτης έχει αναπτύξει ένα ολοκληρωμένο δίκτυο συλλογής και ανακύκλωσης αγροτικών πλαστικών, το οποίο καλύπτει σχεδόν ολόκληρη την Κρήτη και άλλες περιοχές του Ελλαδικού χώρου (Ιεράπετρα, Τυμπάκι, Αντισκάρι, Άρβη, Φαλάσαιρνα, Ελαφονήσι, Παλαιόχωρα, Ρόδος, Πρέβεζα κ.ά) και εξυπηρετεί καθημερινά τις ανάγκες της τοπικής κοινωνίας και των παραγωγών. Με γνώμονα την



ευαισθητοποίηση της αγροτικής κοινότητας, ο Όμιλος διευκολύνει την υπεύθυνη διαχείριση των χρησιμοποιημένων φιλμ θερμοκηπίων και σωλήνων αγρού, συμβάλλοντας ουσιαστικά στην καλλιέργεια περιβαλλοντικής συνείδησης, την προώθηση της κυκλικής οικονομίας και την ενίσχυση της κοινωνικής ευημερίας.



12

σταθμοί συγκέντρωσης πλαστικών
για ανακύκλωση Ηράκλειο, Χανιά,
Ιεράπετρα, Τυμπάκι

Το δίκτυο αυτό αξιοποιείται επίσης από τοπικούς δήμους και κοινωνικούς φορείς, προσφέροντας πρόσβαση σε δομές ανακύκλωσης και σε κοινότητες που διαφορετικά θα στερούνταν ανάλογων υπηρεσιών. Με αυτόν τον τρόπο, η Πλαστικά Κρήτης συμβάλλει ουσιαστικά στην ενίσχυση των τοπικών δυνατοτήτων για υπεύθυνη διαχείριση αποβλήτων και ενσωματώνει στο έργο της αρχές συνεργασίας με τη δημόσια διοίκηση και την κοινωνία των πολιτών.

Το εκτεταμένο αυτό σύστημα, με σταθμούς συλλογής κατάλληλα διαμορφωμένους για την προστασία των υλικών, προσφέρει στους αγρότες μια προσβάσιμη και αποτελεσματική λύση για την ανακύκλωση. Σε συνδυασμό με τη σύγχρονη μονάδα προ-επεξεργασίας που διαθέτει ο Όμιλος στην Κρήτη, τα υλικά τεμαχίζονται, καθαρίζονται από ξένες ύλες και δεματοποιούνται, προετοιμάζοντας τα για την τελική ανακύκλωση.

Το 2024, ανακυκλώθηκαν πάνω από 971,4 τόνοι αγροτικών φιλμ και σωλήνων αγρού, με αύξηση 11,2% σε σχέση με το προηγούμενο έτος.

Μέσα από αυτή την προσπάθεια, ενισχύεται η οικολογική υπευθυνότητα στις τοπικές κοινότητες και περιορίζεται η περιβαλλοντική επιβάρυνση από τα πλαστικά απόβλητα. Παράλληλα, υποστηρίζεται η επαναχρησιμοποίηση των υλικών, καθώς ορισμένα από τα ανακυκλωμένα προϊόντα είναι πιστοποιημένα ως post-consumer και επαναχρησιμοποιούνται σε εφαρμογές με περιβαλλοντικές απαιτήσεις.

Το δίκτυο ανακύκλωσης της Πλαστικά Κρήτης, ως πρακτικό εργαλείο υποστήριξης των τοπικών κοινωνιών, ενσωματώνει αρχές συνεργασίας, βιωσιμότητας και υπευθυνότητας, μετατρέποντας μια πρόκληση — τη διαχείριση αγροτικών αποβλήτων — σε ευκαιρία κοινωνικής και περιβαλλοντικής προόδου.

Κοινωνική Συνεισφορά και στήριξη ευπαθών ομάδων

Ένας από τους κύριους στόχους της βιώσιμης επιχειρηματικής στρατηγικής του Ομίλου είναι να διατηρεί ενεργές σχέσεις στις κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιείται, συμβάλλοντας στην τοπική ανάπτυξη και την ικανοποίηση των αναγκών κάθε κοινότητας στην οποία δραστηριοποιείται.

Ο Όμιλος δεσμεύεται, κάθε χρόνο, να παρέχει ανακούφιση σε ανθρώπους που έχουν ανάγκη, να στηρίζει τοπικές φιλανθρωπικές οργανώσεις, νοσοκομεία, πολιτιστικούς συλλόγους, να πραγματοποιεί συσσίτια, να συλλέγει αγαθά πρώτης ανάγκης και να τα δωρίζει σε ευάλωτες κοινωνικές ομάδες και να ενισχύει οικονομικά συλλόγους και εκκλησίες. Για το 2024, συμμετείχε και ενίσχυσε οικονομικά:

- ❖ 85 συσσίτια
- ❖ περισσότερα από 15 Πολιτιστικά Κέντρα της Κρήτης
- ❖ πάνω από 15 Αθλητικούς Συλλόγους και Σωματεία



Η εταιρική κοινωνική ευθύνη για την προώθηση των πρωτοβουλιών αυτών αλλά και τη βιώσιμη ανάπτυξη, αποτελείται από τους ακόλουθους 4 πυλώνες:



Ο Όμιλος αναγνωρίζει τη σημασία της κοινωνικής προσφοράς σε κάθε χώρα δραστηριοποίησης και ενθαρρύνει όλες τις θυγατρικές του να αναπτύξουν αντίστοιχες πρωτοβουλίες, με βάση τις τοπικές ανάγκες και τις προτεραιότητες κάθε κοινωνίας. Η θετική εμπειρία της Ρουμανίας αποτελεί ήδη ένα καλό παράδειγμα προς αυτή την κατεύθυνση, αποδεικνύοντας πως ακόμη και μικρές δράσεις μπορούν να έχουν ουσιαστικό κοινωνικό αποτύπωμα. Στόχος του Ομίλου είναι να ενισχύσει περαιτέρω τη διάχυση καλών πρακτικών και να χτίσει μια κοινή κουλτούρα κοινωνικής υπευθυνότητας σε όλο το εύρος της διεθνούς του παρουσίας.

Η θυγατρική του Ομίλου στη Ρουμανία, Romcolor, αποτέλεσε και για το 2024 ένα ιδιαίτερο παράδειγμα κοινωνικής συνεισφοράς, προσφέροντας δωρεές συνολικού ύψους περίπου 59.000 ευρώ σε τοπικούς φορείς και οργανισμούς.

Μεταξύ άλλων, ενίσχυσε:

- Τον οργανισμό “Daruieste Viata” για την κατασκευή του πρώτου παιδιατρικού νοσοκομείου ακτινοθεραπείας στη Ρουμανία,
- Την Diaconia και άλλες οργανώσεις για την παροχή τροφίμων και βοήθειας σε ευάλωτες ομάδες,
- Πολιτιστικές πρωτοβουλίες για την ανάδειξη της πολιτιστικής κληρονομιάς, όπως το πρόγραμμα “Heritage for the Future”,
- Οργανώσεις για την προστασία των δικαιωμάτων των παιδιών, όπως το “Save the Children”,
- Εκπαιδευτικά προγράμματα και υποτροφίες για νέους σε αγροτικές περιοχές μέσω του οργανισμού BookLand,
- Καθώς και δράσεις για τη στήριξη ευπαθών παιδιών και ατόμων με αναπηρίες.

Οι ενέργειες αυτές εντάσσονται στους βασικούς πυλώνες της κοινωνικής στρατηγικής του Ομίλου, ενισχύοντας την αλληλεγγύη και την κοινωνική συνοχή.



Στο πλαίσιο της στρατηγικής του για τη βιώσιμη ανάπτυξη και την έμπρακτη ενίσχυση των τοπικών κοινωνιών, ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης διέθεσε, για το 2024, συνολικά ποσά άνω των **500.000 ευρώ** στην Ελλάδα και στη Ρουμανία, υποστηρίζοντας στοχευμένες δράσεις κοινωνικής συνοχής, πολιτισμού, παιδείας, υγείας και ασφάλειας. Η παρακάτω κατανομή αποτυπώνει την οικονομική διάσταση των κοινωνικών παρεμβάσεων ανά βασικό πυλώνα:

Δωρεές του Ομίλου για το 2024			
Άξονας κοινωνικών δράσεων	Ελλάδα (€)	Θυγατρικές (€)	Σύνολα
Πρώθηση της κοινωνικής αλληλεγγύης και προάσπιση της υγείας	292.899	34.250	327.149
Προαγωγή του πολιτισμού και του περιβάλλοντος	86.636	8.500	95.136
Προαγωγή του αθλητισμού και της παιδείας	40.764	-	40.764
Ενίσχυση των σωμάτων ασφαλείας	32.318	16.250	48.568
Σύνολο	452.618	59.000	511.617

Επιχειρηματική Ανάπτυξη και Περιβαλλοντική Ευθύνη

Η επιχειρηματική ανάπτυξη του Ομίλου Πλαστικά Κρήτης τα τελευταία χρόνια αποτελεί σημείο αναφοράς στον κλάδο των πλαστικών υλικών, συνδυάζοντας οικονομική σταθερότητα, διεθνή παρουσία και κοινωνική συμβολή. Το 2024, ο Όμιλος κατέγραψε αύξηση της καθαρής του κερδοφορίας κατά 2,6% από το 2023, γεγονός που αντικατοπτρίζει την αποτελεσματική διαχείριση κόστους και την εστίαση σε προϊόντα υψηλής προστιθέμενης αξίας — ακόμη και σε περιβάλλον μειωμένης ζήτησης.

Με θυγατρικές σε Ρουμανία, Πολωνία, Τουρκία, Ρωσία, Κίνα και Γαλλία, ο Όμιλος ενισχύει ουσιαστικά την περιφερειακή ανάπτυξη και δημιουργεί προστιθέμενη αξία στις κοινωνίες όπου δραστηριοποιείται. Η παρουσία του σε αγορές με διαφορετικές ανάγκες και προκλήσεις όχι μόνο ενδυναμώνει τη διεθνή του ανταγωνιστικότητα, αλλά συμβάλλει και:

- Στην ενίσχυση της απασχόλησης και της επαγγελματικής κατάρτισης
- Στην τοπική οικονομική δραστηριότητα και τη σταθερότητα
- Στη μεταφορά τεχνογνωσίας και καινοτομίας
- Στην υποστήριξη κρίσιμων τομέων, όπως η αγροτική παραγωγή και η διαχείριση φυσικών πόρων



Ωστόσο, η βιομηχανική ανάπτυξη συνοδεύεται και από πραγματικές αρνητικές επιδράσεις, κυρίως περιβαλλοντικές. Η κατανάλωση ενέργειας, η παραγωγή αποβλήτων, η χρήση πρώτων υλών πετροχημικής προέλευσης και η ατμοσφαιρική ρύπανση συνιστούν διαχρονικές προκλήσεις, τις οποίες ο Όμιλος δεν αγνοεί — αντιθέτως, τις αντιμετωπίζει μεθοδικά και υπεύθυνα.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος έχει διαμορφώσει ένα σύνολο δράσεων και μηχανισμών που αποσκοπούν στη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος και στην ενίσχυση της κυκλικής οικονομίας:

- Λειτουργία φωτοβολταϊκών και αιολικών σταθμών καθώς και συμμετοχή στην ενεργειακή κοινότητα «ΘΑΛΗΣ», με στόχο την κάλυψη ενεργειακών αναγκών μέσω ΑΠΕ
- Λειτουργία σύγχρονων μονάδων ανακύκλωσης, με επαναχρησιμοποίηση αγροτικών και βιομηχανικών πλαστικών απορριμμάτων
- Προώθηση της χρήσης post-consumer υλικών σε επιλεγμένα προϊόντα
- Επενδύσεις σε τεχνολογίες εξοικονόμησης ενέργειας και μείωσης εκπομπών
- Συνεργασία με αδειοδοτημένους φορείς για τη διαχείριση αποβλήτων παραγωγής

Η στρατηγική του Ομίλου βασίζεται στη συνύπαρξη της ανάπτυξης με την υπευθυνότητα, δημιουργώντας ισχυρές οικονομικές βάσεις, αλλά ταυτόχρονα επενδύοντας στο περιβάλλον και στην κοινωνία. Η πρόκληση δεν είναι να αναπτυχθεί κανείς χωρίς επιπτώσεις — αλλά να εξελίσσεται με επίγνωση, σχεδιασμό και διαφάνεια, εξασφαλίζοντας ότι η πρόοδος συνοδεύεται από αντίστοιχες δεσμεύσεις για έναν βιώσιμο κόσμο.

Συμπερασματικά, ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης αναγνωρίζει ότι η ισχυρή επιχειρηματική ανάπτυξη πρέπει να συνοδεύεται από ισχυρή περιβαλλοντική και κοινωνική υπευθυνότητα. Η στρατηγική του ισορροπεί την επιδίωξη οικονομικής επιτυχίας με την ανάγκη περιορισμού των αρνητικών επιπτώσεων και τη δημιουργία διαχρονικής αξίας για τους ανθρώπους, τις κοινότητες και το περιβάλλον.

Διαταραχές λόγω γεωπολιτικών εντάσεων και κοινωνικών περισπασμών

Η γεωγραφική εξάπλωση του Ομίλου Πλαστικά Κρήτης, συνεπάγεται και την έκθεσή του σε γεωπολιτικούς και κοινωνικούς κινδύνους που ενδέχεται να επηρεάσουν τις τοπικές κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιείται. Εντάσεις σε τοπικό ή διεθνές επίπεδο, κοινωνικές αναταραχές, ή ακόμα και μεταβολές στο ρυθμιστικό περιβάλλον, μπορούν να οδηγήσουν σε προβλήματα ασφάλειας, περιορισμούς στις μετακινήσεις, και δυσκολίες στην πρόσβαση σε πρώτες ύλες, υπηρεσίες ή ανθρώπινο δυναμικό.

Ο κίνδυνος αυτός θεωρείται μέσης προς υψηλής πιθανότητας σε ορισμένες γεωγραφικές περιοχές και μπορεί να έχει βραχυπρόθεσμο ή μεσοπρόθεσμο ορίζοντα ανάλογα με τη φύση των εξελίξεων. Οι επιπτώσεις για τις τοπικές κοινότητες μπορεί να περιλαμβάνουν τη διακοπή της απασχόλησης, την αποδυνάμωση της τοπικής οικονομίας και τη μείωση της πρόσβασης σε κοινωνικές επενδύσεις ή προγράμματα που προσφέρει ο Όμιλος. Αντιστοίχως, ενδέχεται να περιοριστεί η δυνατότητα συμμετοχής των κοινοτήτων στον κοινωνικό διάλογο και να μειωθεί η εμπιστοσύνη προς τον Όμιλο.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος έχει ενσωματώσει διαδικασίες συνεχούς παρακολούθησης των γεωπολιτικών εξελίξεων στις περιοχές δραστηριότητάς του, ενισχύοντας την ανθεκτικότητα της εφοδιαστικής του αλυσίδας και διατηρώντας ανοιχτούς διαύλους επικοινωνίας με τις τοπικές κοινωνίες, ακόμη και σε περιόδους κρίσης. Παράλληλα, διασφαλίζεται ότι κάθε θυγατρική εφαρμόζει



σχέδιο επιχειρησιακής συνέχειας, ενώ σε συνεργασία με τις διοικήσεις των μονάδων, παρακολουθείται η τοπική κοινωνική δυναμική για την έγκαιρη προσαρμογή στρατηγικών ή υποστηρικτικών δράσεων όπου απαιτείται.

Ο κίνδυνος αυτός αξιολογείται συστηματικά στο πλαίσιο του ευρύτερου Συστήματος Διαχείρισης Κινδύνων του Ομίλου και συνδέεται άμεσα με τον στρατηγικό του στόχο για διαρκή παρουσία με θετικό αποτύπωμα στις κοινωνίες όπου δραστηριοποιείται.

Δράσεις, Αντιμετώπιση και Πόροι για την Υποστήριξη των Επηρεαζόμενων Κοινοτήτων

Ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης υιοθετεί μια δυναμική και εξελισσόμενη προσέγγιση για τη διαχείριση των επιπτώσεων στις επηρεαζόμενες κοινότητες. Οι ενέργειες πρόληψης, μετριασμού, αποκατάστασης ή ενίσχυσης θετικών επιδράσεων βασίζονται στην αρχή της διπλής σημαντικότητας, τη στρατηγική δέσμευση για βιώσιμη ανάπτυξη και την καλλιέργεια διαρκούς εμπιστοσύνης με τα ενδιαφερόμενα μέρη. Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τους στόχους και τους δείκτες παρακολούθησής τους θα βρείτε στο ESR2 στη παρούσα Δήλωση Βιωσιμότητας.

6. Επιχειρηματική Κουλτούρα [ESRS G1]



Η Προσέγγισή μας

Ο Όμιλος ενσωματώνει την εταιρική υπευθυνότητα στον πυρήνα της λειτουργίας και της ανάπτυξής του, διαμορφώνοντας τις επιχειρηματικές επιλογές και δράσεις του. Στο πλαίσιο αυτό, επιδιώκει τη δημιουργία καινοτόμων, υψηλής ποιότητας προϊόντων που ανταποκρίνονται στις ανάγκες των πελατών του, συμβάλλοντας παράλληλα στην οικονομική, και κοινωνική βιωσιμότητα.

Το επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου αντικατοπτρίζει με σαφήνεια τις δραστηριότητές του και τον τρόπο λειτουργίας του, ο οποίος βασίζεται στον σεβασμό προς όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη και στη διαμόρφωση μακροπρόθεσμης αξίας, σε πλήρη ευθυγράμμιση με τις αρχές και τις αξίες του.

Αναλυτική παρουσίαση της διοικητικής δομής του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένου του Διοικητικού Συμβουλίου και όλων των Επιτροπών του, περιλαμβάνεται στο κεφάλαιο «Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης» των Ετήσιων Οικονομικών Καταστάσεων, σύμφωνα με τις προβλεπόμενες διατάξεις της ισχύουσας νομοθεσίας καθώς και στην ενότητα ESR2 2 GOV⁷.

Αξιολόγηση των ουσιωδών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με την Επιχειρηματική Συμπεριφορά

Οι επιπτώσεις, οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες που προέκυψαν από τη διαδικασία ανάλυσης της Διπλής Σημαντικότητας σχετικά με την επιχειρηματική συμπεριφορά του Ομίλου Πλαστικά Κρήτης, είναι οι ακόλουθες:

⁷ Βλ.. ESR2



Πραγματική θετική επίδραση
Εμπιστοσύνη ενδιαφερομένων μερών
Πιθανή θετική επίδραση
Υπεύθυνη διαχείριση της αλυσίδας αξίας του Ομίλου
Καινοτομία, έρευνα κι ανάπτυξη
Κίνδυνοι που αφορούν την επιχειρηματική συμπεριφορά
Διαταραχές λόγω νεοεισαχθέντων και επερχόμενων κανονισμών (π.χ. PPWR)
Οι εκτεταμένες επιχειρηματικές δραστηριότητες ενδέχεται να αποδυναμώσουν τη διακυβέρνηση
Ευκαιρίες που αφορούν την επιχειρηματική συμπεριφορά
Συμμέτοχή ή δημιουργία πρωτοβουλιών και στρατηγικών συνεργασιών που βοηθούν τον κλάδο παραγωγής πλαστικών να γίνει πιο βιώσιμος
Επίτευξη βιώσιμης προμηθευτικής αλυσίδας

Το καθένα από τα ανωτέρω θέματα (επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες) αναλύεται περαιτέρω στη σχετική υποενότητα της παρούσας απαίτησης δημοσιοποίησης των ESRS μέσα από το πρίσμα της επιχειρηματικής συμπεριφοράς και της εταιρικής κουλτούρας. Η σχετική περιγραφή και η στρατηγική ανάλυση όλων των IROs του Ομίλου Πλαστικά Κρήτης είναι διαθέσιμη στο σχετικό τμήμα του ESRS 2 της παρούσας έκθεσης⁸.

Οι εκτεταμένες επιχειρηματικές δραστηριότητες ενδέχεται να αποδυναμώσουν τη διακυβέρνηση

Η ύπαρξη εκτεταμένων δραστηριοτήτων σε διαφορετικές γεωγραφικές περιοχές, όπως στην περίπτωση του Ομίλου Πλαστικά Κρήτης, μπορεί να δημιουργήσει προκλήσεις για τη διατήρηση της συνοχής και της αποτελεσματικότητας του πλαισίου εταιρικής διακυβέρνησης. Οι διαφορετικές ρυθμιστικές απαιτήσεις, πολιτισμικές ιδιαιτερότητες, εργατικές νομοθεσίες και δυναμικές των τοπικών αγορών απαιτούν ένα ισχυρό σύστημα εσωτερικού ελέγχου και καθοδήγησης ώστε να διασφαλίζεται η συμμόρφωση χωρίς απόκλιση από τις θεμελιώδεις αξίες του Ομίλου.

Η διακυβέρνηση, σε αυτό το πλαίσιο, λειτουργεί ως ενιαίος μηχανισμός ευθυγράμμισης και αξιοπιστίας, εξασφαλίζοντας ότι οι τοπικές λειτουργίες εφαρμόζουν κοινές πολιτικές, διατηρούν υψηλά πρότυπα δεοντολογίας και λειτουργούν βάσει ενός κοινού στρατηγικού οράματος. Η ενίσχυση της εταιρικής διακυβέρνησης μέσα από σαφείς γραμμές λήψης αποφάσεων, μηχανισμούς διαχείρισης κινδύνων, διαφανή παρακολούθηση επιδόσεων και δομημένη επικοινωνία μεταξύ των θυγατρικών αποτελεί κρίσιμο παράγοντα για τη μακροχρόνια βιωσιμότητα και ανθεκτικότητα του Ομίλου.

⁸ Βλ. ESRS 2



Εμπιστοσύνη των ενδιαφερόμενων μερών

Από τη διαδικασία ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας έχει προκύψει ότι η ύπαρξη ενός ισχυρού πλαισίου συμμόρφωσης και η ηθική ηγεσία αποτελούν ουσιαστικά ζητήματα για τον Όμιλο Πλαστικά Κρήτης και τη διασφάλιση της εμπιστοσύνης των ενδιαφερομένων μερών του. Η υπεύθυνη και ηθική διακυβέρνηση, καθώς και η συμμόρφωση με το διεθνές, ευρωπαϊκό και εθνικό νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο, συνιστούν κρίσιμους παράγοντες για την επίτευξη αυτού του σκοπού.



Ο Όμιλος έχει θεσπίσει ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης, το οποίο διασφαλίζει τη διαφάνεια, τη λογοδοσία και την ακεραιότητα σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων του. Στο πλαίσιο αυτό, λειτουργεί με πλήρη συμμόρφωση προς την ισχύουσα διεθνή και εθνική νομοθεσία, έχοντας υιοθετήσει σαφείς πολιτικές και μηχανισμούς για την καταπολέμηση της δωροδοκίας και της διαφθοράς, καθώς και για την αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων. Επιπλέον διαθέτει μηχανισμούς αναφορών για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη και πιστοποιημένα συστήματα διαχείρισης όπως το ISO 9001 που εφαρμόζεται σε όλα τα στάδια της λειτουργίας του καθώς και το ISO 45001 με το οποίο διασφαλίζει την υγεία και ασφάλεια των ανθρώπων του.

Στο πλαίσιο των πιστοποιημένων Συστημάτων Διαχείρισης που εφαρμόζει η Εταιρεία, οι σχετικοί κίνδυνοι αξιολογούνται σε ετήσια βάση από ανεξάρτητους εξωτερικούς ελεγκτές σύμφωνα με τα σχετικά πρότυπα πιστοποίησης. Με στόχο τη μείωση της πιθανότητας και της σημασίας των κινδύνων που εμφανίζονται σε ορισμένους τομείς, όπως η υγεία και ασφάλεια, η Εταιρεία λαμβάνει προληπτικά μέτρα, σχεδιάζει και υλοποιεί συγκεκριμένα σχέδια και δράσεις και παρακολουθεί την απόδοσή τους μέσω των σχετικών δεικτών (ποιότητα, υγεία και ασφάλεια στην εργασία) που έχει θέσει.

Η δέσμευση του Ομίλου στην υπεύθυνη επιχειρηματική λειτουργία αποτυπώνεται στην καλλιέργεια μιας ισχυρής επιχειρηματικής κουλτούρας, που στηρίζεται σε αποτελεσματικούς μηχανισμούς διακυβέρνησης. Το πλαίσιο αυτό περιλαμβάνει ένα σύνολο Πολιτικών και Διαδικασιών, σχεδιασμένων να προστατεύουν τον Όμιλο από πραγματικούς ή δυνητικούς κινδύνους που συνδέονται με την επιχειρηματική του δραστηριότητα.

Κώδικας Ηθικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας



Ο Κώδικας Ηθικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας του Ομίλου Πλαστικά Κρήτης καθορίζει τις θεμελιώδεις αρχές που διέπουν τη λειτουργία του, διασφαλίζοντας τη δέσμευση σε ηθικές και υπεύθυνες επιχειρηματικές πρακτικές. Ο Όμιλος ακολουθεί τις αρχές της επιχειρηματικής ηθικής, του σεβασμού των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και της απόλυτης συμμόρφωσης με τους νομικούς και ηθικούς κανόνες. Η ποιότητα των προϊόντων αποτελεί προτεραιότητα, ενώ η τήρηση των κανόνων ανταγωνισμού και η αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων είναι βασικά στοιχεία της εταιρικής στρατηγικής. Παράλληλα, εφαρμόζεται ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων και διασφαλίζεται η ακρίβεια της οικονομικής πληροφόρησης. Η προστασία των εταιρικών περιουσιακών στοιχείων, η εντιμότητα στις συναλλαγές και η υπεύθυνη συνεργασία με τις δημόσιες αρχές ενισχύουν τη διαφάνεια και την αξιοπιστία του Ομίλου. Επιπλέον, δίνεται ιδιαίτερη έμφαση στην προστασία των πληροφοριών, στη δημιουργία ενός υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος και στη διασφάλιση της υγείας



και της ασφάλειας των εργαζομένων. Ο Όμιλος δεσμεύεται στην προώθηση της κυκλικής οικονομίας και στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής, ενώ παράλληλα ενισχύει τη θετική του επίδραση στην κοινωνία μέσω δράσεων κοινωνικής συνεισφοράς. Ο Κώδικας αποτελεί βασικό πυλώνα της εταιρικής λειτουργίας, ενισχύοντας την εμπιστοσύνη, τη διαφάνεια και τη βιώσιμη ανάπτυξη. Ο Κώδικας ισχύει για όλους τους εργαζομένους, υπαλλήλους, στελέχη και την ανώτατη διοίκηση της Πλαστικά Κρήτης, καθώς και των θυγατρικών της. Ενθαρρύνονται επίσης οι υπεργολάβοι, προμηθευτές, συνεργάτες, σύμβουλοι και άλλοι επαγγελματικοί εταίροι της Εταιρείας να υιοθετούν τις αρχές του Κώδικα Δεοντολογίας. Όλοι οι εργαζόμενοι του Ομίλου οφείλουν να είναι ενήμεροι και να έχουν αποδεχτεί το περιεχόμενο του Κώδικα Ηθικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας. Επιπλέον, κάθε σημαντικός συνεργάτης του Ομίλου θα πρέπει να παραλάβει το κείμενο του Κώδικα ηλεκτρονικά και να δηλώσει την παραλαβή του. Υπεύθυνο για την εφαρμογή του Κώδικα Ηθικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας είναι το Διοικητικό Συμβούλιο του Ομίλου. Μέσω της διαδικασίας διπλής ουσιαστικότητας, καταγράφονται και αξιολογούνται οι απόψεις και τα συμφέροντα όλων των ενδιαφερόμενων μερών. Αυτή η διαδικασία επιτρέπει στον Όμιλο να επανεξετάσει τις ανάγκες και τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών του και να προσαρμοστεί αναλόγως. Ο Κώδικας Δεοντολογίας είναι διαθέσιμος για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη στην εταιρική ιστοσελίδα του Ομίλου στην ηλεκτρονική διεύθυνση⁹.

Πολιτική Καταλληλότητας των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (Ενσωματωμένη Πολιτική Πολυμορφίας)



Η Πολιτική Καταλληλότητας των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου έχει ως σκοπό τη διασφάλιση της ποιοτικής στελέχωσης, αποτελεσματικής λειτουργίας και εκπλήρωσης του ρόλου του Διοικητικού Συμβουλίου, με βάση τη γενικότερη στρατηγική και τις μέσο-μακροπρόθεσμες επιχειρηματικές επιδιώξεις της Μητρικής Εταιρείας με στόχο την προαγωγή του εταιρικού συμφέροντος. Ακόμη, έχει ως στόχο τη θέσπιση διαφανών κανόνων και διαδικασιών για την αξιολόγηση της καταλληλότητας (κριτήρια ατομικά, συλλογικά, ποικιλομορφίας) και αξιοπιστίας των προσώπων αυτών, τόσο πριν αναλάβουν τη συγκεκριμένη θέση («τοποθέτηση») όσο και σε περιοδική βάση («αξιολόγηση») καθώς και την αποτελεσματική λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου και την εκπλήρωση του ρόλου του ως οργάνου αρμοδίου για τη χάραξη της στρατηγικής, την εποπτεία της διοίκησης και τον επαρκή έλεγχο. Στο πεδίο εφαρμογής της Πολιτικής εμπίπτουν τα εκτελεστικά, τα μη εκτελεστικά και τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας καθώς επίσης και τα μέλη-τρίτοι των Επιτροπών του Διοικητικού Συμβουλίου, ενώ καταρτίζεται και εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας και στη συνέχεια υποβάλλεται προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση των μετόχων της. Η εφαρμογή της Πολιτικής ελέγχεται σε τακτική βάση από το Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου και το Διοικητικό Συμβούλιο. Η Πολιτική Καταλληλότητας καταρτίστηκε βάσει των διατάξεων του άρθρου 3 του νόμου 4706/2020 και των κατευθυντηρίων γραμμών της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς. Ο Όμιλος επανεξετάζει τον σχεδιασμό και την εφαρμογή της Πολιτικής, όπου ενδείκνυται, λαμβάνοντας υπόψη, μεταξύ άλλων, τις συστάσεις της Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων και του

⁹ [Link](#)



Τμήματος Εσωτερικού Ελέγχου και τυχόν άλλων εξωτερικών φορέων. Το πλήρες κείμενο της Πολιτικής είναι προσβάσιμο στην ηλεκτρονική διεύθυνση¹⁰

Πολιτική Αποδοχών



Η Πολιτική Αποδοχών αφορά στις αμοιβές των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και στοχεύει στο να διασφαλίσει ότι η Εταιρεία αμείβει τα Μέλη αυτά βάσει του επιχειρησιακού προγραμματισμού της, προκειμένου να διασφαλιστεί η κερδοφόρος ανάπτυξη της Εταιρείας. Η Πολιτική ορίζει, αφενός τα υφιστάμενα δικαιώματα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και τις υποχρεώσεις της Εταιρείας προς αυτά και αφετέρου τους όρους, βάσει των οποίων θα παρέχονται αμοιβές, στο μέλλον, σε υφιστάμενα και/ή νέα μέλη κατά τη διάρκεια ισχύος της. Ισχύει για όλα τα μέλη του ΔΣ, συμπεριλαμβανομένων των εκτελεστικών, μη εκτελεστικών και ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών και των μελών των Επιτροπών του Διοικητικού Συμβουλίου. Η Πολιτική Αποδοχών εφόσον συμφωνηθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο, υποβάλλεται προς έγκριση στην Ετήσια Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρείας. Η Πολιτική ευθυγραμμίζεται με τις διατάξεις του Ν. 4548/2018. Το Δ.Σ. εξετάζει τακτικά εάν η Πολιτική εξακολουθεί να είναι ευθυγραμμισμένη με τη στρατηγική της Εταιρείας ή εάν θα πρέπει να εισηγηθεί τροποποιήσεις. Το πλήρες κείμενο της Πολιτικής είναι προσβάσιμο στην ηλεκτρονική διεύθυνση¹¹.

Πλαίσιο Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων



Η Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων καθορίζει το πλαίσιο για τη συλλογή, χρήση, επεξεργασία και προστασία των προσωπικών δεδομένων των πελατών, προμηθευτών, εξωτερικών συνεργατών και τρίτων μερών. Η Πολιτική καλύπτει όλες τις δραστηριότητες του Ομίλου που αφορούν τη συλλογή και επεξεργασία προσωπικών δεδομένων, τόσο εντός της Μητρικής εταιρείας όσο και στις θυγατρικές της σε Γαλλία, Ρουμανία, Πολωνία, Ρωσία, Τουρκία και Κίνα. Ο Όμιλος δεν έχει ορίσει Υπεύθυνο Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα. Την ευθύνη εφαρμογής του πλαισίου την έχει το Διοικητικό Συμβούλιο. Η πολιτική είναι σύμφωνη με τις διατάξεις του Γενικού Κανονισμού για την Προστασία Δεδομένων (ΕΕ) 2016/679 (ΓΚΠΔ), του ν. 4624/2019 και του ν. 2472/1997, όπως ισχύουν. Η Πολιτική είναι αναρτημένη στην εταιρική ιστοσελίδα και διαθέσιμη προς σχόλια σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη. Το κείμενο της πλήρους Πολιτικής είναι διαθέσιμο στην εταιρική ιστοσελίδα του Ομίλου¹². **MDR-P_65_f**].

¹⁰ [Link](#)

¹¹ [Link](#)

¹² [Link](#)



Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης



Ο Όμιλος με την παρούσα Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης ενσωματώνει τους παράγοντες που σχετίζονται με την προστασία του περιβάλλοντος, τη θετική επίδραση στην κοινωνία και την ορθή διακυβέρνηση, που αποτελούν βασικούς πυλώνες, τους οποίους διαχειρίζεται στρατηγικά, καθώς αποτελούν οδηγό για την πλήρη ενσωμάτωση της βιωσιμότητας στην καθημερινή του λειτουργία. Η Πολιτική δεσμεύει τόσο την Μητρική Εταιρεία όσο και όλες τις θυγατρικές της, εφαρμόζεται σε όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, τα ανώτατα διευθυντικά στελέχη, τους εργαζόμενους και κάθε άτομο που απασχολείται στην Εταιρεία ή τις θυγατρικές της, ανεξαρτήτως μορφής συνεργασίας. Επιπλέον, ισχύει για όλα τα τρίτα μέρη που παρέχουν υπηρεσίες για λογαριασμό της Εταιρείας, συμπεριλαμβανομένων συνεργατών, προμηθευτών και εξωτερικών συνεργατών. Η Πολιτική καλύπτει το σύνολο των δραστηριοτήτων της Εταιρείας, τόσο στην Ελλάδα όσο και στο εξωτερικό, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση σε όλη την αλυσίδα αξίας. Υπεύθυνο για την εφαρμογή της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης καθίσταται το Διοικητικό Συμβούλιο του Ομίλου. Η παρούσα Πολιτική συμμορφώνεται με το υφιστάμενο νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο, ειδικότερα με τον νόμο 4403/2016, την Ενότητα 7 “Έκθεση (Κατάσταση) Μη χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης” της εγκυκλίου 62784/2017 του Υπουργείου Οικονομίας και Ανάπτυξης, τον νόμο 4548/2018 σχετικά με την αναμόρφωση του δικαίου των ανωνύμων εταιρειών και τον νόμο 4706/2020 σχετικά με την Εταιρική διακυβέρνηση ανωνύμων εταιρειών. Παράλληλα συμμορφώνεται και με διεθνή πρότυπα και αρχές όπως είναι η «Ατζέντα 2030» του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών (ΟΗΕ) με τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης και τον Οδηγό Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG 2019 του Χρηματιστηρίου Αθηνών. Μέσα από τη διαδικασία ανάλυσης της Διπλής Σημαντικότητας αποδίδεται προσοχή στα συμφέροντα των βασικών ενδιαφερόμενων μερών σχετικά με την Πολιτική. Η Πολιτική είναι διαθέσιμη στην εταιρική ιστοσελίδα του Ομίλου για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη στην ιστοσελίδα του ομίλου¹³.

Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών-Καταγγελιών (Whistleblowing)



Η Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών-Καταγγελιών στοχεύει στη δημιουργία ενός αξιόπιστου πλαισίου για τον εντοπισμό και τη διαχείριση αξιόποινων πράξεων και παρατυπιών, διασφαλίζοντας την απόλυτη εμπιστευτικότητα των αναφορών, στο βαθμό που η νομοθεσία το επιτρέπει. Προβλέπει την προστασία των καταγγελλόντων από αντίποινα και ενθαρρύνει την ασφαλή αναφορά παράνομων πράξεων, προσφέροντας τα κατάλληλα κανάλια για την υποβολή καταγγελιών και την ενημέρωση των καταγγελλόντων για την πορεία των υποθέσεων. Η Πολιτική ενισχύει τη δημιουργία κουλτούρας λογοδοσίας, κανονιστικής συμμόρφωσης και ακεραιότητας. Η Πολιτική αυτή εφαρμόζεται σε όλα τα πρόσωπα που παρέχουν υπηρεσίες ή συνεργάζονται με τον Όμιλο, καθώς και σε τρίτους που σχετίζονται με τη δραστηριότητά του. Συγκεκριμένα, καλύπτει τους εργαζόμενους με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας (πλήρους ή μερικής απασχόλησης, αορίστου ή ορισμένου χρόνου), τους μετόχους και τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς και εθελοντές και ασκούμενους. Περιλαμβάνει επίσης τους απασχολούμενους με σύμβαση έργου ή ανεξαρτήτων υπηρεσιών, καθώς

¹³[Link](#)



και πρόσωπα που εργάζονται υπό την εποπτεία αναδόχων, υπεργολάβων ή προμηθευτών του Ομίλου. Επιπλέον, καλύπτει πρώην εργαζόμενους ή υποψήφιους για θέση στον Όμιλο, σε περίπτωση που αναφέρουν παραβιάσεις που έχουν γνωστοποιηθεί στο πλαίσιο της σύμβασης εργασίας ή της διαδικασίας πρόσληψης. Υπεύθυνο για την εφαρμογή της Πολιτικής καθίσταται το Διοικητικό Συμβούλιο. Η Πολιτική εκπονήθηκε με βάση το παρακάτω νομοθετικό πλαίσιο: Ν. 4990/2022, Ν. 4808/2021, Ν. 4624/2019, Οδηγία (ΕΕ) 2019/1937, Κανονισμός (ΕΕ) 2016/679 και τις Αρχές του ΟΟΣΑ για την Προστασία Πληροφοριοδοτών Δημοσίου Συμφέροντος. Μέσα από τη διαδικασία ανάλυσης της Διπλής Σημαντικότητας αποδίδεται προσοχή στα συμφέροντα των βασικών ενδιαφερόμενων μερών σχετικά με την παρούσα Πολιτική. Η Πολιτική με ευθύνη του Υπεύθυνου Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών (Υ.Π.Π.Α.) είναι διαθέσιμη στο προσωπικό του Ομίλου.

Πολιτική για την πρόληψη και καταστολή της νομιμοποίησης εσόδων από εγκληματικές δραστηριότητες και της χρηματοδότησης της τρομοκρατίας



Η παρούσα Πολιτική έχει ως σκοπό την συμμόρφωση με το νομικό και κανονιστικό πλαίσιο και τη διασφάλιση της διαφάνειας στις συναλλαγές της Μητρικής Εταιρείας και των θυγατρικών της καθώς και την προστασία της φήμης και της αξιοπιστίας συνολικά του Ομίλου Πλαστικά Κρήτης. Ο Όμιλος εφαρμόζει πολιτική μηδενικής ανοχής κατά της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες και εγκληματικές δραστηριότητες έχοντας ως βασικό στόχο την μηδενική ύπαρξη τέτοιων περιστατικών. Η Πολιτική αυτή ισχύει για όλους τους εργαζόμενους, συνεργάτες, αντιπροσώπους και τρίτους που συνδέονται με τον Όμιλο Πλαστικά Κρήτης. Εφαρμόζεται σε όλες τις δραστηριότητες, υπηρεσίες και συναλλαγές που πραγματοποιούνται κατά τη διάρκεια των εμπορικών συναλλαγών και της γενικότερης λειτουργίας των εταιρειών του Ομίλου, τόσο σε εθνικό όσο και σε διεθνές επίπεδο. Οι αρχές και υποχρεώσεις που ορίζονται στην πολιτική ισχύουν για όλο το προσωπικό, τους συνεργάτες και τους επιχειρηματικούς εταίρους του Ομίλου, όπως εργολάβους, πελάτες και προμηθευτές. Όλοι οι εργαζόμενοι οφείλουν να έχουν διαβάσει και κατανοήσει την πολιτική και να ενεργούν σύμφωνα με αυτή. Επίσης, περιλαμβάνεται η ευθύνη των τρίτων, οι οποίοι ενεργούν εκ μέρους των εταιρειών του Ομίλου ή συναλλάσσονται με αυτές, και οι οποίοι υποχρεούνται να συμμορφώνονται πλήρως με την κείμενη νομοθεσία. Υπεύθυνο για την εφαρμογή της Πολιτικής καθίσταται το Τμήμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης. Η παρούσα Πολιτική εκπονήθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 4557/2018 για την πρόληψη και καταστολή της νομιμοποίησης εσόδων από εγκληματικές δραστηριότητες και της χρηματοδότησης της τρομοκρατίας. Μέσα από τη διαδικασία ανάλυσης της Διπλής Σημαντικότητας αποδίδεται προσοχή στα συμφέροντα των βασικών ενδιαφερόμενων μερών σχετικά με την παρούσα Πολιτική. Η Πολιτική είναι διαθέσιμη στο προσωπικό του Ομίλου.

Πολιτική και διαδικασία επικοινωνίας με τους Μετόχους



Η παρούσα Πολιτική έχει ως σκοπό την ενθάρρυνση του διαλόγου μεταξύ της Μητρικής Εταιρείας και των μετόχων, τη διαφάνεια και την εμπιστοσύνη. Εντός της περιλαμβάνεται η έγκαιρη και ακριβής ενημέρωση των μετόχων σχετικά με την οικονομική κατάσταση και στρατηγική του Ομίλου, και την



κατανόηση των απόψεων τους στις διοικητικές αποφάσεις. Η Πολιτική ισχύει για όλους τους μετόχους της Εταιρείας, ανεξαρτήτως ποσοστού συμμετοχής και όλα τα επίπεδα επικοινωνίας, όπως η ενημέρωση για την πορεία της εταιρείας, οι αποφάσεις της διοίκησης και οι Γενικές Συνελεύσεις. Η Μονάδα Εξυπηρέτησης Μετόχων και Εταιρικών Ανακοινώσεων είναι υπεύθυνη για την εφαρμογή, τη διαχείριση και την τήρηση της πολιτικής, σε συνεργασία με τους Διευθύνοντες Συμβούλους και το Διοικητικό Συμβούλιο. Μέσα από τη διαδικασία ανάλυσης της Διπλής Σημαντικότητας αποδίδεται προσοχή στα συμφέροντα των μετόχων σχετικά με την παρούσα Πολιτική. Η Πολιτική Επικοινωνίας με τους Μετόχους είναι διαθέσιμη σε αυτούς, ώστε να ενημερώνονται για τις διαδικασίες και τα δικαιώματά τους μέσω των επίσημων καναλιών επικοινωνίας του Ομίλου.

Τέλος, ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης όπως απαιτείται για όλες τις εισηγμένες εταιρείες στο Χρηματιστήριο Αθηνών, ακολουθεί τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, ο οποίος είναι διαθέσιμος στους ακόλουθους συνδέσμους¹⁴.

Πλαίσιο Προστασίας Αναφορών

Ο Όμιλος έχει ενσωματώσει τις απαιτήσεις του Ν.4990/2022 και διαθέτει εν προκειμένω, Πολιτική και Διαδικασία για την προστασία των μαρτύρων δημοσίου συμφέροντος όπως αναγράφεται ανωτέρω στις «Σχετικές Πολιτικές» του Ομίλου. Η Πολιτική καλύπτει την καταγγελία/αναφορά ζητημάτων που άπτονται της δωροδοκίας/δωροληψίας, πράξεων που ενέχουν υποψία απάτης ή διαφθοράς και πράξεις που αφορούν σε σύγκρουση συμφερόντων μεταξύ άλλων.

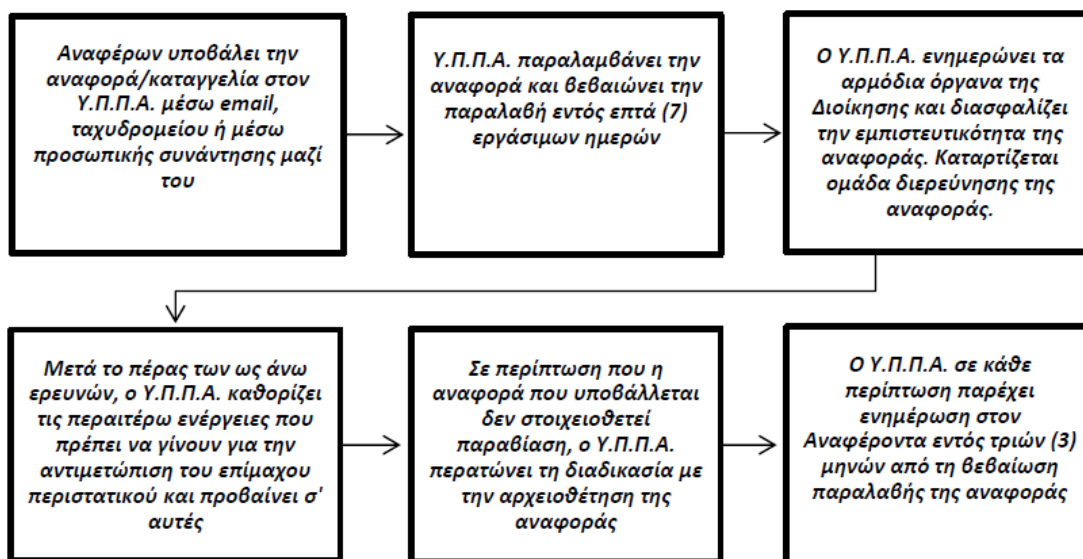
Η διαδικασία αναφοράς στον Όμιλο πραγματοποιείται είτε επωνύμως είτε ανωνύμως, μέσω των ακόλουθων τρόπων:

- **Γραπτώς**, μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου ή ταχυδρομικής επιστολής, με την ένδειξη «Εμπιστευτικό».
- **Γραπτώς**, μέσω του Κυτίου Αναφορών, που θα τοποθετηθεί σε μη επιτηρούμενο χώρο των εγκαταστάσεων της εταιρείας.
- **Προφορικώς**, μέσω προσωπικής συνάντησης με τον αρμόδιο Υπεύθυνο Προστασίας.

Σε περίπτωση προσωπικής συνάντησης, τηρούνται πλήρη και ακριβή πρακτικά, τα οποία ο Αναφέρων έχει τη δυνατότητα να επαληθεύσει, να διορθώσει και να εγκρίνει.

Οι ανώνυμες αναφορές λαμβάνονται υπόψη και διερευνώνται. Κάθε αναφορά πρέπει να περιλαμβάνει επαρκή στοιχεία, όπως περιγραφή του περιστατικού, τα εμπλεκόμενα πρόσωπα και τυχόν μάρτυρες, ώστε να διευκολύνεται η διαδικασία ελέγχου.

¹⁴ [Link](#) και στην ιστοσελίδα [ATHEX](#)



Σημειώνεται ότι στο σώμα της Πολιτικής αναγράφεται ρητά ότι ο Υ.Π.Π.Α. είναι αρμόδιος για την παροχή κατάλληλων πληροφοριών σχετικά με τη δυνατότητα υποβολής αναφοράς. Η αναφορά μπορεί να γίνει είτε μέσω του εσωτερικού διαύλου της Μητρικής Εταιρείας είτε, ανάλογα με την περίπτωση, σε εξωτερικούς διαύλους, όπως η Εθνική Αρχή Διαφάνειας, θεσμικά όργανα της Ευρωπαϊκής Ένωσης, η Επιθεώρηση Εργασίας ή άλλη αρμόδια δημόσια Αρχή. Παράλληλα, ο Υ.Π.Π.Α. έχει την ευθύνη του σχεδιασμού και του συντονισμού επιμορφωτικών δράσεων που αφορούν τη δεοντολογία και τη διαμόρφωση εσωτερικών πολιτικών γεγονός που καθιστά ενήμερους όσους εμπíπτουν στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας Πολιτικής και Διαδικασίας.

Επιπρόσθετα προβλέπεται ρητά μέσα στην Πολιτική ότι απαγορεύονται τυχόν πράξεις αντιποίνων σε σχέση με την παρούσα και μελλοντική επαγγελματική τους μεταχείριση ή από τυχόν οποιαδήποτε σχετική διάκριση ή από οποιαδήποτε σχετική δυσμενή προσωπική μεταχείριση του Αναφέροντα της καταγγελίας/αναφοράς.

Στον Όμιλο για το έτος 2024 έλαβαν κατάρτιση για τα θέματα επιχειρηματικής συμπεριφοράς 102 άτομα στις κάτωθι θεματικές:

- Κουλτούρα, Ιστορία και Κανονισμοί της Εταιρείας
- European Compliance for Plastic Packaging - EU Food Contact Legislation (EU10/2011)
- Food Contact Compliance and Recyclability
- Επιδέξιες Διαπραγματεύσεις
- Εισαγωγή στην Τεχνητή Νοημοσύνη
- Η εφαρμογή της νέας Οδηγίας CSRD από τις επιχειρήσεις

Αναφορικά με τις θέσεις του Ομίλου που διατρέχουν τον μεγαλύτερο κίνδυνο σε σχέση με τα ζητήματα διαφθοράς και δωροδοκίας δεν έχει γίνει αξιολόγηση μέσα στο 2024.



Διαφθορά ,Δωροδοκία και Διαφάνεια Συναλλαγών

Ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης αναγνωρίζει τη σημασία της διαφάνειας και της ηθικής λειτουργίας και διασφαλίζει ότι όλες οι συναλλαγές του πραγματοποιούνται σύμφωνα με την ισχύουσα εθνική και διεθνή νομοθεσία, καθώς και τον Κώδικα Ηθικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας του, ο οποίος ορίζει ρητά ότι το σύνολο του προσωπικού του Ομίλου, υποχρεούται να αντιμετωπίζει με εντιμότητα και ακεραιότητα τα άτομα και τους οργανισμούς με τους οποίους συναλλάσσεται, αποφεύγοντας την παροχή ή λήψη πάσης φύσεως δώρων ή διευκολύνσεων που ενδέχεται να δώσουν την εντύπωση άσκησης επιρροής. Η απαγόρευση δωροδοκιών ισχύει επίσης για τρίτους που ενεργούν για λογαριασμό του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένων των εργολάβων και των συμβούλων που συνεργάζονται με τον Όμιλο.

Στο πλαίσιο των προληπτικών δράσεων που υλοποιεί, ο Όμιλος έχει καθορίσει σαφή όρια ευθύνης για κάθε στέλεχος, ενώ διενεργούνται τακτικοί έλεγχοι για την αξιολόγηση της συμμόρφωσης με αυτές τις ευθύνες. Στόχος του Ομίλου είναι η διενέργεια συναλλαγών με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη με τρόπο έντιμο, διαφανή και ορθό, σύμφωνα με τις αξίες και τις αρχές του. Οι εσωτερικές πολιτικές, οι κανονισμοί και οι διαδικασίες που ακολουθούνται υποστηρίζουν αυτόν τον στόχο, εδραιώνοντας τη διαφάνεια, την ανάληψη ευθυνών και τη θέσπιση δικλείδων ασφαλείας για την πρόληψη φαινομένων διαφθοράς.

Ο Όμιλος επιδεικνύει μηδενική ανοχή σε κάθε φαινόμενο διαφθοράς και δωροδοκίας. Για τον λόγο αυτό, εφαρμόζει το νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο, αξιολογεί συνεχώς τους κινδύνους κανονιστικής συμμόρφωσης και παρακολουθεί τις λειτουργικές δομές, τις πολιτικές και τις διαδικασίες που αφορούν στην καταπολέμηση της διαφθοράς και δωροδοκίας.

Επιπρόσθετα, ο Όμιλος απαγορεύει αυστηρά κάθε είδους δωροδοκία προς δημόσια ή κυβερνητικά στελέχη. Ο όρος «δημόσια και κυβερνητικά στελέχη» περιλαμβάνει εργαζομένους σε οποιαδήποτε κυβέρνηση ή τοπική αυτοδιοίκηση σε παγκόσμιο επίπεδο, ακόμη και τους χαμηλόβαθμους υπαλλήλους ή εργαζόμενους σε φορείς που ελέγχονται από το κράτος. Επιπλέον, περιλαμβάνει πολιτικά κόμματα, πολιτικούς ή υποψήφιους στις εκλογές. Ως εκ τούτου, ο Όμιλος δεν εμπλέκεται σε δραστηριότητες πολιτικής επιρροής ή άσκησης πίεσης (lobbying) και δεν διαθέτει εκπροσώπους σε διοικητικά, διαχειριστικά ή εποπτικά όργανα για την εποπτεία τέτοιων ενεργειών. Επιπλέον, δεν πραγματοποιεί χρηματοοικονομικές ή σε είδος πολιτικές συνεισφορές και δεν έχει προβεί σε πολιτικές δωρεές ή συνεισφορές σε είδος και δεν υφίσταται διαδικασία εκτίμησης της χρηματικής τους αξίας.

Ταυτόχρονα, ο Όμιλος δεν συμμετέχει σε δραστηριότητες lobbying και, συνεπώς, δεν καλύπτει συγκεκριμένα θέματα ή διατηρεί θέσεις σε αυτά και δεν είναι εγγεγραμμένος στο Μητρώο Διαφάνειας της ΕΕ ή σε αντίστοιχο μητρώο κράτους μέλους. Τέλος, δεν έχει διορίσει μέλη στα διοικητικά, διαχειριστικά ή εποπτικά του όργανα που να διατηρούσαν αντίστοιχη θέση στη δημόσια διοίκηση τα δύο έτη που προηγήθηκαν του διορισμού τους.

Κατά το έτος αναφοράς 2024, δεν καταγράφηκαν καταδικαστικές αποφάσεις ούτε επιβλήθηκαν πρόστιμα για παραβίαση του νομοθετικού πλαισίου κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας στον Όμιλο Πλαστικά Κρήτης, επιβεβαιώνοντας για ακόμη μία χρονιά τη δέσμευση του Ομίλου στη χρηστή και ηθική εταιρική διακυβέρνηση.



Υπεύθυνη διαχείριση της αλυσίδας αξίας του Ομίλου

Από την διαδικασία ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας έχει προκύψει ως ουσιαστικό θέμα η θεματική της Ανθεκτικότητας της Εφοδιαστικής Αλυσίδας και η συνεπαγόμενη συμμόρφωση με τα κριτήρια Περιβάλλοντος, Κοινωνίας και Διακυβέρνησης (ESG).

Ο Όμιλος έχει αναπτύξει ένα ισχυρό πλαίσιο διαχείρισης της εφοδιαστικής του αλυσίδας, εστιάζοντας τόσο στην ανθεκτικότητα όσο και στη συμμόρφωση με ESG κριτήρια. Η στρατηγική του βασίζεται στην επιλογή συνεργατών και προμηθευτών που πληρούν αυστηρά κριτήρια ποιότητας, αξιοπιστίας και βιωσιμότητας, ενσωματώνοντας παράλληλα αρχές ηθικής και διαφάνειας στη λειτουργία τους.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος επιλέγει τους συνεργάτες του βάσει της ικανότητάς τους να παρέχουν υπηρεσίες υψηλής ποιότητας, εξασφαλίζοντας τη συνεχή τήρηση υψηλών προδιαγραφών. Παράλληλα, δεσμεύεται στην προμήθεια προϊόντων που συμμορφώνονται με τον Ευρωπαϊκό Κανονισμό REACH¹⁵, διασφαλίζοντας ότι οι πρώτες ύλες που χρησιμοποιούνται δεν περιέχουν επικίνδυνες ουσίες και πληρούν τις απαιτούμενες τεχνικές προδιαγραφές. Για τον λόγο αυτό, πραγματοποιούνται τακτικοί έλεγχοι, τόσο ως προς την ποιότητα των πρώτων υλών όσο και ως προς τη συμμόρφωση των προμηθευτών με τις δεσμεύσεις του Ομίλου.

Ταυτόχρονα, εφαρμόζονται διαδικασίες αξιολόγησης και έλεγχοι που αποσκοπούν στην αναγνώριση του βαθμού ενσωμάτωσης των αρχών της ηθικής και δεοντολογίας στην εφοδιαστική αλυσίδα. Η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου δεσμεύει όλα τα τρίτα μέρη που παρέχουν υπηρεσίες για την Εταιρεία ή συνεργάζονται μαζί της μέσω συμβάσεων εξωτερικής ανάθεσης και άλλων συμφωνιών. Αυτό περιλαμβάνει προμηθευτές, διαμεσολαβητές και λοιπούς επιχειρηματικούς εταίρους, διασφαλίζοντας την ευθυγράμμιση τους με τις αρχές υπεύθυνης επιχειρηματικής συμπεριφοράς του Ομίλου.

Η συνεργασία με τοπικούς προμηθευτές αποτελεί βασικό άξονα της στρατηγικής του Ομίλου, καθώς εξασφαλίζει την ποιότητα των πρώτων υλών, μειώνει τους κινδύνους της εφοδιαστικής αλυσίδας και συμβάλλει στην ενίσχυση των τοπικών οικονομιών. Επιπλέον, η στροφή σε τοπικές αγορές μειώνει σημαντικά τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις των μεταφορών και εφοδιασμού, μειώνοντας τόσο το κόστος όσο και το συνολικό ανθρακικό αποτύπωμα του Ομίλου.

Οι προμηθευτές αξιολογούνται βάσει του προτύπου ποιότητας ISO 9001:2015, καθώς και βάσει συγκεκριμένων κριτηρίων που έχει θέσει ο Όμιλος. Αυτά περιλαμβάνουν την ποιότητα των προϊόντων και υπηρεσιών, την αξιοπιστία και την ταχύτητα παράδοσης, καθώς και το επίπεδο τεχνικής υποστήριξης που παρέχουν. Σε περιπτώσεις που κρίνεται απαραίτητο, διενεργείται επιπλέον αξιολόγηση για θέματα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία, την υιοθέτηση συστημάτων διαχείρισης ποιότητας και τη συμμόρφωση με συγκεκριμένα περιβαλλοντικά και κοινωνικά κριτήρια.

Ακόμη, ο Όμιλος εφαρμόζει πρακτικές ασφαλούς φόρτωσης και μεταφοράς (safe cargo) για όλα τα προϊόντα που διακινούνται προς τους πελάτες του, διασφαλίζοντας την ορθή και ασφαλή μεταφορά τους.

Μέσω της διαδικασίας ανάλυσης διπλής σημαντικότητας η επίτευξη βιώσιμης προμηθευτικής αλυσίδας έχει αναγνωριστεί ως μία ευκαιρία για τον Όμιλο. Η αποδοτική διαχείριση της αλυσίδας αξίας με κριτήρια ESG, διασφαλίζει ότι εφαρμόζονται διαδικασίες δέουσας επιμέλειας τόσο για τα ανθρώπινα δικαιώματα όσο και για τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις. Μέσα από δράσεις όπως η

¹⁵ https://environment.ec.europa.eu/topics/chemicals/reach-regulation_en



ενεργειακή αποδοτικότητα, η μείωση αποβλήτων, η βελτιστοποίηση των logistics και η βελτίωση της συνολικής απόδοσης της εφοδιαστικής αλυσίδας, επιτυγχάνεται η ευθυγράμμιση με τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης.

Μόλις επιτευχθεί η βιωσιμότητα στην αλυσίδα εφοδιασμού, οι επιχειρηματικές σχέσεις μεταξύ όλων των εμπλεκόμενων μερών ενισχύονται και ο κίνδυνος διακοπών ή δυσλειτουργιών περιορίζεται σημαντικά. Επιπλέον, προκύπτουν επιχειρηματικές ευκαιρίες όπως η πρόσβαση σε πράσινη χρηματοδότηση, κρατικά κίνητρα, χρηματοδοτικά εργαλεία και διαγωνισμούς/προκηρύξεις έργων. Παράλληλα, ενισχύεται η ετοιμότητα της επιχείρησης απέναντι σε επικείμενες κανονιστικές απαιτήσεις, συμπεριλαμβανομένης της νέας ευρωπαϊκής Οδηγίας για τη Δέουσα Επιμέλεια στη Βιωσιμότητα των Επιχειρήσεων.

Επερχόμενη νομοθεσία για την κατάργηση των πλαστικών (PPWR) (Ειδικό θέμα για τον Όμιλο)

Ο Ευρωπαϊκός Κανονισμός (ΕΕ) 2025/40 για τις συσκευασίες και τα απόβλητα συσκευασιών ο οποίος αναμένεται να τεθεί σε πλήρη εφαρμογή το 2025, φέρει σημαντικές κανονιστικές αλλαγές για τις αλυσίδες αξίας της συσκευασίας και ανακύκλωσης, ενισχύοντας τη δέσμευση της Ευρωπαϊκής Ένωσης προς την κυκλική οικονομία. Ο Κανονισμός αυτός πρόκειται να φέρει αλλαγές για τον Όμιλο Πλαστικά Κρήτης, ιδίως σε τέσσερα σημαντικά σημεία, τα οποία επηρεάζουν άμεσα τις στρατηγικές βιωσιμότητας και την αλυσίδα αξίας των προϊόντων του.

Υποχρεωτικά συστήματα ανακύκλωσης και επαναχρησιμοποίησης

Από το 2030, όλες οι συσκευασίες στην ΕΕ θα πρέπει να περιλαμβάνουν τουλάχιστον 30% ανακυκλωμένο υλικό, με στόχο την αύξηση αυτών των ποσοστών έως το 2040. Ειδικά για τις πλαστικές συσκευασίες, αυτή η αλλαγή θα απαιτήσει από τον Όμιλο Πλαστικά Κρήτης να ενισχύσει τη χρήση ανακυκλωμένων υλικών στην παραγωγή των προϊόντων του και να αναπτύξει νέες λύσεις που να ανταποκρίνονται στις αυστηρές απαιτήσεις της αγοράς.

Πως ανταποκρίνεται ο όμιλος

Ο Όμιλος ενισχύει ήδη τη χρήση ανακυκλωμένων πρώτων υλών στις παραγωγικές του διαδικασίες, υιοθετώντας τεχνολογίες που εξασφαλίζουν ποιότητα και ασφάλεια, ενώ αναπτύσσει νέα προϊόντα με βάση τις αρχές του οικολογικού σχεδιασμού (eco-design). Στόχος είναι η πλήρης εναρμόνιση με τα ποσοτικά όρια ανακυκλωμένου περιεχομένου και η ενίσχυση της ανακυκλωσιμότητας των τελικών προϊόντων.

Επέκτασης Ευθύνης Παραγωγού (EPR)

Σύμφωνα με τον Κανονισμό, οι παραγωγοί συσκευασιών θα πρέπει να αναλάβουν μεγαλύτερη ευθύνη για τη διαχείριση των αποβλήτων τους. Ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης καλείται να συμβάλει ενεργά σε συστήματα ανακύκλωσης, διασφαλίζοντας επαρκείς πόρους για τη διαχείριση των αποβλήτων συσκευασίας και την προώθηση κυκλικών πρακτικών στην παραγωγή του.

Πως ανταποκρίνεται ο Όμιλος

Στο πλαίσιο της διαδικασίας διπλής σημαντικότητας, η συμμόρφωση με τη Διευρυμένη Ευθύνη Παραγωγού (Extended Producer Responsibility - EPR) έχει αναγνωριστεί ως ζήτημα στρατηγικής σημασίας, το οποίο αποτελεί ταυτόχρονα ευκαιρία και κίνδυνο με άμεση σύνδεση με την εταιρική διακυβέρνηση. Η Διευρυμένη Ευθύνη του Παραγωγού επιβάλλει στους παραγωγούς την ευθύνη για τη



διαχείριση του κύκλου ζωής των προϊόντων τους, από την παραγωγή έως τη διάθεση ή την ανακύκλωση σύμφωνα με τον Ν. 4819/2021.

Για τον Όμιλο Πλαστικά Κρήτης, ο οποίος δραστηριοποιείται στην παραγωγή αγροτικών φύλλων, γεωμεμβρανών, masterbatches, σωλήνων πολυαιθυλενίου και ανακύκλωσης πλαστικών, η συμμόρφωση με το πλαίσιο της Διευρυμένης Ευθύνης Παραγωγού συνεπάγεται σημαντικές προκλήσεις αλλά και ευκαιρίες. Η ανάπτυξη ανακυκλώσιμων ή βιοδιασπώμενων προϊόντων και η ενσωμάτωση πρακτικών κυκλικής οικονομίας μπορούν να οδηγήσουν σε διαφοροποίηση στην αγορά, προσελκύοντας πελάτες που αναζητούν υπεύθυνες και βιώσιμες λύσεις. Παράλληλα, η ευθυγράμμιση με τις διεθνείς κανονιστικές απαιτήσεις, όπως αυτές που απορρέουν από την Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία (EU Green Deal), μπορεί να διευκολύνει την πρόσβαση σε νέες αγορές και να ενισχύσει την ελκυστικότητα του Ομίλου για επενδυτές που δίνουν έμφαση στα ESG κριτήρια. Η υιοθέτηση βιώσιμων πρακτικών μπορεί επίσης να ενισχύσει την εταιρική φήμη και να εδραιώσει τον Όμιλο ως πρωτοπόρο στον κλάδο, μειώνοντας ταυτόχρονα τον κίνδυνο νομικών κυρώσεων και προστίμων. Επιπλέον, η εφαρμογή αρχών οικολογικού σχεδιασμού (Eco-design) και η αξιοποίηση ανακυκλωμένων υλικών μπορούν να συμβάλουν στη βελτιστοποίηση της παραγωγικής διαδικασίας και στη μείωση του κόστους πρώτων υλών.

Ωστόσο, η συμμόρφωση με τη Διευρυμένη Ευθύνη Παραγωγού δύναται να επιφέρει αυξημένα κόστη, τόσο για τη διαχείριση αποβλήτων και την ανακύκλωση όσο και για την προσαρμογή στις συνεχώς εξελισσόμενες ρυθμιστικές απαιτήσεις. Παράλληλα, η αστάθεια στις τιμές και τη διαθεσιμότητα ανακυκλωμένων πρώτων υλών μπορεί να επηρεάσει το κόστος παραγωγής, ενώ η πολυπλοκότητα της εφοδιαστικής αλυσίδας και η ανάγκη πιστοποίησης βιώσιμων υλικών δημιουργούν πρόσθετες επιχειρησιακές προκλήσεις. Τέλος, η συμμόρφωση συνεπάγεται πρόσκαιρες οικονομικές επιβαρύνσεις, σε αντίθεση με ανταγωνιστές που δεν έχουν προσαρμοστεί ακόμη στα νέα δεδομένα.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος, παρακολουθώντας τις διεθνείς και εσωτερικές τάσεις και με γνώμονα τη συνεχή εξέλιξη, έχει αναλάβει ηγετικό ρόλο στη δημιουργία Συλλογικού Συστήματος Εναλλακτικής Διαχείρισης (ΣΣΕΔ) σε συνεργασία με την κυβέρνηση, τον Σύνδεσμο Βιομηχανιών Πλαστικών Ελλάδας και άλλους παραγωγούς αγροτικών φύλλων. Παράλληλα, ενισχύει τη δημιουργία κέντρων συλλογής για χρησιμοποιημένα αγροτικά πλαστικά στις κύριες αγροτικές περιοχές της χώρας, δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση στην Κρήτη (Ιεράπετρα, Τυμπάκι, Αντισκάρι, Άρβη, Φαλάσαρνα, Ελαφονήσι, Παλαιόχωρα), καθώς και σε άλλες γεωγραφικές περιοχές όπως η Ρόδος και η Πρέβεζα.

Επιπλέον, ο Όμιλος συμμετέχει στο Συλλογικό Σύστημα της Ελληνικής Εταιρείας Ανακύκλωσης, καταβάλλοντας το προβλεπόμενο ποσό για την ανακύκλωση των συσκευασιών του, ενώ παράλληλα επενδύει στην ανακύκλωση των ίδιων των πλαστικών προϊόντων του. Στο πλαίσιο της ευρύτερης στρατηγικής του για τη βιώσιμη ανάπτυξη, υλοποιεί στοχευμένες καμπάνιες ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης του αγροτικού πληθυσμού σχετικά με τη διαδικασία και τα οφέλη της συλλογικής ανακύκλωσης.

Ανάπτυξη και Ενσωμάτωση Βιοδιασπώμενων Υλικών

Ο Κανονισμός ενσωματώνει τη δυνατότητα χρήσης βιοδιασπώμενων πλαστικών για την επίτευξη στόχων ανακύκλωσης. Αυτή η καινοτόμος προσέγγιση δημιουργεί νέες προοπτικές για τον Όμιλο Πλαστικά Κρήτης, ο οποίος θα πρέπει να εξετάσει την υιοθέτηση βιολογικών υλικών και να αναπτύξει στρατηγικές για την παραγωγή φιλικών προς το περιβάλλον πλαστικών.



Πως ανταποκρίνεται ο Όμιλος

Ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης έχει ήδη αναπτύξει και διαθέτει βιοδιασπώμενα προϊόντα, ειδικά σχεδιασμένα για τον αγροτικό τομέα, όπως τα φύλλα εδαφοκάλυψης, οι οποίες προσφέρουν περιβαλλοντικά φιλικές λύσεις χωρίς να απαιτείται απομάκρυνση μετά τη χρήση. Παράλληλα, συνεχίζει να διερευνά νέες δυνατότητες χρήσης βιολογικά βασισμένων υλικών, με στόχο την περαιτέρω ενίσχυση της γκάμας προϊόντων με φιλικό προφίλ προς το περιβάλλον, διατηρώντας ταυτόχρονα υψηλές προδιαγραφές απόδοσης και ασφάλειας.

Συστήματα Επιστροφής και Διαλογής (DRS)

Ο κανονισμός προβλέπει την εφαρμογή Σχημάτων Επιστροφής (Deposit Return Schemes) και την επίτευξη του 80% διακριτής συλλογής συσκευασιών έως το 2026. Αυτό θα απαιτήσει από τον Όμιλο Πλαστικά Κρήτης να προσαρμόσει τις διαδικασίες του, συνεργαζόμενος με φορείς και οργανισμούς για τη δημιουργία κατάλληλων υποδομών και την ενσωμάτωση νέων συστημάτων διαχείρισης αποβλήτων.

Πως ανταποκρίνεται ο Όμιλος

Η υποχρεωτική επίτευξη 80% διακριτής συλλογής έως το 2026 απαιτεί οργανωτική προσαρμογή και τεχνική ετοιμότητα. Ο Όμιλος παρακολουθεί στενά τις εξελίξεις, και είναι έτοιμος να συνεισφέρει στον σχεδιασμό και την υποστήριξη υποδομών Εγγυοδοσίας και Επιστροφής (Deposit Return Schemes), ενσωματώνοντας τα απαραίτητα δεδομένα και χαρακτηριστικά προϊόντων ώστε να διευκολύνει την επιστροφή, τη διαλογή και την ανακύκλωσή τους.

Καινοτομία & Έρευνα & Ανάπτυξη (R&D)

Η αντιμετώπιση των σύγχρονων προκλήσεων που σχετίζονται με τη ρύπανση από πλαστικά και το μεταβαλλόμενο ρυθμιστικό πλαίσιο απαιτεί τη συλλογική κινητοποίηση όλων των εμπλεκόμενων στον κλάδο. Η πρόοδος στην Έρευνα και Ανάπτυξη (R&D) δεν αποτελεί πλέον επιλογή, αλλά αναγκαιότητα. Ο κλάδος οφείλει να κινηθεί συντονισμένα και με διατομεακή συνεργασία, προκειμένου να σχεδιάσει και να υλοποιήσει καινοτόμες λύσεις που ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις των καιρών.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος Πλαστικά Κρήτης, ως θεματοφύλακας του κλάδου και ηγετικός φορέας τεχνογνωσίας, διαθέτει τη δυνατότητα και την ευθύνη να αξιοποιήσει τη δυναμική της Έρευνας και Ανάπτυξης, όχι μόνο για την εξέλιξη του δικού του επιχειρηματικού μοντέλου και της πρότασης αξίας του, αλλά και για την υποστήριξη των πελατών του και την ευρύτερη πρόοδο του κλάδου.

Η καινοτομία, ακόμη και σε περιβάλλον έντονης ρυθμιστικής πίεσης, αποτελεί εργαλείο δημιουργίας πολυδιάστατης αξίας:

- **Οικονομική αξία** μέσω της ανάπτυξης νέων, βιολογικά βασισμένων και βιοδιασπώμενων προϊόντων και πρώτων υλών masterbatches, ενισχύοντας την ανταγωνιστικότητα, τη διαφοροποίηση και την αύξηση των εσόδων.
- **Κοινωνική αξία** με τη στήριξη του αγροτικού τομέα, την προστασία των καλλιεργειών και την προώθηση της επισιτιστικής ασφάλειας.
- **Περιβαλλοντική αξία** μέσα από τη βελτιστοποίηση της χρήσης πόρων (κυκλικά συστήματα, αποδοτικές διαδικασίες παραγωγής), την παραγωγή βιοδιασπώμενων λύσεων και τη μείωση των επιπτώσεων από την ταφή αποβλήτων.



- **Στρατηγική αξία** με την ενίσχυση της ανθεκτικότητας και της προσαρμοστικότητας της εταιρείας σε ανατροπές του κλάδου και σε νέες κανονιστικές απαιτήσεις.
- **Αξία για τους εργαζόμενους** (workforce value) μέσα από τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας, την ανάπτυξη δεξιοτήτων και την προώθηση μιας κουλτούρας ευημερίας, συνεχούς μάθησης και καινοτομίας.

Η υιοθέτηση προληπτικής στρατηγικής στον τομέα R&D επιτρέπει την πρώιμη ανάπτυξη και εμπορική αξιοποίηση αποδοτικών λύσεων, τη συσσώρευση τεχνογνωσίας και την οικοδόμηση διατηρήσιμου ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος. Σε όλα τα στάδια της αξιακής αλυσίδας — από το ανάντη (upstream), στις ίδιες τις λειτουργίες της εταιρείας (own operations), μέχρι το κατόντη (downstream) — η καινοτομία λειτουργεί ως μοχλός διαφοροποίησης και ανθεκτικότητας.

Για να διασφαλιστεί η συνέχιση και η ενίσχυση της προσπάθειας αυτής, ο Όμιλος αναγνωρίζει την ανάγκη συνεργασιών με κορυφαίους επιστημονικούς και εμπορικούς φορείς, καθώς και τη σημασία αξιοποίησης διαθέσιμων ευρωπαϊκών μηχανισμών χρηματοδότησης, ώστε να εξασφαλιστεί το απαραίτητο κεφάλαιο για τη διαρκή προώθηση της καινοτομίας.

Η στρατηγική αυτή ενισχύει όχι μόνο την ηγετική θέση των Πλαστικών Κρήτης στην αγορά, αλλά και τη θετική τους συμβολή στη βιωσιμότητα του κλάδου και στην ευρύτερη κοινωνική και περιβαλλοντική πρόοδο.

Πως ανταποκρίνεται ο Όμιλος

Με ένα ευρύ φάσμα προϊόντων που χρησιμοποιούνται σε βασικούς τομείς της οικονομίας, όπως ο πρωτογενής τομέας, ο Όμιλος έχει καταφέρει να εδραιωθεί σε περισσότερες από 90 χώρες, προσφέροντας προϊόντα που συνδυάζουν αντοχή, υψηλή απόδοση και βιώσιμα χαρακτηριστικά. (περισσότερες πληροφορίες για τα προϊόντα του Ομίλου θα βρείτε στο κεφάλαιο ESRS 2).

Η ανάπτυξη βιώσιμων προϊόντων αποτελεί έναν από τους βασικούς στόχους της στρατηγικής του Ομίλου, καθώς αναγνωρίζει την περιβαλλοντική ευθύνη που συνεπάγεται η παραγωγή πλαστικών και εφαρμόζει διεθνή πρότυπα και καλές πρακτικές που προάγουν την προστασία του περιβάλλοντος. Μέσω της συνεχούς καινοτομίας και της βελτίωσης των παραγωγικών διαδικασιών, από το ξεκίνημά του, ο Όμιλος, επιδιώκει να ελαχιστοποιήσει τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις και να προσφέρει προϊόντα που ωφελούν τόσο συγκεκριμένους κλάδους όπως ο αγροτικός και η διαχείριση αποβλήτων, όσο το οικοσύστημα αλλά και η κοινωνία. Η δέσμευσή του στις αρχές βιώσιμης ανάπτυξης, αποτελεί μια βασική αξία που καθορίζει όλες τις δραστηριότητές του.

Χαρακτηριστικό παράδειγμα είναι τα καινοτόμα προϊόντα για τον αγροτικό τομέα, προσφέροντας εξαιρετική απόδοση με μικρότερο περιβαλλοντικό αποτύπωμα. Εστιάζοντας σε καινοτόμες λύσεις που συνδυάζουν αντοχή και ευελιξία, ο Όμιλος παραμένει ανταγωνιστικός σε διεθνές επίπεδο.

Από το 2018, ο Όμιλος λειτουργεί το Κέντρο Έρευνας, Ανάπτυξης και Καινοτομίας στο Ηράκλειο της Κρήτης, το οποίο αποτελεί ένα από τα πιο εξειδικευμένα εργαστήρια στον κλάδο των πλαστικών. Το κέντρο αυτό αποτελεί σημαντικό σημείο αναφοράς για τις ερευνητικές δραστηριότητες του Ομίλου σε παγκόσμιο επίπεδο και συνεργάζεται με κορυφαίους επιστήμονες και ειδικούς. Η συνεργασία των ερευνητικών τμημάτων με τα τμήματα παραγωγής, ανάπτυξης, καθώς και πανεπιστήμια και άλλους φορείς, εξασφαλίζει ότι τα νέα προϊόντα ανταποκρίνονται στις ανάγκες κάθε αγοράς και ενσωματώνουν τις τελευταίες τάσεις του κλάδου.



Πειραματικός Αγρονομικός Σταθμός Ηρακλείου

Ο Όμιλος διεξάγει πειράματα υπό πραγματικές συνθήκες καλλιέργειας στους ιδιόκτητους πειραματικούς σταθμούς του στην Κρήτη. Συγκεκριμένα, ο σταθμός στο Ηράκλειο αποτελείται από 10 μικρά θερμοκήπια, στα οποία παρακολουθείται η πρόοδος των καλλιεργειών σε συνάρτηση με τα χαρακτηριστικά του πλαστικού φύλλου κάλυψης. Ο σταθμός αυτός επιτρέπει τη διεξαγωγή χρήσιμων συμπερασμάτων όχι μόνο για την ποιότητα του πλαστικού φύλλου, αλλά και για την επίδρασή του στα φυτά (πρωιμότητα, μέγεθος καρπών, απόδοση παραγωγής). Είναι εξοπλισμένος με πλήρη μετεωρολογικό σταθμό και σύστημα ψεκασμού με θείο, προκειμένου να μελετηθεί η αύξηση της ανθεκτικότητας και της διάρκειας ζωής του πλαστικού υπό δυσμενείς συνθήκες. Επιπλέον, ο Όμιλος συνεργάζεται με πλήθος παραγωγών στην Ελλάδα και στο εξωτερικό για να ενισχύσει την ποιότητα και την ανθεκτικότητα των προϊόντων του, διευρύνοντας τις συνεργασίες του. Επίσης, η Εταιρεία έχει αναπτύξει, σε συνεργασία με το Ελληνικό Μεσογειακό Πανεπιστήμιο (ΕΛΜΕΠΑ), πειραματική μονάδα θερμοκηπίων για τη βελτιστοποίηση των προϊόντων και των αγροτικών εφαρμογών.

Συνεργασίες με πανεπιστήμια και ερευνητικούς φορείς

Ο Όμιλος με στόχο τη συνεχή εξέλιξη επιδιώκει να διατηρεί και να διευρύνει τις συνεργασίες του με εκπαιδευτικά ιδρύματα και ερευνητικούς φορείς, οι οποίοι συμβάλλουν στην προαγωγή της καινοτομίας.



Γεωπονικό Πανεπιστήμιο Αθηνών



Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας
Εργαστήριο Γεωργικών Κατασκευών



Ελληνικό Μεσογειακό Πανεπιστήμιο



Πανεπιστήμιο Κρήτης
Τμήμα Επιστήμης και
Τεχνολογίας Υλικών
&
Τμήμα Πληροφορικής



Ίδρυμα Τεχνολογίας και Έρευνας
Ινστιτούτο Ηλεκτρονικής Δομής
και Laser



Ινστιτούτο Χημικής Μηχανικής
Πανεπιστημίου Πατρών



Πανεπιστήμιο Μακεδονίας
Τμήμα Χημικών Μηχανικών

Συμμετοχή ή δημιουργία πρωτοβουλιών και στρατηγικών συνεργασιών που βοηθούν τον κλάδο παραγωγής πλαστικών να γίνει πιο βιώσιμος

Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι η συμμετοχή του σε κλαδικές πρωτοβουλίες, στρατηγικές συνεργασίες και θεσμικά fora που εστιάζουν στην ενίσχυση της κυκλικής οικονομίας και της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας, αποτελεί στρατηγική ευκαιρία. Οι εξελίξεις στην ευρωπαϊκή νομοθεσία (π.χ. νέος κανονισμός PPWR, οδηγία CSRD) στρέφουν το ενδιαφέρον προς την προσαρμογή των παραγωγικών διαδικασιών και των υλικών στην κατεύθυνση της ανακύκλωσης, της ανιχνευσιμότητας των πρώτων υλών και της μείωσης των πλαστικών αποβλήτων.

Η ενεργή συμμετοχή του Ομίλου σε τέτοιες πρωτοβουλίες τοποθετεί την επιχείρηση στο επίκεντρο του διαλόγου για τη βιώσιμη μετάβαση, ενώ ταυτόχρονα δημιουργεί ευκαιρίες πρόσβασης σε πράσινη χρηματοδότηση, νέες αγορές, τεχνογνωσία, αλλά και ενίσχυσης της φήμης του ως υπεύθυνου και καινοτόμου παραγωγού. Επιπλέον, συμβάλλει στην πρόβλεψη μελλοντικών κανονιστικών απαιτήσεων, ενισχύοντας την ετοιμότητα και τη συμμόρφωση του Ομίλου σε ένα μεταβαλλόμενο νομοθετικό περιβάλλον.



Παράρτημα 1: Πίνακας Γενικών Γνωστοποιήσεων

Γενική γνωστοποίηση		
Απαιτήσεις γνωστοποίησης ESRS		Ενότητα Δήλωσης
BP-1	Γενική βάση για την κατάρτιση της δήλωσης βιωσιμότητας	Σχετικά με την Έκθεση Δήλωση Βιωσιμότητας
BP-2	Γνωστοποιήσεις σε σχέση με ειδικές περιστάσεις	Παρουσίαση δεδομένων και σύγκριση δεικτών
GOV-1	Ο ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων	Ο Ρόλος των Διοικητικών, Διαχειριστικών και Εποπτικών Οργάνων
GOV-2	Πληροφορίες που λαμβάνουν και θέματα βιωσιμότητας που εξετάζουν τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα της επιχείρησης	Ο Ρόλος των Διοικητικών, Διαχειριστικών και Εποπτικών Οργάνων Διαχείριση κινδύνων και εσωτερικός έλεγχος
GOV-3	Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα σε συστήματα παροχής κινήτρων	Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα σε συστήματα παροχής κινήτρων
GOV-4	Δήλωση σχετικά με τη δέουσα επιμέλεια	Δήλωση σχετικά με τη δέουσα επιμέλεια για τη βιωσιμότητα
GOV-5	Διαχείριση κινδύνων και εσωτερικοί έλεγχοι για την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας	Διαχείριση κινδύνων και εσωτερικός έλεγχος
SBM-1	Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αλυσίδα αξίας	Στρατηγική, Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης και Αξιολόγηση του Επιχειρηματικού Μοντέλου και της Αλυσίδας Αξίας
SBM-2	Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών	Συμμετοχή Ενδιαφερόμενων Μερών στο Στρατηγικό και Επιχειρηματικό Μοντέλο
SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	Σημαντικές Επιπτώσεις, Κίνδυνοι και Ευκαιρίες
IRO-1	Περιγραφή της διαδικασίας εντοπισμού και αξιολόγησης των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών	Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας
IRO-2	Απαιτήσεις κοινοποίησης στο ESRS που καλύπτονται από τη δήλωση βιωσιμότητας της επιχείρησης	Πίνακας Γενικών Γνωστοποιήσεων



Περιβάλλον		
Απαιτήσεις γνωστοποίησης ESRS		Ενότητα Δήλωσης
Κλιματική Αλλαγή		
E1.GOV-3	Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα στα συστήματα παροχής κινήτρων	Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα σε συστήματα παροχής κινήτρων
E1-1	Σχέδιο μετάβασης για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής	Κλιματική Αλλαγή
E1.SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	Κλιματική Αλλαγή
E1.IRO-1	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με το κλίμα	Κλιματική Αλλαγή
E1-2	Πολιτικές σχετικές με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή σε αυτήν	Με Υπευθυνότητα προς το Περιβάλλον
E1-3	Δράσεις και πόροι σε σχέση με τις πολιτικές για την κλιματική αλλαγή	Δράσεις & Στόχοι για την Κλιματική Αλλαγή
E1-4	Στόχοι σχετικά με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή σε αυτήν	Δράσεις & Στόχοι για την Κλιματική Αλλαγή
E1-5	Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας	Δείκτες Μέτρησης
E1-6	Μεικτές εκπομπές πεδίων εφαρμογής 1, 2, 3 και συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	Δείκτες Μέτρησης
Χρήση πόρων και κυκλική οικονομία		
E5.IRO-1	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση της χρήσης υλικών πόρων και των επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με την κυκλική οικονομία	Διαχείριση αποβλήτων
E5-1	Πολιτικές που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία	Με Υπευθυνότητα προς το Περιβάλλον
E5-2	Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία	Δράσεις και Στόχοι για την Κυκλική Οικονομία
E5-5	Εκροές πόρων	Δείκτες Μέτρησης



Κοινωνία		
Απαιτήσεις γνωστοποίησης ESRS		Ενότητα Δήλωσης
Το εργατικό δυναμικό της Εταιρείας		
S1.SBM-2	Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών	Συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών
S1.SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	Η Προσέγγισή του Ομίλου
S1-1	Πολιτικές σχετικά με το οικείο εργατικό δυναμικό	Πολιτική για την καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία
S1-2	Διαδικασίες για τη συνεργασία με το οικείο εργατικό δυναμικό και τους εκπροσώπους των εργαζομένων σχετικά με τις επιπτώσεις	Ανθρώπινα δικαιώματα Ενίσχυση από το ταμείο αρωγής εργαζομένων Επικοινωνία με τους εργαζόμενους
S1-3	Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και διάλυση υποβολής ανησυχιών από το οικείο εργατικό δυναμικό	Πολιτική για την καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία Πολιτική διαχείρισης αναφορών- καταγγελιών Ανθρώπινα δικαιώματα
S1-4	Ανάληψη δράσης σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις και προσεγγίσεις για τον μετριασμό των σημαντικών κινδύνων και την αξιοποίηση σημαντικών ευκαιριών σε σχέση με το οικείο εργατικό δυναμικό και αποτελεσματικότητα αυτών των δράσεων και προσεγγίσεων	Ανθρώπινα δικαιώματα Ικανοποίηση και διακράτηση εργαζομένων Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία Επιπλέον δράσεις
S1-5	Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση των σημαντικών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών	Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης του Ομίλου και διαχρονικές προτεραιότητες
S1-6	Χαρακτηριστικά των εργαζομένων της επιχείρησης	Προφίλ Ανθρώπινου Δυναμικού
S1-7	Χαρακτηριστικά των μη μισθωτών εργαζομένων στο εργατικό δυναμικό της ίδιας της επιχείρησης	Προφίλ Ανθρώπινου Δυναμικού
S1-8	Κάλυψη συλλογικών διαπραγματεύσεων και κοινωνικός διάλογος	Διασφάλιση των εργασιακών δικαιωμάτων
S1-9	Δείκτες μέτρησης διαφορετικότητας	Διαφορετικότητα, Ισότητα και Συμπερίληψη
S1-10	Επαρκείς μισθοί	Διασφάλιση των εργασιακών δικαιωμάτων
S1-11	Κοινωνική προστασία	Διασφάλιση των εργασιακών δικαιωμάτων
S1-12	Άτομα με αναπηρίες	Διασφάλιση των εργασιακών δικαιωμάτων
S1-13	Δείκτες μέτρησης κατάρτισης και ανάπτυξης δεξιοτήτων	Παρακολούθηση των επιδόσεων στην Υγεία και Ασφάλεια
S1-14	Δείκτες μέτρησης υγείας και ασφάλειας	Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία
S1-15	Δείκτες μέτρησης ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής	Διασφάλιση των εργασιακών δικαιωμάτων
S1-16	Δείκτες μέτρησης αποζημίωσης (μισθολογικό χάσμα και συνολική αποζημίωση)	Διασφάλιση των εργασιακών δικαιωμάτων



S1-17	Περιστατικά, καταγγελίες και σοβαρές επιπτώσεις στον τομέα των ανθρώπινων δικαιωμάτων	Διασφάλιση των εργασιακών δικαιωμάτων
Επηρεαζόμενες κοινότητες		
S3.SBM-2	Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών	Συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών
S3.SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	Δημιουργώντας αξία για την κοινωνία
S3-1	Πολιτικές σχετικά με τις επηρεαζόμενες κοινότητες	Πολιτικές και Σύστημα Διακυβέρνησης
S3-2	Διαδικασίες για τη συνεργασία με τις επηρεαζόμενες κοινότητες σε σχέση με τις επιπτώσεις	Διάλογος και Εμπλοκή με τις Επηρεαζόμενες Κοινότητες
S3-3	Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και διάυλοι υποβολής ανησυχιών από τις επηρεαζόμενες κοινότητες	Διαχείριση Αναφορών και Πρόσβαση σε Επανόρθωση
S3-4	Ανάληψη δράσης σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις στις επηρεαζόμενες κοινότητες και προσεγγίσεις για τη διαχείριση των σημαντικών κινδύνων και την αξιοποίηση σημαντικών ευκαιριών σε σχέση με τις επηρεαζόμενες κοινότητες και αποτελεσματικότητα αυτών των δράσεων	Δημιουργία αξίας για την κοινωνία
S3-5	Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση σημαντικών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών	Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης του Ομίλου και διαχρονικές προτεραιότητες

Γενική γνωστοποίηση		
Διακυβέρνηση		Ενότητα Δήλωσης
G1.GOV-1	Ο ρόλος των διοικητικών, εποπτικών και διαχειριστικών οργάνων	Επιχειρηματική Κουλτούρα [ESRS G1]
G1.IRO-1	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών	Επιχειρηματική Κουλτούρα [ESRS G1]
G1-1	Πολιτικές επιχειρηματικής συμπεριφοράς και εταιρική κουλτούρα	Επιχειρηματική Κουλτούρα [ESRS G1]
G1-2	Διαχείριση των σχέσεων με τους προμηθευτές	Υπεύθυνη διαχείριση της αλυσίδας αξίας του Ομίλου
G1-3	Πρόληψη και εντοπισμός διαφθοράς και δωροδοκίας	Διαφθορά ,Δωροδοκία και Διαφάνεια Συναλλαγών
G1-4	Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας	Διαφθορά ,Δωροδοκία και Διαφάνεια Συναλλαγών



Παράρτημα 2: Υποχρεωτικές γνωστοποιήσεις των ESRS που ευθυγραμμίζονται με άλλα νομοθετήματα της ΕΕ

Απαίτηση γνωστοποίησης και σχετικό σημείο δεδομένων	Στοιχείο αναφοράς κανονισμού SFDR(1)	Στοιχείο αναφοράς του πυλώνα 3(2)	Αναφορά στον κανονισμό για τους δείκτες αναφοράς(3)	Αναφορά στο νομοθέτημα της ΕΕ για το κλίμα(4)	Σημαντικό	Ενότητα
ESRS 2 GOV-1 Πολυμορφία όσον αφορά το φύλο στο συμβούλιο παράγραφος 21 στοιχείο δ)	Δείκτης αριθ. 13 πίνακα 1 του παραρτήματος Ι		Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816 της Επιτροπής(5), παράρτημα ΙΙ		ΝΑΙ	Ο Ρόλος των Διοικητικών, Διαχειριστικών και Εποπτικών Οργάνων
ESRS 2 GOV-1 Ποσοστό των μελών του διοικητικού συμβουλίου που είναι εκτελεστικά μέλη		–	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα ΙΙ	–	ΝΑΙ	Ο Ρόλος των Διοικητικών, Διαχειριστικών και Εποπτικών Οργάνων
ESRS 2 GOV-4 Δήλωση σχετικά με τη δέουσα επιμέλεια	Δείκτης αριθ. 10, πίνακας 3 του παραρτήματος Ι	–	–	–	ΝΑΙ	Δήλωση σχετικά με τη δέουσα επιμέλεια για τη βιωσιμότητα
ESRS 2 SBM-1 Συμμετοχή σε δραστηριότητες που συνδέονται με τον τομέα των ορυκτών καυσίμων παράγραφος 40 στοιχείο δ) σημείο i)	Δείκτης αριθ. 4, πίνακας 1 του παραρτήματος Ι	Άρθρο 449α κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 575/2013 – Εκτελεστικός κανονισμός (ΕΕ) 2022/2453 της Επιτροπής: Πίνακας 1 – Ποσοτικές πληροφορίες για περιβαλλοντικό κίνδυνο, Πίνακας 2 – Ποσοτικές πληροφορίες για κοινωνικό κίνδυνο	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα ΙΙ	–	ΟΧΙ	
ESRS 2 SBM-1 Συμμετοχή σε δραστηριότητες που συνδέονται με την παραγωγή χημικών προϊόντων	Δείκτης αριθ. 9, πίνακας 2 του παραρτήματος Ι	–	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα ΙΙ	–	ΟΧΙ	
ESRS 2 SBM-1 Συμμετοχή σε δραστηριότητες που σχετίζονται με αμφιλεγόμενα όπλα παράγραφος 40 στοιχείο δ) σημείο iii)	Δείκτης αριθ. 14 πίνακα 1 του παραρτήματος Ι		Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1818(7), άρθρο 12 παράγραφος 1, κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα ΙΙ		ΟΧΙ	
ESRS 2 SBM-1 Συμμετοχή σε δραστηριότητες που συνδέονται με την καλλιέργεια και την παραγωγή προϊόντων καπνού παράγραφος 40 στοιχείο δ) σημείο iv)		–	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1818, άρθρο 12 παράγραφος 1, κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα ΙΙ	–	ΟΧΙ	
ESRS E1-1 Σχέδιο μετάβασης για την επίτευξη κλιματικής ουδετερότητας έως το 2050	–	–	–	Κανονισμός (ΕΕ) 2021/1119, άρθρο 2, παράγραφος 1	ΝΑΙ	Κλιματική Αλλαγή
ESRS E1-1 Εξαιρούμενες επιχειρήσεις από τους	–	Άρθρο 449α	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ)	–	ΟΧΙ	



ευθυγραμμισμένους με τη συμφωνία του Παρισιού δείκτες αναφοράς παράγραφος 16 στοιχείο ζ)		κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 575/2013· εκτελεστικός κανονισμός (ΕΕ) 2022/2453 της Επιτροπής, υπόδειγμα 1: Τραπεζικό χαρτοφυλάκιο — Κίνδυνος μετάβασης λόγω κλιματικής αλλαγής: Πιστωτική ποιότητα των ανοιγμάτων ανά τομέα, εκπομπές και εναπομένονσα ληκτότητα	2020/1818 (άρθρο 12 παρ. 1, στοιχείο δ) και άρθρο 12 παρ. 2			
ESRS E1-4 Στόχοι μείωσης εκπομπών αερίων θερμοκηπίου (GHG)	Δείκτης αριθ. 4, πίνακας 2 του παραρτήματος Ι	Άρθρο 449α, κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 575/2013 – Εκτελεστικός κανονισμός (ΕΕ) 2022/2453, Πίνακας 3: Τραπεζικό χαρτοφυλάκιο – Κίνδυνος μετάβασης λόγω κλιματικής αλλαγής – Μέτρηση εκπομπών	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1818, άρθρο 6	–	ΝΑΙ	Κλιματική Αλλαγή
ESRS E1-5 Κατανάλωση ενέργειας από πηγές ορυκτών με ανάλυση ανά πηγή (μόνο κλιματικοί τομείς υψηλού αντικτύπου) παράγραφος 38	Δείκτης αριθ. 5, πίνακας 1 και πίνακας 2 του παραρτήματος Ι	–	–	–	ΝΑΙ	Κλιματική Αλλαγή
ESRS E1-5 Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας, παράγραφος 37	Δείκτης αριθ. 5, πίνακας 1 του παραρτήματος Ι	–	–	–	ΝΑΙ	Κλιματική Αλλαγή
ESRS E1-5 Ένταση ενέργειας που συνδέεται με δραστηριότητες σε κλιματικούς τομείς υψηλού αντικτύπου παράγραφοι 40 έως 43	Δείκτης αριθ. 6, πίνακας 1 του παραρτήματος Ι	–	–	–	ΝΑΙ	Κλιματική Αλλαγή
ESRS E1-6 Πεδίο εφαρμογής 1, 2, 3 μεικτών εκπομπών αερίων θερμοκηπίου (ΑΘ), παράγραφοι 44	Δείκτες αριθ. 1 και 2 πίνακα 1 του παραρτήματος Ι	Άρθρο 449α κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 575/2013· εκτελεστικός κανονισμός (ΕΕ) 2022/2453 της Επιτροπής, υπόδειγμα 1: Τραπεζικό χαρτοφυλάκιο — Κίνδυνος μετάβασης λόγω κλιματικής αλλαγής: Πιστωτική ποιότητα των ανοιγμάτων ανά τομέα, εκπομπές και εναπομένονσα ληκτότητα	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1818, άρθρο 5 παράγραφος 1, άρθρο 6 και άρθρο 8 παράγραφος 1	–	ΝΑΙ	Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου
ESRS E1-6	Δείκτης αριθ. 3, πίνακας 1 του παραρτήματος Ι	Άρθρο 449α, κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού (ΕΕ)	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ)	–	ΝΑΙ	Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου



Ενταση μεικτών εκπομπών ΑΘ παράγραφοι 53 έως 55		αριθ. 575/2013 – Εκτελεστικός κανονισμός (ΕΕ) 2022/2453, Πίνακας 1 – Τραπεζικό χαρτοφυλάκιο – Κίνδυνος μετάβασης λόγω κλιματικής αλλαγής: Δείκτες μέτρησης ανθρακοποίησης	2020/1818, άρθρο 8 παράγραφος 1			
ESRS E1-7 Απορροφήσεις ΑΘ και πιστωτικά μόρια άνθρακα παράγραφος 56	–	–	–	Κανονισμός (ΕΕ) 2021/1119, άρθρο 2, παράγραφος 1	OXI	
ESRS E1-9 Έκθεση του χαρτοφυλακίου αναφοράς σε υλικούς κινδύνους που συνδέονται με το κλίμα παράγραφος 66	–	–	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1818, παράρτημα II & κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα II	–	OXI	
ESRS E1-9 Ανάλυση χρηματοοικονομικών ποσοστών ανά είδος και χρόνο υλικού κινδύνου, παράγραφος 66, στοιχείο α) ESRS E1-9 Τοποθεσία σημαντικών περιουσιακών στοιχείων με έκθεση σε σημαντικό υλικό κίνδυνο, παράγραφος 66, στοιχείο γ)		Άρθρο 449α, κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 575/2013 – Εκτελεστικός κανονισμός (ΕΕ) 2022/2453 της Επιτροπής, παράγραφοι 46 και 47 – Τραπεζικό χαρτοφυλάκιο – Τυπικές συγκεντρώσεις αλλαγών: Ανάλυση ανά χρονική στιγμή του υλικού κινδύνου			OXI	
ESRS E1-9 Ανάλυση της λογιστικής αξίας της ακίνητης περιουσίας της ανά τάξη ενεργειακής απόδοσης παράγραφος 67 στοιχείο γ)		Άρθρο 449α κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 575/2013· Εκτελεστικός κανονισμός (ΕΕ) 2022/2453 της Επιτροπής, παράγραφος 34· Υπόδειγμα 2: Τραπεζικό χαρτοφυλάκιο – Κίνδυνος μετάβασης λόγω κλιματικής αλλαγής: Δάνεια εξασφαλισμένα με ακίνητη περιουσία – Ενεργειακή απόδοση της εξασφάλισης.			OXI	
ESRS E1-9 Βαθμός έκθεσης του χαρτοφυλακίου σε ευκαιρίες σχετικές με το κλίμα παράγραφος 69			Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1818, παράρτημα II		OXI	
ESRS E2-4 Ποσότητα κάθε ρύπου που απαριθμείται στο παράρτημα II του	Δείκτης αριθ. 8 πίνακα 1 του παραρτήματος I Δείκτης αριθ. 2				OXI	



κανονισμού για το ευρωπαϊκό ΜΕΜΡ (ευρωπαϊκό μητρώο έκλυσης και μεταφοράς ρύπων) που εκπέμπεται στον αέρα, στα ύδατα και στο έδαφος, παράγραφος 28	πίνακα 2 του παραρτήματος Ι Δείκτης αριθ. 1 πίνακα 2 του παραρτήματος Ι Δείκτης αριθ. 3 πίνακα 2 του παραρτήματος Ι					
ESRS E3-1 Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι, παράγραφος 9	Δείκτης αριθ. 7, πίνακα 2 του παραρτήματος Ι				OXI	
ESRS E3-1 Ειδική πολιτική, παράγραφος 13	Δείκτης αριθ. 8, πίνακα 2 του παραρτήματος Ι				OXI	
ESRS E3-1 Βιώσιμοι ωκεανοί και θάλασσες, παράγραφος 14	Δείκτης αριθ. 12, πίνακα 2 του παραρτήματος Ι				OXI	
ESRS E3-4 Σύνολο νερού που ανακτάται, ανακυκλώνεται και/ή επαναχρησιμοποιείται, παράγραφος 28, στοιχείο γ)	Δείκτης αριθ. 6.2, πίνακα 2 του παραρτήματος Ι				OXI	
ESRS E3-4 Συνολική κατανάλωση νερού σε m ³ ανά καθαρά έσοδα από οικείες δραστηριότητες, παράγραφος 29	Δείκτης αριθ. 6.1, πίνακα 2 του παραρτήματος Ι				OXI	
ESRS 2 – IRO 1 – E4, παράγραφος 16, στοιχείο α) σημείο i	Δείκτης αριθ. 7, πίνακα 1 του παραρτήματος Ι				OXI	
ESRS 2 – IRO 1 – E4, παράγραφος 16, στοιχείο α) σημείο ii	Δείκτης αριθ. 8, πίνακα 1 του παραρτήματος Ι				OXI	
ESRS 2 – IRO 1 – E4, παράγραφος 16, στοιχείο γ)	Δείκτης αριθ. 10, πίνακα 2 του παραρτήματος Ι				OXI	
ESRS E4-2 Βιώσιμες πρακτικές ή πολιτικές χρήσης γης/γεωργίας, παράγραφος 24, στοιχείο β)	Δείκτης αριθ. 11, πίνακα 2 του παραρτήματος Ι				OXI	
ESRS E4-2 Βιώσιμες πρακτικές ή πολιτικές που σχετίζονται με τις θάλασσες, παράγραφος 24, στοιχείο γ)	Δείκτης αριθ. 12, πίνακα 2 του παραρτήματος Ι				OXI	
ESRS E4-2 Πολιτικές για την αντιμετώπιση της απώλειας των δασών, παράγραφος 24, στοιχείο δ)	Δείκτης αριθ. 15, πίνακα 2 του παραρτήματος Ι				OXI	
ESRS E3-1 Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι, παράγραφος 9	Δείκτης αριθ. 7, πίνακα 2 του παραρτήματος Ι				OXI	
ESRS E3-1 Ειδική πολιτική, παράγραφος 13	Δείκτης αριθ. 8, πίνακα 2 του παραρτήματος Ι				OXI	
ESRS E3-1 Βιώσιμοι ωκεανοί και θάλασσες, παράγραφος 14	Δείκτης αριθ. 12, πίνακα 2 του παραρτήματος Ι				OXI	
ESRS E3-4 Σύνολο νερού που ανακτάται, ανακυκλώνεται και/ή επαναχρησιμοποιείται, παράγραφος 28, στοιχείο γ)	Δείκτης αριθ. 6.2, πίνακα 2 του παραρτήματος Ι				OXI	
ESRS E3-4 Συνολική κατανάλωση νερού σε m ³ ανά καθαρά έσοδα από	Δείκτης αριθ. 6.1, πίνακα 2 του παραρτήματος Ι				OXI	



οικείες δραστηριότητες, παράγραφος 29						
ESRS 2 – IRO 1 – E4, παράγραφος 16, στοιχείο α) σημείο i	Δείκτης αριθ. 7, πίνακας 1 του παραρτήματος I				OXI	
ESRS 2 – IRO 1 – E4, παράγραφος 16, στοιχείο α) σημείο ii	Δείκτης αριθ. 8, πίνακας 1 του παραρτήματος I				OXI	
ESRS 2 – IRO 1 – E4, παράγραφος 16, στοιχείο γ)	Δείκτης αριθ. 10, πίνακας 2 του παραρτήματος I				OXI	
ESRS E4-2 Βιώσιμες πρακτικές ή πολιτικές χρήσης γης/γεωργίας, παράγραφος 24, στοιχείο β)	Δείκτης αριθ. 11, πίνακας 2 του παραρτήματος I				OXI	
ESRS E4-2 Βιώσιμες πρακτικές ή πολιτικές που σχετίζονται με τις θάλασσες, παράγραφος 24, στοιχείο γ)	Δείκτης αριθ. 12, πίνακας 2 του παραρτήματος I				OXI	
ESRS E4-2 Πολιτικές για την αντιμετώπιση της απώλειας των δασών, παράγραφος 24, στοιχείο δ)	Δείκτης αριθ. 15, πίνακας 2 του παραρτήματος I				OXI	
ESRS E5-5 Μη ανακυκλωμένα απόβλητα, παράγραφος 37, στοιχείο δ)	Δείκτης αριθ. 13, πίνακας 2 του παραρτήματος I	-	-	-	OXI	
ESRS E5-5 Επικίνδυνα απόβλητα και ραδιενεργά απόβλητα, παράγραφος 39	Δείκτης αριθ. 9, πίνακας 1 του παραρτήματος I	-	-	-	OXI	
ESRS 2 – SBM-3 – S1 Κίνδυνος περιστατικών παιδικής εργασίας, παράγραφος 14, στοιχείο στ)	Δείκτης αριθ. 13, πίνακας 3 του παραρτήματος I	-	-	-	OXI	
ESRS 2 – SBM-3 – S1 Κίνδυνος περιστατικών παιδικής εργασίας, παράγραφος 14, στοιχείο ζ)	Δείκτης αριθ. 12, πίνακας 1 του παραρτήματος I	-	-	-	OXI	
ESRS S1-1 Δεσμεύσεις για πολιτική για τα ανθρώπινα δικαιώματα, παράγραφος 20	Δείκτης αριθ. 9, πίνακας 3 και δείκτης αριθ. 11, πίνακας 1 του παραρτήματος I	-	-	-	NAI	Η Προσέγγισή του Ομίλου ,Επικοινωνία με τους εργαζόμενους,
ESRS S1-1 Πολιτικές δέουσας επιμέλειας σχετικά με ζητήματα που θίγουν οι διεθνείς Συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας 1 έως 8, παράγραφος 21		-	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα II	-	NAI	Πολιτική για την καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία, Ευημερία και ισορροπία επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, Επικοινωνία με τους εργαζόμενους
ESRS S1-1 Διαδικασίες και μέτρα για την πρόληψη της εμπορίας ανθρώπων, παράγραφος 22	Δείκτης αριθ. 3, πίνακας 1 του παραρτήματος I	-	-	-	OXI	
ESRS S1-1 Πολιτική πρόληψης ατυχημάτων στον χώρο εργασίας ή σύστημα	Δείκτης αριθ. 1, πίνακας 3 του παραρτήματος I	-	-	-	NAI	Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία



διαχείρισης, παράγραφος 23						
ESRS S1-3 Μηχανισμοί καταγγελιών/ παραπόνων παράγραφος 32 στοιχείο γ)	Δείκτης αριθ. 5, πίνακας 3 του παραρτήματος I	–	–	–	NAI	Πολιτική διαχείρισης αναφορών-καταγγελιών
ESRS S1-14 Αριθμός θανάτων και αριθμός και ποσοστό εργατικών ατυχημάτων, παράγραφος 88, στοιχείο β) και γ)	Δείκτης αριθ. 2, πίνακας 3 του παραρτήματος I	–	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα II	–	NAI	Παρακολούθηση των επιδόσεων στην Υγεία και Ασφάλεια
ESRS S1-14 Αριθμός απωλειών σε ημέρες εργασίας λόγω τραυματισμών, ατυχημάτων, θανάτων ή ασθενειών παράγραφος 88 στοιχείο ε)	Δείκτης αριθ. 3, πίνακας 3 του παραρτήματος I	–	–	–	NAI	Παρακολούθηση των επιδόσεων στην Υγεία και Ασφάλεια
ESRS S1-16 Μη διορθωμένο μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων παράγραφος 97 στοιχείο α) α)	Δείκτης αριθ. 12, πίνακας 1 του παραρτήματος I	–	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα II	–	NAI	Διασφάλιση των εργασιακών δικαιωμάτων
ESRS S1-16 Υπερβολικά υψηλός δείκτης αποδοχών του διευθύνοντος συμβούλου παράγραφος 97 στοιχείο β)	Δείκτης αριθ. 8, πίνακας 3 του παραρτήματος I	–	–	–	NAI	Διασφάλιση των εργασιακών δικαιωμάτων
ESRS S1-17 Περιστατικά εισαγωγής διακρίσεων, παράγραφος 103, στοιχείο α)	Δείκτης αριθ. 7, πίνακας 3 του παραρτήματος I	–	–	–	NAI	Διασφάλιση των εργασιακών δικαιωμάτων
ESRS S1-17 Μη τήρηση των κατευθυντήριων αρχών των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα και του ΟΟΣΑ, παράγραφος 104, στοιχείο α)	Δείκτης αριθ. 10, πίνακας 1 και δείκτης αριθ. 14, πίνακας 3 του παραρτήματος I	–	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα II, κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1818, άρθρο 12, παράγραφος 1	–	NAI	Διασφάλιση των εργασιακών δικαιωμάτων
ESRS 2 – SBM-3 – S2 Σημαντικός κίνδυνος παιδικής ή αναγκαστικής εργασίας στην αλυσίδα αξίας, παράγραφος 11, στοιχείο β)	Δείκτες αριθ. 12 και 13, πίνακας 3 του παραρτήματος I	–	–	–	OXI	
ESRS S2-1 Δεσμεύσεις για πολιτική για τα ανθρώπινα δικαιώματα στην αλυσίδα αξίας, παράγραφος 17	Δείκτης αριθ. 9, πίνακας 3 και δείκτης αριθ. 11, πίνακας 1 του παραρτήματος I	–	–	–	OXI	
ESRS S2-1 Πολιτικές σχετικά με την αξιακή αλυσίδα εργαζομένων παράγραφος 18	Δείκτες αριθ. 11 και 4 πίνακα 3 του παραρτήματος I	–	–	–	OXI	
ESRS S2-1 Μη τήρηση των κατευθυντήριων αρχών των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα και των κατευθυντήριων γραμμών του ΟΟΣΑ, παράγραφος 19	Δείκτης αριθ. 10, πίνακας 1 του παραρτήματος I	–	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα II, κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1818, άρθρο 12, παράγραφος 1	–	OXI	
ESRS S2-1 Πολιτικές δέουσας επιμέλειας σχετικά με ζητήματα που	–	–	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ)	–	OXI	



Θίγουν οι θεμελιώδεις συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας 1 έως 8, παράγραφος 20			2020/1816, παράρτημα II			
ESRS S2-4 Θέματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων και περιστατικά που συνδέονται με την ανίχνευση και καταγγελία αλυσίδα, παράγραφος 36	Δείκτης αριθ. 14, πίνακας 3 του παραρτήματος I	–	–	–	OXI	
ESRS S3-1 Δεσμεύσεις για πολιτική για τα ανθρωπίνια δικαιώματα, παράγραφος 16	Δείκτης αριθ. 9, πίνακας 3 του παραρτήματος I και δείκτης αριθ. 11, πίνακας 1 του παραρτήματος I	–	–	–	NAI	Πολιτικές και Σύστημα Διακυβέρνησης
ESRS S3-1 Μη τήρηση των κατευθυντήριων αρχών των Ηνωμένων Εθνών για τα ανθρωπίνια δικαιώματα και/ή των κατευθυντήριων γραμμών του ΟΟΣΑ, παράγραφος 17	Δείκτης αριθ. 10, πίνακας 1 του παραρτήματος I	–	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα II, κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1818, άρθρο 12, παράγραφος 1	–	OXI	
ESRS S3-4 Θέματα και περιστατικά ανθρωπίνων δικαιωμάτων, παράγραφος 36	Δείκτης αριθ. 14, πίνακας 3 του παραρτήματος I	–	–	–	OXI	
ESRS S4-1 Πολιτικές σχετικά με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες, παράγραφος 16	Δείκτης αριθ. 9, πίνακας 3 και δείκτης αριθ. 11, πίνακας 1 του παραρτήματος I	–	–	–	OXI	
ESRS S4-1 Μη τήρηση των κατευθυντήριων αρχών των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις και τα ανθρωπίνια δικαιώματα και των κατευθυντήριων γραμμών του ΟΟΣΑ, παράγραφος 17	Δείκτης αριθ. 10, πίνακας 1 του παραρτήματος I	–	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα II, κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1818, άρθρο 12, παράγραφος 1	–	OXI	
ESRS S4-4 Θέματα και περιστατικά ανθρωπίνων δικαιωμάτων, παράγραφος 35	Δείκτης αριθ. 14, πίνακας 3 του παραρτήματος I	–	–	–	OXI	
ESRS G1-1 Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών κατά της διαφθοράς, παράγραφος 10, στοιχείο β)	Δείκτης αριθ. 15, πίνακας 3 του παραρτήματος I	–	–	–	OXI	
ESRS G1-1 Προστασία πληροφοριοδοτών, παράγραφος 10, στοιχείο β)	Δείκτης αριθ. 6, πίνακας 3 του παραρτήματος I	–	–	–	NAI	Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών-Καταγγελιών (Whistleblowing)
ESRS G1-4 Πρότυπα για παραβάσεις νομοθεσίας κατά της δωροδοκίας και της δωροδοκίας, παράγραφος 24, στοιχείο α)	Δείκτης αριθ. 17, πίνακας 3 του παραρτήματος I	–	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα II	–	NAI	Διαφθορά, Δωροδοκία και Διαφάνεια Συναλλαγών
ESRS G1-4 Πρότυπα για την καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας, παράγραφος 24, στοιχείο β)	Δείκτης αριθ. 16, πίνακας 3 του παραρτήματος I	–	–	–	NAI	Διαφθορά, Δωροδοκία και Διαφάνεια Συναλλαγών



Ηράκλειο Κρήτης, 29η Απριλίου 2025

Για το Διοικητικό Συμβούλιο
Ο Πρόεδρος
του Διοικητικού Συμβουλίου

Γιάννης Μ. Λεμπιδάκης
ΑΔΤ Α00297089

Έκθεση Περιορισμένης Διασφάλισης Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή

Προς τους μετόχους της Εταιρείας «ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΚΡΗΤΗΣ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ»

Έκθεση Περιορισμένης Διασφάλισης Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή επί της Έκθεσης Βιωσιμότητας της Εταιρείας «ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΚΡΗΤΗΣ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ»

Έχουμε διενεργήσει εργασία περιορισμένης διασφάλισης αναφορικά με την ενοποιημένη Έκθεση Βιωσιμότητας της «ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΚΡΗΤΗΣ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» (εφεξής ο «Όμιλος»), η οποία περιλαμβάνεται στην ενότητα «Έκθεση Βιωσιμότητας» της ενοποιημένης Έκθεσης Διαχείρισης (η «Έκθεση Βιωσιμότητας»), για την περίοδο από 01.01.2024 έως 31.12.2024.

Συμπέρασμα περιορισμένης διασφάλισης

Με βάση τη διενεργηθείσα εργασία μας, όπως αυτή περιγράφεται κατωτέρω στην παράγραφο «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας», καθώς και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, δεν έχει περιέλθει στην αντίληψή μας οτιδήποτε που να μας κάνει να πιστεύουμε ότι:

- η Έκθεση Βιωσιμότητας δεν καταρτίστηκε από κάθε ουσιώδη άποψη, σύμφωνα με το άρθρο 154 του Ν. 4548/2018 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με το Ν. 5164/2024 με τον οποίο ενσωματώθηκε στην ελληνική νομοθεσία το άρθρο 29(α) της Οδηγίας ΕΕ 2013/34,
- η Έκθεση Βιωσιμότητας δεν συμμορφώνεται με τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Υποβολής Εκθέσεων Βιωσιμότητας (εφεξής «ΕΠΥΕΒ»), σύμφωνα με τον Κανονισμό (ΕΕ) 2023/2772 της Επιτροπής της 31ης Ιουλίου 2023 και την Οδηγία (ΕΕ) 2022/2464 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 14ης Δεκεμβρίου 2022
- η διαδικασία που ακολουθείται από την Εταιρεία για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών (η "Διαδικασία"), όπως αυτή παρατίθεται στην ενότητα «Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας» της Έκθεσης Βιωσιμότητας, δεν συμμορφώνεται με την «Απαίτηση ΙΡΟ-1-Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών» του ΕΠΥΕΒ 2 «Γενικές Γνωστοποιήσεις»,
- οι γνωστοποιήσεις της ενότητας «Έκθεση Ταξινόμιας ΕΕ» της Έκθεσης Βιωσιμότητας δεν συμμορφώνονται με το άρθρο 8 του Κανονισμού ΕΕ 2020/852.

Η παρούσα έκθεση διασφάλισης δεν επεκτείνεται σε πληροφορίες για προηγούμενες περιόδους .

Βάση για το συμπέρασμα

Η εργασία περιορισμένης διασφάλισης διενεργήθηκε σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο), «Εργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης» (εφεξής «ΔΠΑΔ 3000»).

Στο πλαίσιο μιας ανάθεσης περιορισμένης διασφάλισης, οι διενεργούμενες διαδικασίες διαφέρουν ως προς τη φύση και το χρονοδιάγραμμά τους και είναι μικρότερης έκτασης από ό,τι σε μια ανάθεση εύλογης διασφάλισης. Κατά συνέπεια, το επίπεδο διασφάλισης που λαμβάνεται από μια τέτοια ανάθεση είναι σημαντικά χαμηλότερο από το επίπεδο διασφάλισης που θα είχε αποκτηθεί εάν είχε πραγματοποιηθεί μια ανάθεση εύλογης διασφάλισης.

Οι ευθύνες μας περιγράφονται περαιτέρω στην ενότητα «Ευθύνες του Ελεγκτή».

Επαγγελματική Δεοντολογία και Διαχείριση Ποιότητας

Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία και τον Όμιλο, καθ' όλη τη διάρκεια της παρούσας εργασίας και έχουμε συμμορφωθεί με τις απαιτήσεις του Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών (Κώδικας ΣΔΠΔΕ), τις απαιτήσεις δεοντολογίας και ανεξαρτησίας του Ν. 4449/2017 και του Κανονισμού ΕΕ 537/2014.

Η ελεγκτική μας εταιρεία εφαρμόζει το Διεθνές Πρότυπο Διαχείρισης Ποιότητας 1 (ΔΠΔΠ1) «Διαχείριση Ποιότητας για ελεγκτικές εταιρείες που διενεργούν ελέγχους ή επισκοπήσεις οικονομικών καταστάσεων καθώς και άλλες αναθέσεις διασφάλισης ή συναφών υπηρεσιών» και κατά συνέπεια διατηρεί ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης ποιότητας που περιλαμβάνει τεκμηριωμένες πολιτικές και διαδικασίες σχετικά με τη συμμόρφωση με απαιτήσεις δεοντολογίας, επαγγελματικά πρότυπα και ισχύουσες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις.

Πιστεύουμε ότι τα τεκμήρια που αποκτήσαμε είναι επαρκή και κατάλληλα για να παρέχουν μια βάση για το συμπέρασμά μας.

Ευθύνες της Διοίκησης της Εταιρείας για την Έκθεση Βιωσιμότητας

Η Διοίκηση της Εταιρείας και του Ομίλου είναι υπεύθυνη για το σχεδιασμό και την εφαρμογή κατάλληλης διαδικασίας για τον προσδιορισμό των απαιτούμενων πληροφοριών που περιλαμβάνονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας σύμφωνα με τα ΕΠΥΕΒ, καθώς επίσης και για τη γνωστοποίηση της Διαδικασίας στην ενότητα «Διακυβέρνηση [ESRS 2 GOV]» στην Έκθεση Βιωσιμότητας.

Πιο συγκεκριμένα αυτή η ευθύνη περιλαμβάνει:

- Την κατανόηση του πλαισίου στο οποίο λαμβάνουν χώρα οι δραστηριότητες και οι επιχειρηματικές σχέσεις της Εταιρείας και του Ομίλου, καθώς και κατανόηση των επηρεαζόμενων ενδιαφερόμενων μερών του.
- Τον εντοπισμό των πραγματικών και δυνητικών επιπτώσεων (τόσο αρνητικών όσο και θετικών) που σχετίζονται με θέματα βιωσιμότητας, καθώς και των κινδύνων και των ευκαιριών που επηρεάζουν ή αναμένεται ότι εύλογα θα μπορούσαν να επηρεάσουν, την οικονομική θέση, τις χρηματοοικονομικές επιδόσεις, τις ταμειακές ροές, την πρόσβαση σε χρηματοδότηση ή το κόστος κεφαλαίου της Εταιρείας και του Ομίλου σε βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο ή μακροπρόθεσμο ορίζοντα.
- Την αξιολόγηση της σημαντικότητας των εντοπισμένων επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με θέματα βιωσιμότητας, μέσω της επιλογής και εφαρμογής κατάλληλων ορίων και
- Τη διαμόρφωση παραδοχών που είναι εύλογες υπό τις ισχύουσες περιστάσεις.

Η Διοίκηση της Εταιρείας και του Ομίλου είναι επίσης υπεύθυνη για τη σύνταξη της Έκθεσης Βιωσιμότητας, σύμφωνα με το άρθρο 154 του Ν. 4548/2018, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με το Ν. 5164/2024 με τον οποίο ενσωματώθηκε στην ελληνική νομοθεσία το άρθρο 29(α) της Οδηγίας ΕΕ 2013/34.

Στο πλαίσιο αυτό η Διοίκηση της Εταιρείας και του Ομίλου είναι υπεύθυνη για την:

- Συμμόρφωση της Έκθεσης Βιωσιμότητας με τα ΕΠΥΕΒ.
- Προετοιμασία των γνωστοποιήσεων στην ενότητα «Έκθεση Ταξινόμιας ΕΕ» της Έκθεσης Βιωσιμότητας, σε συμμόρφωση με τα όσα προβλέπονται από το άρθρο 8 του Κανονισμού ΕΕ 2020/852.
- Σχεδιασμό και εφαρμογή των κατάλληλων δικλίδων εσωτερικού ελέγχου που η διοίκηση κρίνει απαραίτητες για να διασφαλιστεί ότι η Έκθεση Βιωσιμότητας είναι απαλλαγμένη από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος και
- Επιλογή και εφαρμογή κατάλληλων μεθόδων αναφοράς, συμπεριλαμβανομένων των παραδοχών και εκτιμήσεων σχετικά με μεμονωμένες γνωστοποιήσεις στην Έκθεση Βιωσιμότητας, οι οποίες έχουν αξιολογηθεί ως εύλογες υπό τις περιστάσεις.

Η Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας είναι υπεύθυνη για την εποπτεία της διαδικασίας σύνταξης της Έκθεσης Βιωσιμότητας της Εταιρείας.

Εγγενείς περιορισμοί στην προετοιμασία της Έκθεσης Βιωσιμότητας

Όπως αναφέρεται στην ενότητα στην Έκθεση Βιωσιμότητας «Πηγές Αβεβαιότητας της Εκτίμησης και των Αποτελεσμάτων» οι πληροφορίες που έχουν ενσωματωθεί στις σχετικές γνωστοποιήσεις βασίζονται σε εκτιμήσεις και παραδοχές, ιδιαίτερα για τις εκπομπές Scope 3, οι οποίες υπολογίστηκαν με βάση παραδοχές σχετικά με τις ποσότητες πλαστικών που αγοράστηκαν και τα χιλιόμετρα μεταφοράς τους, σύμφωνα με την παραγωγική δραστηριότητα των θυγατρικών.

Κατά τη γνωστοποίηση μελλοντικών πληροφοριών σύμφωνα με τα ΕΒΥΕΠ, η Διοίκηση της Εταιρείας υποχρεούται να καταρτίζει τις μελλοντικές πληροφορίες βάσει γνωστοποιημένων παραδοχών, σχετικά με γεγονότα που ενδέχεται να συμβούν στο μέλλον και πιθανές μελλοντικές ενέργειες της Εταιρείας και του Ομίλου. Το πραγματικό αποτέλεσμα των ενεργειών αυτών ενδέχεται να είναι διαφορετικό, καθώς τα αναμενόμενα γεγονότα συχνά δεν συμβαίνουν, όπως αναμένονται.

Όπως αναφέρεται στην ενότητα «Κλιματική Αλλαγή» στην Έκθεση Βιωσιμότητας, οι πληροφορίες που έχουν ενσωματωθεί στις σχετικές γνωστοποιήσεις βασίζονται, μεταξύ άλλων, σε σενάρια σχετικά με το κλίμα τα οποία υπόκεινται σε εγγενή αβεβαιότητα αναφορικά με την πιθανότητα, το χρονοδιάγραμμα ή την επίδραση πιθανών μελλοντικών φυσικών και μεταβατικών επιπτώσεων που σχετίζονται με το κλίμα.

Η εργασία μας κάλυψε τα αντικείμενα που αναφέρονται στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας» για την απόκτηση περιορισμένη διασφάλισης με βάση τις διαδικασίες που περιλαμβάνονται στο Πρόγραμμα. Η εργασία μας δεν αποτελεί έλεγχο ή επισκόπηση στοιχείων ιστορικής χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, σύμφωνα με τα ισχύοντα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου

ή τα Διεθνή Πρότυπα Ανάθεσης Εργασιών Επισκόπησης, και για το λόγο αυτό δεν εκφράζουμε οποιαδήποτε άλλη διαβεβαίωση πέραν όσων παρατίθενται στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας».

Ευθύνες του Ελεγκτή

Η παρούσα έκθεση περιορισμένης διασφάλισης έχει συνταχθεί με βάση τις διατάξεις του άρθρου 154Γ του ν.4548/2018 και του άρθρου 32Α του ν.4449/2017.

Δική μας ευθύνη είναι να σχεδιάσουμε και να διενεργήσουμε την ανάθεση περιορισμένης διασφάλισης με σκοπό να αποκτήσουμε περιορισμένη διασφάλιση αναφορικά με το εάν η Έκθεση Βιωσιμότητας είναι απαλλαγμένη από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος και να εκδώσουμε μια έκθεση περιορισμένης διασφάλισης που περιλαμβάνει το συμπέρασμά μας. Σφάλμα δύναται να προκύψει από απάτη ή από λάθος και θεωρείται ουσιώδες όταν, μεμονωμένα ή αθροιστικά, θα μπορούσε εύλογα να αναμένεται ότι θα επηρέαζε τις οικονομικές αποφάσεις των χρηστών, που λαμβάνονται με βάση την Έκθεση Βιωσιμότητας στο σύνολό της.

Στο πλαίσιο μιας ανάθεσης περιορισμένης διασφάλισης σύμφωνα με το ΔΠΑΔ 3000 (Αναθεωρημένο), ασκούμε επαγγελματική κρίση και διατηρούμε τον επαγγελματικό μας σκεπτικισμό καθ' όλη τη διάρκεια της ανάθεσης.

Οι ευθύνες μας αναφορικά με τη Έκθεση Βιωσιμότητας, σε σχέση με τη Διαδικασία, περιλαμβάνουν:

- Διενέργεια διαδικασιών αξιολόγησης κινδύνων, συμπεριλαμβανομένης της κατανόησης των σχετικών δικλίδων εσωτερικού ελέγχου, για τον εντοπισμό κινδύνων που αφορούν στο κατά πόσο η Διαδικασία, που ακολουθείται από την Εταιρεία και τον Όμιλο για τον προσδιορισμό των πληροφοριών που αναφέρονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας δεν καλύπτει τις εφαρμοστέες απαιτήσεις των ΕΠΥΕΒ, αλλά όχι με σκοπό την παροχή συμπεράσματος σχετικά με την αποτελεσματικότητα των εσωτερικών δικλίδων επί της Διαδικασίας και
- Σχεδιασμό και διενέργεια διαδικασιών για την αξιολόγηση του κατά πόσον η Διαδικασία για την αναγνώριση των πληροφοριών που αναφέρονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας είναι συνεπής με την περιγραφή της Διαδικασίας όπως αυτή γνωστοποιείται στην ενότητα «Διακυβέρνηση [ESRS 2 GOV]» της εν λόγω Έκθεσης.

Περαιτέρω είμαστε υπεύθυνοι για:

- Τη διενέργεια διαδικασιών αξιολόγησης κινδύνου, συμπεριλαμβανομένης της κατανόησης των σχετικών δικλίδων εσωτερικού ελέγχου, για τον προσδιορισμό εκείνων των γνωστοποιήσεων που είναι πιθανό να προκύψει ουσιώδες σφάλμα, είτε λόγω απάτης είτε λόγω λάθους, αλλά όχι με σκοπό την παροχή συμπεράσματος για την αποτελεσματικότητα των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας και του Ομίλου.
- Τον σχεδιασμό και τη διενέργεια διαδικασιών που αφορούν σε εκείνες τις γνωστοποιήσεις της Έκθεσης Βιωσιμότητας, στις οποίες είναι πιθανό να προκύψει ουσιώδες σφάλμα. Ο κίνδυνος μη εντοπισμού ουσιώδους σφάλματος που προκύπτει από απάτη είναι

υψηλότερος από αυτόν που προκύπτει από λάθος, καθώς η απάτη μπορεί να περιλαμβάνει συμπαιγνία, πλαστογραφία, σκόπιμες παραλείψεις, παραπλανήσεις ή την παράκαμψη των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου.

Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας

Η εργασία μας περιλαμβάνει τη διενέργεια διαδικασιών και την απόκτηση ελεγκτικών τεκμηρίων με σκοπό την εξαγωγή συμπεράσματος περιορισμένης διασφάλισης και καλύπτει αποκλειστικά τις διαδικασίες περιορισμένης διασφάλισης που προβλέπονται στο πρόγραμμα περιορισμένης διασφάλισης που εκδόθηκε με την 22.01.2025 απόφαση της ΕΛΤΕ (εφεξής «Πρόγραμμα»), όπως αυτό διαμορφώθηκε με σκοπό την έκδοση έκθεσης περιορισμένης διασφάλισης επί της Έκθεσης Βιωσιμότητας της Εταιρείας και του Ομίλου.

Οι διαδικασίες μας σχεδιάστηκαν για να αποκτήσουμε ένα περιορισμένο επίπεδο διασφάλισης στο οποίο να βασιστούμε για να εξάγουμε το συμπέρασμά μας και δεν παρέχουν όλα τα αποδεικτικά στοιχεία που θα απαιτούνταν για να παράσχουμε ένα εύλογο επίπεδο διασφάλισης.

Αθήνα, 29 Απριλίου 2025

Η Ορκωτή Ελέγκτρια Λογίστρια

Αθηνά Μουστάκη

A.M. Σ.Ο.Ε.Λ. 28 871



Grant Thornton

Ορκωτοί Ελεγκτές Σύμβουλοι Επιχειρήσεων
Λ. Κατεχάκη 58, 115 25 Αθήνα
Α.Μ. ΣΟΕΛ 127

Έκθεση Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή

Προς τους μετόχους της Εταιρείας «ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΚΡΗΤΗΣ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ»

Έκθεση ελέγχου επί των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων

Γνώμη

Έχουμε ελέγξει τις συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της εταιρείας «ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΚΡΗΤΗΣ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» (η Εταιρεία), οι οποίες αποτελούνται από τον εταιρικό και ενοποιημένο ισολογισμό της 31^{ης} Δεκεμβρίου 2024, τις εταιρικές και ενοποιημένες καταστάσεις αποτελεσμάτων και λοιπών συνολικών εισοδημάτων, μεταβολών ιδίων κεφαλαίων και ταμειακών ροών της χρήσεως που έληξε την ημερομηνία αυτή, καθώς και τις σημειώσεις επί των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, που περιλαμβάνουν ουσιώδεις πληροφορίες λογιστικής πολιτικής.

Κατά τη γνώμη μας, οι συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις παρουσιάζουν εύλογα, από κάθε ουσιώδη άποψη, την χρηματοοικονομική θέση της Εταιρείας και των θυγατρικών αυτής (ο Όμιλος) κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2024, την χρηματοοικονομική τους επίδοση και τις ταμειακές τους ροές για τη χρήση που έληξε την ημερομηνία αυτή, σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Βάση γνώμης

Διενεργήσαμε τον έλεγχό μας σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου (ΔΠΕ) όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία. Οι ευθύνες μας, σύμφωνα με τα πρότυπα αυτά περιγράφονται περαιτέρω στην ενότητα της έκθεσής μας “Ευθύνες ελεγκτή για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων”. Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία και τις ενοποιούμενες θυγατρικές της, καθ’ όλη τη διάρκεια του διορισμού μας, σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών, όπως αυτός έχει ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία και τις απαιτήσεις δεοντολογίας που σχετίζονται με τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων στην Ελλάδα και έχουμε εκπληρώσει τις δεοντολογικές μας υποχρεώσεις σύμφωνα με τις απαιτήσεις της ισχύουσας νομοθεσίας και του προαναφερόμενου Κώδικα Δεοντολογίας. Πιστεύουμε ότι τα ελεγκτικά τεκμήρια που έχουμε αποκτήσει είναι επαρκή και κατάλληλα να παρέχουν βάση για τη γνώμη μας.

Σημαντικότερα θέματα ελέγχου

Τα σημαντικότερα θέματα ελέγχου είναι εκείνα τα θέματα που, κατά την επαγγελματική μας κρίση, ήταν εξέχουσας σημασίας στον έλεγχό μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της ελεγχόμενης χρήσεως. Τα θέματα αυτά και οι σχετιζόμενοι κίνδυνοι ουσιώδους ανακρίβειας αντιμετωπίστηκαν στο πλαίσιο του ελέγχου των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων ως σύνολο, για τη διαμόρφωση της γνώμης μας επί αυτών και δεν εκφέρουμε ξεχωριστή γνώμη για τα θέματα αυτά.

Αποτίμηση αποθεμάτων

Κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2024 ο Όμιλος και η Εταιρεία κατέχουν αποθέματα ύψους € 104,8 εκατ. και € 47 εκατ. αντίστοιχα, όπως αποτυπώνεται στη σημείωση 12 των συνημμένων εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

Τα αποθέματα αποτιμώνται στη χαμηλότερη τιμή μεταξύ κόστους κτήσεως και καθαρής ρευστοποιήσιμης αξίας.

Η πρόβλεψη για απομείωση της αξίας των αποθεμάτων σχηματίζεται στη βάση εκτιμήσεων της διοίκησης αναφορικά με την πραγματική κατάσταση και τη δυνατότητα χρησιμοποίησης των αποθεμάτων εφόσον κρίνεται απαραίτητο.

Θεωρούμε ότι η αξιολόγηση της αποτίμησης των αποθεμάτων του Ομίλου είναι ένα από τα σημαντικότερα θέματα ελέγχου καθώς τα αποθέματα αφενός είναι ένα από τα κυριότερα στοιχεία του ενεργητικού της Εταιρείας και του Ομίλου και αφετέρου λόγω των σημαντικών εκτιμήσεων και κρίσεων της διοίκησης για τον προσδιορισμό της καθαρής ρευστοποιήσιμης αξίας τους.

Οι γνωστοποιήσεις της Εταιρείας και του Ομίλου σχετικά με τη λογιστική τους πολιτική καθώς και τις εκτιμήσεις και παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν κατά την αξιολόγηση αποτίμησης των αποθεμάτων, περιλαμβάνονται στις σημειώσεις 3.7 και 3.24 των συνημμένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

Η ελεγκτική μας προσέγγιση περιέλαβε, μεταξύ άλλων, τις ακόλουθες διαδικασίες:

- Αξιολόγηση της συνολικής διαδικασίας ελέγχου απομείωσης που διενεργεί η Διοίκηση και της συνέπειάς της με τα ισχύοντα λογιστικά πρότυπα (ΔΠΧΑ).
- Καταγραφή και αξιολόγηση των διαδικασιών και δικλίδων διαχείρισης αποθεμάτων που έχει σχεδιάσει η διοίκηση του Ομίλου αναφορικά με τα αποθέματα.
- Εξέταση δείγματος αποθεμάτων με σκοπό την επιβεβαίωση του ορθού υπολογισμού του κόστους κτήσης τους ή παραγωγής.
- Αξιολόγηση της ορθότητας της αποτίμησης συγκρίνοντας την καθαρή ρευστοποιήσιμη αξία που εκτιμήσαμε με τη χρήση λογισμικού ανάλυσης δεδομένων επί του συνόλου των πωλήσεων μετά την ημερομηνία αναφοράς, με το κόστος κτήσης των αποθεμάτων.
- Εξέταση του ισοζυγίου αποθήκης με τη χρήση λογισμικού ανάλυσης δεδομένων για τον εντοπισμό ακίνητων και βραδέως κινούμενων αποθεμάτων.
- Αξιολόγηση της επάρκειας και της καταλληλότητας των γνωστοποιήσεων στις σημειώσεις επί των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

Σημαντικότερα θέματα ελέγχου

Πώς αντιμετωπίστηκε το σημαντικότερο θέμα ελέγχου στον έλεγχό μας

Εκτίμηση απομείωσης των συμμετοχών σε θυγατρικές εταιρείες (εταιρικές οικονομικές καταστάσεις)

Κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2024 η Εταιρεία κατείχε συμμετοχές ύψους προ απομείωσης € 32,2 εκατ. σε θυγατρικές εταιρείες και οι συσσωρευμένες απομειώσεις επί των συμμετοχών αυτών ανέρχονταν σε € 2,3 εκατ., όπως αποτυπώνεται στη σημείωση 9 των συνημμένων εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων

Για τον προσδιορισμό ενδεχόμενης απομείωσης, η Διοίκηση συγκρίνει τη λογιστική αξία κάθε θυγατρικής (Μονάδα Δημιουργίας Ταμειακών Ροών) με την ανακτήσιμη αξία της. Η ανακτήσιμη αξία προσδιορίστηκε ως η αξία λόγω χρήσης, ο προσδιορισμός της οποίας υποστηρίζεται από προβλέψεις μελλοντικών λειτουργικών ροών, οι οποίες είναι από τη φύση τους υποκειμενικές και εξαρτώνται από διάφορους παράγοντες, όπως οι προσδοκίες για τις μελλοντικές πωλήσεις και για τα κόστη παραγωγής.

Δεδομένης της σημαντικότητας του υπολοίπου των επενδύσεων σε θυγατρικές στις εταιρικές χρηματοοικονομικές καταστάσεις, του βαθμού υποκειμενικότητας στις παραδοχές στις οποίες βασίζεται η ανάλυση απομείωσης και των σημαντικών κρίσεων και εκτιμήσεων που απαιτούνται από τη Διοίκηση, αξιολογήσαμε την εκτίμηση απομείωσης των επενδύσεων σε θυγατρικές ως ένα από τα σημαντικότερα θέματα ελέγχου.

Οι γνωστοποιήσεις της Εταιρείας σχετικά με τη λογιστική πολιτική, καθώς και τις κρίσεις

Η ελεγκτική μας προσέγγιση περιέλαβε, μεταξύ άλλων, τις ακόλουθες διαδικασίες:

- Αξιολόγηση της εκτίμησης της Διοίκησης για το κατά πόσον υπάρχουν ενδείξεις απομείωσης των εν λόγω συμμετοχών.
- Αξιολόγηση των πολιτικών, της μεθοδολογίας και των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου που έχει υιοθετήσει η Εταιρεία σχετικά με την αξιολόγηση της απομείωσης των εν λόγω συμμετοχών.
- Αξιολόγηση της καταλληλότητας των μοντέλων προσδιορισμού είτε της εύλογης αξίας είτε της αξίας λόγω χρήσης.
- Αξιολόγηση της αξιοπιστίας των επιχειρηματικών σχεδίων που καταρτίζει η Διοίκηση λαμβάνοντας υπόψη μεταξύ άλλων τη σύγκριση των βασικών προϋπολογιστικών μεγεθών με τα πραγματοποιηθέντα οικονομικά μεγέθη.
- Αξιολόγηση των βασικών παραδοχών ύστερα από αντιπαραβολή με πληροφορίες της εξωτερικής αγοράς, συμπεριλαμβανομένων εκθέσεων αναλυτών καθώς και εσωτερική πληροφόρηση. Οι βασικές παραδοχές που αξιολογήθηκαν περιλάμβαναν τις τάσεις των εσόδων και του περιθωρίου κέρδους, τις εκτιμώμενες επενδύσεις σε περιουσιακά στοιχεία που σχετίζονται με εξοπλισμό και τα επιτόκια προεξόφλησης.
- Εξέταση της μαθηματικής ακρίβειας των υπολογισμών των μοντέλων.
- Χρήση ειδικού λογισμικού και βάσης δεδομένων για την αξιολόγηση του

και εκτιμήσεις που χρησιμοποιήθηκαν κατά την εκτίμηση της απομείωσης, περιλαμβάνονται στις σημειώσεις 3.5 και 3.24 αντίστοιχα των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

εύλογου των προεξοφλητικών επιτοκίων που χρησιμοποιήθηκαν.

- Αξιολόγηση της ανάλυσης ευαισθησίας επί των βασικών παραδοχών και της ενδεχόμενης επίδρασης στην ανακτήσιμη αξία των επενδύσεων.
- Αξιολόγηση της επάρκειας και καταλληλότητας των γνωστοποιήσεων στις συνημμένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις σε σχέση με το θέμα αυτό.

Άλλες πληροφορίες

Η διοίκηση είναι υπεύθυνη για τις άλλες πληροφορίες. Οι άλλες πληροφορίες περιλαμβάνονται στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου, για την οποία γίνεται σχετική αναφορά στην “Έκθεση επί άλλων Νομικών και Κανονιστικών Απαιτήσεων”, στις Δηλώσεις των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, αλλά δεν περιλαμβάνουν τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις και την έκθεση ελέγχου επί αυτών.

Η γνώμη μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων δεν καλύπτει τις άλλες πληροφορίες και δεν εκφράζουμε με τη γνώμη αυτή οποιασδήποτε μορφής συμπέρασμα διασφάλισης επί αυτών.

Σε σχέση με τον έλεγχό μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, η ευθύνη μας είναι να αναγνώσουμε τις άλλες πληροφορίες και με τον τρόπο αυτό, να εξετάσουμε εάν οι άλλες πληροφορίες είναι ουσιωδώς ασυνεπείς με τις εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις ή τις γνώσεις που αποκτήσαμε κατά τον έλεγχο ή αλλιώς φαίνεται να είναι ουσιωδώς εσφαλμένες. Εάν, με βάση τις εργασίες που έχουμε εκτελέσει, καταλήξουμε στο συμπέρασμα ότι υπάρχει ουσιώδης σφάλμα σε αυτές τις άλλες πληροφορίες, είμαστε υποχρεωμένοι να αναφέρουμε το γεγονός αυτό. Δεν έχουμε τίποτα να αναφέρουμε σχετικά με το θέμα αυτό.

Ευθύνες της διοίκησης και των υπευθύνων για τη διακυβέρνηση επί των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων

Η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση και εύλογη παρουσίαση των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ, όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση, όπως και για εκείνες τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου, που η διοίκηση καθορίζει ως απαραίτητες, ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων απαλλαγμένων από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

Κατά την κατάρτιση των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, η διοίκηση είναι υπεύθυνη για την αξιολόγηση της ικανότητας της Εταιρείας και του Ομίλου να συνεχίσουν τη δραστηριότητά τους, γνωστοποιώντας όπου συντρέχει τέτοια περίπτωση, τα θέματα που σχετίζονται με τη συνεχιζόμενη δραστηριότητα και τη χρήση της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας, εκτός και αν η διοίκηση είτε προτίθεται να ρευστοποιήσει την

Εταιρεία και τον Όμιλο ή να διακόψει τη δραστηριότητά τους, ή δεν έχει άλλη ρεαλιστική εναλλακτική επιλογή από το να προβεί σ' αυτές τις ενέργειες.

Η Επιτροπή Ελέγχου (άρθ. 44 ν.4449/2017) της Εταιρείας έχει την ευθύνη εποπτείας της διαδικασίας χρηματοοικονομικής αναφοράς της Εταιρείας και του Ομίλου.

Ευθύνες ελεγκτή για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων

Οι στόχοι μας είναι να αποκτήσουμε εύλογη διασφάλιση για το κατά πόσο οι εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις, στο σύνολό τους, είναι απαλλαγμένες από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος και να εκδώσουμε έκθεση ελεγκτή, η οποία περιλαμβάνει τη γνώμη μας. Η εύλογη διασφάλιση συνιστά διασφάλιση υψηλού επιπέδου, αλλά δεν είναι εγγύηση ότι ο έλεγχος που διενεργείται σύμφωνα με τα ΔΠΕ, όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, θα εντοπίζει πάντα ένα ουσιώδες σφάλμα, όταν αυτό υπάρχει. Σφάλματα δύναται να προκύψουν από απάτη ή από λάθος και θεωρούνται ουσιώδη όταν, μεμονωμένα ή αθροιστικά, θα μπορούσε εύλογα να αναμένεται ότι θα επηρέαζαν τις οικονομικές αποφάσεις των χρηστών, που λαμβάνονται με βάση αυτές τις εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις.

Ως καθήκον του ελέγχου, σύμφωνα με τα ΔΠΕ όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, ασκούμε επαγγελματική κρίση και διατηρούμε επαγγελματικό σκεπτικισμό καθ' όλη τη διάρκεια του ελέγχου. Επίσης:

- Εντοπίζουμε και αξιολογούμε τους κινδύνους ουσιώδους σφάλματος στις εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος, σχεδιάζοντας και διενεργώντας ελεγκτικές διαδικασίες που ανταποκρίνονται στους κινδύνους αυτούς και αποκτούμε ελεγκτικά τεκμήρια που είναι επαρκή και κατάλληλα για να παρέχουν βάση για τη γνώμη μας. Ο κίνδυνος μη εντοπισμού ουσιώδους σφάλματος που οφείλεται σε απάτη είναι υψηλότερος από αυτόν που οφείλεται σε λάθος, καθώς η απάτη μπορεί να εμπεριέχει συμπαιγνία, πλαστογραφία, εσκεμμένες παραλείψεις, ψευδείς διαβεβαιώσεις ή παράκαμψη των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου.
- Κατανοούμε τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που σχετίζονται με τον έλεγχο, με σκοπό το σχεδιασμό ελεγκτικών διαδικασιών κατάλληλων για τις περιστάσεις, αλλά όχι με σκοπό τη διατύπωση γνώμης επί της αποτελεσματικότητας των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας και του Ομίλου.
- Αξιολογούμε την καταλληλότητα των λογιστικών αρχών και μεθόδων που χρησιμοποιήθηκαν και το εύλογο των λογιστικών εκτιμήσεων και των σχετικών γνωστοποιήσεων που έγιναν από τη διοίκηση.
- Αποφαινόμαστε για την καταλληλότητα της χρήσης από τη διοίκηση της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας και με βάση τα ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτήθηκαν για το εάν υπάρχει ουσιώδης αβεβαιότητα σχετικά με γεγονότα ή συνθήκες που μπορεί να υποδηλώνουν ουσιώδη αβεβαιότητα ως προς την ικανότητα της Εταιρείας και του Ομίλου να συνεχίσουν τη δραστηριότητά τους. Εάν συμπεράνουμε ότι υφίσταται ουσιώδης αβεβαιότητα, είμαστε υποχρεωμένοι στην έκθεση ελεγκτή να επιστήσουμε την προσοχή στις σχετικές

γνωστοποιήσεις των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων ή εάν αυτές οι γνωστοποιήσεις είναι ανεπαρκείς να διαφοροποιήσουμε τη γνώμη μας. Τα συμπεράσματά μας βασίζονται σε ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτώνται μέχρι την ημερομηνία της έκθεσης ελεγκτή. Ωστόσο, μελλοντικά γεγονότα ή συνθήκες ενδέχεται να έχουν ως αποτέλεσμα η Εταιρεία και ο Όμιλος να παύσουν να λειτουργούν ως συνεχιζόμενη δραστηριότητα.

- Αξιολογούμε τη συνολική παρουσίαση, τη δομή και το περιεχόμενο των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων των γνωστοποιήσεων, καθώς και το κατά πόσο οι εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις απεικονίζουν τις υποκείμενες συναλλαγές και τα γεγονότα με τρόπο που επιτυγχάνεται η εύλογη παρουσίαση.
- Σχεδιάζουμε και διενεργούμε τον έλεγχο του Ομίλου με σκοπό να αποκτήσουμε επαρκή και κατάλληλα ελεγκτικά τεκμήρια αναφορικά με την χρηματοοικονομική πληροφόρηση των οντοτήτων ή των επιχειρηματικών μονάδων εντός του Ομίλου ως βάση για τη διαμόρφωση γνώμης επί των χρηματοοικονομικών καταστάσεων του Ομίλου. Είμαστε υπεύθυνοι για την καθοδήγηση, την επίβλεψη και την επισκόπηση της διενεργούμενης ελεγκτικής εργασίας για σκοπούς ελέγχου του Ομίλου. Παραμένουμε αποκλειστικά υπεύθυνοι για την ελεγκτική μας γνώμη.

Μεταξύ άλλων θεμάτων, κοινοποιούμε στους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση, το σχεδιαζόμενο εύρος και το χρονοδιάγραμμα του ελέγχου, καθώς και σημαντικά ευρήματα του ελέγχου, συμπεριλαμβανομένων όποιων σημαντικών ελλείψεων στις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου εντοπίζουμε κατά τη διάρκεια του ελέγχου μας.

Επιπλέον, δηλώνουμε προς τους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση ότι έχουμε συμμορφωθεί με τις σχετικές απαιτήσεις δεοντολογίας περί ανεξαρτησίας και γνωστοποιούμε προς αυτούς όλες τις σχέσεις και άλλα θέματα που μπορεί εύλογα να θεωρηθεί ότι επηρεάζουν την ανεξαρτησία μας και τα σχετικά μέτρα προστασίας, όπου συντρέχει περίπτωση.

Από τα θέματα που γνωστοποιήθηκαν στους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση, καθορίζουμε τα θέματα εκείνα που ήταν εξέχουσας σημασίας για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της ελεγχόμενης χρήσεως και ως εκ τούτου αποτελούν τα σημαντικότερα θέματα ελέγχου.

Έκθεση επί Άλλων Νομικών και Κανονιστικών Απαιτήσεων

1. Έκθεση Διαχείρισης Διοικητικού Συμβουλίου

Λαμβάνοντας υπόψη ότι η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση της Έκθεσης Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου και της Δήλωσης Εταιρικής Διακυβέρνησης που περιλαμβάνεται στην έκθεση αυτή, κατ' εφαρμογή των απαιτήσεων της παραγράφου 1, περιπτώσεις αα', αβ' και β', του άρθρου 154Γ του Ν.4548/2018 στις οποίες δε συμπεριλαμβάνεται η έκθεση βιωσιμότητας και για την οποία έχει εκδοθεί με ημερομηνία 29.04.2025 σχετική έκθεση περιορισμένης διασφάλισης σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο), σημειώνουμε ότι:

- α. Στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου περιλαμβάνεται δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης, η οποία παρέχει τα πληροφοριακά στοιχεία που ορίζονται στο άρθρο 152 του Ν. 4548/2018.
- β. Κατά τη γνώμη μας η Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου έχει καταρτιστεί σύμφωνα με τις ισχύουσες νομικές απαιτήσεις των άρθρων 150 και 153 του Ν.4548/2018 εξαιρουμένης της απαίτησης υποβολής έκθεσης βιωσιμότητας της παραγράφου 5Α του άρθρου 150 του ίδιου νόμου, και το περιεχόμενο αυτής αντιστοιχεί με τις συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της χρήσης που έληξε την 31.12.2024.
- γ. Με βάση τη γνώση που αποκτήσαμε κατά τον έλεγχό μας, για την Εταιρεία «ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΚΡΗΤΗΣ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» και το περιβάλλον της, δεν έχουμε εντοπίσει ουσιώδεις ανακρίβειες στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού της Συμβουλίου.

2. Συμπληρωματική Έκθεση προς την Επιτροπή Ελέγχου

Η γνώμη μας επί των συνημμένων εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων είναι συνεπής με τη Συμπληρωματική Έκθεσή μας προς την Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας, που προβλέπεται από το άρθρο 11 του κανονισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ) αριθ. 537/2014.

3. Παροχή Μη Ελεγκτικών Υπηρεσιών

Δεν παρείχαμε στην Εταιρεία και τις θυγατρικές της μη ελεγκτικές υπηρεσίες που απαγορεύονται σύμφωνα με το άρθρο 5 του κανονισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ) αριθ. 537/2014 ή λοιπές επιτρεπόμενες μη ελεγκτικές υπηρεσίες.

4. Διορισμός Ελεγκτή

Διοριστήκαμε για πρώτη φορά ως Ορκωτοί Ελεγκτές Λογιστές της Εταιρείας με την από 30.06.2023 απόφαση της ετήσιας τακτικής γενικής συνέλευσης των μετόχων. Έκτοτε ο διορισμός μας έχει αδιαλείπτως ανανεωθεί για μια συνολική περίοδο ενός έτους με βάση τις κατ' έτος λαμβανόμενες αποφάσεις της τακτικής γενικής συνέλευσης των.

5. Κανονισμός Λειτουργίας

Η Εταιρεία διαθέτει Κανονισμό Λειτουργίας σύμφωνα με το περιεχόμενο που προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 14 του Ν. 4706/2020.

6. Έκθεση Διασφάλισης επί του Ευρωπαϊκού Ενιαίου Ηλεκτρονικού Μορφότυπου Αναφοράς

Υποκείμενο Θέμα

Αναλάβαμε την ανάθεση εύλογης διασφάλισης με σκοπό να εξετάσουμε τα ψηφιακά αρχεία της εταιρείας «ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΚΡΗΤΗΣ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» (εφεξής Εταιρεία ή/και Όμιλος), τα οποία καταρτίστηκαν σύμφωνα με τον Ευρωπαϊκό Ενιαίο Ηλεκτρονικό Μορφότυπο (ESEF), και τα οποία περιλαμβάνουν τις εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2024, σε μορφή XHTML (21380024BQ2ILRDQFI71-2024-12-31-el.xhtml), καθώς και το προβλεπόμενο αρχείο XBRL (21380024BQ2ILRDQFI71-2024-12-31-el.zip) με την κατάλληλη σήμανση, επί των προαναφερόμενων ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων και των λοιπών επεξηγηματικών πληροφοριών (Σημειώσεις επί των χρηματοοικονομικών καταστάσεων), (εφεξής «Υποκείμενο θέμα»), προκειμένου να διαπιστώσουμε ότι καταρτίστηκε σύμφωνα με τις απαιτήσεις που ορίζονται στην ενότητα Εφαρμοστέα Κριτήρια.

Εφαρμοστέα κριτήρια

Τα Εφαρμοστέα κριτήρια για το Ευρωπαϊκό Ενιαίο Ηλεκτρονικό Μορφότυπο (ESEF) ορίζονται από τον κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμό της Ευρωπαϊκής Επιτροπής (Ε.Ε) 2019/815, όπως τροποποιήθηκε με τον Κανονισμό (Ε.Ε.) 2020/1989 (εφεξής Κανονισμός ESEF) και την 2020/C 379/01 Ερμηνευτική Ανακοίνωση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής της 10ης Νοεμβρίου 2020, όπως προβλέπεται από το Ν. 3556/2007 και τις σχετικές ανακοινώσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και του Χρηματιστηρίου Αθηνών. Συνοπτικά τα κριτήρια αυτά προβλέπουν, μεταξύ άλλων, ότι:

- Όλες οι ετήσιες οικονομικές εκθέσεις θα πρέπει να συντάσσονται σε μορφότυπο XHTML.
- Όσον αφορά τις ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις βάσει των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, η χρηματοοικονομική πληροφόρηση, που περιλαμβάνεται στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων, στην Κατάσταση Λοιπών Συνολικών Εισοδημάτων, στον Ισολογισμό, στην Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων και στην Κατάσταση Ταμειακών Ροών, καθώς επίσης και η χρηματοοικονομική πληροφόρηση που περιλαμβάνεται στις λοιπές επεξηγηματικές πληροφορίες, θα πρέπει να επισημαίνεται με ετικέτες XBRL (XBRL 'tags' και "block tag"), σύμφωνα με την Ταξινόμια του ESEF (ESEF Taxonomy), όπως ισχύει. Οι τεχνικές προδιαγραφές για τον ESEF, συμπεριλαμβανομένης και της σχετικής ταξινόμιας, παρατίθενται στα Ρυθμιστικά Τεχνικά Πρότυπα (Regulatory Technical Standards) του ESEF.

Ευθύνες της διοίκησης και των υπευθύνων για τη διακυβέρνηση

Η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση και υποβολή των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας και του Ομίλου, για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2024, σύμφωνα με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια, όπως και για εκείνες τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που η διοίκηση καθορίζει ως απαραίτητες, ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση των ψηφιακών αρχείων απαλλαγμένων από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

Ευθύνες του Ελεγκτή

Η δική μας ευθύνη είναι η έκδοση της παρούσας Έκθεσης αναφορικά με την αξιολόγηση του

Υποκείμενου Θέματος, με βάση τη διενεργηθείσα εργασία μας, η οποία περιγράφεται παρακάτω στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας».

Η εργασία μας διενεργήθηκε σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο) “Έργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης” (εφεξής “ΔΠΑΔ 3000”).

Το ΔΠΑΔ 3000 απαιτεί να σχεδιάζουμε και να διενεργούμε την εργασία μας έτσι ώστε να αποκτήσουμε εύλογη ή διασφάλιση για την αξιολόγηση του Υποκείμενου Θέματος σύμφωνα με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια. Στο πλαίσιο των διενεργούμενων διαδικασιών εκτιμούμε τον κίνδυνο ουσιώδους σφάλματος των πληροφοριών που σχετίζονται με το Υποκείμενο Θέμα.

Θεωρούμε ότι τα στοιχεία που έχουμε συγκεντρώσει είναι επαρκή και κατάλληλα και υποστηρίζουν το συμπέρασμα που διατυπώνεται στην παρούσα έκθεση διασφάλισης.

Επαγγελματική δεοντολογία και διαχείριση ποιότητας

Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία και τον Όμιλο, καθ’ όλη τη διάρκεια της παρούσας ανάθεσης και έχουμε συμμορφωθεί με τις απαιτήσεις του Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών (Κώδικας ΣΔΠΔΕ), τις απαιτήσεις δεοντολογίας και ανεξαρτησίας του Ν. 4449/2017 καθώς και του Κανονισμού (ΕΕ) 537/2014.

Η ελεγκτική μας εταιρεία εφαρμόζει το Διεθνές Πρότυπο για τη Διαχείριση Ποιότητας (ISQM) 1 «Διαχείριση Ποιότητας για εταιρείες που διενεργούν ελέγχους ή επισκοπήσεις οικονομικών καταστάσεων ή λοιπές αναθέσεις διασφάλισης ή συναφών υπηρεσιών» και κατά συνέπεια διατηρεί ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης ποιότητας που περιλαμβάνει τεκμηριωμένες πολιτικές και διαδικασίες σχετικά με τη συμμόρφωση με απαιτήσεις δεοντολογίας, επαγγελματικά πρότυπα και ισχύουσες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις.

Εύρος διενεργηθείσας εργασίας

Η εργασία διασφάλισης που διενεργήσαμε καλύπτει περιοριστικά τα αντικείμενα που περιλαμβάνονται στην υπ’ αρ. 214/4/11-02-2022 Απόφαση του Δ.Σ. της Επιτροπής Λογιστικής Τυποποίησης και Ελέγχων (ΕΛΤΕ) και στις «Κατευθυντήριες οδηγίες σε σχέση με την εργασία και την έκθεση διασφάλισης των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών επί του Ευρωπαϊκού Ενιαίου Ηλεκτρονικού Μορφότυπου Αναφοράς (ESEF) των εκδοτών με κινητές αξίες εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά στην Ελλάδα», όπως εκδόθηκαν από το Σώμα Ορκωτών Ελεγκτών την 14.02.2022, έτσι ώστε να αποκτήσουμε εύλογη διασφάλιση ότι οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας που καταρτίστηκαν από τη διοίκηση συμμορφώνονται από κάθε ουσιώδη άποψη με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια

Εγγενείς περιορισμοί

Η εργασία μας κάλυψε τα αντικείμενα που αναφέρονται στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας» για την απόκτηση εύλογης διασφάλισης με βάση τις διαδικασίες που περιγράφονται. Στο πλαίσιο αυτό, η εργασία που διενεργήσαμε δεν θα μπορούσε να διασφαλίσει απόλυτα ότι θα αποκαλυφθούν όλα τα θέματα που θα μπορούσαν να θεωρηθούν ως ουσιώδεις αδυναμίες.

Συμπέρασμα

Με βάση τη διενεργηθείσα εργασία και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, διατυπώνουμε το συμπέρασμα ότι οι εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου, για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2024, σε μορφή αρχείου XHTML (21380024BQ2ILRDQFI71-2024-12-31-el.xhtml), καθώς και το προβλεπόμενο αρχείο XBRL (21380024BQ2ILRDQFI71-2024-12-31-el.zip) με την κατάλληλη σήμανση, επί των προαναφερόμενων ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων και των λοιπών επεξηγηματικών πληροφοριών, έχουν καταρτιστεί, από κάθε ουσιώδη άποψη, σύμφωνα με τα οριζόμενα στα Εφαρμοστέα Κριτήρια.

Ηράκλειο Κρήτης, 29 Απριλίου 2025

Ο Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής

Εμμανουήλ Ν. Διαμαντουλάκης

Α.Μ. Σ.Ο.Ε.Λ. 13 101

**Grant Thornton**

Ορκωτοί Ελεγκτές Σύμβουλοι Επιχειρήσεων
Λ. Κατεχάκη 58, 115 25 Αθήνα
Α.Μ. ΣΟΕΛ 127



Εταιρικός και Ενοποιημένος Ισολογισμός

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)		Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	Σημ.	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ					
Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία					
Ενσώματα πάγια	6	161.477	153.055	73.888	71.250
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	8	2.984	3.359	432	567
Περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης	7	10.843	9.178	1.063	1.233
Επενδύσεις σε συνδεδεμένες επιχειρήσεις	9	-	-	29.912	29.912
Χρηματοοικονομικά στοιχεία στην εύλογη αξία μέσω ΚΘ	10	131	1.023	126	1.002
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις	21	2.041	1.466	-	-
Προκαταβολές και λοιπές απαιτήσεις	11	830	955	6.522	6.427
Σύνολο μη κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων		178.306	169.037	111.943	110.391
Κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία					
Αποθέματα	12	104.796	87.931	46.957	37.600
Πελάτες	13	83.578	81.787	53.358	52.260
Προκαταβολές και λοιπές απαιτήσεις	14	22.966	16.861	11.673	9.610
Χρηματοοικονομικά στοιχεία στην εύλογη αξία μέσω ΚΘ	10	6.589	30.296	6.589	30.296
Χρηματοοικονομικά στοιχεία στο αποσβέσιμο κόστος	10	36.498	-	36.498	-
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	15	86.519	83.378	56.151	58.431
Σύνολο κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων		340.947	300.253	211.225	188.197
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων		519.253	469.290	323.168	298.588
ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ					
ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ					
Μετοχικό Κεφάλαιο	16	26.832	26.832	26.832	26.832
Διαφορά από έκδοση υπέρ το άρτιο	16	456	456	456	456
Ίδιες μετοχές	16	-	-20	-	-20
Αποθεματικά εύλογης αξίας		28.053	23.221	19.702	17.091
Λοιπά αποθεματικά	17	139.790	134.094	115.107	110.040
Αποθεματικά συναλλαγματικών διαφορών		-2.738	-8.389	-	-
Αποτελέσματα εις νέον		240.739	219.137	128.465	115.941
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων που αναλογούν σε μετόχους της μητρικής Εταιρείας		433.130	395.329	290.562	270.339
Μη ελέγχουσες συμμετοχές	18	21.998	19.645	-	-
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων		455.128	414.974	290.562	270.339
ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ					
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις και προβλέψεις					
Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	19	3.447	4.379	-	-
Υποχρεώσεις μισθώσεων	20	2.403	1.555	720	961
Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις	21	9.190	7.187	4.240	3.225
Προβλέψεις για παροχές στους εργαζόμενους	22	2.010	1.870	1.365	1.259
Επιχορηγήσεις περιουσιακών στοιχείων	23	468	378	-	-
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	24	350	340	266	263
Σύνολο μακροπρόθεσμων υποχρεώσεων και προβλέψεων		17.870	15.708	6.592	5.708
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις					
Προμηθευτές	25	28.435	22.151	17.006	13.415
Βραχυπρόθεσμα δάνεια	19	2.863	1.821	-	-
Βραχυπρόθεσμες δόσεις μακροπροθέσμων δανείων	19	931	920	-	-
Βραχυπρόθεσμες δόσεις μισθώσεων	20	321	377	195	193
Τρέχων φόρος εισοδήματος	21	4.130	2.704	3.297	2.366
Λοιπές υποχρεώσεις & μεταβατικοί λογαριασμοί	26	9.575	10.634	5.516	6.566
Σύνολο βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων		46.255	38.608	26.014	22.540
Σύνολο υποχρεώσεων		64.125	54.315	32.606	28.248
Σύνολο Ιδίων κεφαλαίων και Υποχρεώσεων		519.253	469.290	323.168	298.588



Εταιρική και Ενοποιημένη Κατάσταση Αποτελεσμάτων

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)

		Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
Σημ.		1.1 - 31.12.2024	1.1 - 31.12.2023	1.1 - 31.12.2024	1.1 - 31.12.2023
	Κύκλος Εργασιών (Πωλήσεις)	385.067	371.664	185.920	184.381
	Κόστος πωλήσεων	-290.959	-282.917	-136.938	-136.723
	Μικτά Κέρδη	94.108	88.746	48.982	47.658
	Άλλα έσοδα εκμετάλλευσης	2.756	1.365	2.956	1.177
31	Έξοδα διαθέσεως	-23.809	-21.698	-13.987	-13.327
	Έξοδα διοικήσεως	-12.626	-12.058	-5.861	-5.443
	Έξοδα έρευνας & ανάπτυξης (R&D)	-1.950	-1.723	-922	-824
32	Άλλα έξοδα εκμετάλλευσης	-1.860	-1.134	-555	-133
	Κέρδη εκμεταλλεύσεως	56.619	53.498	30.612	29.107
33	Χρηματοοικονομικό κόστος (καθαρό)	3.663	1.645	3.824	2.090
	Κέρδη / (Ζημιές) από συναλλαγματικές διαφορές	898	1.083	699	-190
10	Κέρδη / (Ζημιές) από χρηματοοικονομικά στοιχεία	-269	-19	-268	-19
6.5	Κέρδη / (Ζημιές) από αποτίμηση παγίων	-467	-	-118	-
	Έσοδα συμμετοχών	22	16	5.159	4.236
5.2	Κέρδη / (Ζημιές) στην καθαρή χρηματική θέση	-4.178	-2.853	-	-
	Κέρδη προ φόρων	56.287	53.369	39.907	35.223
21	Φόροι εισοδήματος	-12.703	-10.885	-8.239	-6.251
	Καθαρά Κέρδη Περιόδου	43.584	42.484	31.668	28.971
	Τα Καθαρά Κέρδη της περιόδου κατανέμονται σε:				
	- Ιδιοκτήτες της Μητρικής εταιρίας	41.594	40.369	31.668	28.971
	- Μη ελέγχουσες συμμετοχές	1.991	2.115	-	-
	Καθαρά Κέρδη Χρήσεως	43.584	42.484	31.668	28.971
	Κέρδη ανά μετοχή που αναλογούν στους ιδιοκτήτες της Μητρικής:				
34	- Βασικά, σε ευρώ	1,52	1,47	1,16	1,06
	Κέρδη προ φόρων, χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων	56.922	53.466	30.465	29.112
30	Αποσβέσεις ενσωματωμένες στο λειτουργικό κόστος	9.828	9.362	4.278	4.855
	Κέρδη προ φόρων, χρηματοδοτικών, επενδυτικών αποτελεσμάτων και συνολικών αποσβέσεων (EBITDA)	66.750	62.828	34.743	33.967



Εταιρική και Ενοποιημένη Κατάσταση Λοιπών Συνολικών Εισοδημάτων

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)

Σημ.	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	1.1 - 31.12.2024	1.1 - 31.12.2023	1.1 - 31.12.2024	1.1 - 31.12.2023
Καθαρά αποτελέσματα (κέρδη) περιόδου, μετά από φόρους (α)	43.584	42.484	31.668	28.971
Νομισματικές προσαρμογές μετατροπής ισολογισμών σε ξένο νόμισμα	6.595	-6.904	-	-
Μεταβολές χρηματοοικονομικών στοιχείων στην εύλογη αξία	-466	343	-451	340
Λοιπά συνολικά εισοδήματα (ζημιές)/κέρδη, που μεταφέρονται στα αποτελέσματα σε μεταγενέστερες περιόδους (β)	6.129	-6.561	-451	340
Αναπροσαρμογή ενσώματων περιουσιακών στοιχείων στην εύλογη αξία, μετά από φόρο εισοδήματος	4.913	-	2.744	-
Μεταβολές αναβαλλόμενης φορ. υποχρέωσης λόγω αλλαγής φορολογικού συντελεστή	-69	-	-	-
(Ζημιές) από επανεκτίμηση προγραμμάτων καθορισμένων παροχών στο προσωπικό, μετά από φόρο εισοδήματος	-112	3	-69	-27
Λοιπά συνολικά εισοδήματα (ζημιές)/κέρδη, που δεν μεταφέρονται στα αποτελέσματα σε μεταγενέστερες περιόδους (γ)	4.731	3	2.675	-27
Συγκεντρωτικά Συνολικά Εισοδήματα περιόδου (α) + (β) + (γ)	54.445	35.926	33.892	29.284
Τα Συγκεντρωτικά Συνολικά Εισοδήματα χρήσεως κατανέμονται σε:				
- Ιδιοκτήτες της Μητρικής εταιρείας	51.495	35.439	33.892	29.284
- Μη ελέγχουσες συμμετοχές	2.950	487	-	-
Συγκεντρωτικά Συνολικά Εισοδήματα περιόδου (α) + (β) + (γ)	54.445	35.926	33.892	29.284



Ενοποιημένη Κατάσταση Μεταβολών των Ιδίων Κεφαλαίων

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)

	Αναλογούντα στους ιδιοκτήτες της Μητρικής εταιρείας							Μη ελέγχουσες συμμετοχές	Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων
	Μετοχικό Κεφάλαιο	Υπερ το άρτιο	Ίδιες μετοχές	Αποθεματικά Εύλογης Αξίας	Λοιπά Αποθεματικά	Αποθεματικά συναλλαγματικών διαφορών	Αποτελέσματα εις νέον		
Υπόλοιπο την 01.01.2024	26.832	456	-20	23.221	134.094	-8.389	219.137	19.645	414.974
Καθαρά αποτελέσματα περιόδου, μετά από φόρους	-	-	-	-	-	-	41.594	1.991	43.584
Λοιπά συνολικά εισοδήματα περιόδου, μετά από φόρους	-	-	-	4.514	-69	5.651	-195	959	10.861
Συγκεντρωτικά Συνολικά Εισοδήματα περιόδου	-	-	-	4.514	-69	5.651	41.399	2.950	54.445
Αγορά ιδίων μετοχών	-	-	-80	-	-	-	-	-	-80
Διάθεση ιδίων μετοχών	-	-	100	-	-	-	-	-	100
Αναστροφή εύλογης αξίας λόγω πώλησης χρηματοοικονομικών στοιχείων	-	-	-	318	-	-	-318	-	-
Μεταφορά κερδών σε αποθεματικά	-	-	-	-	5.765	-	-5.765	-	-
Διανεμηθέντα κέρδη (μερίσματα)	-	-	-	-	-	-	-13.714	-597	-14.311
Υπόλοιπο την 31.12.2024	26.832	456	0	28.053	139.790	-2.738	240.739	21.998	455.128

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)

	Αναλογούντα στους ιδιοκτήτες της Μητρικής εταιρείας							Μη ελέγχουσες συμμετοχές	Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων
	Μετοχικό Κεφάλαιο	Υπερ το άρτιο	Ίδιες μετοχές	Αποθεματικά Εύλογης Αξίας	Λοιπά Αποθεματικά	Αποθεματικά συναλλαγματικών διαφορών	Αποτελέσματα εις νέον		
Υπόλοιπο την 01.01.2023	26.832	456	-	22.919	125.675	-3.112	199.498	19.371	391.636
Καθαρά αποτελέσματα περιόδου, μετά από φόρους	-	-	-	-	-	-	40.369	2.115	42.484
Λοιπά συνολικά εισοδήματα περιόδου, μετά από φόρους	-	-	-	343	-27	-5.276	30	-1.628	-6.558
Συγκεντρωτικά Συνολικά Εισοδήματα περιόδου	-	-	-	343	-27	-5.276	40.399	487	35.926
Αγορά ιδίων μετοχών	-	-	-20	-	-	-	-	-	-20
Αναστροφή εύλογης αξίας λόγω πώλησης παγίων	-	-	-	-41	-	-	-	-	-41
Μεταφορά κερδών σε αποθεματικά	-	-	-	-	8.446	-	-8.446	-	-
Διανεμηθέντα κέρδη (μερίσματα)	-	-	-	-	-	-	-12.314	-	-12.314
Διανεμηθέντα κέρδη (μερίσματα) θυγατρικών	-	-	-	-	-	-	-	-213	-213
Υπόλοιπο την 31.12.2023	26.832	456	-20	23.221	134.094	-8.389	219.137	19.645	414.974



Εταιρική Κατάσταση Μεταβολών των Ιδίων Κεφαλαίων

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)

	Μετοχικό Κεφάλαιο	Διαφορά από έκδοση μετοχών υπέρ το άρτιο	Ίδιες μετοχές	Αποθεματικά Εύλογης Αξίας	Λοιπά Αποθεματικά	Αποτελέσματα εις νέον	Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων
Υπόλοιπο την 01.01.2024	26.832	456	-20	17.091	110.040	115.941	270.339
Καθαρά αποτελέσματα περιόδου, μετά από φόρους	-	-	-	-	-	31.668	31.668
Λοιπά συνολικά εισοδήματα περιόδου, μετά από φόρους	-	-	-	2.293	-69	-	2.224
Συγκεντρωτικά Συνολικά Εισοδήματα περιόδου	-	-	-	2.293	-69	31.668	33.892
Αγορά ιδίων μετοχών	-	-	-80	-	-	-	-80
Διάθεση ιδίων μετοχών	-	-	100	-	-	-	100
Αναστροφή εύλογης αξίας λόγω πώλησης χρηματοοικονομικών στοιχείων	-	-	-	318	-	-318	-
Μεταφορά κερδών σε αποθεματικά	-	-	-	-	5.137	-5.137	-
Διανεμηθέντα κέρδη (μερίσματα)	-	-	-	-	-	-13.690	-13.690
Υπόλοιπο την 31.12.2024	26.832	456	-	19.702	115.107	128.465	290.562

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)

	Μετοχικό Κεφάλαιο	Διαφορά από έκδοση μετοχών υπέρ το άρτιο	Ίδιες μετοχές	Αποθεματικά Εύλογης Αξίας	Λοιπά Αποθεματικά	Αποτελέσματα εις νέον	Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων
Υπόλοιπο την 01.01.2023	26.832	456	-	16.791	105.848	103.509	253.436
Καθαρά αποτελέσματα περιόδου, μετά από φόρους	-	-	-	-	-	28.971	28.971
Λοιπά συνολικά εισοδήματα περιόδου, μετά από φόρους	-	-	-	340	-27	-	313
Συγκεντρωτικά Συνολικά Εισοδήματα περιόδου	-	-	-	340	-27	28.971	29.284
Αγορά ιδίων μετοχών	-	-	-20	-	-	-	-20
Αναστροφή εύλογης αξίας λόγω πώλησης παγίων	-	-	-	-40	-	-	-40
Μεταφορά κερδών σε αποθεματικά	-	-	-	-	4.219	-4.219	-
Διανεμηθέντα κέρδη (μερίσματα)	-	-	-	-	-	-12.321	-12.321
Υπόλοιπο την 31.12.2023	26.832	456	-20	17.091	110.040	115.941	270.339



Ενοποιημένη Κατάσταση Ταμειακών Ροών

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)

	Ο Όμιλος	
	1.1 - 31.12.2024	1.1 - 31.12.2023
Λειτουργικές δραστηριότητες		
Κέρδη προ φόρων	56.287	53.369
Πλέον / μείον προσαρμογές για:		
Αποσβέσεις	9.828	9.362
Προβλέψεις	-126	398
Ζημία στην καθαρή χρηματική θέση	4.178	2.853
Αποτελέσματα επενδυτικής δραστηριότητας	1.017	3
Χρηματοοικονομικό κόστος (καθαρό)	-3.536	-2.727
Λοιπά μη ταμιακά αποτελεσμάτα	100	-
Πλέον/ μείον προσαρμογές για μεταβολές λογαριασμών κεφαλαίου κίνησης ή που σχετίζονται με τις λειτουργικές δραστηριότητες:		
Αποθέματα	-17.650	6.550
Πελάτες	-543	-3.952
Προκαταβολές και λοιπές απαιτήσεις	-7.137	315
Προμηθευτές	6.163	-6.890
Λοιπές υποχρεώσεις & μεταβατικοί λογαριασμοί	-1.337	1.427
Μείον:		
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα καταβεβλημένα	-699	-1.251
Καταβλημένοι φόροι	-10.406	-12.247
Σύνολο εισροών / (εκροών) από λειτουργικές δραστηριότητες (α)	36.139	47.210
Επενδυτικές δραστηριότητες		
Απόκτηση λοιπών επενδύσεων	-78.205	-31.758
Αγορά ενσώματων και άυλων παγίων περιουσιακών στοιχείων	-11.116	-14.606
Εισπράξεις από πωλήσεις ενσώματων και άυλων παγίων στοιχείων	178	2.083
Εισπράξεις από πωλήσεις λοιπών επενδύσεων	66.367	11.883
Μερίσματα εισπραχθέντα	22	17
Τόκοι εισπραχθέντες	3.030	2.647
Επιχορηγήσεις Παγίων	128	120
Σύνολο εισροών / (εκροών) από επενδυτικές δραστηριότητες (β)	-19.596	-29.614
Χρηματοδοτικές δραστηριότητες		
Αγορά / Διάθεση ιδίων μετοχών	-80	-20
Εισπράξεις / (εξοφλήσεις) δανείων	99	-6.005
Χορηγήθέντα δανεια	-63	-
Εισπράξεις / (εξοφλήσεις) υποχρεώσεων από μισθώσεις	-569	-470
Μερίσματα πληρωθέντα	-14.279	-12.527
Σύνολο εισροών / (εκροών) από χρηματοδοτικές δραστηριότητες (γ)	-14.892	-19.023
Καθαρή αύξηση / (μείωση) στα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα περιόδου (α) + (β) + (γ)	1.651	-1.427
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα σε μεταφορά	69	33
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα έναρξης χρήσεως	83.378	85.172
Επίδραση πληθωρισμού	901	876
Επίδραση συναλλαγματικών διαφορών	520	-1.277
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα λήξης περιόδου	86.519	83.378



Εταιρική Κατάσταση Ταμειακών Ροών

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)

	Η Εταιρεία	
	1.1 - 31.12.2024	1.1 - 31.12.2023
Λειτουργικές δραστηριότητες		
Κέρδη προ φόρων	39.907	35.223
Πλέον / μείον προσαρμογές για:		
Αποσβέσεις	4.278	4.855
Προβλέψεις	-410	280
Αποτελέσματα επενδυτικής δραστηριότητας	-4.919	-4.166
Συναλλαγματικές διαφορές	-130	190
Χρηματοοικονομικό κόστος (καθαρό)	-3.824	-2.090
Λοιπά μη ταμιακά αποτελεσμάτα	100	-
Πλέον/ μείον προσαρμογές για μεταβολές λογαριασμών κεφαλαίου κίνησης ή που σχετίζονται με τις λειτουργικές δραστηριότητες:		
Αποθέματα	-9.610	5.272
Πελάτες	386	-3.866
Προκαταβολές και λοιπές απαιτήσεις	-2.655	-1.719
Προμηθευτές	3.565	-2.309
Λοιπές υποχρεώσεις & μεταβατικοί λογαριασμοί	-1.180	384
Μείον:		
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα καταβεβλημένα	-97	-93
Καταβλημένοι φόροι	-6.072	-6.648
Σύνολο εισροών / (εκροών) από λειτουργικές δραστηριότητες (α)	19.340	25.313
Επενδυτικές δραστηριότητες		
Απόκτηση λοιπών επενδύσεων	-78.205	-31.758
Αγορά ενσώματων και άυλων παγίων περιουσιακών στοιχείων	-3.688	-3.478
Εισπράξεις από πωλήσεις χρηματοοικονομικών στοιχείων	66.367	11.883
Εισπράξεις από πωλήσεις ενσώματων και άυλων παγίων στοιχείων	489	1.810
Τόκοι εισπραχθέντες	2.307	1.914
Μερίσματα εισπραχθέντα	5.159	4.236
Σύνολο εισροών / (εκροών) από επενδυτικές δραστηριότητες (β)	-7.572	-15.393
Χρηματοδοτικές δραστηριότητες		
Απόκτηση ιδίων μετοχών	-80	-20
Εισπράξεις / (εξοφλήσεις) υποχρεώσεων από μισθώσεις	-223	-224
Χορηγηθέντα δανεια	-63	-
Μερίσματα πληρωθέντα	-13.683	-12.315
Σύνολο εισροών / (εκροών) από χρηματοδοτικές δραστηριότητες (γ)	-14.049	-12.559
Καθαρή αύξηση / (μείωση) στα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα περιόδου (α) + (β) + (γ)	-2.281	-2.639
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα έναρξης χρήσεως	58.431	61.070
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα λήξης περιόδου	56.151	58.431

Οι επιλεγμένες επεξηγηματικές σημειώσεις που παρατίθενται στις ακόλουθες σελίδες (217-281) αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των Ετήσιων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων της 31^{ης} Δεκεμβρίου 2024.



Σημειώσεις επί των Ετήσιων Οικονομικών Καταστάσεων

1. Γενικές Πληροφορίες

Στον παρακάτω πίνακα παρατίθενται οι γενικές πληροφορίες που αφορούν την Εταιρεία.

Γενικά στοιχεία εταιρείας	
Επωνυμία	Πλαστικά Κρήτης Ανώνυμος Βιομηχανική και Εμπορική Εταιρεία
Αριθμός Μητρώου Ανωνύμων Εταιρειών	11326/06/Β/86/21
Αρ. ΓΕΜΗ	077082927000
ΑΦΜ	094046978
ΔΟΥ	Ηρακλείου Κρήτης
Διεύθυνση έδρας εταιρείας	Οδός Ρ, ΒΙ.ΠΕ Ηρακλείου, Ηράκλειο Κρήτης, ΤΚ 71601
Τηλέφωνο	2810-308500
Διεύθυνση διαδικτύου	www.plastikakritis.com
Διεύθυνση e-mail	info@plastikakritis.com
Αντικείμενο εταιρείας	Παραγωγή πλαστικών προϊόντων
Έτος σύστασης	1970
Διάρκεια Εταιρείας	Αόριστη
Κωδικός μετοχής στο ΧΑ	ΠΛΑΚΡ
Χρονολογία πρώτης εισαγωγής στο ΧΑ	1999
Κατηγορία διαπραγμάτευσης	Κύρια αγορά
Συμμετοχή σε δείκτες	ATHEX ESG, ΓΔ, ΔΟΜ, ΣΑΓΔ
Εποπτεύουσες αρχές	Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς
Μονάδες παραγωγής	10 μονάδες παραγωγής και εμπορίας σε Ελλάδα, Κίνα, Γαλλία, Ρωσία, Ρουμανία, Πολωνία και Τουρκία
Υποκαταστήματα	
Διεύθυνση υποκαταστήματος Αθήνας	Προόδου 4, 122 41, Αιγάλεω
Τηλέφωνο	210-5450120
Διεύθυνση υποκαταστήματος Θεσσαλονίκης	Γ' Φάση, Οικ. Τετρ. 33Β, 570 22, ΒΙ.ΠΕ. Σίνδου
Τηλέφωνο	2310-751611
Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου	
Πρόεδρος (μη εκτελεστικό)	Ιωάννης Λεμπιδάκης
Αντιπρόεδρος (εκτελεστικό μέλος)	Κατίνα - Άννα Λεμπιδάκη
Διευθύνων Σύμβουλος (εκτελεστικό μέλος)	Μιχαήλ Λεμπιδάκης
Διευθύνων Σύμβουλος (εκτελεστικό μέλος)	Εμμανουήλ Λεμπιδάκης
Μέλος (εκτελεστικό)	Ιωάννης Μελάς
Μέλος (εκτελεστικό)	Εμμανουήλ Κυκριλής
Μέλος (εκτελεστικό)	Γεώργιος Βαλεργάκης
Μέλος (εκτελεστικό)	Γεώργιος Κόρκακας
Μέλος (μη εκτελεστικό)	Μιχαήλ Περάκης
Μέλος (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό)	Νικόλαος Μυρτάκης
Μέλος (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό)	Μιχαήλ Βλατάκης
Μέλος (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό)	Γεωργία Μηλάκη
Μέλος (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό)	Χριστίνα Χαλκιαδάκη
Τομείς δραστηριότητας	
- Πλαστικά φύλλα για αγροτικές εφαρμογές - Σωλήνες πολυαιθυλενίου - Γεωμεμβράνες - Masterbatches (πρώτες ύλες για τη βιομηχανία πλαστικών) - Ανακυκλωμένα πλαστικά - Αιολική και Φωτοβολταϊκή ενέργεια	



Τα προϊόντα του Ομίλου έχουν διεθνή προστασία πατέντας και για τα οποία η Εταιρεία έχει αναδειχθεί ως «technology leader».

					
KRITIFIL® Πλαστικά Φύλλα	KRITIFLEX® Γεωμεμβράνες	KRITILEN® Masterbatches	KRITISOL® Σωλήνες πολυαιθυλενίου	KRITISAN® Ανακυκλωμένα πλαστικά	KRITIRES® Ανανεώσιμη ενέργεια
Κάλυψη θερμοκηπίων & άλλες αγροτικές εφαρμογές	Διαχείριση νερού & έργα περιβάλλοντος	Πρώτες ύλες για τη βιομηχανία πλαστικών	Άρδευση, ύδρευση, τηλεπικοινωνίες	Πρώτες ύλες για τη βιομηχανία πλαστικών	Αιολική & ηλιακή ενέργεια
Εργοστάσια σε Ελλάδα, Κίνα (2), Γαλλία	Εργοστάσια σε Ελλάδα, Κίνα (2), Γαλλία	Εργοστάσια σε Ελλάδα (2), Ρουμανία, Πολωνία, Ρωσία, Τουρκία (2), Κίνα	Εργοστάσια σε Ελλάδα	Εργοστάσια σε Ελλάδα	Παραγωγή στην Ελλάδα

2. Πλαίσιο κατάρτισης των Ετήσιων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων

2.1 Βάση παρουσίασης

Οι ετήσιες εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της “ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΚΡΗΤΗΣ - ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ & ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ” έχουν καταρτιστεί σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (περιλαμβανομένων και ερμηνειών που έχουν εκδοθεί από την Επιτροπή Διερμηνειών), όπως αυτά έχουν εκδοθεί από το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων και έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση μέχρι την 31 Δεκεμβρίου 2024.

Διαφορές που τυχόν παρουσιάζονται μεταξύ των κονδυλίων στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις και των αντίστοιχων κονδυλίων στις σημειώσεις οφείλονται σε στρογγυλοποιήσεις.

Οι ετήσιες εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις έχουν συνταχθεί σύμφωνα με την αρχή του ιστορικού κόστους, εκτός των στοιχείων ενεργητικού και παθητικού τα οποία εμφανίζονται στην εύλογη αξία τους.

Οι ετήσιες εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις που παρουσιάζονται έχουν συνταχθεί σύμφωνα με την αρχή της συνέχειας της επιχειρηματικής δραστηριότητας (going concern principle) λαμβάνοντας υπόψη την σημαντική κερδοφορία και το ισχυρό κεφάλαιο κίνησης.

Οι ετήσιες εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις είναι διαθέσιμες στη διεύθυνση διαδικτύου της Εταιρείας www.plastikakritis.com και έχουν εγκριθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας στις 29 Απριλίου 2025.

2.2 Υιοθέτηση Νέων και Αναθεωρημένων Διεθνών Προτύπων

Όπου δεν αναφέρεται διαφορετικά οι τροποποιήσεις και ερμηνείες που ισχύουν για πρώτη φορά στη χρήση 2024, δεν έχουν επίδραση στις εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις του Ομίλου.



Ο Όμιλος δεν υιοθέτησε πρόωρα πρότυπα, ερμηνείες ή τροποποιήσεις που έχουν εκδοθεί από Σ.Δ.Λ.Π. και υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση αλλά δεν έχουν υποχρεωτική εφαρμογή στη χρήση 2024.

Νέα Πρότυπα, Διερμηνείες, Αναθεωρήσεις και Τροποποιήσεις υφιστάμενων Προτύπων τα οποία έχουν τεθεί σε ισχύ και έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση

Τα ακόλουθα νέα Πρότυπα, Διερμηνείες και τροποποιήσεις Προτύπων έχουν εκδοθεί από το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB), έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση και η εφαρμογή τους είναι υποχρεωτική από την 01.01.2024 ή μεταγενέστερα.

Τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 16 «Μισθώσεις: Υποχρέωση Μίσθωσης σε μία Πώληση και Επαναμίσθωση» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01.01.2024)

Τον Σεπτέμβριο του 2022, το IASB προέβη στην έκδοση τροποποιήσεων περιορισμένου σκοπού στο ΔΠΧΑ 16 «Μισθώσεις» με τις οποίες προστίθενται απαιτήσεις για τον τρόπο με τον οποίο μια εταιρεία λογιστικοποιεί μία πώληση και επαναμίσθωση (“sale and leaseback”) μετά την ημερομηνία της συναλλαγής. Η πώληση και επαναμίσθωση είναι μια συναλλαγή κατά την οποία, μια εταιρεία πουλά ένα περιουσιακό στοιχείο και μισθώνει το ίδιο περιουσιακό στοιχείο πίσω για μια χρονική περίοδο από τον νέο ιδιοκτήτη. Το ΔΠΧΑ 16 περιλαμβάνει απαιτήσεις σχετικά με τον λογιστικό χειρισμό μίας πώλησης και επαναμίσθωσης κατά την ημερομηνία που πραγματοποιείται η συναλλαγή. Ωστόσο, το Πρότυπο δεν είχε προσδιορίσει τον τρόπο επιμέτρησης της συναλλαγής μετά την ημερομηνία αυτής, ειδικότερα όταν ορισμένες ή όλες οι πληρωμές είναι μεταβλητές πληρωμές που δεν εξαρτώνται από δείκτη ή επιτόκιο. Οι εκδοθείσες τροποποιήσεις προστίθενται στις απαιτήσεις του ΔΠΧΑ 16 σχετικά με την πώληση και επαναμίσθωση, υποστηρίζοντας με τον τρόπο αυτό τη συνεπή εφαρμογή του λογιστικού προτύπου. Οι εν λόγω τροποποιήσεις δεν θα αλλάξουν τον λογιστικό χειρισμό για μισθώσεις εκτός από αυτές που προκύπτουν από μία συναλλαγή πώλησης και επαναμίσθωσης. Οι τροποποιήσεις δεν έχουν επίδραση στις ενοποιημένες και εταιρικές Οικονομικές Καταστάσεις. Τα ανωτέρω έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 01.01.2024.

Τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 1 «Ταξινόμηση Υποχρεώσεων ως Βραχυπρόθεσμες ή Μακροπρόθεσμες» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01.01.2024)

Οι τροποποιήσεις παρέχουν καθοδήγηση σχετικά με τις απαιτήσεις του ΔΛΠ 1 για την ταξινόμηση των υποχρεώσεων ως βραχυπρόθεσμες ή μακροπρόθεσμες. Με τις τροποποιήσεις διευκρινίζεται η έννοια του δικαιώματος αναβολής του διακανονισμού μιας υποχρέωσης, θα πρέπει να υφίσταται κατά την ημερομηνία αναφοράς. Η πρόθεση της Διοίκησης ή το δικαίωμα του αντισυμβαλλόμενου για διακανονισμό της υποχρέωσης μέσω μεταβίβασης συμμετοχικών τίτλων δεν επηρεάζουν την βραχυπρόθεσμη ή μακροπρόθεσμη ταξινόμηση. Επιπλέον, διευκρινίζεται ότι μόνο οι ρήτρες με τις οποίες μια οικονομική οντότητα πρέπει να συμμορφώνεται κατά ή πριν από την ημερομηνία αναφοράς επηρεάζει την ταξινόμηση μιας υποχρέωσης. Με τις τροποποιήσεις του προτύπου απαιτείται να γνωστοποιούνται οι πληροφορίες σχετικά με αυτές τις ρήτρες στις σημειώσεις των οικονομικών καταστάσεων. Οι τροποποιήσεις εφαρμόζονται για ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2024, με την πρόωρη υιοθέτησή τους να επιτρέπεται. Οι τροποποιήσεις δεν έχουν επίδραση στις ενοποιημένες και εταιρικές Οικονομικές Καταστάσεις. Τα ανωτέρω έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 01.01.2024.



Τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 7 «Κατάσταση Ταμειακών ρών» και στο ΔΠΧΑ 7 «Χρηματοοικονομικά Μέσα: Γνωστοποιήσεις»: Ρυθμίσεις Χρηματοδότησης Προμηθευτή (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01.01.2024)

Τον Μάιο του 2023, το IASB εξέδωσε τροποποιήσεις ("Supplier Finance Arrangements"), οι οποίες τροποποίησαν το ΔΛΠ 7 «Κατάσταση Ταμειακών Ρών» και το ΔΠΧΑ 7 «Χρηματοοικονομικά μέσα: Γνωστοποιήσεις». Με τις νέες τροποποιήσεις απαιτείται από μια οικονομική οντότητα να παρέχει επιπρόσθετες γνωστοποιήσεις σχετικά με τις ρυθμίσεις χρηματοδότησης προμηθευτή. Οι εν λόγω γνωστοποιήσεις έχουν ως σκοπό να βοηθήσουν τους χρήστες των οικονομικών καταστάσεων α) να αξιολογήσουν τον τρόπο που οι ρυθμίσεις χρηματοδότησης προμηθευτή επηρεάζουν τις υποχρεώσεις και τις ταμειακές ροές μιας οικονομικής οντότητας, και β) να κατανοήσουν την επίδραση των ρυθμίσεων χρηματοδότησης προμηθευτή στους κινδύνους ρευστότητας και πώς θα μπορούσε να επηρεαστεί η οικονομική οντότητα εάν τα εν λόγω χρηματοοικονομικά εργαλεία δεν είναι πλέον διαθέσιμα. Οι τροποποιήσεις στο IAS 7 και το IFRS 7 ισχύουν για τη λογιστική περίοδο από την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2024. Οι τροποποιήσεις δεν έχουν επίδραση στις ενοποιημένες και εταιρικές Οικονομικές Καταστάσεις. Τα ανωτέρω έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 01.01.2024.

Νέα Πρότυπα, Διερμηνείες, Αναθεωρήσεις και Τροποποιήσεις υφιστάμενων Προτύπων τα οποία δεν έχουν ακόμα τεθεί σε ισχύ ή δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση

Τα ακόλουθα νέα Πρότυπα, Διερμηνείες και τροποποιήσεις Προτύπων έχουν εκδοθεί από το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB), αλλά είτε δεν έχουν ακόμη τεθεί σε ισχύ είτε δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 21 «Οι επιδράσεις μεταβολών των τιμών συναλλάγματος»: Έλλειψη Ανταλλαξιμότητας (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01.01.2025)

Τον Αύγουστο του 2023, το IASB εξέδωσε τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 21 «Οι επιδράσεις μεταβολών των τιμών συναλλάγματος» με τις οποίες απαιτείται από τις οικονομικές οντότητες να παρέχουν πιο χρήσιμες πληροφορίες στις οικονομικές τους καταστάσεις όταν ένα νόμισμα δεν μπορεί να ανταλλαχθεί σε ένα άλλο νόμισμα. Οι τροποποιήσεις περιλαμβάνουν την εισαγωγή του ορισμού της ανταλλαξιμότητας ενός νομίσματος, καθώς και τη διαδικασία με την οποία η οικονομική οντότητα θα πρέπει να αξιολογεί αυτήν την ανταλλαξιμότητα. Επιπρόσθετα, οι τροποποιήσεις παρέχουν καθοδήγηση αναφορικά με το πώς πρέπει η οικονομική οντότητα να υπολογίζει την συναλλαγματική ισοτιμία (spot rate) στις περιπτώσεις όπου το νόμισμα δεν είναι ανταλλάξιμο και απαιτούν πρόσθετες γνωστοποιήσεις σε περιπτώσεις όπου μια οικονομική οντότητα έχει υπολογίσει μια συναλλαγματική ισοτιμία λόγω έλλειψης ανταλλαξιμότητας. Οι τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 21 ισχύουν για τη λογιστική περίοδο από την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2025. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις. Τα ανωτέρω έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 01.01.2025.

ΔΠΧΑ 9 & ΔΠΧΑ 7 «Τροποποιήσεις στην ταξινόμηση και επιμέτρηση των Χρηματοοικονομικών μέσων» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01.01.2026)

Το Μάιο του 2024, το IASB εξέδωσε τροποποιήσεις για τις απαιτήσεις ταξινόμησης και επιμέτρησης του ΔΠΧΑ 9 «Χρηματοοικονομικά Μέσα» και αντίστοιχες γνωστοποιήσεις του ΔΠΧΑ 7 «Χρηματοοικονομικά Μέσα: Γνωστοποιήσεις». Ειδικότερα, με τις νέες τροποποιήσεις διευκρινίζεται πότε πρέπει να αποαναγνωρίζεται μια χρηματοοικονομική υποχρέωση όταν η εξόφλησή της γίνεται



μέσω ηλεκτρονικής πληρωμής. Επίσης, παρέχεται επιπλέον καθοδήγηση για την αξιολόγηση των χαρακτηριστικών συμβατικών ταμειακών ροών για χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία συνδεδεμένα με κριτήρια ESG (περιβαλλοντικά, κοινωνικά και εταιρικής διακυβέρνησης). Επιπλέον, τροποποιήθηκαν οι απαιτήσεις γνωστοποιήσεων σχετικά με τις επενδύσεις σε συμμετοχικούς τίτλους που προσδιορίζονται στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εισοδημάτων και προστέθηκαν απαιτήσεις γνωστοποιήσεων για χρηματοοικονομικά μέσα με ενδεχόμενα χαρακτηριστικά μη σχετιζόμενα άμεσα με βασικούς κινδύνους και κόστη δανεισμού. Οι τροποποιήσεις ισχύουν για λογιστικές περιόδους με ημερομηνία έναρξης την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2026. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις. Τα ανωτέρω δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Ετήσιες Βελτιώσεις των ΔΠΧΑ-Τόμος 11 (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01.01.2026)

Τον Ιούλιο του 2024, το IASB προέβη στην έκδοση «Ετήσιες Βελτιώσεις των ΔΠΧΑ, στις οποίες περιλαμβάνονται ήσσονος σημασίας τροποποιήσεις στα εξής λογιστικά Πρότυπα: ΔΠΧΑ 1 «Πρώτη εφαρμογή των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς», ΔΠΧΑ 7 «Χρηματοοικονομικά μέσα: Γνωστοποιήσεις», ΔΠΧΑ 9 «Χρηματοοικονομικά μέσα», ΔΠΧΑ 10 «Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις» και ΔΛΠ 7 «Κατάσταση των Ταμειακών Ροών». Οι τροποποιήσεις ισχύουν για λογιστικές περιόδους την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2026. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις. Τα ανωτέρω δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Τροποποιήσεις σε ΔΠΧΑ 9 και ΔΠΧΑ 7 – «Συμβάσεις Αναφοράς σε Ηλεκτρική Ενέργεια εξαρτώμενης από τη Φύση (Nature-dependent Electricity)» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01.01.2026)

Στις 18 Δεκεμβρίου 2024, το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB) εξέδωσε τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 9 «Χρηματοοικονομικά Μέσα» και ΔΠΧΑ 7 «Χρηματοοικονομικά μέσα: Γνωστοποιήσεις», με σκοπό να βοηθηθούν οι εταιρείες να αναφέρουν καλύτερα τις χρηματοοικονομικές επιπτώσεις των συμβάσεων αναφοράς σε ηλεκτρική ενέργεια εξαρτώμενων από τη φύση, γνωστές και ως Συμφωνίες Αγοράς Ενέργειας (Power Purchase Agreements - PPAs). Οι συμβάσεις αυτές χρησιμοποιούνται από τις εταιρείες για την εξασφάλιση της προμήθειας ηλεκτρικής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές, όπως η αιολική και η ηλιακή ενέργεια. Ωστόσο, η ποσότητα ενέργειας που παράγεται μπορεί να μεταβάλλεται λόγω εξωγενών παραγόντων, όπως οι καιρικές συνθήκες. Οι τροποποιήσεις στοχεύουν στη βέλτιστη αποτύπωση αυτών των συμβάσεων στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις: α) διευκρινίζοντας τις απαιτήσεις εφαρμογής της έννοιας της «ιδιοχρησιμοποίησης» (own-use), β) επιτρέποντας τη λογιστική αντιστάθμισης (hedge accounting) στις περιπτώσεις που οι συμβάσεις αυτές χρησιμοποιούνται ως μέσα αντιστάθμισης κινδύνου και γ) προσθέτοντας νέες απαιτήσεις γνωστοποιήσεων, προκειμένου οι επενδυτές να κατανοούν καλύτερα την επίδραση αυτών των συμβάσεων στα οικονομικά αποτελέσματα και τις ταμειακές ροές των εταιρειών. Οι τροποποιήσεις ισχύουν για λογιστικές περιόδους που ξεκινούν από την 1η Ιανουαρίου 2026, με την πρόωρη υιοθέτησή τους να επιτρέπεται. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις. Τα ανωτέρω δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

ΔΠΧΑ 18 «Παρουσίαση και Γνωστοποίηση στις Οικονομικές Καταστάσεις» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01.01.2027)



Τον Απρίλιο του 2024, το IASB προέβη στην έκδοση ενός νέου Προτύπου, του ΔΠΧΑ 18 το οποίο αντικαθιστά το ΔΛΠ 1 «Παρουσίαση των Οικονομικών Καταστάσεων». Σκοπός του Προτύπου είναι να βελτιώσει τον τρόπο που παρέχονται οι πληροφορίες στις οικονομικές καταστάσεις μιας οικονομικής οντότητας, ιδιαίτερα στην κατάσταση αποτελεσμάτων χρήσης και των γνωστοποιήσεων επί των οικονομικών καταστάσεων. Συγκεκριμένα, το Πρότυπο θα βελτιώσει την ποιότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης λόγω: α) της απαίτησης καθορισμένων υποσυνόλων στην κατάσταση αποτελεσμάτων, β) της απαίτησης να γνωστοποιούνται σε ξεχωριστή σημείωση των οικονομικών καταστάσεων οι δείκτες απόδοσης που έχουν καθοριστεί από τη διοίκηση της επιχείρησης (Management-defined Performance Measures) γ) των νέων αρχών για ομαδοποίηση/διαχωρισμό της πληροφορίας (aggregation – disaggregation). Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις. Τα ανωτέρω δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

ΔΠΧΑ 19 «Θυγατρικές χωρίς Δημόσια Ευθύνη: Γνωστοποιήσεις» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01.01.2027)

Το Μάιο του 2024, το IASB προέβη στην έκδοση ενός νέου Προτύπου, του ΔΠΧΑ 19 «Θυγατρικές χωρίς Δημόσια Ευθύνη: Γνωστοποιήσεις». Το νέο πρότυπο επιτρέπει στις επιλέξιμες οικονομικές οντότητες που πληρούν τις προϋποθέσεις του, να επιλέξουν να εφαρμόσουν τις μειωμένες απαιτήσεις γνωστοποιήσεων του ΔΠΧΑ 19 αντί των απαιτήσεων γνωστοποίησης που ορίζονται στα άλλα ΔΠΧΑ. Το ΔΠΧΑ 19 λειτουργεί παράλληλα με τα άλλα ΔΠΧΑ, καθώς οι θυγατρικές θα πρέπει να εφαρμόζουν τις απαιτήσεις επιμέτρησης, αναγνώρισης και παρουσίασης που ορίζονται στα άλλα ΔΠΧΑ και τις μειωμένες απαιτήσεις γνωστοποιήσεων που περιγράφονται στο ΔΠΧΑ 19. Απλοποιείται έτσι η προετοιμασία των οικονομικών καταστάσεων για τις θυγατρικές που πληρούν τις προϋποθέσεις εφαρμογής αυτού του προτύπου ενώ ταυτόχρονα διατηρείται η χρησιμότητά τους για τους χρήστες. Το ΔΠΧΑ 19 ισχύει για λογιστικές περιόδους με ημερομηνία έναρξης την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2027, με την πρόωρη υιοθέτησή τους να επιτρέπεται. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις. Τα ανωτέρω δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

3. Βασικές λογιστικές αρχές και λογιστικές εκτιμήσεις

3.1 Ενοποίηση

Θυγατρικές επιχειρήσεις

Έλεγχος επιτυγχάνεται όπου η Εταιρεία έχει την εξουσία να καθορίζει τις χρηματοοικονομικές και λειτουργικές αποφάσεις μιας οικονομικής μονάδας με σκοπό την απόκτηση οφέλους από τις δραστηριότητες της.

Κατά την εξαγορά μιας επιχείρησης αποτιμώνται, στην εύλογη αξία τους, τα στοιχεία του ενεργητικού, του παθητικού καθώς και οι ενδεχόμενες υποχρεώσεις της κατά την ημερομηνία εξαγοράς. Το κόστος της εξαγοράς, κατά το ποσό που υπερβαίνει την εύλογη αξία του εξαγοραζόμενου καθαρού ενεργητικού (ενεργητικό – παθητικό – ενδεχόμενες υποχρεώσεις), καταχωρείται ως υπεραξία στη χρήση κατά οποία έγινε η εξαγορά. Στην περίπτωση που το κόστος εξαγοράς είναι μικρότερο της ανωτέρω εύλογης αξίας αυτή η διαφορά καταχωρείται στα αποτελέσματα της χρήσης εντός της οποίας έγινε η εξαγορά.



Η υπεραξία που προκύπτει από την απόκτηση νέων θυγατρικών Εταιρειών ή και συγγενών, απεικονίζεται στα άυλα πάγια και εξετάζεται σε ετήσια βάση για τυχόν απομείωσή της.

Τα δικαιώματα της μειοψηφίας καταχωρούνται κατά την αναλογία τους επί της εύλογης αξίας. Σε επόμενες χρήσεις, τυχόν ζημίες μερίζονται στη μειοψηφία κατ' αναλογία, επιπλέον των δικαιωμάτων μειοψηφίας.

Οι οικονομικές καταστάσεις των θυγατρικών προσαρμόζονται κατάλληλα, ώστε να συντάσσονται βάσει των λογιστικών αρχών του Ομίλου.

Κατά την ενοποίηση, οι ενδοομιλικές συναλλαγές, τα ενδοομιλικά υπόλοιπα, έσοδα και έξοδα καθώς και το κέρδος από πώληση αποθεμάτων απαλείφονται.

Στις οικονομικές καταστάσεις της Μητρικής Εταιρείας, οι επενδύσεις σε θυγατρικές αποτιμώνται στο κόστος κτήσεως τους και εξετάζονται για απομείωση.

Επενδύσεις σε συγγενείς επιχειρήσεις

Συγγενής είναι η οικονομική μονάδα στην οποία ο Όμιλος έχει την δυνατότητα να ασκεί ουσιώδη επιρροή, αλλά όχι έλεγχο ή από κοινού έλεγχο. Η ουσιώδης επιρροή ασκείται μέσω της συμμετοχής στις χρηματοοικονομικές και λειτουργικές αποφάσεις της οικονομικής μονάδας.

Οι επενδύσεις σε συγγενείς απεικονίζονται στον ισολογισμό στο κόστος, προσαρμοζόμενο στις μεταγενέστερες μεταβολές του μεριδίου του Ομίλου στο καθαρό ενεργητικό της συγγενούς και λαμβάνοντας υπόψη τις τυχόν απομειώσεις της αξίας μεμονωμένων επενδύσεων. Ζημίες συγγενών επιχειρήσεων επιπλέον των δικαιωμάτων του Ομίλου σε αυτές, δεν καταχωρούνται.

Στις περιπτώσεις που ο Όμιλος διενεργεί συναλλαγές με μια συγγενή επιχείρηση, τα σχετικά κέρδη και οι ζημίες απαλείφονται κατά το ποσοστό συμμετοχής του Ομίλου στη συγκεκριμένη συγγενή.

Τυχόν ζημίες σε συναλλαγές παρέχουν αποδείξεις απομείωσης της αξίας του μεταβιβαζόμενου στοιχείου του ενεργητικού, περίπτωση στην οποία διενεργείται σχετική πρόβλεψη απομείωσης.

3.2 Συναλλαγματικές μετατροπές

(α) Λειτουργικό νόμισμα και νόμισμα παρουσίασης

Τα στοιχεία των οικονομικών καταστάσεων των Εταιρειών του Ομίλου αποτιμώνται με χρήση του νομίσματος του οικονομικού περιβάλλοντος μέσα στο οποίο κάθε Εταιρεία λειτουργεί (λειτουργικό νόμισμα). Οι ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις παρουσιάζονται σε Ευρώ, που είναι το λειτουργικό νόμισμα της Μητρικής Εταιρείας και νόμισμα αναφοράς.

(β) Συναλλαγές και υπόλοιπα λογαριασμών

Οι συναλλαγές σε ξένα νομίσματα μετατρέπονται στο λειτουργικό νόμισμα βάσει των ισοτιμιών που υφίστανται κατά την ημερομηνία των συναλλαγών.

Κέρδη και ζημίες από συναλλαγματικές διαφορές οι οποίες προκύπτουν από μετατροπή των νομισματικών στοιχείων που εκφράζονται σε ξένο νόμισμα κατά την διάρκεια της περιόδου και κατά την ημερομηνία ισολογισμού με τις υπάρχουσες ισοτιμίες, καταχωρούνται στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων.

(γ) Εταιρείες του Ομίλου



Η μετατροπή των οικονομικών καταστάσεων των Εταιρειών του Ομίλου οι οποίες έχουν διαφορετικό λειτουργικό νόμισμα από την Μητρική γίνεται ως εξής:

- Τα περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις μετατρέπονται με τις ισοτιμίες που υπάρχουν κατά την ημερομηνία του ισολογισμού.
- Τα ίδια κεφάλαια μετατρέπονται με τις ισοτιμίες που υπήρχαν κατά την ημερομηνία που προέκυψαν.
- Τα έσοδα και τα έξοδα μετατρέπονται με τις μέσες ισοτιμίες περιόδου, εκτός εάν οι συναλλαγματικές ισοτιμίες έχουν σημαντική διακύμανση.

Οι προκύπτουσες συναλλαγματικές διαφορές καταχωρούνται σε ειδικό αποθεματικό της Καθαρής Θέσης, μέσω της Κατάστασης Συνολικού Εισοδήματος και μεταφέρονται στα αποτελέσματα με την πώληση των επιχειρήσεων αυτών.

Η υπεραξία και οι προσαρμογές των εύλογων αξιών που προκύπτουν κατά την απόκτηση οικονομικών μονάδων εξωτερικού μετατρέπονται με τις ισοτιμίες της ημερομηνίας ισολογισμού.

3.3 Ενσώματες πάγιες ακινητοποιήσεις

Τα ιδιοχρησιμοποιούμενα ακίνητα αποτιμώνται στην εύλογη αξία τους, η οποία προσδιορίζεται από ανεξάρτητους εκτιμητές, μειωμένα κατά τις μεταγενέστερα σωρευμένες αποσβέσεις και τυχόν ζημίες απομείωσης.

Αυξήσεις στην λογιστική αξία των παραγωγικών ακινήτων που προκύπτουν από την αναπροσαρμογή στην εύλογη αξία, καταχωρούνται σε αποθεματικό της Καθαρής Θέσης, εκτός εάν αφορά σε αναστροφή μειωτικής αναπροσαρμογής (υποτίμησης) που είχε καταχωρηθεί στα έξοδα. Σε αυτή την περίπτωση ισόποσο μέρος της αναπροσαρμογής καταχωρείται στα έσοδα.

Μειώσεις στη λογιστική αξία, που προκύπτουν από την αναπροσαρμογή, καταχωρούνται στα έξοδα αφού πρώτα διαγραφεί το τυχόν σχηματισμένο αποθεματικό αναπροσαρμογής για το συγκεκριμένο περιουσιακό στοιχείο.

Τα υπόλοιπα ενσώματα πάγια περιουσιακά στοιχεία (μηχανήματα έπιπλα, μεταφορικά μέσα και λοιπός εξοπλισμός) αποτιμώνται στο κόστος κτήσεως μείον τις σωρευμένες αποσβέσεις και τυχόν ζημίες απομείωσης.

Κατά την πώληση των ενσωμάτων παγίων, οι διαφορές μεταξύ του τιμήματος που λαμβάνεται και της λογιστικής τους αξίας καταχωρούνται ως κέρδη ή ζημίες στα αποτελέσματα.

Για τα ιδιοχρησιμοποιούμενα ακίνητα που αποτιμώνται στις εύλογες αξίες τους, το τυχόν αποθεματικό αναπροσαρμογής που υπάρχει στα ίδια κεφάλαια κατά την πώληση, μεταφέρεται στα κέρδη εις νέον.

Οι αποσβέσεις των ενσωμάτων παγίων υπολογίζονται με τη σταθερή μέθοδο κατά τη διάρκεια της ωφέλιμης ζωής τους, η οποία υπόκειται σε επανεξέταση σε τακτά χρονικά διαστήματα. Υπολειμματικές αξίες δεν αναγνωρίζονται.

Η ωφέλιμη ζωή των ενσωμάτων παγίων έχει ως ακολούθως:



Κατηγορία παγίων	Ωφέλιμη ζωή σε έτη
Κτίρια και τεχνικά έργα	Από 20 έως 50 έτη
Μηχανήματα, μηχανολογικός εξοπλισμός	Από 10 έως 25 έτη
Μεταφορικά μέσα	Από 6 έως 12 έτη
Έπιπλα και λοιπός εξοπλισμός γραφείων	Από 5 έως 10 έτη

Η καταχώρηση των προσθηκών στα βιβλία, γίνεται στο κόστος κτήσης, το οποίο περιλαμβάνει όλες τις άμεσα επιρριπτέες δαπάνες για την απόκτηση των στοιχείων. Μεταγενέστερες δαπάνες καταχωρούνται σε επαύξηση της λογιστικής αξίας των ενσώματων παγίων μόνον αν πιθανολογείται ότι μελλοντικά οικονομικά οφέλη θα εισρεύσουν στην Εταιρεία και το κόστος τους μπορεί να αποτιμηθεί αξιόπιστα. Οι επισκευές και συντηρήσεις, καταχωρούνται σε βάρος των αποτελεσμάτων χρήσης.

Τα παραγωγικά πάγια περιουσιακά στοιχεία ή αυτά για τα οποία δεν έχει προσδιοριστεί η χρήση τους και βρίσκονται στο στάδιο της κατασκευής, απεικονίζονται στο κόστος μειωμένα κατά τις τυχόν ζημιές απομείωσης. Η απόσβεση αυτών των παγίων, όπως και των υπολοίπων του Ομίλου, αρχίζει όταν τα αυτά είναι έτοιμα για χρήση.

3.4 Άυλα περιουσιακά στοιχεία

Τα άυλα περιουσιακά στοιχεία καταχωρούνται: (α) Αν πιθανολογείται ότι τα αναμενόμενα μελλοντικά οικονομικά οφέλη που αποδίδονται σε αυτά θα εισρεύσουν στην επιχείρηση και (β) Αν το κόστος του περιουσιακού στοιχείου μπορεί να αποτιμηθεί αξιόπιστα.

Λογισμικά Προγράμματα Η/Υ

Αποτιμώνται στο κόστος, μείον τις αποσβέσεις και τυχόν ζημιές απομείωσης. Οι αποσβέσεις διενεργούνται με την σταθερή μέθοδο κατά την διάρκεια της ωφέλιμης ζωής των στοιχείων αυτών, η οποία κυμαίνεται από 4 έως 5 έτη.

Λοιπά άυλα περιουσιακά στοιχεία (άδειες)

Όταν ένα άυλο περιουσιακό στοιχείο αποκτάται μέσω μιας συνένωσης επιχειρήσεων, το κόστος αυτού του άυλου περιουσιακού στοιχείου είναι η εύλογη αξία του κατά την ημερομηνία της απόκτησης (εξαγοράς).

Η εύλογη αξία ενός άυλου περιουσιακού στοιχείου αντανακλά τις προσδοκίες της αγοράς για την πιθανότητα ότι τα αναμενόμενα μελλοντικά οικονομικά οφέλη που ενσωματώνονται στο περιουσιακό στοιχείο θα εισρεύσουν στην επιχείρηση.

Τα άυλα περιουσιακά στοιχεία με περιορισμένη διάρκεια ζωής αποσβένονται με τη σταθερή μέθοδο στη διάρκεια ωφέλιμης ζωής τους και αξιολογούνται για απομείωση. Τα άυλα περιουσιακά στοιχεία με απεριόριστη ωφέλιμη ζωή δεν αποσβένονται αλλά εξετάζονται για απομείωση της αξίας τους ανά τακτά χρονικά διαστήματα.

Υπεραξία

Η υπεραξία αντιπροσωπεύει το επιπλέον τίμημα που καταβάλλεται από τον Όμιλο για την απόκτηση νέων θυγατρικών εταιρειών. Προκύπτει από τη σύγκριση του τιμήματος που καταβάλλεται για την



απόκτηση σε σχέση με την εύλογη αξία των περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων που αναλογεί στον Όμιλο κατά την ημερομηνία της απόκτησης. Η υπεραξία που προκύπτει εμφανίζεται στα άυλα περιουσιακά στοιχεία. Τυχόν αρνητική υπεραξία κατά την ημερομηνία εξαγοράς μιας Εταιρείας καταχωρείται ως έσοδο στην κατάσταση αποτελεσμάτων του ομίλου.

Η υπεραξία κατανέμεται σε μονάδες δημιουργίας ταμιακών ροών. Η μονάδα ταμιακών ροών είναι η μικρότερη προσδιορίσιμη ομάδα στοιχείων ενεργητικού που δημιουργεί ανεξάρτητες ταμιακές ροές.

Η υπεραξία δεν υπόκειται σε απόσβεση και στο τέλος κάθε έτους διενεργείται έλεγχος για τυχόν απομείωση της. Ο έλεγχος απομείωσης διενεργείται με τον προσδιορισμό του ανακτήσιμου ποσού από τις μονάδες ταμιακής ροής με τις οποίες συνδέεται η υπεραξία. Το ανακτήσιμο ποσό είναι το μεγαλύτερο ποσό μεταξύ της αξίας χρήσεως και της εύλογης αξίας (μείον το κόστος την πώλησης).

Τυχόν ζημιές απομείωσης της υπεραξίας δεν αντιστρέφονται σε μελλοντικές περιόδους.

3.5 Απομείωση αξίας μη χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων

Με εξαίρεση την υπεραξία, τα περιουσιακά στοιχεία εξετάζονται για απομείωση της αξίας τους, όταν υπάρχουν ενδείξεις ότι οι λογιστική αξία τους δεν θα ανακτηθεί. Η υπεραξία εξετάζεται για απομείωση της αξίας της υποχρεωτικά κάθε έτος.

Ανακτήσιμη αξία είναι η μεγαλύτερη αξία μεταξύ της εύλογης αξίας μειωμένης με το απαιτούμενο για την πώληση κόστος και της αξίας χρήσεως του περιουσιακού στοιχείου. Εάν η ανακτήσιμη αξία είναι μικρότερη της αναπόσβεστης, τότε η αναπόσβεστη αξία μειώνεται έως το ύψος της ανακτήσιμης.

Για την εκτίμηση της αξίας χρήσης, οι εκτιμώμενες μελλοντικές ταμιακές ροές προεξοφλούνται στην παρούσα αξία τους με την χρήση ενός προ φόρου προεξοφλητικού επιτοκίου το οποίο αντανακλά τις τρέχουσες εκτιμήσεις της αγοράς για την διαχρονική αξία του χρήματος και για τους κινδύνους που σχετίζονται με αυτά τα περιουσιακά στοιχεία. Για ένα περιουσιακό στοιχείο που δεν δημιουργεί ανεξάρτητες ταμιακές ροές, το ανακτήσιμο ποσό προσδιορίζεται για τη μονάδα δημιουργίας ταμιακών ροών, στην οποία το περιουσιακό στοιχείο ανήκει.

Περαιτέρω χρησιμοποιούνται παραδοχές οι οποίες επικρατούν στην αγορά και αντανακλούν τις προβλέψεις της Διοίκησης. Η περίοδος που εξετάζεται δεν υπερβαίνει τα πέντε έτη.

Οι ζημιές απομείωσης καταχωρούνται ως έξοδα στα αποτελέσματα της χρήσης κατά την οποία προκύπτουν, εκτός εάν το περιουσιακό στοιχείο έχει αναπροσαρμοστεί, οπότε η ζημία απομείωσης μειώνει το αντίστοιχο αποθεματικό αναπροσαρμογής.

Όταν σε μεταγενέστερη χρήση η ζημία απομείωσης πρέπει να αναστραφεί, η αναπόσβεστη αξία του περιουσιακού στοιχείου αυξάνεται έως το ύψος της αναθεωρημένης εκτίμησης της ανακτήσιμης αξίας, στο βαθμό που η νέα αναπόσβεστη αξία δεν υπερβαίνει την αναπόσβεστη αξία που θα είχε προσδιοριστεί εάν δεν είχε καταχωρηθεί η ζημία απομείωσης σε προηγούμενες χρήσεις.

Η αναστροφή της ζημίας απομείωσης καταχωρείται στα έσοδα, εκτός εάν το περιουσιακό στοιχείο έχει αναπροσαρμοστεί, οπότε αναστροφή της ζημίας απομείωσης αυξάνει το αντίστοιχο αποθεματικό αναπροσαρμογής.

3.6 Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία

A. Ταξινόμηση και Επιμέτρηση Χρηματοοικονομικών Περιουσιακών Στοιχείων:

Η Εταιρεία ταξινομεί τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία της στις παρακάτω κατηγορίες:



- α. Στα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που στη συνέχεια επιμετρώνται σε εύλογη αξία (είτε στα λοιπά συνολικά εισοδήματα, είτε στα αποτελέσματα χρήσης) και
- β. Στα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που επιμετρώνται στο αποσβέσιμο κόστος.

Η ταξινόμηση εξαρτάται από το επιχειρηματικό μοντέλο της Εταιρείας για τη διαχείριση των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων και των συμβατικών όρων των ταμειακών ροών.

Αρχική επιμέτρηση

Η Εταιρεία επιμετρά τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία αρχικά στην εύλογη αξία τους, προσθέτοντας κόστη συναλλαγής, στη περίπτωση που ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο δεν επιμετρύται στην εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων χρήσης. Τα κόστη συναλλαγής των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων που επιμετρούνται στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων χρήσης καταχωρίζονται στα έξοδα.

Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία με ενσωματωμένα παράγωγα εξετάζονται στο σύνολό τους όταν διερευνάται εάν οι ταμειακές τους ροές είναι μόνο καταβολή κεφαλαίου και τόκων.

Μεταγενέστερη αποτίμηση

Τα χρεόγραφα επιμετρούνται στη συνέχεια στο αποσβέσιμο κόστος ή στην εύλογη αξία μέσω λοιπών συνολικών εισοδημάτων ή στην εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων χρήσης. Η ταξινόμηση βασίζεται σε δύο κριτήρια: α) το επιχειρηματικό μοντέλο διαχείρισης των χρηματοοικονομικών στοιχείων και β) τις συμβατικές ταμειακές ροές του μέσου, εάν αντιπροσωπεύουν «μόνο πληρωμές κεφαλαίου και τόκων» (SPPI κριτήριο) επί του ανεξόφλητου υπολοίπου.

Η ταξινόμηση και επιμέτρηση των χρεογράφων της Εταιρείας γίνεται ως εξής:

I. Χρεόγραφα στο αποσβέσιμο κόστος, για τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που πληρούν το SPPI κριτήριο και που αποκτώνται στα πλαίσια ενός επιχειρηματικού μοντέλου που έχει σκοπό τη διατήρηση τους και την είσπραξη των συμβατικών ταμειακών ροών.

Τα έσοδα των τόκων αυτών των στοιχείων περιλαμβάνονται στα χρηματοοικονομικά έσοδα και αναγνωρίζονται με τη χρήση του πραγματικού επιτοκίου. Οποιοδήποτε κέρδος ή ζημία που προκύπτει από τη διαγραφή αναγνωρίζεται αμέσως στην κατάσταση αποτελεσμάτων.

II. Χρεόγραφα στην εύλογη αξία μέσω λοιπών συνολικών εισοδημάτων, για τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που πληρούν το SPPI κριτήριο και που κατέχονται στα πλαίσια ενός επιχειρηματικού μοντέλου είσπραξης ταμειακών ροών και πώλησή τους.

Οι μεταβολές στη λογιστική αξία τους αναγνωρίζονται στην κατάσταση συνολικού εισοδήματος, εκτός από την αναγνώριση κερδών ή ζημιών απομείωσης, εσόδων από τόκους και κερδών ή ζημιών από συναλλαγματικές διαφορές, τα οποία αναγνωρίζονται στην κατάσταση αποτελεσμάτων χρήσης. Τα έσοδα τόκων από αυτά τα στοιχεία περιλαμβάνονται στα χρηματοοικονομικά έσοδα και αναγνωρίζονται με τη μέθοδο του πραγματικού επιτοκίου.

III. Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία στην εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων χρήσης, τα οποία περιλαμβάνουν παράγωγα αλλά και συμμετοχικούς τίτλους, τους οποίους η Εταιρεία δεν έχει αμετάκλητα επιλέξει να ταξινομήσει στην κατάσταση συνολικού εισοδήματος κατά την αρχική αναγνώριση τους ή μεταβίβαση. Αυτή η κατηγορία περιλαμβάνει επίσης χρεόγραφα των οποίων οι ταμειακές ροές δεν πληρούν το SPPI κριτήριο ή η Εταιρεία δεν τα κατέχει στα πλαίσια ενός



επιχειρηματικού μοντέλου με σκοπό την είσπραξη συμβατικών ταμειακών ροών, ή την είσπραξη συμβατικών ταμειακών ροών και την πώλησή τους.

Το κέρδος ή ζημία από χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία στην εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων χρήσης αναγνωρίζονται στην κατάσταση αποτελεσμάτων.

Τα λοιπά χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία ταξινομούνται και επιμετρώνται μεταγενέστερα, ως εξής:

IV. Συμμετοχικοί τίτλοι στην εύλογη αξία μέσω της κατάστασης συνολικού εισοδήματος, χωρίς μεταφορά των κερδών ή ζημιών στην κατάσταση αποτελεσμάτων χρήσης κατά την από-αναγνώρισή τους, τους οποίους ή η Εταιρεία έχει την πρόθεση να κρατήσει στο προβλεπόμενο μέλλον και έχει αμετάκλητα αποφασίσει να τους ταξινομή κατά τον τρόπο αυτό στην αρχική αναγνώριση τους ή στη μεταβίβαση στο ΔΠΧΑ 9.

V. Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που χαρακτηρίζονται στην κατηγορία της εύλογης αξίας μέσω αποτελεσμάτων χρήσης κατά την αρχική τους αναγνώριση και τα οποία θα μπορούσαν διαφορετικά να επιμετρώνται μεταγενέστερα στο αποσβέσιμο κόστος ή στην εύλογη αξία μέσω της κατάστασης συνολικού εισοδήματος. Μία τέτοια ταξινόμηση μπορεί να γίνει μόνο εάν απαλείφει ή μειώνει σημαντικά μια «λογιστική αναντιστοιχία» που διαφορετικά θα προέκυπτε.

B. Απομείωση

Η απομείωση ορίζεται στο ΔΠΧΑ 9 ως αναμενόμενη πιστωτική ζημία (ECL), η οποία είναι η διαφορά μεταξύ των συμβατικών ταμειακών ροών που οφείλονται στον κάτοχο συγκεκριμένου χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου και των ταμειακών ροών που αναμένεται να εισπραχθούν, δηλαδή τα ελλείμματα μετρητών που προκύπτουν από γεγονότα αθέτησης, προεξοφλημένο κατά προσέγγιση στο αρχικό πραγματικό επιτόκιο του περιουσιακού στοιχείου.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία αναγνωρίζουν προβλέψεις απομείωσης για αναμενόμενες πιστωτικές ζημίες για όλα τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία, εκτός εκείνων που επιμετρώνται στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων. Ο στόχος των απαιτήσεων απομείωσης του ΔΠΧΑ 9 είναι να αναγνωρίσει τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημίες για το σύνολο της διάρκειας ζωής ενός χρηματοοικονομικού μέσου, του οποίου ο πιστωτικός κίνδυνος έχει αυξηθεί μετά την αρχική αναγνώριση, ανεξαρτήτως από το εάν η αξιολόγηση γίνεται σε συλλογικό ή εξατομικευμένο επίπεδο, χρησιμοποιώντας όλες τις πληροφορίες που μπορούν να συλλεχθούν, βάσει τόσο ιστορικών όσο και παρόντων στοιχείων, αλλά και στοιχείων που αφορούν σε λογικές μελλοντικές εκτιμήσεις της οικονομικής κατάστασης των πελατών και του οικονομικού περιβάλλοντος.

Για την εφαρμογή της ανωτέρω προσέγγισης πραγματοποιείται διάκριση μεταξύ:

- των χρηματοοικονομικών στοιχείων των οποίων ο πιστωτικός κίνδυνος δεν έχει επιδεινωθεί σημαντικά μετά την αρχική αναγνώριση ή τα οποία έχουν χαμηλό πιστωτικό κίνδυνο κατά την ημερομηνία αναφοράς (Στάδιο 1) και για τα οποία αναγνωρίζεται η αναμενόμενη πιστωτική ζημία για τους επόμενους 12 μήνες,
- των χρηματοοικονομικών στοιχείων των οποίων ο πιστωτικός κίνδυνος έχει επιδεινωθεί σημαντικά μετά την αρχική αναγνώριση και τα οποία δεν έχουν χαμηλό πιστωτικό κίνδυνο (Στάδιο 2). Για αυτά τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία αναγνωρίζεται η αναμενόμενη πιστωτική ζημία έως τη λήξη τους.



- των χρηματοοικονομικών στοιχείων για τα οποία υπάρχουν αντικειμενικές αποδείξεις απομείωσης κατά την ημερομηνία αναφοράς (Στάδιο 3) και για τα οποία αναγνωρίζεται η αναμενόμενη πιστωτική ζημία έως τη λήξη τους.

Εμπορικές απαιτήσεις και λοιπές απαιτήσεις

Ο Όμιλος και η Εταιρεία εφαρμόζουν την απλοποιημένη προσέγγιση του ΔΠΧΑ 9 για τις εμπορικές και λοιπές απαιτήσεις υπολογίζοντας τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημίες για όλη τη διάρκεια ζωής των ως άνω στοιχείων. Στην περίπτωση αυτή, οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημίες συνιστούν τις αναμενόμενες ελλείψεις στις συμβατικές ταμειακές ροές, λαμβάνοντας υπόψη το ενδεχόμενο αθέτησης σε οποιοδήποτε σημείο κατά τη διάρκεια ζωής του χρηματοοικονομικού μέσου και τυχόν εξασφαλίσεις που έχουν ληφθεί. Κατά τον υπολογισμό των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών, ο Όμιλος ομαδοποιεί τα ανωτέρω χρηματοοικονομικά μέσα με βάση τη φύση και ενηλικίωση των υπολοίπων λαμβάνοντας επίσης υπόψη διαθέσιμα ιστορικά στοιχεία σε σχέση με τους οφειλότες, προσαρμοσμένα για μελλοντικούς παράγοντες σε σχέση με τους οφειλότες και το οικονομικό περιβάλλον.

Γ. Παράγωγα χρηματοοικονομικά μέσα

Στα πλαίσια διαχείρισης κινδύνου, ο Όμιλος χρησιμοποιεί παράγωγα χρηματοοικονομικά μέσα συναλλάγματος για να αντισταθμίσει τους κινδύνους που συνδέονται με τη μελλοντική διακύμανση των συναλλαγματικών ισοτιμιών. Αυτά τα παράγωγα χρηματοοικονομικά εργαλεία αναγνωρίζονται αρχικά στην εύλογη αξία τους κατά την ημερομηνία της σύμβασης και μεταγενέστερα επιμετρώνται στην εύλογη αξία τους. Οι μεταβολές στην εύλογη αξία των παράγωγων χρηματοοικονομικών εργαλείων αναγνωρίζονται σε κάθε ημερομηνία αναφοράς στα αποτελέσματα.

3.7 Αποθέματα

Τα αποθέματα αποτιμώνται στην χαμηλότερη αξία μεταξύ κόστους κτήσεως και της καθαρής ρευστοποιήσιμης αξίας.

Το κόστος κτήσεως προσδιορίζεται με τη μέθοδο του μέσου σταθμικού όρου, η οποία ακολουθείται παγίως.

Το κόστος των ετοιμών προϊόντων και των ημιτελών αποθεμάτων περιλαμβάνει το κόστος των άμεσων υλικών, το άμεσο εργατικό κόστος και τα γενικά βιομηχανικά έξοδα.

Κόστος δανεισμού δεν περιλαμβάνεται στο κόστος κτήσεως των αποθεμάτων.

Η καθαρή ρευστοποιήσιμη αξία εκτιμάται με βάση τις τρέχουσες τιμές πώλησης των αποθεμάτων στα πλαίσια της συνήθους δραστηριότητας, αφαιρουμένων και των τυχόν εξόδων πώλησης, όπου συντρέχει περίπτωση.

3.8 Εμπορικές απαιτήσεις και λοιπές απαιτήσεις

Οι εμπορικές απαιτήσεις αρχικά επιμετρώνται στην τιμή συναλλαγής, όπως ορίζεται από το ΔΠΧΑ 15 «Έσοδα από συμβάσεις με πελάτες». Μετά την υιοθέτηση του ΔΠΧΠ 9 την 1.1.2018, ο Όμιλος και η Εταιρεία εφαρμόζουν την απλοποιημένη μέθοδο του ΔΠΧΠ 9 για τον υπολογισμό των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών, η οποία χρησιμοποιεί την πρόβλεψη της αναμενόμενης πιστωτικής ζημίας για όλη τη διάρκεια ζωής των εμπορικών και λοιπών απαιτήσεων. Για τον υπολογισμό της πρόβλεψης, σύμφωνα με την παραπάνω μέθοδο, χρησιμοποιούνται και προϋπολογιστικά ποσοστά, τα οποία βασίζονται σε ημέρες καθυστέρησης πληρωμών για ομάδες πελατών με παρόμοια χαρακτηριστικά. Ο υπολογισμός αντανakλά ένα σταθμισμένο με πιθανότητες αποτέλεσμα καθώς και πληροφορίες που



είναι διαθέσιμες την ημερομηνία του ισολογισμού για γεγονότα του παρελθόντος, για τις τρέχουσες συνθήκες, για τις προβλέψεις για τις μελλοντικές οικονομικές συνθήκες, συγκεκριμένες πληροφορίες για ορισμένες απαιτήσεις, το οικονομικό περιβάλλον και τυχόν ληφθείσες εξασφαλίσεις.

3.9 Ταμειακά Διαθέσιμα & ισοδύναμα διαθεσίμων

Τα διαθέσιμα αντιπροσωπεύουν μετρητά στα ταμεία του Ομίλου καθώς και τραπεζικές καταθέσεις όψεως και βραχυπρόθεσμες, μέχρι τρεις μήνες, επενδύσεις υψηλής ρευστοποιησιμότητας και χαμηλού ρίσκου.

3.10 Καθορισμός της εύλογης αξίας χρηματοοικονομικών μέσων

Εύλογη αξία ορίζεται ως η τιμή στην οποία θα πωληθεί ένα περιουσιακό στοιχείο ενεργητικού (χρηματοοικονομικό ή μη) ή η τιμή που θα καταβληθεί για τη μεταβίβαση μιας υποχρέωσης (χρηματοοικονομικής ή μη) σε μια κανονική συναλλαγή μεταξύ συμμετεχόντων στην αγορά κατά την ημερομηνία επιμέτρησης. Στην επιμέτρηση της εύλογης αξίας υποθέτουμε ότι η συναλλαγή για την πώληση του περιουσιακού στοιχείου ή τη μεταβίβαση της υποχρέωσης λαμβάνει χώρα είτε: (i) στην κύρια αγορά για το περιουσιακό στοιχείο ή την υποχρέωση ή (ii) ελλείψει κύριας αγοράς, στην πλέον συμφέρουσα αγορά για το περιουσιακό στοιχείο ή την υποχρέωση. Ένα χρηματοοικονομικό μέσο θεωρείται ότι είναι διαπραγματεύσιμο σε μια κύρια αγορά αν οι τιμές διαπραγμάτευσης είναι άμεσα και τακτικά διαθέσιμες από ένα χρηματιστήριο, μεσίτη, επιχειρηματικό τομέα, μια υπηρεσία τιμολόγησης ή ένα ρυθμιστικό φορέα και αυτές οι τιμές εκφράζουν τρέχουσες και τακτικά διενεργούμενες αγοραίες συναλλαγές σε καθαρά εμπορική βάση. Μια οντότητα δεν χρειάζεται να πραγματοποιήσει εξαντλητική έρευνα όλων των πιθανών αγορών για να εντοπίσει την κύρια αγορά ή, απουσία κύριας αγοράς, την πλέον συμφέρουσα αγορά, αλλά λαμβάνει υπόψη της όλες τις ευλόγως διαθέσιμες πληροφορίες. Απουσία σχετικών αποδείξεων για το αντίθετο, η αγορά στην οποία μια οντότητα θα πραγματοποιούσε κανονικά μια συναλλαγή για την πώληση του περιουσιακού στοιχείου ή τη μεταβίβαση της υποχρέωσης θεωρείται ότι είναι η κύρια αγορά ή, απουσία κύριας αγοράς, η πλέον συμφέρουσα αγορά.

Εάν υπάρχει κύρια αγορά για το περιουσιακό στοιχείο ή την υποχρέωση, η επιμέτρηση της εύλογης αξίας αντιπροσωπεύει την τιμή στην αγορά αυτή (είτε η τιμή αυτή είναι άμεσα παρατηρήσιμη, είτε εκτιμάται με τη χρήση άλλης τεχνικής αποτίμησης), ακόμα και εάν η τιμή σε μια διαφορετική αγορά είναι ενδεχομένως περισσότερο συμφέρουσα κατά την ημερομηνία επιμέτρησης. Το ΔΠΧΑ 13 καθορίζει την ιεραρχία των μοντέλων αποτίμησης σχετικά με την αντικειμενικότητα των στοιχείων που χρησιμοποιούνται σε αυτά τα μοντέλα (παρατηρήσιμα ή μη στοιχεία). Τα παρατηρήσιμα δεδομένα βασίζονται σε δεδομένα της αγοράς και αντλούνται από ανεξάρτητες πηγές, τα μη παρατηρήσιμα δεδομένα αναφέρονται σε παραδοχές της Διοίκησης.

Η Εταιρεία υπολογίζει την εύλογη αξία των χρηματοοικονομικών μέσων στηριζόμενοι σε σχετικό πλαίσιο που κατατάσσει τα χρηματοοικονομικά στοιχεία σε μια ιεραρχία τριών επιπέδων με βάση τα δεδομένα που χρησιμοποιούνται για την αποτίμησή τους, όπως περιγράφεται κατωτέρω:

Επίπεδο 1: Επενδύσεις που αποτιμώνται στην εύλογη αξία με βάση διαπραγματεύσιμες (μη προσαρμοσμένες) τιμές σε ενεργές αγορές για όμοια περιουσιακά στοιχεία ή υποχρεώσεις.

Επίπεδο 2: Επενδύσεις που αποτιμώνται στην εύλογη αξία με βάση μοντέλα αποτίμησης στα οποία όλα τα στοιχεία που επηρεάζουν σημαντικά την εύλογη αξία είναι βασισμένα (είτε άμεσα είτε έμμεσα) σε παρατηρήσιμα δεδομένα της αγοράς.



Επίπεδο 3: Επενδύσεις που αποτιμώνται στην εύλογη αξία με βάση μοντέλα αποτίμησης στα οποία τα στοιχεία που επηρεάζουν σημαντικά την εύλογη αξία δεν είναι βασισμένα σε παρατηρήσιμα δεδομένα της αγοράς.

3.11 Μετοχικό Κεφάλαιο

Οι κοινές μετοχές κατατάσσονται στα ίδια κεφάλαια. Δεν υπάρχει τμήμα του καλυφθέντος κεφαλαίου που ακόμα δεν έχει καταβληθεί, ούτε αριθμός ή συνολική ονομαστική αξία και είδος μετοχών που δεν έχουν εξολοκλήρου εξοφληθεί.

3.12 Αποθεματικά για ίδιες μετοχές

Η Εταιρεία έχει προβεί σε διαδοχικές αγορές ιδίων μετοχών. Η συνολική αξία των αγορών αυτών εμφανίζεται στα αποθεματικά ως αφαιρετικό στοιχείο Ιδίων Κεφαλαίων.

3.13 Αποθεματικό αναπτυξιακών νόμων και λοιπά αφορολόγητα αποθεματικά

Αυτά τα αποθεματικά αφορούν κέρδη που δεν έχουν φορολογηθεί με βάση τον ισχύοντα φορολογικό συντελεστή σύμφωνα με το εκάστοτε ισχύον φορολογικό πλαίσιο στην Ελλάδα και περιλαμβάνουν αποθεματικά τα οποία προέρχονται από φορολογημένα κέρδη και αφορούν ίδια συμμετοχή σε αναπτυξιακούς νόμους. Τα αποθεματικά αυτά θα είναι φορολογητέα με βάση το φορολογικό συντελεστή που θα ισχύει κατά το χρόνο της διανομής τους στους μετόχους ή μετατροπής τους σε μετοχικό κεφάλαιο, κάτω από συγκεκριμένες συνθήκες.

3.14 Τρέχων και Αναβαλλόμενος Φόρος Εισοδήματος

Ο τρέχων φόρος εισοδήματος υπολογίζεται βάσει των οικονομικών καταστάσεων κάθε μιας εκ των εταιρειών που συμπεριλαμβάνονται στην ενοποίηση, σύμφωνα με την ισχύουσα φορολογική νομοθεσία της χώρας εγκατάστασής τους, εφαρμόζοντας τους ισχύοντες φορολογικούς συντελεστές.

Ο αναβαλλόμενος φόρος εισοδήματος προσδιορίζεται με την μέθοδο της υποχρέωσης που προκύπτει από τις προσωρινές διαφορές μεταξύ της λογιστικής αξίας και της φορολογικής βάσης των περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων. Υπολογίζεται με τη χρήση των φορολογικών συντελεστών που ισχύουν κατά την ημερομηνία των ισολογισμών και οι οποίοι θα εφαρμοστούν στον χρόνο που οι προσωρινές διαφορές θα ανακτηθούν.

Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις καταχωρούνται κατά την έκταση κατά την οποία εκτιμάται ότι θα υπάρξει μελλοντικό φορολογητέο κέρδος για την χρησιμοποίηση της προσωρινής διαφοράς που δημιουργεί την αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση.

Οι αναβαλλόμενοι φόροι υπολογίζονται βάσει φορολογικών συντελεστών που αναμένεται ότι θα ισχύουν στο χρόνο που το περιουσιακό στοιχείο θα αναγνωριστεί ή η υποχρέωση θα διακανονιστεί, και βασίζονται στους φορολογικούς συντελεστές (και φορολογικούς νόμους) που είναι σε ισχύ ή έχουν θεσμοθετηθεί κατά την ημερομηνία κατάρτισης χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

3.15 Παροχές σε εργαζόμενους

Βραχυπρόθεσμες παροχές

Οι βραχυπρόθεσμες παροχές προς το προσωπικό σε χρήμα και σε είδος, καταχωρούνται ως έξοδο όταν καθίστανται δουλευμένες.

Παροχές μετά την έξοδο από την υπηρεσία



Οι παροχές μετά την έξοδο από την υπηρεσία περιλαμβάνουν τόσο προγράμματα καθορισμένων εισφορών όσο και προγράμματα καθορισμένων παροχών.

Το δεδουλευμένο κόστος των προγραμμάτων καθορισμένων εισφορών καταχωρείται ως έξοδο στην περίοδο που αφορά.

Οι υποχρεώσεις που απορρέουν από προγράμματα καθορισμένων παροχών στο προσωπικό υπολογίζονται στην προεξοφλημένη αξία των μελλοντικών παροχών προς το προσωπικό που έχουν καταστεί δεδουλευμένες κατά την ημερομηνία ισολογισμού. Η δέσμευση της καθορισμένης παροχής υπολογίζεται ετησίως με τη χρήση της μεθόδου της προβεβλημένης πιστωτικής μονάδας (Projected Unit Credit Method).

Τα αναλογιστικά κέρδη και ζημίες που προκύπτουν από εμπειρικές προσαρμογές και από μεταβολές στις αναλογιστικές παραδοχές αναγνωρίζονται στα λοιπά συνολικά εισοδήματα στην περίοδο που προκύπτουν.

Το κόστος προϋπηρεσίας αναγνωρίζεται άμεσα στα αποτελέσματα.

Παροχές που εξαρτώνται από την αξία των μετοχών

Η εταιρεία αναγνωρίζει τα αγαθά και τις υπηρεσίες που έλαβε ή απέκτησε σε συναλλαγή που αφορά παροχές που εξαρτώνται από την αξία των μετοχών όταν αποκτά τα αγαθά ή καθώς λαμβάνονται οι υπηρεσίες. Η εταιρεία αναγνωρίζει μια αντίστοιχη αύξηση στα ίδια κεφάλαια αν τα αγαθά ή οι υπηρεσίες λήφθηκαν στο πλαίσιο μιας συναλλαγής που αφορά παροχές που εξαρτώνται από την αξία των μετοχών και διακανονίζεται με συμμετοχικούς τίτλους ή μια υποχρέωση αν τα αγαθά ή οι υπηρεσίες αποκτήθηκαν στο πλαίσιο μιας συναλλαγής που αφορά παροχές που εξαρτώνται από την αξία των μετοχών και διακανονίζεται σε μετρητά.

Όταν τα αγαθά ή οι υπηρεσίες που λήφθηκαν ή αποκτήθηκαν στο πλαίσιο μιας συναλλαγής που αφορά παροχές που εξαρτώνται από την αξία των μετοχών, δεν πληρούν τις προϋποθέσεις για αναγνώριση ως περιουσιακά στοιχεία, αναγνωρίζονται ως έξοδα.

Για συναλλαγές που αφορούν παροχές που εξαρτώνται από την αξία των μετοχών και διακανονίζονται με συμμετοχικούς τίτλους, η εταιρεία επιμετρά τα αγαθά ή τις υπηρεσίες που λήφθηκαν και την αντίστοιχη αύξηση στα ίδια κεφάλαια, άμεσα, στην εύλογη αξία των αγαθών ή των υπηρεσιών που λήφθηκαν, εκτός αν η εύλογη αξία αυτή δεν μπορεί να εκτιμηθεί αξιόπιστα. Αν η εταιρεία δεν μπορεί να εκτιμήσει με αξιοπιστία την εύλογη αξία των αγαθών ή των υπηρεσιών που ελήφθησαν, απαιτείται να επιμετρήσει την αξία τους, και την αντίστοιχη αύξηση των ιδίων κεφαλαίων, εμμέσως, με αναφορά στην εύλογη αξία των παραχωρηθέντων συμμετοχικών τίτλων.

3.16 Μισθώσεις (ΔΠΧΑ 16)

α) Όταν ο Όμιλος είναι μισθωτής

Ο Όμιλος αναγνωρίζει ένα δικαίωμα χρήσης περιουσιακού στοιχείου και μια υποχρέωση μίσθωσης κατά την έναρξη της μίσθωσης.

Το δικαίωμα χρήσης περιουσιακού στοιχείου αρχικά αποτιμάται στο κόστος, το οποίο περιλαμβάνει το ποσό της αρχικής αναγνώρισης της υποχρέωσης μίσθωσης, τυχόν πληρωμές μισθωμάτων που πραγματοποιήθηκαν κατά την έναρξη ή πριν από την έναρξη της μίσθωσης μείον οποιαδήποτε κίνητρα μίσθωσης έχουν εισπραχθεί, τυχόν αρχικά άμεσα έξοδα και την εκτίμηση της υποχρέωσης για τυχόν έξοδα αποκατάστασης του δικαιώματος χρήσης περιουσιακού στοιχείου.



Μετά την αρχική αναγνώριση, το δικαίωμα χρήσης αποτιμάται στο κόστος κτήσης μειωμένο με τις τυχόν σωρευμένες αποσβέσεις και ζημίες απομείωσης και προσαρμοσμένο κατά την τυχόν επανεκτίμηση της υποχρέωσης από τη μίσθωση.

Το δικαίωμα χρήσης αποσβένεται με τη μέθοδο της σταθερής απόσβεσης έως το τέλος της περιόδου μίσθωσης, εκτός και εάν στην σύμβαση προβλέπεται μεταβίβαση της κυριότητας του υποκείμενου περιουσιακού στοιχείου στον Όμιλο στο τέλος της περιόδου μίσθωσης. Στην περίπτωση αυτή το δικαίωμα χρήσης αποσβένεται στην διάρκεια της ωφέλιμης ζωής του υποκείμενου περιουσιακού στοιχείου. Επιπλέον, το δικαίωμα χρήσης ελέγχεται για ζημίες απομείωσης, εάν υπάρχουν, και προσαρμόζεται στις περιπτώσεις όπου υπάρχει αναπροσαρμογή της υποχρέωσης μίσθωσης.

Η υποχρέωση μίσθωσης κατά την αρχική αναγνώριση αποτελείται από την παρούσα αξία των μελλοντικών υπολειπόμενων πληρωμών μισθωμάτων. Ο Όμιλος, για να προεξοφλήσει τα υπολειπόμενα μελλοντικά μισθώματα, χρησιμοποιεί το τεκμαρτό επιτόκιο της μίσθωσης και όπου αυτό δεν μπορεί να προσδιορισθεί, χρησιμοποιεί το οριακό επιτόκιο δανεισμού (IBR).

Οι πληρωμές μισθωμάτων που περιλαμβάνονται στην αποτίμηση της υποχρέωσης από μισθώσεις περιλαμβάνουν σταθερές πληρωμές, μεταβλητές πληρωμές που εξαρτώνται από ένα δείκτη ή ένα επιτόκιο, ποσά που αναμένεται να καταβληθούν βάσει των εγγυήσεων υπολειμματικής αξίας, την τιμή άσκησης του δικαιώματος αγοράς που η Εταιρεία εκτιμά ότι θα ασκήσει και ποινές για καταγγελία μίσθωσης, εάν στον καθορισμό της διάρκειας της μίσθωσης έχει ληφθεί υπόψη η άσκηση του δικαιώματος καταγγελίας από την Εταιρεία.

Μετά την ημερομηνία έναρξης της μισθωτικής περιόδου, η υποχρέωση από τη μίσθωση μειώνεται με τις καταβολές των μισθωμάτων, αυξάνεται με το χρηματοοικονομικό έξοδο και επανεκτιμάται για τυχόν επανεκτιμήσεις ή τροποποιήσεις της μίσθωσης.

Επανεκτίμηση γίνεται όταν υπάρχει μεταβολή στις μελλοντικές πληρωμές μισθωμάτων που μπορεί να προκύπτουν από τη μεταβολή ενός δείκτη ή εάν υπάρχει μια μεταβολή στην εκτίμηση του Ομίλου για το ποσό που αναμένεται να καταβληθεί για μια εγγύηση υπολειμματικής αξίας, μεταβολή στη διάρκεια της σύμβασης μίσθωσης και μεταβολή στην εκτίμηση άσκησης του δικαιώματος αγοράς του υποκείμενου στοιχείου, εφόσον υπάρχει. Όταν η υποχρέωση μίσθωσης αναπροσαρμόζεται, γίνεται και αντίστοιχη προσαρμογή στη λογιστική αξία του δικαιώματος χρήσης ή καταχωρείται στα αποτελέσματα όταν η λογιστική αξία του δικαιώματος χρήσης μειωθεί στο μηδέν.

Σύμφωνα με την πολιτική που επέλεξε να εφαρμόσει ο Όμιλος, το δικαίωμα χρήσης αναγνωρίζεται στα σε διακριτή γραμμή στον Ισολογισμό με τίτλο «Δικαιώματα χρήσης περιουσιακών στοιχείων» και η υποχρέωση μίσθωσης διακριτά από τις άλλες υποχρεώσεις στα κονδύλια «Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων» και «Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις μισθώσεων». Στις περιπτώσεις που ο Όμιλος λειτουργεί ως υπεκμισθωτής με λειτουργική μίσθωση το δικαίωμα χρήσης που αφορά στην κύρια σύμβαση περιλαμβάνεται στην κατηγορία «Επενδύσεις σε ακίνητα».

Ο Όμιλος επέλεξε να κάνει χρήση της εξαίρεσης που παρέχει το ΔΠΧΑ 16 και να μην αναγνωρίζει δικαίωμα χρήσης και υποχρέωση μίσθωσης για μισθώσεις των οποίων η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους 12 μήνες ή για μισθώσεις στις οποίες το υποκείμενο περιουσιακό στοιχείο είναι χαμηλής αξίας όταν είναι καινούργιο.

β) Όταν ο Όμιλος είναι εκμισθωτής



i. Χρηματοδοτικές μισθώσεις: Στις περιπτώσεις συμβάσεων χρηματοδοτικής μίσθωσης, στις οποίες ο Όμιλος λειτουργεί ως εκμισθωτής, το συνολικό ποσό των μισθωμάτων, που προβλέπει η σύμβαση μίσθωσης, καταχωρείται στην κατηγορία δάνεια και απαιτήσεις κατά πελατών. Η διαφορά, μεταξύ της παρούσας αξίας (καθαρή επένδυση) των μισθωμάτων και του συνολικού ποσού των μισθωμάτων, αναγνωρίζεται ως μη δεδουλευμένος τόκος και εμφανίζεται αφαιρετικά των απαιτήσεων. Οι εισπράξεις των μισθωμάτων μειώνουν τη συνολική απαίτηση από μισθώματα, ενώ το χρηματοοικονομικό έσοδο αναγνωρίζεται με τη μέθοδο του δεδουλευμένου. Οι απαιτήσεις από χρηματοδοτικές μισθώσεις εξετάζονται για απομείωση της αξίας τους, σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 9.

ii. Λειτουργικές μισθώσεις: Στις περιπτώσεις λειτουργικών μισθώσεων, ο Όμιλος κατατάσσει το μισθωμένο πάγιο ως στοιχείο του ενεργητικού, διενεργώντας αποσβέσεις με βάση την ωφέλιμη ζωή του. Τα ποσά των μισθωμάτων, που αντιστοιχούν στη χρήση του μισθωμένου παγίου αναγνωρίζονται ως έσοδα, στην κατηγορία λοιπά έσοδα, με τη μέθοδο του δεδουλευμένου. Όταν ο Όμιλος είναι ενδιάμεσος εκμισθωτής, αξιολογεί την κατάταξη της υπεκμίσθωσης κάνοντας αναφορά στο δικαίωμα χρήσης της κύριας μίσθωσης, δηλαδή συγκρίνει τους όρους της κύριας μίσθωσης με αυτούς της υπεκμίσθωσης. Αντίθετα, εάν η κύρια μίσθωση είναι μια βραχυπρόθεσμη μίσθωση στην οποία ο Όμιλος εφαρμόζει την εξαίρεση που περιγράφεται παραπάνω, τότε κατατάσσει την υπεκμίσθωση ως λειτουργική μίσθωση. Στην περίπτωση αυτή, ο Όμιλος αναγνωρίζει τα ποσά των μισθωμάτων, που αντιστοιχούν στην υπεκμίσθωση του μισθωμένου παγίου ως έσοδα, στην κατηγορία λοιπά έσοδα, με τη μέθοδο του δεδουλευμένου.

3.17 Ενδεχόμενες υποχρεώσεις και προβλέψεις

Προβλέψεις αναγνωρίζονται όταν ο Όμιλος έχει παρούσες νομικές ή τεκμηριωμένες υποχρεώσεις ως αποτέλεσμα παρελθόντων γεγονότων, είναι πιθανή η εκκαθάρισή τους μέσω εκρών πόρων και η εκτίμηση του ακριβούς ποσού της υποχρέωσης μπορεί να πραγματοποιηθεί με αξιοπιστία. Οι προβλέψεις επισκοπούνται σε κάθε ημερομηνία αναφοράς και προσαρμόζονται προκειμένου να αντανακλούν την παρούσα αξία της δαπάνης που αναμένεται να απαιτηθεί για τη διευθέτηση της υποχρέωσης. Οι ενδεχόμενες υποχρεώσεις δεν αναγνωρίζονται στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις αλλά γνωστοποιούνται, εκτός αν η πιθανότητα εκρών πόρων οι οποίοι ενσωματώνουν οικονομικά οφέλη είναι ελάχιστη. Οι ενδεχόμενες απαιτήσεις δεν αναγνωρίζονται στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις αλλά γνωστοποιούνται εφόσον η εισροή οικονομικών οφελών είναι πιθανή.

3.18 Προβλέψεις αποκατάστασης φυσικού τοπίου

Στις προβλέψεις αποκατάστασης φυσικού τοπίου, Ο Όμιλος αναγνωρίζει τις προβλέψεις που διενεργούν οι οικονομικές οντότητες του ενεργειακού τομέα του Ομίλου για την αποξήλωση των ανεμογεννητριών από τα Αιολικά Πάρκα και την αποκατάσταση του περιβάλλοντος χώρου. Οι προβλέψεις αποξήλωσης και αποκατάστασης αντανακλούν την παρούσα αξία, κατά την ημερομηνία αναφοράς, του εκτιμώμενου κόστους, μειωμένου κατά την εκτιμώμενη υπολειμματική αξία των ανακτήσιμων υλικών. Οι προβλέψεις επανεξετάζονται σε κάθε ημερομηνία αναφοράς του Ισολογισμού και προσαρμόζονται προκειμένου να απεικονίζουν τη παρούσα αξία της δαπάνης που αναμένεται να εκταμιευθεί για την εκκαθάριση της υποχρέωσης αποξήλωσης και αποκατάστασης.

Η σχετική πρόβλεψη αναγνωρίζεται σε αύξηση του κόστους κτήσης των ανεμογεννητριών και αποσβένεται με βάση τη σταθερή μέθοδο εντός της 40ετούς διάρκειας της σύμβασης παραγωγής ενέργειας. Η απόσβεση - έξοδο των κεφαλαιοποιηθέντων δαπανών αποξήλωσης και αποκατάστασης περιλαμβάνεται στη Κατάσταση Αποτελεσμάτων μαζί με τις αποσβέσεις των Αιολικών Πάρκων. Τυχόν



μεταβολές στις εκτιμήσεις αναφορικά με το εκτιμώμενο κόστος ή με το προεξοφλητικό επιτόκιο προστίθενται ή αφαιρούνται αντίστοιχα στο κόστος του παγίου. Η επίδραση της προεξόφλησης του εκτιμώμενου κόστους καταχωρείται στα αποτελέσματα ως έξοδο τόκου.

3.19 Κρατικές επιχορηγήσεις

Οι κρατικές επιχορηγήσεις καταχωρούνται στην εύλογη αξία τους όταν αναμένεται με βεβαιότητα ότι η επιχορήγηση θα εισπραχθεί και ο Όμιλος θα συμμορφωθεί με όλους τους σχετικούς προβλεπόμενους όρους. Οι κρατικές επιχορηγήσεις οι οποίες σχετίζονται με την επιδότηση ενσώματων παγίων στοιχείων, αναγνωρίζονται όταν υπάρχει εύλογη βεβαιότητα ότι η επιχορήγηση θα εισπραχθεί και όλοι οι σχετικοί όροι θα τηρηθούν. Οι επιχορηγήσεις αυτές καταχωρούνται σε λογαριασμό αναβαλλόμενου εσόδου και μεταφέρονται στα αποτελέσματα κατά τη διάρκεια της περιόδου βάσει της αναμενόμενης ωφέλιμης διάρκειας ζωής του περιουσιακού στοιχείου που επιχορηγήθηκε.

Κρατικές επιχορηγήσεις που αφορούν έξοδα, καταχωρούνται σε μεταβατικούς λογαριασμούς και αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα κατά τη διάρκεια της περιόδου που απαιτείται έτσι ώστε να αντιστοιχίζονται με τα έξοδα που προορίζονται να αποζημιώσουν.

3.20 Διανομή μερισμάτων

Η διανομή των μερισμάτων στους μετόχους της Μητρικής καταχωρείται ως υποχρέωση στις οικονομικές καταστάσεις όταν η διανομή εγκρίνεται από την Γενική Συνέλευση των μετόχων.

3.21 Αναγνώριση εσόδων

Σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 15, καθιερώνεται ένα μοντέλο πέντε βημάτων για τον προσδιορισμό των εσόδων από συμβάσεις με πελάτες, εκτός αν αυτές οι συμβάσεις εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής άλλων προτύπων.

Έσοδο ορίζεται το ποσό το οποίο μία οικονομική οντότητα αναμένει να δικαιούται ως αντάλλαγμα για τα αγαθά ή τις υπηρεσίες που μεταβίβασε σε έναν πελάτη, εκτός από τα ποσά που εισπράττονται για λογαριασμό τρίτων (φόρος προστιθέμενης αξίας, λοιποί φόροι επί των πωλήσεων).

Μια οικονομική οντότητα αναγνωρίζει έσοδα όταν (ή καθώς) ικανοποιεί την υποχρέωση εκτέλεσης μιας σύμβασης, μεταβιβάζοντας τα αγαθά ή τις υπηρεσίες που έχει υποσχεθεί στον πελάτη. Ο πελάτης αποκτά τον έλεγχο του αγαθού ή της υπηρεσίας, εάν έχει τη δυνατότητα να κατευθύνει τη χρήση και να αντλεί ουσιαστικά όλα τα οικονομικά οφέλη από αυτό το αγαθό ή την υπηρεσία. Ο έλεγχος μεταβιβάζεται κατά τη διάρκεια μιας περιόδου ή σε μια συγκεκριμένη χρονική στιγμή.

Τα έσοδα από την πώληση αγαθών αναγνωρίζονται όταν ο έλεγχος του αγαθού μεταφέρεται στον πελάτη, συνήθως με την παράδοσή του, και δεν υπάρχει καμία ανεκπλήρωτη υποχρέωση που θα μπορούσε να επηρεάσει την αποδοχή του αγαθού από τον πελάτη.

Τα έσοδα από την παροχή υπηρεσιών αναγνωρίζονται την λογιστική περίοδο την όποια οι υπηρεσίες παρέχονται και επιμετρούνται σύμφωνα με τη φύση των υπηρεσιών που παρέχονται, χρησιμοποιώντας είτε μεθόδους εκροών, είτε μεθόδους εισροών.

Απαίτηση από τον πελάτη αναγνωρίζεται όταν υπάρχει ένα άνευ προϋποθέσεων δικαίωμα να λάβει η οικονομική οντότητα το τίμημα για τις εκτελεσμένες υποχρεώσεις της σύμβασης προς τον πελάτη.

Συμβατικό περιουσιακό στοιχείο αναγνωρίζεται όταν η Εταιρεία έχει ικανοποιήσει τις υποχρεώσεις της προς τον πελάτη, πριν ο πελάτης πληρώσει ή πριν καταστεί απαιτητή η πληρωμή, για παράδειγμα όταν



τα αγαθά ή οι υπηρεσίες μεταβιβάζονται στον πελάτη πριν από το δικαίωμα του της Εταιρείας για την έκδοση τιμολογίου.

Συμβατική υποχρέωση αναγνωρίζεται όταν ο η Εταιρεία λαμβάνει τίμημα από τον πελάτη (προπληρωμή) ή όταν διατηρεί δικαίωμα επί ενός τιμήματος το οποίο είναι ανεπιφύλακτο (αναβαλλόμενο έσοδο) πριν την εκτέλεση των υποχρεώσεων της σύμβασης και τη μεταφορά των αγαθών ή των υπηρεσιών. Η συμβατική υποχρέωση από-αναγνωρίζεται όταν εκτελεστούν οι υποχρεώσεις της σύμβασης και το έσοδο καταγραφεί στην κατάσταση αποτελεσμάτων.

Τα έσοδα από λειτουργικές μισθώσεις αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα με τη σταθερή μέθοδο, κατά τη διάρκεια της μίσθωσης.

Τα έσοδα από τόκους αναγνωρίζονται με τη χρήση του πραγματικού επιτοκίου.

Τα έσοδα από μερίσματα αναγνωρίζονται στην κατάσταση αποτελεσμάτων όταν το δικαίωμα είσπραξής τους έχει θεμελιωθεί.

3.22 Κέρδη ανά μετοχή

Τα βασικά κέρδη ανά μετοχή υπολογίζονται διαιρώντας τα καθαρά κέρδη που αποδίδονται στους μετόχους της μητρικής με το μέσο σταθμικό αριθμό μετοχών σε κυκλοφορία στην περίοδο, εξαιρουμένων τυχόν ιδίων μετοχών.

3.23 Λειτουργικοί τομείς δραστηριότητας

Οι λειτουργικοί τομείς δραστηριότητας ορίζονται με βάση τη διάρθρωση των Εταιρειών του Ομίλου, εφόσον οι υπεύθυνοι για τη λήψη οικονομικών αποφάσεων παρακολουθούν τις οικονομικές πληροφορίες ξεχωριστά, όπως παρουσιάζονται από την Εταιρεία και από τις θυγατρικές της. Η Διοίκηση αξιολογεί την επίδοση των τομέων δραστηριότητας βασιζόμενη κυρίως στα λειτουργικά κέρδη προ αποσβέσεων.

3.24 Σημαντικές λογιστικές εκτιμήσεις και παραδοχές της διοίκησης

Η σύνταξη των οικονομικών καταστάσεων απαιτεί τη διενέργεια εκτιμήσεων και την υιοθέτηση παραδοχών από πλευράς την Διοίκησης, οι οποίες επηρεάζουν τις γνωστοποιήσεις που περιλαμβάνονται στις οικονομικές καταστάσεις.

Οι εκτιμήσεις και οι κρίσεις της Διοίκησης βασίζονται στην υπάρχουσα εμπειρία, ιστορικά δεδομένα και παραδοχές σχετικά με την εξέλιξη μελλοντικών γεγονότων - οι οποίες κρίνονται εύλογες σύμφωνα με τα ισχύοντα – και επανεξετάζονται σε διαρκή βάση.

Οι προκύπτουσες λογιστικές εκτιμήσεις σπάνια θα ταυτιστούν απόλυτα με τα πραγματικά αποτελέσματα. Οι περιπτώσεις που υπάρχει πιθανότητα να υπάρξουν αλλαγές στα ποσά του ενεργητικού και παθητικού εντός της επόμενης χρήσης παρατίθενται παρακάτω:

Εύλογες αξίες και ωφέλιμες ζωές παγίων περιουσιακών στοιχείων

Ο Όμιλος προβαίνει περιοδικά σε εκτιμήσεις της εύλογης αξίας των ακινήτων οι οποίες περιέχουν σημαντικές παραδοχές ειδικά όταν βασίζονται σε μη παρατηρήσιμες εισροές. Επίσης, ο Όμιλος προβαίνει σε εκτιμήσεις αναφορικά με την ωφέλιμη ζωή των αποσβέσιμων παγίων η οποία επαναξιολογείται σε τακτά χρονικά διαστήματα.

Απομείωση αξίας μη χρηματοοικονομικών στοιχείων



Τα μη χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία ελέγχονται για απομείωση οποτεδήποτε γεγονότα ή αλλαγές σε καταστάσεις δείχνουν ότι η λογιστική αξία τους μπορεί να μην είναι ανακτήσιμη. Τα ανακτήσιμα ποσά προσδιορίζονται σύμφωνα με υπολογισμούς της αξίας χρήσης (value in use). Οι παραπάνω υπολογισμοί απαιτούν τη χρήση εκτιμήσεων που σχετίζονται με τα μελλοντικά κέρδη και τα επιτόκια προεξόφλησης.

Εκτίμηση ρευστοποιήσιμης αξίας αποθεμάτων

Η Διοίκηση εκτιμά την καθαρή ρευστοποιήσιμη αξία των αποθεμάτων με βάση τα ιστορικά δεδομένα των πωλήσεων και την εκτίμηση της ποιότητας των αποθεμάτων, στο βαθμό που τα αποθέματα κατά την ημερομηνία του ισολογισμού θα πωληθούν κάτω του κόστους.

Προβλέψεις για επισφαλείς απαιτήσεις

Η Διοίκηση του Ομίλου επανεκτιμά την επάρκεια της πρόβλεψης για επισφαλείς απαιτήσεις με βάση κριτήρια όπως η πιστωτική της πολιτική, ενημέρωση από νομικούς συμβούλους αλλά και καθώς και την εκτίμηση/κρίση της για την επίδραση λοιπών παραγόντων στην εισπραξιμότητα των απαιτήσεων.

Φόρος εισοδήματος

Οι Εταιρείες του Ομίλου υπόκεινται σε διαφορετική φορολογική νομοθεσία και κατά τη συνήθη λειτουργία των επιχειρήσεων λαμβάνουν χώρα πολλές συναλλαγές και υπολογισμοί για τις οποίες ο ακριβής φόρος είναι αβέβαιος και κρίνεται τελικά κατά το χρόνο διενέργειας του φορολογικού ελέγχου.

Τελικοί φόροι που προκύπτουν μετά τους φορολογικούς ελέγχους είναι ενδεχομένως διαφορετικοί από τα ποσά που έχουν αρχικά καταχωρηθεί και στις περιπτώσεις αυτές οι διαφορές επηρεάζουν το κονδύλι του φόρου εισοδήματος και του αναβαλλόμενου φόρου εισοδήματος.

4. Διαχείριση χρηματοοικονομικού κινδύνου

Ο Όμιλος και η Εταιρεία είναι εκτεθειμένοι σε χρηματοοικονομικούς κινδύνους όπως ο κίνδυνος της αγοράς (κίνδυνος τιμών αγοράς πρώτων υλών, συναλλαγματικός κίνδυνος, διακυμάνσεις των επιτοκίων και των αποδόσεων του επενδυτικού χαρτοφυλακίου), ο πιστωτικός κίνδυνος και ο κίνδυνος ρευστότητας.

Το πρόγραμμα διαχείρισης κινδύνων του Ομίλου και της Εταιρείας στοχεύει στην ελαχιστοποίηση της αρνητικής επίδρασης στα αποτελέσματα, που προκύπτει από την αδυναμία πρόβλεψης των χρηματοοικονομικών αγορών και τη διακύμανση στις μεταβλητές του κόστους και των πωλήσεων.

Η πολιτική διαχείρισης κινδύνων εφαρμόζεται από την Διοίκηση με ενέργειες όπως η αξιολόγηση των κινδύνων που σχετίζονται με τις δραστηριότητες και τις λειτουργίες του Ομίλου, ο σχεδιασμός μεθοδολογίας και η επιλογή κατάλληλων χρηματοοικονομικών προϊόντων για την μείωση των κινδύνων και η εφαρμογή διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων, με έγκριση από τη Διοίκηση.

Τα χρηματοοικονομικά μέσα του Ομίλου και της Εταιρείας αποτελούνται κυρίως από εμπορικούς χρεώστες και πιστωτές, τραπεζικές καταθέσεις και υποχρεώσεις.

Η παρούσα ενότητα θα πρέπει να ληφθεί υπόψιν σε συνδυασμό με την ενότητα «**Κυριότεροι κίνδυνοι για τον Όμιλο**» της έκθεσης Δ.Σ. για πληρέστερη κατανόηση.



Κίνδυνος αγοράς

Ως κίνδυνος αγοράς ορίζεται ο κίνδυνος στη βάση του οποίου η εύλογη αξία ή οι μελλοντικές ταμιακές ροές των χρηματοοικονομικών μέσων του Ομίλου ενδέχεται να παρουσιάσουν διακυμάνσεις εξαιτίας μεταβολών στις τιμές της αγοράς. Ο εν λόγω κίνδυνος εστιάζεται στον κίνδυνο τιμών αγοράς πρώτων υλών, στον συναλλαγματικό κίνδυνο, στις διακυμάνσεις των επιτοκίων και των αποδόσεων του επενδυτικού χαρτοφυλακίου.

Κίνδυνος διακύμανσης τιμών πρώτων υλών

Οι πρώτες ύλες για την παραγωγική δραστηριότητα που χρησιμοποιεί ο Όμιλος είναι παράγωγα του πετρελαίου, (πολυαιθυλένιο) και ως εκ τούτου η τιμές αγοράς των πρώτων υλών επηρεάζονται από την εξέλιξη της τιμής του στις διεθνείς χρηματαγορές. Σε περιόδους αύξησης των τιμών ο Όμιλος είναι σε θέση να μετακυλύει το αυξημένο κόστος, στις τιμές πώλησης των προϊόντων.

Συναλλαγματικός Κίνδυνος

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται διεθνώς, διενεργώντας εμπορικές συναλλαγές (εισαγωγές – εξαγωγές) σε ξένο νόμισμα, ως εκ τούτου εκτίθεται σε κινδύνους συναλλαγματικών ισοτιμιών, κυρίως σε σχέση με το δολάριο Η.Π.Α. (USD) αλλά και το Λέι Ρουμανίας, την Τουρκική Λίρα (TRY), το Ρωσικό ρούβλι (RUB) και το κινέζικο Ρενμινμπί Γιουάν Κίνας (CNY).

Για τον περιορισμό του συναλλαγματικού κινδύνου εμπορικών συναλλαγών σε νόμισμα διαφορετικό του ευρώ, επιλέγεται κατά περίπτωση νόμισμα συναλλαγής τέτοιο ώστε η δημιουργούμενη απαίτηση ή υποχρέωση να αντισταθμίζει κατά το δυνατό προγενέστερες απαιτήσεις ή υποχρεώσεις κατά το ίδιο νόμισμα.

Όταν αυτό κρίνεται συμφέρον, η Εταιρεία προβαίνει σε χρήση αντισταθμιστικών μέσων όπως η σύναψη δανείων στο αντίστοιχο νόμισμα ή η προαγορά / προπώληση συναλλάγματος.

Τα ίδια Κεφάλαια του Ομίλου επηρεάζονται από συναλλαγματικές διαφορές μετατροπής των οικονομικών καταστάσεων των θυγατρικών του για τους σκοπούς της ενοποίησης.

Οι κύριες ισοτιμίες του Ισολογισμού και των Συνολικών Εισοδημάτων είναι οι ακόλουθες:

Ισοτιμίες ισολογισμού					
ανά 1 €					
ΧΩΡΑ	NOMISMA	31.12.2024	31.12.2023	Μεταβολή 31.12.2024 vs 31.12.2023	Είδος μεταβολής σε σχέση με 1 €
ΡΟΥΜΑΝΙΑ	RON	4,9743	4,9756	-0,03%	Ανατίμηση
ΠΟΛΩΝΙΑ	PLN	4,2750	4,3395	-1,49%	Ανατίμηση
ΤΟΥΡΚΙΑ	TRY	36,7372	32,6531	12,51%	Υποτίμηση
ΚΙΝΑ	CNY	7,5833	7,8509	-3,41%	Ανατίμηση
ΡΩΣΙΑ	RUB	106,1028	99,1919	6,97%	Υποτίμηση
Η.Π.Α.	USD	1,0389	1,1050	-5,98%	Ανατίμηση
ΑΓΓΛΙΑ	GBP	0,8292	0,8699	-4,68%	Ανατίμηση

Ισοτιμίες αποτελεσμάτων					
ανά 1 €					
ΧΩΡΑ	NOMISMA	Μέση τιμή έτους 2024	Μέση τιμή έτους 2023	Μεταβολή Μ.Τ. έτους 2024 vs Μ.Τ. έτους 2023	Είδος μεταβολής σε σχέση με 1 €
ΡΟΥΜΑΝΙΑ	RON	4,9746	4,9467	0,56%	Υποτίμηση
ΠΟΛΩΝΙΑ	PLN	4,3058	4,5420	-5,20%	Ανατίμηση
ΤΟΥΡΚΙΑ	TRY	35,5734	25,7597	38,10%	Υποτίμηση
ΚΙΝΑ	CNY	7,7875	7,6600	1,66%	Υποτίμηση
ΡΩΣΙΑ	RUB	100,2801	92,8741	7,97%	Υποτίμηση
Η.Π.Α.	USD	1,0827	1,0813	0,13%	Υποτίμηση
ΑΓΓΛΙΑ	GBP	0,8466	0,8698	-2,66%	Ανατίμηση



Στους πίνακες που ακολουθούν, παρατίθεται για τον Όμιλο ανάλυση ευαισθησίας σε μεταβολές των συναλλαγματικών ισοτιμιών κατά 5% (με την παραδοχή ότι η συναλλαγματική θέση παραμένει αμετάβλητη):

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)

Πιθανή μεταβολή ξένου νομίσματος έναντι Ευρώ	Επίδραση στα Καθαρά Κέρδη Όμιλος			
	2024		2023	
	Άύξηση 5%	Μείωση 5%	Άύξηση 5%	Μείωση 5%
CNY	-278	307	-329	364
TRY	-40	45	-67	74
RON	-103	114	-145	160
PLN	-119	132	-101	112
RUB	-147	163	-177	196
USD	-244	270	-128	141
GBP	-3	4	-4	5

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)

Πιθανή μεταβολή ξένου νομίσματος έναντι Ευρώ	Επίδραση στα Ίδια Κεφάλαια Όμιλος			
	2024		2023	
	Άύξηση 5%	Μείωση 5%	Άύξηση 5%	Μείωση 5%
CNY	-4.865	5.377	-4.652	5.142
TRY	-218	241	-349	386
RON	-1.250	1.382	-1.394	1.541
PLN	-1.076	1.189	-923	1.020
RUB	-941	1.040	-867	959
USD	-986	1.089	-533	589
GBP	-20	22	-26	29

Ακολούθως παρατίθεται για την Εταιρεία ανάλυση ευαισθησίας σε μεταβολές των συναλλαγματικών ισοτιμιών κατά 5% (με την παραδοχή ότι η συναλλαγματική θέση παραμένει αμετάβλητη):

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)

Πιθανή μεταβολή ξένου νομίσματος έναντι Ευρώ	Επίδραση στα Καθαρά Κέρδη Εταιρεία			
	2024		2023	
	Άύξηση 5%	Μείωση 5%	Άύξηση 5%	Μείωση 5%
USD	-81	90	-44	49
GBP	-3	4	-4	5
CNY	5	-6	6	-7

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)

Πιθανή μεταβολή ξένου νομίσματος έναντι Ευρώ	Επίδραση στα Ίδια Κεφάλαια Εταιρεία			
	2024		2023	
	Άύξηση 5%	Μείωση 5%	Άύξηση 5%	Μείωση 5%
USD	-479	529	-254	281
GBP	-20	22	-26	28
CNY	30	-33	34	-37



Κίνδυνος επιτοκίου

Ο Όμιλος χρηματοδοτεί επενδύσεις του και ανάγκες σε κεφάλαια κίνησης μέσω τραπεζικού δανεισμού, με αποτέλεσμα να επιβαρύνει τα αποτελέσματα του με χρεωστικούς τόκους. Αυξητικές τάσεις στα επιτόκια θα έχουν αρνητική επίπτωση στα αποτελέσματα, καθώς ο Όμιλος θα επιβαρυνθεί με επιπλέον κόστος δανεισμού.

Πολιτική του Ομίλου είναι να παρακολουθεί διαρκώς τις τάσεις των επιτοκίων καθώς και τη διάρκεια των χρηματοδοτικών αναγκών. Η σχέση σταθερών προς κυμαινόμενων επιτοκίων του καθαρού δανεισμού του Ομίλου διαμορφώνεται σύμφωνα με τις συνθήκες αγοράς, τη στρατηγική και τις χρηματοδοτικές ανάγκες του Ομίλου.

Οι επιπτώσεις των διακυμάνσεων των επιτοκίων στα αποτελέσματα χρήσης και στις ταμειακές ροές των λειτουργικών δραστηριοτήτων του Ομίλου είναι πολύ περιορισμένες, καθώς το καθαρό χρηματοοικονομικό αποτέλεσμα του Ομίλου και της Εταιρείας είναι πιστωτικό (έσοδο) και ο καθαρός δανεισμός του Ομίλου και της Εταιρείας είναι αρνητικός.

Κίνδυνος απόδοσης επενδυτικού χαρτοφυλακίου

Ο Όμιλος κατέχει επενδύσεις σε εταιρικά ομόλογα, αμοιβαία κεφάλαια και λοιπές επενδύσεις συμμετοχικού ενδιαφέροντος των οποίων οι αξίες τους επηρεάζονται άμεσα από τις εκάστοτε συνθήκες αγοράς.

Ο Όμιλος παρακολουθεί τις εξελίξεις των αγορών μέσω θεματοφύλακα/διαχειριστή χαρτοφυλακίου με σκοπό την πιο αποδοτική διαχείριση των επενδύσεων του.

Οι επιπτώσεις από τη μεταβολή της αξίας των επενδύσεων, ενδέχεται να οδηγήσει σε ζημίες οι οποίες όμως δεν κρίνονται σημαντικές και συνεπώς ο κίνδυνος αυτός είναι χαμηλός.

Πιστωτικός κίνδυνος

Ο πιστωτικός κίνδυνος συνίσταται στην πιθανότητα κάποιος αντισυμβαλλόμενος να προκαλέσει στον Όμιλο και στην Εταιρεία οικονομική ζημιά εξαιτίας της αθέτησης των συμβατικών του υποχρεώσεων.

Ο μέγιστος πιστωτικός κίνδυνος στον οποίο είναι εκτεθειμένοι ο Όμιλος και η Εταιρεία, κατά την ημερομηνία κατάρτισης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, είναι η λογιστική αξία των χρηματοοικονομικών περιουσιακών τους στοιχείων.

Η μέγιστη έκθεση σε πιστωτικό κίνδυνο κονδυλίων εκτός του Ισολογισμού, αφορά σε δοσμένες εγγυήσεις από τη Μητρική Εταιρεία για εξασφάλιση δανειακών υποχρεώσεων των θυγατρικών και αναλύεται στη Σημείωση 36 «Δεσμεύσεις και Ενδεχόμενες υποχρεώσεις».

Ο Όμιλος δεν αντιμετωπίζει πιστωτικό κίνδυνο μεγαλύτερο από αυτόν που αναλογεί στις τρέχουσες συνθήκες της αγοράς και στον κλάδο στον οποίο δραστηριοποιείται.

Εντούτοις, η πελατειακή διασπορά έχει μεγάλο εύρος, άρα σχετικά μικρή συγκέντρωση πιστωτικού κινδύνου, καθώς κανένας πελάτης του Ομίλου δεν υπερβαίνει σε κύκλο εργασιών το 2,5% των ενοποιημένων πωλήσεων.

Η χρηματοοικονομική κατάσταση των πελατών καθώς και οι συνθήκες της παροχής των πιστώσεων (ύψος παροχών, πιστωτικά όρια κ.α.) παρακολουθείται διαρκώς από τη Διοίκηση, μέσω εσωτερικού συστήματος διαχείρισης των πιστώσεων. Η Εταιρεία ασφαλίζει στον ΟΑΕΠ και στην COFACE μέρος των πιστώσεων της προς πελάτες εσωτερικού και εξωτερικού, ενώ διατηρεί σύστημα εσωτερικής



παρακολούθησης και ελέγχου των πιστωτικών ορίων ανά πελάτη οι οποίοι ομαδοποιούνται με βάση ποιοτικά χαρακτηριστικά, την ενηλικίωση των απαιτήσεων τους, ιστορικά και μελλοντικά δεδομένα. Επίσης η Εταιρεία για την εξασφάλιση τυχόν καθυστερούμενων οφειλών, λαμβάνει προς εξασφάλιση της εγγυητικές επιστολές. Δεν υπήρχαν μεταβολές στην ποιότητα των εξασφαλίσεων κατά τη διάρκεια της χρήσης.

Για την παρακολούθηση του πιστωτικού κινδύνου και του πότε έχει αυξηθεί σημαντικά μετά την αρχική αναγνώριση, οι πελάτες ομαδοποιούνται ανάλογα με την κατηγορία που ανήκουν, τα χαρακτηριστικά πιστωτικού κινδύνου τους, την ενηλικίωση των απαιτήσεων τους και τα τυχόν προηγούμενα προβλήματα εισπραξιμότητας που έχουν προκαλέσει, λαμβάνοντας επιπλέον υπόψη μελλοντικούς παράγοντες σε σχέση με τους πελάτες, τυχόν εξασφαλίσεις και έχουν ληφθεί καθώς και το οικονομικό περιβάλλον.

Στο τέλος του έτους, η Διοίκηση, αφού λάβει υπόψιν τυχόν εξασφαλίσεις για τα υπερήμερα υπόλοιπα, εκτίμησε ότι δεν υφίσταται κανένας επιπλέον πιστωτικός κίνδυνος ο οποίος δεν καλύπτεται από πρόβλεψη ή από άλλη εξασφάλιση και ο οποίος θα μπορούσε να επηρεάσει ουσιωδώς τις οικονομικές καταστάσεις.

Έλεγχος για απομείωση

Κατά την ημερομηνία της σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων διενεργήθηκε, με βάση τα παραπάνω, επανεκτίμηση της πρόβλεψης απομείωσης πελατών και λοιπών απαιτήσεων. Η Διοίκηση, ως μέρος της διαδικασίας επανεκτίμησης της πρόβλεψης, έλαβε υπόψιν το σημαντικό ποσοστό ασφάλισης έναντι του πιστωτικού κινδύνου των απαιτήσεων της και κάλυψης τους από εμπράγματα εγγυήσεις επί περιουσιακών στοιχείων πελατών.

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζεται η ενηλικίωση των απαιτήσεων του Ομίλου και της Εταιρείας την 31.12.2024 και την 31.12.2023:

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)

Ανάλυση υπολοίπων πελατών σε καθυστέρηση	Όμιλος		Εταιρεία	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Εμπρόθεσμες απαιτήσεις	71.508	60.129	45.993	37.849
Εκπρόθεσμες απαιτήσεις:				
01-30 ημέρες	6.033	8.500	4.252	6.408
31-90 ημέρες	3.374	10.396	1.527	6.090
91-180 ημέρες	1.094	1.857	774	1.146
180 και άνω	5.885	6.406	4.328	5.538
Μερικό σύνολο	87.895	87.288	56.873	57.032
Προβλέψεις επισφαλών πελατών	-4.316	-5.500	-3.516	-4.772
Σύνολο	83.578	81.787	53.358	52.260

Στις 31 Δεκεμβρίου 2024 τα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα του Ομίλου ήταν σε προθεσμιακές καταθέσεις και λογαριασμούς όψεως σε υψηλής πιστοληπτικής διαβάθμισης χρηματοπιστωτικά ιδρύματα.

Κίνδυνος Ρευστότητας

Ο κίνδυνος ρευστότητας συνίσταται στον κίνδυνο ο Όμιλος να μη δύναται να εκπληρώσει τις χρηματοοικονομικές του υποχρεώσεις, όταν αυτές λήγουν. Δεδομένης της άριστης χρηματοοικονομικής κατάστασης και της κερδοφορίας της Εταιρείας και του Ομίλου, η Διοίκηση του



Ομίλου εκτιμά ότι δεν υφίσταται τέτοιος κίνδυνος στο προβλεπτό μέλλον. Η προσέγγιση που υιοθετεί ο Όμιλος για τη διαχείριση της ρευστότητας είναι να διασφαλίζει επαρκή πιστωτικά όρια από τις συνεργαζόμενες τράπεζες για την εκπλήρωση των χρηματοοικονομικών του υποχρεώσεων.

Στους πίνακες που ακολουθούν συνοψίζεται παρατίθεται η συμβατική ληκτότητα των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων του Ομίλου και της Εταιρεία που θα διακανονιστούν με μετρητά:

Ανάλυση συμβατικής ληκτότητας χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων του Ομίλου:

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)

Όμιλος 31.12.2024	1-3 μήνες	3-6 μήνες	6 μήνες-1 έτος	2-5 έτη	Πάνω από 5 έτη	Σύνολο
Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	232	232	467	2.671	776	4.379
Υποχρεώσεις μισθώσεων	98	76	147	1.171	1.232	2.724
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	84	-	-	-	266	350
Προμηθευτές	27.632	356	396	52	-	28.435
Βραχυπρόθεσμα δάνεια	2.863	-	-	-	-	2.863
Τρέχων φόρος εισοδήματος	2.421	-	1.709	-	-	4.130
Λοιπές υποχρεώσεις & μεταβατικοί λογαριασμοί	5.971	568	1.944	1	58	8.543
Σύνολο	39.301	1.232	4.663	3.896	2.333	51.424

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)

Όμιλος 31.12.2023	1-3 μήνες	3-6 μήνες	6 μήνες-1 έτος	2-5 έτη	Πάνω από 5 έτη	Σύνολο
Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	229	230	461	3.028	1.350	5.298
Υποχρεώσεις μισθώσεων	110	91	188	1.079	465	1.932
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	77	-	-	-	263	340
Προμηθευτές	20.694	1.348	76	30	2	22.151
Βραχυπρόθεσμα δάνεια	1.821	-	-	-	-	1.821
Τρέχων φόρος εισοδήματος	1.772	-	932	-	-	2.704
Λοιπές υποχρεώσεις & μεταβατικοί λογαριασμοί	5.883	1.012	1.123	36	218	8.273
Σύνολο	30.587	2.681	2.781	4.174	2.298	42.520

Ανάλυση συμβατικής ληκτότητας χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων της Εταιρείας:

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)

Εταιρεία 31.12.2024	1-3 μήνες	3-6 μήνες	6 μήνες-1 έτος	2-5 έτη	Πάνω από 5 έτη	Σύνολο
Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	-	-	-	-	-	-
Υποχρεώσεις μισθώσεων	48	49	98	720	-	915
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	-	-	-	-	266	266
Προμηθευτές	16.517	132	357	-	-	17.006
Βραχυπρόθεσμα δάνεια	-	-	-	-	-	-
Τρέχων φόρος εισοδήματος	1.756	-	1.541	-	-	3.297
Λοιπές υποχρεώσεις & μεταβατικοί λογαριασμοί	3.079	519	1.268	-	58	4.924
Σύνολο	21.400	700	3.264	720	325	26.409

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)

Εταιρεία 31.12.2023	1-3 μήνες	3-6 μήνες	6 μήνες-1 έτος	2-5 έτη	Πάνω από 5 έτη	Σύνολο
Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	-	-	-	-	-	-
Υποχρεώσεις μισθώσεων	48	48	98	906	55	1.155
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	-	-	-	-	263	263
Προμηθευτές	13.336	77	-	-	2	13.415
Βραχυπρόθεσμα δάνεια	-	-	-	-	-	-
Τρέχων φόρος εισοδήματος	1.623	-	743	-	-	2.366
Λοιπές υποχρεώσεις & μεταβατικοί λογαριασμοί	2.885	406	1.000	-	218	4.509
Σύνολο	17.891	531	1.841	906	538	21.708

Εκτίμηση εύλογης αξίας

Η εύλογη αξία των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων του Ομίλου προσεγγίζει τη λογιστική τους αξία.

Σχετικά με τα χρηματοοικονομικά μέσα, ο Όμιλος χρησιμοποιεί την ακόλουθη ιεραρχία για τον καθορισμό και την γνωστοποίηση της εύλογης αξίας των χρηματοοικονομικών μέσων ανά τεχνική αποτίμησης:



Επίπεδο 1: Διαπραγματεύσιμες (μη προσαρμοσμένες) τιμές σε ενεργές αγορές για όμοια περιουσιακά στοιχεία ή υποχρεώσεις,

Επίπεδο 2: Λοιπές τεχνικές για τις οποίες όλες οι εισροές που έχουν σημαντική επίδραση στην καταγεγραμμένη εύλογη αξία είναι παρατηρήσιμες, είτε άμεσα είτε έμμεσα και

Επίπεδο 3: Τεχνικές που χρησιμοποιούν εισροές που έχουν σημαντική επίδραση στην καταγεγραμμένη εύλογη αξία και δεν βασίζονται σε παρατηρήσιμα δεδομένα της αγοράς.

Δεν υπήρξαν ανακατατάξεις στα επίπεδα της εύλογης αξίας κατά τη διάρκεια της χρήσης.

Πολιτικές Διαχείρισης Κεφαλαίων

Ο Όμιλος και η Εταιρεία με τη διαχείριση κεφαλαίου έχει ως στόχο τη διασφάλιση της απρόσκοπτης δραστηριότητας στο μέλλον, με σκοπό την ύπαρξη ικανοποιητικών αποδόσεων για τους μετόχους και τη διατήρηση ιδανικής κεφαλαιουχικής διάρθρωσης, ώστε να μειώνεται το κόστος κεφαλαίου.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία ελέγχουν τον επαγγελματικό κίνδυνο με βάση τον συντελεστή μόχλευσης.

Ο συντελεστής μόχλευσης διατηρείται σε πολύ χαμηλά επίπεδα, γεγονός που επιβεβαιώνει την υγιή θέση της Εταιρείας και του Ομίλου.

Ο συντελεστής μόχλευσης υπολογίζεται διαιρώντας τον καθαρό δανεισμό με το συνολικό απασχολούμενο κεφάλαιο. Σημειώνεται ότι τα ταμιακά διαθέσιμα του Ομίλου και της Εταιρείας είναι μεγαλύτερα από τον δανεισμό τους και η μόχλευση είναι μηδενική.

Ο κατωτέρω πίνακας υπολογίζει το δείκτη μόχλευσης χωρίς την επίδραση των ταμειακών διαθεσίμων στο δανεισμό:

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)

Κίνδυνος Κεφαλαίου	Όμιλος 31η Δεκεμβρίου		Εταιρεία 31η Δεκεμβρίου	
	2024	2023	2024	2023
Μακροπρόθεσμος δανεισμός	5.851	5.933	720	961
Βραχυπρόθεσμος δανεισμός	4.115	3.118	195	193
Συνολικός Δανεισμός	9.965	9.052	915	1.155
Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων	455.128	414.974	290.562	270.339
Συντελεστής Δανειακής Μόχλευσης προσαρμοσμένος	2,19%	2,18%	0,32%	0,43%

5. Ενοποίηση

Οι ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις περιλαμβάνουν τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Μητρικής Εταιρείας και των οικονομικών μονάδων που ελέγχονται άμεσα ή έμμεσα από την Εταιρεία την 31^η Δεκεμβρίου 2024.

Οι ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις της «ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΚΡΗΤΗΣ Α.Β.Ε.Ε.» και των θυγατρικών της («Ο Όμιλος») περιλαμβάνουν τις ακόλουθες Εταιρείες:



Επωνυμία Εταιρίας	Δραστηριότητα	Έδρα	Ποσοστό		Μέθοδος Ενσωμάτωσης
			Άμεσο	Έμμεσο	
ROMCOLOR 2000 S.A.	Πλαστικά	Ρουμανία	99,987%		ΟΛΙΚΗ ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗ
GLOBAL COLORS POLSCA S.A.	Πλαστικά	Πολωνία	100%		ΟΛΙΚΗ ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗ
SENKROMA A.S.	Πλαστικά	Τουρκία	100%		ΟΛΙΚΗ ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗ
AGRIPOLYANE S.A.S.U.	Πλαστικά	Γαλλία	100%		ΟΛΙΚΗ ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗ
PLASTIKA KRITIS FAR EAST LTD	Holding	Κύπρος	100%		ΟΛΙΚΗ ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗ
RAINBOW TECHNOLOGIES LTD	Παροχή υπηρεσιών	Κύπρος	100%		ΟΛΙΚΗ ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗ
ΦΩΤΟΒΟΛΤΑΪΚΑ ΤΡΑΓΑΝΟΥ Α.Ε.	Παραγωγή ενέργειας από ΑΠΕ	Ελλάδα	51%		ΟΛΙΚΗ ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗ
ΕΤΕΠΛΑ Α.Ε.	Εμπορική	Ελλάδα	99,995%		ΟΛΙΚΗ ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗ
SHANGHAI HITEC PLASTICS CO (μέσω της PLASTIKA KRITIS FAR EAST LTD)	Πλαστικά	Κίνα		75,00%	ΟΛΙΚΗ ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗ
ANHUI HITEC PLASTICS CO (μέσω της SHANGHAI HITEC PLASTICS CO & της PLASTIKA KRITIS FAR EAST LTD)	Πλαστικά	Κίνα		75,00%	ΟΛΙΚΗ ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗ
GLOBAL COLORS LLC (μέσω της RAINBOW TECHNOLOGIES LTD)	Πλαστικά	Ρωσία		100%	ΟΛΙΚΗ ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗ

Δεν υπήρχε μεταβολή του Ομίλου εντός του 2024.

5.1 Επιπτώσεις στα στοιχεία ισολογισμού της θυγατρικής στη Ρωσία από την μεταβολή της ισοτιμίας EURO / RUB

Μετά την έναρξη των πολεμικών συγκρούσεων με την εισβολή της Ρωσίας στην Ουκρανία το 2022, επιβλήθηκαν κυρώσεις από τη Δύση, μεταξύ των οποίων και ο αποκλεισμός των ρωσικών τραπεζών από την διατραπεζική αγορά. Το ρούβλι άρχισε πλέον να διαπραγματεύεται σε παράλληλο σύστημα, με τη Ρωσία να επιβάλλει ταυτόχρονα μέτρα στήριξής του. Κάτω από αυτές τις εξαιρετικά ιδιαίτερες συνθήκες το ρούβλι ακολούθησε μια αφύσικη διακύμανση στην τιμή του, η οποία συνεχίστηκε και στο 2023, με την ισοτιμία να έχει περάσει και πάλι την 31.12.2024 το κατώφλι του 100 RUB/EUR, επίπεδα που επικρατούσαν και κατά τους πρώτους μήνες της πολεμικής σύρραξης.

Συγκεκριμένα η συναλλαγματική ισοτιμία RUB/EUR την 31.12.2024 ανήλθε σε 106,1028 ενώ την 31.12.2023 ήταν 99,1919 και την 31.12.2022 ήταν 75,6553. Από την εξέλιξη αυτή υπήρξαν επιπτώσεις στα στοιχεία του ισολογισμού της θυγατρικής στη Ρωσία κατά τη μετατροπή τους από το λειτουργικό νόμισμα στο νόμισμα παρουσίασης των οικονομικών καταστάσεων. Δεδομένου ότι η μεταβολή της τιμής του συγκεκριμένου νομίσματος εντός του 2024 προέκυψε κάτω από συνθήκες που δεν θεωρούνται κανονικές, για σκοπούς πληροφόρησης και μόνον παρουσιάζονται κατωτέρω οι αποκλίσεις των στοιχείων της θυγατρικής που ενοποιήθηκαν σε σχέση με αυτά που θα προέκυπταν με την ισοτιμία 31.12.2022: 75,6553 η οποία θεωρείται πιο αντιπροσωπευτική σε περιόδους ομαλότητας. Από τον παρακάτω πίνακα διαφαίνεται ότι η σημαντική αυτή υποβάθμιση του ρουβλίου έχει αρνητική επίπτωση στα ίδια κεφάλαια του Ομίλου ύψους € 8.487 χιλ..

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)

Στοιχεία οικονομικών καταστάσεων	Δημοσιευμένα στοιχεία με ισοτιμίες ΔΛΠ 21 (μέχρι 31.12.2024)	Μετατροπή σε ευρώ με ισοτιμία 31.12.2022		Διαφορές
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων	23.792	33.366		-9.575
Σύνολο υποχρεώσεων	2.704	3.792		-1.088
Ίδια κεφάλαια	21.088	29.575		-8.487



5.2 Εφαρμογή ΔΛΠ 29 «Παρουσίαση Οικονομικών Καταστάσεων σε υπερπληθωριστικές οικονομίες»

Από το πρώτο εξάμηνο του 2022 ο σωρευτικός 3ετής δείκτης πληθωρισμού στην Τουρκία ξεπέρασε το 100% και η χώρα πλέον θεωρείται ως μια υπερπληθωριστική οικονομία για λογιστικούς σκοπούς βάσει του ΔΛΠ 29. Ο Όμιλος εφαρμόζοντας για πρώτη φορά κατά τη δημοσίευση του α' εξαμήνου του 2022 το ΔΛΠ 29 επαναδιατύπωσε στην τρέχουσα αγοραστική δύναμη τις οικονομικές καταστάσεις (συναλλαγές και μη-χρηματικά υπόλοιπα) της θυγατρικής της SENKROMA BOYAR MADDE SAN.VE TIC.A.S που έχει ως λειτουργικό νόμισμα το TRY και παρουσιάζει τις οικονομικές της καταστάσεις στο ιστορικό κόστος. Για την πληθωριστική επαναδιατύπωση χρησιμοποιήθηκαν οι δείκτες που δημοσίευσε η TURKSTAT, η Τουρκική στατιστική υπηρεσία.

Η μεταβολή του δείκτη κατά τις τελευταίες ημερομηνίες αναφοράς αναφέρονται παρακάτω:

	Δεκ-24	Δεκ-23	Δεκ-22	Δεκ-21	Δεκ-20
Δείκτης Τιμών Καταναλωτή	2.684,55	1.859,38	1.128,45	686,95	504,81
Συντελεστής μεταβολής	1,444	1,648	1,643	1,361	-

Η μετατροπή των επαναδιατυπωμένων στοιχείων της 31.12.2024 από το λειτουργικό νόμισμα στο νόμισμα παρουσίασης των οικονομικών καταστάσεων έγινε με την ισοτιμία της 31.12.2024 βάσει των απαιτήσεων του ΔΛΠ 21. Οι επιπτώσεις επαναδιατύπωσης των μη χρηματικών στοιχείων του ισολογισμού και των αποτελεσμάτων της χρήσης βάσει των απαιτήσεων του ΔΛΠ 29 παρουσιάζονται στον παρακάτω πίνακα.

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ) Στοιχεία ισολογισμού	Επίδραση ΔΛΠ 29	
	31/12/2024	31/12/2023
Ενσώματα πάγια	1.565	1.589
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	84	80
Ενσώματα πάγια με δικαίωμα χρήσης	1.250	612
Αποθέματα	2.697	1.299
Ίδια κεφάλαια	7.561	3.875
Αναβαλλόμενος φόρος εισοδήματος	1.965	-296

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ) Στοιχεία αποτελεσμάτων	Επίδραση ΔΛΠ 29	
	31/12/2024	31/12/2023
Κύκλος Εργασιών (Πωλήσεις)	2.285	2.663
Κόστος πωλήσεων	-1.400	-2.118
Μικτό κέρδος	885	545
Καθαρά κέρδη/ζημιές προ φόρων	-3.593	-2.552
Καθαρά κέρδη / ζημιές περιόδου	-2.904	-2.115
Κέρδος / (Ζημία) από πληθωριστικές αναπροσαρμογές	-4.178	-2.853

Καθώς το νόμισμα παρουσίασης του Ομίλου είναι μη υπερπληθωριστικό, τότε η μετατροπή των οικονομικών στοιχείων της θυγατρικής εταιρείας στην Τουρκία περιλαμβάνει τόσο την επίδραση της αναπροσαρμογής λόγω υπερπληθωρισμού βάσει του ΔΛΠ 29 όσο και την επίδραση από τη μετατροπή των οικονομικών αυτών στοιχείων στο νόμισμα παρουσίασης του Ομίλου.



Βάσει της απόφασης της Επιτροπής Διερμηνειών η Εταιρεία έχει επιλέξει να παρουσιάζει και τις δυο παραπάνω επιδράσεις στα ίδια κεφάλαια (αποθεματικό συναλλαγματικών διαφορών) μέσω των λοιπών συνολικών εισοδημάτων θεωρώντας ότι ο συνδυασμός αυτών των δύο επιδράσεων ανταποκρίνεται στον ορισμό της συναλλαγματικής διαφοράς βάσει ΔΛΠ 21. Ο συνδυασμός αυτών των επιδράσεων συνεχίζει να συσσωρεύεται στο αποθεματικό συναλλαγματικών διαφορών στα ίδια κεφάλαια.

Η ζημία στην καθαρή χρηματική θέση (gain or loss on net monetary position) ύψους € 4.178 χιλ. για το έτος 2024 (€ 2.853 χιλ. για το έτος 2023) αναγνωρίσθηκε στα αποτελέσματα της χρήσης σύμφωνα με το ΔΛΠ 29 (παρ. 27) ως η διαφορά μεταξύ της προσαρμογής λόγω πληθωρισμού των μη χρηματικών στοιχείων του ισολογισμού και της προσαρμογής των αποτελεσμάτων χρήσης της θυγατρικής και αντανakλά τη μείωση της αγοραστικής της δύναμης λόγω διακράτησης πλεονάσματος χρηματικών περιουσιακών στοιχείων σε σχέση με τις χρηματικές υποχρεώσεις.

6. Ενσώματα Πάγια

6.1 Σημαντικές επενδύσεις που πραγματοποιήθηκαν στην τρέχουσα χρήση - Δεσμεύσεις για επενδύσεις:

Οι επενδύσεις του Ομίλου, λαμβάνοντας υπόψιν την περιβαλλοντική στρατηγική του, εξετάζονται ως προς το πράσινο αποτύπωμα τους και την συνεισφορά τους στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής. Μέρος των επενδύσεων του είναι η συνεχής αναβάθμιση του μηχανολογικού εξοπλισμού σε κορυφαίες και σύγχρονες τεχνολογίες του κλάδου και ταυτόχρονα η περαιτέρω αυτοματοποίηση των παραγωγικών διαδικασιών του.

Στην Μητρική Εταιρεία:

- Υπό εξέλιξη βρίσκεται νέα επένδυση μεγάλης μηχανής για παραγωγή masterbatch.
- Σε στάδιο κατασκευής βρίσκεται η δημιουργία αυτόματης αποθήκης διαχείρισης των αποθεμάτων σε τομέα αγροτικών φύλλων.

Στις Θυγατρικές Εταιρείες:

Στην Κίνα:

- Βρίσκεται σε παραγωγική λειτουργία το πληροφοριακό σύστημα SAP στην εταιρεία ANHUI HITEC PLASTICS.
- Υπό μελέτη βρίσκεται νέα επένδυση σε μικρή πολυστρωματική μηχανή για αγροτικά φύλλα στο το εργοστάσιο της SHANGHAI HITEC PLASTICS.

Στη Ρουμανία:

- Ολοκληρώθηκε και τέθηκε σε παραγωγική λειτουργία φωτοβολταϊκός σταθμός 3 MW σε όμορο οικόπεδο με το εργοστάσιο της εταιρείας ROMCOLOR 2000 SA.
- Σε εξέλιξη βρίσκεται νέα επένδυση μεγάλης μηχανής παραγωγής masterbatch με ταυτόχρονη επέκταση των κτιριακών εγκαταστάσεων του εργοστασίου.



Στη Πολωνία :

- Σε εξέλιξη βρίσκεται επενδυτικό πλάνο που περιλαμβάνει εγκατάσταση νέας μεγάλης γραμμής παραγωγής masterbatch με ταυτόχρονη κατασκευή νέου κτιρίου παραγωγής καθώς και νέας αποθήκης ετοιμών mb.
- Σε εξέλιξη βρίσκεται επένδυση σε δυο νέες μηχανές παραγωγής εγχρώμων masterbatch που θα αντικαταστήσουν παλαιότερες που θα μεταφερθούν σε άλλα εργοστάσια του ομίλου.

6.2 Εμπράγματα Βάρη:

Επί των ενσωμάτων παγίων της Εταιρείας δεν υφίστανται εμπράγματα ή άλλα βάρη.

Επί ενσωμάτων παγίων (ακινήτων, μηχανημάτων) της θυγατρικής εταιρείας του Ομίλου στην Γαλλία, υφίστανται εμπράγματα βάρη συνολικής αξίας την 31.12.2024 € 4.763 χιλ. (31.12.2023: € 5.298 χιλ.), για την εξασφάλιση τραπεζικών δανείων συνολικού ποσού € 4.763 χιλ. την 31.12.2024 (31.12.2023: € 5.298 χιλ.).

6.3 Πρόβλεψη αποκατάστασης περιβάλλοντος:

Ο Όμιλος, για το αιολικό πάρκο που διαθέτει ισχύς 11,9 MW και με άδεια η οποία λήγει το έτος 2046, υποχρεούται βάσει του άρθρου 26 του Ειδικού Χωροταξικού Πλαισίου για τις ΑΠΕ (ΚΥΑ 49828/2008) να αποκαθιστά με δικές του δαπάνες τους σχετικούς χώρους και να επαναφέρει εν γένει το χώρο στην πρότερα κατάσταση του. Βάσει και των απαιτήσεων των IFRS 6 και του IFRIC 1 έχει σχηματιστεί πρόβλεψη αποκατάστασης του περιβάλλοντος ύψους την 31.12.2024 € 128 χιλ. (31.12.2023: € 124 χιλ.) σε αναγνώριση αντίστοιχου παγίου («Μηχανήματα/Εγκαταστάσεις & Λοιπός Μηχαν/κός Εξοπλισμός») και αποσβένεται στη διάρκεια της άδειας. Η πρόβλεψη αυτή περιλαμβάνει όλα τα κόστη εκείνα τα οποία είναι απαραίτητα για να επαναφέρουν το περιβάλλον στη φυσική του κατάσταση προεξοφλημένα στο παρόν με το επιτόκιο αγοράς (risk-free rate).

6.4 Μεταβολές ενσωμάτων παγίων περιουσιακών στοιχείων:

Η εξέλιξη της αξίας των ενσωμάτων παγίων περιουσιακών στοιχείων του Ομίλου και της Εταιρείας στην τρέχουσα και στην συγκριτική περίοδο, παρουσιάζεται στους πίνακες που ακολουθούν.



Πίνακας Μεταβολών Ενσωμάτων Παγίων του Ομίλου (τρέχουσας περιόδου)

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)

	Γήπεδα - Οικόπεδα	Κτίρια / Εγκαταστάσεις Κτιρίων / Λοιπά τεχνικά έργα	Μηχανήματα / Εγκαταστάσεις & Λοιπός Μηχαν/κός Εξοπλισμός	Μεταφορικά Μέσα	Έπιπλα & Λοιπός Εξοπλισμός	Ακίνητοποιήσεις υπό εκτέλεση	Σύνολο
Αποσβέσιμη Αξία							
Κόστος ή εκτίμηση 01.01.2024	25.873	72.626	147.695	5.354	8.454	4.095	264.097
Συναλλαγματική Διαφοροποίηση	-31	595	496	-42	-63	-11	944
Προσαρμογή Υπερπληθωρισμού	-	-	1.824	164	-213	-	1.775
Αναπροσαρμογή παγίων στην εύλογη αξία	1.424	4.408	-	-	-	-	5.832
Προσθήκες περιόδου	186	1.302	2.945	593	404	5.275	10.704
Μειώσεις περιόδου	-	-13	-1.281	-224	-70	-166	-1.753
Μεταφορές μεταξύ κατηγοριών	-	532	2.146	-28	-93	-2.525	33
Σύνολο 31.12.2024	27.452	79.450	153.824	5.818	8.419	6.669	281.631
Αποσβέσεις							
Σωρευμένες Αποσβέσεις 01.01.2024	-	17.885	83.634	2.952	6.571	0	111.042
Συναλλαγματική Διαφοροποίηση	-	117	-93	-32	-21	0	-29
Προσαρμογή Υπερπληθωρισμού	-	-	1.640	136	76	-	1.852
Προσθήκες περιόδου	-	2.486	5.158	474	437	0	8.555
Μειώσεις περιόδου	-	-8	-999	-209	-61	-	-1.277
Μεταφορές μεταξύ κατηγοριών	-	137	-126	-	-	-	11
Σωρευμένες Αποσβέσεις 31.12.2024	-	20.617	89.214	3.322	7.002	0	120.154
Αναπόσβεστη Αξία 31.12.2024	27.452	58.833	64.610	2.496	1.418	6.669	161.477



Πίνακας Μεταβολών Ενσωμάτων Παγίων του Ομίλου (προηγούμενης περιόδου)

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)

	Γήπεδα - Οικόπεδα	Κτίρια / Εγκαταστάσεις Κτιρίων / Λοιπά τεχνικά έργα	Μηχανήματα /Εγκαταστάσεις & Λοιπός Μηχαν/κός Εξοπλισμός	Μεταφορικά Μέσα	Έπιπλα & Λοιπός Εξοπλισμός	Ακίνητοποιήσεις υπό εκτέλεση	Σύνολο
Αποσβέσιμη Αξία							
Κόστος ή εκτίμηση 01.01.2023	25.737	72.162	129.935	4.955	6.072	17.416	256.277
Συναλλαγματική Διαφοροποίηση	-116	-2.466	-4.915	-299	-490	-363	-8.649
Πληθωριστικές Προσαρμογές	-	-	3.172	189	815	-	4.176
Προσθήκες περιόδου	1	215	985	705	436	11.614	13.957
Μειώσεις περιόδου	-	-256	-1.066	-298	-42	-1.672	-3.335
Μεταφορές μεταξύ κατηγοριών	84	2.174	17.989	24	71	-20.414	-72
Λοιπές μεταβολές	167	797	1.596	79	1.592	-2.486	1.744
Σύνολο 31.12.2023	25.873	72.626	147.694	5.354	8.454	4.095	264.097
Αποσβέσεις							
Σωρευμένες Αποσβέσεις 01.01.2023	-	16.282	79.840	2.727	4.574	-	103.424
Συναλλαγματική Διαφοροποίηση	-	-245	-3.118	-150	-182	-	-3.696
Πληθωριστικές Προσαρμογές	-	-	2.331	133	217	-	2.682
Προσθήκες περιόδου	-	1.950	5.435	448	423	-	8.256
Μειώσεις περιόδου	-	-104	-946	-284	-36	-	-1.371
Αναστροφή Εύλογης Αξίας λόγω πώλησης παγίου	-	40	-	-	-	-	40
Μεταφορές μεταξύ κατηγοριών	-	-37	-	-	-	-	-37
Λοιπές μεταβολές	-	-	91	79	1.574	-	1.744
Σωρευμένες Αποσβέσεις 31.12.2023	-	17.885	83.634	2.952	6.571	-	111.042
Αναπόσβεστη Αξία 31.12.2023	25.873	54.741	64.061	2.402	1.884	4.095	153.055



Πίνακας Μεταβολών Ενσωμάτων Παγίων της Εταιρείας (τρέχουσας περιόδου)

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)

	Γήπεδα - Οικόπεδα	Κτίρια / Εγκαταστάσεις Κτιρίων / Λοιπά τεχνικά έργα	Μηχανήματα /Εγκαταστάσεις & Λοιπός Μηχαν/κός Εξοπλισμός	Μεταφορικά Μέσα	Έπιπλα & Λοιπός Εξοπλισμός	Ακίνητοποιήσεις υπό εκτέλεση	Σύνολο
Αποσβέσιμη Αξία							
Κόστος ή εκτίμηση 01.01.2024	22.569	30.539	81.619	2.587	4.960	878	143.152
Αναπροσαρμογή στην εύλογη αξία	973	2.427	-	-	-	-	3.400
Προσθήκες περιόδου	186	470	990	371	251	1.231	3.500
Μειώσεις περιόδου	-	-	-331	-167	-	-288	-786
Ανακατατάξεις κονδυλίων	-	163	309	-	-	-502	-30
Σύνολο 31.12.2024	23.728	33.599	82.587	2.791	5.211	1.320	149.236
Αποσβέσεις							
Σωρευμένες Αποσβέσεις 01.01.2024	-	11.392	54.582	1.534	4.394	-	71.901
Προσθήκες περιόδου	-	1.004	2.446	218	210	-	3.879
Μειώσεις περιόδου	-	-	-277	-167	-	-	-443
Ανακατατάξεις κονδυλίων	-	11	-	-	-	-	11
Σωρευμένες Αποσβέσεις 31.12.2024	-	12.407	56.752	1.585	4.604	-	75.348
Αναπόσβεστη Αξία 31.12.2024	23.728	21.192	25.835	1.206	607	1.320	73.888



Πίνακας Μεταβολών Ενσωμάτων Παγίων της Εταιρείας (προηγούμενης περιόδου)

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)

	Γήπεδα - Οικόπεδα	Κτίρια / Εγκαταστάσεις Κτιρίων / Λοιπά τεχνικά έργα	Μηχανήματα /Εγκαταστάσεις & Λοιπός Μηχαν/κός Εξοπλισμός	Μεταφορικά Μέσα	Έπιπλα & Λοιπός Εξοπλισμός	Ακίνητοποιήσεις υπό εκτέλεση	Σύνολο
Αποσβέσιμη Αξία							
Κόστος ή εκτίμηση 01.01.2023	22.484	30.541	79.613	2.359	3.227	2.074	140.299
Προσθήκες περιόδου	1	83	303	304	159	2.422	3.271
Μειώσεις περιόδου	-	-138	-179	-155	-	-1.673	-2.145
Ανακατατάξεις κονδυλίων	84	54	1.790	-	-	-1.944	-17
Λοιπές μεταβολές	-	-	92	79	1.574	-	1.744
Σύνολο 31.12.2023	22.569	30.539	81.619	2.587	4.960	878	143.152
Αποσβέσεις							
Σωρευμένες Αποσβέσεις 01.01.2023	-	10.427	51.499	1.415	2.609	-	65.950
Προσθήκες περιόδου	-	966	3.135	196	212	-	4.509
Μειώσεις περιόδου	-	-42	-173	-155	-	-	-370
Αναστροφή κέρδους αποτίμησης	-	40	-	-	-	-	40
Λοιπές μεταβολές	-	0	120	79	1.574	-	1.773
Σωρευμένες Αποσβέσεις 31.12.2023	-	11.392	54.582	1.534	4.394	-	71.901
Αναπόσβεστη Αξία 31.12.2023	22.569	19.148	27.037	1.053	566	878	71.250



6.5 Αναπροσαρμογή στην εύλογη αξία:

Βάσει της λογιστικής πολιτικής του Ομίλου, τα ιδιοχρησιμοποιούμενα ακίνητα (γήπεδα/οικόπεδα και κτίρια/εγκαταστάσεις κτιρίων) αποτιμώνται στην εύλογη αξία. Στη λήξη της τρέχουσας χρήσης ο Όμιλος προχώρησε σε επανεκτίμηση της εύλογης αξίας των ιδιοχρησιμοποιούμενων ακινήτων (οικοπέδων και κτιριακών εγκαταστάσεων), με ημερομηνία αναφοράς την 31η Δεκεμβρίου 2024. Η αποτίμηση τους έγινε από ανεξάρτητους εκτιμητές και οι μέθοδοι που χρησιμοποιήθηκαν και σταθμίστηκαν είναι η μέθοδος των συγκρίσιμων τιμών αγοράς, η μέθοδος κεφαλαιοποίησης εισοδήματος και η μέθοδος του κόστους αντικατάστασης.

Η επίδραση από την ανωτέρω αναπροσαρμογή στα αποτελέσματα και στα λοιπά εισοδήματα της χρήσης του Ομίλου και της Εταιρείας παρατίθεται στον πίνακα που ακολουθεί:

Επίδραση αναπροσαρμογής στην εύλογη αξία - Όμιλος
(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)

	Γήπεδα - Οικόπεδα	Κτίρια / Εγκαταστάσεις Κτιρίων / Λοιπά τεχνικά έργα	Σύνολο
Θετικές αναπροσαρμογές			
Αποθεματικό αναπροσαρμογής (λοιπά συνολικά εισοδήματα)	1.475	4.900	6.374
Αναστροφή προηγούμενης απομείωσης στα αποτελέσματα χρήσης	15	8	23
Σύνολο θετικών αναπροσαρμογών	1.489	4.908	6.397
Αρνητικές αναπροσαρμογές			
Απομείωση αποθεματικού αναπροσαρμογής (λοιπά συνολικά εισοδήματα)	-	-33	-33
Απομείωση στα αποτελέσματα χρήσης	-24	-466	-490
Σύνολο αρνητικών αναπροσαρμογών	-24	-499	-523
Επίδραση στα αποθεματικά αναπροσαρμογής	1.475	4.867	6.341
Αναβαλλόμενος φόρος (λοιπά συνολικά εισοδήματα)	-346	-1.082	-1.428
Τελική επίδραση στα αποθεματικά αναπροσαρμογής (λοιπά συνολικά εισοδήματα)	1.128	3.785	4.913
Επίδραση στα αποτελέσματα χρήσεως προ φόρων	-9	-458	-467

Επίδραση αναπροσαρμογής στην εύλογη αξία - Εταιρεία
(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)

	Γήπεδα - Οικόπεδα	Κτίρια / Εγκαταστάσεις Κτιρίων / Λοιπά τεχνικά έργα	Σύνολο
Θετικές αναπροσαρμογές			
Αποθεματικό αναπροσαρμογής (λοιπά συνολικά εισοδήματα)	997	2.555	3.551
Αναστροφή προηγούμενης απομείωσης στα αποτελέσματα χρήσης	-	-	-
Σύνολο θετικών αναπροσαρμογών	997	2.555	3.551
Αρνητικές αναπροσαρμογές			
Απομείωση αποθεματικού αναπροσαρμογής (λοιπά συνολικά εισοδήματα)	-	-33	-33
Απομείωση στα αποτελέσματα χρήσης	-24	-94	-118
Σύνολο αρνητικών αναπροσαρμογών	-24	-127	-151
Επίδραση στα αποθεματικά αναπροσαρμογής	997	2.521	3.518
Αναβαλλόμενος φόρος (λοιπά συνολικά εισοδήματα)	-219	-555	-774
Τελική επίδραση στα αποθεματικά αναπροσαρμογής (λοιπά συνολικά εισοδήματα)	777	1.967	2.744
Επίδραση στα αποτελέσματα χρήσεως προ φόρων	-24	-94	-118



Τα επίπεδα ιεραρχίας της εύλογης αξίας κατά την 31.12.2024 με βάση το ΔΠΧΑ 13 καθώς και οι σημαντικές εισροές επί των οποίων στηρίχθηκαν οι αποτιμήσεις παρουσιάζονται παρακάτω συνολικά για τον Όμιλο:

(Ποσά σε ευρώ)	Μέθοδος συγκρίσιμων τιμών αγοράς	Μέθοδος κεφαλαιοποίησης εισοδήματος	Μέθοδος κόστους αντικατάστασης	Σημαντικές εισροές αποτίμησης
Επίπεδο 1	-	-	-	-
Επίπεδο 2	50.331.632	14.440.000	-	Τοποθεσία ακινήτου Φυσικά/τεχνικά χαρακτηριστικά ακινήτου Πολεοδομικό καθεστώς Χρονική στιγμή σύγκρισης Απόδοση αγοράς
Επίπεδο 3	-	-	15.583.462	Φυσικά/τεχνικά χαρακτηριστικά ακινήτου Φυσική φθορά & απόσβεση Κόστη υλικών και εργατικά Λοιπά παρεπόμενα έξοδα Κέρδος εργολάβου Επιτόκιο προεξόφλησης

Η επιμέτρηση της εύλογης αξίας περιέχει σημαντικές παραδοχές ειδικά όταν βασίζεται σε μη παρατηρήσιμες εισροές και συνεπώς είναι ευαίσθητη ως προς τις μεταβολές των εισροών αυτών. Μια μεταβολή της εύλογης αξίας κατά +1%/-1% θα επέφερε μια μεταβολή στα ίδια κεφάλαια του Ομίλου ύψους € 804/-€ 804 χιλ. και της Εταιρείας ύψους € 449 / -€ 449 χιλ..

Δεν υπήρχε μεταφορά μεταξύ των επιπέδων ιεραρχίας εύλογης αξίας των παραπάνω ακινήτων κατά το έτος 2024. Δεν υπήρξε μεταβολή στην τεχνική αποτίμησης των παραπάνω ακινήτων.

6.6 Λοιπές πληροφορίες:

Κατά το χρόνο σύνταξης της ετήσιας έκθεσης, δεν υπάρχουν νομοθεσίες ή κανονισμοί σε ευρωπαϊκό ή παγκόσμιο επίπεδο που να απαιτεί τον περιορισμό ή την παύση οποιασδήποτε παραγωγικής διαδικασίας βάσει των τεχνολογιών που χρησιμοποιούνται, άμεσα ή στο μέλλον. Συνεπώς, κατά την 31.12.2024, δεν υπάρχουν ενδείξεις πιθανών απομειώσεων ή αρνητικών επιπτώσεων κατά την επανεξέταση των ωφέλιμων ζών των κύριων κατηγοριών των ενσώματων παγίων στοιχείων του Ομίλου.

Η λογιστική αξία των ενσώματων παγίων σε πρόσκαιρη αδράνεια την 31.12.2024 ανέρχονταν σε € 268.752 (31.12.2023: € 208.394).



7. Περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης

Πίνακας Μεταβολών Ενσωμάτων Παγίων με Δικαίωμα Χρήσης του Ομίλου (τρέχουσας περιόδου)

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)

	Γήπεδα - Οικόπεδα	Κτίρια / Εγκαταστάσεις Κτιρίων	Μεταφορικά Μέσα	Σύνολο
Αποσβέσιμη Αξία				
Κόστος 01.01.2024	8.390	4.695	104	13.189
Συναλλαγματική Διαφοροποίηση	296	-143	-2	151
Πληθωριστικές Προσαρμογές	-	516	3	520
Μεταφορές μεταξύ κατηγοριών	8	30	-95	-57
Αναπροσαρμογή στην εύλογη αξία	41	-	-	41
Προσθήκες περιόδου	261	1.723	-	1.983
Λοιπές μεταβολές	-	-52	-	-52
Σύνολο 31.12.2024	8.995	6.769	11	15.776
Αποσβέσεις				
Σωρευμένες Αποσβέσεις 01.01.2024	1.665	2.314	32	4.011
Συναλλαγματική Διαφοροποίηση	63	-2	-1	59
Πληθωριστικές Προσαρμογές	-	189	3	192
Μεταφορές μεταξύ κατηγοριών	-	-11	-24	-35
Προσθήκες περιόδου	232	474	-	706
Σωρευμένες Αποσβέσεις 31.12.2024	1.959	2.963	10	4.933
Αναπόσβεστη Αξία 31.12.2024	7.036	3.806	1	10.843

Πίνακας Μεταβολών Ενσωμάτων Παγίων με Δικαίωμα Χρήσης του Ομίλου (προηγούμενης περιόδου)

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)

	Γήπεδα - Οικόπεδα	Κτίρια / Εγκαταστάσεις Κτιρίων	Μεταφορικά Μέσα	Σύνολο
Αποσβέσιμη Αξία				
Κόστος 01.01.2023	8.935	4.334	107	13.376
Συναλλαγματική Διαφοροποίηση	-545	-811	-30	-1.386
Πληθωριστικές Προσαρμογές	-	748	5	753
Μεταφορές μεταξύ κατηγοριών	-	-	-24	-24
Προσθήκες περιόδου	-	421	46	467
Λοιπές μεταβολές	-	3	0	3
Σύνολο 31.12.2023	8.390	4.695	104	13.189
Αποσβέσεις				
Σωρευμένες Αποσβέσεις 01.01.2023	1.531	1.943	26	3.500
Συναλλαγματική Διαφοροποίηση	-84	-161	-10	-255
Πληθωριστικές Προσαρμογές	-	146	6	152
Προσθήκες περιόδου	218	378	10	606
Λοιπές μεταβολές	-	8	-	8
Σωρευμένες Αποσβέσεις 31.12.2023	1.665	2.314	32	4.011
Αναπόσβεστη Αξία 31.12.2023	6.725	2.381	72	9.178



Πίνακας Μεταβολών Ενσωμάτων Παγίων με Δικαίωμα Χρήσης της Εταιρείας (τρέχουσας περιόδου)

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)

	Γήπεδα - Οικόπεδα	Κτίρια / Εγκαταστάσεις Κτιρίων	Σύνολο
Αποσβέσιμη Αξία			
Κόστος 01.01.2024	13	2.544	2.557
Προσθήκες περιόδου	-	96	96
Ανακατατάξεις κονδυλίων	-	30	30
Λοιπές Μεταβολές	-	-52	-52
Σύνολο 31.12.2024	13	2.618	2.631
Αποσβέσεις			
Σωρευμένες Αποσβέσεις 01.01.2024	4	1.320	1.324
Προσθήκες περιόδου	2	253	255
Ανακατατάξεις κονδυλίων	-	-11	-11
Σωρευμένες Αποσβέσεις 31.12.2024	6	1.562	1.567
Αναπόσβεστη Αξία 31.12.2024	7	1.056	1.063

Πίνακας Μεταβολών Ενσωμάτων Παγίων με Δικαίωμα Χρήσης της Εταιρείας (προηγούμενης περιόδου)

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)

	Γήπεδα - Οικόπεδα	Κτίρια / Εγκαταστάσεις Κτιρίων	Σύνολο
Αποσβέσιμη Αξία			
Κόστος 01.01.2023	13	2.415	2.428
Προσθήκες περιόδου	-	126	126
Λοιπές Μεταβολές	-	3	3
Σύνολο 31.12.2023	13	2.544	2.557
Αποσβέσεις			
Σωρευμένες Αποσβέσεις 01.01.2023	2	1.079	1.081
Προσθήκες περιόδου	2	233	234
Λοιπές Μεταβολές	-	8	8
Σωρευμένες Αποσβέσεις 31.12.2023	4	1.320	1.324
Αναπόσβεστη Αξία 31.12.2023	9	1.223	1.233



8. Άυλα περιουσιακά στοιχεία

Πίνακας Μεταβολών Άυλων Περιουσιακών Στοιχείων του Ομίλου

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)

	Υπεραξία	Λογισμικά Προγράμματα Ηλεκτρονικών Υπολογιστών	Άδειες Φωτοβολταϊκών Σταθμών	Λοιπά Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία	Σύνολο
Αξία κτήσεως 01.01.2023	263	3.364	3.310	643	7.580
Συναλλαγματική Διαφοροποίηση	-	-291	-	-373	-664
Πληθωριστικές Προσαρμογές	-	217	-	377	594
Προσθήκες περιόδου	-	373	-	21	394
Μειώσεις περιόδου	-	-13	-	-1	-14
Λοιπές μεταβολές	-	-316	-	-	-316
Σύνολο 31.12.2023 (α)	263	3.334	3.310	667	7.574
Αποσβέσεις 01.01.2023	-	2.376	1.174	476	4.026
Συναλλαγματική Διαφοροποίηση	-	-232	-	-320	-552
Πληθωριστικές Προσαρμογές	-	191	-	365	556
Προσθήκες περιόδου	-	262	237	16	516
Μειώσεις περιόδου	-	-13	-	0	-14
Λοιπές μεταβολές	-	-316	-	-	-316
Σωρευμένες Αποσβέσεις 31.12.2023 (β)	-	2.267	1.412	536	4.215
Αναπόσβεστη Αξία 31.12.2023 (α)-(β)	263	1.067	1.898	130	3.359
Αξία κτήσεως 01.01.2024	263	3.334	3.310	667	7.574
Συναλλαγματική Διαφοροποίηση	-	-34	-	-96	-130
Πληθωριστικές Προσαρμογές	-	151	-	267	418
Προσθήκες περιόδου	-	168	-	29	197
Μειώσεις περιόδου	-	-87	-	-1	-88
Σύνολο 31.12.2024 (α)	263	3.531	3.310	865	7.970
Αποσβέσεις 01.01.2024	-	2.267	1.412	536	4.215
Συναλλαγματική Διαφοροποίηση	-	-38	-	-88	-126
Πληθωριστικές Προσαρμογές	-	137	-	277	414
Προσθήκες περιόδου	-	312	237	17	567
Μειώσεις περιόδου	-	-83	-	-1	-84
Σωρευμένες Αποσβέσεις 31.12.2024 (β)	-	2.595	1.649	742	4.986
Αναπόσβεστη Αξία 31.12.2024 (α)-(β)	263	936	1.661	124	2.984

Πίνακας Μεταβολών Άυλων Περιουσιακών Στοιχείων της Εταιρείας

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)

	Λογισμικά Προγράμματα Η/Υ
Αξία κτήσεως 01.01.2023	1.099
Προσθήκες περιόδου	279
Λοιπές μεταβολές	-316
Σύνολο 31.12.2023 (α)	1.062
Σωρευμένες Αποσβέσεις 01.01.2023	699
Προσθήκες περιόδου	112
Λοιπές μεταβολές	-316
Σωρευμένες Αποσβέσεις 31.12.2023 (β)	495
Αναπόσβεστη Αξία 31.12.2023 (α)-(β)	567
Αξία κτήσεως 01.01.2024	1.062
Προσθήκες περιόδου	9
Σύνολο 31.12.2024 (α)	1.071
Σωρευμένες Αποσβέσεις 01.01.2024	495
Προσθήκες περιόδου	144
Σωρευμένες Αποσβέσεις 31.12.2024 (β)	639
Αναπόσβεστη Αξία 31.12.2024 (α)-(β)	432

Ο Όμιλος διαθέτει συνολικά σε παραγωγική λειτουργία αιολικό πάρκο 11,9 MW σαρανταετούς διάρκειας, η άδεια του οποίου λήγει το έτος 2046, και φωτοβολταϊκά πάρκα συνολικής ισχύος 6,5 MW.

Η «ΦΩΤΟΒΟΛΤΑΪΚΑ ΤΡΑΓΑΝΟΥ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ» έχει στην κυριότητά της ένα φωτοβολταϊκό πάρκο ονομαστικής ισχύος 1,98 MW, εγκατεστημένο στο νομό Ηλείας και έχει υπογράψει σύμβαση πώλησης της παραγόμενης ενέργειας με τον ΔΑΠΕΕΠ (ΛΑΓΗΕ), εικοσαετούς διάρκειας, η οποία λήγει το έτος 2031.

Οι άδειες φωτοβολταϊκών σταθμών αναγνωρίστηκαν στον Όμιλο στην εύλογη αξία τους κατά την εξαγορά του 51% της Εταιρείας «ΦΩΤΟΒΟΛΤΑΪΚΑ ΤΡΑΓΑΝΟΥ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ» την χρήση 2018 και υπόκεινται σε απόσβεση έως τη λήξη της διάρκειάς τους, στο έτος 2031.

Ολοκληρώθηκε επίσης εντός του έτους ο φωτοβολταϊκός σταθμός 3 MW σε όμορο οικόπεδο με το εργοστάσιο της εταιρείας ROMCOLOR 2000 SA στην Ρουμανία.

Η υπεραξία ποσού € 263 χιλ. αφορά την θυγατρική του Ομίλου στη Ρωσία Global Colors LLC και έχει προκύψει κατά την απόκτηση αυτής από την εταιρεία του Ομίλου Rainbow Technologies Ltd. Σχετικά με τον έλεγχο απομείωσης αυτής βλέπε σημ. 9.3.



9. Συμμετοχές σε θυγατρικές και συγγενείς επιχειρήσεις

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Α) Συμμετοχές σε Θυγατρικές επιχειρήσεις	-	-	29.912	29.912
Β) Συμμετοχές σε Συγγενείς επιχειρήσεις	-	-	-	-
Σύνολο	-	-	29.912	29.912

9.1 Συμμετοχές σε Θυγατρικές Επιχειρήσεις

Οι συμμετοχές της Μητρικής Εταιρείας σε Θυγατρικές επιχειρήσεις την 31.12.2024 (και την 31.12.2023) αναλύονται ως εξής:

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)

		31 ^η Δεκεμβρίου 2024			
		%	Κόστος Κτήσεως	Απομειώσεις	Καθαρή αξία
	Χώρα Δραστηριότητας				
ROMCOLOR 2000 S.A.	ΡΟΥΜΑΝΙΑ	99,99%	3.421	-	3.421
GLOBAL COLORS POLSCA S.A.	ΠΟΛΩΝΙΑ	100,00%	1.080	-	1.080
SENKROMA A.S.	ΤΟΥΡΚΙΑ	100,00%	9.751	-2.270	7.481
AGRIPOLYANE S.A.S.U.	ΓΑΛΛΙΑ	100,00%	5.500	-	5.500
ΕΤΕΠΛΑ Α.Ε.	ΕΛΛΑΔΑ	100,00%	64	-64	-
RAINBOW TECHNOLOGIES LTD	ΚΥΠΡΟΣ	100,00%	684	-	684
PLASTIKA KRITIS FAR EAST LTD	ΚΥΠΡΟΣ	100,00%	10.676	-	10.676
ΦΩΤΟΒΟΛΤΑΪΚΑ ΤΡΑΓΑΝΟΥ Α.Ε	ΕΛΛΑΔΑ	51,00%	1.070	-	1.070
Σύνολο			32.246	-2.334	29.912

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)

		31 ^η Δεκεμβρίου 2023			
		%	Κόστος Κτήσεως	Απομειώσεις	Καθαρή αξία
	Χώρα Δραστηριότητας				
ROMCOLOR 2000 S.A.	ΡΟΥΜΑΝΙΑ	99,99%	3.421	-	3.421
GLOBAL COLORS POLSCA S.A.	ΠΟΛΩΝΙΑ	100,00%	1.080	-	1.080
SENKROMA A.S.	ΤΟΥΡΚΙΑ	100,00%	9.751	-2.270	7.481
AGRIPOLYANE S.A.S.U.	ΓΑΛΛΙΑ	100,00%	5.500	-	5.500
ΕΤΕΠΛΑ Α.Ε.	ΕΛΛΑΔΑ	100,00%	64	-64	-
RAINBOW TECHNOLOGIES LTD	ΚΥΠΡΟΣ	100,00%	684	-	684
PLASTIKA KRITIS FAR EAST LTD	ΚΥΠΡΟΣ	100,00%	10.676	-	10.676
ΦΩΤΟΒΟΛΤΑΪΚΑ ΤΡΑΓΑΝΟΥ Α.Ε	ΕΛΛΑΔΑ	51,00%	1.070	-	1.070
Σύνολο			32.246	-2.334	29.912

9.2 Συμμετοχές σε Συγγενείς Επιχειρήσεις

Αφορούν σε συμμετοχή της Μητρικής κατά ποσοστό 24% στην Εταιρεία «SUNPARTNERS Ενεργειακή Α.Ε.» η οποία έχει σκοπό την κατασκευή και λειτουργία φωτοβολταϊκού σταθμού παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας στο Νομό Κιλκίς. Η υλοποίηση της επένδυσης θα καθυστερήσει, λόγω μη ύπαρξης επαρκούς ηλεκτρικού χώρου στο δίκτυο του νομού Κιλκίς. Για την υλοποίησή της απαιτείται υποσταθμός ΥΜΤ (υψηλής μέσης τάσης). Συνεπώς, μέχρι σήμερα, η συγγενής εταιρεία δεν έχει ξεκινήσει τη δραστηριότητά της και για το λόγο αυτό η αξία της συμμετοχής έχει απομειωθεί πλήρως σε προγενέστερη χρήση).

9.3 Έλεγχος απομείωσης συμμετοχών και υπεραξίας

Ενδείξεις απομείωσης

Σύμφωνα με τις ακολουθούμενες λογιστικές πολιτικές και τις απαιτήσεις του ΔΛΠ 36, η Εταιρεία διενεργεί σχετικό έλεγχο απομείωσης επί των συμμετοχών της στη λήξη κάθε ετήσιας περιόδου



αναφοράς εφόσον υφίστανται σχετικές ενδείξεις απομείωσης. Ο σχετικός έλεγχος μπορεί να διενεργείται και νωρίτερα, όταν ανακύπτουν ενδείξεις ενδεχόμενης ζημίας απομείωσης. Ο έλεγχος απομείωσης της υπεραξίας διενεργείται υποχρεωτικώς κάθε έτος. Η αξιολόγηση που διενεργείται, εστιάζει τόσο σε εξωγενείς όσο και σε ενδογενείς παράγοντες.

Από τον έλεγχο που πραγματοποιήθηκε για την 31.12.2024, εντοπίστηκαν ενδείξεις απομείωσης της αξίας της συμμετοχής στη θυγατρική εταιρεία Senkroma A.S., η οποία εδρεύει στην Τουρκία, και της αξίας συμμετοχής και υπεραξίας στη θυγατρική εταιρεία Global Colors LLC (μέσω της συμμετοχής της Εταιρείας στην εταιρεία Rainbow Technologies Ltd.), η οποία εδρεύει στη Ρωσία, ενδείξεις που συνδέονται με το ασταθές περιβάλλον στο οποίο λειτουργούν οι θυγατρικές αυτές παρά την κερδοφορία που εμφανίζουν. Η υπεραξία ποσού € 263 χιλ. (σημείωση 8) αφορά την θυγατρική του Ομίλου στη Ρωσία Global Colors LLC και έχει προκύψει κατά την απόκτηση αυτής από την εταιρεία του Ομίλου Rainbow Technologies Ltd

Παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν για τον προσδιορισμό της αξίας λόγω χρήσης (value in use)

Για τον πραγματοποιηθέντα έλεγχο απομείωσης κάθε θυγατρική εταιρεία της Εταιρείας αποτελεί μία Μονάδα Δημιουργίας Ταμειακών Ροών (ΜΔΤΡ). Τα ανακτήσιμα ποσά των ανωτέρω ΜΔΤΡ προσδιορίστηκαν με βάση τη μέθοδο της αξίας λόγω χρήσης (value in use). Η αξία λόγω χρήσης υπολογίστηκε χρησιμοποιώντας τη μέθοδο των προεξοφλημένων ταμειακών ροών (discounted cash flow model), ήτοι προβλέψεις ταμειακών ροών που βασίστηκαν σε προϋπολογισμούς της Διοίκησης για τα επόμενα 5 έτη. Ως αξία αποεπένδυσης, λήφθηκε υπόψιν η προεξοφλημένη με τον ετήσιο ρυθμό ανάπτυξης του κλάδου αξία του τελευταίου έτους στο διηνεκές.

Οι βασικότερες παραδοχές που εφαρμόζονται από τη Διοίκηση σχετίζονται με τον προσδιορισμό της παρούσας αξίας των εκτιμώμενων μελλοντικών ταμειακών ροών, όπως αναμένεται να παραχθούν από κάθε ΜΔΤΡ (μέθοδος των προεξοφλημένων ταμειακών ροών) και είναι οι εξής:

- Προβλεπόμενες πωλήσεις: Περιλαμβάνουν παραδοχές και εκτιμήσεις της Διοίκησης για τις οποίες έχουν ληφθεί υπόψιν οι ιστορικές αποδόσεις, οι προβλεπόμενες ποσότητες και τιμές πώλησης, ο ανταγωνισμός, οι αυξήσεις του κόστους παραγωγής, του κόστους μεταφοράς και του κόστους πρώτων υλών, οι εκτιμήσεις πληθωρισμού για τις υπερπληθωριστικές οικονομίες στις οποίες έχει παρουσία ο Όμιλος και η αναμενόμενη ανάπτυξη του κλάδου τα επόμενα έτη.
- Προϋπολογιστικά EBITDA: Τα προϋπολογιστικά περιθώρια λειτουργικού κέρδους και EBITDA υπολογίζονται με βάση και τα απολογιστικά στοιχεία των τελευταίων ετών.
- Επενδύσεις (capex): Περιλαμβάνουν παραδοχές και εκτιμήσεις της Διοίκησης για μελλοντικές επενδύσεις σε μηχανολογικό εξοπλισμό (maintenance capex).
- Επιτόκιο προεξόφλησης ανά χώρα όπου είναι εγκατεστημένη η θυγατρική (για την Τουρκία 31,4% (31.12.2023: 38,6%) και για τη Ρωσία 20,0% (31.12.2023: 20,5%)). Τα επιτόκια προεξόφλησης αντιπροσωπεύουν τις παρούσες εκτιμήσεις της αγοράς για τους εξατομικευμένους κινδύνους κάθε θυγατρικής και ο υπολογισμός τους λαμβάνει υπόψιν τις επικρατούσες συνθήκες των χωρών που λειτουργούν οι θυγατρικές. Εξάγονται από το μέσο σταθμικό κόστος κεφαλαίων (WACC) στο οποίο ενσωματώνονται και οι ειδικοί κίνδυνοι της χώρας που δραστηριοποιείται κάθε θυγατρική με βάση δημοσιευμένα δεδομένα της αγοράς.

Αποτελέσματα ελέγχου απομείωσης

Με βάση τα αποτελέσματα του ελέγχου απομείωσης κατά την 31.12.2024, από τη σύγκριση της ανακτήσιμης αξίας των συμμετοχών της Εταιρείας και της τυχόν υπεραξίας απόκτησης (goodwill) στις



προαναφερόμενες θυγατρικές με την λογιστική αξία αυτών, δεν προέκυψε ανάγκη για περαιτέρω απομείωση της συμμετοχής στη θυγατρική εταιρεία Senkroma A.S. (Τουρκία), με την ήδη σχηματισμένη πρόβλεψη ύψους € 2,27 εκατ. να κρίνεται επαρκής, ενώ για τη θυγατρική εταιρεία Global Colors LLC (Ρωσία) (μέσω της συμμετοχής της Εταιρείας στην εταιρεία Rainbow Technologies Ltd.), δεν προέκυψε ανάγκη απομείωσης της συμμετοχής και της υπεραξίας απόκτησης λόγω της υψηλής κερδοφορίας που εμφανίζει υποδεικνύοντας παράλληλα την ύπαρξη ενός σημαντικού περιθωρίου και επομένως οποιαδήποτε ουσιαστική μεταβολή σε βασικές παραδοχές δεν θα είχε ως αποτέλεσμα την απομείωση της υπεραξίας.

10.Χρηματοοικονομικά στοιχεία στην εύλογη αξία μέσω λοιπών συνολικών εισοδημάτων & στο αποσβέσιμο κόστος

Τα χρηματοοικονομικά στοιχεία στην εύλογη αξία μέσω λοιπών συνολικών εισοδημάτων αναλύονται σε:

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Μακροπρόθεσμα	131	1.023	126	1.002
Βραχυπρόθεσμα	6.589	30.296	6.589	30.296
Σύνολο	6.720	31.319	6.715	31.298

Η μεταβολή των χρηματοοικονομικών στοιχείων στην εύλογη αξία μέσω λοιπών συνολικών εισοδημάτων είχε ως εξής:

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Υπόλοιπο έναρξης	31.319	11.005	31.298	10.987
Αποκτήσεις	2.192	31.758	2.192	31.758
Διαθέσεις	-26.367	-11.883	-26.367	-11.883
Κέρδος / (ζημία) από διαθέσεις	174	-	174	-
Κέρδος / (ζημία) από αποτίμηση	-597	440	-582	436
Σύνολο	6.720	31.319	6.715	31.298

Τα χρηματοοικονομικά στοιχεία στην εύλογη αξία μέσω λοιπών συνολικών εισοδημάτων αποτελούνται από:

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Ομόλογα εξωτερικού εισηγμένα σε Χ.Α.	0	290	0	290
Ομόλογα εσωτερικού εισηγμένα σε Χ.Α.	5.984	4.580	5.984	4.580
Ομόλογα εσωτερικού μη εισηγμένα σε Χ.Α.	100	441	100	441
Μετοχές εσωτερικού εισηγμένες σε Χ.Α.	0	-	0	-
Αμοιβαία Κεφάλαια εξωτερικού εισηγμένα σε Χ.Α.	605	600	605	600
Μερίδια εσωτερικού μη εισηγμένα σε Χ.Α.	31	582	26	561
Ομόλογα και έντοκα γραμμάτια Ελληνικού Δημοσίου	-	24.826	-	24.826
Σύνολο	6.720	31.319	6.715	31.298



Η ιεράρχηση της εύλογης αξίας αναλύεται παρακάτω:

Ιεράρχηση εύλογης αξίας	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	2024	2023	2024	2023
Ομόλογα εξωτερικού εισηγμένα σε Χ.Α.	Επίπεδο 1	Επίπεδο 1	Επίπεδο 1	Επίπεδο 1
Ομόλογα εσωτερικού εισηγμένα σε Χ.Α.	Επίπεδο 1	Επίπεδο 1	Επίπεδο 1	Επίπεδο 1
Ομόλογα εσωτερικού μη εισηγμένα σε Χ.Α.	Επίπεδο 3	Επίπεδο 3	Επίπεδο 3	Επίπεδο 3
Αμοιβαία κεφάλαια εξωτερικού εισηγμένα σε Χ.Α.	Επίπεδο 1	Επίπεδο 1	Επίπεδο 1	Επίπεδο 1
Μετοχές - Μερίδια εσωτερικού μη εισηγμένα σε Χ.Α.	Επίπεδο 3	Επίπεδο 3	Επίπεδο 3	Επίπεδο 3
Ομόλογα και έντοκα γραμμάτια Ελληνικού Δημοσίου	-	Επίπεδο 1	-	Επίπεδο 1
Μετοχές εσωτερικού εισηγμένες σε Χ.Α.	Επίπεδο 1	-	Επίπεδο 1	-

Τα χρηματοοικονομικά στοιχεία στο αποσβέσιμο κόστος αποτελούνται από:

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Ομόλογα και έντοκα γραμμάτια Ελληνικού Δημοσίου	36.498	-	36.498	-
Σύνολο	36.498	-	36.498	-

Η μεταβολή των χρηματοοικονομικών στοιχείων στο αποσβέσιμο κόστος είχε ως εξής:

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Υπόλοιπο έναρξης	-	-	-	-
Αποκτήσεις	76.014	-	76.014	-
Διαθέσεις	-40.000	-	-40.000	-
Κέρδος / (ζημία) από διαθέσεις	485	-	485	-
Σύνολο	36.498	-	36.498	-

Η εταιρεία κατά την 03.09.2024 κατείχε 428.277 αριθμό μετοχών στην Παγκρήτια Τράπεζα Α.Ε. με αξία επένδυσης € 535.347,13 καθώς και 3 μετατρέψιμες σε κοινές μετοχές ομολογίες αξίας την 03.09.2024 € 340.909,09. Δεδομένης της συμφωνίας συγχώνευσης (με απορρόφηση της Παγκρήτιας Τράπεζας Α.Ε.) με την Τράπεζα Αττικής, η οποία επικυρώθηκε από τα Διοικητικά Συμβούλια των δυο τραπεζών και έλαβε όλες τις απαιτούμενες εγκρίσεις την 03.09.2024, και της συμφωνηθείσας σχέσης ανταλλαγής, βάσει της οποίας για κάθε μία κοινή ονομαστική μετοχή της Παγκρήτιας Τράπεζας αντιστοιχούν 0,0292156343836978 νέες κοινές ονομαστικές μετοχές της Τράπεζας Αττικής, προέκυψε ζημία ύψους € 453 χιλ. αφού ληφθεί υπόψη η χρηματιστηριακή τιμή της μετοχής της Τράπεζας Αττικής την παραπάνω ημερομηνία. Η ζημία αυτή, βάσει των απαιτήσεων του ΔΠΧΑ 9, έχει αναγνωρισθεί μέσω των λοιπών συνολικών εισοδημάτων.

Εντός του Σεπτεμβρίου 2024, η Εταιρεία προχώρησε σε πώληση όλων των κοινών μετοχών που κατείχε στην Τράπεζα Αττικής μέσω του Χρηματιστηρίου Αθηνών.

Τέλος, με βάση την από 09.12.2024 επιστολή της Τράπεζας Αττικής, επήλθε υποχρεωτική μετατροπή των μετατρέψιμων ομολογιών σε κοινές ονομαστικές μετά ψήφου μετοχές της. Ως εκ τούτου, οι 3 μετατρέψιμες ομολογίες τις οποίες κατέχει η Εταιρεία μετατράπηκαν σε συνολικά 339 νέες, κοινές ονομαστικές μετά ψήφου μετοχές της Τράπεζας, αναγνωρίζοντας ζημία ύψους € 300 χιλ.. Η ζημία αυτή, βάσει των απαιτήσεων του ΔΠΧΑ 9, έχει αναγνωρισθεί μέσω των αποτελεσμάτων περιόδου.



11.Λοιπές Μακροπρόθεσμες Απαιτήσεις

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Δοσμένες εγγυήσεις	369	281	111	100
Προκαταβολές για μη κυκλοφορούντα στοιχεία	446	650	411	327
Λοιπές μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	15	24	6.000	6.000
Σύνολο	830	955	6.522	6.427

12.Αποθέματα

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Εμπορεύματα	4.192	2.444	332	162
Προϊόντα Έτοιμα & Ημιτελή	26.847	24.168	10.869	11.618
Α' Υλκες & Βοηθητικές, Υλικά & Είδη	74.806	61.864	36.009	25.821
Συσκευασίας, λοιπά αναλώσιμα	-	-	-	-
Προβλέψεις απομείωσης	-1.049	-545	-253	-
Σύνολο	104.796	87.931	46.957	37.600

Το κόστος ανάλωσης των αποθεμάτων παρουσιάζεται στον παρακάτω πίνακα:

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Κόστος αποθεμάτων ενσωματωμένο στο				
Κόστος πωληθέντων	228.774	228.910	107.851	108.736

Απόθεμα λογιστικής αξίας την 31.12.2024 € 5.818 χιλ. (31.12.2023: € 4.845 χιλ.) της θυγατρικής εταιρείας του Ομίλου στην Γαλλία έχει ενεχυριαστεί προς εξασφάλιση υποχρεώσεων.

Σημειώνεται ότι, βάσει της ισχύουσας Ευρωπαϊκής και εθνικής Νομοθεσίας δεν υπάρχουν κατηγορίες προϊόντων για τις οποίες ισχύουν περιορισμοί διάθεσης στην αγορά λόγω των επιπτώσεών τους στο περιβάλλον άμεσα ή στο μέλλον, ώστε να καταστεί απαραίτητη η απομείωσή τους.

13.Πελάτες

Η εύλογη αξία των εμπορικών και λοιπών απαιτήσεων του ενεργητικού προσεγγίζει τη λογιστική τους αξία, κυρίως λόγω της βραχυπρόθεσμης λήξης τους.

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Πελάτες (εμπορικές απαιτήσεις)	86.133	85.512	48.256	50.307
Πρόβλεψη επισφαλών πελατών	-4.316	-5.500	-3.516	-4.772
Απαιτήσεις απο συνδεδεμένα μέρη	1.762	1.776	8.617	6.725
Σύνολο	83.578	81.787	53.358	52.260



Η εξέλιξη της πρόβλεψης για επισφαλείς πελάτες έχει ως ακολούθως:

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Υπόλοιπο έναρξης	5.500	5.591	4.772	4.772
Συναλλαγματική διαφοροποίηση	-33	-52	-	-
Έσοδο από πρόβλεψη προηγούμενων χρήσεων	-1.311	-62	-1.257	-
Πρόβλεψη στα αποτελέσματα της περιόδου	159	23	-	-
Υπόλοιπο λήξεως	4.316	5.500	3.516	4.772

Για περαιτέρω πληροφορίες σχετικά με την πρόβλεψη για επισφαλείς πελάτες και τη διαχείριση του πιστωτικού κινδύνου, βλέπε σημ. 4 «Πιστωτικός κίνδυνος».

14. Προκαταβολές και λοιπές απαιτήσεις

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Λοιποί φόροι εισπρακτέοι	8.882	6.953	5.165	4.528
Προκαταβολές σε προμηθευτές	7.714	5.120	867	1.427
Αγορές υπό παραλαβή	3.014	1.950	3.014	1.950
Λοιποί χρεώστες διάφοροι	792	384	119	16
Έξοδα επομένων χρήσεων	1.032	1.333	639	497
Έσοδα χρήσεως εισπρακτέα	1.035	366	1.029	366
Εκπτώσεις αγορών υπό διακανονισμό	575	555	575	555
Προβλέψεις επισφαλών λοιπών απαιτήσεων	-344	-	-344	-
Σύνολο	22.700	16.661	11.066	9.339
Απατήσεις από συνδεδεμένα μέρη	266	200	607	271
Σύνολο	22.966	16.861	11.673	9.610

Μέρος των αγορών υπό παραλαβή αφορά παραγγελία α' υλών η οποία τον Απρίλιο του 2024 κατασχέθηκε έπειτα από επίθεση που δέχθηκε το πλοίο. Η Εταιρεία βρίσκεται σε συνεχή επικοινωνία με τον προμηθευτή και την ασφαλιστική του εταιρεία με σκοπό την άμεση τακτοποίηση του παραπάνω συμβάντος. Η παραπάνω παραγγελία δεν έχει αναγνωρισθεί ως απόθεμα καθώς δεν ικανοποιείται ο ορισμός του αποθέματος βάσει των απαιτήσεων του ΔΛΠ 2. Η σχετική υποχρέωση, η οποία δεν αναμένεται να εξοφληθεί πριν την οριστικοποίηση του θέματος, εμφανίζεται στις βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις. Καθώς η Εταιρεία δεν έχει υποστεί καμία ζημία από την παραγγελία αυτή, δεν κρίθηκε σκόπιμο ο σχηματισμός σχετικής πρόβλεψης απομείωσης της απαίτησης αυτής καθώς δεν έχει πραγματοποιηθεί καμία πληρωμή προς τον προμηθευτή ούτε έχουν επηρεαστεί τα ίδια κεφαλαία της. Εντός του Μαρτίου 2025, υπήρξε απελευθέρωση των φορτίων που κατασχέθηκαν.



15.Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα

Η εύλογη αξία των ταμειακών διαθεσίμων και ισοδυνάμων προσεγγίζει τη λογιστική τους αξία, κυρίως λόγω της βραχυπρόθεσμης λήξης τους.

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	31η Δεκεμβρίου		31η Δεκεμβρίου	
	2024	2023	2024	2023
Ταμείο	8	17	4	6
Τραπεζικές καταθέσεις όψεως και προθεσμίας	86.511	83.361	56.147	58.425
Σύνολο	86.519	83.378	56.151	58.431

16.Μετοχικό Κεφάλαιο και Υπέρ το Άρτιο

(Ποσά σε ευρώ)

	Αριθμός μετοχών	Ονοματική Αξία Μετοχών	Κοινές μετοχές	Μετοχικό Κεφάλαιο	Υπέρ το άρτιο
31η Δεκεμβρίου 2022	27.379.200	0,98	27.379.200	26.831.616,00	455.830,80
31η Δεκεμβρίου 2023	27.379.200	0,98	27.379.200	26.831.616,00	455.830,80
31η Δεκεμβρίου 2024	27.379.200	0,98	27.379.200	26.831.616,00	455.830,80

Πρόγραμμα αγοράς ιδίων μετοχών

Η Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας της 30^{ης} Ιουνίου 2023 αποφάσισε μεταξύ άλλων την απόκτηση έως 100.000 ιδίων μετοχών της Εταιρείας σύμφωνα με το άρθρο 49 του Ν. 4548/2018 με σκοπό την διάθεσή τους σε στελέχη και εργαζόμενους της εταιρείας. Το εύρος τιμών των μετοχών που πρόκειται να αποκτηθούν και να διατεθούν θα κυμαίνεται από 10 € έως 20 € ανά μετοχή, ο δε χρόνος απόκτησής τους δεν θα υπερβεί τους 24 μήνες. Οι μετοχές που θα αποκτηθούν θα διανεμηθούν στα στελέχη και στους εργαζόμενους της εταιρείας είτε με τη μορφή δικαιώματος προαίρεσης (option) σύμφωνα με το άρθρο 113 του Ν. 4548/2018, είτε με τη μορφή δωρεάς σύμφωνα με το άρθρο 114 του Ν. 4548/2018.

Σε συνέχεια της απόφασης της Γ.Σ., με την οποία αποφασίσθηκε, μεταξύ άλλων, η απόκτηση ιδίων μετοχών της Εταιρείας σύμφωνα με το άρθρο 49 του Ν. 4548/2018 με σκοπό την διάθεσή τους σε στελέχη και εργαζόμενους της εταιρείας, η Εταιρεία με την από 04.10.2024 συνεδρίαση του Δ.Σ. αποφάσισε την διανομή του συνόλου των ιδίων μετοχών κατά την ημερομηνία αυτή στους εργαζόμενους της εταιρείας με τη μορφή δωρεάς λόγω της συμπλήρωσης 50 χρόνων λειτουργίας της σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 114 του Ν.4548/18.

Ως εκ τούτου, την 17.10.2024 διατέθηκαν δωρεάν από την Εταιρία με εξωχρηματιστηριακή μεταβίβαση 1.320 ίδιες κοινές ονομαστικές μετοχές, σε μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και του προσωπικού αυτής με την συνολική αξία των μετοχών που διατέθηκαν να ανέρχεται σε € 18.612 λαμβάνοντας υπόψη την τιμή κλεισίματος € 14,1 της προηγούμενης εργάσιμης ημέρας. Επίσης, την 11.12.2024 διατέθηκαν δωρεάν από την Εταιρία με εξωχρηματιστηριακή μεταβίβαση οι εναπομένουσες 5.015 ίδιες κοινές ονομαστικές μετοχές, σε μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και του προσωπικού αυτής με την συνολική αξία των μετοχών που διατέθηκαν να ανέρχεται σε € 72.216 λαμβάνοντας υπόψη την τιμή μεταβίβασης € 14,4.



Με βάση τις απαιτήσεις του ΔΠΧΑ 2, η παραπάνω συναλλαγή εμπίπτει στις συναλλαγές που αφορούν παροχές που εξαρτώνται από την αξία των μετοχών και διακανονίζεται με συμμετοχικούς τίτλους. Καθώς οι υπηρεσίες που λήφθηκαν από το προσωπικό της Εταιρείας στο πλαίσιο της παραπάνω συναλλαγής δεν πληρούν τις προϋποθέσεις για αναγνώριση ως περιουσιακά στοιχεία, έχουν αναγνωρισθεί ως έξοδα, επιβαρύνοντας τα αποτελέσματα της χρήσης κατά € 90.831. Η εύλογη αξία των ληφθέντων υπηρεσιών έχει προσδιοριστεί με αναφορά στην εύλογη αξία των παραχωρηθέντων συμμετοχικών τίτλων, όπως αναφέρεται παραπάνω, διότι δεν ήταν εφικτό να εκτιμηθεί αξιόπιστα η εύλογη αξία των ληφθέντων υπηρεσιών. Η εύλογη αξία των παραχωρηθέντων συμμετοχικών τίτλων έχει επιμετρηθεί κατά την ημερομηνία της παραχώρησης. Με βάση τους όρους του προγράμματος διανομής των μετοχών, δεν υπήρξε προϋπόθεση κατοχύρωσης των συμμετοχικών τίτλων, με την συμπλήρωση των 50 χρόνων λειτουργίας της Εταιρείας να αποτελεί προϋπόθεση η οποία δεν αποτελεί όμως προϋπόθεση κατοχύρωσης.

Μετά τις παραπάνω διανομές, η Εταιρεία, κατά την 31.12.2024, δεν κατέχει ιδίες μετοχές ούτε έχει προβεί σε νέες αγορές.

17. Άλλα Αποθεματικά

Σύμφωνα με την εκάστοτε τοπική εθνική νομοθεσία, η Εταιρεία και οι θυγατρικές της σχηματίζουν τακτικό αποθεματικό επί των ετήσιων κερδών τους, μετά από την αφαίρεση του φόρου εισοδήματος, το οποίο δεν μπορεί να διανεμηθεί περαιτέρω.

Επίσης, στα λοιπά αποθεματικά της Καθαρής Θέσης συμπεριλαμβάνονται ειδικά αποθεματικά καθώς και αφορολόγητα αποθεματικά ειδικών διατάξεων νόμων, τα οποία εξαιρούνται του φόρου εισοδήματος εκτός εάν διανεμηθούν στους μετόχους ή κεφαλαιοποιηθούν. Η Εταιρεία και ο Όμιλος δεν προτίθενται στην παρούσα φάση να διανείμει ή να κεφαλαιοποιήσει τα αποθεματικά αυτά ή μέρος αυτών, συνεπώς δεν έχει προβεί στον υπολογισμό και την αφαίρεση του φόρου που θα προέκυπτε στην περίπτωση της διανομής τους.

Το αποθεματικό αναλογιστικών διαφορών απεικονίζει την επανεκτίμηση κερδών και ζημιών (αναλογιστικά κέρδη / ζημιές) που προκύπτει από την αναλογιστική μελέτη που εκτελεί ο Όμιλος της πρόβλεψης παροχών στο προσωπικό.

Τα λοιπά αποθεματικά της Καθαρής Θέσης αναλύονται ως ακολούθως:

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	31η Δεκεμβρίου		31η Δεκεμβρίου	
	2024	2023	2024	2023
Αφορολόγητα και ειδικώς φορολογηθέντα αποθεματικά ειδικών διατάξεων νόμων	46.164	40.430	41.904	36.768
Λοιπά φορολογημένα αποθεματικά από κέρδη	93.711	93.679	73.288	73.288
Αποθεματικό αναλογιστικών διαφορών	-85	-16	-85	-16
Σύνολο	139.790	134.094	115.107	110.040



18.Μη ελέγχουσες συμμετοχές

Στους παρακάτω πίνακες παρουσιάζονται τα ποσά των καθαρών περιουσιακών στοιχείων, των καθαρών κερδών και των λοιπών εισοδημάτων που κατανέμονται στις μη ελέγχουσες συμμετοχές του Ομίλου για το 2024 και 2023:

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)

Θυγατρικές με μη ελέγχουσα συμμετοχή	% μη ελέγχουσας συμμετοχής	31.12.2024		
		Αποδιδόμενα στις μη ελέγχουσες συμμετοχές		
		Καθαρά περιουσιακά στοιχεία	Καθαρά κέρδη	Λοιπά εισοδήματα
ROMCOLOR 2000 S.A.	0,013%	5	0	0
ΦΩΤΟΒΟΛΤΑΪΚΑ ΤΡΑΓΑΝΟΥ Α.Ε.	49%	1.040	72	-
ΕΤΕΠΛΑ Α.Ε.	0,005%	-	-	0
SHANGHAI HITEC PLASTICS CO	25%	20.947	1.688	16
ANHUI HITEC PLASTICS CO	25%	7.073	218	-
Εγγραφές ενοποίησης		-7.067	12	943
Σύνολο		21.998	1.991	959

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)

Θυγατρικές με μη ελέγχουσα συμμετοχή	% μη ελέγχουσας συμμετοχής	31.12.2023		
		Αποδιδόμενα στις μη ελέγχουσες συμμετοχές		
		Καθαρά περιουσιακά στοιχεία	Καθαρά κέρδη	Λοιπά εισοδήματα
ROMCOLOR 2000 S.A.	0,013%	5	1	-
ΦΩΤΟΒΟΛΤΑΪΚΑ ΤΡΑΓΑΝΟΥ Α.Ε.	49%	1.179	125	-
ΕΤΕΠΛΑ Α.Ε.	0,005%	-	-	-
SHANGHAI HITEC PLASTICS CO	25%	18.925	1.705	-
ANHUI HITEC PLASTICS CO	25%	6.615	293	-
Εγγραφές ενοποίησης		-7.079	-8	-1.628
Σύνολο		19.645	2.115	-1.628

19.Δανεισμός

Η εύλογη αξία του δανεισμού προσεγγίζει αυτή που εμφανίζεται στις Οικονομικές Καταστάσεις.

19.1 Ανάλυση δανεισμού

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Βραχυπρόθεσμα δάνεια σε ευρώ	2.853	1.821	-	-
Βραχυπρόθεσμα δάνεια σε TRY	10	-	-	-
Σύνολο (α)	2.863	1.821	-	-
Μακροπρόθεσμα δάνεια σε ευρώ	4.379	5.298	-	-
Σύνολο (β)	4.379	5.298	-	-
Σύνολο Δανεισμού (α) + (β)	7.241	7.120	-	-

19.2 Μακροπρόθεσμος δανεισμός

Η λήξη του μακροπρόθεσμου δανεισμού αναλύεται στον ακόλουθο πίνακα:



(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Έως ένα (1) έτος	931	920	-	-
Από δύο (2) έως πέντε (5) έτη	2.671	3.028	-	-
Πέραν των πέντε (5) ετών	776	1.350	-	-
Σύνολο	4.379	5.298	-	-

19.3 Βραχυπρόθεσμος δανεισμός

Η ανάλυση του βραχυπρόθεσμου δανεισμού ανά ξένο νόμισμα (νόμισμα συναλλαγής διαφορετικό του νομίσματος αναφοράς, ήτοι διαφορετικό του Ευρώ):

(Ποσά σε ξένο νόμισμα)

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
TRY/Λίρα Τουρκίας	379	-	-	-

20.Υποχρεώσεις από μισθώσεις

Η παρούσα αξία των υποχρεώσεων από μισθώσεις που αναγνωρίζεται στον Ισολογισμό καθώς και τα καταβλητέα μισθώματα αναλύονται ως εξής:

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)

31.12.2024	Ο Όμιλος		
	Παρούσα αξία υποχρέωσης από μισθώματα	Χρηματοδοτικό έξοδο	Καταβλητέα μισθώματα
Έως του ενός έτους	321	50	371
Από 2 έως 5 έτη	1.171	73	1.244
Άνω των 5 ετών	1.232	42	1.274
Σύνολο	2.724	164	2.888

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)

31.12.2023	Ο Όμιλος		
	Παρούσα αξία υποχρέωσης από μισθώματα	Χρηματοδοτικό έξοδο	Καταβλητέα μισθώματα
Έως του ενός έτους	377	127	504
Από 2 έως 5 έτη	1.090	335	1.426
Άνω των 5 ετών	465	242	707
Σύνολο	1.932	704	2.637

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)

31.12.2024	Η Εταιρεία		
	Παρούσα αξία υποχρέωσης από μισθώματα	Χρηματοδοτικό έξοδο	Καταβλητέα μισθώματα
Έως του ενός έτους	195	28	223
Από 2 έως 5 έτη	720	40	760
Άνω των 5 ετών	-	-	-
Σύνολο	915	68	984



(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)

31.12.2023	Η Εταιρεία		
	Παρούσα αξία υποχρέωσης από μισθώματα	Χρηματοδοτικό έξοδο	Καταβλητέα μισθώματα
Έως του ενός έτους	193	36	230
Από 2 έως 5 έτη	906	71	977
Άνω των 5 ετών	55	0	55
Σύνολο	1.155	108	1.262

Το προεξοφλητικό επιτόκιο που εφαρμόστηκε για την προεξόφληση των μισθωτικών δικαιωμάτων στην Μητρική ήταν 3,46% και στον Όμιλο μέσο επιτόκιο 7,8%.

21. Τρέχων και αναβαλλόμενος φόρος

21.1 Φόρος εισοδήματος στα αποτελέσματα χρήσης

Ο τρέχων φόρος εισοδήματος υπολογίζεται βάσει των εκάστοτε ισχυόντων συντελεστών φόρου εισοδήματος, βάσει της τρέχουσας φορολογικής νομοθεσίας κάθε χώρας. Οι ισχύοντες φορολογικοί συντελεστές για την παρούσα και την προηγούμενη χρήση έχουν ως ακολούθως:

Εταιρεία	Χώρα	2024	2023
ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΚΡΗΤΗΣ Α.Β.Ε.Ε.	Ελλάδα	22,00%	22,00%
ROMCOLOR 2000 S.A.	Ρουμανία	16,00%	16,00%
GLOBAL COLORS POLSKA S.A.	Ρωσία	19,00%	19,00%
SENKROMA A.S.	Τουρκία	25,00%	25,00%
SHANGHAI HITEC PLASTICS CO	Κίνα	25,00%	25,00%
ANHUI HITEC PLASTICS CO	Κίνα	25,00%	25,00%
GLOBAL COLOR LLC	Ρωσία	20,00%	20,00%
AGRIPOLYANE S.A.S.U.	Γαλλία	25,00%	25,00%
ΕΤΕΠΛΑ Α.Ε.	Ελλάδα	22,00%	22,00%
ΦΩΤΟΒΟΛΤΑΪΚΑ ΤΡΑΓΑΝΟΥ Α.Ε.	Ελλάδα	22,00%	22,00%
RAINBOW TECHNOLOGIES LTD	Κύπρος	12,50%	12,50%
PLASTIKA KRITIS FAR EAST LTD	Κύπρος	12,50%	12,50%

Η ανάλυση του φόρου των αποτελεσμάτων έχει ως εξής:

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Τρέχων Φόρος	12.253	11.609	7.355	6.592
Διαφορές φόρου προηγούμενων χρήσεων	636	-127	581	-131
Αναβαλλόμενος φόρος	-186	-596	303	-210
Φόρος στα αποτελέσματα περιόδου	12.703	10.885	8.239	6.251

Η συμφωνία μεταξύ του φόρου που αναλογεί στα αποτελέσματα προ φόρων – βάσει του τρέχοντος φορολογικού συντελεστή κάθε χώρας και του φόρου που τελικώς επιβάρυνε τα αποτελέσματα της περιόδου έχει ως ακολούθως:



(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Κέρδη / (Ζημιές) προ φόρων	56.288	53.374	39.907	35.223
Αναλογούν φόρος εισοδήματος βάσει τρέχοντος φορολογικού συντελεστή	13.461	12.400	8.780	7.749
Επιδράσεις στο φόρο εισοδήματος από:				
Δαπάνες που δεν αναγνωρίζονται προς έκπτωση	272	161	34	42
Αφορολόγητα έσοδα	-1.689	-1.014	-1.352	-928
Αφορολόγητα αποθεματικά	-	-30	-	-
	636	-120	581	-131
Διαφορές φόρου εισοδήματος απο προηγούμενα έτη				
Διαγραφή προηγούμενης αναγνωρισμένης αναβαλλόμενης φορολογικής απαίτησης	-291	-	-	-
Επίδραση από συμψηφισμό φορολογικών ζημιών από προηγούμενα έτη με τρέχοντα φορολογητέα κέρδη	263	-	-	-
	-	15	-	-
Επίδραση από μεταβολή στο φορολογικό συντελεστή	-	15	-	-
Λοιπά	52	-527	197	-481
Σύνολο επιδράσεων στον αναλογούντα φόρο	-758	-1.515	-541	-1.498
Φόρος στα αποτελέσματα της χρήσης	12.703	10.885	8.239	6.251

Με τον υπ' αριθμό Ν.5100/05.04.2024, άρθρο 2, θεσπίζεται ένα σύστημα κανόνων ελάχιστης πραγματικής φορολόγησης, βάσει του οποίου οι εγκατεστημένες στην Ελλάδα θυγατρικές εταιρείες, μέλη πολυεθνικών ομίλων επιχειρήσεων ή ημεδαπών ομίλων μεγάλης κλίμακας, με παγκόσμιο ενοποιημένο κύκλο εργασιών άνω των € 750.000.000 για τουλάχιστον δύο από τα τελευταία τέσσερα οικονομικά έτη, που προηγούνται του υπό εξέταση οικονομικού έτους (έτος αναφοράς), υπόκεινται σε φορολογία των εταιρικών τους κερδών που παράγουν σε κάθε χώρα, στην οποία δραστηριοποιούνται, εντός και εκτός της Ευρωπαϊκής Ένωσης, κατόπιν εφαρμογής ελάχιστου πραγματικού φορολογικού συντελεστή ύψους δεκαπέντε τοις εκατό (15%), μέσω της ενσωμάτωσης της Οδηγίας (ΕΕ) 2022/2523 του Συμβουλίου, της 14ης Δεκεμβρίου 2022, σχετικά με την εξασφάλιση παγκόσμιου ελάχιστου επιπέδου φορολογίας των ομίλων πολυεθνικών επιχειρήσεων και των εγχώριων ομίλων μεγάλης κλίμακας στην Ένωση (Safe Harbours and Penalty Relief: Global Anti-Base Erosion Rules (Pillar Two)). Οι παραπάνω διατάξεις, δεν έχουν επίπτωση στον Όμιλο καθώς μέχρι και την 31.12.2024 ο ενοποιημένος κύκλος εργασιών είναι κάτω του προαναφερθέντος ορίου.

21.2 Αναβαλλόμενος φόρος εισοδήματος

Η κίνηση των λογαριασμών των καθαρών αναβαλλόμενων φόρων στον Ισολογισμό, μετά από συμψηφισμούς, έχει ως ακολούθως:

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Υπόλοιπο έναρξης χρήσεως	5.721	5.852	3.225	3.347
Επίδραση από συναλλαγματική μετατροπή	216	366	-	-
Μεταβολή στο φόρο αποτελεσμάτων περιόδου	-101	-596	388	-210
Μεταβολή στα λοιπά συνολικά εισοδήματα	1.313	99	627	88
Υπόλοιπο λήξης χρήσεως	7.149	5.721	4.240	3.225

Η ανάλυση των υπολοίπων των αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων και υποχρεώσεων, πριν από το συμψηφισμό τους, έχει ως ακολούθως:



(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις (πριν από το συμψηφισμό τους)				
Ενσώματα πάγια	10.381	8.887	5.504	4.539
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	540	266	-	-
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	-	115	-	-
Λοιπά στοιχεία Ισολογισμού	230	654	-	-
Σύνολο αναβαλλόμενης φορολογικής υποχρέωσης	11.150	9.922	5.504	4.539
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις (πριν από το συμψηφισμό τους)				
Πρόβλεψη Αποκατάστασης Αιολικού Πάρκου	20	18	20	18
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	26	172	25	22
Απαιτήσεις	743	943	729	930
Προβλέψεις για παροχές στους εργαζόμενους	482	445	291	268
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	66	-	25	23
Φορολογικές ζημιές προς συμψηφισμό	191	331	-	-
Λοιπά στοιχεία Ισολογισμού	2.474	2.291	174	52
Σύνολο αναβαλλόμενης φορολογικής απαίτησης	4.001	4.201	1.263	1.313
Αναβαλλόμενη φορολογική υποχρέωση - Αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση	7.149	5.721	4.240	3.225

Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις στον παραπάνω πίνακα παρουσιάζονται ανά κονδύλι των στοιχείων του Ισολογισμού. Στον εταιρικό και ενοποιημένο ισολογισμό παρουσιάζονται συμψηφισμένα στο βαθμό που αφορούν την ίδια φορολογική αρχή. Ποσό € 2.041 χιλ. το οποίο εμφανίζεται ως αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση στον ενοποιημένο ισολογισμό αφορά μόνο τη θυγατρική εταιρεία του Ομίλου στην Τουρκία και δεν δύναται να συμψηφιστεί με τις αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις των υπόλοιπων εταιρειών του Ομίλου βάσει των απαιτήσεων του ΔΛΠ 12.

Στη Ρωσία, ο ομοσπονδιακός νόμος 176-FZ της 12^{ης} Ιουλίου 2024 επέφερε ορισμένες αλλαγές στις φορολογικές διατάξεις, μια εκ των οποίων είναι η αλλαγή του φορολογικού συντελεστή από 20% σε 25%. Η επαναμέτρηση των αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων και υποχρεώσεων στον νέο συντελεστή έχει αναγνωρισθεί μέσω των λοιπών συνολικών εισοδημάτων.

22. Προβλέψεις για παροχές σε εργαζομένους

Τα προγράμματα του Ομίλου και της Εταιρείας αποτελούν μη χρηματοδοτούμενα προγράμματα καθορισμένων παροχών.

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Πρόβλεψη για παροχές σε εργαζομένους βάσει IAS 19:				
Υποχρέωση αναγνωρισμένη στον Ισολογισμό	2.010	1.870	1.365	1.259
Σύνολο	2.010	1.870	1.365	1.259



(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Μεταβολές στην παρούσα αξία δέσμευσης καθορισμένων παροχών:				
Παρούσα αξία της υποχρέωσης την αρχή της περιόδου	1.870	1.893	1.259	1.209
Συναλλαγματική διαφοροποίηση	-4	-43	-	-
Κόστος τρέχουσας απασχόλησης	152	111	98	92
Κόστος τόκων	51	61	45	53
Τερματικές παροχές / Επίδραση Περικοπής / Διακανονισμού	2	-25	2	-
Μείον: Καταβληθείσες αποζημιώσεις	-198	-130	-127	-130
Αναλογιστικά (κέρδη) / ζημιές περιόδου	138	3	88	35
Παρούσα αξία της υποχρέωσης κατά το τέλος της περιόδου	2.009	1.870	1.365	1.259

Μεταβολές στην Υποχρέωση στον Ισολογισμό:				
Καθαρή υποχρέωση στον ισολογισμό την αρχή της χρήσης	1.870	1.893	1.259	1.209
Συναλλαγματική διαφοροποίηση	-4	-43	-	-
Παροχές πληρωθείσες εντός του τρέχοντος έτους	-198	-130	-127	-130
Συνολικό έξοδο αναγνωρισμένο στα αποτελέσματα χρήσεως	205	147	145	145
Συνολικό (κέρδος) / ζημιά αναγνωρισμένο στα λοιπά εισοδήματα	138	3	88	35
Καθαρή Υποχρέωση στον Ισολογισμό κατά το τέλος της χρήσης	2.009	1.870	1.365	1.259

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Ποσά αναγνωρισμένα στα αποτελέσματα χρήσεως:				
Δαπάνη Τόκου	51	61	45	53
Κόστος Τρέχουσας υπηρεσίας	152	111	98	92
Κόστος (αποτέλεσμα) διακανονισμών	2	-25	2	-
Συνολικό έξοδο αναγνωρισμένο στα αποτελέσματα χρήσεως	205	147	145	145

Οι βασικές αναλογιστικές παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν για τον προσδιορισμό του προγράμματος καθορισμένων παροχών έχουν ως ακολούθως:

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	2024	2023	2024	2023
Αναλογιστικές Παραδοχές				
Προεξοφλητικό επιτόκιο	3,10%	3,56%	3,10%	3,56%
Πληθωρισμός	2,00%	2,10%	2,00%	2,10%
Weighted average duration	6,57	6,68	6,57	6,68

23.Επιχορηγήσεις περιουσιακών στοιχείων

Το συνολικό ύψος των επιχορηγήσεων του Ομίλου την 31.12.2024 και την 31.12.2023 αναλύεται παρακάτω. Η Εταιρεία δεν έχει λάβει επιχορηγήσεις περιουσιακών στοιχείων.

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)

	Ο Όμιλος	
	31.12.2024	31.12.2023
Επιχορήγηση περιουσιακών στοιχείων		
Επιχορήγηση χρήσης	550	422
Απόσβεσμένες επιχορηγήσεις	-45	-35
Απόσβεσεις επιχορηγήσεων	-37	-10
Επιχορηγήσεις κατά το τέλος της περιόδου	468	378



24.Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Ληφθείσες εγγυήσεις από μίσθωση ακινήτου	1	1	1	1
Λοιπές προβλέψεις	349	339	265	262
Σύνολο	350	340	266	263

Πρόβλεψη αποκατάστασης περιβάλλοντος

Ο Όμιλος, για το αιολικό πάρκο που διαθέτει ισχύς 11,9 MW και με άδεια η οποία λήγει το έτος 2046, υποχρεούται βάσει του άρθρου 26 του Ειδικού Χωροταξικού Πλαισίου για τις ΑΠΕ (ΚΥΑ 49828/2008) να αποκαθιστά με δικές του δαπάνες τους σχετικούς χώρους και να επαναφέρει εν γένει το χώρο στην πρότερα κατάσταση του. Βάσει και των απαιτήσεων των IFRS 6 και του IFRIC 1 έχει σχηματιστεί πρόβλεψη αποκατάστασης του περιβάλλοντος ύψους την 31.12.2024 € 128 χιλ. (31.12.2023: € 124 χιλ.) σε αναγνώριση αντίστοιχου παγίου («Μηχανήματα/Εγκαταστάσεις & Λοιπός Μηχαν/κός Εξοπλισμός») και αποσβένεται στη διάρκεια της άδειας. Η πρόβλεψη αυτή περιλαμβάνει όλα τα κόστη εκείνα τα οποία είναι απαραίτητα για να επαναφέρουν το περιβάλλον στη φυσική του κατάσταση προεξοφλημένα στο παρόν με το επιτόκιο αγοράς (risk-free rate).

Επίδικες υποθέσεις

Το εναπομείναν ποσό των λοιπών πρόβλεψεων αφορά πρόβλεψη για δικαστικές υποθέσεις κατά εταιρειών του Ομίλου.

25.Προμηθευτές

Η εύλογη αξία των εμπορικών υποχρεώσεων του παθητικού προσεγγίζει τη λογιστική τους αξία, κυρίως λόγω της βραχυπρόθεσμης λήξης τους.

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Προμηθευτές	28.252	21.977	16.482	13.146
Επιταγές	29	10	29	10
Σύνολο	28.281	21.986	16.510	13.156
Υποχρεώσεις σε συνδεδεμένα μέρη	155	164	496	259
Υπόλοιπο λήξεως περιόδου	28.435	22.151	17.006	13.415

26.Λοιπές υποχρεώσεις & μεταβατικοί λογαριασμοί

Η εύλογη αξία των λοιπών υποχρεώσεων του παθητικού προσεγγίζει τη λογιστική τους αξία, κυρίως λόγω της βραχυπρόθεσμης λήξης τους.



(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Υποχρεώσεις από φόρους & τέλη (πλην φόρου εισοδήματος)	758	976	420	402
Ασφαλιστικοί Οργανισμοί	1.862	1.727	818	743
Προκαταβολές πελατών	1.033	2.361	592	1.849
Πιστωτές διάφοροι	2.138	1.837	965	744
Έξοδα χρήσεως δεδουλευμένα	2.118	1.892	1.056	757
Έσοδα επόμενων χρήσεων	14	-	14	-
Μερίσματα πληρωτέα	41	34	41	34
Λοιπές προβλέψεις	157	406	157	406
Σύνολο	8.123	9.233	4.063	4.936
Υποχρεώσεις σε συνδεδεμένα μέρη	1.453	1.401	1.453	1.630
Υπόλοιπο λήξεως περιόδου	9.575	10.634	5.516	6.566

27.Συναλλαγές με τα συνδεδεμένα μέρη

27.1 Συναλλαγές και Υπόλοιπα της Μητρικής με τις θυγατρικές της

Τα ποσά των συναλλαγών αυτών και των υπολοίπων την 31.12.2024 αναλύονται ακολούθως:

(Ποσά σε ευρώ)

Θυγατρική Εταιρεία	1.1-31.12.2024						Αγορές Παγίων
	Πωλήσεις Αποθεμάτων	Αγορές Αποθεμάτων	Τόκοι έσοδα	Άλλα έσοδα	Άλλα έξοδα	Πωλήσεις Παγίων	
ROMCOLOR 2000 S.A.	2.800.488	260.150	-	3.048.247	-	-	51.700
GLOBAL COLORS POLSCA S.A.	1.465.288	65.482	-	111.439	-	64.254	8.000
SENKROMA A.S.	3.113.448	185.319	10.379	56.760	51.061	3.145	-
SHANGHAI HITEC PLASTICS CO	952.964	465.666	-	236.687	-	196.500	25.955
ANHUI HITEC PLASTICS CO	32.138	966.909	-	537.356	-	32.440	-
GLOBAL COLORS LLC	305.009	-	-	50.224	-	-	-
AGRIPOLYANE S.A.S.U.	8.309.098	187.870	251.855	14.458	8.312	165.580	-
ΦΩΤΟΒΟΛΤΑΪΚΑ ΤΡΑΓΑΝΟΥ ΑΕ	-	-	-	221.100	-	-	-
ΕΤΕΠΛΑ	-	-	-	-	-	-	-
PLASTIKA KRITIS FAR EAST LTD	-	-	-	1.917.752	-	-	-
ΣΥΝΟΛΟ	16.978.433	2.131.396	262.234	6.194.022	59.373	461.919	85.655

(Ποσά σε ευρώ)

Θυγατρική Εταιρεία	31.12.2024				
	Εμπορικές Απαιτήσεις	Λοιπές Βραχυπρόθεσμες Απαιτήσεις	Εμπορικές Υποχρεώσεις	Λοιπές Υποχρεώσεις	Λοιπές Μακροπρόθεσμες Απαιτήσεις
ROMCOLOR 2000 S.A.	867.972	-	101.542	-	-
GLOBAL COLORS POLSCA S.A.	407.602	-	0	-	-
SENKROMA A.S.	2.109.577	-	26.377	-	-
SHANGHAI HITEC PLASTICS CO	338.664	-	68.155	-	-
ANHUI HITEC PLASTICS CO	358.074	284.730	141.036	-	-
GLOBAL COLORS LLC	50.224	-	-	-	-
AGRIPOLYANE S.A.S.U.	2.698.746	56.743	3.714	-	6.000.000
ΦΩΤΟΒΟΛΤΑΪΚΑ ΤΡΑΓΑΝΟΥ ΑΕ	600	-	-	-	-
ΕΤΕΠΛΑ	24.167	-	-	-	-
PLASTIKA KRITIS FAR EAST LTD	-	-	-	-	-
ΣΥΝΟΛΟ	6.855.626	341.473	340.824	-	6.000.000

Τα ποσά των συναλλαγών αυτών και των υπολοίπων την 31.12.2023 αναλύονται στον κατωτέρω πίνακα:



(Ποσά σε ευρώ)

Θυγατρική Εταιρεία	1.1-31.12.2023						Αγορές Παγίων
	Πωλήσεις Αποθεμάτων	Αγορές Αποθεμάτων	Τόκοι έσοδα	Άλλα έσοδα	Άλλα έξοδα	Πωλήσεις Παγίων	
ROMCOLOR 2000 S.A.	2.573.456	176.188	-	4.012.977	7.625	-	-
GLOBAL COLORS POLSCA S.A.	1.910.802	884	-	36.011	-	-	-
SENKROMA A.S.	2.697.483	66.482	304	23.739	51.419	-	3.056
SHANGHAI HITEC PLASTICS CO	2.091.997	193.618	-	51.352	-	-	58.097
ANHUI HITEC PLASTICS CO	409.467	1.150.722	-	515.442	-	-	25.392
GLOBAL COLORS LLC	641.287	-	-	10.945	-	-	-
AGRIPOLYANE S.A.S.U.	6.769.569	342.481	212.057	11.918	2.503	-	-
ΦΩΤΟΒΟΛΤΑΪΚΑ ΤΡΑΓΑΝΟΥ ΑΕ	-	-	-	221.700	-	-	-
ΕΤΕΠΛΑ	-	-	-	-	-	-	-
ΣΥΝΟΛΟ	17.094.061	1.930.375	212.361	4.884.084	61.547	-	86.544

(Ποσά σε ευρώ)

Θυγατρική Εταιρεία	31.12.2023				
	Εμπορικές Απαιτήσεις	Λοιπές Βραχυπρόθεσμες Απαιτήσεις	Εμπορικές Υποχρεώσεις	Λοιπές Υποχρεώσεις	Λοιπές Μακροπρόθεσμες Απαιτήσεις
ROMCOLOR 2000 S.A.	572.882	-	-	-	-
GLOBAL COLORS POLSCA S.A.	659.078	-	-	-	-
SENKROMA A.S.	1.221.926	-	8.208	-	-
SHANGHAI HITEC PLASTICS CO	124.322	-	7.399	-	-
ANHUI HITEC PLASTICS CO	-	-	83.051	-	-
GLOBAL COLORS LLC	3.859	-	-	207.203	-
AGRIPOLYANE S.A.S.U.	2.338.710	67.450	300	-	6.000.000
ΦΩΤΟΒΟΛΤΑΪΚΑ ΤΡΑΓΑΝΟΥ ΑΕ	2.088	-	-	-	-
ΕΤΕΠΛΑ	23.017	-	-	-	-
ΣΥΝΟΛΟ	4.945.882	67.450	98.957	207.203	6.000.000

27.2 Συναλλαγές και Υπόλοιπα της Εταιρείας και του Ομίλου με λοιπά συνδεδεμένα μέρη

Οι συναλλαγές και τα υπόλοιπα της Εταιρείας και του Ομίλου με τα λοιπά συνδεδεμένα μέρη, κατά την έννοια του ΔΛΠ 24, για την τρέχουσα και την συγκριτική περίοδο, αναλύονται στον ακόλουθο πίνακα:

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	31η Δεκεμβρίου		31η Δεκεμβρίου	
	2024	2023	2024	2023
Πωλήσεις αγαθών και υπηρεσιών	305	306	305	287
Αγορές αγαθών και υπηρεσιών	384	351	384	351
Πωλήσεις παγίων	-	1.006	-	1.006
Άλλα έσοδα	-	22	-	22
Άλλα έξοδα	961	476	961	476
Συναλλαγές και αμοιβές διευθυντικών ανώτατων στελεχών και μελών της διοίκησης	2.698	2.722	1.666	1.527

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Απαιτήσεις από λοιπά συνδεδεμένα μέρη	2.027	1.982	2.027	1.982
Υποχρεώσεις προς λοιπά συνδεδεμένα μέρη	153	266	153	168
Απαιτήσεις από διευθυντικά στελέχη και μέλη της διοίκησης	2	2	1	0
Υποχρεώσεις προς τα διευθυντικά στελέχη και μέλη της διοίκησης	1.455	1.415	1.455	1.415

Σχετικά με τις δοσμένες εγγυήσεις μεταξύ των Εταιρειών του Ομίλου, βλ. ακολούθως Σημ. 36 «Δεσμεύσεις & Ενδεχόμενες Υποχρεώσεις».



28.Πληροφορίες λειτουργικών τομέων

Οι τομείς δραστηριότητας καθορίζονται με βάση τη δομή του Ομίλου ανά θυγατρική Εταιρεία με σημαντική λειτουργική δραστηριότητα. Οι πληροφορίες που δεν αποτελούν ξεχωριστούς τομείς έχουν συγκεντρωθεί και απεικονίζονται στην κατηγορία «Λοιπές εταιρείες Ομίλου».

Η ακόλουθη πληροφόρηση αναφέρεται στους Τομείς που επισκοπούνται από τους υπευθύνους του Ομίλου και εξετάζονται από τη Διοίκηση για τη λήψη οικονομικών αποφάσεων.

31η Δεκεμβρίου 2024:

1.1.2024 - 31.12.2024	ΟΥΓΑΤΡΙΚΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ											ΣΥΝΟΛΟ
	ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΚΡΗΤΗΣ	SHANGHAI HITEC PLASTICS	ANHUI HITEC PLASTICS	ROMCOLOR 2000	AGRIPOLYANE	GLOBAL COLORS POLSCA	SENKROMA	GLOBAL COLORS LLC	ΦΩΤΟΒΟΛΤΑΙΚΑ ΤΡΑΓΑΝΟΥ	ΛΟΙΠΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΟΜΙΛΟΥ	ΕΝΔΟΟΜΙΛΙΚΕΣ ΣΥΝΑΛΛΑΓΕΣ & ΥΠΟΛΟΙΠΑ	
Κύκλος εργασιών (Πωλήσεις)	185.920	61.073	10.848	37.882	38.033	33.652	18.903	27.007	862	652	-29.765	385.067
Κόστος πωλήσεων	-136.938	-47.471	-8.671	-30.837	-35.351	-26.939	-13.836	-20.352	-375	-	29.811	-290.959
Μεικτά κέρδη	48.982	13.602	2.177	7.045	2.682	6.713	5.067	6.656	487	652	46	94.108
Κέρδη προ φόρων, χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων	34.743	10.049	2.122	4.473	2.503	4.099	2.773	4.518	802	519	150	66.750
Κέρδη προ φόρων, χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων	30.465	8.767	1.186	3.843	1.107	3.510	2.575	4.211	461	519	276	56.922
Κέρδη / (Ζημίες) προ φόρων	39.907	9.130	1.165	4.234	473	3.130	-1.594	4.319	189	1.684	-6.348	56.287
Καθαρά Κέρδη / (Ζημίες) περιόδου	31.668	6.754	873	3.607	411	2.673	-1.107	3.414	146	1.495	-6.349	43.584
31.12.2024												
Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	111.943	50.934	24.197	14.080	16.321	9.142	7.119	7.504	2.493	14.999	-80.425	178.306
Κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	211.225	39.463	9.114	26.078	19.499	18.470	12.755	16.287	418	2.492	-14.853	340.947
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	6.592	2.334	256	782	4.925	1.495	1.732	541	535	-	-1.323	17.870
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	26.014	4.275	4.764	2.599	16.365	3.548	3.828	2.162	253	2.332	-19.884	46.255



31η Δεκεμβρίου 2023:

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)

1.1.2023 - 31.12.2023	ΟΥΓΑΤΡΙΚΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ											ΣΥΝΟΛΟ
	ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΚΡΗΤΗΣ	SHANGHAI HITEC PLASTICS	ANHUI HITEC PLASTICS	ROMCOLOR 2000	AGRIPOLYANE	GLOBAL COLORS POLSCA	SENKROMA	GLOBAL COLORS LLC	ΦΩΤΟΒΟΛΤΑΙΚΑ ΤΡΑΓΑΝΟΥ	ΛΟΙΠΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΟΜΙΛΟΥ	ΕΝΔΟΟΜΙΛΙΚΕΣ ΣΥΝΑΛΛΑΓΕΣ & ΥΠΟΛΟΙΠΑ	
Κύκλος εργασιών (Πωλήσεις)	184.381	63.770	6.307	37.071	33.658	32.240	13.366	28.139	701	667	-28.636	371.664
Κόστος πωλήσεων	-136.723	-50.719	-3.544	-30.081	-32.433	-26.633	-9.581	-20.809	-339	-	27.944	-282.917
Μεικτά κέρδη	47.658	13.051	2.763	6.990	1.225	5.607	3.786	7.330	361	667	-692	88.746
Κέρδη προ φόρων, χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων	33.967	9.577	2.578	4.786	115	3.270	2.281	5.199	655	575	-177	62.828
Κέρδη προ φόρων, χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων	29.112	8.468	1.791	4.165	-694	2.710	2.139	4.911	340	575	-52	53.466
Κέρδη / (Ζημίες) προ φόρων	35.223	9.056	1.612	4.442	-1.159	2.700	-292	4.829	336	559	-3.936	53.369
Καθαρά Κέρδη / (Ζημίες) περιόδου	28.971	6.819	1.173	3.872	-876	2.324	-351	3.813	255	480	-3.996	42.484
31.12.2023												
Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	110.391	49.487	23.919	12.161	15.833	8.216	4.646	6.223	2.536	15.014	-79.391	169.037
Κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	188.197	31.299	2.905	26.881	17.916	16.308	9.153	13.806	812	3.437	-10.462	300.253
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	5.708	2.251	-	646	5.491	1.514	513	236	675	-	-1.327	15.708
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	22.540	2.838	364	2.862	14.864	3.499	2.699	1.301	266	2.857	-15.483	38.608

Δεν υπάρχει σημαντική εξάρτηση από μεμονωμένους πελάτες του Ομίλου.



29. Παροχές στο προσωπικό

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	31 ^η Δεκεμβρίου		31 ^η Δεκεμβρίου	
	2024	2023	2024	2023
Κόστος προσωπικού (συμπεριλαμβανομένου και του κόστους τερματισμού απασχόλησης)	44.762	39.437	20.772	17.895
Μέσος όρος απασχολούμενου προσωπικού Άτομα:	1.197	1.165	475	464
Αριθμός προσωπικού στη λήξη της χρήσης Άτομα:	1.236	1.201	499	477

30. Αποσβέσεις

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	31 ^η Δεκεμβρίου		31 ^η Δεκεμβρίου	
	2024	2023	2024	2023
Αποσβέσεις στο Κόστος Πωληθέντων	8.388	8.002	3.647	4.199
Αποσβέσεις στα Έξοδα Διοίκησης	837	787	278	273
Αποσβέσεις στα Έξοδα Διάθεσης	476	471	317	355
Αποσβέσεις στα Έξοδα R&D	128	102	36	28
Καθαρές αποσβέσεις στα αποτελέσματα	9.828	9.362	4.278	4.855

31. Άλλα έσοδα εκμετάλλευσης

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	31 ^η Δεκεμβρίου		31 ^η Δεκεμβρίου	
	2024	2023	2024	2023
Έσοδα από εκμισθώσεις	20	30	20	30
Κέρδη από εκποίηση ενσώματων παγίων	49	212	156	25
Κρατικές επιχορηγήσεις ενσώματων παγίων (απόσβεση)	37	10	-	-
Έσοδα από προβλέψεις επισφαλών απαιτήσεων	1.311	63	1.257	-
Επιχορηγήσεις εσόδων	70	113	70	113
Λοιπά έσοδα εκμεταλλεύσεως	1.269	937	1.453	1.009
Σύνολο άλλων εσόδων	2.756	1.365	2.956	1.177

32. Άλλα έξοδα εκμετάλλευσης

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	31 ^η Δεκεμβρίου		31 ^η Δεκεμβρίου	
	2024	2023	2024	2023
Προβλέψεις για επισφαλείς απαιτήσεις	530	24	344	-
Ζημιές από εκποίηση ενσώματων παγίων	352	179	9	29
Προσαυξήσεις και λοιπές επιβαρύνσεις φόρων	431	263	50	20
Αποζημιώσεις πελατών	-	-	-	-
Λοιπά έξοδα εκμεταλλεύσεως	547	668	153	84
Σύνολο άλλων εξόδων	1.860	1.134	555	133



33.Χρηματοοικονομικό κόστος

(Ποσά σε χιλιάδες ευρώ)

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	31 ^η Δεκεμβρίου		31 ^η Δεκεμβρίου	
	2024	2023	2024	2023
Τόκοι και συναφή έξοδα	-1.023	-947	-179	-190
Τόκοι και συναφή έσοδα	4.686	2.591	4.003	2.280
Χρηματοοικονομικό κόστος (καθαρό)	3.663	1.645	3.824	2.090

34.Κέρδη ανά μετοχή

Τα κέρδη ανά μετοχή προκύπτουν με διαίρεση των κερδών μετά από φόρους που αναλογεί σε ιδιοκτήτες της Μητρικής, με τον σταθμισμένο μέσο αριθμό των κοινών μετοχών στη διάρκεια της χρήσης, εξαιρουμένων των ιδίων μετοχών που αγοράζονται από αυτή:

(Ποσά σε ευρώ)

	Ο Όμιλος		Η Εταιρεία	
	31 ^η Δεκεμβρίου		31 ^η Δεκεμβρίου	
	2024	2023	2024	2023
Καθαρά Κέρδη Περιόδου	41.593.745	40.368.754	31.668.208	28.971.356
Σταθμισμένος αριθμός μετοχών σε κυκλοφορία *	27.379.200	27.377.928	27.379.200	27.377.928
Κέρδη κατά μετοχή, βασικά σε Ευρώ	1,5192	1,4745	1,1567	1,0582

*μετά την αφαίρεση των ιδίων μετοχών

35.Κύριες ισοτιμίες ισολογισμού και αποτελεσμάτων περιόδου

Ισοτιμίες ισολογισμού					
ανά 1 €					
ΧΩΡΑ	ΝΟΜΙΣΜΑ	31.12.2024	31.12.2023	Μεταβολή 31.12.2024 vs 31.12.2023	Είδος μεταβολής σε σχέση με 1 €
ΡΟΥΜΑΝΙΑ	RON	4,9743	4,9756	-0,03%	Ανατίμηση
ΠΟΛΩΝΙΑ	PLN	4,2750	4,3395	-1,49%	Ανατίμηση
ΤΟΥΡΚΙΑ	TRY	36,7372	32,6531	12,51%	Υποτίμηση
ΚΙΝΑ	CNY	7,5833	7,8509	-3,41%	Ανατίμηση
ΡΩΣΙΑ	RUB	106,1028	99,1919	6,97%	Υποτίμηση
Η.Π.Α.	USD	1,0389	1,1050	-5,98%	Ανατίμηση
ΑΓΓΛΙΑ	GBP	0,8292	0,8699	-4,68%	Ανατίμηση
Ισοτιμίες αποτελεσμάτων					
ανά 1 €					
ΧΩΡΑ	ΝΟΜΙΣΜΑ	Μέση τιμή έτους 2024	Μέση τιμή έτους 2023	Μεταβολή Μ.Τ. έτους 2024 vs Μ.Τ. έτους 2023	Είδος μεταβολής σε σχέση με 1 €
ΡΟΥΜΑΝΙΑ	RON	4,9746	4,9467	0,56%	Υποτίμηση
ΠΟΛΩΝΙΑ	PLN	4,3058	4,5420	-5,20%	Ανατίμηση
ΤΟΥΡΚΙΑ	TRY	35,5734	25,7597	38,10%	Υποτίμηση
ΚΙΝΑ	CNY	7,7875	7,6600	1,66%	Υποτίμηση
ΡΩΣΙΑ	RUB	100,2801	92,8741	7,97%	Υποτίμηση
Η.Π.Α.	USD	1,0827	1,0813	0,13%	Υποτίμηση
ΑΓΓΛΙΑ	GBP	0,8466	0,8698	-2,66%	Ανατίμηση

Η κατάσταση αποτελεσμάτων, συνολικών εισοδημάτων και ταμειακών ροών του έτους 2024 και 2023 της θυγατρικής εταιρείας του Ομίλου στην Τουρκία μετατράπηκε με την ισοτιμία κλεισίματος της 31.12.2024 και 31.12.2023 αντίστοιχα βάσει των απαιτήσεων του ΔΛΠ 21.



36. Δεσμεύσεις και ενδεχόμενες υποχρεώσεις

36.1 Λοιπές εγγυήσεις

Η Εταιρεία έχει παραχωρήσει λοιπές εγγυήσεις (εγγυητικές επιστολές πωλήσεων αποθεμάτων κ.ο.κ.) ποσού € 665 χιλ. την 31.12.2024 (€ 686 χιλ. την 31.12.2023) στα πλαίσια της συνήθους εμπορικής δραστηριότητας.

36.2 Επίδικες υποθέσεις

Ο Όμιλος και η Εταιρεία δεν έχουν επίδικες ή υπό διαιτησία διαφορές, καθώς και αποφάσεις δικαστικών ή διαιτητικών οργάνων, οι οποίες να έχουν ή να ενδέχεται να έχουν σημαντική επίπτωση στην οικονομική κατάσταση ή λειτουργία τους.

37. Ανέλεγκτες φορολογικά χρήσεις

Η Ελληνική φορολογική νομοθεσία και οι σχετικές διατάξεις υπόκεινται σε ερμηνεία από τις φορολογικές αρχές και τα διοικητικά δικαστήρια. Οι δηλώσεις φόρου εισοδήματος κατατίθενται σε ετήσια βάση. Τα κέρδη ή οι ζημιές που δηλώνονται για φορολογικούς σκοπούς παραμένουν προσωρινά έως ότου οι φορολογικές αρχές εξετάσουν τις φορολογικές δηλώσεις και τα βιβλία του φορολογούμενου, στιγμή κατά την οποία εκκαθαρίζονται και οι σχετικές φορολογικές υποχρεώσεις.

Σύμφωνα με την ισχύουσα φορολογική νομοθεσία (άρθρο 36, νόμος 4174/2013), οι ελληνικές φορολογικές αρχές μπορούν να επιβάλλουν πρόσθετους φόρους και πρόστιμα κατόπιν ελέγχου, εντός της προβλεπόμενης περιόδου παραγραφής, η οποία, επί της αρχής, είναι πέντε έτη από το τέλος του επόμενου έτους εντός του οποίου λήγει η προθεσμία για την υποβολή της δήλωσης φορολογίας εισοδήματος.

Με βάση τα ανωτέρω, οι χρήσεις μέχρι και το 2018 θεωρούνται, επί της αρχής και με βάση τον γενικό κανόνα, ότι έχουν παραγραφεί για την Εταιρεία.

Στον παρακάτω εικόνα, παρουσιάζονται οι ανέλεγκτες φορολογικά χρήσεις για το σύνολο των εταιρειών του Ομίλου:

Επωνυμία Εταιρείας	Έδρα	Ανέλεγκτες από τις φορολογικές αρχές χρήσεις	Αριθμός χρήσεων
ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΚΡΗΤΗΣ Α.Β.Ε.Ε.	ΕΛΛΑΔΑ	2020-2024	5
ΕΤΕΠΛΑ Α.Ε.	ΕΛΛΑΔΑ	2019-2024	6
ΦΩΤΟΒΟΛΤΑΪΚΑ ΤΡΑΓΑΝΟΥ Α.Ε.	ΕΛΛΑΔΑ	2019-2024	6
ROMCOLOR 2000 S.A.	ΡΟΥΜΑΝΙΑ	2019-2024	6
GLOBAL COLORS POLSKA S.A.	ΠΟΛΩΝΙΑ	2019-2024	6
SENKROMA A.S.	ΤΟΥΡΚΙΑ	2019-2024	6
SHANGHAI HITEC PLASTICS CO	ΚΙΝΑ	2019-2024	6
AGRIPOLYANE S.A.S.U.	ΓΑΛΛΙΑ	2019-2024	6
GLOBAL COLOR LLC	ΡΩΣΙΑ	2016-2024	9
PLASTIKA KRITIS FAR EAST LTD	ΚΥΠΡΟΣ	2015-2024	10
RAINBOW TECHNOLOGIES LTD	ΚΥΠΡΟΣ	2015-2024	10
ANHUI HITEC PLASTICS CO	ΚΙΝΑ	2019-2024	6



Σημειώνεται ότι, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία (ΠΟΛ 1006/2016), δεν εξαιρούνται από τη διενέργεια ελέγχου, από τις φορολογικές αρχές, οι επιχειρήσεις που έχουν λάβει Έκθεση Φορολογικής Συμμόρφωσης χωρίς επιστημονικές για παραβάσεις της φορολογικής νομοθεσίας. Κατά συνέπεια, οι φορολογικές αρχές διατηρούν το δικαίωμα να προβούν σε έλεγχο εντός της προβλεπόμενης προθεσμίας παραγραφής, όπως αναφέρεται ανωτέρω.

Για τις χρήσεις 2016 ως και 2023, η Εταιρεία έχει υπαχθεί στο φορολογικό έλεγχο των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 65Α του Ν. 4174/2013 (χρήσεις 2018 και εντεύθεν) όπως ισχύει και εκδόθηκαν Εκθέσεις Φορολογικής Συμμόρφωσης χωρίς επιφύλαξη.

Για τη χρήση 2024 η Εταιρεία έχει επίσης υπαχθεί στο φορολογικό έλεγχο των ΟΕΛ, όπως προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 65α Ν. 4174/2013. Ο έλεγχος αυτός βρίσκεται σε εξέλιξη και το σχετικό φορολογικό πιστοποιητικό προβλέπεται να χορηγηθεί μετά τη δημοσίευση των οικονομικών καταστάσεων του α' εξαμήνου 2025. Αν μέχρι την ολοκλήρωση του φορολογικού ελέγχου προκύψουν πρόσθετες φορολογικές υποχρεώσεις, αυτές εκτιμάται ότι δεν θα ασκήσουν ουσιώδη επίδραση στις οικονομικές καταστάσεις.

Για τα έτη 2018 και 2019, η Εταιρεία ελέγχθηκε φορολογικά από την αρμόδια φορολογική αρχή και καταλογίσθηκαν φορολογικές διαφορές και προσαυξήσεις ύψους € 400 χιλ. τα οποία καταβλήθηκαν από την Εταιρεία και καλύφθηκαν από την ήδη σχηματισμένη πρόβλεψη και ως εκ τούτου δεν επηρέασαν τα κέρδη της περιόδου.

Η Εταιρεία, με την από 24.09.2024 κατάθεση ενδικοφανής προσφυγής, ζήτησε την ακύρωση των παραπάνω φορολογικών διαφορών. Με την από 18.12.2024 απόφαση της Διεύθυνσης Επίλυσης Διαφορών της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων, έγινε δεκτή η προσφυγή της Εταιρείας και εκδόθηκαν πράξεις συμψηφισμού των καταλογιζόμενων διαφορών ύψους € 322.687 σε σχηματισμό αντίστοιχης απαίτησης («Προκαταβολές και λοιπές απαιτήσεις»).

Σε συνέχεια των παραπάνω και λαμβάνοντας υπόψιν τα αποτελέσματα του φορολογικού ελέγχου και της ενδικοφανής προσφυγής, η Εταιρεία αναγνώρισε σχετική πρόβλεψη για μελλοντικούς φορολογικούς ελέγχους ύψους € 150 χιλ. (σημείωση 26).

38.Μεταγενέστερα γεγονότα

Την 31.12.2024 ο επικεφαλής του τμήματος Εσωτερικού Ελέγχου Νικόλαος Μαστοράκης αποχώρησε λόγω συνταξιοδότησης. Με την από 09.01.2025 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου και κατόπιν εισήγησης της Επιτροπής Ελέγχου, ορίσθηκε ως νέος επικεφαλής ο Μύρων Οικονομάκης, μετά την σχετική διαδικασία δημοσιοποίησης του ενδιαφέροντος εξεύρεσης στελέχους για τη θέση, συλλογής και αξιολόγησης των αιτήσεων των ενδιαφερόμενων.

Την 26.02.2025, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή δημοσίευσε το πρώτο πακέτο «Omnibus» που αποσκοπεί στην απλούστευση των κανόνων αναφοράς βιωσιμότητας της Ευρωπαϊκής Ένωσης σχετικά με την Πράσινη Συμφωνία της ΕΕ («EU Green Deal»). Οι προτάσεις καλύπτουν την Οδηγία για την υποβολή εκθέσεων εταιρικής βιωσιμότητας (CSRD), τον Κανονισμό Ταξινόμησης και άλλους σχετικούς κανονισμούς. Η Εταιρεία παρακολουθεί τις σχετικές εξελίξεις με σκοπό να προσαρμόσει την Έκθεση Βιωσιμότητας της στους νέους κανονισμούς, εφόσον αυτοί εγκριθούν τόσο από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή όσο και από τις εθνικές αρχές.



Δεν υπάρχουν άλλα γεγονότα μεταγενέστερα της ημερομηνίας Ισολογισμού τα οποία έχουν σημαντική επίδραση στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις του Ομίλου.

Ηράκλειο Κρήτης, 29^η Απριλίου 2025

Για την Πλαστικά Κρήτης Α.Β.Ε.Ε.

Ο Πρόεδρος
του Διοικητικού
Συμβουλίου

Γιάννης Μ.
Λεμπιδάκης

ΑΔΤ Α00297089

Ο Διευθύνων
Σύμβουλος

Μιχαήλ Ιωάν.
Λεμπιδάκης

ΑΔΤ Α01165557

Ο Διευθύνων
Σύμβουλος

Εμμανουήλ Ιωάν.
Λεμπιδάκης

ΑΔΤ Α00382862

Ο Οικονομικός
Διευθυντής

Γεώργιος Μ.
Βαλεργάκης

ΑΔΤ Α0432867

Ταχυδρομική διεύθυνση:

Οδός Ρ ΒΙ.ΠΕ., 71408, Ηράκλειο Κρήτης

T 2810 308500 F 2810 381328

Υποκατάστημα Αθήνας:

Προόδου 4, 12241, Αιγάλεω

T 210 545 0120 F 210 544 5621

Υποκατάστημα Θεσσαλονίκης:

Γ' Φάση, Οικ. Τετρ. 33β, 57022 ΒΙ.ΠΕ. Σίνδου

T 2310 751611 F 2310 751514

